

1-1-2008

## **Desarrollo de las cooperativas de trabajo asociado 2000 - 2006 y análisis de la gestión de solidaridad**

Darlinn Milena González García  
*Universidad de La Salle, Bogotá*

Derly Jazmín León Alfonso  
*Universidad de La Salle, Bogotá*

Mónica Mallerly Vargas Molina  
*Universidad de La Salle, Bogotá*

Follow this and additional works at: [https://ciencia.lasalle.edu.co/administracion\\_de\\_empresas](https://ciencia.lasalle.edu.co/administracion_de_empresas)

---

### **Citación recomendada**

González García, D. M., León Alfonso, D. J., & Vargas Molina, M. M. (2008). Desarrollo de las cooperativas de trabajo asociado 2000 - 2006 y análisis de la gestión de solidaridad. Retrieved from [https://ciencia.lasalle.edu.co/administracion\\_de\\_empresas/138](https://ciencia.lasalle.edu.co/administracion_de_empresas/138)

This Trabajo de grado - Pregrado is brought to you for free and open access by the Facultad de Economía, Empresa y Desarrollo Sostenible - FEEDS at Ciencia Unisalle. It has been accepted for inclusion in Administración de Empresas by an authorized administrator of Ciencia Unisalle. For more information, please contact [ciencia@lasalle.edu.co](mailto:ciencia@lasalle.edu.co).

**DESARROLLO DE LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO  
2000 - 2006 Y ANÁLISIS DE LA GESTIÓN DE SOLIDARIDAD**

**DARLINN MILENA GONZÁLEZ GARCÍA  
DERLY JAZMÍN LEÓN ALFONSO  
MÓNICA MALLERLY VARGAS MOLINA**

**UNIVERSIDAD DE LA SALLE  
FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS  
BOGOTÁ  
2008**

**DESARROLLO DE LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO  
2000 – 2006 Y ANÁLISIS DE LA GESTIÓN DE SOLIDARIDAD**

**DARLINN MILENA GONZÁLEZ GARCÍA  
DERLY JAZMÍN LEÓN ALFONSO  
MÓNICA MALLERLY VARGAS MOLINA**

**Director  
HUGO LEONARDO PABÓN PERÉZ**

**UNIVERSIDAD DE LA SALLE  
FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS  
BOGOTÁ  
2008**

## **TABLA DE CONTENIDO**

	<b>PÁG</b>
<b>INTRODUCCIÓN</b>	
<b>1. PROBLEMA</b>	1
1.1 PLANTEAMIENTO	1
1.2 FORMULACIÓN	3
<b>2. OBJETIVOS</b>	3
2.1 OBJETIVO GENERAL	3
2.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS	3
<b>3. JUSTIFICACIÓN</b>	4
<b>4. HIPÓTESIS DE TRABAJO</b>	4
<b>5. MARCO DE REFERENCIA</b>	5
5.1 MARCO HISTÓRICO	6
5.2 MARCO LEGAL	9
<b>5.3 MARCO COOPERATIVO</b>	12
5.3.1 COOPERATIVAS	13
5.3.2 COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO	13
5.3.3 LOS FONDOS DE SOLIDARIDAD DE LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO	14
<b>5.4 MARCO REFERENCIAL DE SOLIDARIDAD, DESARROLLO Y GESTION ADMINISTRATIVA</b>	16
5.4.1 CONCEPTO DE ECONOMÍA SOLIDARIA	16
5.4.2 PRINCIPIOS DE LA ECONOMÍA SOLIDARIA	16
5.4.3 FINES DE LA ECONOMÍA SOLIDARIA	17
5.4.4 CARACTERÍSTICAS DE LAS ORGANIZACIONES DE ECONOMÍA SOLIDARIA	17
5.4.5 CONCEPTO DE DESARROLLO	18
5.4.5.1 DESARROLLO ORGANIZACIONAL	18
5.4.5.2 DESARROLLO SEGÚN LA ECONOMIA SOLIDARIA	19
5.4.6 GESTION ADMINISTRATIVA	20
<b>5.5 ENTIDADES ADSCRITAS QUE REGULAN Y VIGILAN EL SECTOR SOLIDARIO</b>	22
5.5.1 FOGACOOOP	22
5.5.2 LA SUPERINTENDENCIA DE LA ECONOMÍA SOLIDARIA	23

<b>5.5.3 DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA ECONOMÍA SOLIDARIA “DANSOCIAL”</b>	24
<b>5.5.4 FONDO DE FOMENTO PARA LA ECONOMÍA SOLIDARIA “FONES”</b>	24
<b>5.5.5 CONSEJO NACIONAL DE LA ECONOMÍA SOLIDARIA “CONES”</b>	24
<b>5.6 ESTADO DEL ARTE</b>	25
<b>6. DISEÑO METODOLÓGICO</b>	27
<b>6.1 TIPO DE INVESTIGACIÓN</b>	27
<b>6.1.1 ESTUDIO EXPLORATORIO</b>	27
<b>6.2 MÉTODO DE INVESTIGACIÓN</b>	28
<b>6.2.1 MÉTODO INDUCTIVO</b>	28
<b>6.2.2 MÉTODO DEDUCTIVO</b>	28
<b>6.3 POBLACIÓN Y MUESTRA</b>	28
<b>7. TRABAJO PRÁCTICO</b>	30
<b>7.1 INDICADORES DE EVOLUCIÓN Y CRECIMIENTO DE LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO (2000-2006)</b>	30
<b>7.1.1 INDICADORES DE LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO (2000-2006)</b>	31
<b>7.2 CONCEPTO DE SOLIDARIDAD</b>	49
<b>7.2.1 SOLIDARIDAD SEGÚN AUTOR</b>	51
<b>7.2.2 SOLIDARIDAD SEGÚN INSTITUCIONES</b>	62
<b>7.2.3 TIPOS DE SOLIDARIDAD</b>	66
<b>7.3 ANALISIS DEL PRINCIPIO Y LA GESTION DE SOLIDARIDAD EN TREINTA COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO EN BOGOTA</b>	70
<b>CONCLUSIONES</b>	127
<b>RECOMENDACIONES</b>	129
<b>BIBLIOGRAFIA</b>	

## LISTADO DE TABLAS

	<b>PÁG</b>
Tabla 01: Evolución histórica de la Economía Solidaria	7
Tabla 02: Legislación de las Cooperativas de Trabajo Asociado	10
Tabla 03: Constitución Política de Colombia 1991	12
Tabla 04: Muestra de Cooperativas de Trabajo Asociado en Bogotá	29
Tabla 05: Indicadores de Evolución - Año 2000	31
Tabla 06: Indicadores de Evolución - Año 2001	31
Tabla 07: Indicadores de Evolución - Año 2002	32
Tabla 08: Indicadores de Evolución - Año 2003	32
Tabla 09: Indicadores de Evolución - Año 2004	32
Tabla 10: Indicadores de Evolución - Año 2005	32
Tabla 11: Indicadores de Evolución - Año 2006	33
Tabla 12: Crecimiento del Activo	34
Tabla 13: Crecimiento del Pasivo	35
Tabla 14: Crecimiento del Patrimonio	37
Tabla 15: Crecimiento de los Ingresos	39
Tabla 16: Crecimiento de los Excedentes	41
Tabla 17: Crecimiento del número de asociados	43
Tabla 18: Crecimiento del número de empleados	45
Tabla 19: Crecimiento del número de entidades	47
Tabla 20: Solidaridad según Marco Aurelio	50
Tabla 21: Solidaridad según Marco Tulio Cicerón	51
Tabla 22: Solidaridad según Robert Owen	52
Tabla 23: Solidaridad según Emilio Durkheim	53
Tabla 24: Solidaridad según Max Weber	54
Tabla 25: Solidaridad según Juan Pablo II	55
Tabla 26: Solidaridad según Luis Razeto	56
Tabla 27: Solidaridad según Nelson Romero	57
Tabla 28: Solidaridad según Humberto Velásquez	58
Tabla 29: Solidaridad según Ricardo Pretella	58
Tabla 30: Solidaridad según Hernando Zabala	59
Tabla 31: Solidaridad según la Constitución Política de Colombia	60
Tabla 32: Solidaridad según DANSOCIAL	61
Tabla 33: Solidaridad según SUPERSOLIDARIA	62
Tabla 34: Solidaridad según ASCOOP	63
Tabla 35: Solidaridad según CONFECOOP	64
Tabla 36: Solidaridad Etimológicamente	65
Tabla 37: Concepto Cristiano de Solidaridad	65
Tabla 38: Concepto Ético de Solidaridad	66

Tabla 39: Concepto Jurídico de Solidaridad	66
Tabla 40: Concepto Antropológico de Solidaridad	67
Tabla 41: Concepto Social de Solidaridad	67
Tabla 42: Modelos de Solidaridad	68
Tabla 43: Cooperativa Alianza Laboral	69
Tabla 44: Cooperativa de Trabajadores de Colombia “COODESCO”	72
Tabla 45: Cooperemos CTA	74
Tabla 46: Cooperativa Integral de Trabajo Asociado Integrar y Asistencia	75
Tabla 47: Coop Generali CTA	77
Tabla 48: Cooperativa de Trabajo Asociado Multicoop Andina	80
Tabla 49: Coonvenios Horizonte	82
Tabla 50: Funcionar O.C. Cooperativa de Trabajo Asociado	84
Tabla 51: CALIDADCOOP CTA	86
Tabla 52: Cooperativa Intrasalud CTA	88
Tabla 53: Eficaces CTA	89
Tabla 54: Salud Solidaria CTA	91
Tabla 55: Colaboramos Cooperativa de Trabajo Asociado	92
Tabla 56: Gestionar Cooperativa de Trabajo Asociado	94
Tabla 57: Farmacoop CTA	96
Tabla 58: INTEGRA CTA	98
Tabla 59: Cooperativa de Producción y Trabajo Vencedor “Coopvencedor”	100
Tabla 60: Idear Futuro CTA	102
Tabla 61: Cooperativa Nacional de Anestesiólogos	104
Tabla 62: La Virtud Cooperativa de Trabajo Asociado	106
Tabla 63: Cooperativa de Trabajo Asociado “Talentum”	107
Tabla 64: Human Group Adviser Cooperativa de Trabajo Asociado	110
Tabla 65: Asescoop CTA	111
Tabla 66: Coinser CTA	112
Tabla 67: Enlace Integral Cooperativa de Trabajo Asociado	113
Tabla 68: Cooperativa de Trabajo Asociado “Coopserv”	115
Tabla 69: Cooperativa Global CTA	115
Tabla 70: Asesorías y Servicio “ASER CTA”	117
Tabla 71: Cooperativa de Trabajo Asociado de Servicio Integral “SIA”	119
Tabla 72: Cooperativa de Trabajo Asociado Big Job	120
Tabla 73: Clasificación del concepto de solidaridad	121
Tabla 74: Clasificación de las CTA por concepto de solidaridad	122
Tabla 75: Cuadro comparativo de las CTA analizadas	125

## LISTADO DE GRÁFICOS

	<b>PÁG</b>
Grafico 01: Activos de las CTA	33
Grafico 02: Pasivos de las CTA	35
Grafico 03: Patrimonio de las CTA	37
Grafico 04: Ingresos de las CTA	39
Grafico 05: Excedentes de las CTA	41
Grafico 06: Asociados de las CTA	43
Grafico 07: Empleados de las CTA	45
Grafico 08: Entidades de las CTA	46

## INTRODUCCIÓN

El sector Solidario es de gran importancia en la economía del país, ya que hace parte de los programas prioritarios de política social, económica y de desarrollo ambiental; a través de proyectos como; vivienda, desarrollo rural, intermediarias de crédito para microempresas, la ejecución de proyectos sociales y de desarrollo de educación.

Las Cooperativas de Trabajo Asociado, son empresas sin ánimo de lucro, que vinculan el trabajo laboral de sus asociados y sus aportes económicos para desarrollar sus actividades de producción de bienes o prestación de servicios, las personas son la parte fundamental de estas cooperativas, ya que gracias a ellas se desarrolla a través del tiempo.

Las CTA se rigen por una serie de principios cooperativos, que son los que las hacen diferentes a las empresas comerciales, entre estos principios prevalece la solidaridad, la cual es catalogada por algunas personas como “caridad” sin saber el verdadero sentido de este concepto que va mas allá y trasciende de la simple ayuda económica cuando alguien lo necesita a la preocupación de las problemáticas sociales y el verdadero sentido de cambio frente a estas situaciones.

La investigación se realizó con el fin de establecer el desarrollo que ha tenido las Cooperativas de trabajo Asociado 2000-2006, y análisis de la gestión de solidaridad, analizando diferentes variables como los indicadores de evolución y crecimiento, el concepto de solidaridad por autores, instituciones y tipificaciones, se establecerán matrices de correlación con el fin de determinar si las CTA, le dan importancia a este principio cooperativo.

## **TITULO**

Desarrollo de las cooperativas de Trabajo Asociado 2000-2006, y análisis de la gestión de Solidaridad.

## **LINEA DE INVESTIGACIÓN**

### ***EMPRESAS DE ECONOMIA SOLIDARIA***

#### **1. PROBLEMA**

##### **1.1 PLANTEAMIENTO.**

El sector solidario en Colombia en los últimos años ha presentado un constante crecimiento fomentando la creación de diversas entidades entre ellas las Cooperativas de Trabajo Asociado, las cuales se han desarrollado con especial fuerza a partir del año 2000, puesto que en el año 1998 se expidió la Ley 454, régimen general de la Economía Solidaria y principal propulsora de este sector. A través de esta ley se creo la Superintendencia de Economía Solidaria, cuya función es el control y vigilancia de las empresas del sector solidario, generando estadísticas de las principales cuentas de los Estados Financieros (Activo, Pasivo, Patrimonio; Ingresos, Excedentes) y otras variables, dando paso a que las Cooperativas de Trabajo Asociado ocuparan un lugar representativo dentro de este sector, ya que este organismo estableció parámetros de funcionamiento que condujeron a que estas cooperativas se organizaran de forma estructurada internamente y cumplieran unos estatutos, normas y regímenes.

Esta situación genero confiabilidad tanto en sus asociados como en agentes externos a esta entidad fomentando la creación de nuevas cooperativas y haciendo mas sólidas las existentes.

Partiendo de esta premisa en la investigación se analizará la evolución de las Cooperativas de Trabajo Asociado basados en la información estadística recopilada de diferentes fuentes bibliográficas y en las entidades especializadas en este tema.

En primera instancia es necesario partir de la definición de Cooperativas de Trabajo Asociado, con el fin de aclarar el concepto y la naturaleza de estas: "Las cooperativas de trabajo asociado son aquellas que vinculan el trabajo personal de sus asociados para la producción de bienes, ejecución de obras o la prestación de servicios, sin duda, son la mejor expresión de las empresas de economía solidaria; dado que el éxito de su quehacer empresarial depende en su mayor parte del talento humano y de la sinergia

generada del trabajo en equipo, ellas pueden ser especializadas, multiactivas o integrales”<sup>1</sup>. Estas organizaciones deben registrarse bajo la ley 79 de 1988 y el decreto reglamentario 468 de 1990, con los cuales se deben establecer estatutos y regímenes, con el fin de garantizar su naturaleza solidaria.

Los estatutos de las Cooperativas de Trabajo Asociado deben describir los siguientes aspectos según el Artículo 19 de la ley 79 de 1988:

1. “Razón social, domicilio y ámbito territorial de operaciones.
2. Objeto del acuerdo cooperativo y enumeración de sus actividades.
3. Derechos y deberes de los asociados; condiciones para su administración, retiro y exclusión y determinación del órgano competente para su decisión.
4. Régimen de sanciones, causales y procedimientos.
5. Procedimientos para resolver diferencias o conflictos transigibles entre los asociados o entre éstos y la cooperativa, por causa o con ocasión de actos cooperativos.
6. Régimen de organización interna, constitución, procedimientos y funciones de los órganos de administración y vigilancia, condiciones, incompatibilidades y forma de elección y remoción de sus miembros.
7. Convocatoria de asambleas ordinarias y extraordinarias.
8. Representación legal; funciones y responsabilidades.
9. Constitución e incremento patrimonial de la cooperativa; reservas y fondos sociales, finalidades y forma de utilización de los mismos.
10. Aportes sociales mínimos no reducibles durante la vida de la cooperativa; forma de pago y devolución; procedimientos para el avalúo de los aportes en especie o en trabajo.
11. Forma de aplicación de los excedentes cooperativos.
12. Régimen y responsabilidad de las cooperativas y de sus asociados.
13. Normas para fusión, incorporación, transformación, disolución y liquidación.
14. Procedimientos para reforma de estatutos, y
15. Las demás estipulaciones que se consideren necesarias para asegurar el adecuado cumplimiento del acuerdo cooperativo y que sean compatibles con su objeto social.”<sup>2</sup>

Las Cooperativas de Trabajo Asociado deben transcribir los estatutos de acuerdo a lo estipulado en el artículo anterior, sin olvidar su condición de entidad solidaria que los obliga a cumplir con el principio de Solidaridad que es un elemento primordial, ya que se rige por el apoyo mutuo de los asociados.

---

<sup>1</sup> DANSOCIAL. Colección DANSOCIAL No 3: Cooperativas de Trabajo Asociado. Pág. 9

<sup>2</sup> COLOMBIA. Leyes, decretos: Ley 79 de 1988. Hoja 3 - 4

Partiendo de este planteamiento, se hace necesario identificar el origen del termino *Solidaridad*, resaltando los principales precursores quienes le dieron aplicabilidad en la economía y las relaciones sociales, de manera que se establezcan matrices comparativas; en las que se describirán los aportes mas significativos de autores, instituciones y conceptos generales, contra la información recopilada acerca del objeto social y los estatutos de una muestra representativa de Cooperativas de Trabajo Asociado en Bogotá, la cual permitirá identificar el concepto de solidaridad que cada entidad aplica; desarrollando un análisis que permita determinar si las Cooperativas de Trabajo Asociado cumplen o no con el principio de Solidaridad.

## **1.2 FORMULACIÓN**

¿Cuál ha sido el desarrollo de las Cooperativas de Trabajo Asociado 2000-2006 y cómo analizar su gestión de Solidaridad?

## **2. OBJETIVOS**

### **2.1 OBJETIVO GENERAL**

Identificar el desarrollo de las Cooperativas de Trabajo Asociado 2000-2006 y analizar la gestión de Solidaridad.

### **2.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

- Analizar y describir los principales indicadores de evolución y crecimiento, recurriendo a estadísticas históricas, del comportamiento de las Cooperativas de Trabajo Asociado del año 2000 hasta el 2006, para resaltar el desarrollo que estas han tenido durante este periodo.
- Identificar los principales conceptos del principio de solidaridad, a través de la recopilación, organización y análisis de información bibliográfica de diferentes autores, áreas específicas e instituciones, con el fin de elaborar matrices de referencia.
- Determinar si las Cooperativas de Trabajo Asociado cumplen con el principio de solidaridad por medio de correlación matricial; donde se describe los aportes más significativos de autores, instituciones y conceptos generales, contra la información recopilada acerca del objeto social y los estatutos de una muestra representativa de Cooperativas de Trabajo Asociado en Bogotá.

### 3. JUSTIFICACIÓN

En la actualidad el sector solidario ha presentado un gran impacto en la economía nacional e internacional, lo que ha conducido a que diferentes entidades educativas promuevan el estudio de este sector en sus actividades curriculares. La universidad de La Salle se ha acogido a este nuevo modelo, e incluyó en el plan de estudios de la Facultad de Administración de Empresas La línea de investigación de Empresas de Economía Solidaria con el fin de “orientar a los estudiantes hacia una formación integral a nivel de pregrado que propicie un diálogo pedagógico en el quehacer diario de las organizaciones solidarias y la academia y a nivel de postgrado donde directores y personal especializado podrá desarrollar habilidades acordes con sus necesidades particulares”<sup>3</sup>.

Además se creó un semillero de investigación y el observatorio de empresas de economía solidaria bajo la dirección del CEDEF y del Doctor Alberto Herrera Guzmán, con el fin de obtener información general del sector y analizar la evolución, crecimiento y funcionamiento de estas entidades.

Todo esto, con el fin de crear conciencia en la comunidad lasallista sobre los principios solidarios que son: la ayuda mutua, prevalencia del interés general sobre el individual, la equidad en la distribución de los ingresos, la participación democrática, entre otros; resaltando que el crecimiento económico y social de un país no se genera únicamente por preceptos capitalistas sino que existen actividades económicas que se rigen por la solidaridad y no por la ley del más fuerte, cuyo aporte al desarrollo también es significativo.

---

<sup>3</sup> UNIVERSIDAD DE LA SALLE. Facultad de Administración de Empresas, línea de investigación: Empresas de Economía Solidaria. Pagina 2

#### 4. HIPÓTESIS DE TRABAJO

- La investigación sobre el desarrollo, evolución y el análisis de los indicadores publicados en los organismos de control del sector solidario, permitirá establecer la realidad de las Cooperativas de Trabajo Asociado en Colombia en el periodo comprendido 2000 – 2006.
- El estudio del término de solidaridad, con sus autores representativos y conceptos institucionales, permitirá correlacionar a través de matrices la gestión de las Cooperativas de Trabajo Asociado en Bogotá, por medio de información acerca del objeto social y los estatutos.

#### 5. MARCO DE REFERENCIA

El marco de Referencia es la base para solucionar el problema planteado en el trabajo de investigación, ya que proporciona información compilada, con el fin de desarrollar los objetivos específicos.

Partiendo de esta premisa se realiza el marco de referencia del tema central de economía solidaria, con el fin de determinar el cumplimiento del Principio de Solidaridad en el desarrollo de las Cooperativas de Trabajo Asociado en Bogotá en el periodo comprendido del 2000 al 2006, a través de:

Un **marco histórico**, el cual trata los antecedentes generales de la evolución de la economía solidaria en el mundo y en Colombia.

Un **marco legal**, que hace referencia a los decretos, leyes y normas que regulan el funcionamiento de las Cooperativas de Trabajo Asociado en Colombia.

Un **marco cooperativo**, que presenta los tipos de Cooperativas de Trabajo Asociado, la distribución y clasificación. Además se hace referencia al Fondo de Solidaridad.

Un **marco referencial de solidaridad y gestión administrativa**, en el cual se ilustran los aspectos generales de la economía solidaria, como: los principios, características y composición, además se hará referencia al concepto de gestión administrativa.

Un marco de **Entidades adscritas que regulan y vigilan el sector solidario**, ya que es importante conocer sus funciones y su razón de ser.

Se finalizará con el **estado del arte**, donde se presenta en forma breve y concisa algunos proyectos de grado y tesis que se han llevado a cabo en la Universidad de La Salle.

### **5.1 MARCO HISTÓRICO**

La economía solidaria se ha visto reflejada desde las civilizaciones más antiguas donde los hombres necesitaban de la cooperación y la ayuda mutua para hacer frente a situaciones difíciles como protección ante ataques de otros pueblos, construcción de vivienda, recolección de alimentos, y otros instrumentos de apoyo que se requerían para obtener las condiciones adecuadas de vida.

“El cooperativismo y la economía solidaria han tenido como fines, rescatar la dignidad del Ser Humano, como instrumento para la promoción de la condición humana, de la personalidad y la dignidad del individuo, asumiendo que todas las persona son iguales y pertenecen a una misma especie con un destino común, Ser felices. Colocándolo como la referencia central y la base, de la generación de riqueza y su distribución, de la administración del poder, de la organización de la sociedad, como también su relación con la naturaleza y medio circundante”<sup>4</sup>.

Se dice que el Ser Humano es imperfecto en sus dimensiones: material - espiritual “y que solo puede alcanzar su potencial total en solidaridad con otros seres humanos”<sup>5</sup>.

Por esto, se entiende que el cooperativismo es una unión autónoma de personas con el fin de satisfacer sus necesidades sociales, económicas y culturales, mediante una empresa de propiedad conjunta, administración participativa y sin ánimo de lucro.

“Las formas asociativas solidarias han venido transformándose y consolidándose con el tiempo, pero desde su origen, el ser humano siempre se ha agrupado para conseguir sus grandes metas”<sup>6</sup>.

En el siguiente cuadro se presenta la evolución histórica de la economía solidaria:

---

<sup>4</sup> Op. Cit. DANSOCIAL. Colección N° 1: Cooperativas. Pág. 7.

<sup>5</sup> Ibíd. Pág. 8.

<sup>6</sup> DANSOCIAL. Cartilla de Economía Solidaria. Pág. 32.

**Tabla 01 Evolución Histórica de la Economía Solidaria**

PERIODO	ETAPA	SITUACIONES	IMPULSORES
<b>ANTECEDENTES</b>	Prehispánicos antes de 1492	1. Propiedad colectiva de la tierra. 2.Trabajo colectivo. 3.Prioridad de los derechos sociales.	Autoridades religiosas y políticas
	Surgimiento de una nueva nación 1942	1.Algunos misioneros organizaron la creación de sociedades de artesanos y asociaciones de auxilio mutuo.	Los misioneros de la Iglesia Católica.
<b>REVOLUCIÓN INDUSTRIAL Y FRANCESA</b>	Finales del siglo XVIII	1.Transformación en la mayoría de los métodos de producción industriales que trajeron el desarrollo del capital y del trabajo. 2.Pésimas condiciones de trabajo que condujeron a reacciones de los trabajadores sindicalizados. 3.Búsqueda de cambio en la estructura social. 4.Impulso del trabajo que combinaba las actividades laborales con la familia de los trabajadores fuera de los talleres. 5.Formulación de principios cooperativos y nuevo método para la distribución de utilidades.	Robert Owen Felipe Buchez
<b>SURGIMIENTO Y EXPANSIÓN DEL COOPERATIVISMO EN EUROPA</b>	1843 - 1844	1. "28 trabajadores de la ciudad de Rochdales (Inglaterra), organizaron la Primera Cooperativa y sus estatutos con la filosofía de este sistema." <sup>7</sup> 2. Se designo el término de economía social a las cooperativas y asociaciones mutualistas.	Trabajadores de Inglaterra. Dirigentes políticos y gubernamentales.
<b>EXPANSIÓN DEL COMUNISMO</b>	1847	1.En el manifiesto comunista se denomina el cooperativismo como un sistema económico y social.	Carlos Marx
<b>NACIMIENTO DEL COOPERATIVISMO EN COLOMBIA</b>	1931 - 1960	1.Se estableció la Ley 134 de 1931 que fue el primer marco jurídico del Cooperativismo Colombiano. 2.Expedición del Decreto 849 de 1932 para el fomento cooperativo. 3.Creación de la Superintendencia de Cooperativas mediante el Decreto 1339 de 1932.	Enrique Olaya Herrera Iglesia Católica Lideres sindicales,

<sup>7</sup> Ibíd. Pág. 11

		<p>4.Reglamentación de la ley 134 de 1931.</p> <p>5.Se presenta la Ley 115 de 1959 que determina la enseñanza del Cooperativismo en todos los grados de la educación.</p>	políticos y representantes del gobierno
<b>CRECIMIENTO Y EXPANSIÓN.</b>	1960 - 1965	<p>1.Organización de UCONAL.</p> <p>2.Se fundaron las siguientes entidades:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Asociación Colombiana de Cooperativas, ASCOOP, 1960.</li> <li>- Central de Cooperativas de crédito y desarrollo social, COOPDESARROLLO, 1963.</li> <li>- Central de Cooperativas de Promoción Social, COOPCENTRAL, 1964.</li> <li>- Central De Cooperativas Agrarias del Occidente, CENCOA, 1967.</li> <li>- Central de Cooperativas de la Reforma Agraria, CECORA, 1968.</li> <li>- Instituto Nacional de Desarrollo y Financiamiento Cooperativo, FINANCIACOOOP.</li> <li>- Seguros la equidad, 1970.</li> <li>- Instituto de Economía Social y Cooperativismo, INDESCO, 1960. Transformado en Universidad Cooperativa de Colombia.</li> <li>- Instrumentos para el fomento del Cooperativismo.</li> </ul> <p>3.Fortalecimiento de Cooperativas de Ahorro y Crédito.</p>	<p>Iglesia Católica</p> <p>Cooperativas</p> <p>Sindicatos</p> <p>Gobierno</p> <p>UTC (Unión de Trabajadores de Colombia).</p>
<b>REESTRUCTURACIÓN</b>	1996 - 2004	<p>1. Expedición de las leyes: 454 / 1998, 510 / 1999 y 759 / 2002.</p> <p>2. Crisis del Cooperativismo Financiero.</p> <p>3. Reestructuración de CONFECOOP.</p> <p>4.Transformación del DANCOOP, en el Departamento Nacional de la Economía Solidaria (DANSOCIAL).</p> <p>5.Creación de la Superintendencia de la Economía Solidaria.</p>	<p>Gobierno</p> <p>Organizaciones Cooperativas.</p>

		6. Constitución del Fondo de Fomento de la Economía Solidaria FONES. Reformación del Consejo Nacional de Economía Solidaria CONES.	
--	--	---	--

**FUENTE: SUPERSOLIDARIA y DANSOCIAL.**

## **5.2 MARCO LEGAL**

Se establece el marco legal con el fin de conocer la legislación que rige las Cooperativas de Trabajo Asociado, la cual incluye: leyes, decretos, resoluciones y normas en general, ya que es importante que se comprendan y apliquen las normas para que las empresas funcionen de manera adecuada, sin incurrir en incumplimiento de estas.

“Colombia ha tenido un recorrido de tres leyes y otras normas que han marcado el rumbo de la organizaciones solidarias, como son, la ley 134 de 1931, mas adelante en 1986 se hace legítima la expresión de la Economía Solidaria cuando se sancionó el 4 de agosto de 1986 el Decreto 2536; mediante el cual se conforma el sector de la Economía Solidaria, con el fin de contribuir al desarrollo integral del país, dando así mayor efectividad y viabilidad a la participación comunitaria”<sup>8</sup>. La ley 79 de 1988 dio un marco conceptual y organizativo al Cooperativismo y la más reciente e importante es la Ley 454 de 1998.

---

<sup>8</sup> Op Cit. DANSOCIAL. Colección No 1: Cooperativas. Pág. 19

**Tabla 02: Legislación de las Cooperativas de Trabajo Asociado**

NORMA	AÑO	DESCRIPCIÓN
L 134	1931	"Ley general de cooperativas con el fin de solucionar problemas de consumo, ahorro, crédito y vivienda de los trabajadores asalariados." <sup>9</sup> "fue la primera legislación cooperativa expedida en el país, casi un siglo después del nacimiento del cooperativismo en Inglaterra, culminando así la primera etapa de su génesis en Colombia." <sup>10</sup>
L 128	1936	"Estableció una serie de medidas de fomento económico y beneficio tributario, para que se desarrollaran las organizaciones cooperativas" <sup>11</sup> .
L 19	1958	"Estableció la organización de cooperativas de producción, distribución y consumo." <sup>12</sup>
DL 1598	1963	"Presiona una reforma a la legislación para actualizarla, modificando su régimen económico, con el fin de obtener un reconocimiento al sistema financiero cooperativo" <sup>13</sup> .
D 1587	1963	"Establece la Superintendencia de Cooperativas." <sup>14</sup>
D 1629	1963	"Se le da estructura y funciones a la Superintendencia de Cooperativas."
D 3134	1963	Se organiza la Superintendencia de Cooperativas."
L 24	1981	Transforma la Superintendencia en el Departamento Administrativo Nacional de Cooperativas - Dancoop -." <sup>15</sup>
D 2536	1986	"Se crea el Consejo Nacional de la Economía Solidaria" <sup>16</sup> .
L 79	1988	Actualiza el régimen legal del cooperativismo, que tenía como objetivo "dotar al sector cooperativo de un marco propicio para su desarrollo como parte fundamental de la economía nacional y declaró de interés común la promoción, la protección y el ejercicio del Cooperativismo como un sistema eficaz para contribuir al desarrollo económico, al fortalecimiento de la democracia, a la equitativa distribución de la propiedad y del ingreso, a la racionalización de todas las actividades económicas y a la regulación de tarifas, tasas, costos y precios, a favor de la comunidad y en especial de las clases populares" <sup>17</sup> . Se determina igualmente que el Sector Cooperativo lo conformaban "las Cooperativas, los Organismos cooperativos de segundo y tercer grado, las instituciones auxiliares del cooperativismo y las precooperativas" <sup>18</sup> . Esta ley no incorporó el término Economía Solidaria ya que se refería a este como Cooperativismo. "Además se actualizó la legislación cooperativa colombiana, por la cual se dictaron los decretos 1134 de 1989 para regular la actividad financiera de las cooperativas de ahorro y crédito y el 468 de 1990 para regular el funcionamiento del trabajo asociado de naturaleza cooperativa." <sup>19</sup>
DL 1133	1989	"Dicta disposiciones para regular las precooperativas."
DL 1480	1989	Regula las asociaciones mutualistas."

<sup>9</sup> SARMIENTO REYES Antonio José y GUARÍN TORRES Belisario. Aspectos Legales De La Gestión Cooperativa. Pág. 85

<sup>10</sup> S.a. Sectores Sociales – Solidarios. Economía Solidaria: ¿Ilusión o vía de futuro? Hoja 1

<sup>11</sup> Op Cit. Sarmiento Reyes y Guarín Torres. Pág. 86

<sup>12</sup> Op Cit. DANSOCIAL. Colección No 1: Cooperativas. Pág. 20-21

<sup>13</sup> Op Cit. Sarmiento Reyes y Guarín Torres. Pág. 87.

<sup>14</sup> Op Cit. DANSOCIAL. Colección No 1: Cooperativas. Pág. 20-21

<sup>15</sup> Ibíd. Pág. 20-21

<sup>16</sup> Ibíd. Pág. 20-21

<sup>17</sup> COLOMBIA. Leyes, decretos: Ley 79 de 1988. Hoja 1.

<sup>18</sup> FAJARDO ROJAS, Miguel Arturo. Presencia del Cooperativismo en Colombia. Hoja 6.

<sup>19</sup> Op Cit. Sarmiento Reyes y Guarín Torres. Pág. 88 y 96.

DL 1481	1989	Regula los fondos de empleados.
DL 1482	1989	Administración de servicios públicos administrativos.” <sup>20</sup>
D 468	1990	“Por el cual se reglamenta las normas correspondientes a las cooperativas de trabajo asociado contenidas en la Ley 79 de 1988, y se dictan otras disposiciones sobre el trabajo Cooperativo asociado.” <sup>21</sup>
L 454	1998	“Establece un marco conceptual de la Economía Solidaria, Consejo Nacional de la Economía Solidaria (CONES), y del Fondo para el Fomento de la Economía Solidaria (FONES), transformando el DANCOOP en el Departamento Administrativo de la Economía Solidaria (DANSOCIAL). Estableciendo la nueva superintendencia de la Economía Solidaria, facultando la creación del Fondo de Garantías para entidades Cooperativas de Carácter Financiero (FOGACOO) y dictando disposiciones para regular la actividad financiera y otro tipo de normas de la ley 79 de 1988.” <sup>22</sup>
L 81	1993	“Se elaboran sistemas de fomento a las cooperativas indígenas.” <sup>23</sup>
R 0031	2000	“Por la cual se fijan los requisitos y se establece el procedimiento para autorizar la transformación, incorporación, función de las entidades de la economía solidaria.
R 032	2000	Superintendencia de Economía Solidaria, por la cual se fijan los requisitos y se establece el procedimiento para realizar el control de legalidad de los actos de registros de constituciones, reformas estatutarias.
R 0040	2000	Por medio de la cual se fijan las normas de procedimientos relacionados con el proceso de disolución y liquidación de las entidades del sector real, sometidas a la inspección, vigilancia y control de la superintendencia de la economía solidaria.
R 0041	2000	Por medio de la cual se fijan los requisitos y se establece el procedimiento para el control de legalidad de los actos de registro de los nombramientos de los órganos de administración, vigilancia y control de las entidades del sector real – constitución de pólizas de manejo y exoneración de la obligación de tener revisor fiscal.
R 1472	2000	Por la cual se expide el plan único de cuentas para las entidades del sector solidario vigiladas por la Supersolidaria.
R 0194	2001	DANSOCIAL; por la cual se establecen fundamentos, criterios, parámetros y requisitos de los procesos de inducción y educación en economía solidaria y la expedición de certificados de acreditación sobre educación en teoría y practica de la misma” <sup>24</sup> .
D 4588	2006	“Por el cual se reglamenta la organización y funcionamiento de las Cooperativas y Precooperativas de Trabajo Asociado; además regula el trabajo asociado cooperativo, precisa su naturaleza y señala las reglas básicas de su organización y funcionamiento.” <sup>25</sup>

**L: Ley**

**D: Decreto**

**R: Resolución**

**DL: Decreto Ley**

<sup>20</sup> Ibíd. Pág. 88

<sup>21</sup> DANSOCIAL. Colección DANSOCIAL No 3: Cooperativas de Trabajo Asociado. Pág. 24.

<sup>22</sup> Op Cit. Sarmiento Reyes y Guarín Torres. Pág. 89

<sup>23</sup> Op Cit. DANSOCIAL. Colección No 1: Cooperativas. Pág. 20-21

<sup>24</sup> DANSOCIAL. Colección DANSOCIAL. No 10: Fondos de Empleados. Pág. 12

<sup>17</sup> COLOMBIA. Leyes, decretos: Decreto 4588 de 2006. Hoja 1

**Tabla 03: Constitución Política de Colombia de 1991**

ARTICULO	DESCRIPCIÓN
1	"Colombia es un estado social de derecho, organizado en forma de República unitaria, descentralizada, participativa y pluralista fundada en el respeto y en la dignidad humana, en el trabajo, en la solidaridad de las personas que la integran y en la prevalencia del interés general" <sup>26</sup>
38	El cual garantiza el derecho a la asociación
58	"Se garantiza la propiedad privada y los demás derechos adquiridos con arreglo de las leyes civiles. Cuando la aplicación de una ley expedida por motivo de utilidad pública o interés social, resultaran en conflicto los derechos de los particulares, el interés privado deberá ceder al interés público o social. La propiedad es una función social que implica obligaciones y como tal le es inherente una función ecológica. Igualmente en este artículo se dice que el estado protegerá y promoverá las formas asociativas y solidarias de propiedad" <sup>27</sup>
60	"Por el cual se determina que el estado ofrecerá a sus trabajadores, a las organizaciones solidarias y de trabajadores, condiciones especiales para acceder a dicha propiedad accionaria." <sup>28</sup>
64	En el cual el estado promueve el acceso a la propiedad de la tierra de los trabajadores agrarios, en forma individual o asociativa.
333	"Por el cual se establece la empresa como base del desarrollo y que tiene una función social que implica obligaciones. El estado fortalecerá las organizaciones solidarias y estimulará el desarrollo empresarial." <sup>29</sup>

### 5.3 MARCO COOPERATIVO

El marco cooperativo de la investigación tiene como objeto presentar la conformación de las Cooperativas de Trabajo Asociado, lo cual incluye: categorías de empresas, distribución y clasificación.

"El concepto de empresa como lo define la ciencia económica, hace referencia a la combinación de dos categorías: el capital y el trabajo. Sin embargo se observa la realidad de una empresa cualquiera en la cual se distinguen cinco factores principales: 1. la fuerza de trabajo, esta conformada por un conjunto de personas dotadas de las capacidades físicas e intelectuales necesarias para ejecutar una serie de actividades laborales; 2. la tecnología, direccionada por un conjunto de conocimientos e informaciones relativos al proceso y sistema técnicos de producción, comercialización, etc.; 3. los instrumentos y medios de trabajo, a saber, el conjunto de instalaciones y equipos necesarios para efectuar el proceso técnico; 4. La administración o factor gerencial, es decir, un sistema de

<sup>26</sup> COLOMBIA. Leyes, decretos: Constitución Política de Colombia de 1991. Pág. 8

<sup>27</sup> Ibid. Pág. 21 y 22

<sup>28</sup> Ibid. Pág. 23

<sup>29</sup> Ibid. Pág. 129

coordinación y dirección de las funciones y actividades económicas; y 5. El factor financiero, constituido normalmente por una cierta cantidad de dinero o crédito, que permite contratar factores y establecer relaciones de intercambio en el mercado.

La empresa asociativa solidaria reúne los recursos económicos de los asociados para promover actividades que produzcan beneficios y servicios para el mejoramiento y superación de los cooperadores. De este modo se deriva aquella característica del cooperativismo, esto es, el ser un fenómeno conjuntamente económico, social, político y cultural, y el establecer entre estos niveles de acción relaciones íntimas originales<sup>30</sup>, algunos de estos aspectos se observan en el presente estudio tanto en el desarrollo y evolución de las CTA, como en el análisis de gestión de solidaridad.

### **5.3.1 “Cooperativas”<sup>31</sup>**

El sector solidario esta conformado principalmente por cooperativas, siendo estas la base de la economía de la solidaridad, ya que fueron las primeras formas de asociación establecidas por el ser humano con el fin de sobrevivir a los peligros de la naturaleza y satisfacer las necesidades mutuas.

Una Cooperativa es una asociación autónoma de personas que se ha unido de forma voluntaria para satisfacer sus necesidades y aspiraciones económicas, sociales y culturales en común, mediante una empresa de propiedad conjunta y de gestión democrática. La Cooperativa se compone de dos elementos principales: Es primero una asociación, y como tal tiene una estructura y esta orientada por determinados objetivos. En segundo lugar, es una empresa, en donde solo a través de esta se puede realizar una serie de operaciones de tipo económico. Como empresa también tiene su propia estructura y sus propios objetivos.

### **5.3.2 Cooperativas de Trabajo Asociado**

“En Colombia existen tres tipos de organizaciones solidarias de trabajo asociado: las Cooperativas de Trabajo Asociado, las Precooperativas de Trabajo asociado y las Empresas Asociativas de Trabajo. Son estas las únicas formas autorizadas por la legislación colombiana para poder utilizar el concepto de Trabajo Asociado”.<sup>32</sup>

---

<sup>30</sup> PADILLA ACOSTA, Luis Alberto. La empresa asociativa y solidaria y el desarrollo local: Marco Conceptual. Pág. 18

<sup>31</sup> Op Cit. DANSOCIAL. Colección No 01: Cooperativas. Págs. 10

<sup>32</sup> Op Cit. DANSOCIAL. Colección No 3: Cooperativas de Trabajo Asociado. Pág. 9

“Las Cooperativas de Trabajo Asociado como empresas de la Economía Solidaria, son regidas por las leyes 79 de 1988 y 454 de 1998 y están reglamentadas por el Decreto 468 del 23 de febrero de 1990.

Según la Ley 79 de 1988, las Cooperativas de Trabajo Asociados son empresas asociativas sin ánimo de lucro, que vinculan el trabajo personal de sus asociados y sus aportes económicos para la producción de bienes, ejecución de obras, o la prestación de servicios en forma autogestionaria. También se contempla que las labores extractivas como la pesquera, minera y demás actividades de explotación de recursos naturales que realicen las Cooperativas de Trabajo Asociado, son consideradas como de producción de bienes.”<sup>33</sup>

### **5.3.3 Los Fondos de Solidaridad de las Cooperativas De Trabajo Asociado**

Tienen por objeto proveer a la cooperativa de recursos económicos básicos para organizar o contratar los servicios de previsión y bienestar social que debe prestar a sus asociados. Estos recursos tendrán el carácter de subsidiarios en relación con los originados en la contribución directa de los asociados para los distintos amparos y servicios que el reglamento de seguridad social establece.

La legislación hace referencia al fondo de solidaridad en la ley 79 de 1988 en cuanto a: “Artículo 54. Si del ejercicio resultaren excedentes, estos se aplicarán de la siguiente forma: Un veinte por ciento (20%) como mínimo para crear y mantener una reserva de protección de los aportes sociales; un veinte por ciento (20%) como mínimo para el Fondo de educación y un diez por ciento (10%) mínimo para un Fondo de solidaridad.”<sup>34</sup>

La Superintendencia de Economía Solidaria establece que el Fondo de Solidaridad registra los “recursos que se destinaran para atender el servicio de ayuda económica a los asociados y sus familiares dependientes en circunstancias especiales tales como calamidades domésticas o situaciones de particular gravedad, en las cuales se pueda hacer realidad la ayuda mutua entre aquellos. Igualmente, hace relación en la cooperación entre entidades solidarias aplicable a la integración en general, fomentar la ayuda mutua y destinar los recursos al beneficio de la comunidad, trabajando por un desarrollo sostenible a través de políticas aprobadas por los asociados.

---

<sup>33</sup> Ibíd. Pág. 9 - 10

<sup>34</sup> Op Cit. COLOMBIA. Leyes, decretos. Ley 79 de 1988. Pág. 9

Los preceptos de la Ley 79 de 1988 y los aquí previstos, relativos al fondo de Solidaridad, son también aplicables a los organismos cooperativos de segundo y tercer grado, así como a las instituciones auxiliares del cooperativismo, bien sea por que estas últimas adopten la forma jurídica cooperativa, o bien, por que teniendo otra naturaleza jurídica, resuelvan establecer en sus estatutos un fondo de solidaridad (Capítulo decimosegundo del título quinto de la Circular Básica No. 007 de 2003).

En esta cuenta, se registra la apropiación de los excedentes del ejercicio anterior, como mínimo un 10%. Igualmente, se podrá incrementar progresivamente con cargo al ejercicio anual, (cuenta 511072 –Gastos Fondo de Solidaridad-) siempre y cuando se destinen a las actividades que estén contemplados en los reglamentos del Fondo, de acuerdo con las actividades para las cuales se justifican hacer uso de los recursos según las instrucciones impartidas por la Supersolidaria.

Se puede hacer uso de los recursos del Fondo de Solidaridad en los siguientes casos:

- Auxiliar a los asociados de la cooperativa en caso de calamidad doméstica.
- Atención de servicios médicos, hospitalarios y quirúrgicos para el asociado o sus familiares en el parentesco señalado en los estatutos o reglamentos de la organización solidaria, cuando carezcan de servicios de protección obligatoria o no haya sido posible su utilización o el cubrimiento del ciento por ciento (100%) de los pagos en que deba incurrir.
- Adquirir mausoleos, osarios o lotes en parques cementerios, destinados a facilitarlos a los asociados o trabajadores mediante diversas modalidades.
- Cancelación total o parcial de planes de protección de servicios médicos prepagados, servicios funerarios y exequiales, o servicios médicos y hospitalarios, así como demás protecciones similares.
- Contribuciones y obras para lograr un desarrollo sostenible de la comunidad, de conformidad con las políticas generales aprobadas por el órgano competente de la organización solidaria.
- Contribuir con donaciones esporádicas y ocasionales frente a calamidades de sus trabajadores o a hechos que generen catástrofes o perjuicios colectivos en el entorno de la entidad.

Los órganos de control tales como la junta de vigilancia y órganos equivalentes en las entidades solidarias y el revisor fiscal deberán velar por el buen uso de los recursos de los fondos de solidaridad, dejando para el efecto constancia documentaria sobre su gestión, la cual deberá reposar en

la entidad y permanecerá a disposición de esta Superintendencia, quien supervisará los desembolsos realizados con cargo a estos fondos sociales y el buen manejo y la utilización de dichos recursos. En caso de encontrarse una indebida utilización de tales recursos, los órganos de administración, control y vigilancia quedarán sujetos a las sanciones previstas en los numerales 6 y 7 del artículo 36 de la Ley 454 de 1998.”<sup>35</sup>

#### **5.4 MARCO REFERENCIAL DE SOLIDARIDAD, DESARROLLO Y GESTIÓN ADMINISTRATIVA**

El marco referencial de solidaridad se constituye con el objeto de ilustrar los aspectos generales de la Economía Solidaria, como los principios, características, composición y perspectivas, puesto que a este sector pertenecen las Cooperativas de Trabajo Asociado y deben regirse por los mismos conceptos, además se ilustrará el concepto de gestión administrativa y de Desarrollo desde varias perspectivas.

**5.4.1 Concepto de Economía Solidaria:** Según la ley 454 de 1998 se denomina ECONOMÍA SOLIDARIA al “sistema socioeconómico, cultural y ambiental conformado por el conjunto de fuerzas sociales, organizadas en formas asociativas identificadas por prácticas autogestionarias solidarias, democráticas y humanistas. Sin ánimo de lucro para el desarrollo integral del ser humano como sujeto, actor y fin de la economía”. <sup>36</sup>

Existen diversos conceptos de economía solidaria, una de las más importantes es la del autor Razzeto que define Economía Solidaria como: “Una formulación de nivel científico, elaborada a partir de conjuntos significativos de experiencias económicas que comparten algunos rasgos constitutivos de solidaridad, mutualismo, cooperación y autogestión comunitaria que implica comportamientos sociales y personales nuevos, tanto en el plano de la organización, de la producción y de las empresas, como en la asignación, distribución de recursos, bienes y servicios e incluso en los procedimientos y mecanismos de consumo”<sup>37</sup>.

---

<sup>35</sup> SUPERINTENDENCIA DE LA ECONOMÍA SOLIDARIA, circular básica contable y financiera (CE 0013-2003), Capítulo VII, Fondos sociales y mutuales. Pág. 42 - 43.

<sup>36</sup> Op. Cit. COLOMBIA. Ley 454 de 1998. Hoja 1.

<sup>37</sup> VERÓN PONCE, María Belén y otros. El Trueque expresión de Economía Solidaria. Pág. 5.

#### **5.4.2 “Principios de la Economía Solidaria”<sup>38</sup>.**

La economía solidaria se rige por una serie de principios universales, que toda empresa de este sector debe seguir para su funcionamiento.

1. El ser humano, su trabajo y mecanismos de cooperación, tienen primacía sobre los medios de producción.
2. Espíritu de solidaridad, cooperación, participación y ayuda mutua.
3. Administración democrática, participativa, autogestionaria y emprendedora.
4. Adhesión voluntaria, responsable y abierta.
5. Propiedad asociativa y solidaria sobre los medios de producción.
6. Participación económica de los asociados, en justicia y equidad.
7. Formación e información para sus miembros, de manera permanente, oportuna y progresiva.
8. Autonomía, autodeterminación y autogobierno.
9. Servicio a la comunidad.
10. Integración con otras organizaciones del mismo sector.
11. Promoción de la cultura ecológica.

#### **5.4.3 “Fines de la Economía Solidaria”<sup>39</sup>.**

Para la investigación y su análisis es pertinente el estudio de los fines de la economía solidaria, ya que toda organización de este sector debe dirigir sus actividades hacia un mismo propósito.

1. Promover el desarrollo integral del ser humano.
2. Generar prácticas que consoliden una corriente vivencial de pensamiento solidario, crítico, creativo y emprendedor como medio para alcanzar el desarrollo y la paz de los pueblos.
3. Contribuir al ejercicio y perfeccionamiento de la democracia participativa.
4. Participar en el diseño y ejecución de planes, programas y proyectos de desarrollo económico y social.
5. Garantizar a sus miembros la participación y acceso a la formación, el trabajo, la propiedad, la información, la gestión y distribución equitativa de beneficios sin discriminación alguna.

---

<sup>38</sup> Op Cit. COLOMBIA. Ley 454 de 1998. Hoja. 1 y 2.

<sup>39</sup> Ibid. Hoja. 1

#### 5.4.4 “Características de las Organizaciones de Economía Solidaria”<sup>40</sup>

Las organizaciones de economía solidaria cumplen una serie de parámetros, que las hacen diferentes a otras empresas, deben distinguirse por:

1. Estar organizada como empresa que contemple en su objeto social el ejercicio de una actividad socioeconómica, tendiente a satisfacer necesidades de sus asociados y el desarrollo de obras de servicio comunitario.
2. Tener establecido un vínculo asociativo fundado en los principios y fines de la Economía Solidaria en Colombia.
3. Tener incluido en sus estatutos o reglas básicas de funcionamiento la ausencia de ánimo de lucro, movida por la solidaridad, el servicio social o comunitario.
4. Garantizar la igualdad de derechos y obligaciones de sus miembros sin consideración a sus aportes.
5. Establecer en sus estatutos un monto mínimo de aportes sociales no reducibles debidamente pagados durante su existencia.
6. Integrarse social y económicamente, sin perjuicio de sus vínculos con otras entidades sin ánimo de lucro que tengan por fin promover el desarrollo integral del ser humano.

#### 5.4.5 Concepto de Desarrollo

Según la Real Academia Española *Desarrollo*, se entiende como: “Acrecentar, dar incremento a algo de orden físico, intelectual o moral. Explicar una teoría y llevarla hasta sus últimas consecuencias o exponer o discutir con orden y amplitud cuestiones, temas, lecciones, etc.”<sup>41</sup>

##### 5.4.5.1. Desarrollo Organizacional

El concepto de Desarrollo Organizacional ha sido manejado por diferentes autores a través de la historia de la Administración; estos conceptos se enfocan hacia un mismo fin, diferenciándose en el uso de algunos términos.

A continuación se presenta los aportes más significativos de diferentes autores:

- **Gordón Lippitt:** Fortalecimiento de procesos humanos dentro de las organizaciones, que mejoran el funcionamiento del sistema orgánico para alcanzar sus objetivos.
- **Alejandro Guzmán De La Garza:** Implica el estudio de los procesos sociales que se dan dentro de una empresa, con objeto de poder ayudar a sus miembros a identificar los obstáculos que están bloqueando su efectividad como grupo y a tomar medidas para optimizar la calidad de

---

<sup>40</sup> Ibíd. Pág. 1 y 2

<sup>41</sup> REAL ACADEMIA ESPAÑOLA. Diccionario de la Lengua Española. Hoja 1

sus interrelaciones, para influir de manera positiva y significativa en el éxito de la tarea objeto de la empresa.

- **Bennis:** Es una respuesta al cambio, una estrategia educacional con la finalidad de cambiar creencias, actitudes, valores y estructuras de las organizaciones de modo que estas puedan adaptarse mejor a nuevas tecnologías, a nuevos desafíos y al aturdidor ritmo del cambio.
- **Beckhard:** “Es un esfuerzo planeado que abarca toda la organización administrativa desde arriba para aumentar la eficiencia y salud de las organizaciones a través de intervenciones planeadas de los procesos organizacionales, empleando conocimientos de las ciencias del comportamiento”.<sup>42</sup>
- **Burke y Hornstein:** El desarrollo organizacional es un proceso de cambio planificado en la cultura de la organización, mediante la utilización de las tecnologías de las ciencias de la conducta, la investigación y la teoría.
- **Vaill:** El desarrollo organizacional es un proceso de la organización para comprender y mejorar cualquiera y todos los procesos justificativos que pueda desarrollar una organización para el desempeño de cualquier tarea y para el logro de cualquier objetivo.
- **Chiavenato:** es un proceso lento y gradual que conduce al exacto conocimiento de la organización y a la plena realización de sus potencialidades, ya que la eficacia de la organización se relaciona directamente con su capacidad de sobrevivir, adaptarse, mantener su estructura e independizarse de la función particular que cumple. De manera que el desarrollo de una empresa permite:
  - Tener conocimiento profundo y real de ella y de sus posibilidades
  - Tener un conocimiento profundo y real del medio ambiente en que opera
  - Elaboración de una planeación adecuada y manejar con éxito las relaciones con el ambiente y los participantes en la organización.
  - Establecer una estructura interna suficientemente flexible para adaptarse a los cambios que ocurren tanto en el entorno como entre los participantes
  - Contar con los medios suficientes de información sobre el resultado de esos cambios y lo adecuado de una respuesta adaptativa.<sup>43</sup>

---

<sup>42</sup> MONTUFÁR Rafael Guizar. Desarrollo Organizacional. Pág. 7

<sup>43</sup> CHIAVENATO. Idalberto. Introducción a la teoría general de la Administración. Pág. 642-643

#### **5.4.5.2. Desarrollo según la Economía Solidaria**

“Se entiende como desarrollo, la condición de vida de una sociedad en la cual las necesidades auténticas de los grupos y/o individuos se satisfacen mediante la utilización racional, es decir sostenida, de los recursos y los sistemas naturales. Para ello se utilizarían tecnologías que no se encuentran en contradicción con los elementos culturales de los grupos involucrados.

Este concepto integra elementos económicos, tecnológicos, de conservación y utilización ecológica, así como lo social y político. La esfera de poder, dentro del contexto social se hace necesaria como forma organizativa y de cohesión legítima, legal y funcional dentro de grupos sociales y como instancia de toma de decisiones entre individuos.

Un sentido con mayor aplicabilidad y concreción en la definición de desarrollo establecería que el mismo está caracterizado por condiciones en las cuales los bienes y servicios se encuentran crecientemente al alcance de los grupos sociales que conforman la sociedad. Esta característica implicaría una mayor integración social y económica dentro de las sociedades, y por ello se disminuiría la existencia de grupos viviendo en condiciones de marginalidad.

Por otra parte el desarrollo establecería una condición de acceso a los servicios sociales y a la participación social activa. En el primero de los casos se hace referencia a los sistemas de educación, y a la satisfacción de las necesidades de sobrevivencia en términos de alimento, vivienda, vestido, salud y seguridad. En el caso de la participación social activa se refiere a la capacidad del individuo y de las instituciones sociales a garantizar que las agrupaciones de poder sean instancias de intermediación entre los sujetos y actores en la toma de decisiones”<sup>44</sup>.

#### **Desarrollo de las Cooperativas de Trabajo Asociado**

El desarrollo de las cooperativas de trabajo asociado se determina mediante el análisis de los indicadores de evolución y crecimiento (Activo, Pasivo, Patrimonio; Ingresos, Excedentes, Entidades, asociados y empleados) desde el 2000 hasta el 2006, partiendo de información estadística obtenida de diferentes fuentes como La SUPERSOLIDARIA, COONFECOOP, DANSOCIAL y ASCOOP, con el fin de determinar de forma general el crecimiento o decrecimiento que han tenido las Cooperativas de Trabajo Asociado.

---

<sup>44</sup> REYES E. Giovanni. Comercio y Desarrollo: Bases Conceptuales y Enfoque para América Latina y el Caribe. Hoja 1.

#### 5.4.6 GESTIÓN ADMINISTRATIVA

“La palabra gestión significa, según la Real Academia Española, *administrar*. Es decir, hacer diligencias conducentes al logro de unos objetivos.”<sup>45</sup>

También significa “actividad consistente en administrar un negocio o una actividad que hace parte del negocio, utilizando métodos seguidos para la ejecución de esa actividad.”<sup>46</sup>

Gestión es “el proceso emprendido por uno o mas individuos para coordinar las actividades laborales de otras personas con la finalidad de lograr resultados de alta calidad que cualquier otra persona, trabajando solo, no podría alcanzar.”<sup>47</sup>

“Existen varias definiciones de Gestión dependiendo de la actividad o el procedimiento a ejecutar:

- **Gestión Financiera:** es el conjunto de técnicas y actividades encaminadas a dotar a una empresa de la estructura financiera idónea en función de sus necesidades mediante una adecuada planificación, elección, y control, tanto en la obtención como en la utilización de los recursos financieros.
- **Gestión de Calidad:** la calidad es el concepto clave de aceptación, es una actividad realizada por las empresas denominadas gestoras de calidad consistente en la administración y gestión de los valores.
- **Gestión de Tesorería:** conjunto de medidas adoptadas en la administración de sus activos y pasivos a corto plazo por las empresas, con el objetivo de reducir a una cantidad idónea las reservas de dinero en caja y los depósitos a la vista, de forma tal que manteniendo un nivel de liquidez suficiente para el normal desarrollo de sus operaciones, pueda dedicar los recursos liberados a cualquier otra actividad que genere una mayor rentabilidad.”<sup>48</sup>
- **“Gestión como Proceso:** comprende determinadas funciones y actividades laborales que los gestores deben llevar a cabo a fin de lograr los objetivos de la empresa.
- **Gestión como Disciplina:** cuerpo acumulado de conocimientos susceptibles de aprendizaje mediante el estudio; además es una asignatura como principios, conceptos y teorías.

---

<sup>45</sup> RAMIREZ CARDONA Carlos. Fundamentos de administración. Pág. 14

<sup>46</sup> CARDOZO CUENCA Hernán. Gestión empresarial del sector solidario. Pág. 73

<sup>47</sup> IVANCEVICH John M. y otros. Gestión, calidad y competitividad. Pág. 12

<sup>48</sup> Op. Cit. CARDOZO CUENCA Hernán. Pág. 73

- **Gestión como Carrera:** secuencia de puestos de trabajo en una carrera profesional.”<sup>49</sup>
- **“Gestión de Calidad Total:** enfoque de gestión para el éxito a largo plazo a través de la satisfacción del cliente, que se basa en la participación de todos los miembros de la organización para la mejora de los procesos, productos, servicios y la cultura en los cuales trabajan.
- **Gestión de Recursos Humanos (GRH):** el proceso destinado a alcanzar los objetivos de la organización mediante la contratación, retención, despido desarrollo y utilización apropiada de los recursos humanos en una organización.
- **Gestión Internacional:** desarrollo del proceso de gestión en un escenario internacional.”<sup>50</sup>

### **Proceso de Gestión**

“El proceso de gestión produce los acontecimientos, acciones, decisiones, operaciones en el mundo real de las transacciones, por ello la gestión transforma objetivos en resultados. La capacidad de gestión es un recurso estratégico para las organizaciones porque esta compuesto por la dinámica del conjunto de actividades interrelacionadas entre actores, tecnologías, procesos, resaltando como atributo sustantivo de la gestión: la decisión.

La descripción del proceso de gestión debe iniciarse a través de la evaluación de la estructura organizativa, que es la base sobre la que se sustentan las interrelaciones de las actividades, de las comunicaciones, del alcance del control, de la asignación del poder para la toma de decisiones.

En definitiva, la estructura es la apoyatura de la organización para el desarrollo de la gestión mediante la fijación de funciones y áreas de negocio.”<sup>51</sup>

## **5.5 ENTIDADES ADSCRITAS QUE REGULAN Y VIGILAN EL SECTOR SOLIDARIO.**

Es necesario conocer acerca de la existencia y funcionamiento de entidades que regulen las empresas de Economía Solidaria, ya que estas a través de su gestión contribuyen al buen desempeño de las organizaciones y proporcionan información y datos estadísticos sobre el comportamiento que presentan las Cooperativas de Trabajo Asociado. La información estadística

<sup>49</sup> Op. Cit. IVANCEVICH John M. y otros. Pág. 11

<sup>50</sup> Ibíd. Pág. 755

<sup>51</sup> LARocca Héctor A. y otros. Que es administración. Pág.299 - 300

para establecer el desarrollo de las CTA, fue suministrada por algunas de estas entidades.

El sector cooperativo en Colombia atravesó de 1997 a 1998, por la más grave crisis de confianza en la historia debido a malos manejos de los dineros depositados en instituciones que pertenecían a este sector. Desafortunadamente esto se dio cuando el país no estaba preparado, ya que no se contaba con entidades adecuadas y consolidadas para manejar y supervisar este sector. Solo hasta junio de 1998, se aprobó la ley 454, con la cual se constituye toda la institucionalidad que garantiza una adecuada supervisión y control al sector solidario.

**5.5.1 “FOGACOOP:** Esta entidad fue creada con el propósito de restablecer la confianza depositada en el sector, se expidió el Decreto 2206 de 1998, mediante el cual se organiza y pone en marcha el Fondo de Garantías para Entidades Cooperativas - FOGACOOP -, como entidad oferente de los mecanismos de apoyo e institutos de salvamento con que cuenta el sector financiero tradicional y como ente encargado del manejo y administración del seguro de depósitos cooperativo.

Las funciones y el tipo de operaciones que puede ejercer son:

- Servir de instrumento para el fortalecimiento patrimonial de las cooperativas inscritas.
- Procurar que las cooperativas inscritas tengan medios para otorgar liquidez a sus activos.
- Administrar el sistema de seguro de depósito y, como complemento de aquel, el de compra de obligaciones a cargo de las cooperativas inscritas en liquidación o el del financiamiento de los asociados y ahorradores de las mismas.
- Adelantar los procesos liquidatorios de las entidades inscritas
- Administrar temporalmente las cooperativas inscritas si es del caso.
- Facilitar el proceso de incorporación de entidades cooperativas en falla en entidades solventes.
- Adquirir activos productivos e improductivos.
- Otorgar préstamos para apoyar procesos de capitalización.”<sup>52</sup>

---

<sup>52</sup> RESTREPO SALAZAR, Juan Camilo. Pasado, presente y futuro del Sector Cooperativo. Pág. 13

**5.5.2 La Superintendencia de la Economía Solidaria:** La institución “Fue creada por la Ley 454 como un organismo de carácter técnico adscrito al Ministerio de Hacienda y Crédito Público, con funciones de inspección y vigilancia de las organizaciones de Economía Solidaria que no se encuentren sujetas a la supervisión especializada de la Superintendencia Financiera”<sup>53</sup>.

Esta entidad tiene como funciones las siguientes:

1. “Imponer sanciones administrativas personales.
2. Imponer las sanciones administrativas institucionales.
3. Fijar el monto de las contribuciones que las entidades supervisadas deben pagar a la Superintendencia para atender sus gastos de funcionamiento e inversión en porcentajes proporcionales.
4. Disponer las acciones necesarias para obtener el pago oportuno de las contribuciones a cargo de las entidades sometidas a su control, inspección y vigilancia.
5. Manejar y administrar los recursos provenientes de las contribuciones de las entidades supervisadas.
6. Ejercer las funciones de inspección, vigilancia y control en relación con las organizaciones de la economía solidaria distintas a las establecidas en el numeral 23 del artículo 36 de la Ley 454 de 1998.
7. Autorizar cuando sea competente en los términos establecidos por el artículo 15 de la Ley 454 de 1998, la participación de personas naturales en los organismos de segundo grado de carácter económico en calidad de asociados.
8. Autorizar el ejercicio de la actividad financiera en las cooperativas de ahorro y crédito y en las multiactivas e integrales con sección de ahorro y crédito, en los términos y condiciones establecidos por la Ley 454 de 1998.
9. Vigilar los procesos de liquidación y designar los liquidadores de aquellas entidades sometidas, a su vigilancia que no se encuentren inscritas en el Fondo de Garantías de Entidades Cooperativas.
10. Autorizar a las entidades vigiladas las actividades que de acuerdo con la ley, deban ser objeto de autorización.
11. Ejercer las funciones que le corresponde relacionadas con los planes de ajuste.
12. Ejercer las funciones que le correspondían al DANSOCIAL y que no se atribuyeron a otro órgano.”<sup>54</sup>

---

<sup>53</sup> Ibíd. Pág. 14

<sup>54</sup> Op. Cit. COLOMBIA. Ley 454 de 1998. Hoja 3.

### **5.5.3 Departamento Administrativo de la Economía Solidaria DANSOCIAL:**

Esta institución anteriormente “DANCOOP paso dentro de la nueva institucionalidad cooperativa a jugar un papel importante como centro de estudio para la formación, consolidación y promoción de la economía solidaria. Tiene como función dirigir y coordinar la política estatal para la promoción, planeación, protección, fortalecimiento y desarrollo empresarial de las organizaciones de la economía solidaria”<sup>55</sup>.

### **5.5.4 Fondo de Fomento para la Economía Solidaria FONES:**

Como institución “Fue establecido en el artículo 23 de la Ley 454 de 1998. Cuenta con personería jurídica, patrimonio propio y es de naturaleza solidaria. Esta vinculado al DANSOCIAL, y sometido al control, inspección y vigilancia de la SUPERSOLIDARIA.

Dentro de las funciones del FONES se encuentra:

- Otorgar créditos para los proyectos de desarrollo de las entidades de economía Solidaria inscritas.
- Administrar los recursos a su disposición.
- Fomentar las organizaciones solidarias de producción y trabajo asociado.
- Otorgar créditos solidarios para fortalecer las organizaciones de la economía Solidaria más pequeñas.”<sup>56</sup>

### **5.5.5 Consejo Nacional de la Economía Solidaria CONES:**

El CONES “Esta conformado por un representante de cada uno de los componentes del sistema, elegidos democráticamente por el respectivo sector a través de sus órganos de integración, de acuerdo con sus normas estatutarias.

El CONES tendrá las siguientes funciones:

- Fomentar y difundir los principios, valores y fines de la economía Solidaria.
- Formular, coordinar, promover la ejecución y evaluación a nivel nacional de las políticas, estrategias, planes, programas y proyectos generales al interior del Sistema de la economía Solidaria.
- Integrar los componentes del Sistema de la economía Solidaria.
- Aprobar los estatutos y reglamentos internos propios.
- Participar en los organismos de concertación de desarrollo nacional.
- Ser órgano consultivo del Gobierno en la formulación de políticas relativas a la economía Solidaria.

---

<sup>55</sup> Op. Cit. RESTREPO SALAZAR. Pág. 14

<sup>56</sup> Ibíd. Pág. 15

- Designar comisiones técnicas especializadas que sean necesarias. Trazar las políticas en materia de educación solidaria.”<sup>57</sup>

## 5.6 ESTADO DEL ARTE

Es la recopilación en forma breve y concisa de algunos proyectos de grado y tesis, que tienen relación con el objeto de investigación, en este caso con el desarrollo de las Cooperativas de Trabajo Asociado en Colombia. Con el fin de conocer lo que se ha investigado, de manera que aporte información significativa y sea punto de partida para la realización del estudio.

**Autor:** Martha Elena Malagón Aguirre.

**Título:** Las Cooperativas de Trabajo Asociado en el sector solidario y su efecto sobre el empleo en los Almacenes de cadena de Bogotá D.C., durante el periodo de 1998 hasta el 2003.

Universidad de La Salle; facultad de economía, Bogotá D.C 2006

**Síntesis:** El cooperativismo y la economía solidaria han tenido como fines, rescatar la dignidad del ser humano, colocándolo como la referencia central y la base de la generación de riqueza y distribución de la administración del poder, de la organización de la sociedad y también de su relación con la naturaleza a lo que se entiende como el instrumento para la promoción de la condición humana.

**Autor:** John Freddy Salinas Loaiza.

**Título:** Propuesta para la creación de una Precooperativa de Trabajo Asociado en Coparques; Bogotá D.C.

Universidad de La Salle; facultad de administración de empresas, Bogotá D.C

**Síntesis:** La precooperativa de trabajo asociado del parque Mundo Aventura, tendrá su sede principal en Bogotá, en sus inicios en las mismas instalaciones del parque.

La empresa patrocinadora en este caso EL PARQUE MUNDO AVENTURA, se beneficiara al tener una relación mas estrecha con los trabajadores, generando fidelización y oportunidades de desarrollo para ellos, involucrando esto tener personal especializado y plenamente capacitado, generando disminución en los costos de la admón. por parte de una empresa de servicios temporales, y a su vez trasladando estos rubros directamente a los trabajadores de la precooperativa, se prestara disminución en costos de entrenamiento y capacitación del personal, disminución en costos por rotación del personal, etc., sin afectar el salario de los trabajadores.

---

<sup>57</sup> Ibíd. Págs. 15 - 16

**Autores:** Cesar Augusto Rodríguez Osorio; Heriberto Rodríguez Prins.

**Título:** Outsourcing con cooperativas de trabajo asociado: una opción estratégica para incrementar la productividad de las empresas palmicultoras del país.

Universidad de La Salle, facultad de formación avanzada, maestría en admón. Bogotá. 2003.

**Síntesis:** Esta investigación describe como la implementación del outsourcing con cooperativas de trabajo asociado en la agroindustria palmera, puede incrementar la productividad reducir costos operacionales e incrementar beneficios financieros y sociales, tanto para la empresa que contrata como para las cooperativas y sus cooperados. Se exponen las generalidades de un outsourcing como acción para recurrir a una agencia externa para operar una función que anteriormente se realizaba dentro de la compañía. El estudio plantea que la combinación del outsourcing y las cooperativas de trabajo asociado generan incrementos de productividad y ayuda a cumplir los resultados planeados.

**Autores:** Edna Carolina Sánchez Molina, Erick Fernando González Alfonso

**Título:** Impacto económico y organizativo de la aplicación del esquema de Cooperativas de Trabajo Asociado para el manejo de la actividad de empaque de la casa editorial El Tiempo.

Universidad de La Salle. Bogotá. 2004.

**Síntesis:** El sector Cooperativo juega un papel importante en el desarrollo económico y social de Colombia. El fortalecimiento de las cooperativas y de las diferentes formas asociativas puede consolidar un mejor sistema económico encaminado a una mayor iniciativa empresarial por parte de los trabajadores, dando paso a un capitalismo social y democrático sin concentrar el poder económico en pocas manos.

Los años noventa estuvieron enmarcados por sucesos importantes para el movimiento cooperativo nacional: La promulgación de la nueva constitución de 1991, la crisis del cooperativismo financiero en 1997, la ley 454 de 1998, la creación del Departamento Administrativo Nacional de la Economía Solidaria (DANSOCIAL), La Superintendencia de la Economía Solidaria y el Fondo de Garantías del Cooperativismo.

Los consolidados alcanzados a Diciembre de 1996 y durante los seis primeros meses de 1997 por el Cooperativismo Colombiano, habían alcanzado cifras extraordinarias en cuanto a activos, patrimonio, numero de asociados, captaciones de ahorro y otras cifras. La participación en PIB también ha evolucionado según cifras de la Confederación Nacional de Cooperativas (CONFECOOP), en 1990 era del 3.4%. se paso al 6.6% en 1995 y se calcula en 1996 cerro con un aporte del 8.2%.

En 1997 para un total de 2.396 entidades, los activos ascendieron a 2.355.891 millones de pesos, siendo los 816 fondos de empleados estudiados las entidades que más contribuyen a esta cuenta con 624.429 millones de pesos, las 95 Cooperativas de Trabajo Asociado tuvieron activos por 32.818 millones de pesos, es decir, el 1.39% de total de los activos del sector.

## **6. DISEÑO METODOLÓGICO**

### **6.1 TIPO DE INVESTIGACIÓN**

#### **6.1.1 Estudio exploratorio.**

La investigación desarrollada cumple con la estructura del estudio exploratorio, ya que según el autor Carlos Eduardo Méndez este tipo de estudio se basa en “La formulación de un problema para posibilitar la investigación mas precisa o el desarrollo de una hipótesis, además tiene por objeto aumentar la familiaridad del investigador con el fenómeno que va a investigar, aclarar conceptos, establecer preferencias para posteriores investigaciones”<sup>58</sup>.

En la investigación se aplica el Estudio Exploratorio en:

- Compilación y análisis de información estadística de la evolución de las Cooperativas de Trabajo Asociado obtenida de diferentes fuentes bibliográficas y entidades especializadas en este tema.
- La búsqueda de información para establecer una base de datos de Cooperativas de Trabajo Asociado en Bogotá.
- En la identificación de los principales conceptos del principio de solidaridad, a través de la recopilación, organización y análisis de información bibliográfica de diferentes autores, áreas específicas e instituciones.
- Al obtener información del objeto social y los estatutos de una muestra representativa de Cooperativas de Trabajo Asociado en Bogotá.

---

<sup>58</sup> MÉNDEZ ÁLVAREZ, Carlos Eduardo. Metodología: Diseño y desarrollo del proceso de investigación. Págs. 136 - 137

## 6.2 MÉTODO DE INVESTIGACIÓN

### 6.2.1 Método Inductivo.

Según Carlos Eduardo Méndez se define como: “Proceso de conocimiento que se inicia por la observación de fenómenos particulares con el propósito de llegar a conclusiones y premisas generales que pueden ser aplicadas a situaciones similares a la observada”<sup>59</sup>.

El método inductivo se aplica en el trabajo de investigación al analizar los indicadores de evolución y crecimiento de las Cooperativas de Trabajo Asociado a partir del año 2000 hasta el 2006; llegando a conclusiones generales del comportamiento de este sector durante el periodo transcurrido.

### 6.2.2 Método deductivo.

El autor Carlos Eduardo Méndez lo define como: “Proceso de conocimiento que se inicia con la observación de fenómenos generales con el propósito de señalar las verdades particulares contenidas explícitamente en la situación general”<sup>60</sup>.

- El método deductivo se aplica: determinando el cumplimiento del principio de Solidaridad por medio de matrices comparativas, contra la información recopilada del objeto social y los estatutos de una muestra representativa de Cooperativas de Trabajo Asociado en Bogotá.

## 6.3 POBLACIÓN Y MUESTRA

**Población:** “el método de selección de la muestra por conveniencia es no probabilístico, por lo tanto no es necesario determinar el tamaño de la población”<sup>61</sup>.

**Muestra:** se ha seleccionado la muestra por el método de conveniencia, ya que según el autor Carlos Méndez este se define como: “La selección de los elementos se deja a los investigadores y a quienes aplican el cuestionario. Los elementos son seleccionados por estos, dada la facilidad de acceso o conveniencia”<sup>62</sup>. Además es “una técnica de muestreo no probabilístico, en el cual se incorporan elementos en la muestra sin probabilidades preespecíficas o conocidas de selección”.<sup>63</sup>

---

<sup>59</sup> Op. Cit. MÉNDEZ ÁLVAREZ Pág. 141

<sup>60</sup> Ibid. Pág. 141

<sup>61</sup> FUQUÉN SANDOVAL José Manuel. Asesoría personal de Estadística. Agosto 26 de 2008. 7:00pm

<sup>62</sup> Ibid. Pág. 184

<sup>63</sup> ANDERSON David y ANDERSON Dennis. Estadística para administración y economía. Pág. 275.

De la base de datos establecida se ha seleccionado una muestra de 30 Cooperativas de Trabajo Asociado, por el método de conveniencia, ya que para obtener los datos necesarios para el desarrollo de la investigación (objeto social y estatutos) se seleccionaron las Cooperativas que facilitaron este tipo de información.

**Tabla 04: Muestra de Cooperativas de Trabajo Asociado en Bogotá**

<b>1</b>	ALIANZA LABORAL CTA
<b>2</b>	COODESCO CTA
<b>3</b>	COOPEREMOS CTA
<b>4</b>	COOPERATIVA INTEGRAL DE TRABAJO ASOCIADO INTEGRAL DE ASISTENCIA
<b>5</b>	COOP GENERALI
<b>6</b>	COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO MULTICOOPANDINA
<b>7</b>	CONVENIOS HORIZONTE CTA
<b>8</b>	COOPERATIVA INTEGRAL DE TRABAJO ASOCIADO “A TRABAJAR” CTA
<b>9</b>	CALIDADCOOP
<b>10</b>	COOP INTRASALUD CTA
<b>11</b>	EFICACES CTA
<b>12</b>	SALUD SOLIDARIA CTA
<b>13</b>	COLABORAMOS CTA
<b>14</b>	GESTIONAR CTA
<b>15</b>	FARMACOOOP
<b>16</b>	COOPINTEGRA
<b>17</b>	“COOPVENCEDOR” COOPERATIVA DE PRODUCCION Y TRABAJO VENCEDOR
<b>18</b>	IDEAR FUTURO CTA
<b>19</b>	ANESTECOOP CTA
<b>20</b>	LA VIRTUD COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO
<b>21</b>	COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO TALENTUM
<b>22</b>	HUMAN GROUP ADVISER COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO
<b>23</b>	ASESCOOP CTA
<b>24</b>	COINSER CTA
<b>25</b>	ENLACE INTEGRAL COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO
<b>26</b>	COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO “COOPSERV”
<b>27</b>	COOPERATIVA GLOBAL CTA
<b>28</b>	ASER CTA
<b>29</b>	COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO DE SERVICIO INTEGRAL “SIA”
<b>30</b>	COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO BIG JOB

## **7. TRABAJO PRÁCTICO**

Las Cooperativas de Trabajo Asociado en los últimos años han tenido un constante desarrollo, reflejado en los indicadores de evolución y crecimiento, por lo cual es importante hacer un análisis de estos desde el año 2000 hasta el 2006, ya que en esta época se reglamento el funcionamiento de estas cooperativas por la Superintendencia de economía solidaria. El excelente desempeño que han tenido estas Cooperativas, no se ha dado siempre gracias a la aplicabilidad del principio de Solidaridad en sus actividades, ya que algunas entidades se desvían de su fin social, el cual tiene como principio primordial “la solidaridad”, por lo cual es necesario contrarrestar la gestión de las CTA, con los conceptos que manejan diferentes autores, instituciones y áreas en general.

El trabajo práctico de la investigación es el desarrollo de los objetivos específicos establecidos; por medio de la recolección, compilación, organización y análisis de información obtenida de diferentes fuentes, tanto secundarias como primarias, con el fin de determinar indicadores de evolución y crecimiento de las CTA y establecer matrices de referencia del concepto de solidaridad, contra información recopilada acerca del objeto social y los estatutos de una muestra de CTA en Bogotá.

### **7.1 INDICADORES DE EVOLUCIÓN Y CRECIMIENTO DE LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO (2000-2006)**

En el marco de una creciente competencia originada por la apertura económica, el auge de las Cooperativas de Trabajo Asociado que se presentó entre los años 2000 al 2006, fue promovido fundamentalmente por empresarios y entidades estatales, con sus nuevos programas de modernización y reconversión institucional; que requerían flexibilización laboral y procesos de reestructuración organizacional, hecho que condujo a que profesionales de diversas disciplinas ingresaran a este tipo de entidades como alternativa de generación de ingresos a falta de ofertas laborales.

A continuación se presenta la información estadística de las Cooperativas de Trabajo Asociado, obtenida de diferentes fuentes como son: La SUPERSOLIDARIA, COONFECOOP, DANSOCIAL y ASCOOP, esta información esta dispersa en estas entidades, por lo tanto se organizó y analizó para el desarrollo del objetivo propuesto. La metodología empleada esta compuesta por el análisis de las principales cuentas de los Estados Financieros (Activo, Pasivo, Patrimonio; Ingresos, Excedentes) y otras variables (Entidades, asociados, empleados) a partir del año 2000, ya que es a partir de este año que las Cooperativas de Trabajo Asociado son obligadas

a presentar registro mercantil y a reportar a la Superintendencia de Economía Solidaria (SES) sus estados financieros, por lo tanto la información presentada es veraz y confiable. Además se muestra cuadros con los indicadores en general año por año, en el cual se puede observar el comportamiento de los indicadores a lo largo del periodo evaluado, con el fin de determinar de forma general el crecimiento o decrecimiento que han tenido las Cooperativas de Trabajo Asociado.

### 7.1.1 Indicadores de las Cooperativas de Trabajo Asociado 2000-2006

A continuación se presentan los indicadores de evolución y crecimiento de las CTA en valores absolutos desde el año 2000 hasta el 2006, de forma compilada, siendo esta información, el punto de partida para:

- Elaborar los gráficos
- Determinar el crecimiento en forma porcentual
- Analizar los datos

**Tabla 05: Indicadores de evolución - Año 2000**

<b>ACTIVO</b>	\$82.809.516.471
<b>PASIVO</b>	\$47.904.990.158
<b>PATRIMONIO</b>	\$34.904.526.316
<b>INGRESOS</b>	\$253.677.346.972
<b>EXCEDENTES</b>	\$3.296.739.523
<b>ASOCIADOS</b>	29.797
<b>EMPLEADOS</b>	5.340
<b>ENTIDADES</b>	572

Fuente: Confecoop

**Tabla 06: Indicadores de evolución - Año 2001**

<b>ACTIVO</b>	\$75.986.232.809
<b>PASIVO</b>	\$40.446.463.421
<b>PATRIMONIO</b>	\$35.539.769.390
<b>INGRESOS</b>	\$235.160.637.595
<b>EXCEDENTES</b>	\$3.733.373.887
<b>ASOCIADOS</b>	25.276
<b>EMPLEADOS</b>	3.655
<b>ENTIDADES</b>	710

Fuente: Confecoop

**Tabla 07: Indicadores de evolución - Año 2002**

<b>ACTIVOS</b>	\$254.392.345.780
<b>PASIVOS</b>	\$178.985.977.173
<b>PATRIMONIO</b>	\$75.406.368.597
<b>INGRESOS</b>	\$1.105.524.630.689
<b>EXCEDENTES</b>	\$7.203.188.072
<b>ASOCIADOS</b>	676.665
<b>EMPLEADOS</b>	14.108
<b>ENTIDADES</b>	1.110

Fuente: Confecoop

**Tabla 08: Indicadores de evolución - Año 2003**

<b>ACTIVO</b>	\$ 504.733.452.352,82
<b>PASIVO</b>	\$ 369.685.673.824,88
<b>PATRIMONIO</b>	\$ 135.047.778.524,73
<b>INGRESOS</b>	\$ 1.855.808.458.283,25
<b>EXCEDENTES</b>	\$ 8.595.098.409,55
<b>ASOCIADOS</b>	198477
<b>ENTIDADES</b>	2039
<b>EMPLEADOS</b>	8166

FUENTE: Supersolidaria - Confecoop

**Tabla 09: Indicadores de evolución - Año 2004**

<b>ACTIVO</b>	\$ 566.386.354.497,21
<b>PASIVO</b>	\$ 391.172.355.339,05
<b>PATRIMONIO</b>	\$ 175.213.999.160,79
<b>INGRESOS</b>	\$ 1.834.403.579.910,88
<b>EXCEDENTES</b>	\$ 17.520.599.382,48
<b>ASOCIADOS</b>	321617
<b>ENTIDADES</b>	2631
<b>EMPLEADOS</b>	14076

FUENTE: Supersolidaria - Confecoop

**Tabla 10: Indicadores de evolución - Año 2005**

<b>ACTIVOS</b>	\$762.330.448.668,32
<b>PASIVOS</b>	\$524.134.988.557,46
<b>PATRIMONIO</b>	\$238.195.460.106,22
<b>INGRESOS</b>	\$2.232.426.866.415,07
<b>EXCEDENTES</b>	\$16.181.875.475,39
<b>ASOCIADOS</b>	339.582,00
<b>ENTIDADES</b>	2.106,00
<b>EMPLEADOS</b>	96.424,40

FUENTE: Supersolidaria

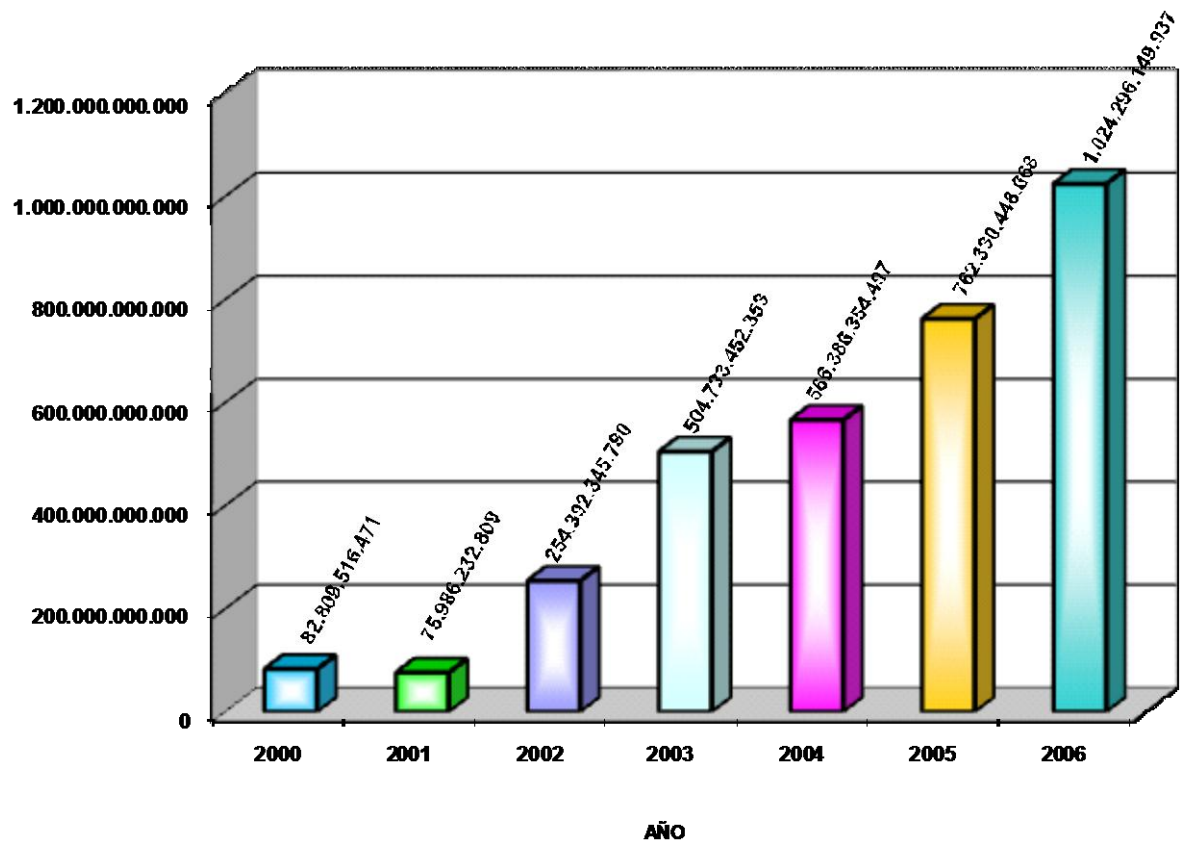
**Tabla 11: Indicadores de evolución - Año 2006**

<b>ACTIVOS</b>	\$ 1.024.296.149.937,16
<b>PASIVOS</b>	\$ 714.773.308.910,57
<b>PATRIMONIO</b>	\$ 309.522.841.029,32
<b>INGRESOS</b>	\$ 2.947.814.268.257,91
<b>EXCEDENTES</b>	\$ 22.209.350.167,63
<b>ASOCIADOS</b>	387.734
<b>ENTIDADES</b>	2.162
<b>EMPLEADOS</b>	55.982

FUENTE: Supersolidaria

El análisis de los indicadores de evolución y crecimiento se realizará partiendo de los gráficos y del crecimiento porcentual que tuvo cada indicador del 2000 al 2006.

**Gráfico 01: Activos de las CTA**



**Tabla 12: Crecimiento del activo**

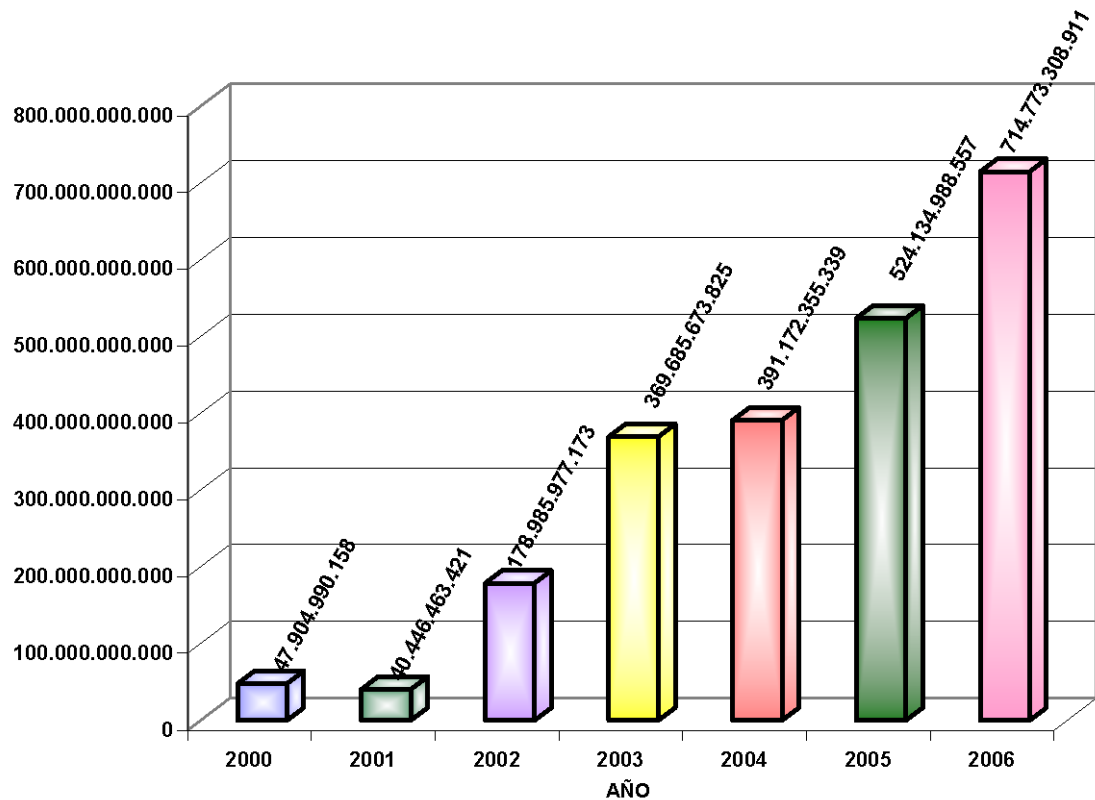
<b>Año</b>	<b>\$</b>	<b>%</b>
2001-2000	-6.823.283.662	-8,24
2002-2001	178.406.112.970	234,79
2003-2002	250.341.106.573	98,41
2004-2003	61.652.902.144	12,21
2005-2004	195.944.094.171	34,60
2006-2005	261.965.701.269	34,36

En el gráfico 01, se encuentran los activos de las Cooperativas de Trabajo Asociado desde el año 2000 al 2006, en los primeros años del 2000 al 2001 decrecieron los activos en el 8.24%; sin embargo en los siguientes años el crecimiento fue constante, ya que del 2001 al 2002 su incremento fue del 234.79%; del 2002 al 2003 del 98.41%; del 2003 al 2004 del 12.21%; del 2004 al 2005 del 34.60% y del 2005 al 2006 el 34.36%.

El índice de Activos de las CTA durante el periodo 2000-2006 presentó una tendencia creciente que se mantuvo a lo largo de este tiempo y se proyecta que se mantendrá ; este comportamiento se debe al aumento constante principalmente de la Cartera (Cuentas por cobrar) puesto que constituye la cuenta mas importante debido a que ocupa del 80 al 85% de los activos, la cartera la conforma en primera medida las cuentas por cobrar producto de la venta de bienes y servicios (entre el 40 y el 50% del total de la cartera), esto se da gracias al los incrementos que han presentado estas entidades en sus ingresos por el desarrollo de sus actividades, ya que muchas de ellas ofrecen algún tipo de financiación para el pago del bien o servicio que ofrecen; sin embargo esto no es conveniente para las cooperativas puesto que significa que la recuperación de la cartera es un poco lenta y no se hace de manera efectiva. Además el efectivo representa solo entre el 10 y el 15% de los activos totales, lo cual conduce a que el riesgo de iliquidez sea más alto.

De igual manera los activos fijos son poco representativos, estos son entre el 4 y el 5% de los activos totales, indicando así que las CTA invierten muy poco en la adquisición de propiedades o equipos de trabajo; esto se da porque muchas de ellas prestan servicios que no requieren de una gran planta física y de muchos equipos de última tecnología, lo que indica que sus activos se concentran en los que hacen parte del capital de trabajo operativo.

**Grafico 02: Pasivos de la CTA**



**Tabla 13: Crecimiento del pasivo**

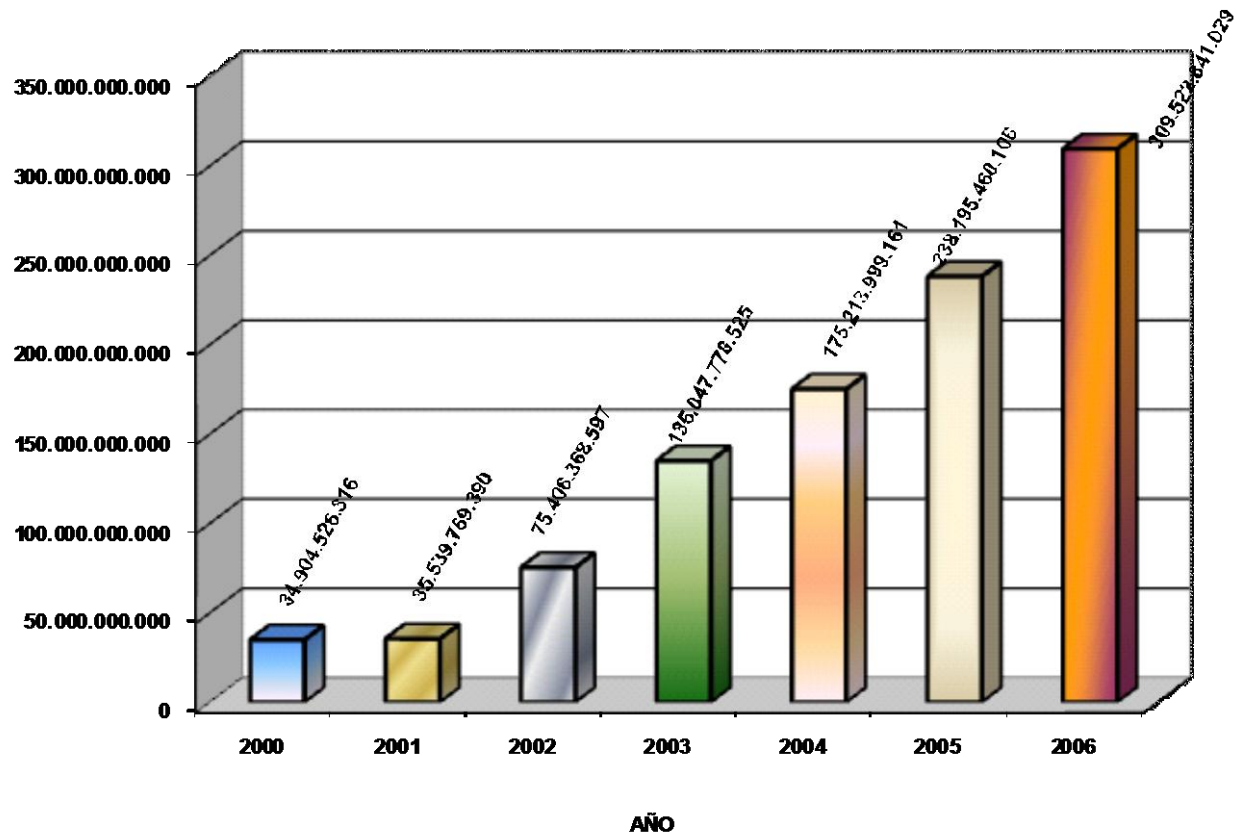
Año	\$	%
2001-2000	-7.458.526.736	-15,57
2002-2001	138.539.513.751	342,53
2003-2002	190.699.696.652	106,54
2004-2003	21.486.681.514	5,81
2005-2004	132.962.633.218	33,99
2006-2005	190.638.320.353	36,37

El gráfico 02, muestra el comportamiento del 2000 al 2006 del nivel de pasivos que tuvieron las Cooperativas de Trabajo Asociado. Del 2000 al 2001 decrecieron en el 15.57%; no obstante en los siguientes años se presentó crecimiento así: 2001 al 2002 en el 342.53%; del 2002 al 2003 del 106.54%; del 2003 al 2004 del 5.81%; del 2004 al 2005 del 33.99% y del 2005 al 2006 el 36.37%.

Los Pasivos de las CTA a partir del 2001 fueron incrementándose progresivamente gracias al aumento en las obligaciones con terceros (proveedores y acreedores) llegando a ocupar entre el 65 y el 70% del total de los pasivos, lo que condujo a que el nivel de endeudamiento creciera de la misma forma hasta llegar al 66% aproximadamente, lo cual indica que las CTA solo pertenecen a sus asociados o propietarios en un 34%. Esta situación se generó por el auge en la creación de este tipo de entidades, ya que para poder constituirse muchas acudieron a obtener sus activos por medio de financiación a largo plazo, de manera que en lo corrido de estos cinco años analizados no han podido disminuir el índice de endeudamiento y aun continúan incrementándolo porque su patrimonio real no crece en la misma medida a pesar de que los activos si lo hagan. Es probable que en el largo plazo (5 años) las CTA ya hayan logrado estabilizarse económicamente y tengan suficiente solvencia.

Además de las cuentas por pagar, los Pasivos de las CTA los conforma en segunda instancia los impuestos, gravámenes y tasas, que aunque tienen beneficios tributarios este ítem no deja de afectarlas puesto que constituye entre el 16 y el 18% del total de las obligaciones y por ultimo están los Fondos sociales y otros que representan del 13 al 15% de esta cuenta, estos fondos son los que se crean según lo dispuesto por la Ley 79 de 1988 y de manera voluntaria, los cuales deben permanecer estables en términos monetarios y por ninguna circunstancia excepto para cubrir la razón por la cual fueron creados, pueden disminuir el depósito.

**Grafico 03: Patrimonio de las CTA**



**Tabla 14: Crecimiento del patrimonio**

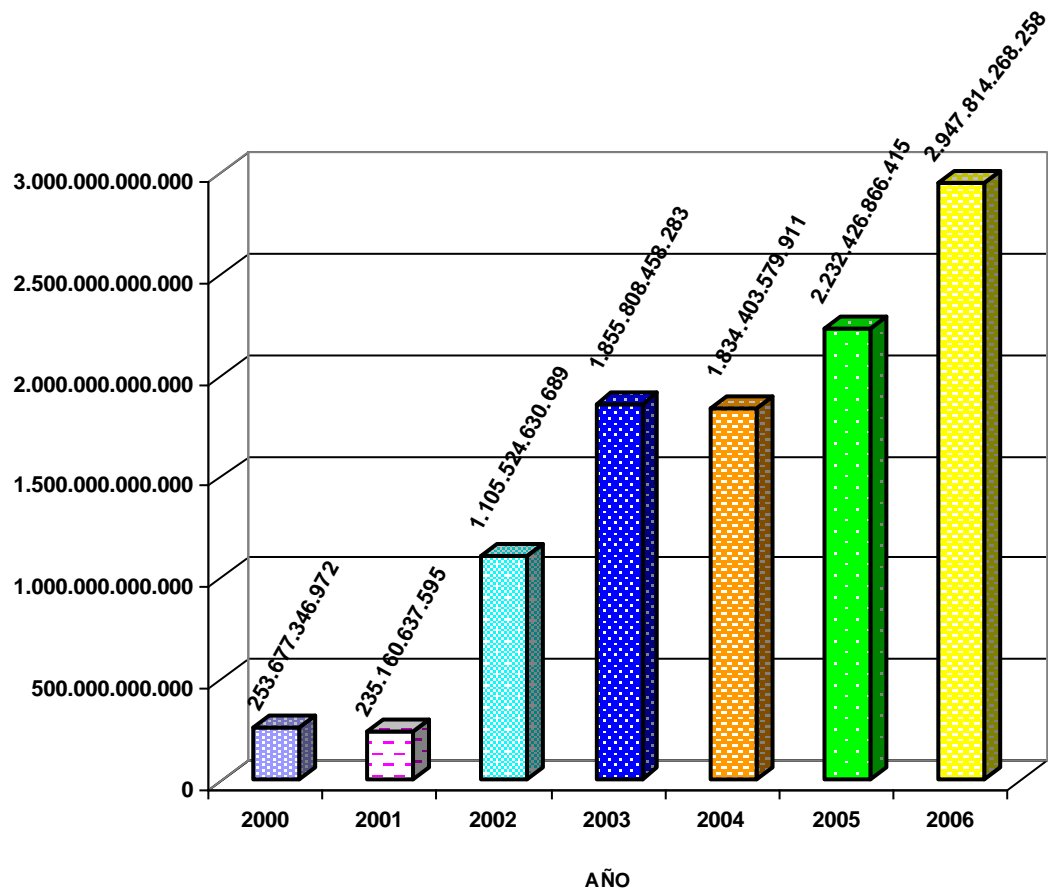
Año	\$	%
2001-2000	635.243.074	1,82
2002-2001	39.866.599.207	112,17
2003-2002	59.641.409.928	79,09
2004-2003	40.166.220.636	29,74
2005-2004	62.981.460.945	35,95
2006-2005	71.327.380.923	29,94

En el gráfico 03 se presenta el patrimonio de las Cooperativas de Trabajo Asociado desde el año 2000 hasta el 2006, dándose un incremento poco significativo de 1.82% del 2000 al 2001; no obstante en los siguientes años la tendencia fue creciente, ya que del 2001 al 2002 su incremento fue del 112.17%; del 2002 al 2003 del 79.09%; del 2003 al 2004 del 29.74%; del 2004 al 2005 del 35.95% y finalmente del 2005 al 2006 el 29.94%.

El comportamiento creciente del Patrimonio de las CTA se dio principalmente por la representatividad del capital social (entre el 70 y el 72%), esta cuenta se ha venido beneficiando por la constante creación de este tipo de cooperativas ya que para su constitución es indispensable generar unos aportes que son los recursos iniciales para poder operar, estos recursos se ven representados en propiedades, en equipos, en efectivo y en fin en una serie de activos con los que cuentan para su funcionamiento, además del capital social se encuentran los Resultados del ejercicio que componen entre el 20 y 22%, esta cuenta también ha tenido un progreso significativo a pesar de no ser tan representativa para el Patrimonio de las CTA, su crecimiento se debe a los buenos resultados que han tenido estas entidades dentro del desarrollo de su actividad, lo que refleja que se han generado mayores ingresos que gastos, conduciendo a que estas cooperativas logren estabilidad en el mercado y tengan una excelente proyección de crecimiento, por ultimo están las Reservas que son del 9 al 10% del Patrimonio, esta cuenta siempre hará parte del Patrimonio porque así lo determina la ley 79 de 1988.

A pesar de que el Patrimonio tiene una tendencia creciente, este solo es del 34% del total de las CTA, debido a que el 66% restante pertenece a los acreedores por las diferentes obligaciones contraídas a lo largo de este periodo, de manera que es poco el porcentaje que realmente pertenece a los asociados, de igual manera este índice de endeudamiento tal alto no permite que estas cooperativas incrementen el nivel de inversión o de activos, lo que genera estancamiento del patrimonio.

**Grafico 04: Ingresos de las CTA**



**Tabla 15: Crecimiento de los Ingresos**

Año	\$	%
2001-2000	-18.516.709.377	-7,30
2002-2001	870.363.993.094	370,11
2003-2002	750.283.827.594	67,87
2004-2003	-21.404.878.372	-1,15
2005-2004	398.023.286.504	21,70
2006-2005	715.387.401.843	32,05

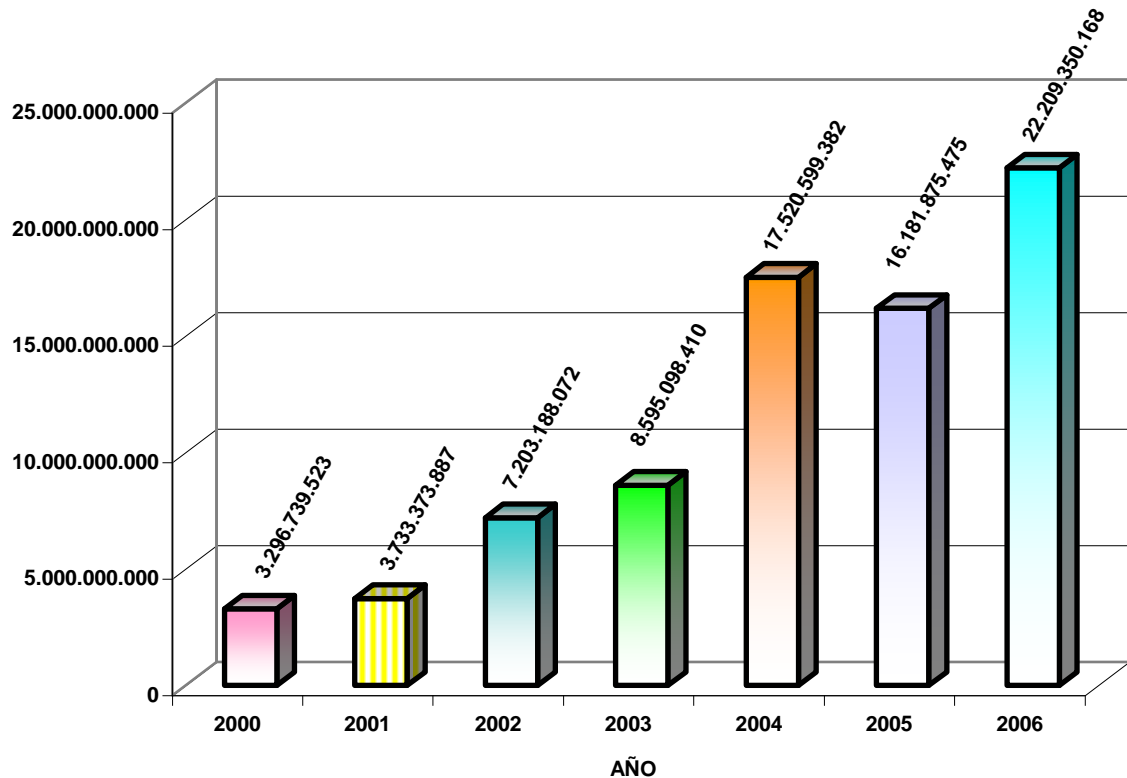
El gráfico 04, muestra los ingresos de las Cooperativas de Trabajo Asociado desde el año 2000 al 2006. Del 2000 al 2001 decrecieron en el 7.30%; del 2001 al 2003 se presentó un crecimiento del 370.11% y el 67.87% respectivamente; sin embargo del 2003 al 2004 disminuyeron en el 1.15% y en los siguientes años se incrementaron en el 21.70% y el 32.05%.

La tendencia creciente de los ingresos de las CTA durante el periodo del 2000 al 2006 se generó principalmente por el aumento de la intermediación laboral, fuente principal de sus ingresos, ya que estas entidades cobran un porcentaje por la prestación de servicios de vinculación de personal temporal. Las demás cooperativas que se dedican a otro tipo de actividades obtienen sus ingresos producto del desarrollo de su objeto mercantil, además de la cuota periódica que deben pagar los asociados para mantener su vinculación a la entidad, es por esto que los ingresos están constituidos en un 99% por los generados operacionalmente.

El comportamiento creciente de esta cuenta se da principalmente por el auge en la constitución de CTA, para lo cual es necesario vincular asociados; de manera que al incrementar el número de estos el nivel de ingresos aumenta proporcionalmente.

El índice creciente de ingresos de estas entidades se dio en primera medida por la recuperación económica del país, conduciendo a que la demanda de bienes y servicios aumentara de manera que fue posible la creación de gran número de CTA y que estas obtuvieran buenos resultados (Ganancias) a través del desarrollo de su actividad. Cuando una CTA tiene más ingresos, esto genera confianza en sus asociados y en entes externos, lo que conlleva a promover la vinculación de personas a este tipo de entidades.

**Grafico 05: Excedentes de la CTA**



**Tabla 16: Crecimiento de Excedentes**

Año	\$	%
2001-2000	436.634.365	13,24
2002-2001	3.469.814.184	92,94
2003-2002	1.391.910.338	19,32
2004-2003	8.925.500.973	103,84
2005-2004	-1.338.723.907	-7,64
2006-2005	6.027.474.692	37,25

El gráfico 05, presenta los excedentes de las Cooperativas de Trabajo Asociado, del 2000 al 2003 el crecimiento fue constante, ya que fue del 13.24%, 92.94%, 19.32%, y 103.84% respectivamente. Del 2004 al 2005 decreció en el 7.64%, y en el ultimo año los excedentes aumentaron en el 37.25%.

Los excedentes de las CTA son el resultado de deducir los gastos de los ingresos, generándose si los ingresos son mayores, lo que conlleva a que el nivel de excedentes sea proporcional al crecimiento de los ingresos, dándose esto porque los gastos solo representan el 5%, es decir que después de deducir los gastos queda el 95% de los ingresos disponibles.

Las CTA pueden manejar sus excedentes de diferentes maneras según la Ley 79 de 1988:

**“Artículo 54.** Si del ejercicio resultaren excedentes, estos se aplicarán de la siguiente forma: Un veinte por ciento (20%) como mínimo para crear y mantener una reserva de protección de los aportes sociales; un veinte por ciento (20%) como mínimo para el Fondo de educación y un diez por ciento (10%) mínimo para un Fondo de solidaridad.

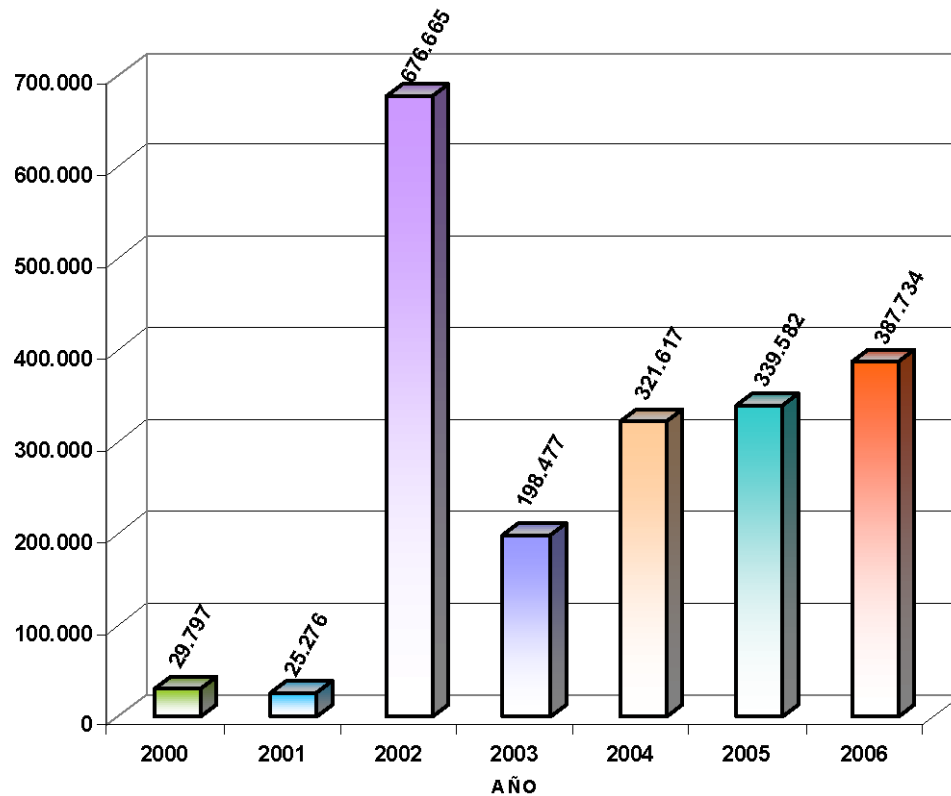
El remanente podrá aplicarse, en todo o parte, según lo determinen los estatutos o la asamblea general, en la siguiente forma:

1. Destinándolo a la revalorización de aportes, teniendo en cuenta las alteraciones en su valor real.
2. Destinándolo a servicios comunes y seguridad social.
3. Retornándolo a los asociados en relación con el uso de los servicios o la participación en el trabajo.
4. Destinándolo a un Fondo para amortización de aportes de los asociados.”<sup>64</sup>

---

<sup>64</sup> Op Cit. COLOMBIA, Leyes Decretos. Ley 79 de 1988. Pág.9

**Grafico 06: Asociados de las CTA**



**Tabla 17: Crecimiento del número de asociados**

Año	\$	%
2001-2000	-4.521	-15,17
2002-2001	651.389	2577,10
2003-2002	-478.188	-70,67
2004-2003	123.140	62,04
2005-2004	17.965	5,59
2006-2005	48.152	14,18

En el gráfico 06 se puede ver el número de asociados de las Cooperativas de Trabajo Asociado desde el año 2000 al 2006, en los años del 2000 al 2001 se presentó un decrecimiento del 15.17%; del 2001 al 2002 su incremento fue muy significativo ya que fue del 2577.10%; sin embargo en los años del 2002 al 2003 decreció nuevamente en el 70.67%; en los siguientes años su crecimiento fue del 62.04%, 5.59% y 14.18% respectivamente, con tendencia creciente.

El crecimiento que ha presentado en los últimos años el número de asociados se debe al auge de las CTA, ya que se han “convertido en empresas de intermediación laboral y administración de nómina que garantizan a las compañías tradicionales reducción de costos y minimización de los conflictos internos”<sup>65</sup>.

“Las CTA medianas y grandes tienen una participación en el mercado laboral de 36.4%”<sup>66</sup>, cifra que no se ve representada en las estadísticas de empleados puesto que al reemplazar la figura de empleados por la de asociados esta última se incrementa.

La crisis económica y la privatización de muchas empresas del sector público condujeron a la falta de ofertas laborales, convirtiendo las CTA en fuente de empleo para las personas afectadas, dándoles la oportunidad de obtener ingresos y ser asociados de la Cooperativa, sin embargo el salario devengado no coincidía con lo que se estaba manejando en el mercado laboral y en cuanto a los “aportes del sistema de seguridad social se registraban como trabajadores independientes y al sistema de previsión social como dependientes”<sup>67</sup>.

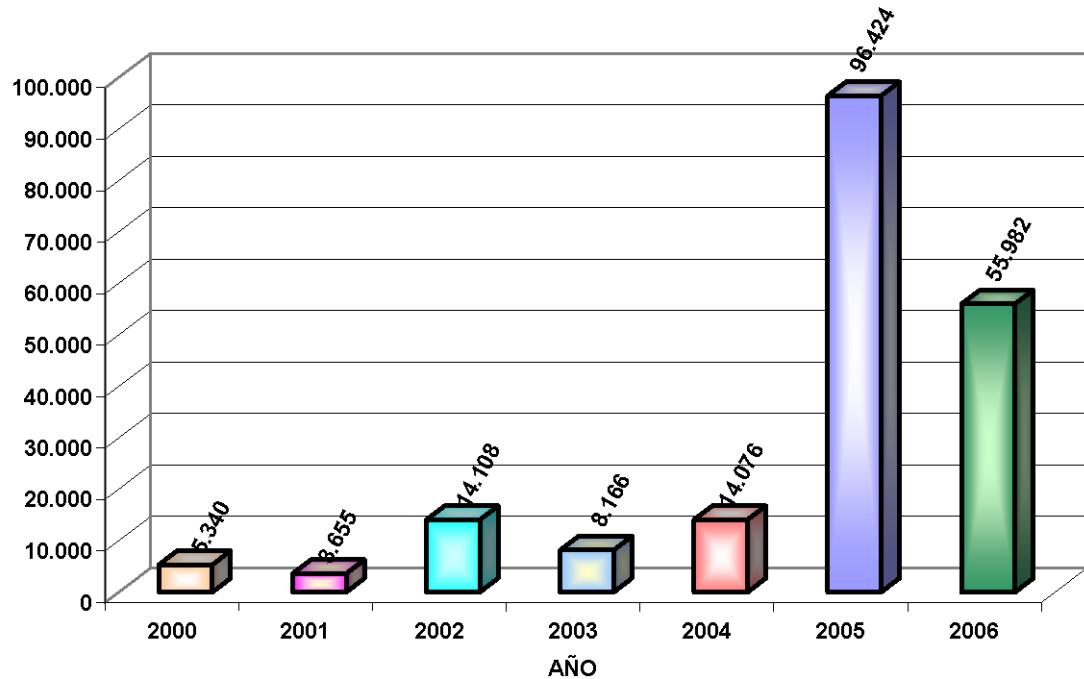
---

<sup>65</sup> GÓMEZ VILLAMIZAR Francisco J. Explosión de cooperativas de trabajo asociado. Hoja 2.

<sup>66</sup> FARNE Stefano. Las Cooperativas de Trabajo Asociado en Colombia: Balance de la política gubernamental, 2002 – 2007. Hoja 14.

<sup>67</sup> Ibid. Hoja 17.

**Grafico 07: Empleados de las CTA**



**Tabla 18: Crecimiento del número de empleados**

Año	\$	%
2001-2000	-1.685	-31,55
2002-2001	10.453	285,99
2003-2002	-5.942	-42,12
2004-2003	5.910	72,37
2005-2004	82.348	585,03
2006-2005	-40.442	-41,94

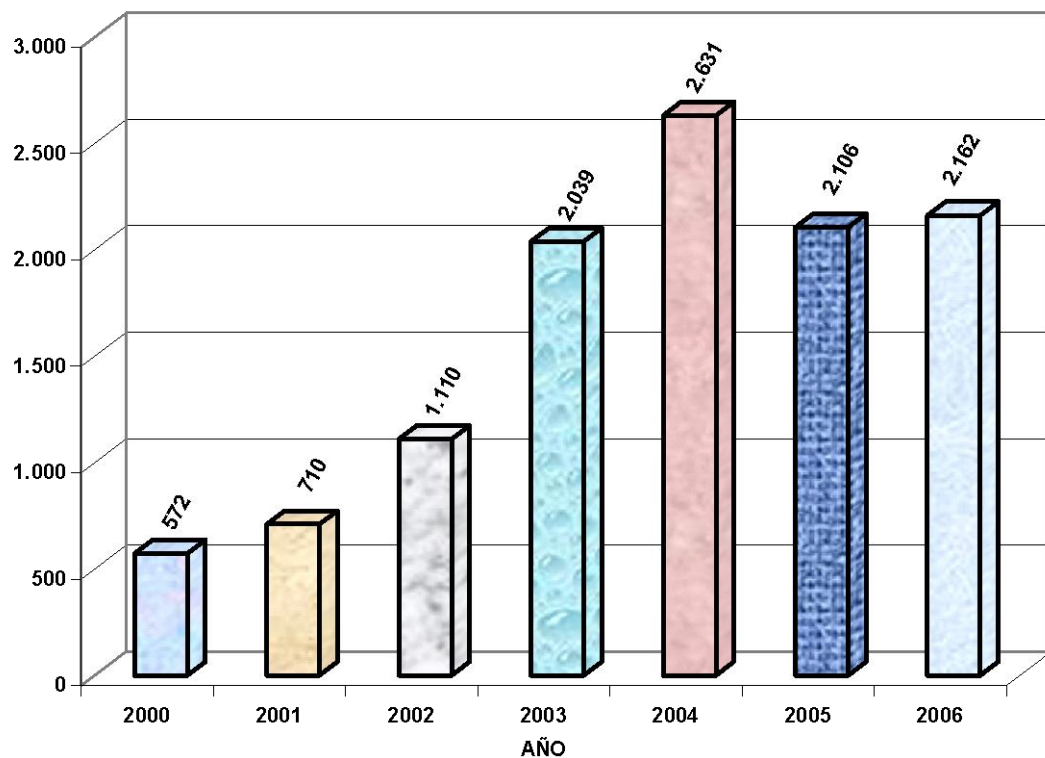
El gráfico 07, muestra el número de empleados de las Cooperativas de Trabajo Asociado desde el año 2000 al 2006, empezando en los años del 2000 al 2001 con un decrecimiento del 31.55%; en el siguiente año del 2001 al 2002 creció en un 285.99%, volviendo a decrecer del 2002 al 2003 en el 42.12%; sin embargo en los siguientes años del 2004 al 2005 creció en un 72.37% y en un 585.03% respectivamente; en el año del 2005 al 2006 decayó en un 41.94%.

El número de empleados de las CTA del 2001 al 2002 aumento en un 286%, debido a que se presento el fenómeno del “clientelismo y la corrupción política, conduciendo a privatizaciones y procesos de meritocracia que

desaparecieron una importante fuente de empleos promovidos por los políticos, sustituyéndose así por la CTA que contratan con el sector público la prestación de diferentes servicios.”<sup>68</sup>

La tendencia decreciente del número de empleados no es proporcional con el crecimiento de las CTA, ya que algunas cooperativas desaparecen la figura empleados con el fin de no generar aportes parafiscales y al sistema de seguridad social integral, lo que hace que registren una menor cantidad de empleados de los que realmente tienen; esto se debe a la falta de una legislación mas clara y precisa que no permita el dumping laboral.

**Grafico 08: Entidades de las CTA**



<sup>68</sup> Ibíd. Hoja 7.

**Tabla 19: Crecimiento del número de entidades**

Año	\$	%
2001-2000	138	24,13
2002-2001	400	56,34
2003-2002	929	83,69
2004-2003	592	29,03
2005-2004	-525	-19,95
2006-2005	56	2,66

El gráfico 08, muestra el número de entidades de las Cooperativas de Trabajo Asociado desde el año 2000 al 2006, empezando los primeros años del 2000 al 2004 con constante crecimiento del 24.13%, 56.34%, 83.69% y 29.03% respectivamente; sin embargo del 2004 al 2005 decayó en un 19.95%; y se presentó de nuevo del 2005 al 2006 aumento del 2.66% resultado no muy significativo, con tendencia creciente.

Al analizar el índice de crecimiento del número de CTA, se puede determinar que a partir del año 2002 estas entidades presentan un crecimiento significativo dentro del sector solidario del país. Este fenómeno se presentó como consecuencia de los siguientes aspectos:

a) “La recuperación económica del país después del lapso recesivo precedente, lo cual impulsa las CTA de manera más fuerte que al resto del sector cooperativo.”<sup>69</sup>

b) La estrategia empresarial de las grandes unidades económicas que lleva a una tercerización de la vinculación laboral, debido al “diferencial de costos de la mano de obra ya que no están obligadas a contribuir al SENA, ICBF ni a las Cajas de Compensación Familiar, ni a incurrir en costos por la contratación de aprendices.

La utilización irregular de las CTA permite que las empresas contratistas ahorren “entre un 12% y un 15% de lo que antes pagaban a las empresas de servicios temporales por la intermediación (9% parafiscales, mas 4 ó 5% de la comisión de administración de la nomina)”<sup>70</sup>.

c) “Las CTA gozan de algunos beneficios en materia de impuestos debido a un régimen tributario especial y a las exenciones parafiscales. Estas entidades no están sujetas a renta presuntiva, pagan una menor tarifa de impuesto de renta (20%) y el beneficio neto o excedente esta exento del impuesto de renta si al menos un 20% se destina a financiar cupos y programas de educación formal.

<sup>69</sup> CORPORACIÓN VIVA COLOMBIA. La coyuntura laboral y sindical 2006- 2007 en cifras. Pág. 8

<sup>70</sup> Ibíd. Hoja 8

d) Las ventajas del outsourcing: la subcontratación de servicios y la producción de bienes que no constituyen el negocio principal de las empresas – clientes pueden generarles economía de escala y menores costos administrativos. Además, el sentido de pertenencia y el compromiso del trabajador asociado pueden mejorar su productividad.”<sup>71</sup>

e) “En el plano político, la administración Uribe favoreció el uso de intermediarios para que grandes empresas contrataran su fuerza laboral, esto se refleja en la falta de controles por parte de las entidades gubernamentales sobre la creación y funcionamiento de las CTA.”<sup>72</sup>

## **7.2 CONCEPTO DE SOLIDARIDAD**

La solidaridad es un principio primordial de las Cooperativas de Trabajo Asociado, puesto que su actividad esta dirigida a la cooperación y ayuda mutua de quienes la conforman, dando prioridad al interés general sobre el individual.

La solidaridad además de ser un concepto interpretado de forma equivocada como de caridad se puede incorporar en otras áreas como la economía, enfocándose en la producción de bienes y servicios cuyas ganancias benefician no solo al empresario, sino también a todas las personas que conforman la organización.

La solidaridad es un concepto universal usado por diferentes autores que le han dado aplicabilidad en diversos campos científicos, los cuales son presentados en las siguientes matrices, clasificadas por autores, instituciones y tipificaciones, con el fin de establecer un marco de referencia para el desarrollo del análisis. Estos conceptos fueron recopilados a través de información bibliográfica encontrada en la biblioteca del Ministerio de Hacienda, la Biblioteca Luís Ángel Arango, La Universidad Externado de Colombia, la Universidad de La Salle y en diferentes buscadores de la WEB, además se recurrió a asesorías personalizadas en entidades como el Departamento Administrativo de la Economía Solidaria (DANSOCIAL), Superintendencia de Economía Solidaria (SUPERSOLIDARIA), Ministerio de Protección Social y El Fondo de Garantías de las Cooperativas de Ahorro y Crédito (FOGACOOOP).

En primera instancia se consideró los aspectos del desarrollo de la teoría de solidaridad en el tiempo, con sus autores, biografías y conceptos. En segunda instancia se hace relación al concepto de solidaridad que manejan

---

<sup>71</sup> Ibíd. Hoja 9

<sup>72</sup> Op Cit. Corporación Viva Colombia. Pág. 8

las instituciones de control y vigilancia, y por último se realizaron tipificaciones del concepto.

### 7.2.1. Solidaridad Según Autores

**Tabla 20: Solidaridad según Marco Aurelio**

	BIOGRAFIA	CONCEPTO - SOLIDARIDAD
<b>MARCO AURELIO</b>	<p>“Roma, 121-Viena, 181) Emperador y filósofo romano. Perteneciente a una gens española de Roma, Estudió retórica griega y latina. Seducido por el estoicismo, vistió muy pronto el manto de filósofo. Su gran legado, los Pensamientos, es el resultado de las meditaciones morales que, ya al final de su vida, fue dejando por escrito, sin seguir un plan estricto o preestablecido. Dividida en doce libros y redactada en griego, la obra se basa en una serie de reflexiones inspiradas por su experiencia cotidiana y deja traslucir la influencia estoica, en particular la de Epicteto.”<sup>73</sup></p>	<p>“La solidaridad se aplica en la caridad o en el amor al prójimo, ya que el hombre es el ser más próximo a nosotros, en cuanto a debemos ser benefactores de los hombres y soportarlos, todos los seres que forman parte de una realidad común tienden a parecerse.”<sup>74</sup></p>

<sup>73</sup> S.a. Biografía de Marco Aurelio. Hoja 1.

<sup>74</sup> DUVIGNAUD Jean. La solidaridad: Vínculos de sangre y vínculos de solidaridad. Pág. 17

**Tabla 21: Solidaridad según Marco Tulio Cicerón**

	BIOGRAFIA	CONCEPTO - SOLIDARIDAD
<b>MARCO TULIO CICERON</b>	<p>“Marco Tulio Cicerón nació en Arpino en el año 106 a.c. Cicerón era un hombre de gran inteligencia, hijo de una familia adinerada pero que no poseía el gran apellido de los nobilitas romanos, aprendió retórica en Grecia y volvió acabados sus estudios instalándose en Roma y casándose con Terencia una mujer de gran carácter que le apoyaba en su ascendente carrera senatorial. Finalmente murió asesinado por hombres pagados a sueldo por Marco Antonio, era el año 43 a.c.”<sup>75</sup></p>	<p>“El sentido de la solidaridad para este autor se basa en que los hombres están confiados unos a otros por la naturaleza: por el hecho mismo de que es un hombre no debe ser extraño para otro hombre.”<sup>76</sup></p>

<sup>75</sup> S.a. Político, escritor y orador: CICERÓN. Hoja. 1

<sup>76</sup> Op Cit. Duvignaud Jean. Pág. 16

**Tabla 22: Solidaridad según Robert Owen**

ROBERT OWEN	BIOGRAFIA	CONCEPTO - SOLIDARIDAD
	<p><b>“Robert Owen</b>, nacido el 14 de mayo de 1771, socialista utópico, considerado como el padre del cooperativismo. Originario de Gales, de familia menestral, trabaja desde los 10 años; a los 20 años se hace con la dirección de una fábrica de tejidos en Manchester. Algunas obras importantes son La Formación del Carácter Humano (1814) y Una Nueva Visión de la Sociedad (1823). En 1825 fundó la Comunidad de New Harmony, donde fracasó, perdiendo con ello una buena parte de su fortuna. Regreso a Inglaterra y lideró un sindicato.”<sup>77</sup></p>	<p>“La Solidaridad dentro de la economía: instrumento de equidad para jugar un papel determinante en la erradicación de la pobreza y del hambre, promover la igualdad de género y la autonomía de la mujer, el logro de la educación básica primaria sin exclusión y la reducción de la mortalidad infantil, entre otros factores de inclusión social que reduzcan la brecha entre ricos y pobres.”<sup>78</sup></p> <p>“Solidaridad como factor generador de confianza mutua, entendida esta como la esencia necesaria para rescatar la civilidad y reivindicar el capital social, como agente constructor de democracia participativa”.<sup>79</sup></p>

<sup>77</sup> S.a. Robert Owen. Hoja 1.

<sup>78</sup> DANSOCIAL. La economía solidaria una alternativa válida y sostenible entre lo público y lo privado. Hoja 1.

<sup>79</sup> Ibíd. Hoja 2.

**Tabla 23: Solidaridad según Emilio Durkheim**

	BIOGRAFIA	CONCEPTO - SOLIDARIDAD
<b>EMILIO DURKHEIM</b>	<p>“Durkheim nació en Espinal, Francia, el 15 de abril de 1858. Desde 1887 fue profesor de Pedagogía y Ciencias Sociales en la Universidad de Burdeos y en 1906 fue designado profesor de Sociología en la Sorbona, por lo cual fue el primero que enseñó oficialmente esta disciplina en Francia. Su formación teórica fue básicamente filosófica y estuvo fuertemente influido tanto por positivismo como por el evolucionismo.”<sup>80</sup></p>	<p>“La solidaridad es lo que hace que los grupos humanos permanezcan enteros y que en consecuencia, sin solidaridad, los seres humanos no actúen ni como grupos, ni como humanos. La solidaridad es una forma general de la sociedad, el desarrollo humano es el desarrollo de la solidaridad.”<sup>81</sup></p>

<sup>80</sup> S.a. Durkheim Emile. Hoja 1

<sup>81</sup> ANGULO NOVOA Alejandro. Ética, Solidaridad, Ecología. Pág. 72

**Tabla 24: Solidaridad según Max Weber**

	BIOGRAFIA	CONCEPTO - SOLIDARIDAD
	<p><b>MAX WEBER</b></p> <p>“Max WEBER nació el 21 de abril de 1864 y murió el 14 de junio de 1920. Nacido en la burguesía intelectual liberal (su padre era jurista y diputado) en el seno de una complicada familia de intelectuales y empresarios y formado en la brutal “cárcel de hierro” de la Universidad de su época –que le provocó sus conocidas depresiones y una muerte prematura a los 56 años. Su análisis de la religión, de la política y de las formas de legitimación son indisociables del cambio que experimenta Alemania, y casi Europa occidental entera, entre 1864 y 1920.”<sup>82</sup></p>	<p>“La solidaridad es la característica de aquellas relaciones sociales en que la acción de cada uno de los partícipes se imputa a todos los demás. Sus elementos son las nociones de igualdad / fraternidad, junto a la de unidad / indivisibilidad frente al exterior.”<sup>83</sup></p>

<sup>82</sup> ALCOBERRO Ramón, filosofía y pensament, introducción a Max Weber. Hoja 1.

<sup>83</sup> DE LUCAS Javier. El concepto de Solidaridad. Pág. 17

**Tabla 25: Solidaridad según Juan Pablo II**

	BIOGRAFIA	CONCEPTO - SOLIDARIDAD
<p><b>JUAN PABLO II</b></p> <p>Karol Józef Wojtyła, conocido como Juan Pablo II desde su elección al papado en octubre de 1978 y murió el 2 de abril de 2005.</p>	<p>Nació en Wadowice, una pequeña ciudad a 50 kilómetros de Cracovia, el 18 de mayo de 1920. Era el segundo de los dos hijos de Karol Wojtyła y Emilia Kaczorowska. Su madre falleció en 1929. Su hermano mayor Edmund (médico) murió en 1932 y su padre (suboficial del ejército) en 1941.</p> <p>A partir de 1942, al sentir la vocación al sacerdocio, siguió las clases de formación del seminario clandestino de Cracovia, dirigido por el Arzobispo de Cracovia, Cardenal Adam Stefan Sapieha. Al mismo tiempo, fue uno de los promotores del “Teatro Rapsódico”, también clandestino.<sup>84</sup></p>	<p>“La solidaridad entendida como principio de interdependencia (todos son responsables de todos) incrementando la sensibilidad frente a los menos favorecidos.</p> <p>En el espíritu de la solidaridad y mediante los instrumentos del dialogo aprendemos a: respetar a todo ser humano; respetar los auténticos valores y las culturas de los demás; respetar la legítima autonomía y la autodeterminación de los demás; mirar más allá de nosotros mismos para entender y apoyar lo bueno de los demás; contribuir con nuestros propios recursos a la solidaridad social en favor del desarrollo y crecimiento que se derivan de la equidad y la justicia; construir unas estructuras que aseguren la solidaridad social y el dialogo como rasgos del mundo en que vivimos.”<sup>85</sup></p>

<sup>84</sup> S.a. Personalidades, S. S. Juan Pablo II (Karol Wojtyła), hoja 1.

<sup>85</sup> OME ORTIZ Luís Germán y PARDO Edith. Caracterización desde los factores de gestión y la relación socio – empresarial de la Cooperativa de Trabajo Asociado. Pág. 39

**Tabla 26: Solidaridad según Luís Razeto**

LUIS RAZETO	BIOGRAFIA	CONCEPTO - SOLIDARIDAD
	<p>“Luís Razeto Migliaro, Nació en los Andes, Chile, en 1945, licenciado en Filosofía y Educación, Magíster en sociología, ha concentrado su investigación en la búsqueda de formas nuevas y alternativas de hacer economía solidaria.”<sup>86</sup></p>	<p>“La solidaridad se manifiesta en el propio compartir o uso común de los medios de producción, en la autogestión o participación de todos, en la administración y toma de decisiones, en el intercambio fluido de la información tecnológica que se hace disponible para todos, en el compartir conocimientos y experiencias, en la colaboración en el trabajo, en la cooperación entre trabajadores y productores asociados, en la realización de actividades, en consumir asociativamente para maximizar la utilidad que prestan los bienes y recursos, en distribuir los resultados de la operación económica de manera justa y equitativa, en acumular asociativamente excedentes que serán utilizados en beneficio de todos, en preocuparse de los efectos que puede tener la propia actividad económica sobre la comunidad y el medio ambiente en que están insertos, en la formación de asociaciones y gremios para impulsar objetivos compartidos y defender objetivos comunes.”<sup>87</sup></p>
		<p>“La solidaridad se inserta en el llamado ético y cultural al amor y la fraternidad humana, hace referencia a la ayuda mutua para enfrentar problemas compartidos, a la benevolencia o generosidad para con los pobres y necesitados de ayuda, a la participación en comunidades integradas por vínculos de amistad y reciprocidad”<sup>88</sup>.</p>
		<p>“Las organizaciones solidarias buscan satisfacer necesidades y enfrentar los problemas sociales de sus integrantes a través de una acción directa, mediante el propio esfuerzo y con la utilización de recursos que logran obtener. Buscan resolver sus problemas mediante la ayuda mutua y el auto desarrollo. Son iniciativas que implican relaciones y valores solidarios, en el sentido en que las personas establecen lazos de colaboración mutua, cooperación en el trabajo y responsabilidad conjunta.”<sup>89</sup></p>

<sup>86</sup> RAZZETO Luís. Los caminos de la Economía de Solidaria. Pág. 1

<sup>87</sup> S.a. Marco Teórico. Hoja 3 – 4.

<sup>88</sup> Ibíd. Pág. Pág. 10.

<sup>89</sup> Ibíd. Pág. 35 - 36

**Tabla 27: Solidaridad según Nelson Romero**

	BIOGRAFIA	CONCEPTO - SOLIDARIDAD
<b>NELSON ROMERO GUZMÁN</b>	<p><b>NELSON ROMERO GUZMAN.-</b> Nació en Ataco, Tolima, Colombia, en 1962. Estudió Filosofía y Letras en la Universidad Santo Tomás. Acaba de obtener el Premio Nacional de Poesía Ciudad de Bogotá 2007, convocado por el Instituto Distrital de Cultura y Turismo de Bogotá, con su libro <i>Obras de Mampostería</i>. Libros publicados: <i>Días Sonámbulos</i> (Editorial Mundo Nuevo, Bogotá, 1988), <i>Rumbos</i> (Alcaldía de Manizales, 1993), <i>Surgidos de la Luz</i> (Universidad de Antioquia, 2000), y <i>La Quinta del Sordo</i> (Colección de Poesía Universidad Nacional, 2006).<sup>90</sup></p>	<p>“Solidaridad es el término social de origen natural, es decir, nace con el hombre, ante todo con el ser racional y pensante, pero producto de la mal interpretada libertad individual y al configurarse en el SUPER YO, hubo necesidad de conciliarlo como un principio universal. Por lo tanto la solidaridad es la forma sana, abierta e inteligente de aflojarse un poco de su “pertenencia” para aliviar o equilibrar síquica, emocional o económicamente a quien le haga falta. Demostrando básicamente en las relaciones sociales.”<sup>91</sup></p>

<sup>90</sup> CORREA Julio Cesar, literatura, arte y reseñas, hoja1.

<sup>91</sup> GUZMÁN BAENA Nelson. Educación Solidaria: Una aproximación. Pág. 56

**Tabla 28: Solidaridad según Humberto Velásquez**

<b>HUMBERTO VELASQUEZ ARBELAEZ</b>	<b>BIOGRAFIA</b>	<b>CONCEPTO - SOLIDARIDAD</b>
	Nació en Bogota, administrador de empresas de la universidad Externado de Colombia, asesor consultor, investigador e instructor cooperativo. <sup>92</sup>	"Constituye el compartir entre los asociados sin discriminación alguna los bienes y servicios o el uso de los mismos mediante un sentido de reciprocidad, es decir, que todos aportan y todos reciben." <sup>93</sup>

**Tabla 29: Solidaridad según Ricardo Pretella**

---

<sup>92</sup> VELÁSQUEZ ARBELÁEZ Humberto. Inducción y nivel básico de Cooperativismo de Trabajo Asociado. Pág. 1

<sup>93</sup> Ibíd. . Pág. 8

RICARDO PRETELLA	BIOGRAFIA	CONCEPTO - SOLIDARIDAD
	<p>“Economista, político, ha dirigido durante 15 años la división “Perspectiva y evaluación de la ciencia y de la tecnología” de la Comisión Europea de Bruselas. Docente sobre mundialización en la Universidad Católica de Lovaina (Bélgica), también imparte clases de ecología humana en la Academia de Arquitectura de Mendrisio (Suiza). En el año de 1991 fundó el grupo de Lisboa, una asociación formada por estudiosos que analiza los cambios producidos por la globalización.</p> <p>En 1997 creó el comité internacional para el Contrato Mundial del Agua, que lucha por la obtención del derecho humano individual y universal de tener acceso al agua potable”<sup>94</sup>.</p>	<p>“La solidaridad es el segundo principio fundador de las sociedades occidentales en su esfuerzo por construir una buena sociedad.”<sup>95</sup></p> <p>“La solidaridad implica el reparto orgánico de la riqueza de un país con la intención de crear riqueza común en materia de infraestructuras, de bienes y servicios considerados necesarios e indispensables para el buen funcionamiento y el buen desarrollo de la solidaridad.</p> <p>Esta solidaridad se enraíza en una visión <i>mutualista</i> del porvenir individual y colectivo. La <i>solidaridad mutualista</i> se distingue de la <i>solidaridad altruista</i>, en la cual la acción solidaria es el don sin que se espere un retorno por parte del beneficiario de la acción solidaria.”<sup>96</sup></p>

<sup>94</sup> PETRELLA RICARDO. El derecho a soñar.

<sup>95</sup> Op Cit. Petrella Ricardo. El bien común: Elogio de la Solidaridad. Pág. 29

<sup>96</sup> Ibíd. Pág. 30,31

**Tabla 30: Solidaridad según Hernando Zabala**

	BIOGRAFIA	CONCEPTO - SOLIDARIDAD
<b>HERNANDO ZABALA SALAZAR</b>	<p>“Nacido en el municipio de Caramanta (Antioquia). Realizo sus estudios superiores en la Universidad de Antioquia donde obtuvo el título de historiador. Especializado en Derecho Cooperativo y Solidario en la Universidad Cooperativa de Colombia. Gerente de varias instituciones cooperativas de la ciudad de Medellín. Director durante varios años del Centro de Integración y Desarrollo Cooperativo de Antioquia. Actualmente director ejecutivo de la Corporación para el desarrollo de la Comunidad y Cooperación (CDC) y docente investigador de la Fundación Universitaria Luís Amigo y del Instituto de Economía Social y Cooperativismo (INDESCO) de la Universidad Cooperativa de Colombia”<sup>97</sup>.</p>	<p>“La solidaridad es la responsabilidad contraída por un grupo de personas para prestarse apoyo en el proceso que surge de las practicas de la ayuda mutua y la cooperación, como un concepto y un valor que contribuye a la integración de los miembros de una comunidad, bajo el presupuesto de la igualdad entre las personas que hacen parte de una empresa asociativa, por encima de cualquier noción de superioridad o inferioridad.”<sup>98</sup></p> <p>“La solidaridad en las empresas de economía solidaria es una actitud reciproca, un respaldo económico y social mutuo como resultado de las aportaciones que hacen sus asociados para constituir su propiedad social. La solidaridad se presenta en dos variables: la horizontal que hace relación a los asociados entre si; y la vertical que se refiere a los asociados frente a su empresa y hacia otras empresas asociativas.”<sup>99</sup></p>

<sup>97</sup> ZABALA SALAZAR Hernando. Planeación Estratégica aplicada a Cooperativas y demás formas asociativas solidarias.

<sup>98</sup> ARANGO JARAMILLO Maria. Economía Solidaria: Una alternativa económica y social. Pág. 220

<sup>99</sup> Ibíd. Pág.220

**Tabla 31: Solidaridad según la Constitución Política de Colombia**

	CONCEPTO - SOLIDARIDAD
<p><b>CONSTITUCIÓN POLITICA DE COLOMBIA 1991</b></p>	<p>“La Constitución Política de Colombia de 1991 en su artículo primero define a la Nación como un “Estado Social de Derecho... fundado en el respeto de la dignidad humana, en el trabajo y la Solidaridad de las personas que la integran y la prevalencia del interés general”.</p> <p>Esta disposición se refiere a la esencia fundamental de la Nación colombiana en virtud de la cual impone a todos los ciudadanos, lo mismo que a sus organizaciones sociales y económicas la obligación de contribuir a fomentar el bienestar general, en la medida de sus Capacidades y recursos.</p> <p>En desarrollo de este mandato constitucional el Gobierno Nacional desde el 2002 ha venido presentando al Congreso de la República iniciativas legislativas dirigidas a hacer efectivo el concepto de Solidaridad entre los colombianos y materializar el cumplimiento de los propósitos del Plan Nacional de Desarrollo “Hacia un Estado Comunitario”, en lo que tiene que ver con la aspiración de disminuir o erradicar las condiciones de inequidad, pobreza y desigualdad de la sociedad colombiana.”<sup>100</sup></p>

<sup>100</sup> COLOMBIA, leyes y Decretos, Congreso De La República, Proyecto De Ley No 144 Cámara (25 de Septiembre de 2007), hoja 2.

**7.2.2 Solidaridad según Instituciones**  
**Tabla 32: Solidaridad según DANSOCIAL**

	BIOGRAFIA	CONCEPTO - SOLIDARIDAD
<b>DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE ECONOMÍA SOLIDARIA</b>	<p>“El Departamento Administrativo Nacional de la Economía Solidaria, Dansocial, tendrá como objetivos: dirigir y coordinar la política estatal para la promoción, planeación, protección, fortalecimiento y desarrollo empresarial de las organizaciones de la Economía Solidaria, determinadas en la Ley 454 de 1998, y para dar cumplimiento a las disposiciones establecidas en la Constitución Política de Colombia.”<sup>101</sup></p>	<p>“La solidaridad es una actitud, una disposición aprendida, que tiene tres componentes: cognitivo, afectivo y comportamental. La mejor forma de presentar la solidaridad es con la acción, es decir fomentando la preocupación y compromiso con los demás.”<sup>102</sup></p> <p>“Además este es fuente generadora de riqueza económica, capital social, lo cual permite que las organizaciones en la participación, democrática y autogestión sean socialmente competentes y económicamente sostenible.”<sup>103</sup></p>

<sup>101</sup> COLOMBIA, Leyes, Decretos. Departamento administrativo de la economía solidaria; Decreto número 1798 - 26 de junio de 2003. Hoja 1.

<sup>102</sup> CURSO DE SOLIDARIDAD. Pág. 13

<sup>103</sup> Ibíd. Pág. 14

**Tabla 33: Solidaridad según SUPERSOLIDARIA**

	BIOGRAFIA	CONCEPTO - SOLIDARIDAD
<b>SUPERINTENDENCIA DE ECONOMIA SOLIDARIA</b>	<p>“El Gobierno del Presidente Andrés Pastrana Arango expidió la Ley 454 de 1998, con la cual se creó la Superintendencia de Economía Solidaria - Supersolidaria- y al Fondo de Garantías del Sector Cooperativo – Fogacoop, Como respuesta a la crisis del sector financiero y su reflejo en las organizaciones solidarias.”<sup>104</sup></p>	<p>“Es la ayuda económica a familias dependientes en circunstancias especiales tales como calamidades domésticas o situaciones de particular gravedad, en las cuales se pueda hacer realidad la ayuda mutua entre aquellos. Igualmente, hace relación en la cooperación entre entidades solidarias aplicable a la integración en general, fomentar la ayuda mutua y destinar los recursos al beneficio de la comunidad”.<sup>105</sup></p>

<sup>104</sup> SUPERINTENDENCIA DE LA ECONOMÍA SOLIDARIA, nuestra entidad, hoja 1.

<sup>105</sup>Op Cit. Superintendencia de la Economía Pág. 1.

**Tabla 34: Solidaridad según ASCOOP**

	BIOGRAFIA	CONCEPTO - SOLIDARIDAD
<p><b>ASCOOP</b></p> <p><b>Asociación Colombiana de Cooperativas</b></p>	<p>Creada en 1960, con el objetivo de representar y defender a las cooperativas, formar líderes y ejercer liderazgo, propiciar la creación de espacios para la integración y fortalecimiento empresariales, preservando la identidad cooperativa, generando desarrollo sostenible y mayor impacto social.<sup>106</sup></p>	<p>“La solidaridad vista como el ejercicio de los principios cooperativos, unido a una gestión eficiente y eficaz pero con rostro humano, para sostenerse en un mundo que, aunque permeado por el afán lucrativo y la aldea global, también tiene espacio para el desarrollo de empresas como las cooperativas gestionadas con rostro humano y a nivel local.”<sup>107</sup></p>

<sup>106</sup> LA ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE COOPERATIVAS (ASCOOP), Quienes somos. Hoja 1.

<sup>107</sup> Ibíd. El modelo cooperativo. Hoja 1

**Tabla 35: Solidaridad según CONFECOOP**

	BIOGRAFIA	CONCEPTO - SOLIDARIDAD
<p><b>CONFECOOP</b></p> <p><b>Confederación de Cooperativas de Colombia</b></p>	<p><b>CONFECOOP</b> es la <b>Confederación de Cooperativas de Colombia</b>, un organismo cooperativo de tercer grado, de carácter asociativo nacional, de derecho privado y sin ánimo de lucro, regido por la ley, los principios y la doctrina cooperativa.</p> <p>Constituye el máximo organismo de representación del cooperativismo colombiano tiene como objetivo general, unificar la representación y defensa del sector cooperativo colombiano a nivel nacional e internacional, así como la promoción de la integración entre cooperativas.<sup>108</sup></p>	<p>“Más allá de representar un actividad económica, CONFECOOP representa los ideales cooperativos de solidaridad social, equidad y democracia, como pilares de la construcción de un mejor país. El fortalecimiento de las cooperativas maximiza su potencial como generadoras de bienestar y desarrollo, y empodera el tejido social de nuestra nación aportando a la consolidación del esquema de integración del cooperativismo, unidos por el mismo ideal en la construcción de una Colombia próspera y en paz.”<sup>109</sup></p>

<sup>108</sup> CONFEDERACIÓN DE COOPERATIVAS DE COLOMBIA, Quienes Somos. Hoja 1.

<sup>109</sup> ALIANZA COOPERATIVA INTERNACIONAL (ACI), CONFECOOP celebra su 25 aniversario, hoja 1.

### 7.2.3 Tipos de Solidaridad

**Tabla 36: Solidaridad Etimológicamente**

ETIMOLÓGICAMENTE	CONCEPTO - SOLIDARIDAD
	<p>“Solidaridad proviene de el termino sólido que se deriva del latín <b>solidus</b>, que significa compacto, consistente, macizo.”<sup>110</sup></p> <p>“Utilizado este término entre los juristas romanos para referirse a la responsabilidad de asumir la totalidad de una deuda; por lo cual el término <b>in solidum</b> se refiere a la solidez de los hombres con las leyes. Hay solidaridad de la mayoría de deudores cuando están obligados a una misma cosa, de manera que cada uno pueda ser forzado por la totalidad y que el pago hecho por uno solo libera a los otros para con los acreedores.”<sup>111</sup></p>

**Tabla 37: Concepto Cristiano de Solidaridad**

CONCEPTO CRISTIANO	CONCEPTO - SOLIDARIDAD
	<p>“La solidaridad y el cristianismo se fundamenta en el nosotros, que precede a la idea de la individualidad que se hacen el hombre o la mujer en el grupo o la sociedad a los que pertenece. La comunión de los vivos y de los muertos, del hombre y de Dios, fundamenta la solidaridad invisible; tal solidaridad derriba el sistema administrativo y estatal del imperialismo.”<sup>112</sup></p>

<sup>110</sup> Op Cit. De Lucas Javier. Pág. 13

<sup>111</sup> Op Cit. Duvignaud Jean. Pág. 9

<sup>112</sup> Ibíd. Pág. 19

**Tabla 38: Concepto Ético de Solidaridad**

	CONCEPTO - SOLIDARIDAD
<b>CONCEPTO ÉTICO</b>	<p>“La solidaridad se refiere a la ética, es decir, la consideración de la solidaridad como principio ético, como virtud, la solidaridad aparece como reactualización de la fraternidad, como conciencia de la culpa común y que se expresa en cierto sentido, a través de la conciencia de la falta común.”<sup>113</sup></p> <p>“La noción de solidaridad como principio ético de origen religioso, tiene cuatro elementos comunes: El vínculo de amistad o amor que abarca a todos los hombres, que conduce a un objetivo de unidad y ayuda mutua, y que exige una cierta noción de comunidad de bienes.”<sup>114</sup></p> <p>“La solidaridad es una categoría ética ya que se despliega en la piedad ante el otro, en el reconocimiento del otro y en la universalidad para el otro, es el paradigma a partir del cual la sociedad puede tomar conciencia de si misma y buscar soluciones.”<sup>115</sup></p>

**Tabla 39: Concepto Jurídico de Solidaridad**

	CONCEPTO - SOLIDARIDAD
<b>CONCEPTO JURIDICO</b>	<p>“Solidaridad como conciencia conjunta de derechos y obligaciones, que surgiría de la existencia de las sociedades comunes de similitudes, que preceden a las diferencias sin pretender su allanamiento. Sin embargo la solidaridad requiere no solo asumir los intereses del otro como propios sin quebrar su propia identidad, sino asumir también la responsabilidad colectiva.”<sup>116</sup></p>

<sup>113</sup> Op Cit. De Lucas Javier. Pág. 20

<sup>114</sup> .Ibíd. Pág. 23

<sup>115</sup> ELIZALDE HEVIA Antonio. Conceptualización del sector solidario. Hoja 1.

<sup>116</sup> Op Cit. De Lucas Javier. Pág. 27-28

**Tabla 40: Concepto Antropológico de Solidaridad**

<b>CONCEPTO ANTROPOLÓGICO</b>	<b>CONCEPTO - SOLIDARIDAD</b>
	<p>“La solidaridad esta anclada en la propia naturaleza, que se hace presente en la forma de emociones, ideas, sentimientos y que se expresan en conductas. Le es esencial la referencia del otro, pero de manera precisa: hay que estar abiertos al otro tanto para dar como para recibir.”<sup>117</sup></p>

**Tabla 41: Concepto Social de Solidaridad**

<b>CONCEPTO SOCIAL</b>	<b>CONCEPTO - SOLIDARIDAD</b>
	<p>“Solidaridad como una idea – fuerza suprema, capaz de impulsar a los individuos a actuar en provecho de la sociedad humana, coincidiendo con el fin de la sociedad universal.”<sup>118</sup></p>

<sup>117</sup> Op Cit. ELIZALDE HEVIA Antonio. Hoja 1.

<sup>118</sup> Ibíd. Hoja 2.

**Tabla 42: Modelos de Solidaridad**

	<b>CONCEPTO - SOLIDARIDAD</b>
<b>SOLIDARIDAD COMO ESPECTACULO</b>	“Este modelo concibe la solidaridad mas que como un principio ético, como una cuestión estética. La solidaridad se entiende como un artículo de compra y venta, que no exige ningún análisis, ni transformación sino solo un ejercicio de consumo. No requiere ningún tipo de sacrificio, ni esfuerzo, ni confrontación personal, pero nos hace sentir bien, estar mas a gusto.” <sup>119</sup>
<b>SOLIDARIDAD COMO CAMPAÑA</b>	“Este concepto de solidaridad destaca la reacción urgente y puntual ante las tragedias humanitarias. Se promueve una solidaridad reactiva, que no se prolonga hacia un compromiso duradero. El problema fundamental de este modelo es que el dolor por el sufrimiento ajeno no es motor de un proceso de cambio, sino que se utiliza como reclamo de ayuda a cambio de la tranquilidad de conciencia; de manera que la ayuda económica en lugar de ser un signo de solidaridad autentica, pasa a ser una expresión de solidaridad superficial.” <sup>120</sup>
<b>SOLIDARIDAD COMO COOPERACION</b>	“La solidaridad se entiende como propuesta de cooperación y como estrategia de desarrollo. Es una apuesta que pretende promover el desarrollo de los grupos de población más vulnerable, mediante los proyectos de desarrollo o de intervención social. Su inspiración es fundamentalmente economicista; se produce una relación de dependencia excesiva por parte de los beneficiarios y predominio de la organización sobre los individuos.” <sup>121</sup>
<b>SOLIDARIDAD COMO ENCUENTRO</b>	“La solidaridad surge de la experiencia de encontrarse con el mundo del dolor y no quedarse indiferente, sino iniciar todo un proceso pedagógico y se concibe como un principio ético capaz de provocar cambios en la manera de pensar y de vivir. En este modelo la relación con los beneficiarios se basa en el acompañamiento de procesos individuales y colectivos. Es un modelo de solidaridad capaz de incorporar el análisis de las causas y los contextos, ejercer una acción, transformar y convertirse en criterio de revisión del proyecto personal, afectando por tanto todas las dimensiones de la vida.” <sup>122</sup>

<sup>119</sup> Ibíd. Hoja 3.

<sup>120</sup> Ibíd. Hoja 3 – 4.


<sup>121</sup> Ibíd. Hoja 4.

<sup>122</sup> Ibíd. Hoja 4.

### 7.3 ANÁLISIS DEL PRINCIPIO Y LA GESTIÓN DE SOLIDARIDAD EN TREINTA COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO EN BOGOTÁ

Las Cooperativas de Trabajo Asociado son entidades cuya razón de ser se basa en la ayuda mutua, la colaboración, la prevalencia del bien común, es decir en el principio de solidaridad. No obstante algunas entidades han desvirtuado la naturaleza solidaria y han convertido su actividad en algo netamente mercantil y con un sentido económico. Ante esta situación que ha sido denunciada en algunas ocasiones por los medios de comunicación y por personas que fueron asociados, es necesario realizar un análisis de la gestión de una muestra de treinta (30) CTA en Bogotá, a través de información de su objeto social y los estatutos, confrontando esto con las matrices de referencia del concepto de Solidaridad, de manera que se determine si estas Cooperativas cumplen con el autentico principio de solidaridad o cual es su verdadera razón de ser.

**Tabla 43: Cooperativa Alianza Laboral**

COOPERATIVA	RAZÓN DE SER
<p><b>ALIANZA LABORAL</b></p> 	<p><b>QUIENES SOMOS</b> Somos una cooperativa, persona jurídica de derecho privado, empresa asociativa sin ánimo de lucro con fines de interés social, de responsabilidad limitada, regida por las leyes 79 de 1988 ,454 de 1998, y Decreto 4588 de 2006, sus normas reglamentarias, por el estatuto y los regímenes vigentes, por las disposiciones emanadas del organismo estatal competente que ejerza las funciones de vigilancia y control del sector y en general, por las normas legales vigentes del derecho común aplicables a su condición de persona jurídica. Se denomina <b>ALTERNATIVA INTEGRAL LABORAL COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO</b>, cuya sigla es <b>ALIANZA LABORAL E.C.T.A.</b> Está integrada por sus asociados fundadores y por las personas naturales que cumpliendo con las condiciones establecidas en el estatuto se adhieren y se someten a él.</p> <p><b>MISION</b> Somos una Cooperativa de trabajo asociado, sin ánimo de lucro con cobertura nacional, creada para satisfacer de manera eficaz y eficiente las actividades laborales, intereses y aspiraciones de los asociados y sus familias, mediante la adopción y práctica de los valores y principios de la cooperación.</p> <p><b>VISION</b> Ser la Cooperativa de trabajo asociado de Colombia, reconocida por su liderazgo, confiabilidad, transparencia, legalidad y excelentes servicios sociales y culturales para el continuo mejoramiento de la calidad de vida de sus asociados y el de su familia, fortaleciendo la filosofía y la cultura solidaria.</p>

## ESTATUTOS

### **POR MEDIO DEL CUAL SE MODIFICA EL REGLAMENTO DEL FONDO DE SOLIDARIDAD Y DEL COMITÉ DE SOLIDARIDAD**

#### **ACUERDA:**

#### **MODIFICAR EL REGLAMENTO DEL FONDO DE SOLIDARIDAD Y DEL COMITÉ DE SOLIDARIDAD, QUEDANDO SU TEXTO ASÍ:**

**ARTÍCULO 1- OBJETO:** El fondo de solidaridad tiene como Objeto, auxiliar a sus asociados y a su núcleo familiar en casos de verdadera y comprobada calamidad domestica, así como apoyar a la trabajadora asociada en estado de embarazo, cuando por circunstancias ajenas a su voluntad sea cancelado su puesto de trabajo y su situación de gravidez no le permita a la Cooperativa reubicarla en otra labor y apoyar a los trabajadores asociados cuando se produce el nacimiento de un hijo del trabajador asociado.

**PARÁGRAFO:** Se define Calamidad Doméstica: “Todo acto lesivo, fortuito, externo y ajeno a la voluntad del Trabajador Asociado o de alguno de los integrantes de su núcleo familiar; que los afecte física, moral o económicamente y deteriore los recursos económicos fundamentales de su existencia o de los integrantes de su núcleo familiar”

**ARTÍCULO 2 – ORIGEN DE LOS RECURSOS DEL FONDO DE SOLIDARIDAD:** El Fondo de Solidaridad obtendrá recursos por los siguientes conceptos:

- a. Por el porcentaje que destine la Asamblea Ordinaria de Delegados, de los excedentes anuales
- b. Por cualquier otro sistema que la Asamblea de Delegados Determine
- c. Por los saldos existentes por cualquier concepto que no fueren reclamados por los Asociados retirados y agotados los procedimientos establecidos para su ubicación
- d. Por Donaciones o herencias de Asociados o terceras personas, cuya destinación específica sea para el Fondo de Solidaridad
- e. De las Actividades que para tal efecto realice el Comité de Solidaridad
- f. Los valores descontados a los asociados por concepto de multas o sanciones pecuniarias por procesos disciplinarios
- g. Por los traslados de Fondos provenientes del Fondo de Seguros
- h. Las demás que considere el Consejo de Administración

**ARTÍCULO 11 - COMITÉ DE SOLIDARIDAD: CONFORMACION:** El Comité de Solidaridad estará conformado por Un (1) Miembro del Consejo de Administración, el Gerente y Un (1) Representante de los Asociados, pudiendo ser reelegidos o removidos libremente por el Consejo de Administración. Constituirá Quórum la votación de Dos (2) de los integrantes. De su seno se elegirá un Secretario.

**ARTÍCULO 12 - SECRETARIO DEL COMITÉ DE SOLIDARIDAD:** El Comité elegirá de su seno un Secretario quien será el responsable de elaborar el Acta correspondiente a cada reunión.

**ARTÍCULO 13 - PERIODO DEL COMITÉ DE SOLIDARIDAD:** Los miembros del Comité de Solidaridad serán elegidos para un período de Dos (2) años y podrán ser reelegidos o removidos libremente por el Consejo de Administración.

**ARTÍCULO 14 – REUNIONES DEL COMITÉ DE SOLIDARIDAD:** El Comité de Solidaridad se reunirá Ordinariamente, por lo menos una vez al mes, determinando en la primera reunión del año, el cronograma de sus sesiones y actividades. Extraordinariamente, cuando las

circunstancias lo ameriten. La convocatoria será por medio verbal o escrito, con mínimo un día de anticipación, indicando fecha, lugar, hora y temas a tratar.

**ARTÍCULO 15 - DIMITENTE DEL COMITÉ DE SOLIDARIDAD:** Se considera dimitente, cualquier miembro del Comité, que sin justa causa dejare de asistir a Dos (2) Sesiones, habiendo sido convocado con la debida anticipación.

**ARTÍCULO 16 – ACTAS DEL COMITÉ DE SOLIDARIDAD:** De las Actuaciones del Comité de Solidaridad se dejará constancia escrita en Acta suscrita por el Secretario del Comité y su archivo reposará en las instalaciones de la Cooperativa para los interesados.

**ARTÍCULO 17 – FUNCIONES DEL COMITÉ DE SOLIDARIDAD:** Son Funciones del Comité de Solidaridad:

- a. Elegir el Secretario del Comité
- b. Formular estrategias y diseñar mecanismos atinentes a la solución de las necesidades de solidaridad.
- c. Elaborar el presupuesto anual y el programa de actividades a realizar
- d. Evaluar las Solicitudes de Auxilios presentadas por los Trabajadores Asociados y verificar los documentos de comprobación de la calamidad
- e. Aprobar o negar los auxilios y su cuantía mediante Acta.
- f. Informar al Presidente del Consejo de Administración, a la Junta de Vigilancia o al Gerente según el caso, las irregularidades observadas o comprobadas en los trámites de solicitud de los Asociados.
- g. Controlar los recursos asignados al Fondo de Solidaridad y presentar. Actividades para la consecución de recursos adicionales para el Fondo.
- h. Proponer al Consejo de Administración las normas relacionadas con el Fondo de Solidaridad.
- i. Cumplir y hacer cumplir el presente Reglamento
- j. Rendir informe anual de su Gestión a la Asamblea Ordinaria de Delegados
- k. Las demás que le asigne el Consejo de Administración.

**ARTÍCULO 18 – FUNCIONES DEL SECRETARIO DEL COMITÉ DE SOLIDARIDAD:**

Son funciones del Secretario del Comité de Solidaridad:

- a. Elaborar las Actas del Comité
- b. Llevar el Archivo del Comité
- c. Llevar actualizadas las Estadísticas correspondientes
- d. Otras que le asigne el Comité de Solidaridad

**ANÁLISIS:** La Cooperativa Alianza Laboral, refleja en su gestión el modelo de solidaridad como campaña, ya que para ellos la solidaridad se aplica en ayudar económicamente a personas que lo necesitan en situaciones específicas como se establece en los estatutos.

Esta entidad en su misión hace referencia a los principios cooperativos, sin embargo no se cumplen a cabalidad, básicamente se dedican a realizar su actividad mercantil a través del trabajo colectivo de sus asociados, aplican el concepto de comunidad porque tienen claro que para lograr un progreso significativo es necesario asociarse y trabajar en conjunto, reconocen que el ser humano necesita de otro tanto para sobrevivir como para lograr un bienestar y la calidad de vida deseada, tienen en cuenta que es mejor unir el esfuerzo de varias

personas en pro de un mismo fin en lugar de seguir la ley del mas fuerte y se rigen y cumplen las normas y leyes del sector solidario. No obstante en cuanto a la parte solidaria la entienden como la ayuda económica que se brinda a una persona ante una situación difícil que se presente y no trasciende de esto, las diferentes problemáticas sociales y económicas no los mueven a promover cambios que contribuyan a erradicar las causas que generan esas situaciones.

**Tabla 44: Cooperativa de Trabajadores de Colombia “CODESCO”**

COOPERATIVA	RAZON DE SER
<p style="text-align: center;"><b>CODESCO</b></p> 	<p><b>¿QUE ES COODESCO?</b>  <b>COODESCO</b> es una organización que pertenece al sector de la economía solidaria, subsector cooperativo de trabajo asociado, generadora de puestos de trabajo remunerados, con beneficios adicionales para el asociado trabajador y su grupo familiar.</p> <p>Nuestra perspectiva de desarrollo está orientada hacia la conformación de unidades estratégicas de negocios que nos permitan realizar actividades de servicios, industriales y comerciales, bajo el esquema solidario.</p> <p>Creamos valor ante los clientes y asociados mediante estrategias de diferenciación; basados en un modelo de gestión social innovador, convirtiéndonos en aliados estratégicos de nuestros clientes para aumentar su productividad y competitividad.</p> <p><b>MISION</b>  Incrementamos la competitividad de nuestros clientes integrándonos en su cadena de valor.</p> <p><b>VISION</b>  En el 2011 seremos la empresa líder en Colombia en el manejo integral de los procesos, con proyección internacional, que potencia el talento humano como gran generador de valor.</p>
ESTATUTOS	
<p><b>ARTICULO 32 – Fondo de educación y solidaridad:</b> La Cooperativa podrá constituir fondos permanentes y agotables que no se podrán destinar a fines diferentes de aquellos para los cuales fueron creados, ni repartirse entre los asociados en el evento de liquidación. En todo caso deberá existir un fondo de educación y otro de solidaridad.</p> <p><b>ARTICULO 33 – Otros fondos y reservas:</b> La Cooperativa por decisión de la Asamblea General, podrá crear otras reservas y fondos con fines determinados, como los siguientes:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.- Fondo para previsión y seguridad social, orientado a prestar el servicio médico ya sea, asumiendo en forma directa o mediante contratación de personal profesional o científico, para el asociado y su familia, o a través del Instituto de Seguros Sociales o de cualquier EPS o Entidad Prestadora de Salud.</li> <li>2.- Fondos especiales, dedicados a inversiones en actividades complementarias.</li> <li>3.- Fondos preactivos. Podrá establecer un don para la adquisición de sede, parcelas, vehículos equipos de oficina, etc.</li> </ol>	

4.- Fondo de revalorización de aportes sociales, con el fin de mantener el poder adquisitivo de los Aportes Sociales y su valor real.

El Consejo de Administración, dentro de los límites que autoriza la ley, reglamentará el porcentaje de aplicación de excedentes y la periodicidad de los incrementos progresivos en el presente numeral.

**PARAGRAFO:** La utilización de los Fondos se hará con base en la reglamentación que para tal efecto adopte el Consejo de Administración y con cargo al respectivo presupuesto. Las reservas se utilizarán conforme al destino previsto para las mismas y su inversión corresponderá reglamentarla al Consejo de Administración.

Igualmente, la Cooperativa podrá prever en su presupuesto y registrar en su contabilidad, incrementos progresivos de las reservas y fondos con cargos al ejercicio anual.

**ARTICULO 37 – Destinación de excedentes:** Si al liquidar el ejercicio se produjera algún excedente, éste será aplicado de la siguiente forma:

1.- Un 20% como mínimo para el fondo de reserva de protección de los aportes sociales.

2.- Un 10% como mínimo para el fondo de solidaridad.

El remanente podrá aplicarse en todo o en parte según decisión de la Asamblea General, en la siguiente forma;

a.- Destinándolo a la revalorización de aportes, teniendo en cuenta las alteraciones de su valor real.

b.- Destinándolo a los servicios comunes y de seguridad social.

c.- Retornándolo a los asociados en relación con la participación en el trabajo o al uso de los servicios.

d.- Destinándolo a un fondo para amortización de aportes de los asociados.

**PARAGRAFO:** No obstante lo previsto en el presente artículo, el excedente de la Cooperativa se aplicará en primer término a compensar pérdidas de ejercicios anteriores o a restablecer el nivel de la reserva de protección de aportes sociales, cuando ésta se hubiere empleado para compensar pérdidas.

**ANALISIS:** CODESCO es una Cooperativa que emplea el modelo de Solidaridad como espectáculo, ya que este principio no lo toma como ético sino de forma comercial, en la cual a mayores clientes mas riqueza para la Cooperativa, sus principios cooperativos son un antifaz o una forma de los prefieran en los mercados frente a otras empresas comerciales por los beneficios de bajos costos que se tiene al trabajar con CTA, además emplean estrategias comerciales basadas bajo esquemas solidarios, sin entender el verdadero sentido de la Solidaridad.

Los asociados son tomados como un recurso más de la empresa, que con sus esfuerzos le genera mayores ingresos y contribuye al logro de su misión completamente comercial; de manera que las personas no se tienen en cuenta

como seres pensantes y con emociones sino como objetos de trabajo que solo producen. Con lo cual llevan a la Solidaridad a ser solo el nombre del sector económico al que pertenecen, desvirtuando de esta forma la razón de ser de este tipo de entidades. Además esta Cooperativa no solo deja de preocuparse por el bienestar y la calidad de vida de sus asociados y empleados sino también por la sociedad en general, su sentido es capitalista y no cooperativo.

**Tabla 45: COOPEREMOS CTA**

COOPERATIVA	RAZON DE SER
<p data-bbox="256 747 518 774"><b>COOPEREMOS CTA</b></p> 	<p data-bbox="565 630 699 657"><b>¿QUE ES?</b></p> <p data-bbox="565 659 1393 779">COOPEREMOS CTA, es una cooperativa de Trabajo Asociado que vincula voluntariamente el trabajo personal de sus asociados y sus aportes económicos para la producción de bienes y prestación de servicios.</p> <p data-bbox="565 810 662 837"><b>MISSION</b></p> <p data-bbox="565 840 1393 930">Desarrollo integral del ser humano representado en la prosperidad socioeconómica de todos los asociados y sus familias mediante la prestación de servicios.</p> <p data-bbox="565 961 657 989"><b>VISION</b></p> <p data-bbox="565 991 1393 1113">Practicas que consoliden el pensamiento solidario, crítico, creativo y emprendedor, con el objetivo de ser reconocidos por nuestros asociados como líderes y promotores en el desarrollo de su bienestar social y mejoradores de su calidad de vida.</p>
ESTATUTOS	
<p data-bbox="232 1148 1393 1297"><b>ARTICULO 72 - Excedentes (artículo 54, ley 79 de 1998):</b> Si del ejercicio resultaren excedentes, estos se aplicaran de la siguiente forma: un veinte por ciento (20%) como mínimo para crear y mantener una reserva de protección de los aportes sociales; un veinte por ciento (20%) como mínimo para el fondo de educación y un diez por ciento (10%) como mínimo para un fondo de solidaridad.</p> <p data-bbox="232 1329 1393 1388">El remanente podrá aplicarse, en todo o en parte, según lo determine la Asamblea General, en la siguiente forma:</p> <p data-bbox="232 1390 1328 1419">Destinándolo a la revalorización de aportes, teniendo en cuenta alteraciones en su valor real.</p> <p data-bbox="232 1421 906 1451">Destinándolo a servicios comunes y de Seguridad Social.</p> <p data-bbox="232 1453 1393 1512">Retornándolo a los asociados en relación con el uso de los servicios o la participación en el trabajo.</p> <p data-bbox="232 1514 1084 1543">Destinándolo a un fondo para amortización de aportes de los asociados.</p> <p data-bbox="232 1575 1393 1694"><b>ARTICULO 73 - Reserva de protección de aportes:</b> La reserva de protección de aportes sociales tiene por objeto garantizar a la cooperativa la normal realización de sus operaciones, y solo podrá disminuir para:</p> <p data-bbox="232 1696 418 1726">Cubrir pérdidas.</p> <p data-bbox="232 1728 1040 1757">Trasladar a la entidad que indique el estatuto en caso de liquidación.</p> <p data-bbox="232 1759 1393 1843">Su aplicación tendrá preferencia sobre cualquier otro fondo y podrá incrementarse, además con aportes especiales ordenando por la Asamblea General, en todo caso, cuando se utilice para compensar pérdidas el excedente que se obtenga con posterioridad se utilizará establecer la reserva a nivel que tenía antes de su utilización.</p>	

**ARTICULO 74 - Fondo de Solidaridad:** El fondo de solidaridad tiene por objeto atender las necesidades consideradas como calamidad grave de los asociados, así como colaborar en dinero o especie para la atención de calamidades que por su gravedad el Consejo de Administración considere razonable hacerlo.

Para el cumplimiento del objeto del Fondo será necesaria la reglamentación del Consejo de Administración.

**ARTICULO 75 - Fondo de Educación:** El Fondo de Educación tiene por finalidad proporcionar los recursos necesarios para cumplir con las actividades de formación, capacitación, promoción, asistencia técnica e investigación que respondan proyectos educativos sociales empresariales en el marco del plan de desarrollo de la Cooperativa.

La revalorización de aportes se hará en proporción del monto de los aportes sociales individuales, en la forma proporción que disponga la Asamblea General, de conformidad con las disposiciones legales sobre la materia.

**ANALISIS:** COOPEREMOS CTA, aplica el concepto ético, puesto que se enfoca en el objetivo de la ayuda mutua para con los asociados, la prestación de servicios por medio del trabajo colectivo y los aportes de personas que voluntariamente se unen para alcanzar un mismo fin y el reconocimiento de los asociados que hacen parte de la Cooperativa como seres humanos en todas sus dimensiones.

Esta entidad basa su gestión en la integración de sus asociados, la obtención de una actitud crítica y creativa, el respeto por las diferencias de cada persona y aplica la solidaridad en forma fraterna mediante la colaboración y ayuda ante las adversidades que se puedan presentar, además de propender por la solución adecuada de los conflictos puesto que los asumen como propios de forma tal que se buscan soluciones conjuntas y siempre debe prevalecer el interés general porque no existen las individualidades.

**Tabla 46: Cooperativa Integral de Trabajo Asociado Integrar y Asistencia**

COOPERATIVA	RAZON DE SER
<b>COOPERATIVA INTEGRAL DE TRABAJO ASOCIADO INTEGRAR Y ASISTENCIA</b>	<b>INTRODUCCIÓN</b> INTEGRAR Y ASISTENCIA, es una Cooperativa de trabajo asociado, de derecho privado sin (ánimo) de lucro, que se rige bajo los preceptos del bien común, la ayuda mutua y la solidaridad, con asociados a nivel nacional en Bogotá, Antioquia, Santander, Atlántico, Norte de Santander, Cesar, Amazonas, Chocó, Nariño, Sucre, Guaviare, Tolima, Magdalena, Meta, Bolívar, Cauca, Valle del Cauca Guajira, Caldas y Risaralda.
	<b>HISTORIA</b> La COOPERATIVA INTEGRAL DE TRABAJO ASOCIADO - INTEGRAR Y ASISTENCIA, fue creada el 2 diciembre del año 2000, en la ciudad de Medellín, por un grupo de 14 asociados fundadores, quienes suscribieron el acta de constitución. A partir

	<p>de esa fecha han venido aunando sus aportes y fuerza laboral un importante grupo de colombianos que han encontrado en INTEGRAR Y ASISTENCIA, una alternativa generadora de empleo, que contribuye al crecimiento personal del asociado y su familia, conforme a los principios cooperativos.</p> <p><b>MISIÓN</b> INTEGRAR Y ASISTENCIA es una empresa del sector solidario que se dedica a la prestación de servicios a terceros, por medio de nuestros asociados trabajadores, con personal debidamente capacitado en todos los niveles de formación, logrando la satisfacción de sus clientes y el progreso de sus afiliados.</p> <p><b>VISIÓN</b> INTEGRAR Y ASISTENCIA será para el año 2.007 una empresa del sector solidario líder en la prestación de servicios a terceros a través de los asociados trabajadores, reconocida por sus clientes por la competencia profesional de sus asociados y por el desarrollo de su talento humano.</p>
<b>ESTATUTOS</b>	
<p><b>DEL EJERCICIO ECONÓMICO</b></p> <p><b>ARTÍCULO 81.</b> La Cooperativa tendrá un ejercicio económico anual que cerrara el 31 de diciembre. Al término de cada ejercicio se cortarán cuentas, se practicarán los respectivos inventarios y se elaborarán los estados financieros básicos.</p> <p>Los anteriores estados financieros deberán ser estudiados por el Consejo de Administración, órgano que en primera instancia deberá aprobarlos y posteriormente serán sometidos a la Asamblea General para su análisis y aprobación final.</p> <p><b>APLICACIÓN DE EXCEDENTES</b></p> <p><b>ARTICULO 82.</b> Los excedentes del ejercicio se aplicarán en la siguiente forma:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Veinte por ciento (20%) como mínimo para crear y mantener una reserva de protección de aportes sociales.</li> <li>Veinte por ciento (20%) como mínimo para el Fondo de Educación.</li> <li>Diez por ciento (10%) como mínimo para el Fondo de Solidaridad.</li> </ol> <p><b>PARÁGRAFO 1:</b> El fondo de Educación Cooperativa tiene por objeto habilitar a la Cooperativa con medios económicos que le permitan realizar campañas orientadas a la instrucción, formación o capacitación Cooperativa de asociados, directivos y personal Administrativo.</p> <p><b>PARÁGRAFO 2:</b> El Fondo de Solidaridad estará destinado a ayudar a los asociados o a terceros en situaciones difíciles, que requieran la solidaridad cooperativa y/o al auxilio de las deudas por muerte de los asociados.</p> <p><b>PARÁGRAFO 3:</b> El remanente podrá aplicarse según lo determine la Asamblea General a una o varias de las destinaciones siguientes:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>A la revalorización de aportes, teniendo en cuenta las alteraciones del valor real,</li> <li>A servicio comunes o seguridad social</li> <li>Retornando a los asociados en relación con el uso de los servicios.</li> <li>A un Fondo de Amortización de aportes de los asociados</li> <li>A otros fines que así acuerde la Asamblea General.</li> </ol> <p><b>ARTÍCULO 83:</b> No obstante lo previsto en el Artículo anterior, el excedente del ejercicio se aplicará en primer término a compensar pérdidas de ejercicios anteriores, si existieren.</p>	

**PARÁGRAFO:** Cuando la reserva de protección de los aportes sociales se hubiere empleado para compensar pérdidas, la primera aplicación del excedente será la de establecer la reserva al nivel que tenía antes de su utilización

#### **CREACIÓN DE FONDOS ESPECIALES Y RESERVAS**

**ARTÍCULO 84.** La Cooperativa podrá crear por decisión de la Asamblea General otras reservas y fondos con fines determinados.


Igualmente podrá prever en el presupuesto y registrar en su contabilidad incrementos progresivos de las reservas y de los fondos con cargo al ejercicio económico anual.

**ANÁLISIS:** La Cooperativa Integral de Trabajo Asociado Integrar y Asistencia se encuentra dentro del tipo de solidaridad como cooperación, puesto que se rige por la ayuda mutua, la cooperación, y fomento del desarrollo económico, ya que han generado una fuente importante de empleo, lo que conlleva al mejoramiento de la situación económica del personal del asociado y de su familia.

Su gestión se basa en la prestación de servicios a terceros que resulta de la participación de cada uno de los asociados en la productividad y en la toma correcta de decisiones. La actividad de la cooperativa se realiza no solamente para el beneficio de unos pocos, sino por el contrario para la satisfacción de necesidades tanto de agentes internos como externos.

Esta entidad hace énfasis en el desarrollo económico de su recurso humano y se preocupa por las consecuencias que pueda generar su gestión en la sociedad, dándole mayor importancia siempre a los problemas de tipo económico, de manera que propone la solidaridad como un camino para contribuir al mejoramiento de la economía de la sociedad en general.

**Tabla 47: COOP GENERALI CTA**

COOPERATIVA	RAZON DE SER
<p data-bbox="293 1581 518 1608"><b>COOP GENERALI</b></p> 	<p data-bbox="586 1400 719 1428"><b>¿QUE ES?</b></p> <p data-bbox="586 1430 1373 1549">COOP GENERALI Cooperativa de Trabajo Asociado es el resultado de la experiencia de más de 5 años de directivos en la prestación de servicios en todo el país ajustado a las necesidades puntuales de nuestros trabajadores y Clientes</p> <p data-bbox="586 1581 682 1608"><b>MISION</b></p> <p data-bbox="586 1610 1373 1701">Somos una sociedad sin ánimo de lucro con cobertura nacional que propende por mejorar la calidad de vida del asociado y su familia a través de sus actividades de tercerización de servicios.</p> <p data-bbox="586 1732 1373 1852">Coop Generali es una cooperativa de trabajo asociado en la que sus servicios están destinados aquellas pequeñas, medianas y grandes empresas interesadas en ser más productivas dándonos la oportunidad en manejar como outsourcing su contratación</p>

	<p>laboral siendo la alternativa para que incrementen su rentabilidad al dedicarse exclusivamente al desarrollo de su objeto social.</p> <p>Somos un grupo humano caracterizado por un gran compromiso, calidad, actitud dinámica y creativa con servicio, cumplimos con la legislación colombiana actuamos con lealtad y contribuimos al bienestar y progreso de la comunidad, generando empleo y desarrollo para el país.</p> <p><b>VISION</b></p> <p>Ser la mejor y líder de las empresas del sector solidario beneficiando a sus empresas contratantes con servicio y responsabilidad mejorando el talento y profesionalismo de sus asociados beneficiando a sus familias con becas descuentos y capacitación permanentes. Como elementos diferenciales.</p>
<b>ESTATUTOS</b>	
<p><b>ARTICULO 40 - EXCEDENTES COOPERATIVOS:</b> En el ejercicio se presentan excedentes, estos se aplicaran en la siguiente forma:</p> <p>a) Un veinte por ciento (20%) para la creación y mantenimiento de una reserva de protección de los aportes sociales;</p> <p>b) Un veinte por ciento (20%) para crear y mantener un fondo de educación</p> <p>c) Un treinta por ciento (30%) para crear y mantener un fondo de solidaridad.</p> <p>El remanente podrá aplicarse, en todo o en parte, según lo determine la Asamblea General, en la siguiente forma:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Destinándolo a la revalorización de aportes, teniendo en cuenta las alteraciones en su valor real.</li> <li>2. Destinándolo a servicios comunes y seguridad social.</li> <li>3. Destinándolo a los asociados en relación con la participación en el trabajo.</li> <li>4. Destinándolo a un fondo para amortización de aportes de los asociados.</li> </ol> <p><b>ARTÍCULO 41 - EXCEDENTES Y APLICACION A PÉRDIDAS:</b> Cuando la Cooperativa presenta pérdidas en ejercicios anteriores, el excedente se aplicara en primer término a compensar estas pérdidas. Cuando la reserva de protección de los aportes sociales se hubiera empleado para compensar pérdidas, el excedente se debe destinar en primer término a restablecer dicha reserva al nivel que tenía antes de su utilización.</p> <p><b>ARTICULO 42 - FACULTAD DE LA ASAMBLEA GENERAL:</b> La Asamblea General tiene la facultad para incrementar los porcentajes establecidos como mínimos, en el Artículo 40<sup>^</sup>, de acuerdo con las necesidades y conveniencias de la empresa cada año, pero no para disminuirlos o suprimirlos.</p> <p>Igualmente, tiene facultad para crear otras reservas o fondos, con fines determinados, en forma transitoria o permanente, cuando lo crea necesario o conveniente.</p> <p><b>ARTICULO 43 - RESERVA DE PROTECCION DE APORTES:</b> La reserva de protección de aportes sociales tiene por objeto garantizar a la cooperativa la normal realización de sus operaciones, y ponerle en condiciones de cubrir exigencias imprevistas o necesidades financieras con sus propios medios. Su dotación será preferente y podrá incrementarse además con sumas especiales ordenadas por la Asamblea General.</p> <p>Cuando la reserva de protección de los aportes sociales se hubiere empleado para compensar</p>	

perdidas, la primera aplicación del excedente será la de establecer la reserva al nivel que tenía antes de su utilización.

**ARTICULO 44 - FONDO DE EDUCACIÓN Y CAPACITACION:** El Fondo de Educación y Capacitación tiene por objeto habilitar a la Cooperativa con medios económicos que le permitan realizar campañas y programas de instrucción, formación y capacitación técnica de sus asociados especialmente orientados al ejercicio de sus funciones cooperativas y al desarrollo técnico y científico de sus profesiones u oficios,

**ARTICULO 45 - FONDO DE SOLIDARIDAD:** El Fondo de Solidaridad tiene por objeto proveer a la Cooperativa de recursos económicos básicos para organizar o contratar los servicios de previsión y bienestar social que debe prestar a sus asociados. Estos recursos tendrán el carácter de subsidiarios en relación con los originados en la contribución directa de los asociados para los distintos amparos y servicios que el reglamento de seguridad social establezca.

Los remanentes o disponibilidades de este fondo podrán ser invertidos transitoriamente en documentos que sean de gran liquidez y evitar la desvalorización que los afecte.

La constitución, el incremento, la utilización, el manejo y las inversiones transitorias de los recursos de este fondo, serán establecidos de acuerdo con las disposiciones de la ley de cooperativas y su reglamento.

**ARTICULO 46 - FONDO DE AMORTIZACION DE APORTES:** La Cooperativa a juicio de la Asamblea General y de conformidad con los requisitos previstos en la Ley, podrá constituir un fondo especial destinado a la amortización parcial o total de los aportes sociales hechos por los asociados, cuyos recursos provendrán del remanente de los excedentes del ejercicio en el monto que determine la Asamblea general y se hará en igualdad de condiciones para los asociados.

**PARAGRAFO:** Esta amortización será procedente cuando la Cooperativa haya alcanzado un grado de desarrollo económico que le permita efectuar los reintegros y, mantener y proyectar sus servicios ajuicio de la Asamblea General.

**ANALISIS:** COOP GENERALI CTA maneja un concepto social de solidaridad, ya que el bienestar de sus asociados y el desarrollo de la sociedad son una de las mayores prioridades, es generadora de empleo y se compromete a cumplir cabalmente con su propósito, hacer de sus clientes empresas competitivas con la contratación de fuerza laboral capacitada que cumplan totalmente con las expectativas de sus clientes.

Además se centra en la cooperación y ayuda mutua de los asociados, crean un ambiente de lealtad y sus esfuerzos no son solo para la empresa sino para ellos mismos, sus familias y la sociedad en general, "Aquí todos ganan".

La solidaridad no es solo un elemento básico o requisito de su gestión sino que es tomada como una manera de hacer las cosas, de manera que lo más importante siempre es el bienestar de todos, sin excepción alguna, ya que las

discriminaciones no existen, teniendo en cuenta que todos los seres humanos son iguales y no hay cabida para criterios de superioridad o inferioridad. Esta cooperativa promueve la solidaridad como un camino para solucionar la desigualdad social y económica.

**Tabla 48: Cooperativa de Trabajo Asociado Multicoop Andina**

COOPERATIVA	RAZON DE SER
<p data-bbox="280 646 544 678"><b>MULTICOOPANDINA</b></p> 	<p data-bbox="621 558 878 585"><b>¿QUIENES SOMOS?</b></p> <p data-bbox="621 588 1395 705">La COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO MULTICOOP ANDINA es una empresa especializada en la prestación de servicios operativos, administrativos, logísticos concernientes a nómina, talento humano, para los sectores público y privado.</p> <p data-bbox="621 737 716 764"><b>MISION</b></p> <p data-bbox="621 766 1395 982">Somos una cooperativa de trabajo asociado que promueve y brinda posibilidades laborales contribuyendo al desarrollo económico y social del país, que satisface las necesidades de productividad y competitividad a clientes nacionales e internacionales. Basados en los principios y valores cooperativos contribuyendo al bienestar de los asociados y su núcleo familiar.</p> <p data-bbox="621 1014 711 1041"><b>VISION</b></p> <p data-bbox="621 1043 1395 1134">Ser una cooperativa líder en la generación del trabajo asociado, forjando bienestar y riqueza social, con reconocimiento y amplia representación en el ámbito nacional e internacional.</p>
ESTATUTOS	
<p data-bbox="232 1173 1395 1291"><b>ARTICULO 32 – Fondo de educación y solidaridad:</b> La Cooperativa podrá constituir fondos permanentes y agotables que no se podrán destinar a fines diferentes de aquellos para los cuales fueron creados, ni repartirse entre los asociados en el evento de liquidación. En todo caso deberá existir un fondo de educación y otro de solidaridad.</p> <p data-bbox="232 1323 1395 1381"><b>ARTICULO 33 – Otros fondos y reservas:</b> La Cooperativa por decisión de la Asamblea General, podrá crear otras reservas y fondos con fines determinados, como los siguientes:</p> <ol data-bbox="232 1413 1395 1856" style="list-style-type: none"> <li data-bbox="232 1413 1395 1533">1.- Fondo para previsión y seguridad social, orientado a prestar el servicio médico ya sea, asumiendo en forma directa o mediante contratación de personal profesional o científico, para el asociado y su familia, o a través del Instituto de Seguros Sociales o de cualquier EPS o Entidad Prestadora de Salud.</li> <li data-bbox="232 1564 1182 1591">2.- Fondos especiales, dedicados a inversiones en actividades complementarias.</li> <li data-bbox="232 1623 1395 1682">3.- Fondos preactivos. Podrá establecer un fondo para la adquisición de sede, parcelas, vehículos equipos de oficina, etc.</li> <li data-bbox="232 1713 1395 1856">4.- Fondo de revalorización de aportes sociales, con el fin de mantener el poder adquisitivo de los Aportes Sociales y su valor real. El Consejo de Administración, dentro de los límites que autoriza la ley, reglamentará el porcentaje de aplicación de excedentes y la periodicidad de los incrementos progresivos en el presente numeral.</li> </ol>	

**PARAGRAFO:** La utilización de los Fondos se hará con base en la reglamentación que para tal efecto adopte el Consejo de Administración y con cargo al respectivo presupuesto. Las reservas se utilizarán conforme al destino previsto para las mismas y su inversión corresponderá reglamentarla al Consejo de Administración.

Igualmente, la Cooperativa podrá prever en su presupuesto y registrar en su contabilidad, incrementos progresivos de las reservas y fondos con cargos al ejercicio anual.

**ARTÍCULO 37 – Destinación de excedentes.**

Si al liquidar el ejercicio se produjera algún excedente, éste será aplicado de la siguiente forma:

1.- Un 20% como mínimo para el fondo de reserva de protección de los aportes sociales.

2.- Un 10% como mínimo para el fondo de solidaridad.

El remanente podrá aplicarse en todo o en parte según decisión de la Asamblea General, en la siguiente forma;

a.- Destinándolo a la revalorización de aportes, teniendo en cuenta las alteraciones de su valor real.

b.- Destinándolo a los servicios comunes y de seguridad social.

c.- Retornándolo a los asociados en relación con la participación en el trabajo o al uso de los servicios.

d.- Destinándolo a un fondo para amortización de aportes de los asociados.

**PARAGRAFO:** No obstante lo previsto en el presente artículo, el excedente de la Cooperativa se aplicará en primer término a compensar pérdidas de ejercicios anteriores o a restablecer el nivel de la reserva de protección de aportes sociales, cuando ésta se hubiere empleado para compensar pérdidas.

**ANALISIS:** Multicoop Andina, se basa en un modelo de solidaridad por cooperación ya que todos los esfuerzos de las personas que trabajan en esta entidad están encaminados a contribuir con el desarrollo económico y social del país.

Al ser generadora de empleo cumple con su fin social y contribuye a disminuir los índices de desempleo y pobreza en el país, además brinda posibilidades a personas menos favorecidas y así mismo suple las necesidades de competitividad y productividad de sus clientes.

Para esta entidad la cooperación y ayuda de los integrantes es una estrategia de desarrollo que fomenta un ambiente en el cual la generación de riqueza es un propósito fundamental de la organización.

**Tabla 49: Coonvenios Horizonte**

COOPERATIVA	RAZON DE SER
<p data-bbox="250 520 548 611"><b>“COOHORIZONTE” COMPROMISO CON EL TALENTO HUMANO</b></p> 	<p data-bbox="581 369 1385 552"><b>COONVENIOS HORIZONTE</b> es una Cooperativa de Trabajo Asociado, conformada por una asociación autónoma de personas que se han unido en forma voluntaria para satisfacer sus necesidades y aspiraciones económicas, sociales y culturales en común mediante una empresa de propiedad conjunto y gestión democrática.</p> <p data-bbox="581 583 678 611"><b>MISION</b></p> <p data-bbox="581 615 1385 919">COONVENIOS HORIZONTE Cooperativa de Trabajo Asociado, bajo la aplicación de los principios, valores y normatividad Cooperativa, fomenta la formación empresarial a través de sus proyectos productivos comprometiéndose con el trabajo y bienestar de los cooperados y sus familias, mejorando su ingreso, y por ende la calidad vida, prestamos servicios con calidad, excelencia, eficiencia, tecnología y moderna gestión administrativa. Pretendemos sustituir el trabajo asalariado por el colectivo, como herramienta que contribuye al desarrollo económico y social de nuestro país.</p> <p data-bbox="581 951 678 978"><b>VISION</b></p> <p data-bbox="581 982 1385 1129">COONVENIOS HORIZONTE, será para el año 2.010 un modelo de contratación de procesos para el gremio empresarial con mayor integralidad en la prestación de sus servicios, líder en el Sector Solidario por su Compromiso, Responsabilidad Social y Honestidad.</p>
ESTATUTOS	
<p data-bbox="240 1163 1385 1381"><b>ARTÍCULO 31 - Amortización de aportes:</b> Cuando la Cooperativa haya alcanzado un grado de desarrollo económico que le permita efectuar los reintegros, mantener y proyectar sus servicios, a juicio de la Asamblea General, podrá adquirir una parte o la totalidad de aportes sociales individuales de los socios; tal amortización se efectuara, constituyendo un fondo especial, cuyos recursos provendrán del remanente de los excedentes del ejercicio en el monto que determine la Asamblea General y deberá hacerse en igualdad de condiciones para los asociados.</p> <p data-bbox="240 1413 1385 1560"><b>ARTÍCULO 32 - Reservas legales:</b> Las reservas legales serán de carácter permanente y no podrán ser repartidos entre los asociados, ni acrecentarán los aportes de estos. Esta disposición se mantendrá durante toda la existencia de la Cooperativa y aun en el evento de su liquidación. En todo caso, deberá existir una reserva para proteger los aportes sociales de eventuales perdidas.</p> <p data-bbox="240 1591 1385 1717"><b>ARTICULO 33 - FONDO DE EDUCACIÓN Y SOLIDARIDAD:</b> La Cooperativa podrá constituir fondos permanentes y agotables que no se podrán destinar a fines diferentes de aquellos para los cuales fueron creados, ni repartirse entre los asociados en el evento de liquidación. En todo caso deberá existir un fondo de educación y otro de solidaridad.</p> <p data-bbox="240 1749 1385 1862"><b>ARTÍCULO 34 - Otros fondos y reservas:</b> La Cooperativa por decisión de la Asamblea General, podrá crear otras reservas y fondos con fines determinados, como los siguientes: 1 - Fondo para previsión y seguridad social, orientando a prestar el servicio medico ya sea, asumiendo en forma directa o mediante contratación de personal profesional o científico, para el</p>	

asociado y su familia, o a través del Instituto de Seguros Sociales.

2- Fondos especiales. Dedicados a inversiones en actividades complementarias.

3.- Fondos pro activos. Podrá establecer un fondo para la adquisición de sede, parcelas, vehículos, equipos de oficina, etc.

4.- Crease el fondo de revalorización de aportes sociales, con el fin de mantener el poder adquisitivo de los Aportes Sociales y su valor real.

El Consejo de Administración, dentro de los límites que autoriza la ley, reglamentará el porcentaje de aplicación de excedentes y la periodicidad de los incrementos progresivos en el presente numeral.

**PARAGRAFO:** La utilización de los Fondos se hará con base en la reglamentación que para tal efecto adopte el Consejo de Administración y con cargo al respectivo presupuesto. Las reservas se utilizarán conforme al destino previsto para las mismas y su inversión corresponderá reglamentaria al Consejo de Administración.

Igualmente la Cooperativa podrá prever en su presupuesto y registrar en su contabilidad, incrementos progresivos de las reservas y fondos con cargo al ejercicio anual.

**ARTICULO 37 - Ejercicio Económico:** El ejercicio económico de la Cooperativa será anual y se cerrará el 31 de diciembre. Al término de cada ejercicio se cortarán las cuentas y se elaborará el balance, el inventario y el estado de resultados. El Balance General consolidado será sometido a aprobación de la Asamblea General, acompañado de los demás estados financieros y presentado posteriormente al Departamento Administrativo Nacional de la Economía Solidaria, DANSOCIAL, dentro de los términos establecidos.

**ARTICULO 38 - Destinación de Excedentes:** Si al liquidar el ejercicio se produjera algún excedente, este será aplicado de la siguiente forma:

1.- Un 20% como mínimo para el fondo de reserva de protección de los aportes sociales.

2.- Un 20% como mínimo para el fondo de educación.

3.- Un 10% como mínimo para el fondo de solidaridad.

El remanente podrá aplicarse en todo o en parte según decisión, de la Asamblea General, en la siguiente forma:

1. Un 20% para Educación Formal de acuerdo con la ley 788/02 y conforme a los decretos reglamentarios.

2. El saldo podrá aplicarse en todo o en parte según decisión de la Asamblea General, en la siguiente forma:

a. Destinándolo a la revalorización de aportes, teniendo en cuenta las alteraciones de su valor real.

b. Destinándolo a los servicios comunes y de seguridad.

c. Retornándolo a los asociados en relación con la participación en el trabajo o al uso de los servicios.

d. Destinándolo a un fondo para amortización de aporte de los asociados.


**PARAGRAFO:** No obstante lo previsto en el presente artículo, el excedente de la Cooperativa se aplicará en primer término a compensar pérdidas de ejercicios anteriores o a establecer el nivel de la reserva de protección de aportes sociales, cuando ésta se hubiere empleado para compensar pérdidas.

**ANALISIS:** Coonvenios Horizonte se encuentra dentro del concepto ético, ya que se maneja la autonomía, la satisfacción de necesidades, el respeto, fomenta la participación de los empleados y la ayuda mutua con el fin de desarrollar modelos de contratación para ser reconocidos a nivel empresarial y ser líderes en el fomento del desarrollo integral de las personas.

Esta cooperativa crea un ambiente agradable de trabajo y se preocupa por el bienestar de sus asociados y de sus familias, a través de su actividad busca la satisfacción de necesidades de clientes y primordialmente de sus asociados en todos los campos.

La gestión solidaria que desarrolla esta entidad lleva consigo el compromiso constante de asumir los problemas de uno como si fueran de todos, dando aplicabilidad al concepto de ayuda mutua y de cooperación, se hace énfasis en que la “unión hace la fuerza”, de manera que quienes hacen parte de la Cooperativa también conforman una familia donde se comparten tanto los beneficios de cualquier tipo como las dificultades. Se hace hincapié en el sentido de comunidad y de fraternidad.

**Tabla 50: Funcionar O.C. Cooperativa de Trabajo Asociado**

COOPERATIVA	RAZON DE SER
<p data-bbox="261 1276 540 1367"><b>FUNCIONAR O.C. COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO</b></p> 	<p data-bbox="581 1066 675 1094"><b>MISIÓN</b></p> <p data-bbox="581 1098 1377 1430">Ser una organización cooperativa de trabajo asociado que promueva y fomente la creación de fuentes de trabajo para sus asociados a través del desarrollo de sus proyectos directos o de sus procesos para las diferentes actividades de la economía del ámbito nacional, generando bienestar para sus asociados y familias, dentro del marco de cooperación que permitan el progreso económico de los asociados y de las empresas donde estamos adelantando procesos productivos o de servicios, aplicando la filosofía de calidad total garantía para un oportuno y excelente servicio, orientados por la autonomía, solidaridad y respeto.</p> <p data-bbox="581 1461 716 1488"><b>OBJETIVO</b></p> <p data-bbox="581 1493 1377 1766">Ser una organización líder en todo el territorio nacional, con claro objetivo de mejoramiento continuo, aprendizaje, formación profesional de sus asociados, aplicando vivencias transformadoras, que nos permitan trabajar para una autentica alianza entre nuestro potencial humano y las empresas donde adelantamos procesos productivos o de servicio. Compromiso que es orientado por la filosofía y principios cooperativos para así posicionarnos como verdaderos líderes del desarrollo humano sostenible.</p>

## **ESTATUTOS**

**ARTICULO 1 - RAZÓN SOCIAL:** La Cooperativa se denominara Funcionar O.C. Cooperativa de Trabajo Asociado, es una persona jurídica de derecho privado, empresa de trabajo asociado sin animo de lucro y con responsabilidad limitada, de numero de asociados y patrimonio social variable e ilimitado, regida par la Ley, los principios universales del cooperativismo y los presentes estatutos.

**ARTICULO 2 - DOMICILIO Y AMBITO TERRITORIAL DE OPERACIONES:** El domicilio principal de la cooperativa es en la ciudad de Bogota, Republica de Colombia, y su ámbito de operaciones comprenderá el territorio nacional e internacional, podrá establecer oficinas, sucursales y agencias en cualquier parte del país, que sean necesarias para el cumplimiento de su objeto social, según las normas legales vigentes para tales propósitos.

**ARTICULO 3 - DURACION:** La duración de la cooperativa será indefinida, sin embargo podrá disolverse o liquidarse en cualquier momento, en los casos previstos en la Ley y en los presentes estatutos.

**ARTICULO 4 - NORMAS QUE NOS RIGEN:** La cooperativa se regirá por los principios y valores universales del cooperativismo, la Ley 79 de 1998, la Ley 454 de 1998 de la economía solidaria, del Decreto 4588 de 200G, los Estatutos y demás normas legales vigentes y futuras de la Economía Solidaria.

**ARTICULO 43.** Los auxilios, subvenciones, y destinaciones especiales que se hagan a favor de la cooperativa o de fondos en particular, no serán de propiedad de los asociados sino de la cooperativa, y los intereses o retornos cooperativos que les puedan corresponder se destinaran a incrementar el fondo de educación.

**ARTICULO 44.** Cada año, el 31 de Diciembre, se hará el corte de cuentas y se producirá el balance general y la liquidación de las operaciones sociales, los cuales serán presentados a la Asamblea General y a la Superintendencia Nacional de la Economía Solidaria.

**ARTICULO 45.** Si del ejercicio resultare excedentes, estos se aplicaran de la siguiente forma: Un veinte por ciento (20%) como mínimo para crear y mantener una reserva de protección de los aportes sociales; un veinte por ciento (20%) como mínimo para el fondo de educación; un diez por ciento (10%) como mínimo para el fondo de solidaridad y un 10% como mínimo para el fondo de Educación Formal.

El remanente podrá aplicarse, en todo o en parte, según lo determinan los estatutos o la Asamblea General en la siguiente forma:

Destinándolo a la revalorización de aportes teniendo en cuenta las alteraciones en su valor real.

Destinándolo a servicios comunes y seguridad social.

Retornándolo a los asociados en relación con el uso de los servicios o la participación en el trabajo.

Destinándolo a un fondo para amortización de aportes de los asociados.


**PARAGRAFO:** Todos los fondos deben ser reglamentados por el Consejo de Administración y nombrarse el respectivo comité.

**ANALISIS:** Funcionar O.C, Cooperativa de trabajo Asociado, maneja el concepto de solidaridad por cooperación, ya que se basa en el bienestar económico de sus asociados, manejando ámbitos como el individual, el familiar y el profesional de cada individuo.

Los principios cooperativos como son: calidad total, excelente servicio, autonomía, solidaridad y respeto, son el pilar de esta entidad en ellos se basa el éxito y la permanencia de esta cooperativa durante varios años en el mercado, sus prácticas de cooperación y ayuda mutua hacen de esta organización un excelente lugar para trabajar.

Esta cooperativa enfoca su gestión en el compromiso social de disminución del desempleo y reducción de una u otra forma de las condiciones de desigualdad y pobreza, es por esto que su concepción de solidaridad esta dirigida a ayudar a los grupos o personas mas desfavorecidas por factores económicos como el desempleo, que conlleva a la falta de recursos lo cual afecta la calidad de vida y el bienestar de la población.

**Tabla 51: CALIDADCOOP CTA**

COOPERATIVA	RAZON DE SER
<p><b>CALIDADCOOP</b></p> 	<p><b>MISSION</b></p> <p>Es una Cooperativa de Trabajo Asociado que vincula el trabajo personal de sus asociados y sus aportes económicos para la producción de bienes, ejecución de obras o la prestación de servicios.</p>
ESTATUTOS	
<p><b>ARTICULO 32 – Fondo de educación y solidaridad:</b> La Cooperativa podrá constituir fondos permanentes y agotables que no se podrán destinar a fines diferentes de aquellos para los cuales fueron creados, ni repartirse entre los asociados en el evento de liquidación. En todo caso deberá existir un fondo de educación y otro de solidaridad.</p> <p><b>ARTICULO 33 – Otros fondos y reservas:</b> La Cooperativa por decisión de la Asamblea General, podrá crear otras reservas y fondos con fines determinados, como los siguientes:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.- Fondo para previsión y seguridad social, orientado a prestar el servicio médico ya sea, asumiendo en forma directa o mediante contratación de personal profesional o científico, para el asociado y su familia, o a través del Instituto de Seguros Sociales o de cualquier EPS o Entidad Prestadora de Salud.</li> <li>2.- Fondos especiales, dedicados a inversiones en actividades complementarias.</li> <li>3.- Fondos preactivos. Podrá establecer un fondo para la adquisición de sede, parcelas,</li> </ol>	

vehículos equipos de oficina, etc.

4.- Fondo de revalorización de aportes sociales, con el fin de mantener el poder adquisitivo de los Aportes Sociales y su valor real.

El Consejo de Administración, dentro de los límites que autoriza la ley, reglamentará el porcentaje de aplicación de excedentes y la periodicidad de los incrementos progresivos en el presente numeral.

**PARAGRAFO:** La utilización de los Fondos se hará con base en la reglamentación que para tal efecto adopte el Consejo de Administración y con cargo al respectivo presupuesto. Las reservas se utilizarán conforme al destino previsto para las mismas y su inversión corresponderá reglamentarla al Consejo de Administración.

Igualmente, la Cooperativa podrá prever en su presupuesto y registrar en su contabilidad, incrementos progresivos de las reservas y fondos con cargos al ejercicio anual.

**ARTICULO 37 – Destinación de excedentes:** Si al liquidar el ejercicio se produjera algún excedente, éste será aplicado de la siguiente forma:

- 1.- Un 20% como mínimo para el fondo de reserva de protección de los aportes sociales.
- 2.- Un 10% como mínimo para el fondo de solidaridad.

El remanente podrá aplicarse en todo o en parte según decisión de la Asamblea General, en la siguiente forma;

- a.- Destinándolo a la revalorización de aportes, teniendo en cuenta las alteraciones de su valor real.
- b.- Destinándolo a los servicios comunes y de seguridad social.
- c.- Retornándolo a los asociados en relación con la participación en el trabajo o al uso de los servicios.
- d.- Destinándolo a un fondo para amortización de aportes de los asociados.

**PARAGRAFO:** No obstante lo previsto en el presente artículo, el excedente de la Cooperativa se aplicará en primer término a compensar pérdidas de ejercicios anteriores o a restablecer el nivel de la reserva de protección de aportes sociales, cuando ésta se hubiere empleado para compensar pérdidas.

**ANALISIS:** Calidadcoop aplica el concepto antropológico de Solidaridad, puesto que su razón de ser se basa en la vinculación del trabajo para la producción de bienes, de manera que quienes aportan deben recibir una compensación y los beneficios que se obtengan del ejercicio de la actividad de la Cooperativa se distribuyan de forma equitativa.

La gestión de esta entidad esta orientada al concepto de asociación y de retribución, ya que hace énfasis en el trabajo colectivo como medio facilitador en la obtención de recursos y en la posibilidad de dar para poder recibir algo a cambio, sin tener en cuenta las demás dimensiones humanas de sus empleados además

de la económica y así mismo no se preocupa por las problemáticas de la sociedad.

**Tabla 52: Cooperativa “Intrasalud CTA”**

COOPERATIVA	RAZON DE SER
<p data-bbox="272 604 532 667"><b>COOP INTRASALUD CTA</b></p> 	<p data-bbox="581 483 673 508"><b>MISION</b></p> <p data-bbox="581 514 1377 724">Generar y mantener fuentes de trabajo digno que mejoren la calidad de vida y el desarrollo integral de nuestros trabajadores asociados, en el sector salud, de manera autogestionaria, con autonomía, autodeterminación y autogobierno, que faciliten el desarrollo de actividades profesionales o intelectuales con el fin de prestar servicios a nuestros asociados y a la comunidad en general.</p> <p data-bbox="581 756 673 781"><b>VISION</b></p> <p data-bbox="581 787 1377 934">Para el año 2010 Coopintrasalud se convertirá en la primera Cooperativa de Trabajo Asociado, CTA, líder en la prestación de servicios en el sector salud y dueña de sus medios laborales para facilitar y garantizar la calidad de los servicios prestados a través de nuestros trabajadores asociados.</p> <p data-bbox="581 966 722 991"><b>Solidaridad</b></p> <p data-bbox="581 997 1377 1081">El asociado siempre está dispuesto a dar apoyo a otras personas. Jamás es indiferente a la injusticia ni, al atropello de la dignidad humana.</p>
ESTATUTOS	
<p data-bbox="251 1123 1377 1148"><b>ARTICULO 123 - CONSTITUCIÓN E INCREMENTO PATRIMONIAL DE LA COOPERATIVA:</b></p> <p data-bbox="251 1155 889 1180">El patrimonio de la Cooperativa estará constituido por:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="251 1186 1377 1239">a. Los aportes sociales individuales ordinarios, voluntarios, extraordinarios, y de los amortizados.</li> <li data-bbox="251 1245 836 1270">b. Los fondos y reservas de carácter permanente.</li> <li data-bbox="251 1276 1031 1302">c. Las donaciones y auxilios destinados al incremento patrimonial.</li> </ul> <p data-bbox="251 1333 1377 1480"><b>ARTÍCULO 127 - AUXILIOS Y DONACIONES:</b> Los auxilios o donaciones o subvenciones que reciba la Cooperativa integrarán el fondo irrepartible y, por tanto, en caso de disolución y liquidación de la Cooperativa no serán repartibles entre los asociados. De dicha suma se hará una destinación especial a juicio de lo que disponga la Asamblea General, acorde con lo dispuesto en artículo 121 de la Ley 79/88.</p> <p data-bbox="251 1512 1377 1659"><b>ARTICULO 128 - FORMAS DE APORTES SOCIALES:</b> Los aportes sociales ordinarios o extraordinarios que hagan los asociados a la Cooperativa pueden ser satisfechos, en dinero, en especie o en trabajo convencionalmente evaluados. Para el caso de aportes de trabajo se contabilizarán como aportes de Trabajo Voluntario, los que podrán ser retirados por el Asociado cuanto lo estime conveniente.</p> <p data-bbox="251 1690 1377 1753"><b>ARTICULO 135 - MONTO DE APORTES:</b> Ninguna persona natural deberá tener más del diez por ciento (10%) de los aportes sociales que posea la Cooperativa.</p> <p data-bbox="251 1785 1377 1848"><b>ARTICULO 141 - DISTRIBUCIÓN DE EXCEDENTES COOPERATIVOS:</b> Si del ejercicio resultare excedentes cooperativos, éstos se aplicarán de la siguiente forma:</p>	

- a. Un veinte por ciento (20%) como mínimo para crear y mantener una reserva legal de protección de los aportes sociales.
- b. Un veinte por ciento (20%) como mínimo para el fondo de educación.
- c. Un veinte por ciento (20%) con destino al fondo de carácter mutualista para la previsión y seguridad social de sus asociados.
- d. Un diez por ciento (10%) como mínimo para el Fondo de Solidaridad destinados a prestar auxilios en caso de calamidad doméstica de sus asociados.

El remanente podrá aplicarse en todo o en parte según lo determine la Asamblea General en la siguiente forma:

- a. Destinándolo a revalorización de aportes teniendo en cuenta las alteraciones en su valor real.
- b. Destinándolo a servicios comunes y seguridad social.
- c. Retornando a los asociados en relación con el uso de los servicios que preste la Cooperativa o la participación en el trabajo que desarrolle durante el periodo operacional.
- d. Destinándolo a un Fondo para amortización de aportes a los asociados.

**ARTICULO 142.** No obstante lo previsto en el artículo anterior, el excedente de la Cooperativa se aplicará en primer término a compensar pérdida de ejercicios anteriores. Cuando la reserva de protección de los aportes sociales se hubiere empleado para compensar pérdidas, la primera aplicación de excedentes en el siguiente periodo será la de establecer la reserva al nivel que tenía antes de su utilización.


**ANALISIS:** Coop Intrasalud CTA, determina su razón de ser en el modelo ético de solidaridad, ya que las personas que integran esta cooperativa siempre están dispuestas a ayudar a quien lo necesite, nunca estarán de acuerdo con la injusticia ni con situaciones que afecten la dignidad humana.

Su modelo se basa en el buen trato de sus empleados y un ambiente de ayuda, cooperación y compromiso con el fin de darles a sus asociados un trabajo digno y una mejor calidad de vida.

Al ser una entidad que presta servicios en el sector salud no puede descuidar a la sociedad, puesto que todos sus esfuerzos son para ayudar a las personas que lo necesitan creando ambientes de igualdad.

**Tabla 53: Eficaces CTA**

COOPERATIVA	RAZON DE SER
<p align="center"><b>“EFICACES” CON SENTIDO HUMANO</b></p>	<p><b>MISSION</b> Convocamos personas, con calidad humana y sensibilidad social, que mediante el aporte de sus competencias, conocimientos y destrezas laborales, nos permiten ofrecer servicios eficientes y con una clara orientación al cliente. Creemos y trabajamos en un ambiente de cooperación, respeto y crecimiento integral de todas las personas de nuestra entidad y sus familias.</p>
	<p><b>VISION</b> Ser una entidad líder en el desarrollo integral de los trabajadores,</p>

	<p>buscando un alto sentido de pertenencia e identidad con los valores corporativos, como resultado debemos ofrecer servicios oportunos, con un valor agregado y la plena satisfacción de nuestros clientes y de nuestros trabajadores, colaborando con el cumplimiento de los objetivos sociales, personales y económicos de las partes.</p> <p><b>Solidaridad</b> Nuestra empresa y el bienestar de las personas son una causa común.</p>
<b>ESTATUTOS</b>	
<p><b>ARTICULO 141 - DISTRIBUCIÓN DE EXCEDENTES COOPERATIVOS:</b> Si del ejercicio resultare excedentes cooperativos, éstos se aplicarán de la siguiente forma:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Un veinte por ciento (20%) como mínimo para crear y mantener una reserva legal de protección de los aportes sociales.</li> <li>Un veinte por ciento (20%) como mínimo para el fondo de educación.</li> <li>Un veinte por ciento (20%) con destino al fondo de carácter mutualista para la previsión y seguridad social de sus asociados.</li> <li>Un diez por ciento (10%) como mínimo para el Fondo de Solidaridad destinados a prestar auxilios en caso de calamidad doméstica de sus asociados.</li> </ol> <p>El remanente podrá aplicarse en todo o en parte según lo determine la Asamblea General en la siguiente forma:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Destinándolo a revalorización de aportes teniendo en cuenta las alteraciones en su valor real.</li> <li>Destinándolo a servicios comunes y seguridad social.</li> <li>Retornando a los asociados en relación con el uso de los servicios que preste la Cooperativa o la participación en el trabajo que desarrolle durante el periodo operacional.</li> <li>Destinándolo a un Fondo para amortización de aportes a los asociados.</li> </ol>	

**ANALISIS:** Eficaces, aplica el concepto ético, debido a que esta empresa se preocupa por la calidad de vida, la sensibilidad social y resalta los valores corporativos para ofrecer servicios eficientes y con calidad. Además reconoce el esfuerzo de sus asociados contribuyendo a su desarrollo integral y el de las familias.

La gestión de esta cooperativa se enfoca en convocar personas con calidad humana y proyección social, para ofrecer servicios oportunos y eficientes a los clientes, teniendo en cuenta siempre que los beneficios obtenidos de esta actividad son producto del trabajo colectivo, de la igualdad de condiciones y de la preocupación por mejorar el porvenir de quienes intervienen en el proceso.

En esta Cooperativa existe un excelente ambiente de trabajo donde la solidaridad y los valores corporativos son instrumentos para el logro de los objetivos y metas propuestos tanto de la entidad como de sus asociados y empleados.

**Tabla 54: Salud Solidaria CTA**

COOPERATIVA	RAZON DE SER
<p data-bbox="277 520 526 579"><b>SALUD SOLIDARIA C.T.A.</b></p> 	<p data-bbox="574 369 805 396"><b>QUIENES SOMOS</b></p> <p data-bbox="574 401 1373 611">Salud Solidaria es una Cooperativa de trabajo asociado, somos una organización asociativa de carácter privado creada a partir de la Legislación Cooperativa de Colombia, con el ánimo de dignificar el trabajo del personal del área de la salud, mediante la oferta de sus servicios para contribuir al mejoramiento de la eficiencia de las instituciones prestadoras de servicios de salud y a favorecer a la sociedad que demanda estos servicios.</p> <p data-bbox="574 642 672 669"><b>MISION</b></p> <p data-bbox="574 674 1373 856">La misión de Salud Solidaria es la satisfacción de las necesidades y expectativas de la sociedad con el concurso de los mejores profesionales de la salud, mediante su dedicación y trato justo. Impulsando la innovación del conocimiento científico y tecnológico, asegurando el progreso de la organización para la sociedad a partir de los principios de las Cooperativas de Trabajo Asociado.</p> <p data-bbox="574 888 667 915"><b>VISION</b></p> <p data-bbox="574 919 1373 1094">Seremos una entidad sólida generando mejor calidad de vida de nuestros asociados, empleados y sus familias, coadyuvando a la productividad social y financiera de los clientes en todo el país, con sistemas administrativos integrados y capacidad de respuesta en el desarrollo de productos ajustados a las necesidades del mercado.</p>
ESTATUTOS	
<p data-bbox="250 1136 656 1163"><b>EXCEDENTES COOPERATIVOS</b></p> <p data-bbox="250 1167 1373 1226"><b>ARTICULO 29:</b> En el ejercicio se presentan excedentes, éstos se aplicarán en la siguiente forma:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="250 1230 1373 1289">a) Un veinte por ciento (20%) para la creación y mantenimiento de una reserva de protección de los aportes sociales;</li> <li data-bbox="250 1293 1146 1320">b) Un veinte por ciento (20%) para crear y mantener un fondo de educación;</li> <li data-bbox="250 1325 1130 1352">c) Un diez por ciento (10%) para crear y mantener un fondo de solidaridad;</li> </ul> <p data-bbox="250 1377 1373 1436">El remanente podrá aplicarse, en todo o en parte, según lo determine la Asamblea de Asociados, en la siguiente forma:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="250 1440 1373 1499">1) Destinándolo a la revalorización de aportes, teniendo en cuenta las alteraciones en su valor real.</li> <li data-bbox="250 1503 911 1530">2) Destinándolo a servicios comunes y seguridad social.</li> <li data-bbox="250 1535 1159 1562">3) Destinándolo a los asociados en relación con la participación en el trabajo.</li> <li data-bbox="250 1566 1130 1593">4) Destinándolo a un fondo para amortización de aportes de los asociados.</li> </ul> <p data-bbox="250 1619 1373 1808"><b>PARÁGRAFO:</b> El fondo de solidaridad funcionará de conformidad con el Reglamento que al efecto sea expedido por el Consejo de administración, en el que se preverán los gastos que puedan ser sufragados con cargo a éste, los requisitos exigidos y documentos requeridos para soportar y aprobar los gastos, los recursos con los que se alimentará el Fondo, y el presupuesto general con el cual funcionará anualmente. Para la expedición del anterior reglamento queda expresamente facultado el órgano de administración.”</p>	

**FONDO DE SOLIDARIDAD**

**ARTICULO 34:** El fondo de Solidaridad tiene por objeto proveer a la Cooperativa de recursos económicos básicos para organizar o contratar los servicios de previsión y bienestar social que debe prestar a sus asociados, así como también atender algunos casos de calamidad extrema, desastres naturales, contribuciones en caso de catástrofes, auxilios para gastos funerarios, etc, de conformidad con el Reglamento cuya expedición le fue autorizado al Consejo de Administración.


Los remanentes o disponibilidades de este fondo podrán ser invertidos transitoriamente en documentos que sean de gran liquidez y evitar la desvalorización que los afecte.

La constitución, el incremento, la utilización, el manejo y las inversiones transitorias de los recursos de este fondo, serán establecidos de acuerdo con las disposiciones de la ley de cooperativas y su reglamento.

**ANALISIS:** Salud Solidaria CTA maneja el modelo de solidaridad por campaña, ya que esta enfocada en satisfacer las necesidades de la sociedad en materia de salud, es decir desde el campo comercial, contando con la participación de los mejores profesionales y la mayor innovación tecnológica y científica, pero detrás de toda esta infraestructura es una Cooperativa que enfoca sus esfuerzos en la obtención de una mayor riqueza, dejando de lado el concepto de Solidaridad.

La Solidaridad esta dirigida solo en la ayuda al otro ante una situación determinada; por lo cual la preocupación y el compromiso por los demás se orientan de manera productiva para la generación de mayores ingresos. Esta acción no produce un modelo de cambio sino tranquilidad en la conciencia de los trabajadores. Es una solidaridad entendida como caridad, de manera que su responsabilidad social se queda en ese concepto y no va más allá.

**Tabla 55: “Colaboramos” Cooperativa de Trabajo Asociado**

COOPERATIVA	RAZON DE SER
<b>“COLABORAMOS” COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO</b>  <b>BENEFICIOS QUE MARCAN LA DIFERENCIA</b>  	<b>QUIENES SOMOS</b> Colaboramos es una Cooperativa de Trabajo Asociado que vincula el trabajo personal de sus Asociados y sus aportes económicos para la producción de bienes, ejecución de obras o la prestación de servicios.  <b>MISION</b> Somos una Cooperativa líder en la aplicación del Modelo de Trabajo Asociado que garantiza un trabajo digno, calidad de vida para sus asociados, brindando un excelente servicio a sus clientes.  <b>VISION</b> Nos vemos en el 2009 como una Cooperativa que se diferencia en el mercado por su solidez y confianza. Para el 2010 nos vemos como una Cooperativa creciendo en nuevos mercados y servicios, con los mejores beneficios del sector para nuestros asociados.

## **ESTATUTOS**

**ARTÍCULO 74 - EXCEDENTES:** Si al liquidar el ejercicio se produjese algún excedente, este se aplicará, en primer término, a compensar pérdidas de ejercicios anteriores, si las hubiere, o a mantener el nivel de la reserva de protección de aportes, cuando esta se hubiere empleado para compensar pérdidas de ejercicios anteriores. El remanente se aplicará de la siguiente forma: un veinte por ciento (20%), como mínimo, para crear y mantener una reserva de protección de aportes sociales; un veinte por ciento (20%), como mínimo, para el fondo de educación y un diez por ciento (10%), como mínimo, para el fondo de solidaridad. El saldo restante podrá aplicarse, en todo o en parte, según lo determine la Asamblea de asociados, en la siguiente forma: destinándolo a la revalorización de aportes, teniendo en cuenta las alteraciones en su valor real; dedicándolo a servicios comunes y de seguridad social; retornándolo a los asociados en relación con el uso de los servicios o a la participación en el trabajo; reservándolo al fondo para amortización de aportes de los asociados; asignándolo a otros fondos y reservas con fines determinados.

**ARTÍCULO 76 - FONDO DE SOLIDARIDAD:** El fondo de solidaridad tiene por objeto atender las necesidades consideradas como calamidad grave de los Asociados, así como colaborar en dinero o en especie para la atención de calamidades que por su gravedad el Consejo de Administración considere razonable hacerlo.  
Para el cumplimiento del objeto del Fondo será necesaria la reglamentación del Consejo de Administración.

**ARTÍCULO 77 - FONDO DE EDUCACIÓN:** El fondo de educación tiene por finalidad proporcionar los recursos necesarios para cumplir con las actividades de formación, capacitación, Inducción, promoción, asistencia técnica e investigación que respondan proyectos educativos sociales y Empresariales en el marco del plan de desarrollo de COLABORAMOS C.T.A.

**ARTÍCULO 78 - REVALORIZACIÓN DE APORTES:** Igualmente con recursos provenientes de los remanentes de los excedentes de cada ejercicio económico, COLABORAMOS C.T.A. podrá incrementar un fondo especial destinado a revalorizar los aportes sociales.


**ARTÍCULO 79 - FONDOS ESPECIALES:** La Asamblea podrá crear fondos especiales de carácter permanente o transitorio con el fin de atender necesidades de sus Asociados como consecuencias de los riesgos propios de su actividad, así como para prestarles de manera permanente y eficiente servicios de previsión, asistencia, solidaridad, recreación y deportes. Estos fondos podrán incrementarse progresivamente con cargo al ejercicio anual, así como con recursos provenientes de los excedentes, a juicio de la Asamblea General. Corresponderá al Consejo de Administración la reglamentación de estos fondos, de manera que garantice su acceso a la totalidad de los Asociados.

**ANÁLISIS:** Colaboramos CTA, refleja un modelo de Solidaridad como espectáculo al considerar la cooperativa una entidad mercantil en la cual se da para recibir y a mayor riqueza mayores beneficios.

Este modelo desvirtúa el principio de Solidaridad de lo ético a lo comercial, no existe un sentido de compromiso con los más necesitados y la materia económica es lo más importante. Su objeto primordial es crecer en nuevos mercados y

servicios, con el fin de obtener mas beneficios para sus asociados generando un trabajo digno, mejor calidad de vida en cuanto a lo económico y lo fundamental un excelente servicio a sus clientes.

**Tabla 56: “Gestionar” Cooperativa de Trabajo Asociado**

COOPERATIVA	RAZON DE SER
<p data-bbox="261 611 542 695"><b>“GESTIONAR” COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO</b></p> 	<p data-bbox="578 520 805 548"><b>QUIENES SOMOS</b></p> <p data-bbox="578 552 1377 699">GESTIONAR Cooperativa de Trabajo Asociado cumple con todas las obligaciones en lo referente a la seguridad social determinadas por la legislación colombiana, brindando a todos y cada uno de nuestros asociados y beneficiarios la protección social, bienestar y espacios para acceder a la recreación y cultura.</p> <p data-bbox="578 730 672 758"><b>MISION</b></p> <p data-bbox="578 762 1377 884">Generar y mantener puestos de labor con la participación libre y voluntaria de los asociados en la prestación de servicios a terceros, mejorando su calidad de vida y la de su grupo familiar, fundamentados en los principios y valores cooperativos.</p> <p data-bbox="578 915 667 942"><b>VISION</b></p> <p data-bbox="578 947 1377 1062">Ser reconocidos en el mercado nacional por la oportunidad y efectividad en la prestación del servicio; garantizando la satisfacción de los asociados y las demás partes interesadas, promoviendo el mejoramiento de la calidad de vida.</p>
ESTATUTOS	
<p data-bbox="253 1102 776 1129"><b>COMITÉ DE SOLIDARIDAD Y BIENESTAR</b></p> <p data-bbox="253 1134 1377 1255">El Comité de Solidaridad es el órgano encargado de contribuir al desarrollo social de los Asociados y sus beneficiarios, aportando a la solución de sus necesidades con el manejo adecuado del Fondo de Solidaridad, fomentando el comportamiento solidario como principio fundamental de la cooperación.</p> <p data-bbox="253 1287 602 1314"><b>ARTÍCULO 9 – DEFINICIÓN:</b></p> <p data-bbox="253 1318 1377 1402"><b>SOLIDARIDAD:</b> “La Solidaridad es en sí una fuerza moral que se impone a las adversidades de la vida, de la sociedad y de la propia naturaleza. La solidaridad desactiva los espíritus violentos y funde voluntades en un haz de esfuerzos para salvaguardar la vida y la especie”.</p> <p data-bbox="253 1434 1377 1497">En tal sentido, la solidaridad es política y cumple un rol en el desarrollo social más allá de la limosna o la condolencia aislada.</p> <p data-bbox="253 1528 1377 1650"><b>BIENESTAR SOCIAL:</b> Bienestar es alcanzar la satisfacción de necesidades básicas de alimentación, vestuario, salud, vivienda, educación, recreación y participación social que mejoren la existencia humana. Para poder satisfacer estas necesidades, las personas que conforman la sociedad necesitan trabajar.</p> <p data-bbox="253 1682 1377 1734"><b>ARTÍCULO 10 - SUJETOS DE LOS AUXILIOS:</b> Serán sujetos de Auxilios de Solidaridad y Bienestar Social en la Cooperativa:</p> <ol data-bbox="253 1738 1377 1854" style="list-style-type: none"> <li>1. Los asociados de GESTIONAR</li> <li>2. Las asociadas gestantes que sean retiradas de la labor por causas diferentes</li> <li>3. Los beneficiarios del asociado que se encuentran registrados en la hoja de vida y que se determinan en este reglamento</li> </ol>	

4. La comunidad en casos fortuitos o fuerza mayor que impliquen la solidaridad ciudadana.

**ARTÍCULO 11 – BENEFICIARIOS:** Serán beneficiarios de los auxilios de la Cooperativa, según el objeto del mismo, los Asociados y los beneficiarios que se encuentran inscritos, tal y como se define en el Artículo 50 del Régimen de Trabajo Asociado de GESTIONAR o la modificación que éste tenga por Acuerdo del Consejo de Dirección.

Para el cambio de beneficiario se debe hacer la solicitud directamente al Consejo de Dirección o a quien éste Delegue.

**ARTÍCULO 12 - EXCLUSIONES Y SANCIONES:**

**EXCLUSIONES:** Se consideran excluidos de los derechos a la utilización de los auxilios, los asociados y beneficiarios en los siguientes casos:

1. Beneficiarios que no están registrados en la base de datos con el apellido del asociado. Igualmente los hijastros, padrastrós, hermanastros
2. Embargo de alimentos, ya que se presume que el asociado no asiste económicamente al beneficiario
3. Por separación o anulación del matrimonio, no tendrá derecho el cónyuge
4. Pérdida de bebés con menos de veintiocho (28) semanas de gestación

**SANCIONES:** Serán sancionados de acuerdo al Estatuto y los Regímenes quienes presentando documentación falsa hagan uso de los auxilios y/o, quienes luego de obtenerlos los destinen a fines diferentes a los planteados en la documentación presentada.

**PERIODICIDAD:** De acuerdo al tipo de auxilio, éstos serán otorgados por períodos diferentes, así:

- Salud no cubierta por el POS y el Óptico: será otorgado una vez cada 12 meses para el asociado y/o beneficiario
- Exequial: Será concomitante al hecho y cuando las circunstancias lo requieran
- Calamidad: Se otorgará una sola vez por asociado por la misma causa. Si se presentan hechos diferentes no relacionados con el caso anterior se podrá otorgar otro auxilio

**ARTÍCULO 13 - VIGILANCIA Y CONTROL:** Los auxilios determinados en este Reglamento serán vigilados y controlados por el Comité Central, la Gerencia y en especial por la Junta de Vigilancia; la cual mediante la utilización de los conductos pertinentes informará al Consejo de Dirección su cumplimiento o irregularidad.

**ARTÍCULO 14 - ORGANISMOS DE DECISIÓN:**

1. El Representante de la Gerencia tendrá plena autonomía siempre y cuando se rija por este Reglamento y el Procedimiento para otorgar auxilios de solidaridad y bienestar social y el Instructivo para tramitar servicios básicos en dinero y órdenes de servicio: Documentos del Sistema de Gestión de Calidad
2. La Gerencia en los casos que supere los montos establecidos al representante de ésta o Asociados Administrativos autorizados
3. El Consejo de Dirección, siempre y cuando se extralimite lo establecido en este Reglamento o se refiera a un Miembro del Comité, Consejo de Dirección, Junta de Vigilancia o la Gerencia

**ARTÍCULO 15 - RECURSOS ECONÓMICOS DESTINADOS A LA SOLIDARIDAD Y BIENESTAR SOCIAL EN GESTIONAR:** Se contará con los siguientes recursos:

1. Recursos propios resultantes de los saldos no agotados del Fondo de Solidaridad de ejercicios contables anteriores, siempre y cuando la ley lo permita
2. El 10% de los excedentes del año inmediatamente anterior

3. El 1% de 1 SMMLV que cada asociado aporta como cuota solidaria
4. OTRAS FUENTES: Donaciones de instituciones y otras actividades que se realicen con entidades del sector público, privado y solidario, aprobadas por la Asamblea y/o Consejo de Dirección

**PARÁGRAFO:** En caso de agotar los anteriores recursos, previa solicitud y sustentación de la Gerencia, el Consejo de Dirección podrá aprobar algunos auxilios que se suministren con destino a cubrir necesidades urgentes, fuerza mayor o casos fortuitos y que no estén enmarcados dentro de este Reglamento, sean cubiertos con recursos cargados a la cuenta de gastos de solidaridad.


**ARTÍCULO 16 - PROCEDIMIENTO A SEGUIR PARA EL RECIBO DE SOLICITUDES Y OTORGAR SERVICIOS DE SOLIDARIDAD Y BIENESTAR SOCIAL:** Se tendrá en cuenta el Procedimiento y el Instructivo para tramitar servicios básicos en dinero y órdenes de servicio. Documento del Sistema de Gestión de Calidad.

**ANÁLISIS:** Gestionar CTA, aplica el concepto ético, puesto que tiene como elementos la participación libre, prestación de servicios a terceros, valores y principios cooperativos, la ayuda mutua y el trabajo en comunidad; dando como resultado el reconocimiento de sus asociados y de sus necesidades no solo materiales. Además esta empresa se preocupa por el cumplimiento de las normas en general especialmente por las referentes a la seguridad social.

La gestión de esta empresa esta representada básicamente porque todos asumen la responsabilidad de todos, generando así un ambiente mas factible de trabajo, donde la ayuda mutua es fundamental porque todos los asociados-trabajadores laboran para un mismo fin como es el ser reconocido en el mercado nacional garantizando la plena satisfacción tanto de los clientes como de sus asociados. De esta manera la solidaridad se manifiesta en esta cooperativa como una fuerza que se impone ante las dificultades y hace un llamado a la colaboración y apoyo incondicional de todas las personas que la conforman.

**Tabla 57: Farmacoop CTA**

COOPERATIVA	RAZON DE SER
<b>“FARMACOOOP” LA PRIMERA COOPERATIVA FARMACEUTICA</b>	<b>QUIENES SOMOS – HISTORIA</b> Farmacoop nace de la unión de profesionales especializados en la industria farmacéutica, que tienen como objetivo afrontar nuevos retos en el desarrollo de excelentes productos, para la preservación de la calidad de la vida en el campo de la salud.
	Del talento humano de mas de 400 asociados de Farmacoop y su incansable esfuerzo surgió el propósito que ha sido el pilar de la única empresa concebida como cooperativa en el sector, para preservar y mantener una infraestructura ya consolidada, la cooperativa que hoy en día es sin animo de estabilidad laboral del asociados y fuente de confianza y calidad de sus productos para los colombianos.

	<p>Este orgulloso proyecto ha ido creciendo con la experiencia de más de 25 años, que dejan una imborrable huella en el pasado e impulsa a seguir marcando el camino del futuro.</p> <p>Indudablemente este éxito en el sector farmacéutico es gracias al equipo humano que interviene en cada proceso o actividad que realiza Farmacoop.</p> <p>Día a día cada asociado que ingresa a Farmacoop recibe capacitación en normas y principios cooperativos, por eso realiza su labor con compromiso, profesionalismo, responsabilidad y lealtad.</p> <p>Farmacoop ofrece beneficios únicos asignando apartamentos a los asociados de escasos recursos sin costo de arrendamiento. Apoyo familiar con un jardín infantil dotado para el buen cuidado de los niños. Todos los asociados reciben mensualmente un mercado que cubre los productos básicos de la canasta familiar. Estos beneficios hacen parte del objetivo corporativo de mejorar siempre la calidad de vida con el bienestar de los asociados.</p> <p>Toda la infraestructura de Farmacoop lo complementa una gran fuerza de ventas que cuenta con calificados visitadores médicos y representantes de ventas, que implementan las mejores herramientas de comercialización, Farmacoop cuenta con una importante cobertura nacional con sedes principales en Bogotá, Cali, Medellín, Barranquilla y Bucaramanga.</p> <p>El espíritu pionero de Farmacoop busca el mejoramiento continuo para ofrecer lo mejor a sus clientes: Farmacias, droguerías de cadena, cajas de compensación, distribuidores, empresas promotoras de salud y entidades del estado, que son la extensión de la cooperativa para llegar al consumidor final.</p> <p><b>MISION</b></p> <p>La misión de FARMACOOOP esta trazada por la incansable búsqueda de satisfacer las necesidades y expectativas de salud de la comunidad, mediante la elaboración y comercialización de productos farmacéuticos de alta calidad con avanzada tecnología.</p> <p><b>VISION</b></p> <p>Asegurar el crecimiento y la permanencia de nuestra cooperativa en los mercados basados en el trabajo, bienestar y desarrollo personal de nuestros asociados.</p>
<p style="text-align: center;"><b>ESTATUTOS</b></p> <p><b>ARTICULO 141 - DISTRIBUCIÓN DE EXCEDENTES COOPERATIVOS:</b> Si del ejercicio resultare excedentes cooperativos, éstos se aplicarán de la siguiente forma:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Un veinte por ciento (20%) como mínimo para crear y mantener una reserva legal de protección de los aportes sociales.</li> <li>b. Un veinte por ciento (20%) como mínimo para el fondo de educación.</li> <li>c. Un veinte por ciento (20%) con destino al fondo de carácter mutualista para la previsión y seguridad social de sus asociados.</li> </ul>	

d. Un diez por ciento (10%) como mínimo para el Fondo de Solidaridad destinados a prestar auxilios en caso de calamidad doméstica de sus asociados.

El remanente podrá aplicarse en todo o en parte según lo determine la Asamblea General en la siguiente forma:

a. Destinándolo a revalorización de aportes teniendo en cuenta las alteraciones en su valor real.

b. Destinándolo a servicios comunes y seguridad social.

c. Retornando a los asociados en relación con el uso de los servicios que preste la Cooperativa o la participación en el trabajo que desarrolle durante el periodo operacional.

d. Destinándolo a un Fondo para amortización de aportes a los asociados.

**ANALISIS:** FARMACOOOP, aplica el modelo de Solidaridad por cooperación al tener un grupo de asociados comprometidos con el bienestar de ellos y el de la sociedad, establece diferentes actividades con el fin de mantener su calidad y no perder la confianza de los clientes en sus productos, cuenta con un excelente compromiso organizacional al capacitar a los nuevos integrantes de la cooperativa en todo el proceso de cooperativismo con el fin de no perder la razón de ser “empresa solidaria”.

La unión y la ayuda mutua de sus asociados han hecho que esta empresa crezca y se desarrolle en el mercado por más de veinticinco años, además ha sido la única cooperativa en este sector, maneja proyectos de desarrollo con sus asociados ya que para obtener beneficios es necesario el esfuerzo y el trabajo de cada persona.

Esta empresa hace especial énfasis en el bienestar de sus asociados ya que de este depende la motivación, lo que conlleva al buen desempeño de la Cooperativa en el mercado y propone la gestión solidaria basada en brindar calidad de vida en cuanto a los recursos necesarios para vivir dignamente y ha propender porque esto se de cómo un propósito en la sociedad en general, puesto que de esto depende el desarrollo de la comunidad.

**Tabla 58: INTEGRA CTA**

COOPERATIVA	RAZON DE SER
<b>“COOPINTEGRA” LA FUERZA QUE MUEVE TU EMPRESA</b>	<b>QUIENES SOMOS</b> Como cooperativa, somos una asociación autónoma de personas unidas para desarrollar actividades en pos de la generación de empleo en condiciones benéficas para trabajadores y empresarios, basados en la productividad y flexibilidad laboral que solo puede aportar el modelo de trabajo asociado.
	Nuestra cooperativa tiene como actividad fundamental la prestación de servicios de outsourcing en beneficio de empresas o entidades públicas o privadas del orden nacional e internacional a la medida de los procesos productivos de nuestros clientes, con



altos estándares de calidad, propendiendo por el desarrollo personal y profesional de nuestros trabajadores asociados; que debido a la legislación que nos ampara contribuye a una mayor productividad de su empresa.

Como cooperados somos empresarios; por lo tanto todos somos responsables de todos y la autogestión nos permite aportar efectivamente en el mejoramiento de los procesos productivos de nuestros clientes. Cada uno de nuestros asociados ejecuta su trabajo de manera productiva y altamente competitiva en las empresas clientes donde se encuentra ubicado.

La Cooperativa está facultada para ejercer en el ámbito nacional.

#### **MISION**

Crear y fomentar fuentes de trabajo digno que mejoren la calidad de vida y el desarrollo integral de nuestros trabajadores asociados, mediante la generación de negocios, que faciliten la prestación de servicios y suministro de bienes a terceros, con un alto nivel de calidad y eficiencia que permitan el fortalecimiento del aparato productivo solidario y un alto nivel de rendimiento para las empresas receptoras del servicio.

#### **VISION**

Para el año 2010 la Cooperativa Integra será líder en el territorio nacional en la prestación de servicios con calidad y eficiencia en el ámbito solidario, con proyección internacional y habrá iniciado la producción de bienes con infraestructura propia, consolidando el manejo y desarrollo continuo de sus trabajadores asociados, que por su permanencia y conocimiento, estarán contribuyendo de manera significativa en el desarrollo de empresas publicas y privadas.

### **ESTATUTOS**

**ARTICULO 28:** Los fondos y sus fines específicos. Tanto los fondos creados por la Ley, como los establecidos por la Cooperativa, no se podrán destinar a fines diferentes para los cuales fueron creados. En todo caso deberán existir un fondo de educación, un fondo de solidaridad y un fondo de desarrollo institucional, los cuales podrán afectar los recursos ordinarios de cada período, además de los excedentes destinados para los mismos. Corresponde al consejo de administración su reglamentación

**ARTÍCULO 29:** No repartibilidad de las Reservas. Las reservas serán de carácter permanente, no podrán ser repartidas entre los Asociados ni acrecentarán los aportes de éstos, tal disposición se mantendrá durante toda la vida de la Cooperativa y aún en el evento de liquidación.

**ARTICULO 37:** Excedente Cooperativo. El producto del ejercicio económico, deducidos los gastos generales, las amortizaciones y reservas técnicas, constituyen el excedente Cooperativo.

**ARTICULO 38:** Destinación de Excedentes. Para la aplicación de los excedentes se procederá de la siguiente forma:

a) Cuando se encuentre disminuida la reserva de protección.

El excedente se aplicará en primer término a compensar pérdidas de ejercicios anteriores. Cuando la reserva de protección de los aportes sociales se hubiere empleado para compensar pérdidas, la primera aplicación, será restablecer la reserva al nivel que tenía antes de su utilización.

**b)** Cuando la reserva se encuentre en sus niveles ordinarios de garantía:

1. Veinte por ciento (20%) como mínimo para crear y mantener una reserva de protección de los aportes sociales.
2. Veinte por ciento (20%) como mínimo para el fondo de Educación.
3. Diez por ciento (10%) como mínimo para el Fondo de Solidaridad.

El remanente podrá aplicarse, en todo o parte, según lo determine la Asamblea General.

**ANALISIS:** COOPINTEGRA CTA, se encuentra en el concepto jurídico de Solidaridad, puesto que es una asociación de personas para desarrollar actividades como la generación de empleo, basados en el modelo cooperativo o en su defecto en la responsabilidad colectiva.

En esta empresa todos son responsables de todo tanto del cumplimiento de las obligaciones como del respeto de los derechos, se habla de responsabilidad conjunta y no individual. Además se hace referencia a la ayuda mutua ya que con esta se crean nuevas fuentes de trabajo, con el fin de mejorar la calidad de vida de los asociados y familias, permitiendo de esta manera el fortalecimiento solidario y un nivel óptimo de funcionamiento.

**Tabla 59: Cooperativa de Producción y Trabajo Vencedor “Coopvencedor”**

COOPERATIVA	RAZON DE SER
<p><b>“COOPVENCEDOR” COOPERATIVA DE PRODUCCION Y TRABAJO VENCEDOR</b></p> 	<p><b>MISION</b> Somos una empresa agroindustrial autogestionaria de la economía solidaria. Procuramos por el desarrollo integral de nuestros asociados, contribuyendo a la generación de puestos de trabajo, riqueza social y progreso del país. Producimos y comercializamos bienes y servicios de excelente calidad para satisfacer las necesidades de nuestros clientes.</p> <p><b>VISION</b> Ser una empresa agroindustrial exitosa innovadora y diversificada con proyección internacional, basada en los principios y valores cooperativos.</p> <p><b>ASPECTOS GENERALES</b> La COOPERATIVA DE PRODUCCIÓN Y TRABAJO VENCEDOR, COOPVENCEDOR, es una persona jurídica de derecho privado, entidad de la economía solidaria, empresa asociativa sin ánimo de lucro, de trabajo asociado, de responsabilidad limitada, de número de asociados y de patrimonio social variable e ilimitado; regida por la ley, los principios, fines, valores y características del Cooperativismo. Fue reconocida mediante resolución #1617 del 21 de septiembre de 1984 expedida por el DANCOOP. Su objeto</p>

	<p>social es proporcionar a sus asociados el servicio de trabajo, a través de la producción y comercialización de bienes avícolas, su patrimonio es variable e ilimitado y su duración indefinida. En la actualidad posee sedes en Bogotá, Villavicencio, Neiva y cinco (5) Distribuidoras para realizar sus despachos, cuenta con más de 400 asociados.</p> <p>Las actividades de producción las desarrolla en el área rural en los municipios de Sasaima, Alban, Villeta, Guaduas y San francisco, en instalaciones propias y arrendadas.</p> <p>En el mercadeo atiende los departamentos de Cundinamarca, Tolima, Huila, Boyacá, y Meta.</p> <p><b>IDENTIDAD COOPERATIVA</b></p> <p>Animados por su ideología que consagra la vivencia de los valores humanos del esfuerzo propio, la autoayuda, la democracia, la igualdad, equidad y la solidaridad, practicando los valores éticos de la lealtad, la honestidad, la transparencia, el interés social y el respeto por la vida, sin duda alguna baluartes de la paz.</p> <p>Practicando los principios del TRABAJO ASOCIADO COOPERATIVO; continuaran Vencedor y sus asociados creando riqueza, ofreciendo bienes y servicios útiles a la sociedad, generando puestos de trabajo dignos de ser desempeñados por humanos, equitativamente remunerados y contribuyendo al desarrollo empresarial.</p>
<b>ESTATUTOS</b>	
<p><b>ARTICULO 141 - DISTRIBUCIÓN DE EXCEDENTES COOPERATIVOS:</b> Si del ejercicio resultare excedentes cooperativos, éstos se aplicarán de la siguiente forma:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Un veinte por ciento (20%) como mínimo para crear y mantener una reserva legal de protección de los aportes sociales.</li> <li>Un veinte por ciento (20%) como mínimo para el fondo de educación.</li> <li>Un veinte por ciento (20%) con destino al fondo de carácter mutualista para la previsión y seguridad social de sus asociados.</li> <li>Un diez por ciento (10%) como mínimo para el Fondo de Solidaridad destinados a prestar auxilios en caso de calamidad doméstica de sus asociados.</li> </ol> <p>El remanente podrá aplicarse en todo o en parte según lo determine la Asamblea General en la siguiente forma:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Destinándolo a revalorización de aportes teniendo en cuenta las alteraciones en su valor real.</li> <li>Destinándolo a servicios comunes y seguridad social.</li> <li>Retornando a los asociados en relación con el uso de los servicios que preste la Cooperativa o la participación en el trabajo que desarrolle durante el periodo operacional.</li> <li>Destinándolo a un Fondo para amortización de aportes a los asociados.</li> </ol>	


**ANALISIS:** Coopvencedor maneja el modelo social de solidaridad al impulsar todos sus esfuerzos al bienestar de la sociedad, además se enfoca al cumplimiento de los valores fundamentales que caracterizan a esta organización,

que son: el esfuerzo propio, la autoayuda, la democracia, la igualdad, la equidad, la solidaridad, la lealtad, la honestidad, la transparencia, el interés social y el respeto por la vida.

Es una empresa enfocada en el respeto de la dignidad humana por lo tanto sus empleados y sus clientes tienen el lugar mas importante dentro de la organización. Es una Cooperativa generadora de empleo que ofrece productos de excelente calidad con el fin de satisfacer sus clientes y contribuir al desarrollo y progreso del país.

La solidaridad para esta empresa esta dada por los aportes dados a la sociedad en materia social y económica, de manera que su interés no es simplemente el obtener ingresos y generar beneficios internamente sino que pretende que su actividad beneficie a otros aunque no pertenezcan a la entidad, la concepción de solidaridad trasciende el hecho de ayudar a alguien cuando lo necesita, en cambio hace énfasis en contribuir con su gestión al bienestar general tanto de sus asociados como de la sociedad en general especialmente quienes mas lo necesitan.

**Tabla 60: Idear Futuro CTA**

COOPERATIVA	RAZON DE SER
<p data-bbox="298 1188 506 1213"><b>IDEAR FUTURO</b></p> 	<p data-bbox="574 1066 1372 1220">Somos una cooperativa eficaz en la generación de puestos de trabajo y en la inclusión en la vida laboral de grupos sociales desempleados a fin de combatir algunos de los problemas principales como el desempleo y la desigualdad, producto de la globalización y del desarrollo excluyente.</p> <p data-bbox="574 1251 1372 1371">Tenemos como objetivo crear y mantener puestos de trabajo sustentables basado en la solidaridad, superando necesidades conjuntas, generando riqueza para mejorar la calidad de vida de los socios trabajadores y promoviendo el desarrollo empresarial.</p> <p data-bbox="574 1402 1372 1583">La prestación de nuestros servicios mediante nuestros asociados se caracteriza por llevarse a cabo en condiciones dignas y en un buen clima organizacional con adecuados sistemas de seguridad social, previsión, salud ocupacional, protegiendo fundamentalmente las áreas vulnerables como maternidad, los menores trabajadores y derechos de los niños.</p>
<b>ESTATUTOS</b>	
<b>CAPITULO IX</b>	
<b>REGIMEN ECONOMICO</b>	
<p data-bbox="250 1709 1372 1829"><b>ARTÍCULO 72 – PATRIMONIO:</b> Está constituido por los aportes sociales, los fondos y reservas, los auxilios y donaciones con destino al incremento patrimonial, y los rubros legal y contablemente contenidos en esta cuenta. El patrimonio de la cooperativa es variable e ilimitado.</p>	

**ARTÍCULO 73 - APOORTE SOCIAL:** Aporte social es el recurso económico que entrega el asociado a la cooperativa para aumentar su patrimonio.

**ARTÍCULO 74 - APORTES ORDINARIOS Y EXTRAORDINARIOS:** Al momento de ingresar a la cooperativa el asociado debe suscribir aportes por el equivalente al veinticinco por ciento de un salario mínimo legal mensual vigente, redondeando al múltiplo de mil más cercano y su pago se hará conforme al reglamento. La asamblea de asociados puede establecer aportes extraordinarios.

**ARTÍCULO 75 - AFECTACIÓN DE APORTES:** Los aportes sociales quedan afectados desde su origen a favor de la cooperativa como garantía por las obligaciones de los asociados con ella, no pueden ser gravados por sus titulares a favor de terceros y sólo pueden cederse a otros asociados.

**ARTÍCULO 76 – DONACIONES:** Las donaciones que reciba la cooperativa no son propiedad de los asociados sino de la cooperativa y los excedentes que de ellas se deriven incrementan el fondo de solidaridad.

**ARTÍCULO 77 - FONDOS Y RESERVAS:** La asamblea de asociados puede autorizar reservas y crear fondos permanentes o agotables.

**ARTÍCULO 78 - FONDO DE SOLIDARIDAD:** Es un fondo permanente destinado a auxiliar los asociados y terceros en caso de calamidad grave.

**ARTÍCULO 79 - FONDO DE EDUCACIÓN:** Es un fondo permanente previsto para atender las actividades de formación, capacitación, promoción, asistencia técnica e investigación cooperativa.

**ARTÍCULO 80 - FONDO PARA REVALORIZACIÓN DE APORTES:** Es un fondo permanente que se incrementa con recursos provenientes de los excedentes.

**ARTÍCULO 81 - CREACIÓN DE FONDOS ESPECIALES:** El consejo de administración puede crear fondos especiales para atender riesgos propios de su actividad y prestar o acceder a servicios de asistencia, recreación, turismo, deportes y demás que redunden en beneficio del asociado y la cooperativa. Los fondos especiales tendrán vigencia máxima de un año y la asamblea de asociados los puede transformar en permanentes o agotables.

**ARTÍCULO 82 - RESERVA PARA PROTECCIÓN DE APORTES:** Tiene por objeto garantizar la normal operatividad de la entidad y podrá aplicarse sólo para cubrir pérdidas o trasladar su saldo a la entidad que indique el estatuto en caso de liquidación. En la apropiación de recursos tiene preferencia sobre cualquier otra reserva. Cuando se utilice para compensar pérdidas, el excedente que se obtenga con posterioridad se aplica para restablecer el monto que se tenía antes de su utilización.

**ARTÍCULO 84 – RESPONSABILIDAD:** La responsabilidad de los asociados se limita al valor de sus aportes sociales y la responsabilidad de la cooperativa al monto del patrimonio social.

**ARTÍCULO 85 - DISTRIBUCIÓN DE EXCEDENTES:** De los excedentes al final del ejercicio debe destinarse por lo menos un veinte por ciento (20%) a la reserva para protección de los aportes sociales, un veinte por ciento (20%) para el fondo de educación y un diez por ciento (10%) para el fondo de solidaridad. El remanente puede ser aplicado libremente por la asamblea de asociados para beneficio de los asociados y la cooperativa, y en especial para:

a) El fondo de revalorización de aportes;

- b) Servicios y seguridad social de los asociados;
- c) Retorno directo a los asociados en proporción al trabajo aportado;
- d) Amortización de aportes de los asociados;
- e) Fondos de destinación específica.


**ARTÍCULO 86 - DEVOLUCIÓN DE APORTES:** Si existen pérdidas al momento del retiro del asociado, se establece la relación de las pérdidas acumuladas frente al patrimonio neto de la cooperativa al último día del mes anterior; este índice se aplica a los aportes y el valor resultante se retiene hasta por doce meses, si a esta última fecha ha habido recuperación financiera total de la cooperativa se entrega lo retenido, en caso contrario se aplica a la pérdida acumulada.

**ARTÍCULO 87 - CERTIFICACIÓN Y CESIÓN DE APORTES:** El gerente debe certificar anualmente el monto de aportes sociales que posea en la cooperativa el asociado que lo solicite y el consejo de administración reglamentará la cesión de derechos entre asociados.

**ANÁLISIS:** Ideal Futuro, practica el modelo de cooperación en la inclusión de grupos de personas desempleadas al mercado laboral, además se crea ambiente de ayuda mutua, cooperación y solidaridad, con el fin de maximizar riqueza, mejorar la calidad de vida de los trabajadores y promover el desarrollo empresarial.

Refiere la solidaridad en primera instancia en el aporte que genera mediante su gestión a la comunidad y en general a la situación del país y en segunda instancia en la ayuda a personas vulnerables como son las madres gestantes y los niños. La generación de ingresos también es un factor fundamental para esta entidad ya que de esta forma se pueden suplir las necesidades de los asociados y trabajadores de la organización, todo fin económico conlleva a un fin social, ya que al existir recursos se pueden destinar a obras sociales.

**Tabla 61: Cooperativa Nacional de Anestesiólogos**

COOPERATIVA	RAZON DE SER
<p><b>ANESTECOOP</b></p> 	<p><b>Quienes Somos</b></p> <p>En el año 1995, los 24 Anestesiólogos que se encuentran laborando en el Hospital Central de la Policía Nacional, aceptan la sugerencia de la Oficina Jurídica, del entonces INSPONAL, en que solicita al grupo de anestesiólogos la constitución de una persona jurídica para formalizar la contratación de los servicios de anestesiología en el Hocén y además sugiere, la conveniencia de que sea una cooperativa.</p> <p>El 19 de Octubre de 1995, el equipo de anestesiólogos realiza la Asamblea de Constitución de la Cooperativa Nacional de Anestesiólogos -ANESTECOOP- de acuerdo a lo que dispone la Ley 79 de 1988, que rige las organizaciones empresariales de carácter solidario.</p>

## **ESTATUTOS**

### **CAPÍTULO V**

#### **RÉGIMEN ECONOMICO, PATRIMONIO, APORTES SOCIALES, RESERVAS, FONDOS, APLICACION DE EXCEDENTES, EJERCICIO ECONOMICO**

##### **PATRIMONIO**

##### **ARTÍCULO 24 - EL PATRIMONIO DE LA COOPERATIVA ESTÁ CONSTITUIDO POR:**

- a. Los aportes de los asociados.
- b. Los fondos y reservas de carácter permanente.
- c. Los auxilios y donaciones recibidos con destino al incremento patrimonial.

##### **EXCEDENTES COOPERATIVOS**

**ARTÍCULO 32:** Cuando en el ejercicio se presentan excedentes, éstos se aplicarán en la siguiente forma:

- a) Un veinte por ciento (20%) para la creación y mantenimiento de una reserva de protección de los aportes sociales;
- b) Un veinte por ciento (20%) para crear y mantener un fondo de educación;
- c) Un diez por ciento (10%) para crear y mantener un fondo de solidaridad;

El remanente podrá aplicarse, en todo o en parte, según lo determine la Asamblea General, en la siguiente forma:

- 1) Destinándolo a la revalorización de aportes, teniendo en cuenta las alteraciones en su valor real.
- 2) Destinándolo a servicios comunes y seguridad social.
- 3) Destinándolo a los asociados en relación con la participación en el trabajo.
- 4) Destinándolo a un fondo para amortización de aportes de los asociados.

**PARÁGRAFO:** El fondo de solidaridad funcionará de conformidad con el Reglamento que al efecto sea expedido por el Consejo de Administración, en el que se preverá los gastos que puedan ser sufragados con cargo a éste, los requisitos exigidos y documentos requeridos para soportar y aprobar los gastos, los recursos con los que se alimentará el Fondo, y el presupuesto general con el cual funcionará anualmente. Para la expedición del anterior reglamento queda expresamente facultado el Consejo de Administración.

##### **FONDO DE EDUCACION Y CAPACITACION**

**ARTÍCULO 36:** El fondo de Educación y Capacitación tiene por objeto habilitar a la Cooperativa con medios económicos que le permita realizar campañas y programas de instrucción, formación y capacitación técnica de sus asociados, especialmente orientados al ejercicio de sus funciones cooperativas y al desarrollo técnico y científico de sus profesiones u oficios, de conformidad con las reglamentaciones normativas que en su oportunidad de ejecución estén vigentes.

Este Fondo se alimentará con los recursos señalados en el artículo 30° literal d) de los presentes estatutos, en cuya proporción deberá igualmente dedicarse a la educación formal tal y como señala el artículo 19 numeral 4 del Estatuto Tributario, modificado por la Ley 788 de 2.002, o las demás normas que la modifiquen o complementen. Igualmente se alimentará con un porcentaje equivalente al 1% de la facturación total mensual de la Cooperativa, en cuya proporción podrá dedicarse a proyectos de educación y programas de mejoramiento continuo. La distribución de estos recursos se hará de conformidad con el presupuesto del Comité de Educación aprobado por el Consejo de Administración.

**FONDO DE SOLIDARIDAD**

**ARTÍCULO 37:** El fondo de Solidaridad tiene por objeto proveer a la Cooperativa de recursos económicos básicos para organizar o contratar los servicios de previsión y bienestar social que debe prestar a sus asociados, así como también atender algunos casos de calamidad extrema, desastres naturales, contribuciones en caso de catástrofes, auxilios para gastos funerarios, etc., de conformidad con el Reglamento cuya expedición le es autorizada al Consejo de Administración.


Los remanentes o disponibilidades de este fondo podrán ser invertidos transitoriamente en documentos que sean de gran liquidez y evitar la desvalorización que los afecte. La constitución, el incremento, la utilización, el manejo y las inversiones transitorias de los recursos de este fondo, serán establecidos de acuerdo con las disposiciones de la ley de cooperativas y su reglamento.

**ANÁLISIS:** ANESTECOOP maneja el modelo de solidaridad como espectáculo ya que su sentido solidario se pierde y todo se convierte en un proceso mercantil en el cual lo de Cooperativa de Trabajo Asociado se ve solo en el nombre.

Esta empresa es una cooperativa que se rige por las normas que dispone la ley sin crear un sentido de pertenencia ni de diferencia ante otras entidades, no se destaca por su labor social ni laboral, sus ingresos es lo único que importa para sus asociados y se esconde detrás de un nombre de cooperativa.

Se creo como CTA gracias a la sugerencia de un ente, mas no por iniciativa propia y sin ningún conocimiento de la filosofía del sector solidario, no existe un sentido solidario en esta organización solo el que les exige la ley a través del fondo solidario, el principio de Solidaridad no se maneja de ninguna forma, no hay interés en aplicarlo como debe ser y se ha convertido en una utopía.

**Tabla 62: La Virtud Cooperativa de Trabajo Asociado**

COOPERATIVA	RAZON DE SER
<p><b>La Virtud Cooperativa de Trabajo Asociado</b> <b>“LA VIRTUD CTA.”</b></p> 	<p><b>QUIENES SOMOS</b> Cooperativa de trabajo asociado, encargada de seleccionar y contratar personal para el área de empaque en almacenes de cadena. Nuestro propósito es prestar un servicio social dando la oportunidad de vincular jóvenes con deseos de trabajar, adquirir experiencia y alcanzar un desarrollo integral.</p> <p><b>MISION</b> Trabajamos para nuestro desarrollo integral</p> <p><b>VISION</b> Ser líderes en el mercado en la prestación de servicios con calidad y ética, con fines de interés social y sin ánimo de lucro, operando dentro de los valores y principios del cooperativismo.</p>

ESTATUTOS	
<p><b>EXCEDENTES:</b> Si al liquidar el ejercicio se produjese algún excedente, este se aplicará, en primer término, a compensar pérdidas de ejercicios anteriores si las hubiere, o, a mantener el nivel de la reserva de protección de aportes, cuando esta se hubiere empleado para compensar pérdidas de ejercicios anteriores.</p> <p>El remanente se aplicará de la siguiente forma:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Un veinte por ciento (20%), como mínimo, para crear y mantener una reserva de protección de aportes sociales;</li> <li>2) un veinte por ciento (20%), como mínimo, para el fondo de educación</li> <li>3) Un diez por ciento (10%), como mínimo, para el fondo de solidaridad</li> <li>4) El remanente podrá aplicarse, en todo o en parte, según lo determine la Asamblea de asociados y el estatuto, así: <ol style="list-style-type: none"> <li>a) destinándolo a la revalorización de aportes, teniendo en cuenta las alteraciones en su valor real;</li> <li>b) dedicándolo a servicios comunes y de seguridad social; asignándolo a otros fondos y reservas con fines determinados.</li> <li>c) Retornándolo a los asociados en relación con el uso de los servicios o a la participación en el trabajo;</li> <li>d) Destinándolo a un fondo para amortización de aportes de los asociados.</li> </ol> </li> </ol>	

**ANALISIS:** La Virtud Cooperativa de Trabajo Asociado aplica la solidaridad como campaña, ya que este modelo se basa netamente en la ayuda económica, por lo cual la ayuda se convierte en una obligación o regla y pasa a ser superficial.

Esta cooperativa no se preocupa por el bienestar de sus asociados y empleados, la ayuda que les brinda es solo un apoyo económico en una situación de calamidad y no va más allá de la simple caridad. Además no maneja el concepto de ayuda mutua, prima la individualidad y no hay una cultura de cooperación.

El compromiso social que tiene es el de vincular jóvenes sin experiencia y desempleados para darles la oportunidad de emplearse y con esta gestión se conforman, de manera que el principio de Solidaridad para ellos esta en ayudar a alguien cuando lo necesita como en este caso y no implica nada mas.

**Tabla 63: Cooperativa De Trabajo Asociado “TALENTUM”**

COOPERATIVA	RAZON DE SER
<p><b>COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO “TALENTUM”</b></p>	<p><b>QUIENES SOMOS</b> Somos una empresa basada en los principios y valores del Cooperativismo Mundial que trabaja por el bienestar y desarrollo integral de todos y cada uno de sus trabajadores asociados</p>
	<p><b>ORIGEN</b> TALENTUM nace como iniciativa de un grupo de personas interesadas en brindar servicios al sector salud. TALENTUM es fruto del apoyo y respaldo de SALUD TOTAL EPS, CENTRO POLICLINICO DEL OLAYA (IPS) y VIRREY SOLIS (IPS). TALENTUM es el resultado de la puesta en práctica de principios y valores solidarios, del trabajo asociado y de la participación</p>

	<p>democrática.</p> <p><b>MISIÓN</b> TALENTUM es una Cooperativa de Trabajo Asociado orientada a la prestación de servicios directos, complementarios, conexos y derivados del sector salud, con calidad humana, vinculando las competencias de los asociados a través del trabajo personal y sus aportes económicos, ejecutando labores materiales o intelectuales que conlleven al desarrollo efectivo de los procesos a su cargo.</p> <p><b>VISIÓN</b> Ser la Cooperativa de trabajo asociado líder en el mercado y reconocida por sus altos estándares de calidad y beneficios para sus asociados y sus familias.</p> <p><b>PRINCIPIOS COOPERATIVOS</b> Afiliación voluntaria y abierta. Gestión democrática. Participación económica de los asociados. Autonomía e independencia. Educación, formación e información. Cooperación entre cooperativas. Compromiso con la comunidad.</p> <p><b>VALORES COOPERATIVOS</b> Esfuerzo propio. Ayuda mutua. Igualdad. Equidad. Solidaridad. Honestidad. Transparencia. Responsabilidad. Vocación social.</p>
<b>ESTATUTOS</b>	
<p><b>Artículo 70. EXCEDENTES:</b> Si al liquidar el ejercicio se produjese algún excedente, este se aplicará, en primer término, a compensar pérdidas de ejercicios anteriores si las hubiere, o, a mantener el nivel de la reserva de protección de aportes, cuando esta se hubiere empleado para compensar pérdidas de ejercicios anteriores. El remanente se aplicará de la siguiente forma:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Un veinte por ciento (20%), como mínimo, para crear y mantener una reserva de protección de aportes sociales;</li> <li>2) un veinte por ciento (20%), como mínimo, para el fondo de educación</li> <li>3) Un diez por ciento (10%), como mínimo, para el fondo de solidaridad</li> <li>4) El remanente podrá aplicarse, en todo o en parte, según lo determine la Asamblea de asociados y el estatuto, así:             <ol style="list-style-type: none"> <li>a) destinándolo a la revalorización de aportes, teniendo en cuenta las alteraciones en su valor real;</li> <li>b) dedicándolo a servicios comunes y de seguridad social; asignándolo a otros fondos y reservas con fines determinados.</li> <li>c) Retornándolo a los asociados en relación con el uso de los servicios o a la participación en el</li> </ol> </li> </ol>	

trabajo;

d) Destinándolo a un fondo para amortización de aportes de los asociados.

**Artículo 71. RESERVA DE PROTECCIÓN DE APORTES:** La reserva de protección de aportes sociales tienen por objeto garantizar a La COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO TALENTUM la normal realización de sus operaciones, y sólo podrá disminuirse para:

1) Cubrir pérdidas.

2) Trasladarla a la entidad que indique el estatuto en caso de liquidación.

3) Su aplicación tendrá preferencia sobre cualquier otro fondo y podrá incrementarse, además con aportes especiales ordenados por la Asamblea General, en todo caso, cuando se utilice para compensar pérdidas el excedente que se obtenga con posterioridad se utilizará para restablecer la reserva al nivel que tenía antes de su utilización.

**Artículo 72. FONDO DE SOLIDARIDAD.** El fondo de solidaridad tiene por objeto atender las necesidades consideradas como calamidad grave de los Asociados, así como colaborar en dinero o en especie para la atención de calamidades que por su gravedad el Consejo de Administración considere razonable hacerlo. Para el cumplimiento del objeto del Fondo será necesaria la reglamentación del Consejo de Administración.

**Artículo 73. FONDO DE EDUCACIÓN.** El fondo de educación tiene por finalidad proporcionar los recursos necesarios para cumplir con las actividades de formación, capacitación, promoción, asistencia técnica e investigación que respondan a proyectos educativos, sociales y empresariales en el marco del plan de desarrollo de COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO TALENTUM.

**Artículo 74. REVALORIZACIÓN DE APORTES:** Igualmente con recursos provenientes de los remanentes de los excedentes de cada ejercicio económico, La COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO TALENTUM podrá incrementar un fondo especial destinado a revalorizar los aportes sociales.

**Artículo 75. FONDOS ESPECIALES:** La Asamblea podrá crear fondos especiales de carácter permanente o transitorio con el fin de atender necesidades de sus Asociados como consecuencias de los riesgos propios de su actividad, así como para prestarles de manera permanente y eficiente servicios de previsión, asistencia, solidaridad, recreación y deportes. Estos fondos podrán incrementarse progresivamente con cargo al ejercicio anual, así como con recursos provenientes de los excedentes, a juicio de la Asamblea General. Corresponderá al Consejo de Administración la reglamentación de estos fondos, de manera que garantice su acceso a la totalidad de los Asociados.

**Artículo 76. RETORNO DE EXCEDENTES A LOS ASOCIADOS:** Estos podrán devolverse a los Asociados en la proporción aprobada por la Asamblea General y de conformidad con la Ley y los estatutos, o se devolverán en relación con el uso de los servicios o la participación en el trabajo.

**Artículo 77. AMORTIZACIÓN DE APORTES:** La amortización parcial o total de los aportes de los Asociados, sólo podrá llevarse a efecto en el evento que a juicio de la Asamblea las condiciones económicas de La COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO TALENTUM hayan alcanzado un grado de desarrollo o solidez que permita realizar los reintegros, sin afectar la prestación de los servicios y a la vez proyectar el desarrollo normal y creciente de la asociación. En todo caso, el reintegro o devolución de aportes deberán hacerse en la forma y términos que dispongan el estatuto y reglamento que sobre el particular expida el Consejo de Administración.


**Artículo 78. DONACIONES:** Las donaciones con destinación específica que se hagan a favor de COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO TALENTUM o de los fondos en particular, no serán de propiedad de los Asociados sino de La COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO TALENTUM, y los excedentes que le puedan corresponder se destinarán al fondo de solidaridad.

**ANALISIS:** Cooperativa de Trabajo Asociado Talentum, aplica el modelo antropológico ya que se basa en los principios y valores cooperativos que se expresan de acuerdo al desarrollo integral de cada uno de los asociados, también esta representado en ideas y sentimientos, es decir Talentum es una cooperativa que se preocupa por el bienestar y la ayuda mutua de cada uno de sus asociados, en una gestión se basada en el principio de asociación y en la reciprocidad, por lo cual de la misma forma en que se aporta también se recibe.

Esta empresa cumple con los estándares de calidad que exige la ley, tienen una buena relación tanto en el entorno interno como externo y en cuanto a la Solidaridad la aplica en el concepto de asociación y en la unión de esfuerzos en pro de un mismo fin, la calidad de vida y el bienestar de los empleados-asociados depende de sus aportes, de manera que el personal es motivado de esta forma para que incremente sus aportes.

Talentum no tiene un compromiso social, su preocupación se enfoca en el buen desempeño en el mercado a través del trabajo colectivo, no muestra interés en aportar algo más a la sociedad, en crear o fomentar una cultura solidaria que sea algo más que asociación y colectividad.

**Tabla 64: Human Group Adviser Cooperativa de Trabajo Asociado**

COOPERATIVA	RAZON DE SER
<p data-bbox="298 1325 537 1440"><b>HUMAN GROUP ADVISER COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO</b></p> 	<p data-bbox="581 1325 808 1350"><b>QUIENES SOMOS</b></p> <p data-bbox="581 1356 1383 1535">Human CTA (cooperativa de trabajo asociado) con sede en Bogota, es cooperativa de trabajo asociado que nace como respuesta de una necesidad de integrar, garantizar y manejar en forma integral el concepto de trabajo asociado de todos sus asociados, mejorando su calidad de vida y de las empresas contratantes.</p>
ESTATUTOS	
<p data-bbox="248 1719 1383 1835"><b>EXCEDENTES:</b> Si al liquidar el ejercicio se produjese algún excedente, este se aplicará, en primer término, a compensar pérdidas de ejercicios anteriores si las hubiere, o, a mantener el nivel de la reserva de protección de aportes, cuando esta se hubiere empleado para compensar pérdidas de ejercicios anteriores.</p> <p data-bbox="248 1841 802 1860">El remanente se aplicará de la siguiente forma:</p>	

- 1) Un veinte por ciento (20%), como mínimo, para crear y mantener una reserva de protección de aportes sociales;
- 2) un veinte por ciento (20%), como mínimo, para el fondo de educación
- 3) Un diez por ciento (10%), como mínimo, para el fondo de solidaridad
- 4) El remanente podrá aplicarse, en todo o en parte, según lo determine la Asamblea de asociados y el estatuto, así:
  - a) destinándolo a la revalorización de aportes, teniendo en cuenta las alteraciones en su valor real;
  - b) dedicándolo a servicios comunes y de seguridad social; asignándolo a otros fondos y reservas con fines determinados.
  - c) Retornándolo a los asociados en relación con el uso de los servicios o a la participación en el trabajo;
  - d) Destinándolo a un fondo para amortización de aportes de los asociados.

**ANALISIS:** Human Group Adviser, se identifica con el concepto ético, puesto que la cooperativa se crea con el fin de integrar y garantizar el trabajo colectivo en los asociados, de manera que prime la unidad, es decir que todo lo que se realiza conduce a un mismo fin.

Esta cooperativa enfoca la remuneración económica para cada uno de los asociados, como la forma en que puede contribuir a una mejor calidad de vida, la Solidaridad se convierte en ayuda mutua tanto para enfrentar posibles conflictos, como para apoyar a alguien económicamente cuando lo necesite.

La gestión de esta empresa se basa en la distribución equitativa de los recursos como fuente de motivación al personal, con el fin de que la productividad y calidad de los servicios prestados mejore, de forma tal que se cumpla con los requerimientos de sus clientes. Sin embargo la Solidaridad se queda solo en la ayuda mutua y en sus valores corporativos de responsabilidad, equidad y respeto, cuyo alcance es limitado para quienes son asociados y la contribución a nivel social no es significativa, además les falta mayor sentido de pertenencia y de compromiso con la razón de ser del sector y con la sociedad en general.

**Tabla 65: Asescoop CTA**

COOPERATIVA	QUIENES SOMOS
<b>ASESCOOP CTA</b>	Cooperativa de trabajo asociado, la cual presta servicios de selección y contratación de personal, además de pago y compensaciones. Actualmente cuenta con excelentes empresas como clientes. Los asociados (personal) encuentran estabilidad laboral ya que Asescoop ofrece la posibilidad de vincularlos laboralmente después de haberse terminado el contrato con otra empresa. El personal de ASESCOOP es confiable, competitivo y sobre todo posee calidad.
ESTATUTOS	
<b>EXCEDENTES:</b> Si al liquidar el ejercicio se produjese algún excedente, este se aplicará, en primer término, a compensar pérdidas de ejercicios anteriores si las hubiere, o, a mantener el nivel de la reserva de protección de aportes, cuando esta se hubiere empleado para	

compensar pérdidas de ejercicios anteriores.

El remanente se aplicará de la siguiente forma:

- 1) Un veinte por ciento (20%), como mínimo, para crear y mantener una reserva de protección de aportes sociales;
- 2) un veinte por ciento (20%), como mínimo, para el fondo de educación
- 3) Un diez por ciento (10%), como mínimo, para el fondo de solidaridad
- 4) El remanente podrá aplicarse, en todo o en parte, según lo determine la Asamblea de asociados y el estatuto, así:
  - a) destinándolo a la revalorización de aportes, teniendo en cuenta las alteraciones en su valor real;
  - b) dedicándolo a servicios comunes y de seguridad social; asignándolo a otros fondos y reservas con fines determinados.
  - c) Retornándolo a los asociados en relación con el uso de los servicios o a la participación en el trabajo;
  - d) Destinándolo a un fondo para amortización de aportes de los asociados.

**ANÁLISIS:** ASESICOOP es una cooperativa de trabajo asociado que representa el modelo de Solidaridad como espectáculo en el cual lo primordial es aparentar ante la sociedad que cumplen y que son gestores de la responsabilidad social a través de la Solidaridad.

Su objetivo primordial es cumplirle a sus empresas “Clientes” y recibir su remuneración económica ya que con esto es que se puede mantener en el mercado y puede vincular a nuevas personas. Su ventaja competitiva se centra en su confiabilidad, su competitividad y calidad en sus procesos. No obstante estos elementos solo hacen parte de una política comercial, con fines lucrativos y no sociales.

La solidaridad solo se queda en un artículo de la Ley 79 de 1988 que hace referencia al manejo de un fondo de solidaridad, desviándose de esta manera del verdadero fin de las organizaciones que pertenecen al sector solidario, no tienen ningún compromiso social y tampoco se preocupan por las problemáticas ni de sus asociados – empleados ni de su entorno, en conclusión son una empresa con estructura de CTA pero con filosofía capitalista.

**Tabla 66: Coinser CTA**

COOPERATIVA	RAZON DE SER
<b>COINSER CTA</b>	<b>QUIENES SOMOS</b> Nuestra cooperativa suministra y presta el servicio del talento humano de acuerdo a los requerimientos de las diferentes empresas públicas o privadas.  Vinculamos voluntariamente el trabajo personal y los aportes económicos de los asociados para la ejecución de las labores organizadas por la cooperativa en el campo de prestación de servicios, de acuerdo con las características propias de cada asociado. Suministramos y prestamos el servicio de talento

	humano de acuerdo a los requerimientos de las diferentes empresas, con el fin de satisfacer las necesidades personales, profesionales y familiares, mediante el bienestar social y solidaridad mutua.
<b>ESTATUTOS</b>	
<p><b>EXCEDENTES:</b> Si al liquidar el ejercicio se produjese algún excedente, este se aplicará, en primer término, a compensar pérdidas de ejercicios anteriores si las hubiere, o, a mantener el nivel de la reserva de protección de aportes, cuando esta se hubiere empleado para compensar pérdidas de ejercicios anteriores.</p> <p>El remanente se aplicará de la siguiente forma:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Un veinte por ciento (20%), como mínimo, para crear y mantener una reserva de protección de aportes sociales;</li> <li>2) un veinte por ciento (20%), como mínimo, para el fondo de educación</li> <li>3) Un diez por ciento (10%), como mínimo, para el fondo de solidaridad</li> <li>4) El remanente podrá aplicarse, en todo o en parte, según lo determine la Asamblea de asociados y el estatuto, así: <ol style="list-style-type: none"> <li>a) destinándolo a la revalorización de aportes, teniendo en cuenta las alteraciones en su valor real;</li> <li>b) dedicándolo a servicios comunes y de seguridad social; asignándolo a otros fondos y reservas con fines determinados.</li> <li>c) Retornándolo a los asociados en relación con el uso de los servicios o a la participación en el trabajo;</li> <li>d) Destinándolo a un fondo para amortización de aportes de los asociados.</li> </ol> </li> </ol>	

**ANALISIS:** COINSER CTA, representa el modelo antropológico al convertir el talento humano en lo más importante de la organización, pensando en la satisfacción de sus necesidades personales, profesionales y familiares.

La sociedad representa el pilar de sus objetivos, tiene una filosofía en la cual la ayuda y la solidaridad mutua crean éxito a la organización por esos al ingresar cada asociado se vincula laboral y económicamente y en la medida en que cada trabajador aporte a la Cooperativa de esta misma manera recibe.

Su modelo de Solidaridad se representa principalmente con sus asociados al pensar en su bienestar y el de sus familias, con sus clientes al ofrecer los mejores servicios y la mejor calidad en los productos y en la sociedad en general al contribuir con el desarrollo económico del país disminuyendo el desempleo y reduciendo la pobreza y la desigualdad.

**Tabla 67: Enlace Integral Cooperativa de Trabajo Asociado**

<b>COOPERATIVA</b>	<b>RAZON DE SER</b>
<b>ENLACE INTEGRAL COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO</b>	<p><b>QUIENES SOMOS</b></p> <p>Nuestra cooperativa de trabajo asociado esta enfocada a brindar ofertas laborales a aquellas personas que las requieran, por medio de la vinculación con nuestros diferentes clientes. Es fundamental para nuestra cooperativa el buen servicio, la excelencia en la atención y ante todo el brindar a nuestros trabajadores las mejores</p>

	condiciones laborales.
<b>ESTATUTOS</b>	
<p><b>EXCEDENTES:</b> Si al liquidar el ejercicio se produjese algún excedente, este se aplicará, en primer término, a compensar pérdidas de ejercicios anteriores si las hubiere, o, a mantener el nivel de la reserva de protección de aportes, cuando esta se hubiere empleado para compensar pérdidas de ejercicios anteriores.</p> <p>El remanente se aplicará de la siguiente forma:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Un veinte por ciento (20%), como mínimo, para crear y mantener una reserva de protección de aportes sociales;</li> <li>2) un veinte por ciento (20%), como mínimo, para el fondo de educación</li> <li>3) Un diez por ciento (10%), como mínimo, para el fondo de solidaridad</li> <li>4) El remanente podrá aplicarse, en todo o en parte, según lo determine la Asamblea de asociados y el estatuto, así: <ol style="list-style-type: none"> <li>a) destinándolo a la revalorización de aportes, teniendo en cuenta las alteraciones en su valor real;</li> <li>b) dedicándolo a servicios comunes y de seguridad social; asignándolo a otros fondos y reservas con fines determinados.</li> <li>c) Retornándolo a los asociados en relación con el uso de los servicios o a la participación en el trabajo;</li> <li>d) Destinándolo a un fondo para amortización de aportes de los asociados.</li> </ol> </li> </ol>	

**ANALISIS:** Enlace Integral Cooperativa de Trabajo Asociado, emplea el modelo de solidaridad por campaña, ya que sus contratos de vinculación laboral los hacen con el propósito de crear más credibilidad en las empresas “clientes”, lo que conlleva a que muchas entidades que solicitan sus servicios, la perciban como una empresa que contribuye con el progreso del país, ayudando a disminuir el gran problema: -el desempleo- y determinan que estas empresas son el futuro de la sociedad por lo tanto se les debe brindar ayuda y apoyo, convirtiéndose además en un beneficio para ellos mismos, puesto que a la compañía la distinguen diferentes principios organizacionales como son: El buen servicio, la excelencia en la atención, la calidad y excelentes condiciones laborales a los trabajadores, lo que la convierten en una cooperativa con ventaja competitiva frente a otras.

En esta cooperativa el modelo de solidaridad, solo se muestra en las buenas condiciones de los asociados y trabajadores, pero los problemas sociales no constituyen un factor de cambio para ellos, los tratan de solucionar, pero siempre esperan algo a cambio que casi siempre es monetario.

El buen servicio, la excelencia en la atención y las mejores condiciones laborales de sus trabajadores es la razón de ser de esta compañía, por lo cual no hay preocupación por el bienestar y la calidad de vida de quienes hacen parte de la Cooperativa ni de quienes los rodean, de manera que el sentido social-solidario solo se aplica en la ayuda económica que le brindan a una persona cuando ha sucedido una calamidad y no trasciende de esto, solo es la expresión reactiva ante

una situación y no un agente de cambio y que impulsa a las personas y a las organizaciones a un compromiso social y a la lucha por la justicia y la equidad.


**Tabla 68: Cooperativa de Trabajo Asociado “Coopserv”**

COOPERATIVA	RAZON DE SER
<b>COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO “COOPSERV”</b>	<b>QUIENES SOMOS</b> Cooperativa De Trabajo Asociado Servimos “COOPSERV”, vincula laboralmente a sus asociados en la producción de bienes, ejecución de obras o prestación de servicios, y a su vez presta directamente a las empresas del país, el servicio de Selección de personal, Contratación y Administración de nómina.
<b>ESTATUTOS</b>	
<p><b>EXCEDENTES:</b> Si al liquidar el ejercicio se produjese algún excedente, este se aplicará, en primer término, a compensar pérdidas de ejercicios anteriores si las hubiere, o, a mantener el nivel de la reserva de protección de aportes, cuando esta se hubiere empleado para compensar pérdidas de ejercicios anteriores.</p> <p>El remanente se aplicará de la siguiente forma:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Un veinte por ciento (20%), como mínimo, para crear y mantener una reserva de protección de aportes sociales;</li> <li>2) un veinte por ciento (20%), como mínimo, para el fondo de educación</li> <li>3) Un diez por ciento (10%), como mínimo, para el fondo de solidaridad</li> <li>4) El remanente podrá aplicarse, en todo o en parte, según lo determine la Asamblea de asociados y el estatuto, así: <ol style="list-style-type: none"> <li>a) destinándolo a la revalorización de aportes, teniendo en cuenta las alteraciones en su valor real;</li> <li>b) dedicándolo a servicios comunes y de seguridad social; asignándolo a otros fondos y reservas con fines determinados.</li> <li>c) Retornándolo a los asociados en relación con el uso de los servicios o a la participación en el trabajo;</li> <li>d) Destinándolo a un fondo para amortización de aportes de los asociados.</li> </ol> </li> </ol>	

**ANALISIS:** Coopserv, es una cooperativa de trabajo asociado que concibe la solidaridad como espectáculo, su principal propósito es acumular riqueza olvidando los principios cooperativos que las distinguen: ayuda mutua, cooperación, compromiso, y solidaridad, sino como una forma de disminuir costos a nivel tributario y de empleados.

Esta cooperativa pierde su sentido, en el momento de utilizar sus servicios, como elementos de compra y venta, su acción solidaria y de cooperación se eliminan y todas las operaciones se convierten en mercantiles dejando de lado su sentido cooperativo, convirtiéndose en una empresa comercial.

**Tabla 69: Cooperativa Global CTA**

COOPERATIVA	RAZON DE SER
<p data-bbox="305 615 496 674"><b>COOPERATIVA GLOBAL CTA</b></p> 	<p data-bbox="581 373 967 401"><b>Información sobre la empresa:</b></p> <p data-bbox="581 405 1377 525">Empresa de servicios dedicada vincular, organizar y proveer fuerzas de trabajo personal para la producción de bienes, ejecución de obras o la prestación de servicios en forma autogestionaria.</p> <p data-bbox="581 554 813 581"><b>QUIÉNES SOMOS</b></p> <p data-bbox="581 585 1377 705">Somos una cooperativa de trabajo asociado que vincula voluntariamente el trabajo personal de sus asociados y sus aportes económicos, para la producción de bienes, ejecución de obras o prestación de servicios.</p> <p data-bbox="581 735 675 762"><b>MISIÓN</b></p> <p data-bbox="581 766 1377 951">Somos una cooperativa de trabajo asociado que fundamentados en un modelo de gestión innovador se dirige a satisfacer las necesidades contratadas por nuestros clientes. Basados en los principios y valores cooperativos, trabajamos por el desarrollo de nuestros trabajadores-asociados, su grupo familiar y la sociedad en general.</p> <p data-bbox="581 980 670 1008"><b>VISIÓN</b></p> <p data-bbox="581 1012 1377 1102">Ser en el año 2010 una organización líder en Colombia para el desarrollo del modelo de trabajo asociado, como alternativa generadora de riqueza y bienestar social.</p> <p data-bbox="581 1131 709 1159"><b>VALORES</b></p> <p data-bbox="581 1163 1377 1253">SERVICIO: Es el pilar de nuestra organización, servimos con agrado y calidez para satisfacer las necesidades de nuestros clientes internos y externos generando resultados efectivos.</p> <p data-bbox="581 1257 1377 1348">INTEGRIDAD: Actuar con coherencia y honestidad en el manejo de los recursos de la organización, para responder íntegramente ante nuestros trabajadores- asociados y clientes.</p> <p data-bbox="581 1352 1377 1465">RESPONSABILIDAD: Somos conscientes de nuestro compromiso con el desarrollo de la sociedad, y por ello trabajamos en procura de obtener el bien común y el bienestar de nuestros trabajadores-asociados y sus familias.</p> <p data-bbox="581 1470 1377 1560">COMPROMISO: Los funcionarios de global aportamos todo nuestro conocimiento y capacidad para el logro de los resultados convenidos con los clientes y los trabajadores-asociados.</p> <p data-bbox="581 1589 883 1617"><b>POLITICA DE CALIDAD:</b></p> <p data-bbox="581 1621 1377 1806">Global CTA es una cooperativa de trabajo asociado que presta sus servicios a diferentes sectores de la economía, basados en un estricto cumplimiento de las normas que nos regulan, el compromiso de sus funcionarios a desarrollar sus actividades con calidad, y el mejoramiento continuo de los procesos de nuestra organización, buscando la satisfacción.</p>

#### ESTATUTOS

**EXCEDENTES:** Si al liquidar el ejercicio se produjese algún excedente, este se aplicará, en primer término, a compensar pérdidas de ejercicios anteriores si las hubiere, o, a mantener el nivel de la reserva de protección de aportes, cuando esta se hubiere empleado para compensar pérdidas de ejercicios anteriores.

El remanente se aplicará de la siguiente forma:

- 1) Un veinte por ciento (20%), como mínimo, para crear y mantener una reserva de protección de aportes sociales;
- 2) un veinte por ciento (20%), como mínimo, para el fondo de educación
- 3) Un diez por ciento (10%), como mínimo, para el fondo de solidaridad
- 4) El remanente podrá aplicarse, en todo o en parte, según lo determine la Asamblea de asociados y el estatuto, así:
  - a) destinándolo a la revalorización de aportes, teniendo en cuenta las alteraciones en su valor real;
  - b) dedicándolo a servicios comunes y de seguridad social; asignándolo a otros fondos y reservas con fines determinados.
  - c) Retornándolo a los asociados en relación con el uso de los servicios o a la participación en el trabajo;
  - d) Destinándolo a un fondo para amortización de aportes de los asociados.

**ANALISIS:** Cooperativa Global CTA, hace referencia al concepto ético, ya que la cooperativa promueve el trabajo, tiene un objetivo de unidad, aplica la ayuda mutua, busca el reconocimiento y la satisfacción por parte de sus clientes tanto internos como externos, es una empresa que se preocupa por el bienestar de sus asociados – trabajadores y del entorno.

Global CTA se dedica a la producción de bienes, ejecución de obras y prestación de servicios de forma autónoma-autogestionaria, es decir que los asociados son los encargados de tomar las decisiones para el bienestar de la cooperativa y el suyo propio.

La cooperativa basa su gestión en el desarrollo integral de su recurso humano, teniendo en cuenta sus necesidades y adquiriendo el compromiso de brindarles estabilidad, bienestar y calidad de vida, además vincula al personal con el fin no solo de incrementar su productividad sino también para cumplir con su política de apoyo a la sociedad en la disminución de uno de los índices que mas la afecta como los es el desempleo.

Esta entidad hace énfasis en el bien común, dejando de lado los intereses individuales que son los causantes de las desigualdades y de la injusticia social, propenden por una sociedad mejor, con calidad de vida y con un porvenir, el lucro es solo un recurso que les permite ejercer su política de bienestar social y no el fin de su actividad.

**Tabla 70: Asesorías y Servicios “ASER CTA”**

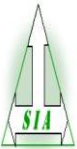
COOPERATIVA	RAZON DE SER
<p data-bbox="362 373 435 401"><b>ASER</b></p>  <p data-bbox="272 573 532 632">Asesorías y Servicios mejores personas, mejores recursos</p>	<p data-bbox="581 373 781 401"><b>Quiénes Somos</b></p> <p data-bbox="581 405 1377 495">Somos una empresa Colombiana creada en el año 2004. Su sede principal se encuentra en la ciudad de Bogotá D.C. y sus actividades son propias de la actividad de la economía solidaria.</p> <p data-bbox="581 527 724 554"><b>Trayectoria</b></p> <p data-bbox="581 558 1377 705">Gracias a la experiencia de nuestros Socios fundadores a través de los años, hemos llegado a posesionar nuestra empresa con servicios de alta calidad y confiabilidad, y con nuestra infraestructura, la cual nos permite respaldar con amplia garantía el servicio a nuestros clientes.</p> <p data-bbox="581 709 675 737"><b>MISIÓN</b></p> <p data-bbox="581 741 1377 888">Fomentar el desarrollo integral y sostenible del Asociado y de su familia, generando una amplia gama de alternativas y oportunidades del trabajo asociado, dentro del marco de la justicia social buscando siempre el beneficio mutuo de la Cooperativa y la Empresa Cliente.</p> <p data-bbox="581 919 670 947"><b>VISIÓN</b></p> <p data-bbox="581 951 1377 1125">ASER C.T.A., será la Cooperativa de Trabajo Asociado más importante dentro del ámbito nacional, proporcionando los medios técnicos y tecnológicos que permitan a los asociados ser capaces de asumir tareas más complejas día a día superando las dificultades económicas y fomentando la autoayuda y por ende la integración social de todos los colombianos.</p>
ESTATUTOS	
<p data-bbox="248 1165 651 1192"><b>EXCEDENTES COOPERATIVOS</b></p> <p data-bbox="248 1197 1377 1255"><b>ARTÍCULO 32:</b> Cuando en el ejercicio se presentan excedentes, éstos se aplicarán en la siguiente forma:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="248 1260 1377 1318">a) Un veinte por ciento (20%) para la creación y mantenimiento de una reserva de protección de los aportes sociales;</li> <li data-bbox="248 1323 1143 1350">b) Un veinte por ciento (20%) para crear y mantener un fondo de educación;</li> <li data-bbox="248 1354 1127 1381">c) Un diez por ciento (10%) para crear y mantener un fondo de solidaridad;</li> </ul> <p data-bbox="248 1413 1219 1472">El remanente podrá aplicarse, en todo o en parte, según lo determine la Asamblea General, en la siguiente forma:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li data-bbox="248 1476 1377 1535">1) Destinándolo a la revalorización de aportes, teniendo en cuenta las alteraciones en su valor real.</li> <li data-bbox="248 1539 906 1566">2) Destinándolo a servicios comunes y seguridad social.</li> <li data-bbox="248 1570 1154 1598">3) Destinándolo a los asociados en relación con la participación en el trabajo.</li> <li data-bbox="248 1602 1127 1629">4) Destinándolo a un fondo para amortización de aportes de los asociados.</li> </ul> <p data-bbox="248 1661 1377 1835"><b>PARÁGRAFO:</b> El fondo de solidaridad funcionará de conformidad con el Reglamento que al efecto sea expedido por el Consejo de Administración, en el que se preverá los gastos que puedan ser sufragados con cargo a éste, los requisitos exigidos y documentos requeridos para soportar y aprobar los gastos, los recursos con los que se alimentará el Fondo, y el presupuesto general con el cual funcionará anualmente. Para la expedición del anterior reglamento queda expresamente facultado el Consejo de Administración.</p>	

**ANÁLISIS:** Asesorías y servicios “ASER CTA” aplica el concepto antropológico, Al utilizar las experiencias, ideas, y conceptos de los socios fundadores como clave de éxito. Además las buenas relaciones entre socios, trabajadores y clientes conforman una empresa confiable la cual se ha logrado posicionar como una de las mejores del país.

El bienestar de sus asociados, las excelentes condiciones laborales, los buenos beneficios y el desarrollo integral de cada persona y de su familia que se tiene al ser empleado es la parte fundamental de esta cooperativa, ya que constituye una pieza clave del posicionamiento de esta organización.

Sus cliente son otra parte fundamental de esta organización, gracias a ellos cuenta con la mejor tecnología y puede ofrecerle a sus empleados, la facilidad de capacitarse y así poder superar todos los obstáculos que se presentan en una economía de constante cambio.

**Tabla 71: Cooperativa de Trabajo Asociado de Servicios Integral “SIA”**

COOPERATIVA	RAZON DE SER
<p><b>SIA</b></p>  <p><b>COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO DE SERVICIO INTEGRAL</b></p>	<p><b>QUIENES SOMOS</b> Ingenieros, Arquitectos, Administradores y Técnicos Asociados. Capacitados profesionalmente para satisfacer realmente sus necesidades.</p> <p><b>OBJETIVOS</b> Enfocados en proveer soluciones integrales en servicios o productos que garanticen una diferenciación en calidad, rendimiento, ahorro y valores agregados que generen un bienestar entre los asociados y nuestros clientes.</p>
ESTATUTOS	
<p><b>EXCEDENTES COOPERATIVOS</b> <b>ARTÍCULO 32:</b> Cuando en el ejercicio se presentan excedentes, éstos se aplicarán en la siguiente forma:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Un veinte por ciento (20%) para la creación y mantenimiento de una reserva de protección de los aportes sociales;</li> <li>b) Un veinte por ciento (20%) para crear y mantener un fondo de educación;</li> <li>c) Un diez por ciento (10%) para crear y mantener un fondo de solidaridad;</li> </ul> <p>El remanente podrá aplicarse, en todo o en parte, según lo determine la Asamblea General, en la siguiente forma:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1) Destinándolo a la revalorización de aportes, teniendo en cuenta las alteraciones en su valor real.</li> <li>2) Destinándolo a servicios comunes y seguridad social.</li> <li>3) Destinándolo a los asociados en relación con la participación en el trabajo.</li> <li>4) Destinándolo a un fondo para amortización de aportes de los asociados.</li> </ul>	

**PARÁGRAFO:** El fondo de solidaridad funcionará de conformidad con el Reglamento que al efecto sea expedido por el Consejo de Administración, en el que se preverá los gastos que puedan ser sufragados con cargo a éste, los requisitos exigidos y documentos requeridos para soportar y aprobar los gastos, los recursos con los que se alimentará el Fondo, y el presupuesto general con el cual funcionará anualmente. Para la expedición del anterior reglamento queda expresamente facultado el Consejo de Administración.

**ANÁLISIS:** Cooperativa de Trabajo Asociado de Servicios Integral “SIA”, ilustra la solidaridad como espectáculo, al ser una organización que trabaja con un fin específico, “ser los mejores”, y de esta forma poder generar mayores ingresos frente a sus competidores, sin importar los valores primordiales que los determinan como cooperativa, lo fundamental es tener clientes y ofrecerles una excelente calidad, rendimiento, ahorro en los procesos y valores agregados; que hacen que los clientes se sientan conformes con la organización.

Su motivación se centra en el dinero, sin pensar en la comunidad, prevaleciendo el interés individual sobre el general perdiendo de esta forma su sentido de cooperativa y convirtiéndose en otra empresa de tantas del país.

**Tabla 72: Cooperativa de Trabajo Asociado Big Job**

COOPERATIVA	RAZON DE SER
<b>COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO BIG JOB</b>	CTA dedicada a la industria metalmecánica, capacitación y entrenamiento para personal dedicado a esta área, con el compromiso constante del bienestar de nuestros asociados y su núcleo familiar. Nuestra gestión esta basada en la ayuda mutua, en asumir responsabilidades conjuntas de manera que se lleven a cabo las actividades compartiendo los derechos y obligaciones.
ESTATUTOS	
<p><b>EXCEDENTES COOPERATIVOS</b></p> <p><b>ARTÍCULO 32:</b> Cuando en el ejercicio se presentan excedentes, éstos se aplicarán en la siguiente forma:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Un veinte por ciento (20%) para la creación y mantenimiento de una reserva de protección de los aportes sociales;</li> <li>b) Un veinte por ciento (20%) para crear y mantener un fondo de educación;</li> <li>c) Un diez por ciento (10%) para crear y mantener un fondo de solidaridad;</li> </ul> <p>El remanente podrá aplicarse, en todo o en parte, según lo determine la Asamblea General, en la siguiente forma:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1) Destinándolo a la revalorización de aportes, teniendo en cuenta las alteraciones en su valor real.</li> <li>2) Destinándolo a servicios comunes y seguridad social.</li> <li>3) Destinándolo a los asociados en relación con la participación en el trabajo.</li> <li>4) Destinándolo a un fondo para amortización de aportes de los asociados.</li> </ul> <p><b>PARÁGRAFO:</b> El fondo de solidaridad funcionará de conformidad con el Reglamento que al efecto sea expedido por el Consejo de Administración, en el que se preverá los gastos que puedan ser sufragados con cargo a éste, los requisitos exigidos y documentos requeridos para</p>	

soportar y aprobar los gastos, los recursos con los que se alimentará el Fondo, y el presupuesto general con el cual funcionará anualmente. Para la expedición del anterior reglamento queda expresamente facultado el Consejo de Administración.

**ANALISIS:** Cooperativa de Trabajo Asociado Big Job aplica al concepto jurídico ya que todos los que trabajan en la cooperativa responden por todo en igualdad de condiciones.

Su gestión se basa en la ayuda mutua y responsabilidades conjuntas, es decir; teniendo en cuenta los derechos y deberes de los asociados - trabajadores, y los principios y valores; además es una cooperativa que se preocupa por la integralidad de su recurso humano.

La solidaridad la insertan en el cumplimiento y respeto de los derechos de cada persona, sin dar lugar a la injusticia o a los conflictos internos de ninguna índole, ya que su cultura hace énfasis en el compartir y en la colectividad en todos sus estamentos de manera que si sucede algo los responsables son todos, los perjudicados son todos y de igual manera si hay beneficios es para todos sin distinción alguna. Sin embargo no tienen un compromiso establecido con el entorno, se preocupan por las problemáticas internas pero no por las externas y la solidaridad no es concebida como un impulsor de cambios sociales, sino como un valor que debe aplicarse dentro de la organización para mantener las excelentes relaciones laborales y para apoyarse mutuamente en cualquier circunstancia.

La siguiente tabla se realiza con el fin de clasificar los conceptos de Solidaridad de los diferentes autores citados dentro de las tipificaciones que correspondan según cada caso; esta matriz es la referenciación general para hacer la correlación de cada CTA analizada.

**Tabla 73: Clasificación del concepto de solidaridad**

TIPO DE SOLIDARIDAD	CONCEPTO
1. Cristiano	1.1 Marco Aurelio 1.2 Ricardo Pretella 1.3 Hernando Zabala 1.4 DANSOCIAL
2. Ético	2.1 Max Weber 2.2 Juan Pablo II 2.3 Luis Razeto 2.4 Ricardo Pretella 2.5 Hernando Zabala 2.6 DANSOCIAL 2.7 ASCOOP 2.8 CONFECOOP 2.9 CONSTITUCION POLITICA

3. Jurídico	3.1 Emilio Durkheim 3.2 Max Weber 3.3 Juan Pablo II 3.4 Luís Razeto
4. Antropológico	4.1 Marco Tulio Cicerón 4.2 Juan Pablo II 4.3 Nelson Guzmán 4.4 Humberto Velásquez 4.5 Hernando Zabala 4.6 DANSOCIAL
5. Social	5.1 Robert Owen 5.2 Juan Pablo II 5.3 Luís Razeto 5.4 Ricardo Pretella 5.5 Hernando Zabala 5.6 DANSOCIAL 5.7 CONFECOOP 5.8 CONSTITUCION POLITICA
6. Solidaridad como Espectáculo	
7. Solidaridad como Campaña	7.1 Nelson Guzmán 7.2 SUPERSOLIDARIA
8. Solidaridad como Cooperación	8.1 Robert Owen 8.2 Luís Razeto 8.3 Ricardo Pretella 8.4 Hernando Zabala 8.5 CONFECOOP 8.6 CONSTITUCION POLITICA
9. Solidaridad como Encuentro	9.1 Juan Pablo II 9.2 DANSOCIAL

**Tabla 74: Clasificación de las CTA por concepto de solidaridad**

COOPERATIVAS CTA	TIPO	CONCEPTO SOLIDARIDAD
ALIANZA LABORAL	SOLIDARIDAD COMO CAMPAÑA	Nelson Guzmán
		SUPERSOLIDARIA
COOPERATIVA DE TRABAJADORES DE COLOMBIA "CODESCO"	SOLIDARIDAD COMO ESPECTACULO	
COOPEREMOS CTA	ÉTICO	Luís Razeto
		Hernando Zabala
COOPERATIVA INTEGRAL DE TRABAJO ASOCIADO INTEGRAR Y ASISTENCIA	SOLIDARIDAD COMO COOPERACION	Luís Razeto
		CONFECOOP

<b>COOP GENERALI CTA</b>	SOCIAL	Robert Owen
		Luís Razeto
		Hernando Zabala
		DANSOCIAL
		CONFECOOP
<b>COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO MULTICOOP ANDINA</b>	SOLIDARIDAD COMO COOPERACION	Constitución Política
		Luís Razeto
<b>COONVENIOS HORIZONTE</b>	ETICO	CONFECOOP
		Juan Pablo II
		Luís Razeto
		Hernando Zabala
<b>FUNCIONAR O.C COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO</b>	SOLIDARIDAD COMO COOPERACION	Constitución Política
		Luís Razeto
		Hernando Zabala
<b>CALIDADCOOP CTA</b>	ANTROPOLOGICO	Constitución Política
		Humberto Velásquez
<b>COOPERATIVA INTRASALUD CTA</b>	ETICO	Hernando Zabala
		Juan Pablo II
		Luís Razeto
		Hernando Zabala
<b>EFICACES CTA</b>	ETICO	DANSOCIAL
		Max Weber
		Juan Pablo II
		Luís Razeto
		Hernando Zabala
<b>SALUD SOLIDARIA CTA</b>	SOLIDARIDAD COMO CAMPAÑA	DANSOCIAL
		Constitución Política
<b>COLABOREMOS COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO</b>	SOLIDARIDAD COMO ESPECTACULO	Nelson Guzmán
		SUPERSOLIDARIA
<b>GESTIONAR COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO</b>	ETICO	
		Juan Pablo II
		Luís Razeto
		DANSOCIAL
		ASCOOP
<b>FARMACOOPT CTA</b>	SOLIDARIDAD COMO COOPERACIÓN	Constitución Política
		Robert Owen
		Luís Razeto
		Ricardo Petrella
<b>INTEGRA CTA</b>	JURIDICO	Constitución Política
		Max Weber
		Juan Pablo II
		Luís Razeto

<b>COOPERATIVA DE PRODUCCION Y TRABAJO VENCEDOR “COOPVENCEDOR”</b>	SOCIAL	Juan Pablo II
		Luís Razeto
		Ricardo Petrella
		Hernando Zabala
		DANSOCIAL
		CONFECOOP
<b>IDEAR FUTURO CTA</b>	SOLIDARIDAD COMO COOPERACION	Constitución Política
		Robert Owen
		Luís Razeto
		Ricardo Petrella
		CONFECOOP
<b>COOPERATIVA NACIONAL DE ANESTESIOLOGOS</b>	SOLIDARIDAD COMO ESPECTACULO	Constitución Política
<b>LA VIRTUD COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO</b>	SOLIDARIDAD COMO CAMPAÑA	Nelson Guzmán
		SUPERSOLIDARIA
<b>COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO “TALENTUM”</b>	ANTROPOLOGICO	Marco Tulio Cicerón
		Juan Pablo II
		Humberto Velásquez
		Hernando Zabala
		DANSOCIAL
<b>HUMAN GROUP ADVISER COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO</b>	ETICO	
		Luís Razeto
		Ricardo Petrella
		Hernando Zabala
		DANSOCIAL
		ASCOOP
<b>ASESCOOP CTA</b>	SOLIDARIDAD COMO ESPECTACULO	CONFECOOP
		Constitución Política
<b>COINSER CTA</b>	ANTROPOLOGICO	
		Juan Pablo II
		Humberto Velásquez
		Hernando Zabala
<b>ENLACE INTEGRAL COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO</b>	SOLIDARIDAD COMO CAMPAÑA	DANSOCIAL
		Nelson Guzmán
<b>COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO “COOPSERV”</b>	SOLIDARIDAD COMO ESPECTACULO	SUPERSOLIDARIA
<b>COOPERATIVA GLOBAL CTA</b>	ETICO	
		Max Weber
		Luís Razeto
		Ricardo Petrella
		Hernando Zabala
		DANSOCIAL

		Constitución Política
<b>ASESORIAS Y SERVICIO “ASER CTA”</b>	ANTROPOLÓGICO	Juan Pablo II
		Humberto Velásquez
		Hernando Zabala
<b>COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO DE SERVICIO INTEGRAL “SIA”</b>	SOLIDARIDAD COMO ESPECTACULO	
<b>COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO BIG JOB</b>	JURIDICO	Max Weber
		Juan Pablo II
		Luís Razeto

**Tabla 75: Cuadro comparativo de las CTA analizadas**

	<b>ASPECTOS COMUNES</b>	<b>ASPECTOS DIFERENCIADORES</b>
<b>COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO</b>	Su actividad se basa en la vinculación laboral y económica de cada asociado.	Algunas CTA contribuyen a la solución de problemas sociales.
	Su filosofía esta encaminada al apoyo de la sociedad.	Cada CTA transcribe los estatutos de acuerdo a su criterio.
	Los estatutos tienen una misma estructura.	Pocas CTA reflejan en su actividad la solidaridad como principio universal.
	Los fondos de solidaridad se manejan para calamidad domestica.	Hay CTA que no están inscritas en la supersolidaria ni en la cámara de comercio.
	Todas se rigen por la misma legislación.	Algunas CTA cumplen a cabalidad la legislación laboral.
	La mayoría de las CTA hacen referencia al principio de solidaridad solo por mantener la imagen de empresa solidaria ente la sociedad.	Hay una CTA que destina un porcentaje mayor para el fondo de solidaridad al mínimo al establecido por la ley.
	Una gran parte de las CTA se preocupan por obtener mayores beneficios económicos, que por el bienestar social.	Hay unas CTA que no hacen referencia al sector solidario en su filosofía corporativa.
	El compromiso de cada asociado es la base del éxito de estas organizaciones.	
	Ofrecen a las personas beneficios sociales como: educación, recreación y apoyo económico ante situaciones difíciles.	
	Hacen énfasis en la ayuda mutua entre asociados.	
	Hay CTA que no registran a sus empleados en el sistema de seguridad social.	

## CONCLUSIONES

- En las Cooperativas de trabajo asociado se evidencia un mayor incremento en el año 2002, ya que en este año se presentó la recuperación económica del país, fomentando la creación de empresas incluyendo este aspecto en las CTA, destacándose las de intermediación laboral, esta situación se dio principalmente por el aumento en la demanda de vinculación laboral de las empresas contratistas que empezaron a crecer, desarrollarse y a utilizar como estrategia de minimización de costos la tercerización de la mano de obra; frente a esta situación las cooperativas se convirtieron en la mejor opción, puesto que tenían ventajas competitivas frente a las empresas de servicios temporales en cuanto a los bajos costos de contratación.
- Se pudo establecer el crecimiento y evolución de las cooperativas de trabajo asociado, a través de los indicadores y todas sus variables, con lo cual se concluye que tuvieron un desarrollo significativo entre los años 2000 al 2006, reflejado en el crecimiento del número de entidades, número de asociados y las principales cuentas de los estados financieros, sin embargo el indicador de pasivo no las favorece, debido a que muchas cooperativas acudieron a financiación a largo plazo para adquirir sus activos, por lo cual el nivel de endeudamiento supera el cincuenta por ciento (50%) de estas entidades incurriendo en un riesgo de insolvencia económica, este hecho conlleva a la poca inversión porque la mayoría de sus recursos son destinados a cumplir con las obligaciones, de manera que el incremento del patrimonio no es significativo.
- El número de empleados tiene una tendencia decreciente que no es coherente con el crecimiento de las Cooperativas de Trabajo Asociado, lo cual refleja inconsistencias en el funcionamiento. Esta situación se dio principalmente porque algunas CTA, para evadir los compromisos parafiscales, desaparecen la figura de empleados y la remplazan por la de asociados, razón por la cual han sido catalogadas como promotoras del dumping laboral.
- La mayoría de conceptos de solidaridad están enmarcados en la categoría de Ético y social, ya que convergen sus opiniones en que la solidaridad se basa en la ayuda mutua, la unión de esfuerzos en pro de un mismo fin, la cooperación, la piedad ante el otro, la búsqueda de soluciones conjuntas para contrarrestar las desigualdades, la injusticia social y las demás problemáticas sociales, pero en la realidad esto no se cumple porque muchas cooperativas entienden la solidaridad como una ayuda económica.

- En las organizaciones de los demás sectores productivos diferentes al Solidario, la Solidaridad se expresa a través de la responsabilidad social, la cual se concibe como el compromiso con la sociedad en cuanto a: aportar recursos para el desarrollo de programas sociales, realizar una producción limpia, pensando siempre en el cuidado del medio ambiente y en las consecuencias que se puedan desencadenar y en contribuir de alguna manera u otra a la solución de las diferentes problemáticas sociales y económicas del país o región.
- De la muestra de treinta cooperativas de trabajo asociado el 23% refleja la solidaridad como espectáculo, ya que sus actividades están encaminadas a logros comerciales, dejando de lado los principios cooperativos que son los que las caracterizan como empresas de economía solidaria, con lo cual se convierten en organizaciones de economía capitalista.
- El modelo de solidaridad como encuentro es el concepto mas acertado del principio de solidaridad, pero al analizar cada entidad de la muestra de treinta cooperativas, ninguna aplica este modelo, tan solo el 6% se acerca al cumplimiento de este principio manejando en su gestión el modelo de solidaridad social, que es la que más se asimila al modelo deseado.
- El principio de solidaridad, solo se queda en palabras, muy pocas CTA, aplican en su gestión el verdadero sentido de este concepto, algunas lo ven como caridad, otras como ayuda económica y otras como solo una fachada para obtener beneficios, con lo cual se puede decir que la razón de ser de una empresa de economía solidaria se ha perdido y desvirtuado.

## RECOMENDACIONES

- Esta investigación sirve como punto de partida para desarrollar futuras investigaciones sobre el tema, ya que contiene información teórica, histórica y estadística que fue recopilada, organizada, estructurada y analizada, de manera que puede ser tomada como una guía teórico-práctica.
- Realizar investigaciones de este tipo en otro tipo de entidades solidarias como las Cooperativas, los Fondos de empleados, las Asociaciones Mutuales, etc., con el fin de determinar si su gestión cumple o no con los principios de la Economía Solidaria.
- Desarrollar un estudio para determinar las causas por las cuales las organizaciones solidarias no cumplen con el principio de solidaridad, de forma tal que sea posible la generación tanto de acciones correctivas en la gestión de las entidades como de un plan preventivo que garantice la correcta aplicación y uso de los principios de la Economía Solidaria.
- Determinar a través de una investigación si es posible o no cumplir a cabalidad y darle aplicación al principio de Solidaridad en un medio tan marcado por el capitalismo, en escases de recursos y con tantas problemáticas sociales.
- Analizar e identificar los verdaderos propósitos de la Economía Solidaria en Colombia, la estructura de la legislación y su aporte al desarrollo económico y social del país.

## BIBLIOGRAFIA

ACHILLES DE FARIA MELLO Fernando. Desarrollo organizacional: Enfoque Integral. México. LIMUSA Noriega Editores, 1996. 183 p

ALIANZA COOPERATIVA INTERNACIONAL (ACI), CONFECOOP celebra su 25 aniversario. 1h. EN: [www.portalcooperativo.coop](http://www.portalcooperativo.coop). 02-09-08:11:15am.

ALCOBERRO Ramón, filosofía y pensament introducción a Max Weber. 20p EN: [www.alcoberro.info/V1/weber.htm](http://www.alcoberro.info/V1/weber.htm) 08-08-08: 2:40pm

ANDERSON David y ANDERSON Dennis. Estadística para administración y economía. 21 Ed. México: International Thompson Editores, 1999. 1026p.

ANGULO NOVOA Alejandro. Ética, Solidaridad, Ecología. Bogotá: CINEP, 1994. 140p.

ARANGO JARAMILLO Mario. Economía Solidaria: Una alternativa económica y social. 20Ed. Medellín: Cooimpresos, Fondo Editorial Cooperativo, 2000. 322p.

CAMERON, Rondo. Historia Económica Mundial. Madrid: Alianza Universidad Textos. 2h. EN: <http://www.zonaeconomica.com/crecimiento-desarrollo>. 05-10-08: 11:55am.

CARDOZO CUENCA Hernán. Gestión empresarial del sector solidario. Bogotá: Ecoe Ediciones, 2007. 322p.

COLOMBIA. Leyes, decretos: Constitución Política de Colombia de 1991. Bogotá: Lito Imperio LTDA. 2005. 178p.

COLOMBIA. Leyes, decretos: Decreto 4588 de 2006. 24h. EN: [www.ingehominas.gov.co](http://www.ingehominas.gov.co). 07-09-06: 10:45am.

COLOMBIA. Leyes, decretos: Ley 79 de 1988. 24h. EN: [www.ingehominas.gov.co](http://www.ingehominas.gov.co). 07-09-06: 9:30am.

COLOMBIA. Leyes, decretos: Ley 454 de 1998. 1h. EN: [www.presidencia.gov.co](http://www.presidencia.gov.co). 02-09-06: 1:45pm.

COLOMBIA, Leyes, Decretos. Departamento administrativo de la economía solidaria; Decreto número 1798 - 26 de junio de 2003. 3h. EN: [www.dansocial.com](http://www.dansocial.com). 30-08-08:10:45am

CONFEDERACIÓN DE COOPERATIVAS DE COLOMBIA, Quienes Somos.1h. EN: [www.portalcooperativo.coop](http://www.portalcooperativo.coop). 26-08-08:1:45pm.

CORPORACIÓN VIVA COLOMBIA. La coyuntura laboral y sindical 2006- 2007 en cifras. 17p. EN: [www.viva.org.co/cajavirtual/svc0061/download.php?archivo=articulo06](http://www.viva.org.co/cajavirtual/svc0061/download.php?archivo=articulo06). 01-09-08: 10:55am.

CORREA Julio Cesar, literatura, arte y reseñas. 2h. EN: <http://lapipademagritte.blogspot.com/2007/11/premio-nacional-de-poesa-ciudad-de.html>. 06-09-08:2:45pm.

CURSO DE SOLIDARIDAD. 190p. EN: [www.dansocial.gov.co](http://www.dansocial.gov.co). 07-09-08:11:30am.

Chiavenato Idalberto. Introducción a la teoría general de la Administración. 5 Ed. México. Mc Graw Hill. 2000. 1055p.

DANSOCIAL. Colección DANSOCIAL N° 1: Cooperativas. Bogotá: Imprenta Nacional de Colombia, 2001. 109p.

DANSOCIAL. Colección DANSOCIAL N° 3: Cooperativas de Trabajo Asociado. Bogotá: Imprenta Nacional de Colombia, 2001. 99p.

DANSOCIAL. Colección DANSOCIAL N° 10: Fondos de Empleados. Bogotá: Imprenta Nacional de Colombia, 2001. 65p.

DANSOCIAL. Cartilla de Economía Solidaria. 152p. EN: [www.dansocial.gov.co](http://www.dansocial.gov.co). 04-10-06: 11:15am.

DANSOCIAL. La economía solidaria una alternativa válida y sostenible entre lo público y lo privado. 150h. EN: [www.dansocial.gov.co](http://www.dansocial.gov.co). 07-09-08:12:30m.

DE LUCAS Javier. El concepto de Solidaridad. México: Distribuciones fontamara, 1998. 120p.

DUVIGNAUD Jean. La solidaridad: Vínculos de sangre y vínculos de solidaridad. 19 Ed. México: Fondo de Cultura Económica, 1990. 193p.

ELIZALDE HEVIA Antonio. Conceptualización del sector solidario. Primer congreso de tertulia de economía solidaria. 2007. 15p.

FAJARDO ROJAS, Miguel Arturo. Presencia del Cooperativismo en Colombia. 13h. EN: [www.supersolidaria.gov.co](http://www.supersolidaria.gov.co). 11-09-06:3:35pm.

FARNE Stefano. Las Cooperativas de Trabajo Asociado en Colombia: Balance de la política gubernamental, 2002 – 2007. 25h.EN: [www.externado.edu.co](http://www.externado.edu.co). 02-09-08:3:45pm.

FRENCH Wendell. L y Bell Cecil. H. Desarrollo organizacional. 5ª Ed. México. 1996. 375p.

GANNON Martin J. Administración por Resultados. México. CECSA, 1994. 685p.

GÓMEZ VILLAMIZAR Francisco J. Explosión de cooperativas de trabajo asociado. 4h. EN: [www.dinero.com](http://www.dinero.com). 02-09-08: 2:15pm.

GUARIN TORRES, Belisario y SARMIENTO Antonio José. Gerencia y Gestión de Empresas Cooperativas: Aspectos Legales de la Gestión Cooperativa. 3ª Ed. Bogotá: Instituto de Estudios Rurales – IER, 2003. 325p.

GUZMÁN BAENA Nelson. Educación Solidaria: Una aproximación. Bogotá: Ecoe ediciones. 140p.

HELLRIEGEL Don y Slocum Jhon W. Administración. 7ª Ed. México: Editorial International Thompson Editores, 1998. 864p.

IVANCEVICH John M. y otros. Gestión, calidad y competitividad. España: McGrawHill, 1997.800p.

KOONTZ Harold y WEIHRICH Heinz. Administración una perspectiva global. 12ª Ed. México: Editorial Mc Graw Hill, 2004. 804p.

LA ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE COOPERATIVAS (ASCOOP), Quienes somos. 1h. EN: [www.ascoop.com](http://www.ascoop.com). 05-09-08: 12:15m.

LAROCCA Héctor A. y otros. Que es administración. 2º Ed. Buenos Aires – Argentina: Ediciones Macchi, 2001. 409p.

MÉNDEZ ÁLVAREZ, Carlos Eduardo. Metodología: Diseño y desarrollo del proceso de investigación. 3ª Ed. Bogotá: Mc Graw Hill, 2001. 246p.

MONTUFÁR GUIZAR Rafael: Desarrollo Organizacional. 2ª Ed. México: Mc Graw Hill, 2004. 405p.

OME ORTIZ Luís Germán y PARDO Edith. Caracterización desde los factores de gestión y la relación socio – empresarial de la Cooperativa de Trabajo Asociado. Universidad del Externado de Colombia. Bogotá: 238p.

PADILLA ACOSTA, Luis Alberto. La empresa asociativa y solidaria y el desarrollo local: Marco Conceptual. 44p. EN: [www.supersolidaria.gov.co](http://www.supersolidaria.gov.co). 26-08-06: 1:30pm.

PETRELLA Ricardo. El bien común: Elogio de la Solidaridad. Madrid: Unigraf, arroyo molinos, Móstoles, 1997.147p.

PETRELLA RICARDO. El derecho a soñar. Madrid: INTERMON OXFAM, 1997. 288p.

RAMIREZ CARDONA Carlos. Fundamentos de administración. 2ªEd. Bogotá: Ecoe ediciones, 2002. 248p.

RAZZETO Luís. Los caminos de la Economía de Solidaria. Buenos Aires: Editorial Lumen-Humanitas, 1997. 131p.

REAL ACADEMIA ESPAÑOLA. Diccionario de la Lengua Española. EN: [http://buscon.rae.es/draeI/SrvltConsulta?TIPO\\_BUS=3&LEMA=desarrollo](http://buscon.rae.es/draeI/SrvltConsulta?TIPO_BUS=3&LEMA=desarrollo)-. 05-10-08: 11:55am.

RESTREPO SALAZAR, Juan Camilo. Pasado, presente y futuro del Sector Cooperativo. Bogotá: Ministerio de Hacienda y Crédito Público, 1999. 35p.

REYES E. Giovanni. Comercio y Desarrollo: Bases Conceptuales y Enfoque para América Latina y el Caribe. EN: [http://www.zona\\_economica.com/concepto-desarrollo](http://www.zona_economica.com/concepto-desarrollo). 05-10-08: 11:55am.

S.a Biografía de Marco Aurelio. 2p. EN: [www.biografica.info/biografia-de-marco-aurelio-1582](http://www.biografica.info/biografia-de-marco-aurelio-1582). 11-08-08: 2:00pm

S.a. DURKHEIM EMILE. 1p. EN: [www.liceus.com/cgi-bin/aco/ant/durkheim.asp](http://www.liceus.com/cgi-bin/aco/ant/durkheim.asp). 08-08-08: 2:30pm

S.a. Marco Teórico. 5h. EN: [www.dansocial.com](http://www.dansocial.com). 15-07-07.10:15am.

S.a. Personalidades, S. S. Juan Pablo II (Karol Wojtyla). 2h. EN: [www.esmas.com/noticierostelevisa/biografias/307083.html](http://www.esmas.com/noticierostelevisa/biografias/307083.html). 05-09-08:5:30pm

S.a. Político, escritor y orador: CICERÓN. 1p. EN: [www.atenea-nike.com/pagina\\_65.html](http://www.atenea-nike.com/pagina_65.html). 11-08-08: 2:10pm

S.a. Robert Owen. 1p. EN: [www.confecoopantioquia.coop/cooperativismo/coopedia/robert-owen.html](http://www.confecoopantioquia.coop/cooperativismo/coopedia/robert-owen.html). 11-08-08: 2:20pm

S.a. Sectores Sociales – Solidarios. Economía Solidaria: ¿Ilusión o vía de futuro? 3p. EN: [www.planetapaz.org/sectores/solidarios.htm](http://www.planetapaz.org/sectores/solidarios.htm). 23-03-07:3:00pm

SUPERINTENDENCIA DE LA ECONOMÍA SOLIDARIA. Circular básica contable y financiera (CE 0013-2003), Capítulo VII, Fondos sociales y mutuales. 4p. EN: [www.supersolidaria.gov.co/data/Capitulo%20VII%20%20Fondos%20sociales%20y%20](http://www.supersolidaria.gov.co/data/Capitulo%20VII%20%20Fondos%20sociales%20y%20). 08-08-08: 3:40pm

SUPERINTENDENCIA DE LA ECONOMÍA SOLIDARIA, nuestra entidad. 1h. EN: [www.supersolidaria.gov.co](http://www.supersolidaria.gov.co). 23-08-08: 4:55pm

UNIVERSIDAD DE LA SALLE. Facultad de Administración de Empresas, línea de investigación: Empresas de Economía Solidaria. 7p.

VELÁSQUEZ ARBELÁEZ Humberto. Inducción y nivel básico de Cooperativismo de Trabajo Asociado. Bogotá: Universidad Externado de Colombia. 50p

VERÓN PONCE, María Belén y otros. El Trueque expresión de Economía Solidaria. 26p. EN: [www.socieco.org](http://www.socieco.org). 26-08-06: 1:35pm.

ZABALA SALAZAR Hernando. Planeación Estratégica aplicada a Cooperativas y demás formas asociativas solidarias. 20Ed. Medellín: Universidad Cooperativa de Colombia, Facultad de Educación, 2005.127p