

1-1-2006

Las cooperativas de trabajo asociado en el sector solidario y su efecto sobre el empleo en los almacenes de cadena en Bogotá D.C, durante el periodo de 1998 hasta el 2003

Martha Elena Malagon Aguirre
Universidad de La Salle, Bogotá

Follow this and additional works at: <https://ciencia.lasalle.edu.co/economia>

Citación recomendada

Malagon Aguirre, M. E. (2006). Las cooperativas de trabajo asociado en el sector solidario y su efecto sobre el empleo en los almacenes de cadena en Bogotá D.C, durante el periodo de 1998 hasta el 2003. Retrieved from <https://ciencia.lasalle.edu.co/economia/169>

This Trabajo de grado - Pregrado is brought to you for free and open access by the Facultad de Economía, Empresa y Desarrollo Sostenible - FEEDS at Ciencia Unisalle. It has been accepted for inclusion in Economía by an authorized administrator of Ciencia Unisalle. For more information, please contact ciencia@lasalle.edu.co.

T
1006
4291c
E.1



**LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO EN EL SECTOR
SOLIDARIO Y SU EFECTO SOBRE EL EMPLEO EN LOS ALMACENES DE
CADENA EN BOGOTÁ D.C., DURANTE EL PERIODO DE 1998 HASTA EL
2003**

MARTHA ELENA MALAGON AGUIRRE

**UNIVERSIDAD DE LA SALLE
FACULTAD DE ECONOMÍA
BOGOTÁ D.C.
2006**

**LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO EN EL SECTOR
SOLIDARIO Y SU EFECTO SOBRE EL EMPLEO EN LOS ALMACENES DE
CADENA EN BOGOTÁ D.C., DURANTE EL PERIODO DE 1998 HASTA EL
2003**

**Monografía para optar
Por el título de Economista**

**MARTHA ELENA MALAGON AGUIRRE
CÓDIGO 10991264**

**DIRECTOR
Carlos Arturo Meza Carvajalino**

**UNIVERSIDAD DE LA SALLE
FACULTAD DE ECONOMÍA
BOGOTÁ D.C.
2006**

Nota de Aceptación

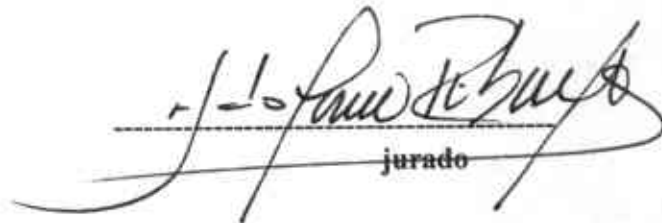


Presidente del jurado



mp 26728

jurado



jurado

TABLA DE CONTENIDO

Introducción

1 Cooperativismo origen y realidad contemporánea	1
1.1 Precursores del pensamiento cooperativo	1
1.1.1 Desarrollo de los principios cooperativos contemporáneos	4
1.2 Los principios cooperativos actuales implementados con base en los pioneros de rochdale	10
1.3 Origen del cooperativismo colombiano	12
1.4 La forma asociativa implementada a la empresa	14
1.5 Clasificación de las cooperativas en Colombia	17
1.5.1 Clases de Cooperativas Según el Ámbito de la Actividad Económica	17
1.5.2 Clases de Cooperativas Según la Actividad Económica	18
2. El sector solidario y su aporte a la economía colombiana	22
2.1 Principales estadísticas del sector solidario	23
2.2 Principales estadísticas del sector solidario	24
2.3 Recuperación del sector cooperativo en el país entre 1998 y 2005	25
2.4 Evolución del sector solidario	26
2.4.1 Entidades que participan en el sector solidario	26
2.4.2 Activos del Sector Solidario de 1998 a 2005	28
2.4.3 Pasivos del Sector Solidario de 1998 a 2005	29
2.4.4 Patrimonio del Sector Solidario de 1998 a 2005	30
2.4.5 Empleo en el sector solidario de 1998 a 2005	32
3. Las cooperativas de trabajo asociado en el sector solidario	34
3.1 Características de las cooperativas de trabajo asociado vs. Legislación laboral	34
3.2 Aspectos tributarios de las cooperativas de trabajo asociado	36
3.3 Aporte de las cooperativas de trabajo asociado a la economía Colombiana entre 1998 – 2005	37
3.4 Evolución de las Cooperativas de Trabajo Asociado de 1998 a 2005	38

3.5	Activos de las cooperativas de Trabajo Asociado de 1998 a 2005	39
3.6	Pasivos de las cooperativas de Trabajo Asociado de 1998 a 2005	40
3.7	Patrimonio de las Cooperativas de Trabajo Asociado de 1998 a 2005	40
4.	Comportamiento del empleo de las cooperativas de trabajo asociado de 1998 a 2005	42
4.1	Las cooperativas de trabajo asociado y su aporte en materia de empleo en los almacenes de cadena en Bogotá en el año 2003	43
4.2	Cooperativa de trabajo asociado "NACER"	44
4.2.1	Ubicación de la cooperativa nacer en Colombia y su actividad	44
4.2.2	Quienes son los Asociados Trabajadores y Cuales son sus Beneficios	45
4.3	Aportes de las cooperativas de trabajo asociado de la muestra al empleo en el año 2003	48
4.4	Participación del sector solidario en el PIB para el 2005	49
	CONCLUSIONES	50
	RECOMENDACIONES	52
	BIBLIOGRAFIA	56
	INDICE DE TABLAS	
	Tabla 1. Cuadro comparativo de cooperativas y asociados en los últimos 60 años	13
	Tabla 2. Desarrollo histórico de las formas asociativas solidarias	14
	Tabla 3. Clasificación del sector empresarial	15
	Tabla 4. Crisis del Cooperativismo financiero a 1999	25
	Tabla 5. Diferencias entre Cooperativa de Trabajo Asociado y Empresa de Capital	36
	Tabla 6. Datos Básicos de la Cooperativa NACER	44
	Tabla 7. Aportes y Contribuciones Legales de la Cooperativa NACER	47
	Tabla 8. Aportes al Empleo de las CTA de la muestra para el 2003 en Bogotá	48

INDICE DE GRAFICOS

Gráfico 1. Evolución de las entidades en el Sector Solidario de 1998 a 2005	26
Grafico 2. Evolución de los Activos en el Sector Solidario de 1998 a 2005	28
Grafico 3. Evolución de los pasivos en el sector solidario de 1998 a 2005	29
Grafico 4. Evolución del Patrimonio en el Sector Solidario de 1998 a 2005	31
Grafico 5. Evolución de los empleos del Sector Solidario de 1998 a 2005	32
Grafico 6. Evolución de las cooperativas de trabajo asociado de 1998 a 2005	38
Grafico 7. Evolución de los Activos de las CTA de 1998 a 2005	39
Grafico 8. Evolución de los Pasivos de las CTA de 1998 a 2005	40
Grafico 9. Evolución del Patrimonio de las CTA de 1998 a 2005	41

INDICE DE CUADROS

Cuadro 1. Cifras consolidadas del sector solidario (1998-2005)	26
Cuadro 2. Clasificación del Sector Solidario 1998-2005	27
Cuadro 3. Cifras consolidadas de las cooperativas de trabajo asociado del sector solidario (1998-2005)	38
Cuadro 4. Evolución del empleo de las CTA de 1998 a 2005	42

INDICE DE ANEXOS

(Anexo 1) Grafico 10. Organigrama de la Cooperativa de Trabajo Asociado "NACER"	45
(Anexo 2) Presentación de las cooperativas de trabajo asociado Pertenecientes a la muestra de la investigación	54

RESUMEN

Para la economía colombiana son muy importantes los aportes que el modelo cooperativo ofrece desde el punto de vista macroeconómico y de política social, por que evidencia altos niveles de empleo y bienestar lo cual contribuye a una redistribución equitativa del ingreso, disminuye los niveles de pobreza y coadyuva a los procesos de educación de la población. Todo lo anterior se basa en una doctrina que ha demostrado a través del tiempo, que las cooperativas funcionan bajo cualquier corriente del pensamiento económico, satisfaciendo las necesidades de sus asociados y de la comunidad en general.

Diferentes políticas de gobierno se han implementado para el desarrollo del sector. En mayo de 2003 el Presidente de la República sancionó la Ley 812 mediante la cual se adoptó el Plan Nacional de Desarrollo "Hacia un Estado Comunitario". La intención fue de buscar una mayor equidad social para fortalecer la economía solidaria; como resultado las cifras consolidadas mostraron que el sector cooperativo colombiano ha avanzado en la obtención de un mayor posicionamiento tanto en el sector como en la economía nacional, ocupando diversos renglones del aparato productivo y convirtiéndolo en un movimiento totalmente transversal desde el punto de vista económico y con una presencia que llega a las regiones más apartadas del país.

ABSTRACT

For the Colombian economy they are very important the contributions of the cooperative pattern offers from the macroeconomic point of view and of social politics for that it evidences high employment levels and well-being that which contributes to an equal redistribution of the entrance, it diminishes the levels of poverty and it cooperates to the processes of the population's education. All the above-mentioned is based on a doctrine that has demonstrated through the time that the cooperatives work I lower any current of the economic thought, satisfying the necessities of their associates and of the community in general.

Different government politicians have been implemented for the development of the sector. In May of 2003 the President of the Republic sanctioned the Law 812 by means of which the National Plan of Development was adopted "Toward a Community State". The intention was of looking for a bigger social justness to strengthen the solidary economy; as a result the consolidated figures showed that the sector cooperative Colombian has advanced in the obtaining of a bigger positioning as much in the sector as in the national economy, occupying diverse lines of the productive apparatus and transforming it into a completely traverse movement from the economic point of view and with a presence that arrives to the most remote regions in the country.

INTRODUCCION

Hablar de identidad cooperativa y solidaria, significa precisar la diferencia y relación entre doctrina y ciencia. La primera se refiere al juicio, la intención y el fin que se busca, "la doctrina juzga y propone diversos cambios para mejorar lo real" y la ciencia busca la viabilidad de conseguir esa idea, sueño o utopía. (Garzón 2002; 165)

La historia de la humanidad, del cooperativismo y de la economía solidaria muestra, que la doctrina ha sido primero y que en cierta forma la ha seguido la ciencia económica y social. El cooperativismo y la economía solidaria han tenido como fines, rescatar la dignidad del ser humano, colocándolo como la referencia central y la base, de la generación de riqueza y su distribución, de la administración del poder, de la organización de la sociedad y también de su relación con la naturaleza y medio circundante. Lo que se entiende a su vez como un instrumento para la promoción de la condición humana, de la personalidad y dignidad del individuo, asumiendo, consecuentemente, que todas las personas son iguales y pertenecen a una misma especie con un destino común.

Con referencia a la economía solidaria la presente investigación trata sobre el fomento y la creación de las Cooperativas de Trabajo Asociado en Colombia y cual ha sido el efecto de estas sobre el empleo en los almacenes de cadena en Bogota D.C. para el periodo de 1998 al 2003. Para este fin, se ha tenido en cuenta los reportes presentados por la Superintendencia de la Economía Solidaria en los últimos años, siendo este el ente regulador de estas entidades, como también analizar los datos estadísticos disponibles de la Confederación de Cooperativas de Colombia CONFECOOP, y a su vez los reportes emitidos por el Departamento Nacional de Plantación DANE, puesto que hay encuestas representativas referentes al sector cooperativo pero no se encuentran reportes específicos del trabajo asociado como parte del sector comercial desglosado por entidades como por ejemplo los grandes almacenes de cadena.

El propósito de la presente investigación fue el de demostrar el efecto positivo del empleo en la economía colombiana a partir de la implementación de las cooperativas de trabajo asociado en el sector comercial en Bogota, ó si por el contrario no es importante

el aporte de la economía solidaria en la generación de empleo a partir de estas cooperativas de trabajo asociado y, presentar un estudio analítico de la muestra de almacenes que solicitan el servicio de estas cooperativas. Para estos propósitos la investigación se dividió en cuatro capítulos distribuidos así:

El primer capítulo versa sobre el origen y la realidad contemporánea del cooperativismo a nivel mundial, específicamente se puede hablar de los esfuerzos y estudios que se han realizado por parte de notables ideólogos y economistas, que con sus investigaciones han aportado para el sector solidario doctrinas y técnicas aplicables a los procesos productivos y que son positivas para el mejoramiento de la economía, como también se desglosa el origen del cooperativismo colombiano y su desarrollo hasta la actualidad.

En el segundo capítulo se analiza la incidencia directa del sector solidario y, su aporte a la economía colombiana en materia de desarrollo tanto empresarial, como de mercado y empleo. El sector cooperativo tiene presencia en ocho de los diez sectores en los cuales se encuentra clasificada la actividad de la economía nacional, por lo tanto, la importancia de su aporte radica en localizar en que sectores ha sido más efectiva la acción cooperativa.

El tercer capítulo analiza a las cooperativas de trabajo asociado, las cuales se localizan como un subsector del sector solidario y su aporte económico y social en el periodo de investigación planteado por la monografía, a su vez se desglosan las diferencias laborales representadas entre la empresa capitalista y la solidaria, el aporte al empleo y el desarrollo integral del subsector en materia económica y social.

El cuarto capítulo explica el comportamiento del empleo del sector de cooperativas de trabajo asociado en el periodo comprendido entre 1998 y 2005 y el aporte a este rubro por parte de las cinco cooperativas de trabajo asociado la muestra extraídas del sector y su respectivo análisis. Por último se presentan las conclusiones y recomendaciones de la monografía.

I. COOPERATIVISMO ORIGEN Y REALIDAD CONTEMPORANEA

Para comprender mejor las características de la cooperación, es necesario remontarse a la historia, pues los elementos con los que hoy se tratan estos temas, desde hace muchos años se formularon en un complejo de ideas y hechos. El cooperativismo no se creó por azar o por una mente brillante que lo ideara, fue por el contrario, el esfuerzo y estudio de muchas personas que antecieron a la formación de doctrinas y técnicas cooperativas, que así mismo en varias oportunidades han sido modificadas por notables ideólogos del cooperativismo en la actualidad, los cuales tratan de llevar a la práctica sus ideas en el desarrollo de sus programas y el contenido ideológico de obras que aportan provechosas transformaciones, en beneficio de las necesidades económicas, que era imposible satisfacer individualmente por la escasez de los recursos personales y económicos. Se considera que el cooperativismo nace como reacción en contra del flagelo y el abuso del individualismo expresado en la explotación del hombre, Fauquet¹ (1944,28) asegura con gran acierto que: *"Por sus orígenes, los medios y las clases en que han nacido y se han desenvuelto, las instituciones cooperativas, se hallan emparentadas con todas las formas de asociación popular. En beneficio de éstas aunque valiéndose de métodos que les son peculiares, representan el mismo esfuerzo de defensa, de realzamiento y de emancipación"*.

1.1 PRECURSORES DEL PENSAMIENTO COOPERATIVO

Con el pensamiento de Adam Smith, considerado el padre de la economía, en su obra "La Riqueza de las Naciones (1776), muestra cómo el derrumbamiento de los principios de autoridad y lealtad no conducían a una vida social, de esto se entiende con bases teóricas las principales suposiciones básicas sobre las formas en que se comportaba la gente y como debería organizar la economía. En primer lugar los seres humanos actúan bajo su propio interés, Smith señala "...no esperamos nuestra cena de benevolencia del carnicero, cervecero o el panadero sino del respeto que sientes por tus propios intereses", pues los hombres de negocios invierten para obtener beneficios mientras que los trabajadores se afanan para recibir sueldos y salarios todo con la única finalidad del consumismo, que es el propósito o fin de toda producción. Es decir, el vicio privado se

¹ FAUQUET, G.: El sector cooperativo. Editorial Librería Voluntad, Bogotá, 1944, p 99.

convierte en virtud pública mediante las fuerzas del mercado competitivo, la fuente de toda esa actividad, dice Smith es la "propensión de la naturaleza humana...a permitir, intercambiar o trocar unas cosas por otras". Este principio, es el que hace que la gente se especialice en oficios y profesiones particulares y comercie con lo que producen, proporcionando la base para el progreso y el estímulo para el crecimiento económico, permitiendo la existencia de la propiedad privada, como también mercados libres y un gobierno pasivo que no interfiera en las transacciones económicas.

Entre los fundadores de la Doctrina Cooperativista en especial los partidarios de las cooperativas de producción o de trabajo asociado, se encuentran autores como Owen (1771-1858), a quién se le considera el padre del cooperativismo inglés. Owen empleado a los catorce años, fue director a los diecinueve años y socio a los veintiuno de la gran hilandería de *New Lanark*. Su contacto directo con los trabajadores, le permitió constatar la miseria y el sufrimiento de la clase obrera, por lo tanto se convirtió en un reformador social y en educador; llegó a tener una población de 2.500 obreros. (Del Río 1954:21-22).

De igual manera, Del Río sostiene que otro de los precursores del sistema cooperativo fue King (1786-1865), un médico inglés, considerado como uno de los primeros doctrinarios del cooperativismo y fundador de las primeras Cooperativas de Trabajo Asociado. King, sostenía que el Fundamento social y económico de la cooperación incide en la organización del trabajo, el interés de quienes lo suministran y la posibilidad de liberarse de la dependencia frente al factor capital. Fourier (1772-1837), realizó grandes aportes en la concepción colectiva sobre el trabajo en común, como motor en la organización de la producción en un sentido social de justicia. Señalo Fourier que "será preciso que la industria asocie las condiciones siguientes para ser atractiva: i). que cada trabajador sea socio, retribuido por dividendo y no por salario. ii). que cada cual, hombre, mujer o niño sea retribuido en proporción a las tres facultades de capital, trabajo y talento que aporte".

Otro doctrinario del cooperativismo fue Buchez, (1760-1825), de origen francés y discípulo sobresaliente de Saint Simón. Comenta Del Río (1954), que fue Buchez, quién promulgó la organización de la vida económica sobre los principios de los evangelios y preconizó la idea de que trabajo asociado debía desplazar la competencia de los

trabajadores entre sí. El primer estatuto de la Alianza Cooperativa Internacional, adoptado en el congreso de cooperativas reunido en el Museo Social de París, disponía en la tercera parte de su artículo 2: "Activar por todos los medios de propaganda disponibles la llegada de todas las asociaciones que llevan el nombre de cooperativas las cuales organizan a favor del trabajo la participación en los beneficios". (Del Rio 1954: 22-24)

Otros de los que han influido con sus teorías fue Charles Guide (1847-1932). Se menciona que Guide, estudio el Derecho, pero que con el tiempo se interesó por la Economía en la cual llegó a ser una verdadera autoridad, fue profesor en Burdeos y en Montpellier, tuvo a su cargo la cátedra de economía cooperativa en el colegio de Francia. En el campo cooperativo son innumerables sus escritos en los que se distinguen: Plan de las Tres Etapas para Abolir el Lucro y los que produjo como fundador de la Escuela de Nimes.

El pensamiento cooperativista se nutre de los aportes de John Stuart Mill (1806-1873). Representante de la economía política clásica, construida sobre las bases establecidas por Malthus y Ricardo. Stuart Mill, dio a conocer su obra *principios de Economía Política en 1843*. Su pensamiento sobre el trabajo en las cooperativas de producción dice: "*La cooperación tiende de manera aún más eficaz a aumentar la productividad del trabajo estimulando la energía de quienes laboran, y situando a los obreros considerados en su conjunto en tal situación que tengan interés en hacer lo mas posible en lugar de lo menos posible a cambio de una remuneración, como sucede ahora*²".

Dentro de los aportes al cooperativismo aparece Alfred Marshall (1842-1924), cuyas ideas se basaron en las cooperativas y en aspectos tales como: la conducta humana, que es base de sus argumentos sobre la teoría de la evolución económico-social, tomando a la cooperación como un proceso económico que se origina en buscar el provecho propio del individuo tomándolo como instrumento de análisis macroeconómico. Afirmó que: si la cooperación crece a gran escala se puede llegar a producir desventajas para los no asociados o cooperadores, pero que las cooperativas generan ahorros tanto internos como externos por las economías de escala y que, las pequeñas asociaciones

² COMMUNATE. Archivos Internacionales de Sociología de la Cooperación. Janvier 1977, p. 73.

cooperativas no tienen subsistencia por no tener como afrontar los efectos de la competencia.

Por otra parte Arthur C. Pigou (1877-1959). Señaló que las cooperativas son generadoras del cambio social, por cuanto el bienestar general es la suma del bienestar individual y que estas no satisfacen únicamente las necesidades materiales sino también las espirituales.

Entre los estudiosos del tema, se encuentra a León Walras (1834- 1910), dentro de sus aportes se destaca por su interés en cuanto a la naturaleza y la función de las asociaciones populares de producción, de consumo y de crédito entendidas como cooperativas; en 1856 escribió sobre el tema afirmando que tales asociaciones como consumidores, trabajadores o ahorradores y prestatarios, son el medio para convertir en capitalistas a los integrantes de tales asociaciones cooperativas.

1.1.1 Desarrollo de los principios cooperativos contemporáneos

Con el nacimiento de La Alianza Cooperativa Internacional ACI, se inician notables esfuerzos para lograr integrar más allá de las fronteras nacionales, la actividad de las cooperativas. Esto se dio bajo un congreso especial en la ciudad de Londres en 1895. Allí se estableció la naturaleza de los verdaderos principios cooperativos por medio del intercambio de correspondencia a nivel internacional, y se consolidó como la fuente de estudio mundial de la cooperación.

Después de las investigaciones y tras varios debates en el comité central y ejecutivo de ACI en el congreso XIV reunido en 1934 en Londres, y el XV congreso celebrado en París en 1937, aprobaron "La Primera Formulación Oficial de los Principios Cooperativos" que en gran síntesis reprodujo los ya existentes principios de Rochdale y se enumeran de la siguiente manera:

1. Adhesión libre
2. Administración democrática
3. Distribución de los asociados del excedente a prorrata de sus operaciones
4. Interés limitado sobre el capital
5. Neutralidad política y religiosa

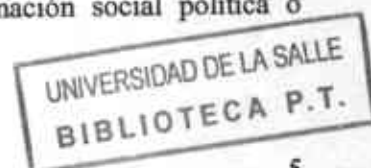
6. Venta al contado
7. Desarrollo de la educación

En relación a los principios de Rochdale se hace una modificación en el tercer principio referente a la aplicación del excedente cooperativo, puesto que los estatutos de los pioneros hacían referencia al retorno en proporción a las adquisiciones por los operadores, puesto que era una cooperativa de consumo. Se hacía también referencia al excedente a prorrata de las operaciones realizadas por los asociados, por la que no solamente existían afiliadas cooperativas de consumo si no también cooperativas dedicadas a actividades de comercialización de productos agrícolas industriales y artesanales así como las de trabajo asociado que aplican el excedente de acuerdo con sus propias características.

En Bournemouth (Inglaterra), se realizó el XXII congreso de la ACI entre el 14 y 17 de octubre de 1963, y se acordó al comité central crear una comisión con autoridad para formular los principios fundamentales de la actividad cooperativa en las condiciones que se presentan para el momento y se le encargó al comité analizar puntos específicos como: *i)*, que principios de los pioneros de Rochdale se han seguido aplicando hasta nuestros días, *ii)*, cuales de éstos principios deben ser modificados y de que modo para mejorar la realización de los objetivos del movimiento cooperativo y *iii)*, seleccionar cuales de estos principios ha dejado de ser efectivos y deben ser sustituidos.

La comisión realizó una encuesta amplia que facilitó la labor, donde las respuestas dadas arrojaron que las cooperativas del mundo mantenían una filosofía cooperativa común; a pesar de las diferencias por métodos y objetivos, se comprendió que no se trató de realizar una tarea común sino en efectuar una revisión que mostrara los problemas para hacerlos desaparecer, y aclarar los principios básicos para ser aplicados con mas eficiencia a lo cual se hicieron las siguientes recomendaciones y conclusiones:

1. La adhesión a una sociedad cooperativa debe ser voluntaria para todas las personas que puedan hacer uso de sus servicios y acepten sus responsabilidades que esta adhesión implica sin distinción o discriminación social política o religiosa.



2. Las cooperativas son organizaciones democráticas, sus operaciones deben ser administradas por personas elegidas por los socios de las cooperativas para lo cual se da un voto por cada socio, en las cooperativas no primarias se conduce democráticamente según los métodos adecuados acordados previamente.
3. En el caso accionario del capital si se reciben intereses se hace bajo una tasa limitada.
4. Los excedentes o ahorros producidos por operaciones de una cooperativa pertenecen a los socios en caso de que hallan y se deben distribuir equitativamente o por partes estrictamente iguales.

La distribución se puede realizar así:

- a. Para mejoras o expansiones de la misma cooperativa
 - b. Destinarlos a servicios que benefician a la comunidad cooperativa
 - c. Distribuirlos entre los socios en proporción a las operaciones realizadas por cada uno en la cooperativa.
5. Las cooperativas deben tomar recursos para ser invertidos en la educación de sus miembros empleados y dirigentes en los principios y técnicas, tanto económicas como democráticas del operario, ya que para estos es importante agregar un principio de crecimiento por medio de la cooperación mutua entre cooperativas.
 6. Las cooperativas para lograr un mejor servicio a sus intereses y a la comunidad deben colaborar con otras cooperativas a los niveles local, nacional e internacional. Ante estas recomendaciones la comisión de 1966 agregó algunas observaciones:

La primera aclara que estos principios no han sido reunidos arbitrariamente o por azar, son complementarios apoyándose y reforzándose unos con otros, y deben ser observados integralmente por todas las cooperativas, en cualquiera de sus actividades y áreas de operación si pretenden pertenecer al movimiento cooperativo.

La segunda observación aclara que los principios tuvieron su origen como normas para regular las relaciones entre los socios individuales de las cooperativas, y entre ellas mismas; no se limita su aplicación a las sociedades primarias, deben ser observados a su vez por organizaciones secundarias con las modificaciones a lugar.

Una tercera observación se refiere a aquellos principios observados en 1937 que no han sido retenidos por esta comisión y no deben ser eliminados sin mayor reflexión, pues al no aplicarse universalmente en estos tiempos no significa que no sean valiosos, especialmente para aquellas sociedades cooperativas que por su juventud o inexperiencia no están exentas de quebrantos en sus finanzas o en su cuadro social³.

En los años 60, se presentan los aportes de (Bussiere, 1960:10-11), quien señala que la educación cooperativa consiste en la adquisición de un hábito deber, pensar y juzgar de acuerdo con los principios y el ideal cooperativo, teniendo en cuenta que una cooperativa es el resultado de las fuerzas de un conjunto de incentivos. Por otra parte (Bouquet, 1961:362), plantea que los asociados deben tener en cuenta dos principios: uno social, por que la cooperativa es una asociación de personas que han reconocido la similitud de algunas de las necesidades y la posibilidad de satisfacer mejor por una empresa colectiva a que por medios individuales; y otro económico, por ser una empresa común cuyo objetivo particular responde precisamente a las necesidades que deben satisfacerse.

Para los 90, autores como Saez, realizan una serie de estudios que conducen a esclarecer el manejo cooperativo o asociado de los sistemas socioeconómicos adoptados por los países. Y considera la forma de organización económica la economía social, como un principio de los sistemas de mercado, como también de la economía central planificada y los llamados sistemas mixtos. Estos difieren, unos de otros, fundamentalmente en la forma de resolver la problemática económica, es decir, los problemas del flujo económico y la pregunta sobre que producir, cuánto de cada uno, cómo y la forma de distribuir el producto total entre los miembros de la economía social. (Sáez 1994:119)

En su explicación señala Saez (1994), que en un sistema de economía de mercado, el problema se centra en las mercancías producir y cuánto se decide en el mercado sobre la base de los ingresos estimados y de los cálculos de los costos de las empresas de propiedad privada. Al existir una demanda de un producto se determina las técnicas de producción, cuanto producir y cómo producirlo. Los costos son conocidos, por lo que la

³ Los Principios Cooperativos -Nuevas Formulaciones de la Alianza Cooperativa Internacional-Edición de la Obra Sindical Cooperación y Escuela de Gerentes Cooperativos. Zaragoza (España), 1968, pp. 61,62 y 63.

competencia existente en el mercado de productos y en el mercado de factores de producción conduce a unos precios que igualan la oferta y demanda, dado así que para los productores tales precios cubrirán así los costos sin beneficios ni pérdidas.

En un sistema de economía centralmente planificada, la resolución de la problemática económica dista de una economía de mercado libre, se establece que se va a producir y cuanto se va a producir de acuerdo con objetivos establecidos por lo tanto, en este sistema es muy difícil comprender como puede solucionarse el problema de la elección de las técnicas de producción más económicas en un sistema que no se basa en los precios de mercado puesto que estos no tienen ninguna función rectora y pueden no expresar el valor del producto o del factor. Además, se puede decir que la economía planificada hace pleno uso de sus recursos y puede impulsar el crecimiento al forzar a una reducción del consumo que los consumidores no permitirían si tuvieran libertad de elección. (Sáez, 1994: 120)

Por lo tanto si el trabajo se distribuye de forma reglamentaria se respondería la pregunta del por qué la gente trabaja; se puede decir que los objetivos establecidos para con una obligación resultan un mal método para estimular a los trabajadores al máximo esfuerzo, pero un buen método sería estimularlos por medio de diferencias salariales lo cual es un sistema positivo para emplear en la oferta de trabajo hacia las industrias adecuadas.

En la práctica, comenta Saez (1995) que todos los sistemas socioeconómicos que imperan en los distintos países son sistemas socioeconómicos mixtos: en el sentido de que en ellos predominan libres elementos de planificación empleando sistemas, incentivos y procedimientos de cuentas monetarias. Al combinar características de libre elección de empleo y de consumo con la propiedad del gobierno en las industrias estratégicas y un grado importante de planificación central. Se ve que los sistemas mixtos tienen desventajas y peligros al no tener un proceso de distribución tan uniforme y coherente como el de la Economía de Mercado o el de un sistema de planificación central, y tienen el peligro de derrochar recursos escasos si no realizan selecciones definitivas y compatibles.

De igual manera, en teoría el cooperativismo se le clasifica como un sistema socioeconómico mixto, por cuanto su filosofía contiene ciertos rasgos de una economía central planificada y que opera con las herramientas de una economía de mercado. Es decir, se preocupa del bienestar de las personas que dirigen todos sus planes y decisiones, hacia la obtención del mejor resultado social, utilizado como medio de resultado económico.

La gran característica del cooperativismo es que se ha utilizado en la práctica como un sistema complementario a otro sistema socioeconómico imperante, puesto que ha tenido que actuar en sectores donde otros sistemas han fracasado sin lograr los resultados esperados. Hoy, no solo en los países en vía de desarrollo se encuentra operando un movimiento cooperativo, sino también existen países cuyo sistema socioeconómico aplicado se basa en principio en los fundamentos del cooperativismo y otros cuyo sistema socioeconómico obtiene del cooperativismo una ayuda fundamental. (Sáez, 1994: 122)

Toda actividad nueva tiende a modelar la mentalidad de una comunidad con el fin de adquirir nuevas destrezas, lo cual debe estar precedido de cierto proceso educativo que trate de preparar tanto intelectual como materialmente al individuo para el desarrollo de sus actividades futuras. Tal es el caso del cooperativismo, en el cual hay necesidad de educar al individuo.

El trabajo moderno, al agrupar a los hombres en las grandes fábricas, debe realizarse en forma colectiva; por eso sólo con espíritu de equipo e iniciativa se logran sus mejores resultados. Un ejemplo claro que se puede acotar esta relacionado con el Fordismo, que consiste en: la producción masiva a bajo costo, con una utilización de la cadena de montaje con cadencias cada vez más elevadas estudiándose los tiempos, movimientos e insistiendo en la especialización, poniendo énfasis en el control de rendimientos y calidades, y todo ello bajo la supervisión de una jerarquía de técnicos guiados por manuales estrictos de seguimiento de todas las operaciones.

El paradigma del Fordismo fue, el celebre automóvil (Ford T) creado por el fundador de La Ford Motor Company. Ford que fue por muchos años líder mundial en la fabricación de automóviles y que al verse alcanzado por La General Motors Corporation

empleó una serie de métodos en su conjunto después conocidos como Fordismo. (Economía y Finanzas; 1994: 225)

En la organización cooperativa de trabajo desaparece la opción de poner el interés del asalariado en contra posición con el interés de la empresa, al sustituir el trabajo asalariado por el trabajo asociado en una empresa que es de todos, donde cada trabajador se siente estimulado por la organización en mejorar la calidad y cantidad de la producción, dado que la remuneración es proporcional al esfuerzo individual y al rendimiento colectivo, Existe cooperación en el trabajo moderno, pero se observa por lo general subordinada e impuesta por el poder público o por el capital y no es este el tipo de cooperación que se propone esta investigación, sino la asociación libre, que organizan los trabajadores de una determinada profesión, por ejemplo: la del sector comercial, que hoy día en Colombia y más específicamente en Bogotá D. C., han puesto en marcha empresas que generan bienestar social y establecen un tipo de organización laboral basado en los principios del Cooperativismo.

1.2 LOS PRINCIPIOS COOPERATIVOS ACTUALES IMPLEMENTADOS CON BASE EN LOS PIONEROS DE ROCHDALE

En el curso de su desarrollo histórico y sobre la base de las elaboraciones doctrinarias de los pensadores y reformadores sociales que lo ha impulsado, el cooperativismo ha definido un conjunto de principios que rigen su funcionamiento y estructura. Las formulaciones de tales principios han sido varias, pero coinciden en lo esencial, siendo la conceptualización más difundida aquella que se conoce como Principios de Rochdale, creados y diseñados en 1844 y que en síntesis postula para la cooperación cooperativa lo siguiente:

Primer Principio Cooperativo: *Adhesión Voluntaria y Abierta.* Las cooperativas son organizaciones voluntarias, abiertas a todas las personas capaces de utilizar sus servicios y dispuestas a aceptar las responsabilidades de ser socias, sin discriminación social, política, religiosa, racial o de sexo.

Segundo principio Cooperativo: *Gestión democrática por parte de los asociados.* Las cooperativas son organizaciones gestionadas democráticamente por los asociados, los

cuales participan activamente en la fijación de sus políticas y en la toma de decisiones. Los hombres y mujeres elegidos para representar y gestionar las cooperativas, son responsables ante los asociados. En las cooperativas de primer grado, los asociados tienen iguales derechos de voto (un asociado, un voto), y las cooperativas de otros grados, también están organizadas de forma democrática.

Tercer principio cooperativo: *Participación económica de los asociados.* Los asociados contribuyen equitativamente al capital de sus cooperativas con partes iguales y lo gestionan de forma democrática. Por lo menos una parte del capital será habitualmente común de la cooperativa, normalmente reciben una compensación si la hay, limitada sobre el capital entregado como condición para ser asociado.

Los asociados asignan los excedentes para todos o algunos de los siguientes fines: el desarrollo de la cooperativa (para la constitución de reservas parte de las cuales tendrían que ser irrepartibles), el beneficio del asociado es proporcional a sus operaciones con la cooperativa y el apoyo de otras actividades aprobadas por los asociados.

Cuarto principio cooperativo: *Autonomía e independencia.* Toda empresa cooperativa por su triple responsabilidad tanto social, como económica y cultural, debe ser autónoma e independiente respecto a la toma de decisiones para la producción de bienes y servicios, al igual que para la participación en espacios de toma de decisiones en todos los niveles.

Quinto principio cooperativo: *Educación, formación e información.* Las cooperativas proporcionan educación y formación a los asociados, a los representantes elegidos, a los directivos y a los empleados para que puedan contribuir de forma eficaz al desarrollo de sus cooperativas. Informan al gran público, especialmente a los jóvenes y a los líderes de opinión, de la naturaleza y beneficio de la cooperación. Por lo anterior se concluye que la educación podrá actuar en los siguientes campos:

Campo de la formación ideológica: se refiere a los contenidos teóricos de la cooperación.

Campo de la formación técnica: se refiere al adiestramiento de los asociados para el manejo de los recursos de la empresa cooperativa.

Campo de la formación social: implica un cambio de actitudes respecto a la sociedad.

Sexto principio cooperativo: *Cooperación entre cooperativas.* Las cooperativas sirven a sus asociados lo más eficazmente posible y fortalecen el movimiento cooperativo trabajando conjuntamente mediante estructuras locales, nacionales, regionales e internacionales. Es así que las cooperativas de primer grado llamadas también de base o primarias, no deben desarrollar sus objetivos en forma aislada, sino aunar sus esfuerzos para propender por el desarrollo de actividades sociales, culturales o económicas.

Séptimo principio cooperativo: *Interés por la comunidad.* Las cooperativas trabajan para conseguir el desarrollo sostenible de sus comunidades, mediante las políticas aprobadas por sus asociados. Las entidades de economía solidaria podrán realizar operaciones en conjunto siempre y cuando se establezca la responsabilidad ante terceros y sus operaciones estén expresamente autorizadas. (Rochdale 1844)

1.3 ORIGEN DEL COOPERATIVISMO COLOMBIANO

La transformación de la sociedad agrícola a una semi industrializada en Colombia se presentó en los inicios en del siglo XX, dando nacimiento al Cooperativismo en los años 30 por medio de la declaración de la primera ley Cooperativa. En el gobierno de Enrique Olaya Herrera nace el movimiento cooperativo, dividiéndose esta en tres periodos regulados así: a). Ley 134 de 1931, b) Decreto ley 1598 de 1963 y c) Ley 79 de 1988. Con la ley 134 nacen las primeras cooperativas en el país y en 1933 se establecen legalmente, encontramos algunas referencias de cooperativas que enunciaremos a continuación.

1. Cooperativa de consumo de empleados y obreros de la fábrica de Cementos Diamante, autorizada para su constitución el 22 de Octubre de 1933.

UNIVERSIDAD DE LA SALLE
BIBLIOTECA P.T.

2. Cooperativa de empleados de Bogotá (hoy cooperativa ciudad jardín) autorizada el 26 de Mayo de 1933.
3. Cooperativa cundinamarquesa de miel y panela para la cual su principal labor era la explotación de estos productos para ser abonados a las rentas departamentales.
4. Cooperativa de Buses de Santa Fe Ltda., aprobada el 27 de mayo de 1933 y suspendida el 10 abril de 1934.

Haciendo un análisis referente al cooperativismo de la época se concluye que, estas cuatro primeras cooperativas colombianas contaban con 1.087 asociados, y una capital de \$46.392.510 pesos. La primera cooperativa existente en el país fue la Cooperativa Bananera de Magdalena, fundado el 14 de Febrero de 1933 patrocinada por la Caja Agraria, el Ministerio de Industria y la Superintendencia de Cooperativas. Esta cooperativa solucionó las necesidades de compra de insumos, capital de trabajo, recursos de subsistencia y asistencia a los dueños de las tierras donde se cultivaba el banano. La cooperativa algodonera de al costa Atlántica, fundada en 1935, se consolidó como las más importante del país y se liquidó en 1962. Se puede destacar que las primeras cooperativas se orientaron hacia el ahorro y crédito de tipo cerrado, surgiendo luego las cooperativas de carácter multiactivo.

La evolución del sector cooperativo en Colombia fue lenta entre los años de 1930 a 1960, la inexperiencia de sus bondades en sentido cooperativo y hacia la población hizo que fuera tardía. El crecimiento en número de cooperativas y de asociados fue pequeño especialmente hasta el año de 1960 en 1965 se evidenció un crecimiento representativo.

Tabla 1. Cuadro comparativo de cooperativas y asociados en los últimos 60 años

AÑO	1933	1940	1950	1960	1965	1970	1975	1980	1985
No. De Cooperativas	4	165	472	425	1662	1677	1691	2003	2450
No. De Asociados	1687	43760	145943	234.392	645.319	ND	ND	ND	ND

Fuente: (UNICOOP, 1993)

Con relación al marco normativo y en referencia a las tres grandes etapas de conformidad con las diferentes normatividades que han regulado la materia legislativa cooperativista a saber, la Ley 134 de 1931, la Ley 1598 de 1963 y la Ley 79 de 1998 en ninguna de estas legislaciones se empleo el término "*Economía Solidaria*". Al

promulgarse la Constitución Política de 1991, tampoco se hizo uso de dicha expresión. Pero en algunos artículos, el constituyente se refirió por ejemplo, a las “Organizaciones Solidarias” (art. 60 CN) o a las “formas asociativas y solidarias de propiedad” (art. 60 CN) y (art. 58 inciso 3o CN)⁴

Tabla 2 Desarrollo histórico de las formas asociativas solidarias

PERIODOS	ETAPA	HECHOS	IMPULSORES
Antecedentes		Surgimiento y expansión del cooperativismo en Europa 1844 Surgimiento de las ideas cooperativas en Colombia	Misioneros de la iglesia católica Dirigentes políticos gobernantes
Nacimiento del cooperativismo	1931 - 1960	1. Promulgación de la Ley 134 de 1931 que establece las bases para la creación de las cooperativas. 2. Expedición del decreto 849 de 1932 para de 1932 para el fomento cooperativo. Creación de la Superintendencia de Cooperativas, mediante decreto 1339 de 1932 y reglamentada la Ley 134 de 1931. Expedición de la Ley 115 de 1959, enseñanza del cooperativismo en todos los grados de la educación	Iglesia Católica. Líderes sindicales Líderes políticos y representantes del gobierno
Crecimiento y expansión	1960-1995 consolidación	1. Integración del cooperativismo. 2. organización de UCONAL, Fundada en 1959. 3. Se fundaron las siguientes entidades: - Asociación Colombiana de Cooperativas, ASCOOP 1960. - Central Cooperativa de Crédito y Desarrollo Social, COOPDESARROLLO 1963. - Central Cooperativa de Promoción Social, COOPCENTRAL, 1964 - Central de Cooperativas Agrarias del Occidente, CENCOA, 1967. - Central de Cooperativas de la Reforma Agraria, CECORA, 1968. - Instituto Nacional de Desarrollo y Financiamiento Cooperativo, FINANCIACOOP.	Iglesia católica. Cooperativas. Sindicatos. Gobierno.
Reestructuración	1996- 2004	1. Expedición de las Leyes 454 de 1998, 510 de 1999, 550 de 1999, 759 del 2002. 2. Decretos. 3. Liquidación de algunas cooperativas financieras. 4. Transformación de Dancoop en el Departamento Nacional de la Economía Solidaria, Creación de la Superintendencia de la Economía Solidaria y el Fondo de Fomento de la Economía Solidaria - FONES	Gobierno Organizaciones Cooperativas

Fuente (UNICOOP 1993). Elaboración propia

En 1998 se crea la Ley 454, la cual se encarga de regular el sector de la economía solidaria caracterizándolo y dándole orden, por lo cual a continuación se hace una

⁴ SARMIENTO Reyes, Antonio José. Y GUARIN. T. Belisario, Aspectos Legales de la Gestión Cooperativa 1999.

distinción al sector cooperativo del sector solidario y del sector empresarial colombiano desde la base normativa.

Tabla 3. Clasificación del sector empresarial

Sector de la economía solidaria	Sector cooperativo	Cooperativas. Organismos de 2° y 3° grado. Instituciones auxiliares del cooperativismo Precooperativas Administraciones públicas cooperativas
	Otras organizaciones	Fondos de empleados Asociaciones mutuales Empresas solidarias de salud Empresas asociativas de trabajo Instituciones auxiliares de la economía solidaria
Comerciales privadas	Sociedades anónimas. Limitadas. En comandita simple y por acciones Empresa unipersonal	
Civiles	Corporaciones. Asociaciones. Fundaciones	
Entidades públicas	Establecimientos públicos. Empresas industriales y comerciales del Estado Sociedades de Economía Mixta	

Fuente: Diseño del autor con base en informaciones a 2006.

1.4 LA FORMA ASOCIATIVA IMPLEMENTADA A LA EMPRESA

Definiendo empresa de la forma económica y haciendo referencia al capital y el trabajo se pueden distinguir cinco factores, Antes de definir el concepto de empresa es conveniente realizar una comparación entre la empresa asociativa y la empresa capitalista, con el propósito de observar el contexto.

La Empresa Capitalista se distingue a saber: 1. la fuerza de trabajo, se toma como la unión de personas dotadas física e intelectualmente capaces de desarrollar actividades laborales; 2. La tecnología, como base de información y conocimiento referente al proceso de producción y comercialización; 3. Los instrumentos y medios de trabajo, a saber, son los equipos e instalaciones necesarios para el desarrollo de la actividad laboral; 4. La administración o factor gerencial, trata de los sistemas de coordinación y dirección de las funciones y actividades económicas; y 5. El factor financiero, formado por el capital o crédito, que permite ajustar factores y establecer relaciones comerciales. Los cinco factores anteriormente expuestos son elementos prácticamente dados que forman parte de la empresa, y están asociados directamente a las personas o grupos de: trabajadores, técnicos y especialistas, propietarios, gerentes, financistas, entre otros.

Un empresario capitalista lo que pretende es organizar y dirigir su empresa, considerando los factores de capital y los recursos para combinarlos y transformarlos en su beneficio. El trabajo es otra forma de presentar los resultados económicos por ejemplo: la tecnología, es una actividad humana transformadora, el conocimiento e información son producidos con esfuerzo, los medios de trabajo acumulado, el capital equivale a tiempo de trabajo y es la administración y la actividad gerencial trabajo.

La tipificación de los distintos factores, y el reconocimiento de que no sólo el capital, sino que también los demás factores pueden convertirse en categorías económicas, es o el primer paso de una reformulación del concepto de empresa. Este concepto identifica la esencia y estructura de otros tipos de empresa conforme al criterio económico. Capital, trabajo, tecnología, consumo, ahorro, poder público, son expresiones de la empresa asociativa solidaria.

La empresa asociativa en su actividad económica se presenta con el propósito de obtener unos excedentes, ganancia, beneficio y utilidad como también la máxima valoración posible de la categoría económica por su gestión empresarial, tomándose como referente, la valorización del trabajo si se habla de Cooperativas de Trabajo Asociado, de la maximización del consumo a partir de los recursos disponibles, si es una cooperativa de consumidores, de la optimización del ahorro o la maximización del crédito si es una cooperativa de ahorradores o de aportes y crédito, etc., semejante a las empresas capitalistas cuando se plantea la valorización del capital.

Una de las grandes diferencias existentes entre las empresas asociativas y las capitalistas está en que la cooperación asociativa solidaria actúa siempre en beneficio de categorías económicas distintas del capital, buscando siempre el beneficio e intereses de sus asociados, por que se destaca entre sus estatutos, normas y objetivos el potencial transformador y progresista, es por esta razón que en su dimensión social las distinguen, en ser actividades económicas que actúan en el mercado en pro del beneficio de la sociedad que las componen ya que existe la carencia de capitales, a comparación de las sociedades de capitales que poseen los recursos necesarios disponibles en este sentido para el funcionamiento de sus empresas. La empresa cooperativa se funda en la decisión de organizar los factores y de hacerlos participar en el mercado de modo autónomo y no subordinado al capital.

1.5 CLASIFICACIÓN DE LAS COOPERATIVAS EN COLOMBIA

Para tener un análisis claro de las cooperativas en Colombia, se hará un estudio detallado de cómo está compuesto el sector solidario.

1.5.1 Clases de Cooperativas Según el Ámbito de la Actividad Económica

Según el ámbito de la actividad económica la ley 79 de 1988, en sus capítulos VII y VIII: En los artículos del 61 al 87 las clasificó y caracterizó de la siguiente manera:

- Especializadas
- Multiactivas
- Integrales

Les está permitido a todas las cooperativas comprender en su objeto social la prestación de servicios de previsión, asistencia y solidaridad para sus miembros.

Cooperativas Especializadas. Son las que se organizan para atender una necesidad específica, correspondiente a una sola rama o área de actividad económica, social o cultura. Esta cooperativa solo podrá ofrecer servicios deferentes a los ya establecidos en su objeto social, si y solo si mediante la suscripción de convenios con otras entidades cooperativas.

Cooperativas Multiactivas. Son las que se organizan para atender unas necesidades, mediante concurrencia de servicios en una sola entidad jurídica. Los servicios serán organizados en secciones diferentes, de acuerdo con las características de cada tipo especializado de cooperativa.

Cooperativas Integrales. Serán cooperativas integrales aquellas que en el desarrollo de su objeto social, realicen dos o más actividades conexas y complementarias entre sí, de producción, distribución, consumo y prestación de servicios.

1.5.2 Clases de Cooperativas Según la Actividad Económica

Producción. Son cooperativas de gran importancia para el desarrollo socioeconómico del país, puesto que generan y apropian teoría para la transformación de insumos al que involucran a su vez un alto grado de creatividad y trabajo en su objeto social, lo cual permite obtener un mayor valor agregado para el crecimiento social, y en el caso particular de Colombia se hace necesario la producción de estos bienes para así bajar las tasas de importación, dado que el país cuenta con los recursos como con el talento humano necesarios.

Educación. Estas cooperativas de educación serán de usuarios o de trabajadores y podrán atender los distintos niveles o grados de enseñanza incluyendo la educación superior. Serán asociados los propios sujetos de la educación, si reúne las condiciones del artículo 21 de la ley 79 de 1988, o caso contrario, los padres o acudientes. Aquellas cooperativas que asocien trabajadores de la educación serán consideradas como de trabajo asociado.

Transporte. Las cooperativas de transporte serán, separada o conjuntamente de usuarios del servicio, trabajadores o propietarios asociados, para la producción y prestación del mismo.

Vivienda de propiedad cooperativa: Las cooperativas de vivienda que tengan por objeto organizar y desarrollar conjuntos habitacionales de propiedad cooperativa, y en los cuales los asociados sean simultáneamente aportadores y usuarios del conjunto habitacional, podrán limitar la asociación al número de unidades de vivienda que contemple el programa.

En estas cooperativas de vivienda de propiedad cooperativa, los terrenos, las viviendas, las construcciones de todo orden y demás elementos adheridos al inmueble serán de propiedad exclusiva de la cooperativa.

Cooperativas agropecuarias, agroindustriales, piscícolas y mineras: Podrán ser de trabajadores o de propietarios o de ambas modalidades: se podrán constituir con un

mínimo de diez asociados; ya que se aplica lo contemplado en el artículo 71 de la ley 79 de 1988.

Cooperativas de ahorro y crédito: La ley 454 de 1998, en sus artículos del 39 al 50 modifico en parte la ley 79 de 1988, respecto a las actividades de ahorro y crédito, la financiera y la actividad aseguradora, quedando así:

Son cooperativas de ahorro y crédito los Organismos Cooperativos especializados cuya función principal consiste en adelantar actividad financiera exclusivamente con sus asociados, su naturaleza jurídica se rige por las disposiciones de la ley 79 de 1988 y se encuentran sometidas al control, inspección y vigilancia de la Superintendencia de la Economía Solidaria.

Cooperativas multiactivas o integrales con sección de ahorros y crédito: Se deberán especializar para el ejercicio de la actividad financiera cuando durante más de dos (2) meses consecutivos, el monto total del patrimonio de la cooperativa multiplicado por la proporción que represente el total de depósitos de asociados respecto al total de activos de la entidad, arroje un monto igual o superior al necesario para convertirse en cooperativa financiera en los términos previstos en el artículo 42 de la ley 454 de 1998.

Cooperativas financieras. Son aquellos organismos cooperativos especializados cuya función principal es adelantar actividad financiera, su naturaleza jurídica se rige por la ley 79 de 1988, en los artículos 98 y 99 y en la ley 454 de 1998 y se encuentran sometidos al control, inspección y vigilancia de la Superintendencia Bancaria.

Cooperativas de seguros. Se deben especializar y cumplir la actividad aseguradora principalmente en interés de sus propios asociados y de la comunidad vinculada. Los aportes y las reservas técnicas de los organismos cooperativos de seguros, se destinarán a los depósitos necesarios para una eficaz operación y a inversiones en instituciones del sector cooperativo y del sector público, atendiendo la seguridad, liquidez y rentabilidad necesarias. Estas cooperativas no están en principio sometidas a la intermediación de agencias, agentes o corredores de seguros.

Cooperativas de comunicaciones. Son importantes en cuanto al papel que juegan las comunicaciones en el desarrollo de las cooperativas y sus fines, son puentes responsables que sirven para la integración tanto vertical como horizontal entre las cooperativas y sus órganos de integración.

Cooperativas de servicios públicos. Son conformadas por los usuarios de los servicios públicos, en la mayor parte de los casos lo hacen de manera efectiva y a menor costo puesto que las tarifas se reducen y el control de calidad y oportunidad del servicio público se hace de manera directa.

Cooperativas de salud. Prestan a sus asociados servicio médico, hospitalario, odontólogo, farmacéutico, de laboratorio, etc.

Cooperativas de turismo. Esta es una actividad poco explotada en Colombia lo cual hace que las pocas existentes se fortalezcan para lo cual es importante la integración y las redes que permitan el intercambio de servicios, infraestructura y demás apoyo logístico para que pueda ser sostenible su actividad.

Cooperativas con Legislación Reglamentaria Propia

Empresas de Servicios en las Formas de Administraciones Públicas Cooperativas

– **Administraciones Cooperativas:** Estas formas cooperativas contempladas en artículo 130 de la ley 79 de 1988 y reglamentadas por el decreto 1482 del 7 de Julio de 1989, son establecidas por la nación, los departamentos y los municipios o distritos municipales, mediante leyes, ordenanzas o acuerdos y pueden constituirse con un mínimo de cinco entidades y se denominan administraciones cooperativas; tienen por objeto la prestación de los servicios previstos en los estatutos a las entidades asociadas.

Cooperativas de trabajo asociado. Son aquellas que vinculan el trabajo personal de sus asociados para la producción de bienes, ejecución de obras o la prestación de servicios, sin duda, son la mejor expresión de las empresas de economía solidarias, dado que el éxito de su labor empresarial depende del talento humano y de la sinergia generada del trabajo en equipo, pueden ser cooperativas especializadas, multiactivas o integrales y están reglamentadas por el decreto 468 de Febrero 23 de 1990.

Precooperativas. Son los grupos que, bajo la orientación de una entidad promotora, se organizan para realizar actividades permitidas a las cooperativas y que por carecer de capacidad económica educativa, administrativa o técnica no estén en posibilidad inmediata de organizarse como cooperativa.

Las pre-cooperativas deben evolucionar en un termino de cinco (5) años prorrogables hacia cooperativas a juicio de la superintendencia de la economía solidaria. Las entidades promotoras están en la obligación de prestar a las pre-cooperativas que ellas promuevan asistencia técnica, administrativa o financiera, y pueden participar en la administración y control de las pre-cooperativas en la forma y términos que los estatutos establezcan. Los estatutos de las pre-cooperativas deberán contener el objeto social, el régimen de asociación, las formas simplificadas de administración y vigilancia, el régimen económico y financiero, la manera de participación de la entidad promotora sin violar la autonomía de esta y el procedimiento para la reforma de los estatutos y para su conversión en cooperativa.

II EL SECTOR SOLIDARIO Y SU APOORTE A LA ECONOMIA COLOMBIANA

Es importante tener en cuenta que la contribución del sector cooperativo dentro del contexto de la economía colombiana tiene que medirse, no solo bajo parámetros establecidos, sino por su participación en materia de desarrollo, pues ha trabajado por la solución de los problemas de las clases populares y el mejoramiento de sus condiciones de vida. Dado esto, se puede afirmar que las cooperativas han servido de palanca, para el desarrollo y regulación social en la redistribución de beneficios y han ayudado al crecimiento económico.

Hoy el cooperativismo es un pujante sector con presencia dinámica y participativa en el desarrollo económico y social, así lo señala Sarria (2000; 63) afirmando que un 63,3 % aproximadamente del sector solidario se halla localizado en las zonas urbanas mientras que el 31.7% se localiza en las zonas rurales. De acuerdo con la clasificación internacional CIU, el sector cooperativo colombiano tiene presencia en ocho de los diez sectores en los cuales se encuentran clasificadas las actividades de la economía nacional⁵. La importancia de su aporte radica en localizar en que áreas o sectores ha sido más efectiva la acción cooperativa.

De igual manera, el cooperativismo financiero en el país como forma asociativa alcanzó un significativo crecimiento en los últimos cuarenta años. Es así como lo señala Dancoop (1999;65) al afirmar que en los años transcurridos entre 1960 y 1980 se observó un crecimiento sostenido tanto en el número de asociados como en el número de unidades productivas, las cuales pasaron de 425 a 2.719 en 1986 equivalente a un 470% de variación en el crecimiento.

El reporte emitido por Dancoop (1999; 67) señaló que: de las 2.719 cooperativas existente a 1986, existían 1.140 fondos de empleados, 293 grupos de pre-cooperativas y 271 sociedades mutuas. La concentración de la actividad cooperativa en Colombia estaba dada principalmente en la actividad de ahorro y crédito, ya que conforman el 42% del total de entidades, y agruparon cerca del 50% de los cooperados. De igual

⁵ Construcción, Comercio, Servicios de Intermediación Financiera, Transporte y Telecomunicaciones, Servicios Sociales, Industria Manufacturera, Finanzas y Servicios, Servicios Públicos, Minería, Agropecuaria.

manera, existió alta concentración en el transporte y la educación, ubicándose esta última en segundo lugar, con 292 entidades y 176.000 socios; transporte y comercialización en 283 y 277 empresas respectivamente, congregando como afiliados a 67.916 y 143.714 personas. Por otra parte la actividad de consumo tuvo 267 entidades y 211.429 socios, en tanto que la producción cerró con 236 empresas solamente la cual reunió 78.000 afiliados. En este orden 110 cooperativas desarrollaron la actividad de trabajo y otras (106) fueron de vivienda.

La estabilidad del sector cooperativo se mantuvo entre los años 1980 y 1990, logrando avances notables como la aprobación de la Ley 79 de 1988 y la creación del Departamento Administrativo Nacional de Cooperativas –DANCOOP y que a su vez enmarcó sucesos importantes para el cooperativismo Nacional como:

- La promulgación de la Constitución Política de 1991.
- La crisis del cooperativismo financiero en 1997
- La ley 454 de 1998
- La creación del Departamento Administrativo Nacional de la Economía Solidaria (DANSOCIAL), la Superintendencia de la Economía Solidaria y el Fondo de Garantías del Cooperativismo.



2.1 PRINCIPALES ESTADÍSTICAS DEL SECTOR SOLIDARIO

Como lo señala Pérez (2000), El sector de la economía solidaria hacia el año 1996 reflejó una gran bonanza⁶ mostrando un crecimiento en cifras que actualmente se sustentan con 3.5 millones de asociados, alrededor del 10,5% de la población total y que esta a su vez equivale al 57,7% de la Población Económicamente Activa (PEA) en las siete principales ciudades del país.

De acuerdo con Pérez (2000:10), la participación en el Producto Interno Bruto del sector, tuvo una favorable evolución, para 1990 según cifras de (Confecoop) el sector pesaba el 3,4% y pasó en 1995 al 6,6, calculando que cerró a 1996 con un aporte del 8.2%. Los avances y progresos cooperativos que sobresalieron desde 1992 hasta mediados de 1996 mostraron el progreso y la evolución del sistema cooperativo en el país algunos de estos avances fueron:

⁶ PEREZ Valencia, Gonzalo. Cooperativismo y Economía Solidaria en Colombia, Siglo XXI. 2000, p. 10

- En transporte hay 369 entidades, con activos superiores a \$140.000 millones, representando en 86% del PIB de las empresas de transporte más grandes del país.
- La diversificación de la actividad cooperativa reafirmó la fortaleza en las fincas de ahorro y crédito, comercio, construcción, transporte, producción agropecuaria, consumo, salud y educación.
- El sector de ahorro y crédito fue el de mayor crecimiento tanto en activos como en asociados. El 41% del total de las cooperativas existentes en el país están representadas en esta actividad.
- El sector agropecuario está representado por 130 entidades con activos que superan los 123.000 millones.
- La educación está representada por 115 instituciones, con activos calculados en 18.000 millones.
- El sector comercial participa con el 5.1 % del PIB comercio, y está representado por 367 cooperativas, con activos superiores a 365.000 millones de pesos.
- Las cooperativas del subsector construcción ascendieron a 68 con activos superiores a 35.000 millones de pesos y su participación en el sector fue decayendo.
- Al cierre de 1995 en salud habían 74 entidades con activos superiores a 17.000 millones.
- La actividad aseguradora es desarrollada por dos entidades: La equidad y solidaria sus activos superan los 48.000 millones de pesos.

2.2 CRISIS DEL SECTOR COOPERATIVO

Al inicio de 1997 el sector cooperativo mostró un notable deterioro en el sector financiero, lo que ocasionó el cierre y liquidación de un sinnúmero de cooperativas en su mayoría financiera entre ellas, las cooperativas confianza de Antioquia y Avancemos del Valle. Una de las razones que se aducían de la quiebra era que estos fueron casos aislados, producto de errores administrativos, pues el modelo cooperativo basaba sus logros a partir de la presencia de una gestión administrativa moderna. Pero hacia el segundo semestre del mismo año se aceleró el deterioro del sector cooperativo, es así que 16 entidades condenaron a un gran número de familias a perder parte y en algunos

casos la totalidad de sus ahorros y aportes sociales, sin contar con el monto de sus activos y patrimonio.

En 1998 la crisis se hizo más evidente los bancos cooperativos se liquidaron como el caso de Uconal y Bancoop que fue fusionado con Coopdesarrollo, y al finalizar este año, 49 entidades cooperativas de primer grado y dos bancos habían desaparecido. Según el balance consolidado de las pérdidas generadas por la crisis al finalizar 1998 el 44% del patrimonio cooperativo se diluyó en las quiebras, inversiones, fusiones e incorporaciones y liquidaciones. Las cifras a 1999 se reflejan la siguiente tabla:

Tabla 4. Crisis del Cooperativismo financiero a 1999

Entidades en liquidación	44
Entidades intervenidas	12
Entidades incorporadas o fusionadas	9
Oficinas o sucursales cerradas	700
Asociados afectados	1.350.000
Ahorradores afectados	800.000
Consolidados de patrimonios perdidos	2 billones de pesos
Consolidado de aportes sociales perdidos	850.000 millones de pesos
Consolidados de captaciones afectadas	656.173 millones de pesos

Fuente: Superintendencia de la Economía Solidaria 2000

2.3 RECUPERACIÓN DEL SECTOR COOPERATIVO EN EL PAÍS ENTRE 1998 Y 2005

A partir de 2000, las cifras dejan ver que se dan los primeros indicios de una clara recuperación del sector cooperativo en el país. Es así como se puede divisar un comportamiento positivo especialmente en los ingresos y en el patrimonio reportaron tasas de crecimiento promedio anual del orden de 19.31% y 18.41% respectivamente. Los activos crecieron a un promedio anual en el orden de 17.86%, y los pasivos en 17.53%, lo que muestra solvencia en el sector, situación que se puede visualizar en el siguiente cuadro.

Cuadro 1. Cifras consolidadas del sector solidario (1998-2005)

Miles de Millones (\$)

Año	Entidades	Activos	Pasivos	Patrimonio	Ingresos	Excedentes	Asociados	Empleados
1998	4.269	4.862,43	3.009,81	1.852,67	4.626,67	45,66	3.579.174	236.424
1999	4.677	6.022,94	3.716,96	2.307,99	5.227,05	-217,71	3.094.330	57.915
2000	5.120	6.061,50	3.278,73	2.782,77	6.034,23	207,48	2.964.266	59.857
2001	5.138	7.565,68	4.467,58	3.098,10	6.951,46	273,73	2.160.298	62.759
2002	4.925	8.722,58	5.307,45	3.415,14	7.777,01	248,45	2.573.098	64.594
2003	6.992	11.775,67	7.195,64	4.580,02	12.376,54	361,76	3.320.520	90.593
2004	7.911	13.307,37	8.032,45	5.278,83	14.079,12	354,13	3.804.840	103.793
2005	8.529	15.361,87	9.324,83	6.045,39	15.921,71	373,54	4.131.513	117.955
TCPA	10,39	17,86	17,53	18,41	19,31	35,02	2,07	10,70
Var% año base 1998	100	216	210	226	244	718	15	104

Fuente: Diseño del autor con base en la información de Confecoop al 2006

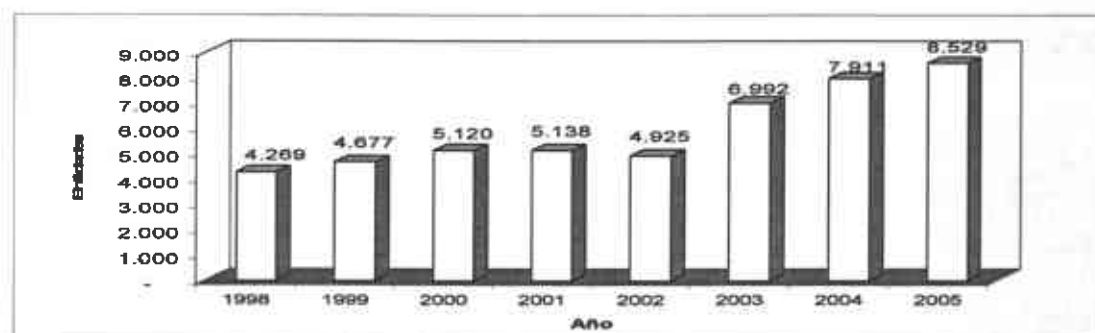
Si se toma en consideración la razón corriente⁷ ponderada del sector se encuentra que por cada peso de pasivo se tiene un respaldo de \$1.65. Por otra parte, el empleo ha mostrado un crecimiento constante durante los años 1999 a 2005, se observa una tasa de crecimiento promedio anual del orden de 10.70% en el sector solidario.

2.4 EVOLUCIÓN DEL SECTOR SOLIDARIO

Para efectos de la investigación sobre el sector solidario se realiza a continuación un análisis de las principales variables representativas de su gestión en la economía colombiana.

2.4.1 ENTIDADES QUE PARTICIPAN EN EL SECTOR SOLIDARIO

Para 1998, se reportaron y registraron 4.269 entidades en el sector solidario de estas 2.895 entidades son Cooperativas, 1.215 Fondos de Empleados y 159 Asociaciones Mutuales, las cuales participan en el sector solidario con: 0.68%, 0.28% y 0.04% respectivamente (ver mayor detalle, en el gráfico 1 y cuadro 2)

Gráfico 1. Evolución de las entidades en el Sector Solidario de 1998 a 2005

Fuente: Diseño del autor con base en la información de Confecoop al 2006

⁷ Razón corriente= AC/PC

A continuación se presentan de manera detallada, la clasificación que se presenta en Colombia en el Sector Solidario

Cuadro 2. Clasificación del Sector Solidario 1998-2005

Año	Entidades	No Entidades	Par% por Entid.
1998	Cooperativas	2.895	0,68
	Fondos de empleados	1.215	0,28
	Asociaciones mutuales	159	0,04
	Total sector solidario	4.269	1,00
1999	Cooperativas	3.174	0,68
	Fondos de empleados	1.329	0,28
	Asociaciones mutuales	174	0,04
	Total sector solidario	4.677	1,00
2000	Cooperativas	3.481	0,68
	Fondos de empleados	1.452	0,28
	Asociaciones mutuales	187	0,04
	Total sector solidario	5.120	1,00
2001	Cooperativas	3.499	0,68
	Fondos de empleados	1.459	0,28
	Asociaciones mutuales	180	0,04
	Total sector solidario	5.138	1,00
2002	Cooperativas	3.348	0,68
	Fondos de empleados	1.417	0,29
	Asociaciones mutuales	160	0,03
	Total sector solidario	4.925	1,00
2003	Cooperativas	5.107	0,73
	Fondos de empleados	1.688	0,24
	Asociaciones mutuales	197	0,03
	Total sector solidario	6.992	1,00
2004	Cooperativas	5.931	0,75
	Fondos de empleados	1.779	0,22
	Asociaciones mutuales	201	0,03
	Total sector solidario	7.911	1,00
2005	Cooperativas	6.462	0,76
	Fondos de empleados	1.852	0,22
	Asociaciones mutuales	215	0,03
	Total sector solidario	8.529	1,00

Fuente: Diseño del autor con base en los datos suministrados por Confecoop al 2006

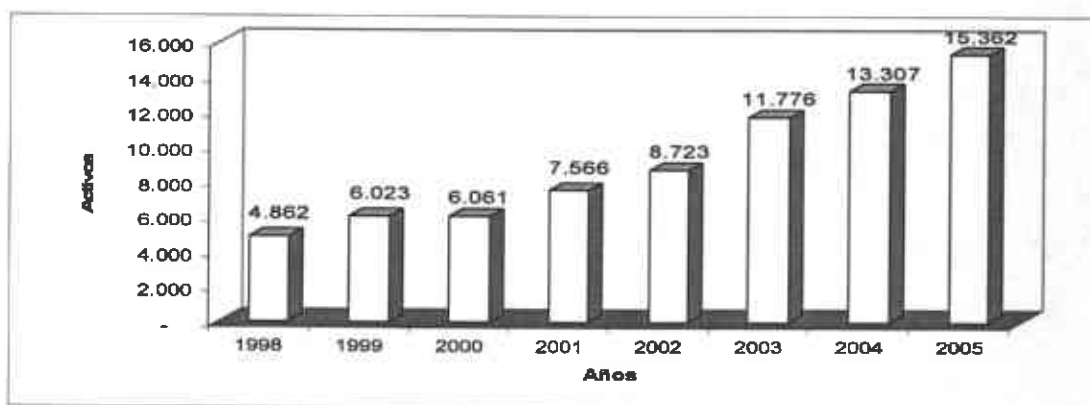
Esta participación se mantiene constante hasta el año 2002. No obstante, se puede observar en el cuadro que el sistema de cooperativas creció en mayor proporción que los subsectores de fondos de empleados y las asociaciones mutuales. Para el año 2004 se evidencia un positivo crecimiento del sector solidario, las cifras de entidades del sector a la fecha son de 7.911 de las cuales, 5.931 son Cooperativas, 1.779 Fondos de Empleados y 201 Asociaciones Mutuales, de igual manera reportan una participación de 0.75%, 0.22% y 0.03% respectivamente y un crecimiento estimado sobre el total del

sector en 13.15% es decir 919 nuevas empresas cooperativas y para 2005 arrojan resultados favorables a su desempeño evidenciando así una participación del 0.18% sobre el total de la muestra de estudio, y en consecuencia se refleja la existencia de 8.529 entidades reportadas y registradas de las cuales para efecto del análisis se desglosan así: cooperativas 6.462, fondos de empleados 1.852 y asociaciones mutuales 215 todas en su integridad conforman el total del sector solidario con una participación del 0.76%, 0.21% y 0.03% respectivamente.

2.4.2 Activos del Sector Solidario de 1998 a 2005

Los Activos del sector solidario para el año 1998 se calcularon en \$4.862 millones, conformando esta cifra en mayor proporción las Cooperativas con \$3.907 millones, seguida por los Fondos de Empleados con \$903.741 millones y las Asociaciones Mutuales con \$51.299 millones, lo que muestra una tasa de crecimiento promedio anual de en los últimos ocho periodos es de 17.86%.

Grafico 2. Evolución de los Activos en el Sector Solidario de 1998 a 2005



Fuente: Diseño del autor con base en los datos suministrados por Confecoop al 2006

Para los años 1999 - 2000 En relación con los activos del sector solidario estos arrojaron cifras por \$6.023,9 y \$6.061,5 miles de millones respectivamente no encontrándose una variación marcada entre el total de activos que se reportaron del sector solidario, se puede afirmar que su desarrollo y progreso se vieron nivelados y su participación dentro del total no presentó variaciones marcadas.

Los activos del sector solidario en relación al año 2001 fueron de \$7.566,6 miles de millones, evidenciando así \$1.504 miles de millones más con relación al año 2000,

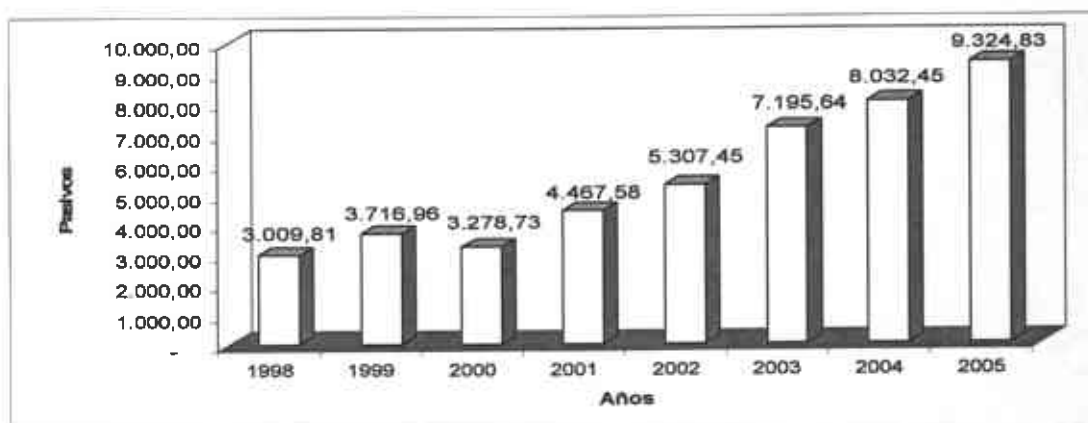
crecimiento que se vio manifestado en algunos subsectores como por ejemplo el de las cooperativas que crecieron un 27% con relación al año anterior y reportaron activos crecientes por \$6.042,4 miles de millones. Para el año 2003 del estudio, se observa un auge positivo y creciente del sector solidario, ascendiendo a \$11.775,6 miles de millones es decir un aumento del 35% para un total de \$3.053 miles de millones más de activos por encima del año inmediatamente anterior.

El reporte de activos para el 2005 del sector solidario de acuerdo al total de entidades que lo conforman llegó a los \$15.362,8 miles de millones, de los cuales las cooperativas participan de \$12.467,4 miles de millones es decir en un 81% de total, los fondos de empleados en \$2.681,6 miles de millones con una participación del 18% y las asociaciones mutuales participan con el 1% es decir \$212,75 miles de millones. Como resultado se evidencia un crecimiento de los activos del sector solidario en el 2005 del 15.44%.

2.4.3 Pasivos del Sector Solidario de 1998 a 2005

Los pasivos para 1998 del sector solidario alcanzaron \$3.009,8 miles de millones, lo cual refleja que las cooperativa en este año reportaron pasivos por \$2.396,8 miles de millones es decir un 0.80% del año analizado, seguida por Los Fondos de Empleados y las asociaciones mutuales que en referencia reportaron una participación del 0.19% y 0.01% respectivamente.

Grafico 3. Evolución de los pasivos en el sector solidario de 1998 a 2005



Fuente: Diseño del autor con base en los datos suministrados por Confecoop al 2006

En 1999 los pasivos del sector cooperativo ascienden a \$3.716,9 miles de millones manteniendo un alza del 23.49% en relación con el año anterior. Para el 2000 se

redujeron a \$3.278,7 miles de millones debido a la crisis del sector financiero cooperativo que afectó a las cooperativas de ahorro y crédito. Sin embargo, para el año 2001 los pasivos se reportan en \$4.467,5 miles de millones, los cuales crecieron a una tasa del 36.26%.

Para el periodo del 2002, se evidencia una recuperación del sector financiero a consecuencia de la confianza de los depositantes o ahorradores, y el reporte de pasivos es de \$5.307,4 miles de millones lo cual refleja una variación en relación con el año anterior del 18.79%.

Los pasivos para el 2003 se estimaron en \$7.195,6 miles de millones, se afirma que dentro de este rubro los subsectores del sector solidario que se destacan son las cooperativa, con pasivos por \$5.650,6 miles de millones y una variación en referencia con el año 2002 de 37.69%.

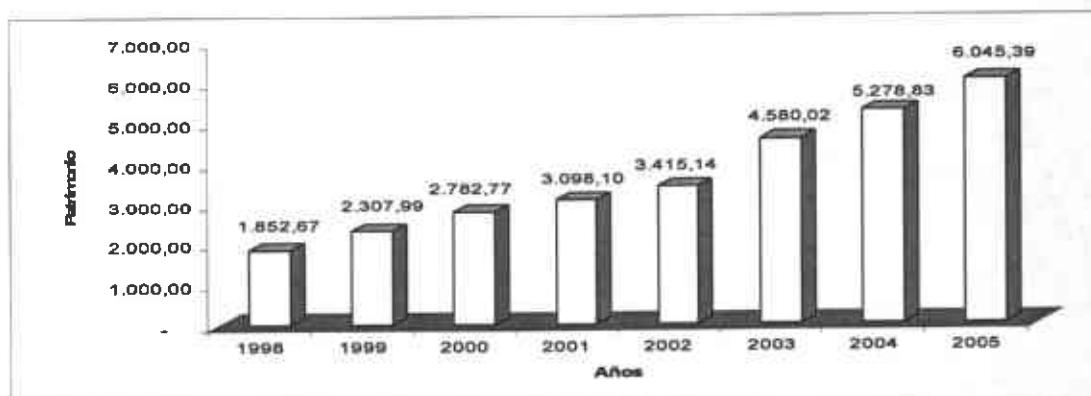
Para el año 2004 los pasivos tuvieron un crecimiento del 11.63% en relación al 2003, y sus cifras están en \$8.032,4 miles de millones. Los pasivos del sector de la economía solidaria al finalizar el año 2005 se estimaron en \$9.324,8 miles de millones de los cuales \$7.406,8 miles de millones pertenecen a las Cooperativas denotando así una participación del 79%, los Fondos de Empleados reportaron \$1.749,6 miles de millones participando del 19% sobre el total reportado y las Asociaciones Mutuales arrojaron estadísticas de participación por \$168,30 miles de millones ascendiendo así a un 2% del total.

En síntesis la tasa de Crecimiento Promedio Anual de los pasivos en los últimos ocho periodos es de 17.53%.

2.4.4 Patrimonio del Sector Solidario de 1998 a 2005

El Patrimonio para 1998 del sector solidario fue de \$1.852,6 miles de millones, de los cuales las Cooperativas participan del 82% con \$1.510.6 miles de millones. Para 1999 El patrimonio del sector cooperativo se incrementó en un 24.58% con relación a 1998, reportando cifras al cierre por \$2.307,9 miles de millones. Para el 2000 el crecimiento de este rubro estuvo en el 20.57% con relación al año anterior los reportes consolidados del patrimonio son de \$2.782,7 miles de millones. Las cooperativas participaron en un 83% del total del año con \$2.300,9 miles de millones y los Fondos de Empleados reportaron \$470,31 miles de millones.

Grafico 4. Evolución del Patrimonio en el Sector Solidario de 1998 a 2005



Fuente: Diseño del autor con base en los datos suministrados por Confecoop al 2006

En el 2001 el patrimonio creció un 11.33% en relación con el año anterior, las cifras reportadas fueron de \$3.098,1 miles de millones y en referencia al 2002 El patrimonio evidencia un crecimiento porcentual del 10.23% con relación al análisis del año anterior, reportando cifras al cierre por \$3.415,1 miles de millones. Las Cooperativas participaron en un 82% del total del año con \$2.790,1 miles de millones en patrimonio, los fondos de empleados reportaron \$612,2 miles de millones y las Asociaciones Mutuales \$12,7 miles de millones, participando así del 0.17% y 0.01% respectivamente sobre el total patrimonial del año.

El crecimiento patrimonial en el año 2003 se muestra como el mejor año de todo el estudio del sector solidario, reflejando un crecimiento porcentual del 34.11% sobre el año 2002, los reportes consolidados del patrimonio son de \$4.580,0 miles de millones, Las cooperativas participaron en un 84% del total del año con \$3.841,8 miles de millones en patrimonio, los Fondos de Empleados reportaron \$697,3 miles de millones y las Asociaciones Mutuales \$40,8 miles de millones, manifestando que en este año el crecimiento de este subsector fue del 32.% con relación al año anterior.

Al cierre del 2004 El Patrimonio del sector de la economía solidaria fue de \$5.278,8 miles de millones. El Patrimonio del sector de la economía solidaria al cierre del año 2005 reporto \$6'045,3 miles de millones lo cual se discrimina de la siguiente manera: las Cooperativas participan del 84% es decir \$5'066,8 miles de millones, los Fondos de Empleados cerraron con \$934,3 miles de millones a una tasa que asciende al 15% y las

Asociaciones Mutuales reportaron \$44,1 miles de millones participando con el 1%, En síntesis la Tasa de Crecimiento Promedio Anual del Patrimonio en los últimos ocho periodos es de 18.41%.

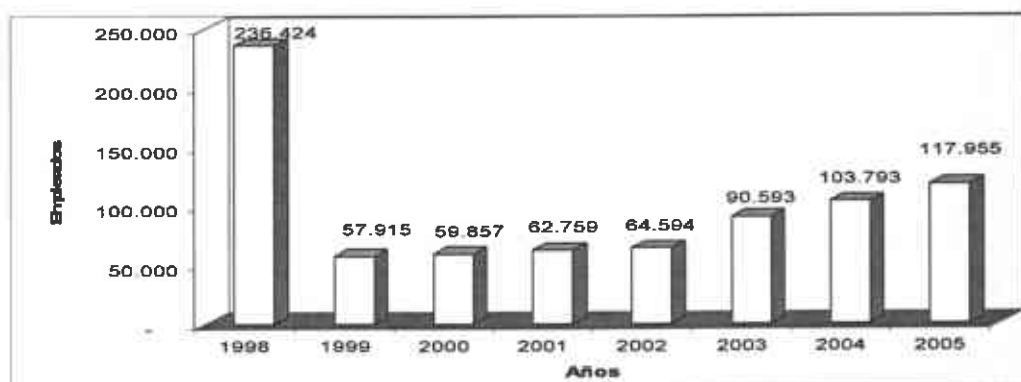
2.4.5 Empleo en el sector solidario de 1998 a 2005

Según las estadísticas, reportadas y avaladas por la confederación de cooperativas (CONFECOOP) el sector de la economía solidaria vincula para el año 1998, 236.424 personas en empleos directos. Para el año 1999 se nota una disminución marcada de este rubro debido a la crisis presentada por el sector financiero solidario a lo cual el reporte consolidado es de 57.915 personas empleadas.

El crecimiento de empleos directos del sector solidario sobre la economía, se demarca sostenidamente entre el 3.71%, de acuerdo con los tres periodos siguientes del análisis. En el año 2003 se evidencio un crecimiento del 40.25% con relación al año 2002 debido al auge cooperativo en el país ya que este fue el mejor de los años de análisis en todos los rubros del sector; reportando a Confecoop la cifra de 90.593 empleos directos generados para este periodo por el sector solidario.

Por esta razón para el año 2005, el sector solidario en su totalidad vinculo directamente cerca de 4'132.000 asociados y a su vez reportó un crecimiento del 8.59% con relación al año anterior, de este total el Cooperativismo representa el 80%, los Fondos de Empleados el 16% y las Asociaciones Mutuales el 4%.

Grafico 5. Evolución de los empleos del Sector Solidario de 1998 a 2005



Fuente: Diseño del autor con base en los datos suministrados por Confecoop al 2006

El sector solidario generó adicionalmente para la economía 117.955 puestos de trabajo en forma directa dando como resultado en los últimos ocho periodos de estudio una Tasa de Crecimiento Promedio Anual de Empleados del 10.70%. Desglosando la tasa de participación de la entidades que conforman el sector solidario se observó que: las Cooperativas participaron con el 92%, los Fondos de Empleados el 6% y las Asociaciones Mutuales el 2% del total de puestos de trabajo para el año 2005.

Es importante aclarar que el reporte obtenido para efectos del análisis de la investigación estuvo sujeto a continuas variaciones, debido a que algunas de las empresas que componen el sector solidario reportan al mismo tiempo a sus empleados como asociados, generando así un aumento en las cifras del empleo; gracias a los continuos cambios, ajustes y reglamentaciones implementadas por la Superintendencia de la Economía Solidaria estas situaciones se han ido depurando, dando como resultado cifras exactas y oficiales abaladas en la actualidad por Confecoop.

III LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO EN EL SECTOR SOLIDARIO

En Colombia existen tres tipos de organizaciones solidarias de trabajo asociado: las Cooperativa de Trabajo Asociado, las Precooperativas de Trabajo Asociado y las Empresas Asociativas de Trabajo. Son estas las únicas formas autorizadas por la legislación colombiana para poder utilizar el concepto de "Trabajo Asociado".

Trabajo Asociado Cooperativo. La Cooperativa de Trabajo Asociado es una empresa, tiene como objeto la producción de bienes, la ejecución de obras o prestación de servicios. Su finalidad es la generación de calidad de vida, siendo una institución sin ánimo de lucro de trabajador empresa, donde la definición de trabajo no es la subordinación al empleo, sino estructuras que deben ser autogestionarias, es decir estructuras que definen su gobierno. Con empresarios que a su vez son sus propios trabajadores.

Trabajo Asociado. Se puede afirmar que es la relación existente entre las Cooperativa de Trabajo Asociado y sus asociados trabajadores, difieren del trabajo dependiente e independiente por la figura existente de patrono empleador versus trabajadores asalariados existente, las Cooperativa de Trabajo Asociado se regulan independientemente por los estatutos o reglamentos internos y el régimen de compensaciones que establece la presente ley, quedando exenta del Código Sustantivo del Trabajo y de las disposiciones legales relativas a los contratos civiles o comerciales. De igual manera, las cooperativas en general están sometidas al marco legal contenido en la ley 79 de 1998 y el decreto 468 de 1990.

3.1 CARACTERÍSTICAS DE LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO VS LEGISLACION LABORAL

De acuerdo con la Ley 79 de 1998 artículo 4 se consagra de manera clara y expresa que: todas las Cooperativa de Trabajo Asociado deben reunir las siguientes características, para poder entenderlas como tales

1. Que el servicio fundamental sea la ocupación de sus asociados.

2. Que la adhesión de los asociados sea voluntaria y abierta condicionándolos a una ocupación laboral para acceder a la afiliación a esta.
3. Que el trabajo este a cargo de los asociados, salvo las excepciones que demanda la ley.
4. Que sean propietarias, arrendatarias, poseedoras o tenedoras de los medios de producción o elementos de labor.
5. Que tengan autonomía administrativa y técnica para la realización de sus operaciones y sea directamente responsable del trabajo de sus asociados.
6. Que el trabajo y la disciplina interna de esta se regule por el regimenes auto aceptados.
7. Que sus asociados trabajadores estén protegidos por la seguridad social.
8. Que el trabajo asociado se realice de manera digna y en un ambiente de salud ocupacional adecuado.
9. Participación de los asociados en la organización del trabajo de acuerdo a lo establecido por la cooperativa para así garantizar la autogestión.
10. Que con base en el trabajo se genere riqueza con el principal propósito de establecer justas, equitativas y adecuadas compensaciones para el asociado y para formar reservas o fondos patrimoniales irrepartibles que permitan la permanencia y desarrollo del trabajo asociado.
11. Las cooperativas se constituyen como una forma de generar empresa, estableciéndose de esta manera en las normas reguladoras aplicables a estas, mientras que el Código del Trabajo regula las relaciones entre trabajadores y empleadores.

En primera instancia se compara una empresa cooperativa contra una de capital para precisar los alcances de ambas legislaciones.

Tabla 5. Diferencias entre Cooperativa de Trabajo Asociado y Empresa de Capital

EMPRESA COOPRATIVA	EMPRESA DE CAPITAL
<ol style="list-style-type: none"> 1. La propiedad es colectiva y no puede haber menos de 10 asociados. 2. Asociado un voto sin importar su aporte de capital. 3. Todos los asociados son trabajadores condueños. 4. Todos los trabajadores son dueños de los medios de producción. 5. Solo se contrata a terceros cuando las necesidades lo requieran. 6. Los excedentes obtenidos son destinados para la prestación de servicios, y la revalorización de los aportes; el excedente se distribuye equitativamente en proporción al trabajo. 7. No hay patrono ni asalariados. 8. La administración es democrática y el control es de todos. 9. Como los asociados trabajadores son los dueños de la empresa los rendimientos son óptimos. 10. Hay cooperación y trabajo solidario. 11. Hay contrato social y el trabajador asociado no esta bajo el Código Laboral Colombiano. 12. Su objetivo es el Hombre; por lo cual lo importante es la prestación de servicios. 13. No hay discriminación racial, política ni religiosa. 14. No se establecen privilegios para ninguno de los asociados. 15. Su duración es indefinida. 16. No requiere de escritura pública, ni registro mercantil 	<ol style="list-style-type: none"> 1. La propiedad puede ser de varios dueños. 2. En la asamblea cada accionista tiene derecho a votos según las acciones que posea. 3. Cada socio es dueño según la cantidad de capital aportado para la sociedad. 4. Los trabajadores aportan su trabajo y los dueños son otros. 5. Se contrata la mano de obra con terceros y se les paga un salario. 6. Las ganancias son repartidas de acuerdo con las acciones o aportes de cada socio. 7. Existe patrono y asalariados. 8. El poder es distribuido por los aportes de cada socio es decir la administración no es democrática por que a mayor dinero mayores votos. 9. No existe el buen rendimiento por parte de los trabajadores al ser estos únicamente asalariados. 10. El trabajo es individual por lo tanto no existe la cooperación. 11. Se rige el empleado bajo el Código Laboral Colombiano. 12. Su principal objetivo es el lucro. 13. Generalmente se puede discriminar el trabajador o posible socio por la raza, política o religión. 14. Existen los privilegios para los socios o fundadores y para los que poseen mas acciones. 15. Su duración es limitada. 16. Requiere escritura pública y registro.

Fuente: Código Sustantivo del trabajo. Ley 79 de 1998

El Código Sustantivo del Trabajo regula las relaciones entre patronos y empleados mientras que la ley 79 de 1988 y el decreto 468 de 1990 reglamentan las cooperativas.

Acto seguido se hará una comparación entre un miembro trabajador de las Cooperativa de Trabajo Asociado, y un empleado regido por el Código Sustantivo del Trabajo.

3.2 ASPECTOS TRIBUTARIOS DE LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO

Existe ausencia de estímulos tributarios por parte de los entes locales para las Cooperativas de Trabajo Asociado y las Empresas Asociativas de Trabajo, sin tener en cuenta que estas son una solución eficaz y eficiente a los problemas de desempleo. Las Cooperativas de Trabajo Asociado⁸, en su mayoría están conformadas por estratos populares y por lo tanto al ser generadoras de empleo, no se les ha dado un trato

⁸ CTA.Cooperativas de Trabajo Asociado

diferente al de cualquier otra cooperativa; la ley exime a los asociados de las empresas asociativas de trabajo o CTA y similares, del pago de impuestos a la renta y complementarios en un 50%, sobre sus utilidades provenientes de aportes laborales y adicionales, igualmente las favorece con la exención del mismo impuesto en un 35%, en los ingresos por arrendamientos de bienes que hagan a su empresa.

En materia de renta no existe norma expresa para las compensaciones que reciben los trabajadores asociados por su trabajo, para efectos de la retención en la fuente la DIAN las asimila de formas diferentes y equivocadas a su vez, puesto que se graban impuestos a “otros ingresos”, “honorarios” y “servicios”. Esta situación afecta a los trabajadores asociados, con el argumento de que conforme sea calificada la cooperativa para retención en la fuente, por concepto de las compensaciones pagadas a sus trabajadores, es posible que se generen otras obligaciones fiscales para el asociado como también para la cooperativa.

3.3 APOORTE DE LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO A LA ECONOMÍA COLOMBIANA ENTRE 1998 – 2005

Haciendo un análisis del sector de trabajo asociado se puede concluir que este ha mantenido un crecimiento sostenido y constante dentro del total del sector solidario para los cuatro primeros años de estudio, evidenciando un mayor crecimiento y desarrollo para el año 2003.

Es así como se divisa un comportamiento positivo especialmente en los ingresos del 41% y en el patrimonio de 25% con relación tasas de crecimiento promedio anual. Los activos crecieron a un promedio anual del 31. % y los pasivos en 34% lo que muestra solvencia en el sector, Si se toma en consideración la razón corriente⁹ ponderada del sector se encuentra que por cada peso de pasivo se tiene un respaldo de \$1.43. Por otra parte, el empleo ha mostrado un crecimiento constante durante los años 1999 a 2005, se observa una tasa de crecimiento promedio anual del orden de 41% en el sector de trabajo asociado.

Situación que se puede visualizar en el siguiente cuadro:



⁹ Razón corriente= AC/PC

Cuadro 3. Cifras consolidadas de las cooperativas de trabajo asociado del sector solidario (1998-2005)

Miles de Millones (\$)

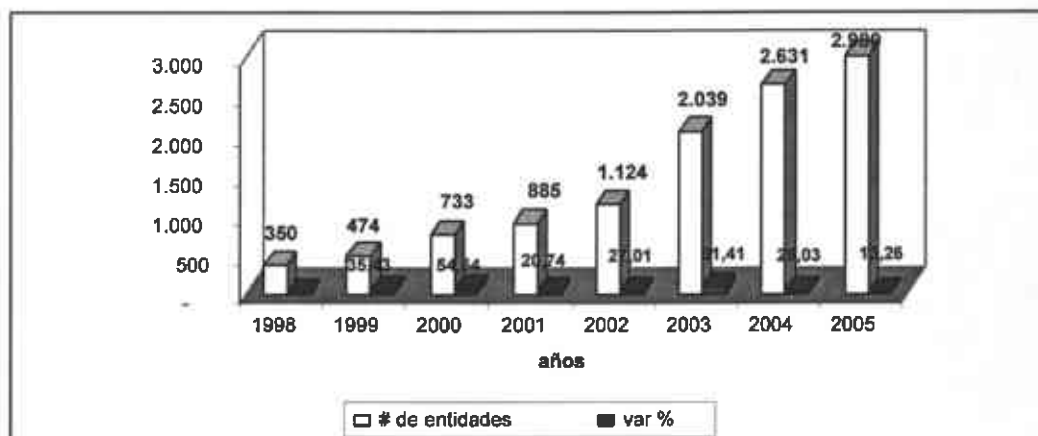
Año	Entidades	Var %	Activos	Var %	Pasivos	Var %	Patrimonio	Var %	Ingresos	Var %	Excedentes	Var %	Asociados	Var %	Empleados	Var %
1998	350		135		79		56		201		4		53.666		4.263	
1999	474	35%	160	18%	89	13%	71	26%	432	85%	4	-9%	44.074	31%	6.979	64%
2000	733	55%	204	28%	114	26%	80	27%	828	45%	6	68%	55.952	27%	7.984	14%
2001	885	21%	284	39%	184	81%	100	11%	823	31%	9	34%	73.697	32%	14.358	80%
2002	1.124	27%	320	13%	217	18%	102	2%	1.378	87%	11	32%	101.721	38%	17.744	24%
2003	2.039	81%	527	65%	382	80%	135	32%	2.107	53%	8	-28%	198.484	95%	8.165	-54%
2004	2.631	29%	690	31%	460	23%	211	56%	2.440	16%	12	38%	321.617	62%	14.070	72%
2005	2.989	13%	903	31%	631	31%	275	30%	2.950	21%	13	13%	378.933	18%	13.870	-1%
TCPA	36%		31%		35%		25%		41%		17%		41%		18%	

Fuente: Diseño del autor con base en los datos suministrados por Confecoop al 2006

3.4 Evolución de las Cooperativas de Trabajo Asociado de 1998 a 2005

Para el año 1998 las Cooperativas de Trabajo Asociado (CTA) contaron con 350 entidades al cierre del reporte efectuado por CONFECOOP, las cuales para efectos del estudio en 1999 mostraron una variación del 35.43% en relación al año anterior reportando así 472 entidades a la fecha. Para los periodos comprendidos entre los años 2000 y 2002 se afirma que el mayor crecimiento de entidades se presentó en el 2000 al consolidarse datos reales de 733 entidades registradas, las cuales evidenciaron una variación del 54.64% sobre la muestra. Se toma en consideración que estos primeros años de análisis estaban afrontando la crisis más fuerte que pudo registrar el sector solidario, en referencia a las cooperativas de ahorro y crédito en general.

Grafico 6. Evolución de las cooperativas de trabajo asociado de 1998 a 2005



Fuente: Diseño del autor con base en los datos suministrados por Confecoop al 2006

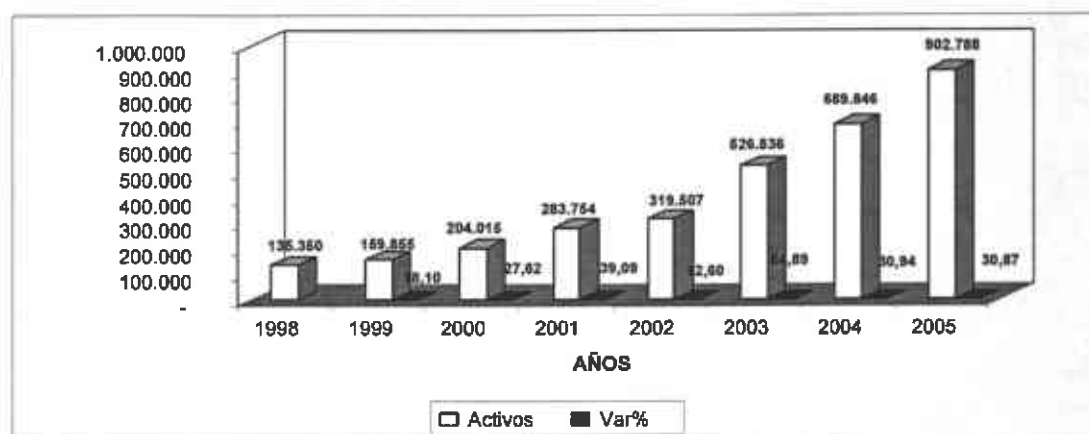
Hacia el año 2003 se evidencia una clara recuperación del sector afectando positivamente a las Cooperativas de Trabajo Asociado, el crecimiento se vio reflejado al reportarse 2.039 entidades creadas a la fecha que manifiestan una variación del 81.41%.

Al finalizar el año 2005, se tiene conocimiento de 2.980 cooperativas de trabajo asociado, es decir 349 entidades más en el sector que equivalen a un crecimiento anual 13.26%, en relación con el año 2004. La tasa de crecimiento promedio anual del total del sector se reporta en el 36%.

3.5 Activos de las cooperativas de Trabajo Asociado de 1998 a 2005

Al hacer un análisis de los Activos de las Cooperativas de Trabajo Asociado en estos años se evidencia un comportamiento constante, creciente y positivo reflejando así que en 1998, este rubro ascendía a \$135,3 miles de millones, presentando una variación al año 2001 del 39.09%, el cual reportó \$283,7 miles de millones en Activos, mostrando el sostenimiento del subsector dentro de la economía solidaria. El año 2003 reflejo una variación del 64.89% sobre el total de la muestra es decir \$526,8 miles de millones, con referencia al año anterior, creció \$27,3 miles de millones más, lo cual evidencio un crecimiento sostenido. Para los años siguientes en promedio la variación se mantuvo en el 30.90% ya que este rubro tuvo una diferencia positiva de \$212,9 miles de millones más en el 2005 con relación al año anterior. La tasa de crecimiento promedio anual del total de activos del sector se reporta en el 31%.

Grafico 7. Evolución de los Activos de las CTA de 1998 a 2005

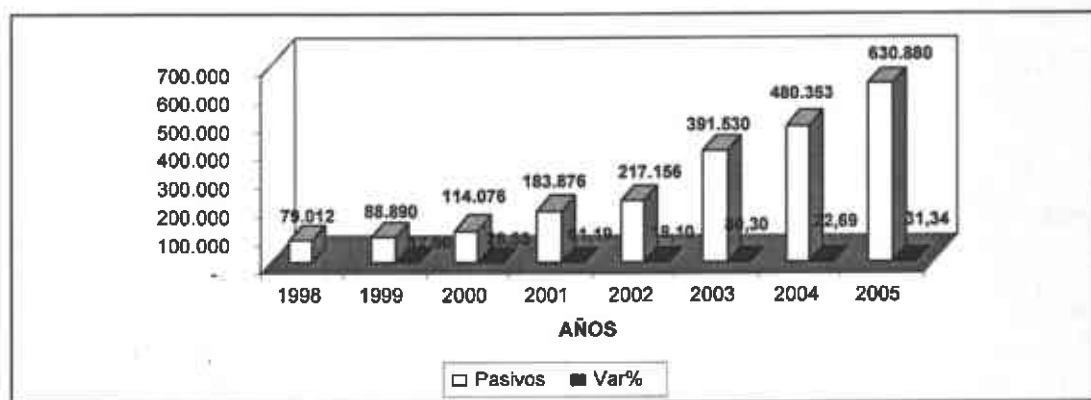


Fuente: Diseño del autor con base en los datos suministrados por Confecoop al 2006

3.6 Pasivos de las cooperativas de Trabajo Asociado de 1998 a 2005

Los Pasivos de las Cooperativas de Trabajo Asociado en el año 1998 ascendieron a \$79,0 miles de millones, los cuales para el siguiente año variaron en un 12.50% en relación al año anterior. De acuerdo al cuadro #3, se observa que el mayor crecimiento de este rubro se dio en el año 2003, cuando los pasivos alcanzaron cifras de \$391,5 miles de millones, es decir una variación del 80.30% sobre el total analizado de la muestra. Para el año 2004 la variación se evidenció en un 22.69%, al cierre del 2005 los pasivos llegaron a los \$630,8 miles de millones, es decir un 31,34% más que al cierre del año anterior cuando ascendieron a \$480,3 miles de millones, tal como lo muestra el gráfico 8. Se puede afirmar que la tasa de crecimiento promedio anual del total de pasivos del sector es del 35%.

Gráfico 8. Evolución de los Pasivos de las CTA de 1998 a 2005

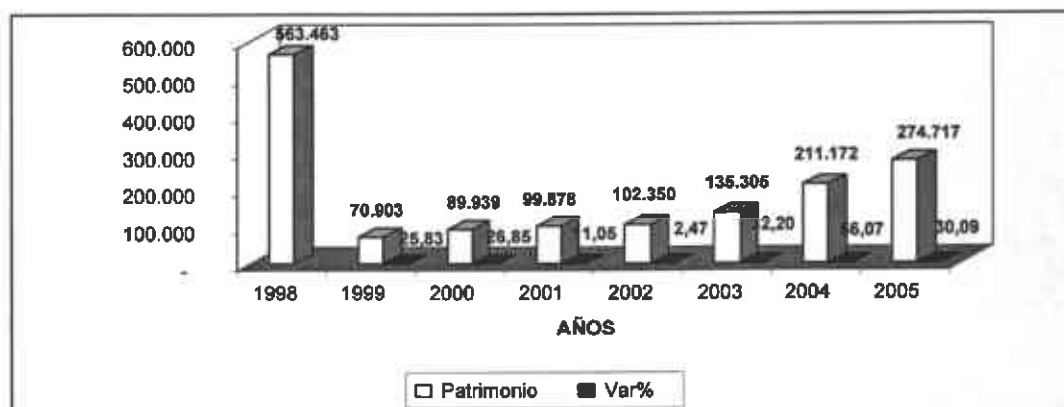


Fuente: Diseño del autor con base en los datos suministrados por Confecoop al 2006

3.7 Patrimonio de las Cooperativas de Trabajo Asociado de 1998 a 2005

Por su parte, el patrimonio a 1998 fue de \$70,9 miles de millones, registrando una variación anual del 25.83% para 1999. El 2002 evidencia un crecimiento en el patrimonio del 2.47% el cual ascendió a \$102,3 miles de millones con relación al año anterior. Se reflejó en el sector de las Cooperativas de Trabajo Asociado una variación anual del 32.20% para el año 2003 incrementándose de esta manera el rubro del patrimonio a \$135,3 miles de millones. Para el 2004 este rubro fue de \$211,1 miles de millones frente a la variación reportada para el 2005 que creció al 30.09% es decir \$63,5 miles de millones más.

Grafico 9. Evolución del Patrimonio de las CTA de 1998 a 2005



Fuente: Diseño del autor con base en los datos suministrados por Confecoop al 2006

La tasa de crecimiento promedio anual del total del patrimonio del sector se reporta en el 25% con relación al total de la muestra.

IV COMPORTAMIENTO DEL EMPLEO DE LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO DE 1998 A 2005

Como se ha estudiado las Cooperativas de Trabajo Asociado, son entidades que vinculan el trabajo personal de sus asociados para la producción de bienes, ejecución de obras o la prestación de servicios, por lo tanto se deduce que el asociado es trabajador a la vez de la misma empresa, a lo cual recibe un sueldo y prestaciones sociales de la misma; por lo tanto el crecimiento de este sector se ve reflejado en los asociados que en su mayoría también son socios de la empresa. El aumento del empleo en este subsector del sector solidario refleja un crecimiento constante y sostenido para la economía.

Para el año de 1999 se reportan 44.074 asociados trabajadores en el sector de trabajo asociado; de los cuales 6.979 personas se emplearon directamente demostrando un incremento del 6.37%. En el año 2000 se registró un crecimiento del 27%, es decir 55.952 asociados trabajadores, determinándose de este total una participación de empleados en un 14.4%. Para el año 2001 el crecimiento de los asociados se vio reflejado en un 32%, al igual que la participación de los empleados directos se evidencio en el 80% del total del rubro reportado para este año de análisis.

Para el año 2002, se aumentó a 17.744 personas empleadas directas, es decir un 24.6% con relación al año anterior, es así entonces como los asociados trabajadores se representan en 101.721 personas las cuales participan del crecimiento del sector del empleo en 37.7%. El año que más crecimiento de empleo se reflejó para la economía solidaria y en especial para este análisis por parte del subsector de Cooperativas de Trabajo Asociado fue el año 2003, en este año se asociaron 198.484 personas es decir un aumento del 95.1% sobre el total de la muestra, reportando a su vez, una disminución de empleados del 4.60%. Con relación al año 2004.

Cuadro 4. Evolución del empleo de las CTA de 1998 a 2005

Años	Asociados	Crecimiento %	Empleados	Crecimiento %
1998	33.666		4.263	
1999	44.074	30,9	6.979	63,7
2000	55.952	27,0	7.984	14,4
2001	73.897	32,1	14.359	79,8
2002	101.721	37,7	17.744	23,6
2003	198.484	95,1	8.165	46,0
2004	321.617	62,0	14.076	72,4
2005	378.933	17,8	13.876	98,6

Fuente. Diseño del autor con base en la información 2006

Las cooperativas de trabajo asociado a 2005 cuentan con cerca de 378.933 trabajadores asociados y 13.876 son empleados directos contados dentro de los asociados pertenecientes al sector y reportados por este. Estas dos cifras presentan variaciones anuales relativas de 17.82% y -1.42% respectivamente, es decir 57.316 nuevos asociados y 200 empleados menos.

4.1 LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO Y SU APOORTE EN MATERIA DE EMPLEO EN LOS ALMACENES DE CADENA EN BOGOTA EN EL AÑO 2003

Para establecer un enfoque claro en la investigación se debe hacer un estudio social y económico que comprenda las necesidades demandas por el sector, y que justifiquen la asociación, el volumen considerado de operaciones y la habilidad en ventas, las cuales son objetos paralelos que se deben tener en cuenta; también analizar el carácter del mercado local y conocer la estructura de sus servicios, conocer la competencia o el deseo del lucro particular, la inconformidad por la especulación, servicio honesto y desinteresado, el mejoramiento económico que se refleje en beneficio de la comunidad etc. Se pretende dar un aporte académico y un fortalecimiento de los estudios sobre el sector solidario. Es por esta razón, que en esta investigación se han tomado como muestra del sector cinco Cooperativas de Trabajo Asociado, que en la economía colombiana y en especial en la ciudad de Bogotá D.C. prestan sus servicios a algunos de los grandes almacenes de cadena como son:

1. Cooperativa de Trabajo Asociado (NACER), la cual presta sus servicios a los Almacenes “*ÉXITO, LEY Y POMONA*”;
2. Cooperativa de Trabajo Asociado (SURGIR), la cual presta sus servicios a los Supermercados “*CARULLA*”;
3. Cooperativa de Trabajo Asociado (REACTIVAR), la cual presta sus servicios a los Supermercados “*COLSUBSIDIO*”;
4. Precooperativa de Trabajo Asociado (NEXOS), la cual presta sus servicios a los Supermercados “*CAFAM*”
5. Cooperativa de Trabajo Asociado (COOSERVICIOS), la cual presta sus servicios a las Supertiendas “*OLIMPICA*”

4.2 COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO "NACER"

Para el presente análisis, se realizará una exposición de la Cooperativa de Trabajo Asociado NACER por ser la pionera en el programa nacional de empacadores desde 1998 hasta la fecha y que asimismo es la que más servicios presta en almacenes de cadena, manteniéndose a su vez en el sector como la más sólida, competitiva y estable para el mercado y su labor específica. Acto seguido se hará una comparación y análisis del total de la muestra en general con relación al empleo y su aporte.

Datos básicos de la entidad que se reportan en la confederación de cooperativas CONFECOOP suministrados a la fecha de la investigación.

Tabla 6. Datos Básicos de la Cooperativa NACER

CODIGO DE IDENTIDAD	4269
NOMBRE DE LA ENTIDAD	PRECOOPERATIVA DE TRABAJO .ASOCIADO NUESTRA ASOCIACION. PRECOOPERATIVA NACER
NIT	830-046-822-7
SIGLA	PRECOOPERATIVA NACER
TIPO DE NOMBRE	COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO
NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	ACTIVIDADES DE ENVASE Y EMPAQUE
NOMBRE DE LA CLASE DE ACTIVIDAD	OTRAS ACTIVIDADES
CATEGORIA DE ACTIVIDAD	ACTIVIDADES INMOBILIARIAS, EMPRESARIALES Y DE ALQUILER (DIVISIONES 70 A 74)
DEPARTAMENTO	BOGOTA
MUNICIPIO	BOGOTA D.C.
DIRECCION	AVENIDA CARRERA 68 N. 9-77 PISO 2
TELEFONO	2618854
EMAIL	contabilidad@nacer.coop
FECHA DE CONSTITUCION	25 de julio de 1998
REPRESENTANTE LEGAL	JAIME JIMENEZ HERNANDEZ
NOMBRE CTA	PRESTACION DE SERVICIOS
NOMBRE Y VINCULO	Cerrada con vinculo restringido (solo asociados)
NOMBRE ESTADO	NORMAL

Fuente: Diseño del autor con base en los datos suministrados por Confecoop al 2006

4.2.1 UBICACIÓN DE LA COOPERATIVA NACER EN COLOMBIA Y SU ACTIVIDAD

Esta cooperativa se encuentra ubicada en las ciudades de Bogotá D.C., Bucaramanga, Cúcuta, Tunja, Sogamoso y Villavicencio. La Cooperativa está integrada por jóvenes estudiantes que se han unido para tener una oportunidad laboral acorde a la condición de estudiantes, en esta empresa todos son dueños y trabajadores, a su vez, delegan la administración de ésta a los asociados que se han elegido en un proceso de votación

democrático para integrar los cuerpos directivos como son: el Consejo Administrativo, la Junta de Vigilancia y el Comité de Apelaciones. Las actividades y servicios que ofrece la cooperativa por medio de sus asociados trabajadores se basan en:

- i). Prestar el servicio de empaque de mercancía en los puestos de pago de los almacenes.
- ii). Entrega de publicidad puerta a puerta, iii). Armado y diseño de anquetas y mercados básicos, iv). Empaque de regalos y paquetes, v). Prestar el servicio para eventos promocionales.

(Anexo 1). Grafico 10. Organigrama de la Cooperativa de Trabajo Asociado "NACER".

4.2.2 Quienes son los Asociados Trabajadores y Cuales son sus Beneficios

Los asociados trabajadores: son jóvenes (hombres y mujeres) entre 18 y 23 años de edad estudiantes de bachillerato, carreras técnicas, tecnológicas o profesionales, entre los primeros semestres de educación formal, solteros, que tengan presentación personal y sobretodo disponibilidad para participar en el proceso de selección y formación en los principios y valores cooperativos.

Los Beneficios: de los asociados se enmarcan bajo la ley 468 de 1990 y la ley 79 de 1988, en las cuales se suministran los parámetros de constitución y los beneficios que se obtienen son:

- Seguridad Integral: llámese a esta la afiliación a la seguridad social integral. EPS, Fondo de Pensiones (PROTECCION), Administración de Riesgos Profesionales (SURATEP) y Caja de Compensación Familiar (COMPENSAR).
- Experiencia Laboral: se le ofrece a los asociados la oportunidad de iniciar su vida laboral, y adquirir la experiencia para desempeñar futuros cargos de acuerdo a su formación académica.
- Estudiar y Trabajar: es la oportunidad de alternar las dos actividades que para los asociados es un aporte valioso en su desarrollo personal, pues les permite superarse y a su vez trabajar.
- Formación: existen procesos para los asociados que les permiten adquirir una formación para su desempeño laboral, para su crecimiento personal y profesional. La cooperativa es la pionera en el programa nacional de empaques para tal efecto prepara a sus asociados en forma integral con un

modulo de inducción inicial, lúdico, dinámico y participativo en el cual se prepara al asociado trabajador con 56 horas de inducción entre las cuales se encuentran las 20 horas reglamentarias y exigidas por la ley sobre Cooperativismo.

La Compensación de fin de año: se ha establecido un equivalente al 50% de (\$204.000), proporcional al tiempo trabajado durante el año calendario, como también un descanso de 15 días calendario pago al cumplir un año de trabajo en la cooperativa.

Compensación variable: esta se liquida en referencia a la propina de los clientes recibida por la prestación del servicio, la cual se calcula en un promedio mensual de (\$230.000 y \$280.000) trabajando en un promedio medio tiempo.

Para trabajar en la Cooperativa se prepara un cronograma laboral de la siguiente manera: i), trabajo de lunes a domingo; ii), de lunes a viernes en turnos de 4 a 5 horas; iii), fines de semana (sábados y domingos) de 6 a 8 horas. En el mes se laboran 130 horas restando 5 de estas por 26 días laborados; iv), se da un día compensatorio por el trabajo del día domingo programado de lunes a viernes

En la vinculación laboral la figura representativa es un convenio de asociación que tiene modalidades tales como: i). Modalidad Intermitente: por una temporada comercial llámese por ejemplo Diciembre; ii). Modalidad Permanente: por tiempo no definido y esta se da por la evaluación del desempeño en la temporada comercial trabajada; iii). Modalidad Contratada: en un periodo determinado en una labor especializada.

Toda empresa cooperativa para poder cumplir con sus objetivos socioeconómicos y desarrollarse armónicamente, debe adoptar los principios, métodos y procedimientos de la administración general como se presenta a continuación.

La disposición de los dineros recibidos en la cooperativa tiene una distribución porcentual registrada de la siguiente manera: Selección y Formación 3%, en cuestión de recursos y plan social se destina el 1%, compensación de fin de año un 7%, compensación descanso anual 4%, para gastos de administración 15%, dotación 7%, fondo de estabilización 3%, seguridad social y parafiscales 43% y excedentes 17%.

Tabla 7. Aportes y Contribuciones Legales de la Cooperativa NACER

CONCEPTO	NUEVO	INTERMITENTE	PERMANENTE
APORTE EN TRABAJO	PRIMERA TEMPORADA	TIEMPO DE TRABAJO DETERMINADO	TIEMPO DE TRABAJO INDEFINIDO 130 hrs. * mes
APORTES SOCIALES AHORRO	\$ 4.050	\$ 8.100	\$ 8.100
CONTRIBUCION PARA LA SEGURIDAD SOCIAL: PENSION Y SALUD Base Cotización \$408.000	Cooperativa Paga 100%	Cooperativa paga el 80%	Cooperativa paga el 80%
		El asociado paga el 20% \$ 216 * 130 horas trabajadas en el mes Valor mes \$ 28.080 pesos	
APORTES: CAJA COMPENSACION Y ARP	La Cooperativa paga el 100%. Sobre la base de \$ 408.000 pesos (SMLV)		
GASTOS DE ADMINISTRACION	\$0	\$0	\$40.000 pesos
COMPENSACION FIN DE AÑO	Por cada hora trabajada son \$163 pesos Valor mes: \$163 * 130 hrs. = \$ 21.190 pesos		
COMPENSACION DESCANSO ANUAL	Por cada hora trabajada son \$82 pesos Valor por Mes: \$82 * 130 hrs. = \$ 10.660		

Fuente: Diseño del autor con base en los datos suministrados por la cooperativa Nacer a 2006

A la fecha de la investigación se concluye que: la Cooperativa de Trabajo Asociado NACER, se encuentra ubicada en un amplio espacio del territorio nacional, al participar de su actividad en 6 departamentos y reportando a 31 de Diciembre del 2003 un número de asociados empleados de 679 personas, reflejando porcentualmente que la ciudad del país con mayor número de asociados y trabajadores es Bogotá D.C., con el 71%, superior a las demás ciudades seguida por Bucaramanga con 14%, Villavicencio 6%, Cúcuta 6%, Boyacá 3% y Girardot 0%.

Se hace una distinción, entre la participación que tienen las tres marcas o entidades promotoras de la cooperativa NACER a la fecha, como son: Almacenes *ÉXITO* emplea 491 asociados un 68%; *LEY* emplea 171 asociados un 25% Y Almacenes *POMONA* 50 asociados un 7% en relación a la solicitud del servicio ofrecido por esta cooperativa, las 33 personas empleadas de la muestra se representan como personal de oficina y son asociados trabajadores.

La ciudad que mas almacenes constituidos por las entidades promotoras de la cooperativa Nacer es Bogotá D.C. con 15 almacenes al 2003 los cuales reportan 491 empleados un 70% más que el resto del país.

4.3 APORTES DE LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO DE LA MUESTRA AL EMPLEO EN EL AÑO 2003

Para este análisis se toman las Cooperativas de Trabajo Asociado (CTA) anteriormente expuestas, con el fin de conocer la trayectoria y resultados de su gestión empresarial con el fin de calcular, el aporte que han generado al empleo en la economía colombiana y más específicamente en la ciudad de Bogotá en el año 2003.

Tabla 8. Aportes al Empleo de las CTA de la muestra para el 2003 en Bogotá

COOPERATIVAS	ASOCIADOS
SURGIR <i>Supermercados Carulla</i>	292
REACTIVAR <i>Supermercados Colsubsidio</i>	164
NEXOS <i>Supermercados Cafam</i>	247
NACER <i>Almacenes Exito, Ley y Pomona</i>	679
COOSERVICIOS <i>Supertiendas Olimpica</i>	1.786
Total	3.168
REPORTE TOTAL DE TRABAJADORES DE LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO NACIONALES A 2003	8.165
PART % DE LAS CTA DE LA MUESTRA SOBRE EL SECTOR	38.80%

Fuente. Confecoop 2006 diseño del autor con base en la información 2006

El sector de la economía solidaria durante el periodo del 2003 ha vinculado directamente cerca de 3.320.520 asociados, de los cuales se han generado empleos directos a 90.593 trabajadores en el sector solidario, de los cuales el 93% se representa por el cooperativismo, el 7% por los fondos de empleados y menos del 1% por las asociaciones mutuales.

Por lo tanto se evidencia que las cinco cooperativas que prestan sus servicios de empaque en los puestos de pago, la distribución de publicidad y otros oficios en los almacenes de cadena en Bogotá, representan 38.80% de aporte al empleo en el total del sector de las Cooperativas de Trabajo Asociado para el año 2003.

Se observa que es un sistema laboral sólido y con proyección a futuro, puesto que deja ver que la oportunidad laboral se esta dando en forma positiva y creciente para la población más joven en edad de trabajar y sobre todo permite experiencia laboral, seguridad integral y a su vez opta por la formación y superación personal, familiar y profesional para todos sus asociados empleados.

4.4 PARTICIPACIÓN DEL SECTOR SOLIDARIO EN EL PIB PARA EL 2005

De acuerdo con Confecoop (2005), quién realizó un estudio sobre el sector solidario y su aporte a la economía, en su reporte evidencio que al tomar los ingresos del sector como variable de referencia para determinar el nivel de producción y comparando dicho valor con el PIB nacional a precios corrientes para 2005, (cifra que varía periódicamente en el tiempo conforme a los ajustes del Departamento Administrativo Nacional de Estadística –DANE-), los ingresos del sector de la economía solidaria equivalen al 5.6%.

En Colombia de los 1.098 municipios existentes, el sector de la economía solidaria tiene presencia en más de 900 de ellos. Lográndose así calcular que en Bogotá, Antioquia, Valle y Santander se concentran alrededor del 80% de los activos del sector, el 83% de los pasivos, el 75% del patrimonio, el 69% de los ingresos, y el 71% de los excedentes.

El sector de la economía solidaria es el fruto de la realidad nacional en materia empresarial en lo que tiene que ver con el tamaño de sus entidades. Tomando como referencia los rangos establecidos por la Ley 590 de 2000, para determinar las micro, pequeñas y medianas empresas según su nivel de activos, encontramos que el 57% de las empresas de economía solidaria son microempresas, el 33% son pequeñas empresas, el 8% son medianas empresas y el 2%, por defecto, son grandes empresas.

Entre 2004 y 2005 la distribución de las empresas por tamaño dentro del sector de la economía solidaria permaneció constante, de lo que se deduce que no hay una evolución del sector en materia de tamaño de las empresas. Cabe aclarar que dadas las condiciones económicas actuales, los niveles de emprendimiento hacen que la situación permanezca sin cambios sustanciales toda vez que son más el número de empresas que se mueven en el rango micro y pequeña que las que consiguen entrar a consolidarse como grandes empresas.

CONCLUSIONES

- ☛ Las cifras y análisis del sector cooperativo y de la economía solidaria, reportadas entre los años de 1999 y el 2003 arrojan una noble recuperación después de la crisis financiera que se evidencio en 1998 y que afecto notablemente el sector solidario. Se observa una variación positiva en todos los rubros, en especial los ingresos y el patrimonio, los cuales mostraron crecimientos considerados entre el 93% y el 71% respectivamente, los activos crecieron en un 61% y los pasivos en 54%.
- ☛ Si se toma en consideración la razón corriente¹⁰ ponderada se encuentra que en el sector solidario por cada peso de pasivo se tiene un respaldo de \$1.65. El sector de la economía solidaria al 2003 vincula directamente cerca de 3.320.520 asociados.
- ☛ Adicionalmente, el sector de la economía solidaria genera cerca de 90.593 empleos en forma directa, de los cuales el 0.89% está representado por el cooperativismo, el 0.08% por los fondos de empleados y menos del 0.03% por las asociaciones mutuales. Por otra parte, el empleo ha mostrado un crecimiento constante durante los años 1999 a 2005, se observa una tasa de crecimiento promedio anual del orden de 10.70%.
- ☛ Para 1998, se reportaron y registraron 4.269 entidades en el sector solidario de estas 2.895 entidades son Cooperativas, Esta participación se mantiene constante hasta el año 2002 Para el año 2004 se evidencia un positivo crecimiento del sector solidario, las cifras de entidades del sector a la fecha son de 7.911 de las cuales, 5.931 son Cooperativas, reportando una participación de 0.75%, y un crecimiento estimado sobre el total del sector en 13.15% es decir 919 nuevas empresas cooperativas que para el 2005 arrojan resultados favorables a su desempeño reflejando la existencia de 8.529 entidades reportadas de las cuales las cooperativas representan el 0.76%, del total es decir 6.462 cooperativas.
- ☛ Los activos del sector solidario en relación al año 2001 fueron de \$7.566 miles de millones, evidenciando así \$1.504 miles de millones más con relación al año 2000,

¹⁰ Razón corriente= AC/PC

Para el año 2003 del estudio, se observa un auge positivo y creciente del sector solidario, ascendiendo a \$11.776 miles de millones es decir un aumento del 35%

- ☛ El reporte de activos para el 2005 del sector solidario llegó a los \$15.361,8 miles de millones, de los cuales las cooperativas participan de \$12.467,4 miles de millones es decir en un 81% de total, los fondos de empleados del 18% y las asociaciones mutuales participan con el 1% Como resultado se evidencia un crecimiento de los activos del sector solidario en el 2005 del 15.44%

- ☛ Los pasivos para 1998 del sector solidario alcanzaron \$3.009,8 miles de millones, lo cual refleja que las cooperativa en este año reportaron pasivos por \$2.397 miles de millones es decir un 0.80% del año analizado Para el 2000 se redujeron a \$3.279,7 miles de millones debido a la crisis del sector financiero cooperativo que afectó a las cooperativas de ahorro y crédito. Los pasivos para el 2003 se estimaron en \$7.195,6 miles de millones, se afirma que dentro de este rubro los subsectores del sector solidario que se destacan son las cooperativa, con pasivos por \$5.650,6 miles de millones y una variación en referencia con el año 2002 de 37.69%. Al finalizar el año 2005 se estimaron en \$9.324,8 miles de millones de los cuales \$7.406,8 miles de millones pertenecen a las Cooperativas denotando así una participación del 79%. En síntesis la tasa de Crecimiento Promedio Anual de los pasivos en los últimos ocho periodos es de 17.53%.

- ☛ El crecimiento patrimonial en el año 2003 se muestra como el mejor año de todo el estudio del sector solidario, reflejando un crecimiento porcentual del 34.11%, los reportes consolidados del patrimonio son de \$4.580 miles de millones, Las cooperativas participaron en un 84% del total del año con \$3.842 miles de millones en patrimonio. El Patrimonio del sector de la economía solidaria al cierre del año 2005 reportó \$6.045,3 miles de millones lo cual se discrimina de la siguiente manera: las Cooperativas participan del 84% es decir \$5.067,0 miles de millones, los Fondos de Empleados cerraron con \$934,3 miles de millones a una tasa que asciende al 15% y las Asociaciones Mutuales reportaron \$44,18 miles de millones participando con el 1%, En síntesis la Tasa de Crecimiento Promedio Anual del Patrimonio en los últimos ocho periodos es de 18.41%.

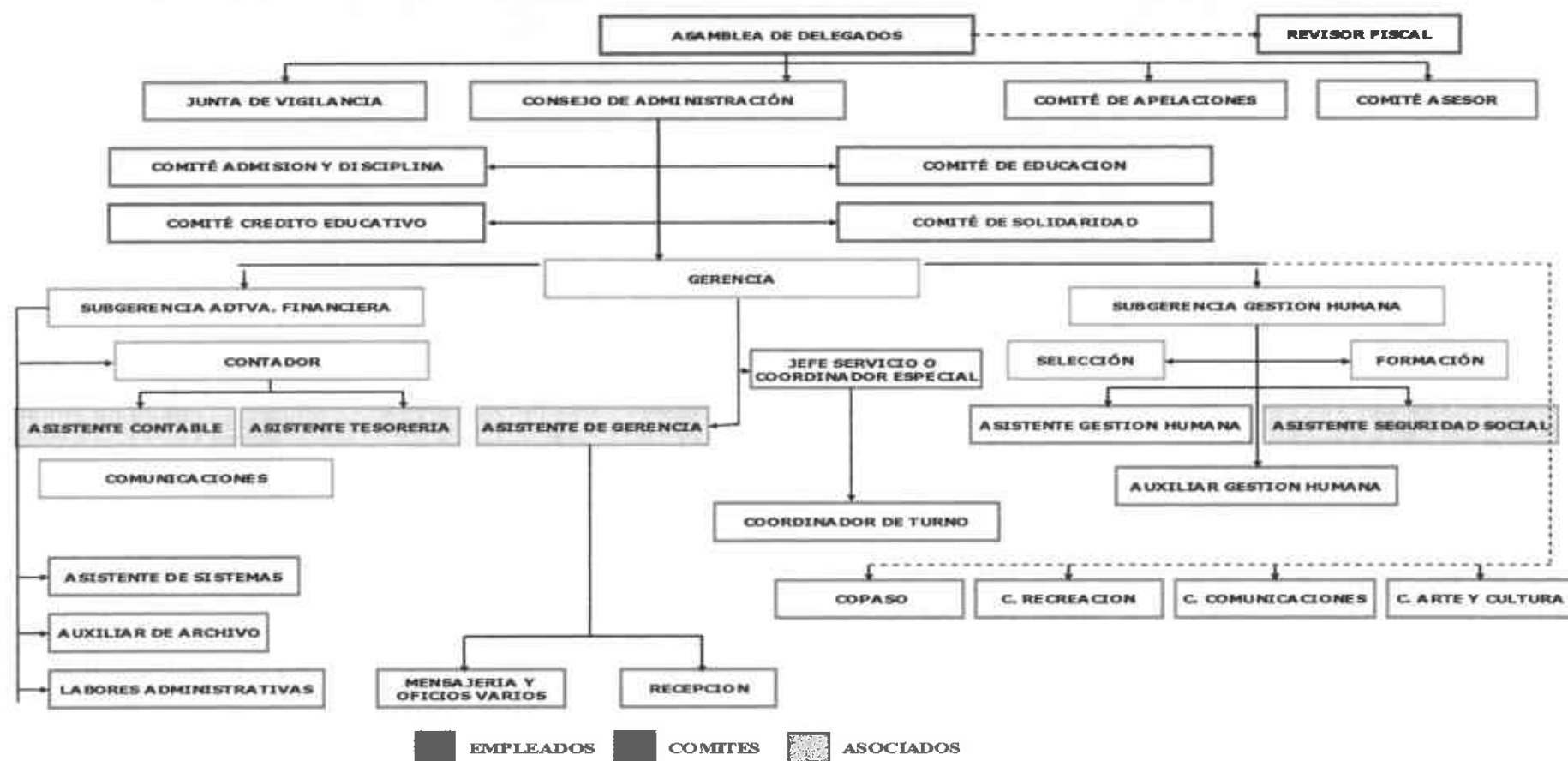
RECOMENDACIONES

- ☛ Las anteriores cifras dan una perspectiva de la importancia del sector cooperativo dentro del conjunto de la economía colombiana. Su permanente vocación de crecimiento, su influencia en múltiples sectores económicos y sociales, especialmente asociados a grupos de población con menores niveles de ingresos y más bajos índices de desarrollo, demuestran por un lado, las bondades del modelo cooperativo como instrumento de creación de riqueza y de democratización del ingreso y de la propiedad y, por otro la importancia estratégica que tiene el sector para participar en la ejecución de las políticas públicas encaminadas a la construcción de un país mas equitativo y con justicia social.
- ☛ Es muy importante que el Gobierno Nacional y los demás actores económicos vuelvan sus ojos hacia el cooperativismo, con el fin de estimular promover y fortalecer su presencia como agente transformador de la realidad socioeconómica del país, y como un aliado extraordinario en el propósito de superar las diferencias sociales de muchas regiones colombianas azotadas por el conflicto, el bajo nivel de crecimiento económico y las precarias condiciones de desarrollo social. Lo contrario, seria desconocer una realidad evidente, aunque a veces, ciertas actuaciones hacen presagiar embates contra el movimiento cooperativo y su potencial como creador de empresa, riqueza, empleo y oportunidades.
- ☛ Para análisis finales a 2005, se puede afirmar que el auge de este modelo cooperativo refleja su efectividad ya que para esta fecha las cooperativas de trabajo asociado reportaron crecimientos por 13.26% es decir 2.980 entidades a la fecha y que a su vez vinculan cerca de 379.000 trabajadores asociados y 13.876 empleados directos contados dentro de los asociados pertenecientes al sector y reportados por este. Estas dos variables presentan variaciones anuales relativas de 17.82% y -1.42% respectivamente, es decir 57.316 nuevos asociados y 200 empleados menos.
- ☛ Por lo tanto se evidencia que las cinco cooperativas que prestan sus servicios de empaque en los puestos de pago, la distribución de publicidad y otros oficios en los almacenes de cadena en Bogota, representan 38.80% de aporte al empleo en el total del sector de las Cooperativas de Trabajo Asociado para el año 2003. A su vez

refleja un sistema laboral sólido y con proyección a futuro, puesto que deja ver que la oportunidad laboral se esta dando en forma positiva y creciente para la población más joven en edad de trabajar y sobretodo permite experiencia laboral, seguridad integral y a su vez opta por la formación y superación personal, familiar y profesional para todos sus asociados empleados.

- ☛ Las anteriores cifras muestran claramente la gran dinámica en la creación de entidades cooperativas de trabajo asociado. Sin duda, el fenómeno de este crecimiento galopante que hoy se evidencia, sólo podrá consolidarse como un aporte real al modelo cooperativo, luego de que se depure este subsector a través de acciones las autoridades competentes, dado que el modelo original se está desvirtuando hacia una intermediación laboral.
- ☛ Para que el cooperativismo se consolide como instrumento de desarrollo económico y social en Colombia, sin dejar de lado la contribución actual, es necesario contar con un mayor reconocimiento del modelo cooperativo por parte del Gobierno y de los diferentes sectores económicos del país, considerando sus orígenes, su doctrina y los resultados a nivel nacional y mundial.

(Anexo 1). Grafico 1. Organigrama de la Cooperativa de Trabajo Asociado “NACER”



Fuente. Cooperativa Nacer 2006

ANEXO 2

PRESENTACIÓN DE LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO PERTENECIENTES A LA MUESTRA DE LA INVESTIGACIÓN

1. SURGIR. *Presta sus Servicios a los Supermercados Carulla*

Código de identidad: No 6024. Nombre de la Identidad: SURGIR Precooperativa de Trabajo Asociado. NIT: 830-077-367-1. Sigla: SURGIR. Nombre de la Actividad: Prestadora de Servicios. Categoría de la Actividad: Otras Actividades de Servicios Comunitarios, Sociales y personales. Departamento: Bogota D.C. Dirección: Carrera 68^D No 21-37. Teléfono: 5 707500. Fecha de Constitución: 15 de Septiembre de 2000. Representante legal: Carlos Alberto Echeverry Torres.

2. REACTIVAR. *Presta sus Servicios a los Supermercados Colsubsidio*

Código de identidad: No 7544. Nombre de la Identidad: Precooperativa de Trabajo Asociado REACTIVAR. NIT: 830-073-838-9. Sigla: REACTIVAR. Nombre de la Actividad: Prestadora de Servicios. Categoría de la Actividad: Otras Actividades de Servicios Comunitarios, Sociales y personales. Departamento: Bogota D.C. Dirección: Carrera 19 No 39A-19 Of. 402. Teléfono: 3 230732. Fecha de Constitución: 03 de julio 2000. Representante legal: Doris Roció Martínez Bustamante.

3. NEXOS. *Presta sus Servicios a los Supermercados Cafam*

Código de identidad: No 6753. Nombre de la Identidad: Precooperativa de Trabajo Asociado de Logística y Servicios NEXOS. NIT: 830-063-735-6. Sigla: PRECOOPERATIVA NEXOS. Nombre de la Actividad: Prestadora de Servicios. Categoría de la Actividad: Otras Actividades de Servicios Comunitarios, Sociales y personales. Departamento: Bogota D.C. Dirección: Calle 68 No 12-45. Teléfono: 6 306012. Fecha de Constitución: 10 de Octubre de 1999. Representante legal: Julio Riaño.

4. NACER. *Presta sus Servicios a los Almacenes Exito, Ley y Pomona*

Código de identidad: No 4269. Nombre de la Identidad: Precooperativa de Trabajo Asociado Nuestra Asociación Precooperativa Nacer. NIT: 830-046-822-7. Sigla: PRECOOPERATIVA NACER. Nombre de la Actividad: Actividades de Embase y Empaque. Categoría de la Actividad: Actividades Inmobiliarias, Empresariales y de Alquiler. Departamento: Bogota D.C. Dirección. Avenida Carrera 68 No 9-77 piso2. Teléfono: 2 618854. Fecha de Constitución: 25 de Julio de 1998. Representante legal: Jaime Jiménez Hernández.

5. COOSERVICIOS

Código de identidad: No 7666. Nombre de la Identidad: Cooperativa de Trabajo Asociado y de Servicios Varios. NIT: 802-012-667-3. Sigla: COOSERVICIOS. Nombre de la Actividad: Prestadora de Servicios. Categoría de la Actividad: Otras Actividades de Servicios Comunitarios, Sociales y personales. Departamento: Cundinamarca. Dirección. Carrera 49 No 75-108. Teléfono: 3 687195. Fecha de Constitución: 8 de Septiembre del 2000. Representante legal: Luz Marina Macias de Restrepo.

Referencias Bibliográficas

- BALLEN, Herreño Raúl. Aspectos Fundamentales de las Empresas Asociativas de Trabajo y Cooperativas de Trabajo Asociado. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Dirección Territorial de Cundinamarca. Grupo de Empleo y Seguridad Social, Bogotá, 2001.
- BULA, Estrella. Documento de Trabajo Asociado. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Bogotá. 2000
- BUSSIÈRE, E. (1960). L'Education Cooperativa - Québec Canadá pp.10-11
- COBO TORRES, Augusto. Administración Introducción a lo Básico. Editorial Bolívar. 1993.
- COMITÉ INTERISTUCIONAL DE LA ECONOMÍA SOLIDARIA Y EMPLEO. Documentos de Trabajo. Año 2000
- CONFEDERACION DE COOPERATIVAS DE COLOMBIA. 1987 Cooperativismo Colombiano. Bogota D.C.
- CONGRESO DE LA REPUBLICA DE COLOMBIA. Ley 100 de 1993
- DANSOCIAL. 2001 Departamento Administrativo Nacional de la Economía Solidaria, separata Cooperativa de Trabajo Asociado Bogotá Colombia 2001-2002-2003, Vigilancia y Control, y Cooperativismo.
- DEL RIO Jorge (1954). Las Cooperativas de Trabajo Asociado - Buenos Aires, Argentina, El Gráfico Impresores
- DONATO DE MONTOYA. Miriam. 2001 Cooperativas. Bogotá D. C., Colombia. Imprenta Nacional de Colombia. 2001, 2005 Sector Cooperativo Economía
- GALVIZ Ramírez Álvaro. (1995). Legislación de Empresas Cooperativas y Asociativas Universidad Santo Tomas
- MARIN ARANGO Edwin, Empresas Cooperativas Solidarias y Otras Formas Asociativas. Cooimpresos. Medellín. Colombia 1998.
- MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL. Guía para la organización de empresas Asociativas de Trabajo y Cooperativas de Trabajo Asociado. Bogotá, Agosto de 1999.
- MONTREAL José Luís. 1994 Diccionario Ilustrado Océano de la Lengua Española. Barcelona, España. Edic. Océano S.A.
- OJEDA GOMEZ, Nevers German. Estudio de Prefactibilidad para la Creación de una Cooperativa de guayaberos en el municipio de Socotá. Tesis de Grado. Tunja 1990.