

2016

## Espacios laborales transexualizados barrio Santa Fe, Bogotá D.C

Maria Alejandra Cuesta Gómez  
*Universidad de La Salle, Bogotá*

Paula Andrea González Rodríguez  
*Universidad de La Salle, Bogotá*

Follow this and additional works at: [https://ciencia.lasalle.edu.co/trabajo\\_social](https://ciencia.lasalle.edu.co/trabajo_social)



Part of the [Social Work Commons](#)

---

### Citación recomendada

Cuesta Gómez, M. A., & González Rodríguez, P. A. (2016). Espacios laborales transexualizados barrio Santa Fe, Bogotá D.C. Retrieved from [https://ciencia.lasalle.edu.co/trabajo\\_social/90](https://ciencia.lasalle.edu.co/trabajo_social/90)

This Trabajo de grado - Pregrado is brought to you for free and open access by the Departamento de Estudios Sociales at Ciencia Unisalle. It has been accepted for inclusion in Trabajo Social by an authorized administrator of Ciencia Unisalle. For more information, please contact [ciencia@lasalle.edu.co](mailto:ciencia@lasalle.edu.co).

ESPACIOS LABORALES TRANSEXUALIZADOS BARRIO SANTA FE, BOGOTÁ D.C.

MARIA ALEJANDRA CUESTA GÓMEZ

PAULA ANDREA GONZÁLEZ RODRÍGUEZ

UNIVERSIDAD DE LA SALLE

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y SOCIALES

PROGRAMA DE TRABAJO SOCIAL

LÍNEA DE DERECHOS HUMANOS Y FORTALECIMIENTO DEMOCRÁTICO

BOGOTÁ, D.C.

2016

ESPACIOS LABORALES TRANSEXUALIZADOS BARRIO SANTA FE, BOGOTÁ D.C.

MARIA ALEJANDRA CUESTA GÓMEZ

PAULA ANDREA GONZÁLEZ RODRÍGUEZ

Asesora

LUZ MARINA PAVA BARBOSA

Trabajadora Social

UNIVERSIDAD DE LA SALLE

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y SOCIALES

PROGRAMA DE TRABAJO SOCIAL

BOGOTÁ, D.C.

2016

**APROBACIÓN**

**NOTA APROBACIÓN** \_\_\_\_\_

**DIRECTOR** \_\_\_\_\_

**Carlos Mario Ramírez Rave**

**ASESORA** \_\_\_\_\_

**Luz Marina Pava Barbosa**

**JURADO** \_\_\_\_\_

**JURADO** \_\_\_\_\_

**Bogotá D.C. 2017**

## **DEDICATORIA**

Este trabajo de grado es fruto de un trabajo en equipo constante y riguroso, que permitió culminar este proceso, con el apoyo de diversas personas que aportaron de diferente manera en el proceso investigativo.

En primer lugar, agradecemos a Dios, por darnos la sabiduría para desarrollar esta investigación afrontando todos los retos formativos y adversidades que se presentaron en el camino. A las mujeres transgénero quienes con su disposición y participación aportaron de manera significativa en el proceso investigativo. A nuestra familia, quienes con su esfuerzo, amor y apoyo incondicional, incidieron en que lográramos culminar este proceso. A nuestras parejas por ser nuestro soporte y acompañarnos en este camino. Y por último a nuestra asesora Luz Marina Pava por su perseverancia, dedicación y apoyo en el desarrollo del presente trabajo.

**María Alejandra Cuesta y Paula Andrea González**

## CONTENIDO

RESUMEN	11
ABSTRACT	12
INTRODUCCIÓN	13
I. ANTECEDENTES	15
1.1. Justificación	24
1.2. Problema de Investigación	26
1.3. Objetivos	28
II. REFERENTES	29
2.1. Referente teórico conceptual	29
2.1.1. <i>Mujeres transgénero</i>	29
2.1.2. <i>Situación laboral</i>	35
2.2. Referente normativo	41
2.3. Referente contextual	45
III. METODOLOGÍA	49
IV. RESULTADOS	67
CONCLUSIONES	91
RECOMENDACIONES	94
APRENDIZAJES DE LA INVESTIGACIÓN	96
BIBLIOGRAFÍA	97

## APÉNDICES

- Apéndice A. Consulta Investigativa
- Apéndice B. Consulta Documental
- Apéndice C. Consulta De Cibergrafía
- Apéndice D. Referente Normativo
- Apéndice E. Solicitud Aval Institucional
- Apéndice F. Aval Institucional
- Apéndice G. Guía De Entrevista Semiestructurada Mujeres Transgénero
- Apéndice H. Guía De Entrevista Semiestructurada Expertos En El Tema
- Apéndice I. Guía De Grupo De Discusión Mujeres Transgénero
- Apéndice J. Invitación Grupo Focal
- Apéndice K. Confirmación Recibo Invitación
- Apéndice L. Consentimiento Informado Entrevista Semiestructurada
- Apéndice M. Consentimiento Informado Grupo Focal
- Apéndice N. Criterios Internos Aval Entrevista Semiestructurada
- Apéndice O. Criterio Externo Entrevista Semiestructurada
- Apéndice P. Transcripción Entrevistas Mujeres Transgénero
- Apéndice Q. Transcripción Entrevistas Expertos
- Apéndice R. Transcripción Grupo Focal
- Apéndice S. Clasificación De La Información Mujeres Transgénero
- Apéndice T. Clasificación De La Información Expertos
- Apéndice U. Clasificación De La Información Grupo Focal
- Apéndice V. Interpretación De La Información Mujeres Transgénero
- Apéndice W. Interpretación De La Información A Expertos
- Apéndice X. Interpretación De La Información Grupo Focal
- Apéndice Y. Presentación Plenaria
- Apéndice Z. Cartilla
- Apéndice AA Entrega cartilla
- Apéndice AB. Cronograma I Y II 2016

## **LISTA DE CUADROS**

Cuadro 1. Estado del arte del tema	16
Cuadro 2. Técnicas de recolección y análisis de la información	53
Cuadro 3. Cuadro convenciones categoría mujeres transgénero	64
Cuadro 4. Cuadro convenciones categoría situación laboral	64
Cuadro 5. Cuadro convenciones categorías emergentes	64
Cuadro 6. Categorías de análisis.	65
Cuadro 7. Fases de la investigación	66

## LISTA DE GRÁFICAS

Gráfica 1. <i>Rango de edades</i>	69
Gráfica 2. <i>Lugar de procedencia</i>	70
Gráfica 3. <i>Afiliación a seguridad social</i>	71
Gráfica 4. <i>Nivel de escolaridad</i>	72
Gráfica 5. <i>Ocupación</i>	73

## **FIGURAS**

Figura 1: Mapa de ubicación localidad y delimitación de la localidad de los mártires	47
Figura 2: Mapa de ubicación barrio santa fe.	48

## RESUMEN

La presente investigación busca comprender los espacios laborales transexualizados a través de la situación laboral de las mujeres transgénero, debido a que las condiciones laborales expresadas por medio de las actividades de tipo económico, tienen implicación directa con la calidad de vida representada en el goce efectivo de derechos como la salud, la educación, la vivienda y el trabajo.

Por medio de los trabajos transexualizados es posible identificar que el contexto social y la legitimación de las actividades económicas que se asocian al trabajo, inciden en factores sociales y culturales que condicionan la inserción laboral de las mujeres transgénero.

En el ámbito laboral es posible identificar actividades de tipo económico que asocian imaginarios y estereotipos sobre la condición de género, dado que estos se establecen desde construcciones normativas asociadas a procesos culturales y subjetivos que ponen en tensión categorías como el cuerpo, el poder y el control en relación con el género.

**Palabras clave:** Mujeres transgénero, situación laboral y espacios laborales transexualizados.

## ABSTRACT

The current research Project cast to understand the “transexualized” work setting through the employment status of the transgender women, due to the labour situation expressed by the economic activities which have direct implication in the life quality depicted in the full enjoyment of the rights such as the health care, education, housing and by all means labour.

By means of the “transexualized labour” it is possible to identify that the social context and the legitimation of the economic activities associated with labour, it contributes to change social and cultural factors that enable the labour insertion of the transgender women.

In the work setting is possible to identify economical activities that associate imaginaries and stereotypes about the gender condition, due to these are established since the normative constructions associated to cultural and subjective process that put in tension categories such as body, power and control in relation with the gender.

**Keywords:** Transgender women, employment status, transexualized workplaces.

## INTRODUCCIÓN

Los espacios laborales han sido poco investigados respecto a lo que implica la construcción de género, ya que luego de compilar los relatos documentados de las mujeres transgénero las dinámicas laborales se establecen por medio del ejercicio de oficios que si bien hacen parte de una relación económica no cumplen con las garantías legislativas y normativas para garantizar condiciones laborales justas y equitativas, por el contrario los entornos laborales se caracterizan por generar escenarios de discriminación y exclusión.

La condición de género ha sido retomada desde las nociones feministas acerca de la equidad en oportunidades de empleo y salarios entre hombres y mujeres, lo que ha permitido que las reflexiones sobre el tema laboral avancen frente a las implicaciones que a través de las estructuras sociales y las jerarquías de poder establecen un lugar y unos oficios para hombres y mujeres. Por tanto, la presente investigación tiene en cuenta las reflexiones que se hacen a las inequidades de la condición de género en los espacios laborales y las ubica en la realidad socioeconómica de las mujeres transgénero; personas que debido a su construcción identitaria son fuertemente cuestionadas, discriminadas y señaladas por no constituir las nociones naturales sobre lo que significa ser hombre o mujer. Por mucho tiempo su presencia ha sido relegada a unas zonas geográficas en las cuales se les permite habitar y trabajar bajo características que según la Organización Internacional del Trabajo (2016) no garantizan el pleno disfrute del derecho a la vida, a la libertad y a la seguridad personal.

Al analizar la situación laboral de las mujeres transgénero se tiene en cuenta que las condiciones socioeconómicas se articulan a factores como el empleo, la vivienda y la seguridad alimentaria que afectan los determinantes de la calidad de vida de la población.

Es recurrente encontrar que la situación laboral de las mujeres transgénero comprende una serie de estereotipos e imaginarios sociales que ubican unas acciones y labores específicas en las cuales es aceptada su presencia, es por ello que tras comprender los imaginarios que tienen relación con la identidad de género, es posible identificar que las actividades de tipo económico en las cuales existe mayor porcentaje de mujeres transgénero es la prostitución como opción monetaria y la peluquería como la compilación de habilidades y capacidades innatas de dicha población.

El mercado laboral desde la presente investigación busca ser descrito a partir del reconocimiento de las particularidades de género, que evidencian relaciones inequitativas entre el goce efectivo del derecho al trabajo y las condiciones de vida que se articulan al mismo. Para tal fin, la presente investigación se plantea desde las siguientes fases: antecedentes, referentes teórico, conceptual, normativo y contextual, ruta metodológica y los resultados de la investigación. Todo lo anterior, apoyado en los soportes de apéndices, bibliografía, cibergrafía, las conclusiones y los aprendizajes del proceso desarrollado. Es preciso señalar que además de la población sujeto de investigación, se contó con la participación institucional caracterizada por medio de las voces de expertos que hacen parte de Secretaria Distrital de Planeación, Secretaria Distrital de Integración Social y organizaciones sociales ubicadas en el Distrito Capital.

## I. ANTECEDENTES

El barrio Santa Fe cuenta con una amplia historia sobre vulneraciones constantes a los derechos humanos fundamentales de las personas pertenecientes a los sectores sociales LGBT, el acceso al trabajo se evidencia como un problema que persiste a través del tiempo pese a las múltiples intervenciones e integraciones de las políticas públicas. Factores como la segregación y exclusión de carácter espacial, económico, social y cultural, debido a la identidad de género y su expresión, afectan el acceso a oportunidades laborales acorde al derecho a la participación e inclusión en espacios de reconocimiento sobre el goce efectivo de los derechos relacionados al trabajo.

La revisión documental, investigativa y de cibergrafía desarrollada a lo largo del proceso, permitió a las investigadoras realizar una aproximación a las condiciones sociales de las mujeres transgénero en el barrio Santa Fe, centrada en cómo la expresión de la identidad de género se convierte en un limitante para el acceso integral de las oportunidades laborales.

Para el proceso de investigación se tuvieron en cuenta antecedentes académicos e investigativos relacionados con los siguientes temas: identidad de género y situación laboral que se fundamentaron como categorías de análisis para la comprensión de esta investigación.

En cuanto a la cronología de los hallazgos se delimitó un rango de tiempo específico de la producción investigativa de ocho años (2008-2016), con el fin de trabajar con las investigaciones recientes relacionadas con la temática expuesta de la presente investigación. (Ver cuadro 1).

Cuadro 1. *Estado del Arte del tema*

Tipo de Consulta	Mujeres transgénero	Situación laboral	Total
Investigación	4 <sup>1</sup>	2	6
Documental	4	6	10
Cibergrafía	3	8	11
Total	11	16	27

*Fuente: elaboración propia*

A través del rastreo de información de investigación, documental y de cibergrafía referente a las mujeres transgénero y sus condiciones actuales en el barrio Santa Fe, se encontró que las condiciones sociales sobre las que se han estudiado están directamente relacionadas con el campo de la salud, ubicando las transformaciones corporales expresadas a través de las intervenciones insalubres que se convierten en una problemática latente frente a la expectativa y calidad de vida. Además, las investigaciones en relación al campo del ejercicio de la prostitución lo ubican como una de las principales actividades realizadas por las mujeres transgénero que residen en el barrio Santa Fe, caracterizada por condiciones que denotan la vulneración en los derechos referentes a la salud, la educación y el trabajo.

### **Identidad de género y expresión de género**

En esta categoría se realizó la revisión documental e investigativa sobre la identidad de género y la expresión de género, en donde se hallaron antecedentes relacionados con las intervenciones

---

<sup>1</sup> Dentro del tipo de consulta investigativa se toma en cuenta el proyecto de intervención realizado en la práctica profesional por las investigadoras en el año 2015, en el Punto por el Derecho a la Salud en la localidad de Los Mártires.

corporales, modelantes estéticos y experiencias de las mujeres transgénero en relación con la construcción identitaria (Ver Apéndice A y B).

Para Ormeño (2007) la identidad de género se define como la identificación de cada persona con el género que siente, reconoce y/o nombra como propio, dicha identidad se define por medio de los primeros reconocimientos de los otros y de sí mismo.

La autora Judith Butler (2002, 2006 y 2007), aporta en la discusión teórica acerca de los significados de género, es por ello que a través de este concepto se establece la relación entre el cuerpo, la identidad, la subjetividad y las relaciones de poder; cuestionando las construcciones sociales realizadas sobre los conceptos de sexo y género, ya que estos se establecen como nociones heteronormativas estáticas, las cuales deben comprender las particularidades contextuales, sociales y culturales que establecen la identidad en relación con los roles, estereotipos y las características de ser hombre o mujer.

El control sobre los cuerpos y las representaciones de éste en las dinámicas sociales se evidencian a través de lo que la autora denomina la performatividad, esta es la representación del género y la construcción del mismo con las particularidades de la feminidad y la masculinidad.

Los aportes teóricos realizados por la autora permiten comprender la construcción identitaria como un proceso cultural y subjetivo que pone en tensión categorías como el cuerpo, el poder y el control en relación con el género.

Espinosa (2008) menciona de qué manera el sexo biológico, la identidad de género, la expresión de género y la orientación sexual son dimensiones que coexisten en relaciones de distinto orden y sincronía dentro de los cuerpos que problematizan la norma heterosexual y asumen formas de sentir y ser en el mundo desafiando las concepciones de género, usualmente limitadas a las agendas

relacionadas con la construcción de feminidad y masculinidad. Este texto aporta elementos teóricos acerca del transgenerismo como un proceso identitario que involucra elementos sociales e individuales en relación a las experiencias y representaciones existentes sobre el género.

López (2010) indica elementos que atraviesan la realidad de las travestis que ejercen la prostitución en el barrio Santa Fe, buscando comprender dicha realidad a través de la construcción identitaria, el ejercicio de la prostitución y las nociones acerca de feminidad. Además, establece las redes de apoyo con las cuales cuentan las mujeres transgénero en el barrio Santa Fe, describiendo a través de relatos de dichas mujeres las dinámicas sociales presentes en el contexto ya señalado. El artículo aporta elementos relacionados con las condiciones laborales de las mujeres transgénero que están reconocidas a través de las actividades como la peluquería y la prostitución, realizadas en razón de la discriminación y el rechazo por la expresión de su identidad de género.

Para la autora, la identidad de género se describe como un proceso de construcción en torno al género que ha sido establecido a través de parámetros normativos que constituyen una forma estática, el travestismo se constituye como un proceso que va desde una forma intrínseca expresada en un pensamiento o en una forma de sentir el género y luego en una forma de vida que expresa el ser, en este caso el ser mujer.

Con el fin de recopilar los acercamientos investigativos referentes a las mujeres transgénero que residen en el barrio Santa Fe, se ubican los siguientes trabajos de grado que referencian la temática desde los campos de la salud y la prostitución:

Cruz y Espinosa (2012) estudian las dinámicas organizacionales y participativas de las mujeres transgénero, teniendo en cuenta las particularidades contextuales del barrio Santa Fe y las dinámicas sociales que enmarcan el mismo contexto. En relación con la presente investigación es

posible identificar las transformaciones corporales y su relación con la expresión de género a través de experiencias colectivas de participación.

Espitia y Peralta (2012) esta investigación se construyó a través de las experiencias de las mujeres transgénero en relación con los procesos de transformaciones corporales y la forma en que esta se articula a la expresión sobre el género caracterizando las barreras de acceso frente al sistema de salud. Esta investigación aporta a la comprensión de las condiciones bajo las cuales las mujeres transgénero ejercen la prostitución en el barrio Santa Fe y la relación que existe entre la vulneración de los derechos referentes a la salud y el trabajo, por medio de la identificación de las condiciones de vida de las mujeres transgénero.

Cuesta y González (2015)<sup>2</sup> este proyecto de intervención buscó identificar las barreras de acceso al sistema de salud por parte de las personas LGBT con el fin de la crear un grupo que buscara la defensa del derecho a la salud. Este proyecto de intervención a través de su índole participativo, identificó que la vulneración de los derechos de las mujeres transgénero en su mayoría se relacionan con la salud, la educación y el trabajo; es por ello que la presente investigación se centra en una de las vulneraciones que bajo los criterios de rastreo investigativo no se han desarrollado, con el fin de comprender cuáles son las barreras de acceso del derecho al trabajo y cómo este se convierte en limitante para el goce efectivo de los derechos.

Para ubicar la consulta de cibergrafía se tuvieron en cuenta los procesos de investigación llevados a cabo a partir de los trabajos de grado y artículos de prensa en relación con las categorías de identidad de género, expresión de género y situación laboral (Ver Apéndice C)

---

<sup>2</sup> Como se indicó anteriormente, el proyecto de intervención realizado por las investigadoras en su práctica profesional, aporta elementos sustanciales para la comprensión de las condiciones de las mujeres transgénero en relación con la vulneración de derechos.

García (2010) plantea elementos de la teoría feminista para comprender las construcciones de cuerpos e identidades en transexuales y travestis en Bogotá, presentando un análisis en relación con las construcciones de identidad de género, teniendo en cuenta los vínculos entre las intervenciones en el cuerpo, la construcción identitaria y el sistema de salud en Colombia, dicho análisis está basado en experiencias de mujeres transgénero y su cuestionamiento al sistema sexo-género.

Lánz (2015) establece que las intervenciones corporales para las mujeres transgénero representan no solo el cambio de su corporalidad, sino es la constante lucha sobre preceptos culturales y administrativos que no permiten el desarrollo libre de su identidad sexual y de género. Este artículo aporta elementos referentes al concepto de género, identidad de género y expresión de género, compilándolos a través del cuestionamiento a lo normativo que es el género sobre el cuerpo y la representación de este en la cultura.

En la investigación del periódico virtual Eltiempo.com (2015) se establece que las transformaciones corporales expresadas a través de la identidad de género ubican conflictos individuales y colectivos sobre lo que está bien y no en relación al género, sobre qué tan normal es el querer ser algo diferente a lo que normalmente se encuentra en las calles o en las familias. El artículo incluye que ser mujer transgénero significa una lucha constante sobre lo que se es y lo que se quiere ser en relación al género, los costos no son solo monetarios sino que acarrear implicaciones familiares y sociales que afectan sus derechos y la libertad sobre su cuerpo y su subjetividad representada en querer ser mujer, aportando algunos elementos sociales e individuales presentes en el transito realizado por las mujeres transgénero.

## **Situación laboral**

Esta categoría se desarrolla con el fin de comprender por medio del rastreo documental, cómo el trabajo está relacionado con la forma de percibir ingresos y las actividades referentes a esta función, teniendo en cuenta las oportunidades laborales y su relación con las actividades económicas.

El trabajo (...) es toda actividad humana libre, ya sea material o intelectual, permanente o transitoria, que una persona natural ejecuta conscientemente al servicio de otra, y cualquiera que sea su finalidad, siempre que se efectúe en ejecución de un contrato de trabajo. (Código Sustantivo del Trabajo, 1950, artículo 5°)

Castañeda y otros (2013) plantean que para él o la travesti y él o la transexual el mercado laboral formal es casi una ficción, las prestaciones y demás beneficios son privilegios de un otro socialmente legitimado. El trabajo debe ser reinventado desde su condición de género lo que implica la creación de escenarios específicos. Los autores mencionan que el cuerpo es el lugar del trabajo y la posibilidad de su oficio, que supone mayor recursividad laboral, pero a su vez es el lugar del peligro, la amenaza de la mutilación y el riesgo de salir de circulación. Para los autores la relación entre la construcción identitaria y el trabajo tienen que ver con la periferia y precariedad que transforman los escenarios laborales y los ubica en un circuito nocturno de la calle.

Gamboa y Riaño (2014) abordan la politización de las identidades de género a partir de condiciones de discriminación e invisibilización, evidenciando de forma narrativa las experiencias de mujeres transgénero en situaciones que tienen que ver con el sistema de salud y el acceso a un empleo digno. Esta investigación aporta elementos referentes a las condiciones laborales, teniendo en cuenta que estas ubican componentes como el desarrollo profesional y la calidad de vida, lo que

constituye el empleo como un elemento que expresa para las mujeres transgénero actos discriminatorios y limitantes para su proyecto de vida a causa de las barreras de tipo cultural y administrativo.

Alcaldía Mayor de Bogotá D.C. (2014) este documento analiza los alcances de la política pública en temas como la salud, la educación, la vivienda, la seguridad y el trabajo, con el fin de identificar la forma en que a través de éstas se da garantía a los derechos de las personas de los sectores sociales LGBT en la localidad de Santa Fe. Este documento aporta a la identificación de las condiciones laborales de las mujeres transgénero, ubicándolas bajo características informales, que representan para la población situaciones de segregación y discriminación en los ámbitos laborales, trayendo consigo la afectación sobre sus proyectos de vida y la ausencia de oportunidades laborales dignas.

Alcaldía Mayor de Bogotá D.C. (2015) en este documento se analizan aspectos del acceso y atención en los servicios de salud, educación, vivienda, cultura y trabajo en relación con la ciudad, el territorio, las organizaciones institucionales y no institucionales y los diferentes sectores poblacionales. En relación con el trabajo y teniendo en cuenta la perspectiva de género en este ámbito, el trabajo para las personas transgeneristas en gran parte depende de la expresión de su identidad de género a partir de su corporalidad como forma de representación social, donde los espacios laborales se relacionan directamente sobre los estereotipos que existen sobre el género, las actividades y condiciones sobre las cuales se relacionan los oficios y labores.

Organización Internacional del Trabajo (OIT) (2015) este estudio es realizado por la Oficina Internacional del Trabajo, quienes realizan un diagnóstico de la realidad laboral en la que se encuentran hombres y mujeres que hacen parte de los sectores sociales LGBT, ubicando el trabajo como rol central para todos los grupos poblacionales en el proceso de socialización e inclusión.

Por ello identifican que el trabajo hace parte de oportunidades que produzcan un ingreso digno, seguridad en el lugar de trabajo y protección social para las familias, bajo estas condiciones trae consigo mejores perspectivas de desarrollo personal e integración a la sociedad, libertad de expresión, organización y participación en las decisiones que afecten sus vidas e igualdad de oportunidad y trato. En cuanto a la población LGBT, claramente el trabajo no impacta del mismo modo en lesbianas, gays, bisexuales y personas transgénero debido a que las condiciones de vida y exclusión social diferenciadas que vive cada grupo, determinan diferentes trayectos de vida frente al empleo. Para la población transgénero resulta urgente abordar etapas como el acceso a la educación, la capacitación, la apertura de los ámbitos laborales y también el acceso a otros derechos humanos básicos.

Teniendo en cuenta que una de las actividades económicas sobre las cuales las mujeres transgénero perciben ingresos es la prostitución, se presenta el balance en torno a esta temática a través de un rastreo investigativo, documental y de cibergrafía que develan este fenómeno en el barrio Santa Fe.

Clavijo y otras (2007) caracterizan en su trabajo de grado el fenómeno social de la prostitución en las personas travestis. Comprende en un primer momento la construcción teórica realizada en relación a este fenómeno como problemática social y en un segundo momento la articula con las particularidades de la identidad de género y las relaciones inequitativas de poder, la exclusión y segregación social. Teniendo en cuenta la temática en relación al género, el trabajo de grado ubica que las personas travestis vinculadas a esta actividad son sancionadas por la sociedad desde tres ámbitos: primero por perder su orientación heterosexual y asumir un género diferente al masculino, segundo por ejercer una actividad que resulta perversa, desviada y sin principios morales ante los

ojos de la sociedad y tercero, por rechazar una característica, - la masculinidad- que socialmente cuenta con gran estima.

Buriticá (2012) el objetivo de su investigación se vincula al hecho de poder identificar y analizar a las travestis en ejercicio de prostitución, como grupos politizados que inciden en espacios de participación social y en las decisiones de la ciudad, que buscan posicionar por medio de su cuerpo un signo distintivo para transformar el orden social. Por lo tanto, esta investigación centra su análisis en el discurso y en las narrativas las cuales dan sentido a las relaciones de poder, ubicando la prostitución como un fenómeno que sustenta la exclusión social de las travestis que la ejercen en la localidad de Los Mártires.

Castro (2016) sitúa en su artículo testimonios que establecen a la prostitución como un fenómeno social que atraviesa la vida de una gran cantidad de personas transexuales y travestis en la ciudad de Bogotá. Este artículo indica que la falta de oportunidades laborales inicia por el rechazo de la familia sobre la identidad de género que da como resultado el desplazamiento, el rechazo y la estigmatización social causante del ejercicio de la prostitución.

En el caso de mujeres transgénero, se encuentra en la prostitución una doble vía hacia la liberación o hacia el sometimiento ya que en algunos casos se presenta como modo de vida y de sustento económico, práctica naturalizada, cotidiana y medio de explotación o motor del barrio de Santa Fe.

### **1.1. Justificación**

Esta investigación buscó tener un acercamiento a la realidad social que viven las mujeres transgénero en relación con las actividades económicas y las oportunidades laborales, a través de la relación entre el cuerpo, las relaciones de poder y las expresiones de la identidad de género. Las

mujeres transgénero en su cotidianidad viven situaciones de segregación y estigmatización social presentes en la falta de oportunidades laborales y en la vulneración de derechos como la salud, la educación y el trabajo que inciden directamente en las condiciones de vida.

Desde Trabajo Social es importante reivindicar los derechos de aquellas poblaciones que en las dinámicas sociales son excluidas y segregadas, por esta razón es relevante realizar propuestas investigativas que tengan en cuenta las particularidades del género en el escenario laboral, reconociendo desde la academia conceptos, imaginarios y percepciones sobre el derecho al trabajo y la relación de este sobre la calidad de vida y las dinámicas de subsistencia.

Los resultados obtenidos en el proceso de investigación, nutrirán la Línea de Derechos Humanos y Fortalecimiento Democrático del Programa de Trabajo Social de la Universidad de La Salle, en la sublínea procesos de exclusión e inclusión social, aportando a la construcción de un documento que plantea nuevos debates y reflexiones frente a la situación laboral de las mujeres transgénero. Teniendo en cuenta esta realidad social, el documento pretende ser insumo de reflexión crítica teniendo como base la perspectiva de género y su problematización a los esquemas, estereotipos, roles y pautas de comportamiento; dicha perspectiva desde la profesión implica una acción política, que incida en la participación e inclusión en ámbitos sociales que lleven al reconocimiento de las diferencias en las condiciones género.

La investigación busca a través de la comprensión de la realidad laboral de las mujeres transgénero visibilizar la relación entre la percepción de ingresos y la calidad de vida en el barrio Santa Fe, zona de alto impacto; reconociendo en este contexto la vulneración de derechos expresados en situaciones de estigmatización y rechazo por la diferencia a causa de la expresión de la identidad de género.

De este modo, la investigación plantea a las autoras tener como punto de partida el respeto a la diversidad sexual, orientación sexual y construcción identitaria, que promueva la eliminación de la discriminación y la promoción de la igualdad por medio de la garantía y goce de los derechos humanos. Teniendo en cuenta lo anterior, el Código de Ética de los Trabajadores Sociales en Colombia (2015) señala:

Artículo 10. Los trabajadores sociales. Contribuyen al desarrollo humano sostenible, mediante el cumplimiento de los siguientes Principios; Respeto: teniendo en cuenta que en una sociedad pluriétnica y multicultural como la sociedad colombiana la comprensión de la diferencia es pilar fundamental en la construcción de la democracia, todas las personas son iguales en dignidad, merecen igual consideración y respeto, sea cual fuere su raza, edad, condición social, opción sexual y procedencia; esto se expresará en la no discriminación y en el establecimiento de relaciones dialógicas y de equidad; Transparencia: se refiere a la acción profesional que aprueba los indicadores de claridad, discernimiento y responsabilidad; Confidencialidad: expresada como el respeto a la privacidad de las personas a quienes presta sus servicios profesionales, otorgando el carácter de información privada a la obtenida en la relación profesional (Consejo Nacional de Trabajo Social, 2015, p. 29)

A partir de lo descrito anteriormente se garantizará a las mujeres transgénero y expertos en el tema el respeto, transparencia y confiabilidad de la información, con el fin de que dicha información no sea utilizada y distorsionada fuera de los objetivos socializados y establecidos con los y las participantes de la investigación.

## **1.2. Problema de Investigación**

La inserción laboral de las mujeres transgénero depende directamente de sus posibilidades educativas y económicas, que teniendo en cuenta las particularidades contextuales, se ubican bajo lógicas de discriminación y legitimación de actividades u oficios que no constituyen lo que desde La Organización Internacional del Trabajo (2016) se denomina trabajo decente, entendiéndolo como el que se ejerce en condiciones de libertad, equidad, seguridad y dignidad humana. Por lo tanto esta discriminación se convierte en un obstáculo para su pleno desarrollo profesional y personal.

*“Para el caso de las personas transgeneristas, la discriminación y exclusión social a que son expuestas incide en sus posibilidades educativas, las reduce al ejercicio de solo algunos oficios y afecta su inserción laboral en condiciones justas y equitativas.”* (Alcaldía Mayor de Bogotá, 2008, p.18).

Para este grupo poblacional, la identidad de género no se puede “mimetizar” de la misma forma que la orientación sexual, lo cual las hace más vulnerables a desventajas y discriminaciones en contextos laborales, así hayan logrado cualificarse y ser competitivas con respecto a otras personas. De hecho, problemas de salud que enfrentan algunas de ellas, como las intervenciones informales sobre sus cuerpos, se deben tanto a su búsqueda de adecuación corporal, a su identidad como a la necesidad de resultar atractivas en el mercado de la prostitución, una de las pocas formas de generación de ingresos a las que tienen acceso. (Alcaldía Mayor de Bogotá, 2008, p. 18).

Comprender el contexto laboral de las mujeres transgénero, lleva a analizar aquellas particularidades del género y la identidad de género que se asocian a los roles, estereotipos e imaginarios en torno a oficios y tareas, que social y culturalmente se han articulado a la realidad laboral y económica de la población.

En esta localidad se ha identificado una presencia significativa de personas de los sectores LGBTI que viven o realizan actividades de tipo informal en la zona. Se destacan particularmente las mujeres transgeneristas que llegan desplazadas por la violencia, por la situación económica, o por la imposibilidad de expresar su orientación sexual y/o realizar sus tránsitos en sus lugares de origen. Se dedican principalmente a la prostitución, según expresan ellas, por necesidad o por falta de oportunidades, debido a que son discriminadas laboralmente por su identidad de género. (Alcaldía Mayor de Bogotá, 2015, p. 47)

Por lo anterior, cabe señalar que a nivel local las mujeres transgénero sufren de vulneración en derechos que están directamente relacionados a la ejecución de labores u oficios bajo condiciones inequitativas, por ello la presente investigación busca comprender las particularidades laborales en relación con la expresión de género, que se convierte en una barrera para la inclusión a escenarios que no tengan que ver con actividades de comercio sexual y peluquería.

Estos temas han sido del interés de algunos autores como se retoman en los antecedentes, quienes coinciden en el análisis crítico de la condición género, por medio de reflexiones que articulan este concepto a la exploración en los valores sociales y culturales que conjugan saberes, prácticas sociales y estrategias de poder.

De esta manera, a partir de los hallazgos obtenidos mediante el estado de arte realizado, se encuentra un punto de partida debido a la ausencia de investigaciones que aborden el interés sobre la situación laboral en mujeres transgénero, razón por la cual se plantea la siguiente pregunta orientadora:

¿Cuál es la situación que viven las mujeres transgénero en el contexto laboral relacionado con las oportunidades de empleo y los oficios que ejercen en el barrio Santa Fé, zona de alto impacto?

### **1.3. Objetivos**

#### **Objetivo General**

Identificar la situación laboral de las mujeres transgénero en el barrio Santa Fe, zona de alto impacto.

#### **Objetivos específicos**

1. Describir la situación laboral de las mujeres transgénero en relación con las oportunidades de empleo y los oficios que ejercen
2. Conocer la representación de las mujeres transgénero en la cotidianidad del contexto laboral, zona de alto impacto
3. Conocer la percepción de expertos sobre la situación laboral de las mujeres transgénero en este contexto.

## II. REFERENTES

### 2.1. Referente teórico conceptual

#### 2.1.1. *Mujeres transgénero*

#### **Binarismo del sistema sexo-género**

#### **Sexo**

La autora Judith Butler a través de su libro “Cuerpos que importan: sobre los límites materiales y discursivos del sexo”, establece que el sexo debe ser ubicado como una categoría normativa de poder y control en relación a los cuerpos.

De modo tal que el "sexo" es un ideal regulatorio cuya materialización se impone y se logra (o no) mediante ciertas prácticas sumamente reguladas. En otras palabras, el "sexo" es una construcción ideal que se materializa obligatoriamente a través del tiempo. No es una realidad simple o una condición estática de un cuerpo, sino un proceso mediante el cual las normas reguladoras materializan el "sexo" y logran tal materialización en virtud de la reiteración forzada de esas normas. (Butler, 2002, p. 18)

Al regular las relaciones sociales entre hombres y mujeres, el sexo impone una lógica que ubica los criterios con los cuales se legitima el control y el poder que dan sentido a las verdades, realidades, discursos y saberes que intervienen en los nexos sociales.

En este sentido pues, el "sexo" no sólo funciona como norma, sino que además es parte de una práctica reguladora que produce los cuerpos que gobierna, es decir, cuya fuerza reguladora se manifiesta como una especie de poder productivo, el poder de producir demarcar, circunscribir, diferenciar- los cuerpos que controla. (Butler, 2002, p. 18)

De este modo, el sexo se ubica como el sentido que se establece frente a la regulación de los cuerpos, teniendo en cuenta que dicha regulación se efectúa a través de formas que evidencian el poder por medio de relaciones y la expresión de condiciones, características, prácticas, medios y modos de ser y estar en relación al sexo, convirtiéndose en una categoría que define la forma sobre la cual se regulan las estructuras naturales y se establecen las condiciones estáticas y establecidas que se relacionan de forma directa con las construcciones culturales.

## Género

Para abordar el concepto de género es necesario comprender que este se establece desde un fenómeno histórico que contempla los rasgos distintivos que se construyen socialmente tomando como base la diferencia sexual entre hombres y mujeres. Teniendo en cuenta los aportes de la autora Judith Butler estos conceptos traspasan las barreras binarias y contemplan las construcciones simbólicas que desde las culturas se otorgan y reproducen con el fin de legitimar el uso de los cuerpos a través de valores y creencias.

Comprender el género como una categoría histórica es aceptar que el género, entendido como una forma cultural de configurar el cuerpo, está abierto a su continua reforma, y que la «anatomía» y el «sexo» no existen sin un marco cultural (...). La atribución misma de la feminidad a los cuerpos femeninos como si fuera una propiedad natural o necesaria tiene lugar dentro de un marco normativo en el cual la asignación de la feminidad a lo femenino es un mecanismo para la producción misma del género. Términos tales como «masculino» y «femenino» son notoriamente intercambiables; cada término tiene su historia social; sus significados varían de forma radical dependiendo de límites geopolíticos y de restricciones culturales sobre quién imagina a quién, y con qué propósito. Que los términos sean recurrentes es bastante interesante, pero la recurrencia no indica una igualdad, sino más bien la manera por la cual la articulación social del término depende de su repetición, lo cual constituye una dimensión de la estructura performativa del género. (Butler, 2006, p. 25)

El género se articula a las nociones del sexo y la forma en que este se interpreta y se construye como una noción cultural en las cuales hombres y mujeres tienen formas normativas de ser y estar en relación con su cuerpo y su comportamiento, como lo establece la autora hace parte de una construcción hegemónica que reproduce una realidad en razón al género como una autonomía controlada y establecida a través de marcos históricos estáticos.

Teniendo en cuenta la articulación del término género a las nociones culturales, es significativo comprender que estos están inmersos en el lenguaje, las simbologías y las representaciones de ser hombre o mujer. De este modo, el género expresado en el cuerpo adapta los estereotipos e imaginarios que se reproducen de la cultura y los procesos de socialización adaptados en las relaciones sociales.

Cuando nos referimos a «el género en disputa o problematización del género» (gender trouble o a la «mezcla de géneros» (gender blending), ya sea el «transgénero» transgender) o el «cruce de géneros» icross-gendert, estamos ya sugiriendo que el género tiene una forma de desplazarse más allá del binario naturalizado. La fusión del género con lo masculino/femenino, hombre/mujer, macho/hembra, performa así la misma naturalización que se espera que prevenga la noción de género. Así pues, un discurso restrictivo de género que insista en el binario del hombre y la mujer como la forma exclusiva para entender el campo del género performa una operación reguladora de poder que naturaliza el caso hegemónico y reduce la posibilidad de pensar en su alteración. (Butler, 2006, p.71)

El género al ser comprendido desde una matriz cultural tiene en cuenta aquellas nociones que se articulan a parámetros de normalidad, legitimidad y normatividad en relación al cuerpo, la autora cuestiona las estructuras sociales y culturales para comprender al género fuera de características binarias, sobre las cuales realiza fuertes críticas y dan como resultado la posibilidad de construir expresiones de género distintas a las históricamente reproducidas y aceptadas en el entramado social.

Teniendo en cuenta las estructuras de género que se encuentran en disputa, la autora ubica a las mujeres transgénero en el dilema del sistema sexo-género, debido a que su expresión de género y construcción identitaria no corresponde a lo que a partir de criterios sociales y culturales debe comprender un cuerpo femenino, lo que lleva a que realicen procesos de hormonización y transformaciones corporales, buscando adaptar su cuerpo e identidad a las nociones normativas.

Para autora Judith Butler las identidades y las construcciones que se realizan sobre el cuerpo pueden darse de forma subversiva, es decir superar los parámetros heteronormativos acerca de la representación del género, ubicando la autonomía sobre la subjetividad y los cuerpos. En el caso de las mujeres transgénero la subversión sobre el género es evidente ya que cuestiona los parámetros naturales del sexo y los transforma en la representación de la feminidad.

## Identidad de Género

Se establece por medio de la articulación entre las nociones de identidad expuestas por las autoras Marta Lamas y Judith Butler con el fin de comprender cómo los aspectos sociales se involucran sobre la autonomía y autopercepción en relación al cuerpo.

La identidad según la autora Marta Lamas se estructura desde elementos de origen psíquico y social que ubican la relación entre el cuerpo, el uso sexual y reproductivo que se instauran mediante los esquemas sociales.

En la identidad del sujeto se articulan subjetividad y cultura: ahí están presentes desde los estereotipos culturales del género hasta la herida psíquica de la castración imaginaria, pasando por los conflictos emocionales de su historia personal y las vivencias relativas a su ubicación social (clase social, etnia, edad). Pero hay que distinguir que todos estos elementos constitutivos de la identidad operan de manera diferente. Aunque el sujeto está en un proceso constante de construcción, y los procesos por los que se crea su identidad varían, la diferencia sexual, como estructurante psíquico, es fundante. Por eso es tan importante distinguir el estatuto de lo psíquico del de lo social. (Arango y otras, 1995, p. 64)

La identidad parte de la sinergia del sexo, el género y la materialización a través de un cuerpo que representa las construcciones sociales sobre las conductas, expectativas y deseos. La cultura es el sistema por el cual se socializan los principios de identificación y representación de género, establecida mediante la apariencia y el rol que desde este se establece.

La autora Judith Butler al referirse sobre la identidad de género busca comprenderla como aquella expresión individual que en ocasiones es legitimada por las construcciones sociales y la expresión de estas según si se es hombre o mujer.

La autora aborda las matrices subversivas con el fin de comprender las diferencias en las expresiones del género y la sexualidad, reconociendo la diversidad que puede existir en relación a la identificación y representación social de hombres y mujeres.

La identidad de género que, sin ningún tipo de duda, atribuye la inflexión de «ser» a los géneros y a las «sexualidades». La afirmación no problemática de «ser» una mujer y «ser» heterosexual sería representativa de dicha metafísica de la sustancia del género. Tanto en el caso de «hombres» como en el de «mujeres», esta

afirmación tiende a supeditar la noción de género a la de identidad y a concluir que una persona es de un género y lo es en virtud de su sexo, su sentido psíquico del yo y diferentes expresiones de ese yo psíquico, entre las cuales está el deseo sexual. (Butler, 2007, p. 75)

Para la autora el “ser” es la forma en que se materializa la relación entre la identidad y el género como parte de la articulación intrínseca entre la expresión del deseo, el placer y la sexualidad presentes en formas de elección y definición.

La identidad de género hace parte de una construcción subjetiva, que se relaciona con las particularidades de los sujetos y el sentido que los mismos le dan al género, el sexo y la identidad que construye un sentido de representación e identificación con su medio social.

La identidad de género comprende según la autora un marco referencial que establece las formas en que la autonomía hace parte los cuerpos diversos; es decir que la expresión de la identidad de género es mediada por la construcción que hombres y mujeres transgénero hacen sobre su cuerpo con el fin de identificarse y asumir su condición de género.

El transgénero se refiere a aquellas personas que se identifican con o viven como el otro género, pero que pueden no haberse sometido a tratamientos hormonales u operaciones de reasignación de sexo. Los transexuales y las personas transgénero se identifican como hombres (caso de los transexuales de mujer a hombre), como mujeres (caso de las transexuales de hombre a mujer), o como trans, esto es, como transhombres ó transmujeres, ya se hayan sometido o no a intervenciones quirúrgicas o a tratamiento hormonal; y cada una de estas prácticas sociales conlleva diferentes cargas sociales y promesas. Coloquialmente, el término «transgénero» se aplica también a una serie de estas posiciones. Las personas transgénero y transexuales están sujetas a la patologización y la violencia, que, una vez más, aumenta en el caso de personas trans de comunidades de color. La persecución que sufren aquellos que son «leídos» como trans o que se descubre que son trans no puede ser subestimada. (Butler, 2006, p. 20)

Para la autora, las personas transgénero en su construcción identitaria están suscritas bajo parámetros sociales establecidos en relación al género y la forma en que su rol o su condición como mujer transgénero las inscriben a unas características y prácticas socialmente establecidas.

Teniendo en cuenta las construcciones sociales sobre el género y la forma en que este se expresa, es preciso anotar que los actos en relación al género y los atributos que desde aquí se establecen, hacen parte de lo que la autora denomina performatividad, lo que en otras palabras, se

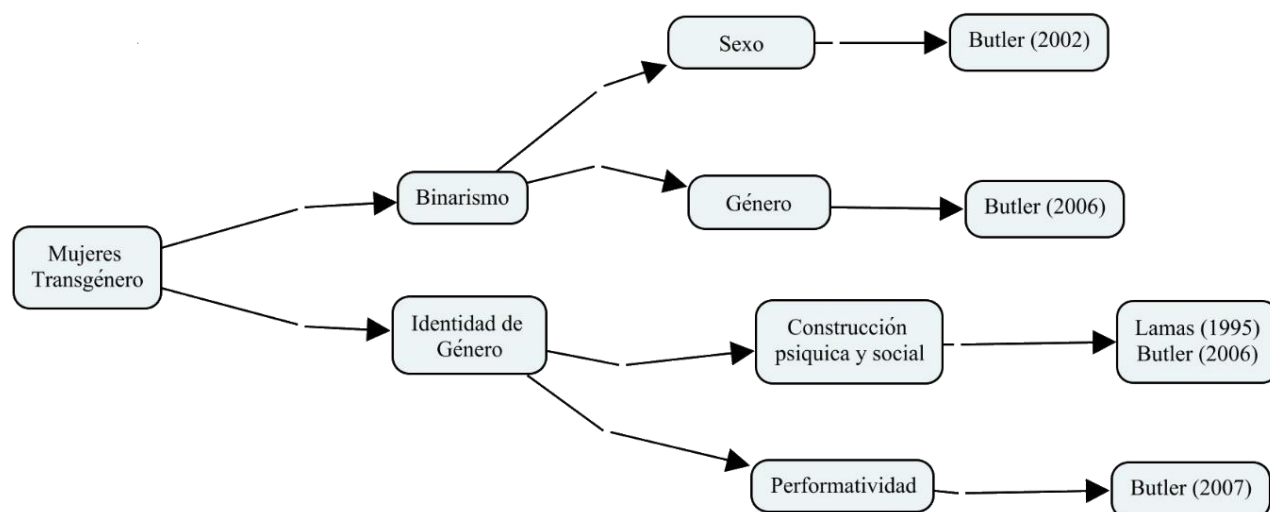
ubica para comprender las representaciones que realizan las mujeres transgénero en relación a la feminidad, es por esto que el performance para Judith Butler tiene que ver con las normas que desde la subjetividad se asumen para representar las características del género, es decir un modelo o sentido en relación con los cuerpos.

Las distintas formas en las que un cuerpo revela o crea su significación cultural, son performativos, entonces no hay una identidad preexistente con la que pueda medirse un acto o un atributo; no habría actos de género verdaderos o falsos, ni reales o distorsionados, y la demanda de una identidad de género verdadera se revelaría como una ficción reguladora. El hecho de que la realidad de género se determine mediante actuaciones sociales continuas significa que los conceptos de un sexo esencial y una masculinidad o feminidad verdadera o constante también se forman como parte de la estrategia que esconde el carácter performativo del género y las probabilidades performativas de que se multipliquen las configuraciones de género fuera de los marcos restrictivos de dominación masculinista y heterosexualidad obligatoria. (Butler, 2007, p. 275)

La performatividad debe entenderse, no como un acto singular acerca de la expresión del género o la identidad de género, sino como la práctica referencial por la cual el discurso reproduce normas en relación a los estereotipos y representaciones de lo que significa ser hombre y mujer en la sociedad. Es por esto que la performatividad es ubicada como la expresión o materialización del género y el sexo en los cuerpos.

Las construcciones simbólicas sobre lo que representa el género y el sexo es la forma de ser reconocido en el entramado de las relaciones sociales, culturales, económicas y políticas; dichas construcciones se encuentran legitimadas por normas que califican y elaboran una construcción precisa acerca del cuerpo, así mismo, se puede considerar como una norma cultural que gobierna la materialización y representación sobre los mismos.

Grafica 1. Mujeres Transgénero



Fuente: elaboración propia

### 2.1.2. Situación laboral

Para el desarrollo de la segunda categoría, se incluyen los planteamientos expuestos en libros como: Raros y oficios. Diversidad sexual y mundo laboral: discriminación y exclusión publicado por la Escuela Nacional Sindical y Corporación Caribe Afirmativo (2013), Organización Internacional del Trabajo (2016), trabajos de grado y artículos de prensa que aportan a la comprensión de los elementos referentes a las actividades económicas y al contexto laboral haciendo referencia a las condiciones y ambientes en los que se perciben ingresos económicos por parte de las mujeres transgénero.

En el ámbito laboral, la OIT señala que, como consecuencia de la discriminación, las personas LGBTI tienen mayores dificultades para acceder a un empleo o a una contratación, se les despiden injustamente, se les niegan oportunidades de capacitación y promociones y reciben salarios inferiores con relación a la población heterosexual. La discriminación también obstaculiza sus oportunidades para revertir estas realidades, ya que las personas trabajadoras LGBTI no suelen estar representadas en las estructuras de Gobierno ni en las organizaciones de empleadores o de trabajadores, y sus intereses particulares rara vez son objeto de diálogo social o se reflejan en acuerdos bilaterales de negociación colectiva. (Organización Internacional del Trabajo, 2016, p. 1)

La situación laboral de las mujeres transgénero en el contexto social se encuentra bajo criterios culturales que las legitima por medio de categorías de género no naturales y agresoras frente a la organización social. Es por esto que el acceso a las oportunidades laborales se ve obstaculizado por las nociones sociales y culturales que se establecen como barreras de acceso.

Para comprender la situación laboral y su relación con la expresión de la identidad de género, se establecen dos categorías: por un lado las actividades económicas y en estas la forma de percibir ingresos y por el otro, el contexto laboral referenciado a los ambientes y dinámicas socioeconómicas.

### **Actividades económicas**

Para ubicar las actividades económicas realizadas por las mujeres transgénero es necesario establecer que estas se encuentran vinculadas a los criterios sociales y culturales en relación con el género, la identidad y la expresión de género, que crean las condiciones bajo las cuales pueden establecer sus oficios o actividades económicas caracterizadas por situaciones de segregación y exclusión social.

Para los y las trans su aparente ambigüedad en la lógica binaria de la identidad, sumada a su pertenencia a un orden género/sexual trasgresor, parecen predestinar un lugar y un tiempo en el mundo laboral: la calle, la noche y, ocasionalmente, la peluquería. Para ellos y ellas la sociedad no dispone de otros escenarios laborales; su identidad social asignada como marginal/trasgresor le supone una lógica laboral precaria: la calle como su espacio propio y la prostitución como su oficio natural, sin que interese que sea un mundo laboral sin ninguna protección social. (Castañeda y otros, 2013, p. 9)

Se hace evidente que las condiciones laborales en las cuales las mujeres transgénero perciben ingresos se relacionan con espacios específicos, establecidos por marcos sociales y culturales que asignan los oficios a los que son inscritas socialmente las mujeres transgénero, los cuales tienen que ver con el ejercicio de la prostitución y la peluquería; actividades que se realizan en unos límites geográficos y características específicas en la ciudad.

Periferia y precariedad resultan constitutivos de la identidad del trans, que se hace como sujeto para resignificar la injuria que le asigna lo social, y marcar el escenario laboral y un lugar que le da existencia para instalarlo en el circuito nocturno de la calle. (Castañeda y otros, 2013, p. 9)

Al establecer que el trabajo debe ser reinventado por parte de la población, es preciso indicar que las actividades u oficios no son inscritos a los trabajos formales, sino por el contrario, la informalidad se convierte en la fuente de ingresos o forma de subsistencia.

En cuanto al derecho al trabajo, se analiza el contexto general de la situación laboral en el país para entender las dificultades que afrontan las personas LGB. Posteriormente se expone la grave situación laboral de las mujeres transgeneristas; se verá cómo ante la ausencia de opciones laborales el ejercicio de la prostitución se ha convertido en una alternativa de sostenimiento económico. (Colombia Diversa, 2007, p. 156)

La identidad de género, se establece como un limitante para el acceso justo y equitativo a oportunidades laborales que no sean la prostitución, debido a que esta actividad es asociada directamente a las mujeres transgénero y se convierte en una opción económicamente productiva para las mismas, es decir, la prostitución pasa a ser un escenario de intercambio económico a una oportunidad en el mundo laboral que no establece requisitos o limitantes a razón de la construcción identitaria y las barreras de tipo cultural y administrativo que se evidencian en el espacio laboral formal.

El ejercicio de la prostitución en el caso de las travestis puede entenderse como una práctica, pero también como un discurso. Como práctica, la prostitución se puede pensar como una actividad económica y sexual sustentada en un pacto comercial que supone el ofrecimiento de servicios sexuales a cambio de una remuneración en dinero a quien los presta. Se trata, por tanto, de una relación pactada a través de lo monetario. Por otro lado, como discurso, la prostitución es un saber que expone lo clandestino, lo encubierto y lo excluido del discurso social respecto a la sexualidad. Se trata entonces de un discurso al margen de la pareja estable y de los ideales culturales sobre el amor y la sexualidad. (López, 2010, p. 156)

La prostitución según la autora comprende criterios relacionados a las formas económicas y a las condiciones que desde la cultura se dan a la sexualidad, de este modo la prostitución es parte de un intercambio económico clandestino y señalado social y culturalmente debido a las connotaciones morales a través de discursos que instauran la lógica de naturaleza, criterios bajo los cuales se deben establecer las relaciones entre sexos y la sexualidad.

En el territorio de la economía informal el rebusque suele dominar el panorama, bajo el artificio de un entorno artístico y un aparente talento que se cree culturalmente propio de su diferencia. Asumen este campo laboral como su lugar natural. Los oficios del cuidado y del embellecimiento crean un mercado laboral importante que, bajo el resplandor del éxito de algunos personajes que sobresalen en el campo, esconde condiciones de precariedad. El espacio de fama popular de algún habilidoso estilista, diseñador o artista, crea una imagen distorsionada de la realidad, supone un campo laboral sin problematizaciones significativas, en el cual la falta de garantías en salud, pensión, ingresos decentes, jornadas de trabajo y otros derechos laborales, es la constante (Castañeda y otros, 2013, p. 7)

Dentro de las actividades económicas, en las cuales se relaciona a las mujeres transgénero, además de la prostitución, es la peluquería, caracterizada por tener componentes culturales que lo enlazan a lo aptitudinal y actitudinal por sus expresiones de género, conocimiento empírico y/o procesos de formación que han realizado en un porcentaje representativo de las mujeres transgénero, ya que se sesga dentro de las mismas dinámicas de la sociedad otras oportunidades laborales para la población.

Las personas LGBT (...) por su parte, dan cuenta de experiencias y percepciones muy diversas. Así, las personas trans (tanto hombres como mujeres) afirman que sufren una discriminación constante, muy agresiva y muy explícita, que tiende a excluir o expulsarlas del mercado laboral formal y del sistema educativo. Concretamente, la cadena de exclusión que viven las mujeres trans las empuja hacia el trabajo sexual. (Organización Internacional del Trabajo, 2016, p. 33)

Los oficios en los que son definidas las mujeres transgénero se ven relacionados directamente con las formas de discriminación y exclusión social de los espacios laborales formales, es por esto que al buscar una forma de sustento económico las actividades de tipo informal son las que tienen una mayor acogida por parte de esta población, debido a que estos son escenarios en los que pueden ser aceptadas sin importar su construcción identitaria.

### **Contexto laboral**

El contexto laboral establece las especificaciones de los ambientes en los cuales las mujeres transgénero desarrollan sus actividades de tipo económico.

Santafé es, paradójicamente, el lugar donde las transgénero dicen sentirse de verdad libres: no en vano es en ese barrio de pocas cuadras a donde migran –desde cualquier lugar de Colombia– en busca de trabajo,

aceptación, y con la intención de conformar grupos que con el tiempo se transformarán en familias sociales. (Fucsia.co, 2015)

El barrio Santa Fe es uno de los lugares de referencia de las mujeres transgénero, debido a que en este contexto se establecen no solo relaciones económicas, sino además personales que tienen que ver con la permanencia y la identidad con un lugar y grupo poblacional específico.

Las condiciones contextuales bajo las que las mujeres transgénero realizan sus actividades de tipo económico se encuentran relacionadas con el barrio Santa Fe y en este la división sectorial que inscribe una lógica de comercio las cuales establecen dinámicas socioeconómicas específicas.

El cuerpo es el lugar del trabajo, es la posibilidad de su oficio, su plasticidad supone mayor recursividad laboral, pero a su vez es el lugar del peligro, la amenaza de la mutilación y el riesgo de salir de circulación. Periferia y precariedad resultan constitutivos de la identidad del trans, que se hace como sujeto para resignificar la injuria que le asigna lo social, y marcar el escenario laboral y un lugar que le da existencia para instalarlo en el circuito nocturno de la calle (Castañeda y otros, 2013, p. 9)

El contexto laboral además de ser un espacio que provee económicamente a la población, es el lugar en el cual existe la posibilidad de realizar transformaciones corporales a bajo costo y con resultados a corto plazo, que traen consigo implicaciones sobre la salud debido a que son realizadas de forma artesanal bajo condiciones insalubres y con elementos que ponen en riesgo su salud. Estas modificaciones corporales como es evidente en los documentos citados en los antecedentes se realizan con el fin de ser atractivas en el mercado de la prostitución.

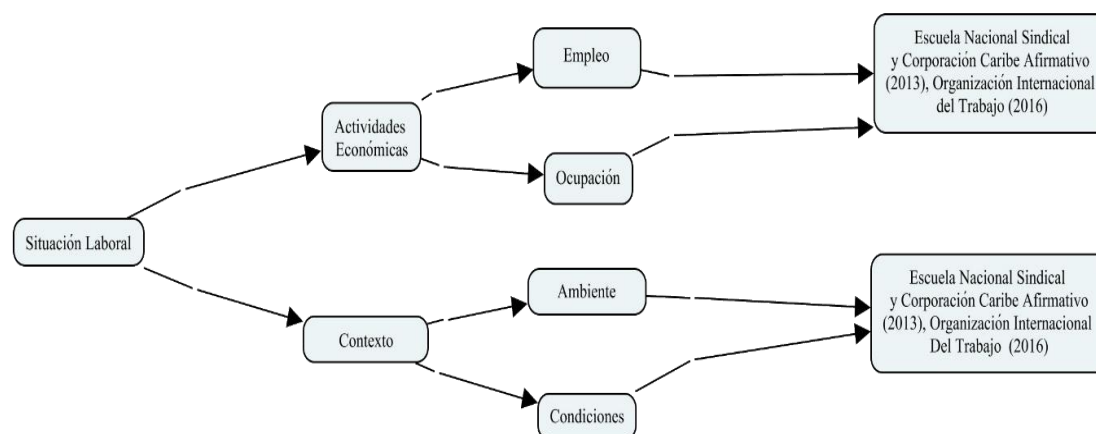
Desenvolverse en un entorno laboral en el que una persona se identifica como gay, lesbiana o trans puede convertirse en un escenario de acoso constante. Los relatos son muy diversos, ya que las experiencias son particulares, incluso en diferentes áreas de una misma empresa o institución. Quienes han sido objeto de este tipo de abusos relatan que la vivencia y las manifestaciones de violencia dependen en gran medida de los puestos de jefatura. Cuando desde las jefaturas se envía un mensaje de cero tolerancia hacia actitudes homolesbotransfóbicas y agresivas, las compañeras y compañeros se ven en la obligación de respetar el trabajo de la persona. Sin embargo, en ocasiones, desde las propias jefaturas se realizan y promueven este tipo de vejaciones. Las manifestaciones más evidentes de violencia son desde chistes, burlas y desprecios hasta ataques explícitos, acoso laboral y hostigamiento sexual. (Organización Internacional del Trabajo, 2016, p. 44)

El contexto puede además estar relacionado con situaciones laborales de tipo formal, escenarios en los cuales las dinámicas sociales están enmarcadas por características de estigmatización y rechazo a las construcciones de identidad de género diversas, es por esto que las mujeres transgénero al percibir las barreras de tipo administrativo y cultural que imponen los escenarios laborales formales prefieren realizar actividades de tipo informal que no simbolicen estigmatización y discriminación laboral.

“En el caso de las mujeres trans, la falta de formación y el estigma social impiden su inserción en el mercado laboral formal. Quienes han logrado concluir algún grado de formación también enfrentan muchas dificultades para acceder al empleo”. (Organización Internacional del Trabajo, 2016, p. 54)

La inserción a los espacios laborales se ve mediada por los procesos de formación y capacitación que realizan las mujeres transgénero, pero teniendo en cuenta los imaginarios y estereotipos que rodean a esta población, su inclusión en los espacios educativos se ve reducida debido a los ambientes que denotan discriminación por su identidad de género, es por esto que acceder a un espacio económico de tipo formal, implica establecer unos requisitos que muchas veces no tienen en cuenta una mirada diferencial de las situaciones de las mujeres transgénero, debido a que no se encuentran capacitadas ni cumplen con los perfiles impuestos por las empresas.

Gráfico 2. Situación laboral



Fuente: elaboración propia

## 2.2. Referente normativo

El referente normativo evidencia los avances en torno a las medidas internacionales, nacionales y distritales que protegen y garantizan el goce efectivo de los derechos de los sectores sociales LGBT y la forma en que dichas medidas inciden en la calidad de vida y el bienestar social, económico y político de los mismos (Ver Apéndice D).

En primer lugar, al referirse al trabajo como un principio, debe enunciarse desde el preámbulo de la Constitución Política de Colombia de 1991, como uno de los fines esenciales y propósitos que animaron la expedición de la Constitución bajo la concepción del Estado social de derecho.

Teniendo en cuenta la concepción del Estado Social de Derecho, es preciso señalar que el trabajo hace parte de un derecho individual y obligación social como se establece en el Artículo 25 de la Constitución Política de Colombia *“El trabajo es un derecho y una obligación social y goza, en todas sus modalidades, de la especial protección del Estado. Toda persona tiene derecho a un trabajo en condiciones dignas y justas”*. Por ello contempla al trabajo bajo la noción de derecho, es así que debe consolidarse no solo por medio del acceso a oportunidades laborales, sino que además se prioricen condiciones dignas y justas para el desarrollo socioeconómico de los sectores poblacionales.

Las personas lesbianas, gays, bisexuales y transgeneristas –LGBT- conforman sectores sociales sobre los cuales se han concentrado diferentes formas de discriminación, exclusión y tratos inequitativos y desiguales basados en la orientación sexual e identidad o expresión de género. Dichas formas de discriminación y exclusión son violaciones de derechos humanos perpetradas tanto en los ámbitos privados como en los públicos e institucionales y se expresan desde actos sutiles de segregación hasta crímenes y actos de violencia física causados por el odio y la intolerancia. (Alcaldía Mayor de Bogotá, 2008, p. 12)

Teniendo en cuenta la inserción laboral de las mujeres transgénero, es notorio que los escenarios en los cuales realizan actividades que se tienen como medio de subsistencia económica, son

escenarios en los cuales se presentan y reproducen situaciones de discriminación y exclusión social a razón de la orientación o identidad de género diversa, lo cual incide en la inserción laboral bajo condiciones justas y equitativas.

Retomando los artículos ocho, nueve y once del Código Sustantivo del Trabajo, es posible identificar las nociones de libertad, protección y derecho al trabajo que deben ser protegidos por el Estado por medio de garantías que se encuentran sustentadas en las normas prescritas por la Constitución y la Ley.

Por lo anterior, es necesario abordar la normatividad que incluye a las mujeres transgénero, quienes son víctimas de vulneración de derechos en la esfera pública como privada. Es por esto, que a través de los diferentes instrumentos, jurisprudencias, sentencias y leyes se permite establecer un orden legal que lleva a la comprensión de los derechos humanos sin discriminación y rechazo alguno por la diferencia.

Los Instrumentos Internacionales que abarcan a la Resolución 2435 (XXXVIII-O/08) OEA de 2008, han generado avances en cuanto a garantizar que todas las personas con orientaciones sexuales e identidades de género diversas, dado que las construcciones bajo un patrón arraigado son motivo de preocupación debido a que la sexualidad continua siendo uno de los mayores factores que determina la desigualdad entre los géneros. En el Sistema Internacional se observan avances hacia condiciones de igualdad entre los géneros a partir de cómo las personas viven sus relaciones personales y como se definen e identifican así mismas; algunos de los mecanismos internacionales han afirmado como obligación estatal garantizar una protección efectiva hacia personas víctimas de discriminación y rechazo por orientación sexual e identidad de género.

En segundo lugar, a nivel nacional, se ubican artículos tomados desde la Constitución Política de Colombia, que dan cuenta de las garantías sobre el derecho de los ciudadanos y ciudadanas colombianas.

Retomando la Constitución Política de Colombia, se establece la promoción y el acceso a los derechos en igualdad de oportunidades, teniendo en cuenta que Colombia se consagra a través de este medio constitucional como un Estado Social de Derecho, donde el Estado reconoce sin distinción alguna la primacía de los derechos inalienables de las personas, debido a que todas nacen libres e iguales ante la ley, reciben la misma protección y trato de las autoridades y goce de los mismos derechos, libertades y oportunidades.

De acuerdo a la jurisprudencia de la Corte Constitucional las siguientes sentencias promueven la igualdad y dignidad de las personas: Sentencia T-594 de 1993, Sentencia T-539 de 1994, Sentencia T-101 de 1998, Sentencia C-044 de 2004, Sentencia T-152 de 2007, Sentencia T-371 de 2009, Directiva 058 de la Policía Nacional, aportando elementos normativos que orientan acciones para la promoción del libre desarrollo de la personalidad y su identidad, promoviendo acciones de igualdad sin tratos discriminatorios, procesos de tolerancia y respeto a la diversidad por parte de la ciudadanía y las entidades estatales.

En este marco se establecen criterios acerca de las condiciones en que las personas con identidad de género diversa pueden acceder al derecho al trabajo bajo condiciones equitativas y justas, promoviendo acciones, políticas o medidas con el fin de eliminar desigualdades y lograr una mayor representación de grupos discriminados a través de acciones afirmativas ubicadas desde una estrategia desarrollada a partir del enfoque diferencial. Cabe señalar que por medio del Decreto 1227, se logra un avance frente a la garantía de derechos para las personas transgeneristas,

incidiendo sobre una de las barreras de acceso frente al ámbito laboral, debido a que reconoce la libertad individual y la expresión de la misma en el entorno público y privado.

El interés del Distrito por realizar acciones que promuevan el goce efectivo de los derechos, se plantean medidas institucionales de procesos que promuevan la inclusión de las personas de los sectores sociales LGBTI en ámbitos públicos y en estructuras políticas, permitiendo el reconocimiento sobre la diferencia y la igualdad referida a las condiciones de vida y bienestar social. Por esta razón es significativo realizar un recuento histórico sobre el marco legal e institucional a nivel distrital.

En el año 2007, en el Decreto Distrital 257 se crea la Dirección de Diversidad Sexual dentro de la Secretaría Distrital de Planeación y la Gerencia de Mujer y Géneros en el Instituto Distrital para la Participación y Acción Comunal - IDPAC, orientada a fortalecer la participación y organización de las personas de los sectores LGBTI. Además, se expide el Decreto Distrital 608 de 2007 que establece los lineamientos de la Política Pública.

En el año 2008 se formula la implementación del plan de acción de la Política Pública 2008-2012. En el año 2009, el Concejo de Bogotá aprueba el Acuerdo 371 que ratifica los lineamientos de la Política Pública.

En el año 2010, La Línea de Base de la Política Pública LGBT, determinó la situación de Derechos Humanos de las personas de los sectores LGBT en Bogotá; las representaciones sociales de la ciudadanía y la capacidad de la Administración Distrital para la implementación de la Política Pública. En el año 2012, la expedición del Decreto 149 modifica la estructura organizacional de la Secretaría Distrital de Integración Social y crea la Subdirección para Asuntos LGBT.

En el año 2014 se expide el Decreto 062 de 2014, por el cual se adopta el Plan de Acción para la Política Pública para la Garantía Plena de los Derechos de las personas Lesbianas, Gays, Bisexuales, Transgeneristas e Intersexuales y sobre orientaciones sexuales e identidades de género.

La Corte Constitucional se ha pronunciado en diversas ocasiones de manera explícita sobre cuestiones de derechos en relación con las orientaciones sexuales e identidad de género, considerándolas condiciones de la autonomía personal protegidas por la Constitución. Siguiendo los pronunciamientos de la Corte, se puede establecer que, para ella, el Estado no puede imponer ningún tipo de criterios ideológicos o morales a las manifestaciones sexuales diferentes a la heterosexual como la homosexualidad y, por el contrario, debe actuar sobre cualquier situación que genere discriminación o limitación de los derechos con base en la orientación sexual e identidad de género de las personas (Alcaldía Mayor de Bogotá, 2008, p. 37)

Los derechos de las mujeres transgénero, la prevención de la discriminación por orientación sexual e identidad de género y el reconocimiento de su diversidad sexual vienen siendo desarrollados en planes, mencionados a partir de los anteriores referentes normativos, que cobijan las personas de los sectores sociales LGBTI, pero a pesar de los reiterados llamados de la Corte Constitucional en pro de generar medidas de política pública que garanticen los derechos de las personas sin discriminación, no se cuenta aún con políticas públicas específicas al respecto a nivel nacional e internacional. Además, a través del enfoque diferencial que se ubica desde los acuerdos y decretos que establece las formas normativas inscritas, se busca comprender las particularidades de la población de los sectores sociales LGBTI mediante programas, proyectos e iniciativas distritales que viabilicen el desarrollo de acciones para la disminución de las causas que generan esta vulneración de derechos.

### **2.3. Referente contextual**

Dentro de este referente fue necesario ubicar la investigación en el contexto de la localidad de Los Mártires, específicamente en el barrio Santa Fe UPZ 102 La Sabana, zona de alto impacto<sup>3</sup>,

---

<sup>3</sup> Decreto 335 de 2009, a partir del cual se delimita la UPZ la Sabana como una de las zonas previstas por el Plan de Ordenamiento Territorial- POT, como una de las zonas especiales de servicios de alto impacto; referidos a prostitución y actividades relacionadas. ZAI- Zona de Alto Impacto.

en donde residen gran porcentaje de mujeres transgénero, población sujeto de investigación, lo que determina las dinámicas socioculturales por medio de las particularidades de los lugares geográficos.

Para ello se incluirá el contexto territorial, que contempla las características, particularidades y dinámicas sociales del territorio, con énfasis en las condiciones socioeconómicas de la localidad, problemáticas y actividades económicas, expuestas a continuación.

La localidad de Los Mártires es la número 14, su nombre se debe en honor a Los Mártires quienes perdieron su vida en las luchas por la independencia española y se encuentra ubicada en el área central de la ciudad. Limita al norte con la localidad de Teusaquillo, al sur con la localidad de Antonio Nariño, al oriente con la localidad de Santa Fe y al occidente con la localidad de Puente Aranda. De acuerdo al censo del año 2005 la localidad cuenta con una población de 95.969 personas, siendo el 48,7% hombres y el 51,3% mujeres con un territorio principalmente urbano distribuido a lo largo de 655 hectáreas que equivalen al 2% del área total urbanizada del Distrito Capital. (Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte, 2016)

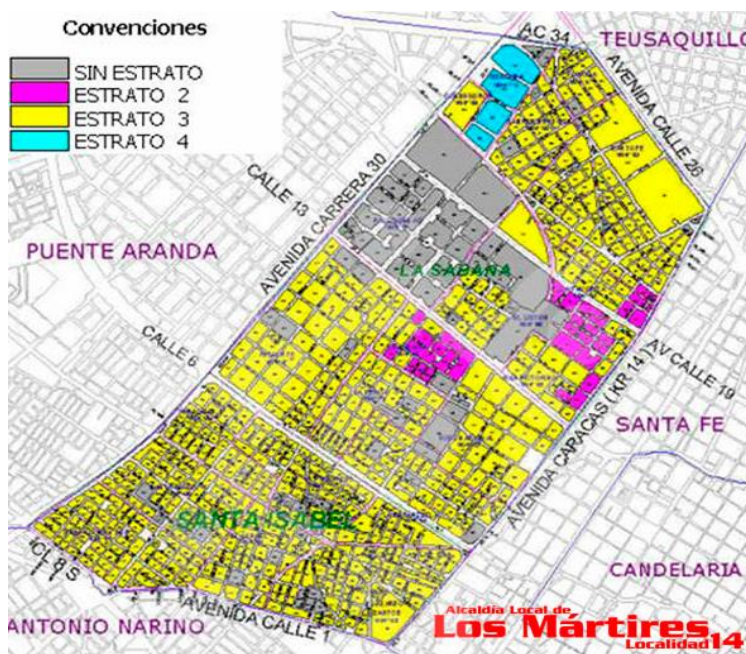
Está conformada por los barrios: Veraguas, El Progreso, Eduardo Santos, El Vergel, Santa Isabel, Santa Isabel Sur, La Pepita, Ricaurte, La Sabana, El Listón, Paloquemao, La Estanzuela, Voto Nacional, San Victorino, La Favorita, Santa Fe, Samper Mendoza, Florida, Panamericano, Usatama y Colseguros (Secretaría de Cultura, Recreación y Deporte, 2016), comprendidos en las UPZ la Sábana y Santa Isabel.

**UPZ Santa Isabel:** Se ubica al sur de la localidad de Los Mártires, tiene una extensión de 200,80 habitantes, equivalentes al 31% del total del suelo de esta localidad; de esta superficie 7,8 ha corresponden a zonas protegidas y 3,36 ha son áreas sin urbanizar. Esta UPZ limita, por el norte, con la Avenida de Los Comuneros (calle 6); por el oriente, con la Avenida Caracas (carrera 14); por el sur, con la Avenida de La Hortúa (calle 1a) y Avenida Fucha (calle 8a sur), y por el occidente con la Avenida Ciudad de Quito (carrera 30). (Alcaldía local de Los Mártires, 2016)

**UPZ la Sábana:** Se localiza en el norte de la localidad de Los Mártires; tiene una extensión de 453,78 habitantes, de las cuales una corresponde a suelo protegido y 15,14 a áreas sin urbanizar.

Esta UPZ limita, por el norte, con la Avenida de Las Américas y la calle 26; por el oriente, con la Avenida Caracas (carrera 14); por el sur, con la Avenida de Los Comuneros (calle 6), y por el occidente, con la Avenida Ciudad de Quito (carrera 30). (Alcaldía local de Los Mártires, 2016)

Figura 1: Mapa de ubicación localidad y delimitación de la localidad de Los Mártires



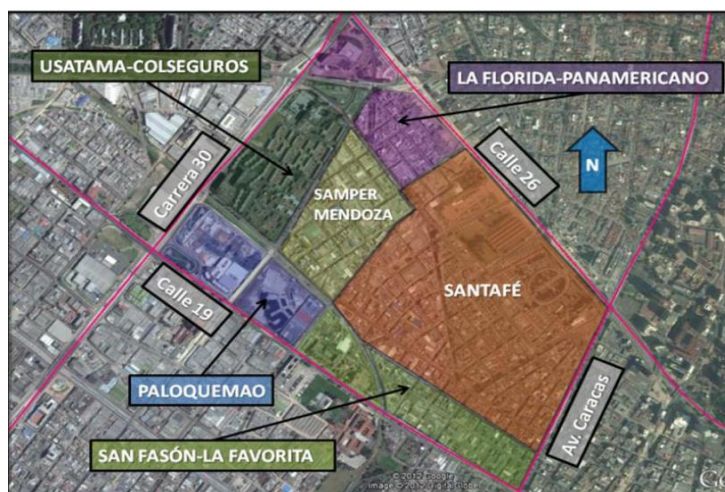
**Fuente:** Alcaldía Local de Los Mártires (2014)

El barrio Santa Fe está ubicado en la localidad de Los Mártires, de la ciudad de Bogotá, siendo uno de los más antiguos de la capital y antiguamente uno de los más importantes y elegantes; hoy en gran medida está asociado a prácticas como la prostitución, expendio de drogas y delincuencia; aunque todavía hay estructuras coloniales las cuales han perdido importancia, y se han dejado en un segundo plano por espacios como “La Piscina” que se refiere a un espacio nocturno donde gran cantidad de mujeres, hombres y transgeneristas ejercen la prostitución; por estos y otros motivos es considerada como una zona de “tolerancia”, quizá una de las más conocidas de la capital; dicha zona según la Alcaldía de Bogotá en su decreto 400 del 2011 las reconoce con el fin de: “i) Corregir el desorden urbano relacionado con los usos y actividades que generan impacto sobre los ciudadanos y el espacio público. ii) Controlar y dignificar las actividades relacionadas con la prostitución, a partir de acciones de control y programas de acompañamiento social. iii) Erradicar los usos relacionados con la prostitución, en los que no se cumplan las condiciones adecuadas de funcionamiento o que se localicen por fuera de las zonas destinadas para dichos usos. iv) Solucionar, en los sectores específicos en los que se permitan tales usos, los problemas que afectan a la comunidad, tales como delincuencia, abusos a trabajadores sexuales, venta y consumo de drogas ilícitas, basuras, deterioro del espacio público, entre otros. v) Planificar e identificar las zonas susceptibles de desarrollar usos ligados a la prostitución” (2001). (Cantor y otros, s.f, p .5)

La localidad de Los Mártires al comprender actividades de alto impacto, es foco de personas en condición de desplazamiento, en ejercicio de prostitución, situación de discapacidad, grupos étnicos, habitantes de calle y sectores sociales LGBTI. La localidad cuenta con problemáticas que tienen que ver con la inestabilidad socioeconómica de sus habitantes y riesgos sanitarios presentes en la venta y consumo de sustancias psicoactivas, las transformaciones corporales, viviendas inadecuadas y condiciones de hacinamiento que ponen en riesgo la salud de los mismos.

La población transgenerista se caracteriza por tener un nivel de escolaridad bastante bajo ya que la mayoría hace la construcción de su identidad transgenerista a temprana edad (14 -16 años) lo que impide que puedan continuar con sus estudios debido a que en la escuela hay sanciones para estos casos y en muchas circunstancias constituye una razón para ser expulsados del hogar. En segundo lugar, esta población se caracteriza por sufrir constantes movimientos migratorios que en muchos casos tienen un fuerte componente de desplazamiento. Fenómenos que hacen del barrio santa fe un lugar de recepción de gran cantidad de personas con dicha identidad. Sin embargo, ellos afirman que también hay posibilidades de trabajo en otras ciudades del país. Es importante destacar que la falta de oportunidades, la baja escolaridad, el rechazo por parte de algunos grupos sociales son variables que aumentan la probabilidad del uso abusivo de sustancias psicoactivas, pero más que una probabilidad es una realidad evidente en la población. (Cantor y otros, sf, p. 6)

Figura 2: Mapa de ubicación Barrio Santa Fe.



**Fuente:** Daniel Eduardo Pérez Plazas (2013)

### III. METODOLOGÍA

La presente investigación se sustenta desde un corte cualitativo, con enfoque hermenéutico mediante la utilización y aplicación de técnicas de recolección de información como: entrevista semiestructurada y grupo focal; desarrolladas por medio de la participación de mujeres transgénero y expertos en el tema de los espacios laborales transexualizados.

Para las autoras Bonilla y Rodríguez (2005) en el método cualitativo, los conceptos no son el punto de arranque del proceso de investigación sino la meta a la que se puede llegar a partir de descripciones, comprensiones e interpretaciones de los individuos que conforman la realidad. En los métodos cualitativos, se explora el contexto estudiado para lograr las descripciones más detalladas de la situación que se desea estudiar, con el fin de explicar la realidad subjetiva que subyace a las acciones de los miembros de la sociedad.

Las autoras mencionadas anteriormente indican que el conocimiento de la investigación cualitativa se encuentra implícito en el comportamiento de los miembros de la sociedad. Por ello es importante el conocimiento que nace de las experiencias de la vida cotidiana, ya que está configurada por rutinas y se reafirma en la interacción con los otros individuos de la sociedad, los cuales crean sus ideas mediante diferentes formas de interpretar el mundo. De allí la riqueza de este tipo de investigación, siendo este el modo a través del cual los y las investigadoras captan la realidad de las diferentes dimensiones que se entrelazan en la misma y consolidan su existencia evitando sesgarse a métodos que se limitan a una forma de hacer ciencia.

De esta manera, la metodología de la presente investigación contiene el desarrollo y sustento sobre: enfoque, interés del conocimiento, población, técnicas e instrumentos, instructivo, validación, prueba piloto, trabajo de campo, triangulación, ordenamiento, procesamiento y análisis de la información y socialización de la información.

### **Enfoque**

La presente investigación se desarrolla por medio del enfoque hermenéutico, debido a las particularidades y objetivos planteados sobre los que se interpreta la realidad social.

(...) un enfoque general de comprensión, de indagación, concebido y diseñado especialmente para el descubrimiento y la explicación de las estructuras o sistemas dinámicos que se dan en los seres humanos o en la organización o dinámica de los grupos de personas, étnico o sociales. (Vélez y Galeano, 2000, p. 35)

Con este tipo de investigación, se privilegian las voces de las mujeres transgénero, partiendo de sus experiencias y percepciones frente a su realidad laboral, por esto se establece que la herramienta de entrevista semiestructurada permite comprender y analizar desde un marco interpretativo las características y particularidades del contexto social.

Es así que, a través de los resultados obtenidos mediante las entrevistas semiestructuradas realizadas a mujeres transgénero, expertos en el tema y el desarrollo del grupo focal; se logran identificar elementos y particularidades sobre una realidad social, permitiendo comprender a través del conocimiento, las diversas representaciones de las personas participantes en la investigación, siendo la interpretación aquella que orienta la investigación como se expone a continuación:

En la investigación cualitativa, el enfoque hermenéutico hace explícita y directa la interpretación como proceso que acompaña de principio a fin el trabajo investigativo. La investigación es interpretación de textos, de material literario o del significado de la acción humana. (Galeano y Vélez, 2000, p. 35)

De esta manera, el enfoque hermenéutico enlaza un proceso interpretativo sobre las diversas situaciones que se presentan en el contexto, otorgando una versión histórica, en busca del reconocimiento de la diversidad mediante la participación y conocimiento como condición que

aporta el hacer investigación por medio de la interpretación de situaciones, contextos, particularidades, imaginarios y percepción.

La hermenéutica tiene como propósito descubrir los significados de las cosas, interpretar las palabras, los escritos, los textos, los gustos, así como cualquier otro acto, es obra pero conservando su singularidad en el contexto de que forman parte. (Galeno y Vélez, 2000, p.35)

Es así que la presente investigación, busca privilegiar la relevancia de la experiencia vivida por las mujeres transgénero<sup>4</sup> y los expertos en el tema, con el fin de retomar hechos o acontecimientos, a partir de la interpretación subjetiva de los sujetos sociales sobre la realidad, en este sentido no se parte de procesos acabados y estáticos, sino que están en constante cambio a causa de las interacciones con los sujetos y las dinámicas de su realidad social.

### **Interés de conocimiento**

Teniendo en cuenta el tipo de investigación y el enfoque desde el cual se ubica la presente investigación, es preciso señalar que el interés del conocimiento es práctico teniendo en cuenta su nivel de comprensión por medio de percepciones y experiencias mediante la implementación de las técnicas y estrategias planteadas, como señala Vasco (1991) ubicar la praxis social y personal dentro de la historia.

De esta forma, se busca indagar y analizar un tema que no ha sido abordado desde Trabajo Social, con el fin de dar a conocer e interpretar situaciones en el ámbito laboral, vivenciadas por una población sexo/género diversa, de este modo se busca privilegiar la comprensión de un fenómeno social y la implicación de este sobre la calidad de vida del grupo poblacional ya mencionado.

---

<sup>4</sup> Para llevar a cabo la investigación, fue importante realizar un acercamiento institucional, con el fin de referenciar acciones de articulación y así poder llegar a las mujeres transgénero de la ZAI. (Ver Apéndice E y F)

## Población

La selección de las personas participantes en una investigación es pertinente al problema bajo estudio, intenta ser heterogénea y toma en consideración la accesibilidad de las personas. El proceso de selección puede evolucionar en el trabajo de campo. Es decir, es posible que ampliemos el número de participantes de acuerdo al tema que estamos estudiando o las pistas que nos ofrezcan las personas que han fungido como informantes clave, como también por participantes del estudio. (Burgos, 2011, p. 57)

La población participante en el proceso de investigación fueron 15<sup>5</sup> mujeres transgénero y cinco expertos sobre el tema; los cuales son parte fundamental del proceso, debido a que sus voces sitúan la comprensión y el establecimiento de nociones sobre los trabajos transexualizados.

Según Burgos (2011) son las personas participantes y sus voces uno de los componentes esenciales de la investigación cualitativa. No solamente aportan al entendimiento de situación y eventos, sino que también permiten profundizar en los temas de interés.

Por lo anterior los criterios de selección para las mujeres transgénero son:

1. Mujeres transgénero mayores de 18 años de edad, que trabajen y vivan en el barrio Santa Fe
2. Utilicen los servicios ofertados en el CAIDSG ZC, institución vinculada al proceso de investigación mediante aval institucional
3. Disponibilidad de tiempo para participar en el desarrollo de las actividades de la investigación.

---

<sup>5</sup> Las mujeres transgénero participantes en el proceso de investigación corresponden a: 5 mujeres transgénero participantes en la entrevista semi estructurada y 10 mujeres transgénero participantes en el grupo focal.

Los criterios de selección para los expertos son:

1. Profesionales vinculados a la Subdirección para Asuntos LGBT adscrita a la Secretaria de Integración Social, Diversidad Sexual de Secretaria de Planeación y Fundaciones ubicadas en la localidad
2. Profesionales que en su vinculación laboral tengan experiencia con la población.
3. Disponibilidad tiempo para participar en el desarrollo de la investigación.

### Técnicas e instrumentos

Cuadro 2. *Técnicas de recolección y análisis de la información*

<b>Objetivos<sup>6</sup></b>	<b>Técnicas e instrumentos</b>	<b>Técnicas de análisis e interpretación</b>
Valorar las condiciones de empleo y actividades económicas que realizan las mujeres transgénero en la zona de alto impacto.	Entrevista semiestructurada a mujeres transgénero (Guía de entrevista)	Análisis sobre las categorías
Comprender desde la percepción de los expertos la situación de las mujeres transgénero en relación con las actividades económicas y las oportunidades de empleo.	Entrevista semiestructurada a expertos en el tema (Guía de entrevista)	Análisis sobre las categorías
Valorar las oportunidades de empleo y los oficios que ejercen las mujeres transgénero, en relación con sus expresiones de género y rango de edad.	Grupo focal (Guía de discusión)	Análisis del discurso conversacional

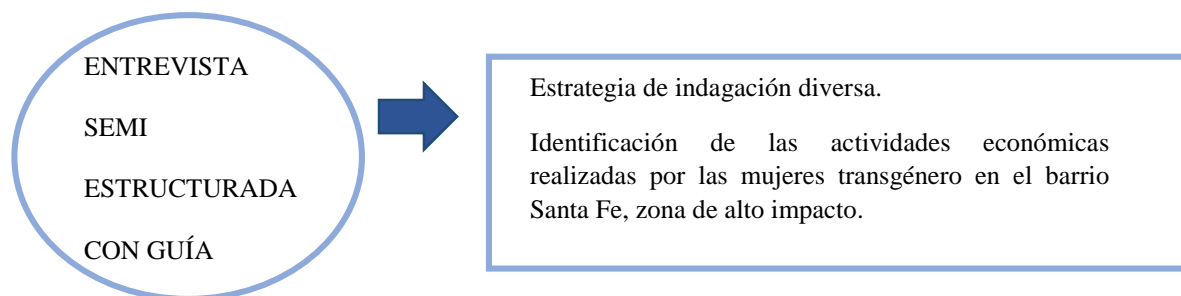
Fuente: elaboración propia

<sup>6</sup> Los objetivos señalados hacen alusión a los objetivos planteados para la aplicación de los instrumentos de recolección de la información.

Las técnicas utilizadas para el desarrollo de la presente investigación fueron: la entrevista semiestructurada con guía y grupo focal con guía de discusión. La primera de ellas, permitió determinar y conocer a partir representaciones la situación laboral de las mujeres transgénero y cómo su construcción identitaria establece actividades de tipo económico. La segunda llevó a conocer y comprender aspectos afines al contexto laboral desde la experiencia de las mujeres transgénero, relacionado con las labores y oficios que ejercen frente a rangos de edad específicos.

Las técnicas e instrumentos que se destinaron como medio para obtener la información por parte de la población sujeto de estudio, se exponen a continuación:

*Gráfico 3. Entrevista Semiestructurada con guía*



Fuente: elaboración propia

La entrevista cualitativa es un intercambio de ideas, significados y sentimientos sobre el mundo y los eventos, cuyo principal medio son las palabras. Es una interacción en la cual se exploran diferentes realidades y percepciones, donde el investigador intenta ver las situaciones de la forma como la ven sus informantes, y comprender porque se comportan de la manera que dicen hacerlo (Bonilla y Rodríguez, 2005, p. 159)

La entrevista semiestructurada hace parte de un tipo de entrevista cualitativa caracterizada por explorar aspectos, situaciones y características del mundo personal de los entrevistados; que ubica por medio de una narración propicia sobre la construcción de elementos, perspectivas y experiencias particulares presentes en la realidad del sujeto entrevistado.

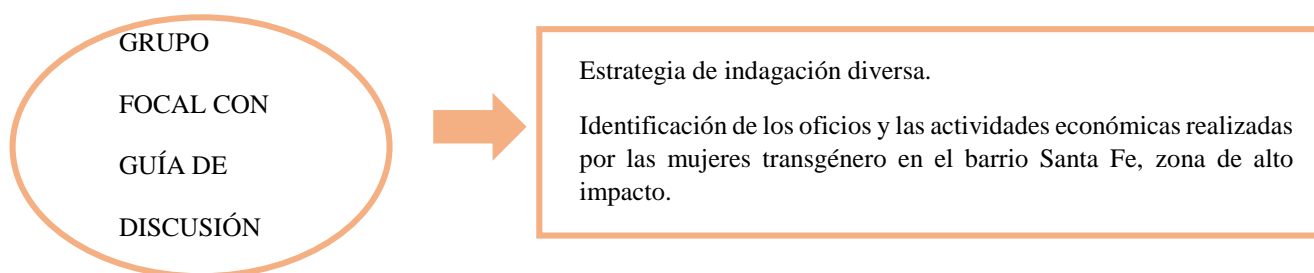
De esta manera, la entrevista ubica un espacio que formaliza el proceso de recolección de la información, debido a que el investigador es aquel que establece los tópicos, orden y planteamientos de las preguntas. Cabe señalar que para el desarrollo de este instrumento es importante la presencia de dos personas, debido a que la articulación de dos perspectivas en esta técnica permite acceder a patrones de conocimiento que si bien no son los mismos se articulan y relacionan para un mismo fin.

La técnica de entrevista semiestructurada con guía para las mujeres transgénero, tomó en cuenta los siguientes criterios; primero datos de información personal (edad, lugar de procedencia, barrio, localidad, nivel de escolaridad, afiliación a seguridad social, estado civil, ocupación actual), con el fin de identificar características socioeconómicas de las entrevistadas; segundo, por medio de la relación entre los objetivos y las categorías expuestas en el marco teórico que sustenta la presente investigación, se establece una serie de preguntas que dan cuenta de la construcción de identidad de género y su relación con la situación laboral presente en el contexto del barrio Santa Fe, por último se dispone de un campo para las observaciones que se presentan en el desarrollo de la entrevista. (Ver Apéndice G)

La entrevista semiestructurada con guía realizada a los expertos, indagó sobre la situación laboral de las mujeres transgénero por medio de su percepción teniendo en cuenta su experiencia laboral y profesional. De esta manera, el instrumento de guía para entrevista semiestructurada se compone por ítems como: el primero; constituye un marco referente a información personal (edad, profesión, experiencia laboral, cargo actual), el segundo ítem es la sección referente a las preguntas en relación con las condiciones laborales de las mujeres transgénero en el barrio Santa Fe y la tercera, es una sección reservada para observaciones sobre el proceso de entrevista desarrollado (Ver Apéndice H).

La segunda técnica realizada fue el grupo focal<sup>7</sup> desarrollado mediante un instrumento de guía de discusión, que buscó conocer la percepción de las mujeres transgénero frente a su contexto laboral en relación a la empleabilidad, la construcción identitaria y las particularidades etarias (Ver Apéndice I).

Grafico 4. Grupo focal con guía de discusión



Fuente: elaboración propia

Los grupos focales, constituyen un espacio público ideal para comprender las actitudes, las creencias, el saber cultural y las percepciones de una comunidad, en relación con algún aspecto particular del problema que se investiga. A partir de una discusión con un grupo de seis a doce personas, quienes son guiadas por un entrevistador para exponer sus conocimientos y opiniones sobre temas considerados importantes para el estudio, la entrevista a grupos focales es un medio para recolectar, en poco tiempo y en profundidad, un volumen significativo de información cualitativa (Bonilla y Rodríguez, 2005, p. 191)

Partiendo de las características del grupo focal y su manera de indagación que permite obtener información de una manera ágil a partir de una alternativa diferente, respondiendo de manera rigurosa desde las impresiones, experiencias y reacciones que se presentan entre los participantes del grupo, más influenciados por la naturaleza social de la interacción del grupo que por perspectivas individuales.

<sup>7</sup> Grupo focal realizado el día sábado 22 de octubre en el horario 1pm a 3pm en las instalaciones de la Red Comunitaria Trans con la participación de 12 personas, entre ellas 10 mujeres transgénero, 1 hombre gay y 1 mujer adulta mayor.

De esta manera, es preciso señalar que el grupo focal se desarrolló por medio de una estrategia denominada “Sancocho por el trabajo” que logra la comprensión sobre las oportunidades de empleo y los oficios que ejercen las mujeres transgénero, teniendo en cuenta sus particularidades etarias y construcciones de género; de este modo la información recolectada por este medio alimentó los resultados de la investigación. El grupo focal estuvo diseñado como un espacio de participación activa que utilizó como premisa la comunicación asertiva, dando como resultado la generación de lazos de confianza con los y las participantes.

Para el desarrollo de dicho espacio, fue necesario realizar una pieza comunicativa que permitiera socializar y convocar la actividad, invitación enviada mediante correo electrónico a expertos en el tema y entregada personalmente a una de las cinco mujeres transgénero que participó en la investigación a través de la técnica de entrevista semiestructurada, debido a que no fue posible lograr contacto con las otras mujeres transgénero. (Ver Apéndice J y K). De igual manera se realizó formato de consentimiento informado, el cual fue avalado por los y las asistentes al espacio con el fin de que aprobaran la grabación y el registro fotográfico, insumos necesarios para ubicar los medios de verificación de la actividad realizada.

### **Instructivo**

En la presente investigación se diseñaron dos instrumentos de guía para las entrevistas semiestructuradas; el primero, dirigido a mujeres transgénero con el fin de indagar las condiciones de empleabilidad en la zona de alto impacto; el segundo, dirigido a expertos en el tema para comprender desde su percepción la situación laboral de las mujeres transgénero en el barrio Santa Fe. Es preciso señalar, que dichos instrumentos contemplan un objetivo, datos de la persona participante y una serie de preguntas que guiaron el desarrollo de la técnica.

Para la implementación de los instrumentos anteriormente mencionados, fue importante socializar el objetivo y realizar la lectura previa del consentimiento informado (Ver Apéndice L) con el fin de contar con la aprobación de las personas que participaron en el espacio. Cabe señalar que el proceso de entrevista se desarrolló por medio de una guía de preguntas que orientó la conversación, luego del proceso se realiza una evaluación sobre posibles cambios o ajustes a realizar sobre el instrumento que se complementa con las observaciones establecidas durante el desarrollo de la misma.

La segunda técnica de indagación comprende el desarrollo del grupo focal, cuyo instrumento es la guía de discusión, esta tuvo como objetivo valorar las oportunidades de empleo y los oficios que ejercen las mujeres transgénero en relación con su condición de género y particularidades etarias. Para el desarrollo de la técnica fue importante socializar los objetivos planteados, dando a conocer al grupo participante la intencionalidad del espacio. Luego de esto se realizan las preguntas planteadas en el instrumento y complementadas por otras que surgen en el desarrollo del mismo.

En la realización del grupo focal, se contó con el apoyo de una tercera persona, quien apoyó el registro fotográfico y grabación de audio del espacio, que complementó la perspectiva de las investigadoras. Para la realización de dichas acciones fue importante contar con el aval de los y las participantes por medio del consentimiento informado (Ver Apéndice M).

## **Validación**

La confiabilidad y validez de la información es importante en un proceso de investigación al momento de desarrollar las técnicas e instrumentos planteados, debido a que se establece como un

insumo que permite comprobar que la información obtenida sea real y logré responder a los objetivos planteados de la investigación de manera coherente y precisa.

*“La validez cualitativa significa que el investigador comprueba la exactitud de los resultados mediante el empleo de ciertos procedimientos. La confiabilidad cualitativa indica que el acercamiento del investigador es consistente a través de diferentes investigaciones y diferentes proyectos” (Creswell, 2009, p. 190)*

Por lo anterior, el proceso de validación en la presente investigación, cuenta con dos momentos, el primero pretende consolidar un criterio interno desde los aportes de cuatro docentes Trabajo Social de la Universidad de La Salle; un segundo momento que comprende la validez externa por medio de los aportes de un experto sobre el tema. En los dos casos, el aporte retroalimenta los instrumentos de recolección de información que fueron aplicados a la población ya descrita.

La validez interna de la guía de entrevista semiestructurada fue realizada en la Universidad de La Salle, por cuatro profesoras del Programa Trabajo Social: Ana Marcela Bueno, Martha Patricia Vives, Myriam Fernanda Torres y Maribel Florian.<sup>8</sup>La retroalimentación propuesta por las docentes establecen entre otros: la precisión de aportes, intencionalidad en los objetivos propuestos, revisión sobre la estructura y sus contenidos debido a la articulación que estos deben tener con los propósitos de la investigación incluyendo datos sobre vivienda y salud con el fin de analizar su relación con el trabajo. Además, se sugiere la revisión sobre la estructura, profundización y orden estratégico en relación con las preguntas. (Ver Apéndice N)

En cuanto a la validación externa, la revisión fue realizada por el experto John Marlon Rodríguez García<sup>9</sup> profesional especializado de la Dirección de Diversidad Sexual, quien con sus aportes consolida la articulación de categorías como sexo y orientación sexual a las preguntas guía

---

<sup>8</sup> El proceso de validación interno del instrumento se realizó en el período del 03 al 08 de junio de 2016, vía correo electrónico.

<sup>9</sup> El proceso de validación externa del instrumento se realizó el día 10 de junio de 2016, vía correo electrónico.

de la entrevista, respecto a la guía de preguntas que se realizaron a expertos sugiere analizar la temática a la luz de acciones administrativas realizadas por parte del Distrito. (Ver Apéndice O)

El proceso de validación tomó en cuenta los principios planteados en el Código de Ética Profesional de Trabajo Social (2015), teniendo en cuenta los apartados “E” y “G” referentes a respeto y confidencialidad respectivamente. Debido a que se privilegia la privacidad y la transparencia en el desarrollo de la investigación y en esta el uso de la información obtenida, por esta razón se diseña un documento de consentimiento informado que ubica al proceso de participación de la población bajo las características anteriormente señaladas y con fines estrictamente académicos, como se indica en el Reglamento de Propiedad Intelectual y Habeas Data.

Es así, que los procesos de validación interna y externa establecieron los criterios de consolidación final del instrumento de entrevista semiestructurada para mujeres transgénero y expertos en el tema, permitiendo la aplicación de estos a través de la prueba piloto.

### **Prueba piloto**

La realización de la prueba piloto tuvo como fin cualificar el desarrollo del instrumento y establecer la viabilidad del mismo en el proceso de investigación, por esta razón fue necesaria la participación de dos personas por cada instrumento de entrevista semiestructurada (mujeres transgénero y expertos sobre el tema) teniendo en cuenta los criterios de selección ya mencionados.

La prueba piloto o sondeo es una aplicación experimental del cuestionario, lo más cercano a la encuesta real, pero se aplica solo a un pequeño grupo. Los sujetos deben tener la misma distribución de edades, características, nivel escolar y cualquier otra propiedad relevante para el estudio. De la misma manera, se cuida que los encuestadores sean los mismos o parecidos a los de la aplicación definitiva y tengan muy claros los objetivos de la investigación. La finalidad de la prueba es comprobar si el cuestionario satisface los objetivos, está orientado al sujeto, favorece la comunicación y se comprenden las preguntas, entre otros asuntos (García, 2004, p. 60)

Por medio de la realización de la prueba piloto se puede evidenciar que el instrumento y su estructura dan respuesta óptima a los objetivos planeados, razón por la cual se ubica como insumo final para el inicio del trabajo de campo<sup>10</sup>.

### Prueba piloto

Actividad	Resultados y logros alcanzados
Prueba piloto realizada a las mujeres transgénero, durante la primera semana.	La prueba piloto establece la viabilidad del instrumento propuesto y el desarrollo del mismo a través de una primera aplicación.
Prueba piloto realizada durante la segunda semana a los expertos del tema.	La prueba piloto a los expertos busca establecer la variable en los temas de estudio en relación con el contexto y las características de experticia en el tema.

### Trabajo de campo

Teniendo en cuenta el contexto en el que se realiza la investigación, el trabajo de campo debe entenderse como:

(...) una situación de investigación que facilita el desarrollo de técnicas flexibles y múltiples...permite obtener información por medio de un extenso abanico de procedimientos (...) la información producida es codificada en diferentes lenguajes naturales o formales, en la lengua del investigador o del grupo estudiado. El resultado final es un conglomerado de información no solo clasificada según los ítems de “guías de campo”, sino diferenciada en lenguas o lenguajes y niveles de formalidad. (Díaz y Velasco, 2009, p. 41)

El trabajo de campo se establece como fuente práctica de la investigación, desarrollada por medio de los instrumentos de entrevista semiestructurada que tienen por objetivo indagar sobre la situación laboral de las mujeres transgénero, cabe señalar que los instrumentos fueron aplicados a cinco mujeres transgénero y cinco expertos en el tema.

En el trabajo de campo cada integrante debe estar familiarizado con los objetivos de indagación como si fuera el investigador principal, pues su función no se limita a obtener datos o formular unas preguntas. Cada uno debe compartir una actitud similar para abordar y entender la realidad a partir de las percepciones de la población estudiada, la cual demanda si interés por entender la problemática que se investiga, así como un

---

<sup>10</sup> La prueba piloto realizada durante las dos primeras semanas del mes de julio, fue utilizada como insumo en el desarrollo del trabajo de campo, dado que los ajustes realizados al instrumento no cambiaron la esencia fundamental de la misma ni fue necesaria la inclusión de nuevas preguntas.

entrenamiento previo para desenvolverse con habilidad, respetando las opiniones de la población (Bonilla y Rodríguez, 2001, p. 24)

Teniendo en cuenta la participación de los sujetos de investigación (mujeres transgénero<sup>11</sup> y expertos<sup>12</sup>) es preciso mencionar que el proceso de trabajo de campo se llevó a cabo por medio de convocatorias que comprendían las particularidades horarias de la población y lugares previstos por los mismo, con el fin de generar lazos de confianza y confort en la entrevista.

La segunda parte del trabajo campo fue realizada por medio de la técnica de grupo focal con guía de discusión, realizado por medio de participación de 12 personas, las cuales establecieron elementos referentes a las particularidades contextuales de las actividades económicas realizadas por las mujeres transgénero en el barrio Santa Fe.

#### Cronograma de trabajo de campo

Semana	Actividad	Resultados y logros alcanzados
Semana 1 12 y 14 de julio de 2016	Entrevista semiestructurada con guía a mujeres transgénero	Se realiza entrevista a 3 mujeres transgénero.
Semana 2 13, 14 y 21 de julio de 2016	Entrevista semiestructurada a expertos sobre el tema	Se realiza entrevista a 3 expertos en el tema.
Semana 3 25 al 28 de julio de 2016	Transcripción de entrevistas	Se realiza la transcripción de las 10 entrevistas realizadas a mujeres transgénero y expertos en el tema.
Semana 4 octubre 22	Grupo focal con guía de discusión	Se realiza grupo focal denominado “Sancho por el trabajo” con la participación de 12 personas, obteniendo registro de información sobre el tema de oficios y trabajos, registro fotográfico y grabación de audio.
Semana 5 24 al 28 de octubre	Transcripción de voces grupo focal	Se realiza la transcripción del grupo focal, segunda técnica de la presente investigación.
Semana 6 7 al 11 de noviembre	Elaboración de cartilla	Se diseña cartilla, la cual se utiliza como estrategia e insumo para entregar información obtenida a los y las participantes de la investigación.

<sup>11</sup>El CAIDSG ZC, fue el escenario para la realización del trabajo de campo, debido a la vinculación de las mujeres transgénero con la institución

<sup>12</sup> Los espacios en los que se llevó a cabo el trabajo de campo, fueron determinados según la vinculación laboral de los participantes, es decir se desarrolló en los lugares de trabajo de cada experto en el tema. Teniendo en cuenta lo anterior los espacios fueron: CAIDSG ZC, Fundación Procrear, Dirección de Diversidad Sexual.

## **Triangulación**

La triangulación es un proceso de análisis de la investigación que permite transversalizar la información, con el fin de identificar y contrastar los puntos de vista que se relacionan entorno a la realidad social investigada; es así que por medio de las voces de las mujeres transgénero, expertos en el tema, interpretación de las investigadoras y articulación teórica, se logra identificar aspectos clave que contribuyeron a la construcción de los resultados.

## **Ordenamiento, procesamiento y análisis de la información**

Este apartado tiene en cuenta el ordenamiento, procesamiento y análisis de la información obtenida por medio del desarrollo de la entrevista semiestructurada con guía (mujeres transgénero y expertos) y grupo focal mediante el siguiente proceso: a. transcripción de las entrevistas b. clasificación de la información c. Interpretación.

El ordenamiento de la información obtenida se realiza a través de la transcripción de las entrevistas realizadas a los y las personas participantes en la investigación, con un promedio de 4 horas cada una (Ver Apéndices P, Q y R). La clasificación de la información se desarrolla por medio de una lectura transversal, lo que permitió clasificar los resultados en categorías y subcategorías de la investigación que comprenden las categorías emergentes (Ver Apéndices S, T y U). Finalmente, la interpretación estableció la articulación entre las voces de las mujeres transgénero, los expertos, aportes expuestos desde el referente teórico y la interpretación por parte de las investigadoras (Ver Apéndices V, W y X).

Teniendo en cuenta el proceso de ordenamiento, procesamiento y análisis de la información, es preciso señalar las categorías y convenciones utilizadas para el mismo:

Cuadro 3. *Cuadro convenciones categoría mujeres transgénero*

Color	Categoría
	Binarismo sexo-género
	Identidad de género

Cuadro 4. *Cuadro convenciones categoría situación laboral*

Color	Categoría
	Actividades económicas
	Contexto laboral

Cuadro 5. *Cuadro convenciones categorías emergentes*

Color	Categoría
	Redes de apoyo y afecto
	Desplazamiento red de apoyo

Con el fin de realizar una lectura consiente y crítica de la realidad social investigada fue preciso realizar una lectura reiterada para consolidar de manera pertinente las categorías de análisis que se convierten en el hilo conductor entre los planteamientos teóricos y los resultados obtenidos luego el acercamiento a la población.

A continuación, se presentan las categorías de análisis que orientaron la formulación y el desarrollo de la investigación. (Ver Cuadro 6)

Cuadro 6. *Categorías de análisis.*

<b>Categoría</b>	<b>Subcategoría</b>	<b>Autor/ras</b>
<b>Mujeres Transgénero</b>	Binarismo sexo-género	Judith Butler (2002) (2006)
	Identidad de género	Marta Lamas (1995)
		Judith Butler (2006)- (2007)
<b>Situación Laboral</b>	Actividades económicas	Castañeda y otros, 2013
		López, 2010
	Contexto laboral	López, 2010

Fuente: elaboración propia

### **Socialización de la Información**

Para la socialización de la información de la presente investigación, fue necesario realizar el diseño de dos piezas comunicativas, con el fin de tener un insumo que permitiera proyectar el proceso de investigación realizado. Por lo anterior, se diseñó una presentación, la cual consagra cada uno de los ítems trabajados y una la cartilla con el fin de devolver la información a los actores que participaron en la investigación. (Ver Apéndices Y y Z)

Luego de la búsqueda reiterada de las participantes en el proceso de investigación, fue posible el contacto solo con una de las mujeres transgénero, razón por la cual fue importante dirigirse a las instalaciones del CAIDSG ZC, en donde fue entregada la cartilla a la nueva coordinadora del Centro Deysi Johana Olarte y al técnico social Jaime Arturo Ahumada quien aportó a la presente investigación y manifestó que debido a las dinámicas socioeconómicas y relacionales de la población las demás participantes en el proceso investigativo, se encuentran en otros contextos a razón de las fechas decembrinas e inicio del nuevo año. Además, es preciso señalar que debido a cada una de las acciones que se realizaron en la presente investigación, fue importante diseñar un cronograma con el fin de denotar las fases y tiempos para el desarrollo de la misma (Ver Apéndice AA y AB)

De igual manera, se presentan las fases desarrolladas durante la investigación (Ver cuadro 7)

Cuadro 7. *Fases de la Investigación*

<b>Fase de la Investigación</b>	<b>Actividades realizadas</b>
Construcción anteproyecto	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Constitución del grupo de investigación Asesora (2 integrantes)</li> <li>• Elección del tema de investigación.</li> <li>• Construcción del estado del arte del tema mediante la revisión de fuentes (investigativas, documentales y de cibergrafía)</li> <li>• Construcción de antecedentes, planteamiento del problema, justificación, objetivo general y objetivos específicos.</li> <li>• Elaboración de protocolos<sup>13</sup></li> </ul>
Construcción referentes	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaboración de referentes: teórico, conceptual, normativo y contextual (delimitación de la localidad de Los Mártires, específicamente barrio Santa Fe, zona de alto impacto)</li> </ul>
Diseño metodológico	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Construcción de la perspectiva y enfoque, técnicas e instrumentos, población, criterios de selección, validación interna y externa, prueba piloto, trabajo de campo y plan de análisis de la información.</li> <li>• Realización guía de entrevista semiestructurada, entrevistas a expertos y mujeres transgénero y grupo focal, observación no participante</li> <li>• Procesamiento e interpretación de la información</li> <li>• Triangulación de la información, resultados preliminares y finales.</li> </ul>
Resultados	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaboración de resultados</li> <li>• Socialización de la información con actores, entrega de cartilla informativa</li> <li>• Socialización en plenaria final Universidad</li> <li>• Sustentación y entrega final del informe de investigación.</li> </ul>

Fuente: elaboración propia.

<sup>13</sup> Durante el proyecto y trabajo de grado en los espacios de asesorías, se realizaron 24 protocolos. Los protocolos permiten a través de la sistematización de la información tener claridades frente a las acciones a ejecutar, compromisos, avances, claridades y seguimiento al proceso.

#### IV. RESULTADOS

Los resultados de la investigación realizada durante dos semestres abordan dos categorías previstas; mujeres transgénero y situación laboral. En primer lugar, se establece las conexiones del problema planteado; un segundo momento, se toma en cuenta los referentes teórico, conceptual y normativo, así como las relaciones con el marco contextual donde la población sujeto se encuentra inmersa. Un tercer momento, las actividades del trabajo de campo y su articulación con los objetivos previstos de la investigación como el diseño de matrices de procesamiento y la triangulación de la información que dieron lugar a los resultados preliminares de la investigación. Luego de los procesos anteriormente señalados, es relevante dar a conocer públicamente los alcances del proceso a la población y otros observadores, por esta razón las investigadoras realizan un espacio de grupo focal que contiene los resultados preliminares y los asuntos a profundizar en la investigación.

La construcción de los resultados finales se desarrolló por medio del proceso de triangulación de la información que condujo a la articulación de las técnicas de recolección de información con el referente teórico, normativo y contextual, además del análisis de las investigadoras para develar la situación laboral de las mujeres transgénero en el barrio Santa Fe, en este proceso se tuvo en cuenta la relación de la condición de género y la inclusión en los espacios laborales; luego de este proceso la investigación emitió una serie de aprendizajes y recomendaciones para los actores involucrados y la comunidad académica del Programa de Trabajo Social de la Universidad de La Salle.

El presente apartado inicia con la caracterización de las mujeres transgénero participantes en el proceso de investigación, teniendo en cuenta características presentes en el ámbito académico,

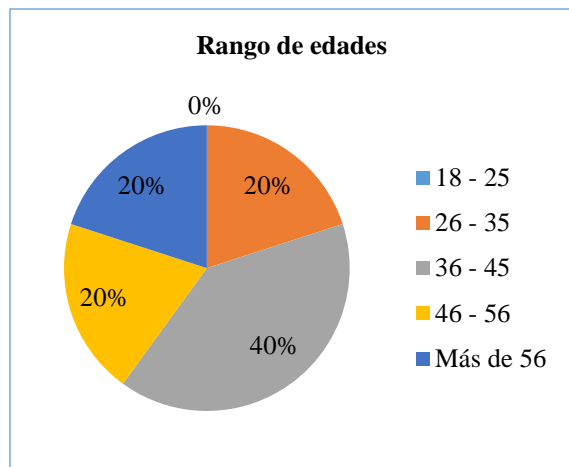
ocupacional y profesional que se relaciona con la situación laboral, caracterizando escenarios y particularidades socioeconómicas de la población y teniendo en cuenta la situación laboral de las mujeres transgénero a partir de las voces de los expertos. Cabe señalar que el proceso de indagación y análisis de la información contempla el uso de la misma por medio de lo descrito desde Reglamento de Propiedad Intelectual, Habeas Data y Código de Ética Profesional.

#### **4.1. Caracterización mujeres transgénero participantes.**

El presente apartado comprende la caracterización de la población participante en el proceso de investigación mediante la técnica de entrevista semi estructurada, instrumento que contiene datos sociodemográficos sobre la población. Es decir, la siguiente caracterización no comprende el total de la población participante en las dos técnicas propuestas para el desarrollo de los objetivos de la investigación, puesto que el único instrumento que comprendió las características sociodemográficas fue el de entrevista semi estructurada.

**Tabla 1.** *Rango de edades*

<b>Rango de edades</b>	<b>No. de mujeres transgénero</b>	<b>Porcentaje</b>
18 - 25	0	0%
26 - 35	1	20%
36 - 45	2	40%
46 - 56	1	20%
Más de 56	1	20%
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>100%</b>

Gráfica 1. *Rango de edades*

Según los datos representados en la Gráfica 1. Rango de Edades, se identificó que de 5 personas entrevistadas el 40% de la muestra se puede agrupar en el rango de 36 a 45 años, seguido por un 20% en tres rangos (de 26 a 35, de 46 a 56 y más de 56), finalmente se identifica que para el rango de 18 a 25

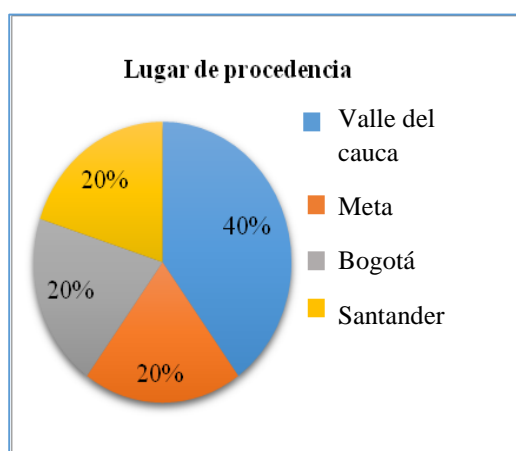
años no se encuentra ningún registro.

En relación con la edad, es importante tener en cuenta que no se ubica ningún registro de personas en un rango de edad menor a 18 años, debido a que en el Centro de Atención Integral a la Diversidad Sexual y de Género Zona Centro – CAIDSG ZC, no se prestan servicios a menores de edad, puesto que deben ser atendidos por otra entidad competente en el tema (ICBF e IDIPRON).

Por lo anterior el rango de edades que se ubica entre los 36 y 45 años, se establece como la edad recurrente de las mujeres transgénero que hacen uso de los servicios y procesos ofertados con esta institución.

**Tabla 2. Departamento de procedencia**

Lugar de procedencia	No. de mujeres transgénero	Porcentaje
Valle del cauca	2	40%
Meta	1	20%
Bogotá	1	20%
Santander	1	20%
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>100%</b>

**Gráfica 2. Lugar de procedencia**

Según los datos representados en la Gráfica 2. Departamento de procedencia, se identificó que de 5 personas entrevistadas el 40% de la muestra es procedente del departamento del Valle del Cauca, seguido por un 20% en tres departamentos (Meta, Bogotá, Santander).

Se encuentra que la mayoría de las mujeres transgénero tienen un lugar de procedencia diferente al lugar en el que actualmente residen y realizan sus actividades de tipo económico, de este modo se puede identificar que el fenómeno del desplazamiento es una de las problemáticas recurrentes en esta población debido a que en sus lugares de origen encuentran dificultades para expresar libremente su identidad de género a causa de la discriminación por parte de su familia o red de apoyo.

**Tabla 3. Afiliación a seguridad social**

Afiliación a seguridad social	No. de mujeres transgénero	Porcentaje
Nueva EPS	1	20%
Capital Salud	4	80%
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>100%</b>

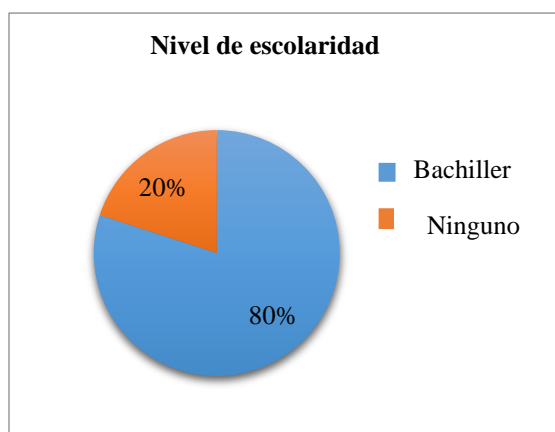
**Gráfica 3. Afiliación a seguridad social**

Según los datos representados en la Gráfica 3. Afiliación a seguridad social, se identificó que de 5 personas entrevistadas el 80% de la muestra se encuentra afiliado a algún servicio de salud en este caso a Capital Salud, seguido por un 20% que corresponde a la afiliación a la Nueva EPS.

Según Cuesta y González (2015) es posible identificar que a pesar que existe una cantidad representativa de mujeres transgénero afiliadas al servicio de salud, este servicio se ve mediado por barreras de tipo cultural que son evidentes en la atención o prestación de estos servicios. Las barreras de acceso se presentan mediante la discriminación que según las mujeres transgénero se expresa por medio la segregación sustentada en la falta del reconocimiento de la identidad de género que posibilite un lenguaje inclusivo.

**Tabla 4. Nivel de escolaridad**

Nivel de escolaridad	No. de mujeres transgénero	Porcentaje
Bachiller	4	80%
Ninguno	1	20%
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>100%</b>

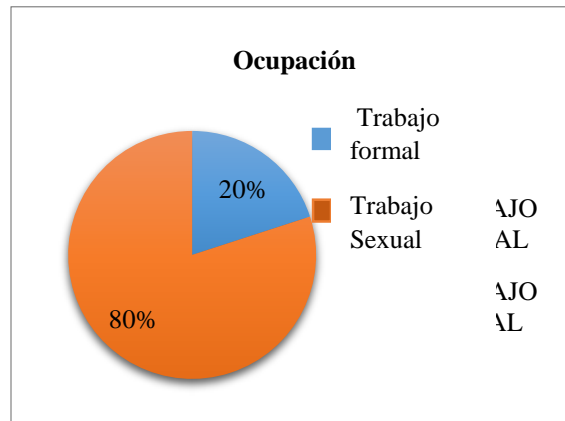
Gráfica 4. *Nivel de escolaridad*

Según los datos representados en la Gráfica 4. Nivel de escolaridad, se identificó que de 5 personas entrevistadas el 80% de la muestra se encuentra con un nivel de escolaridad de Bachiller, seguido por un 20% que corresponde a las personas que no tienen ningún nivel de escolaridad.

El nivel de escolaridad está relacionado con los procesos que realizan las mujeres transgénero en el Centro de Atención Integral a la Diversidad Sexual y de Género Zona Centro, teniendo en cuenta que uno de los servicios ofertados por la institución es la educación flexible para adultos, es preciso señalar que por medio que la educación se instauran procesos de carácter diferencial que articulan la competencia de capacidades y habilidades a fin de transformar las dinámicas socioeconómicas de la población. Los procesos de formación de capacidades se realizan por medio de la articulación intersectorial que tiene la Subdirección para Asuntos LGBT con la Secretaria de Educación.

Tabla 5. *Ocupación*

Ocupación	No. de mujeres transgénero	Porcentaje
Trabajo formal	1	20%
Trabajo sexual	4	80%
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>100%</b>

Gráfica 5. *Ocupación*

Según los datos representados en la Gráfica 5. Ocupación, se identificó que de 5 personas entrevistadas el 80% de la muestra ubica su ocupación por medio del trabajo sexual, seguido por un 20% que corresponde a las personas que disponen de algún empleo formal.

Respecto a la ocupación de las mujeres transgénero, es evidente por medio de la muestra que un porcentaje representativo ubica como principal actividad económica el trabajo sexual debido a las características de informalidad que este adquiere. Esta actividad es realizada por las mujeres transgénero a causa de la discriminación y la exclusión en los espacios laborales formales, por las cuales se ven limitadas sus posibilidades de acceso a condiciones justas de trabajo.

Los espacios laborales formales en los cuales tienen participación las mujeres transgénero hacen parte de estrategias Distritales para la transformación de la realidad socioeconómica de las personas transgénero, debido a que por medio de acciones de carácter diferencial se busca la vinculación laboral formal bajo condiciones justas y equitativas. Cabe señalar que la mujer transgénero que hace parte de la estrategia Distrital denotó que de manera reiterativa se cruzaba con situaciones de discriminación a causa de su expresión de género.

#### **4.2. Situación laboral: Oportunidades de empleo y oficios que ejercen las mujeres transgénero**

Este apartado busca comprender la situación laboral de las mujeres transgénero en relación a las construcciones sociales que se han hecho sobre las nociones de género e identidad de género. Además, identifica las características del contexto en el que se desarrollan las actividades de tipo económico por parte de dicha población.

Con el fin de comprender cómo las nociones sobre el género y la identidad género intervienen en los oficios de carácter económico establecidos por parte de las mujeres transgénero, es preciso señalar que según Butler (2002) estas nociones reproducen una realidad que es interpretada por medio de normas culturales y sociales respecto al uso sobre los cuerpos, que trae consigo significados y valoraciones en relación a lo aceptado según si se es hombre o mujer, dando como resultado la construcción de roles y estereotipos sociales universalistas que no tienen en cuenta otras características que no sean las binarias.

Siguiendo a la misma autora, la expresión de género configura límites y posibilidades para ser, pensar y sentir, que en relación con las mujeres transgénero ubica pautas culturales que legitiman su forma de ser y estar en un ámbito socioeconómico que en el contexto laboral ubica espacios y acciones específicas respecto al trabajo o la percepción de ingresos.

*“Después que hice el transito fue que se me limitaron mis oportunidades laborales” Male*

El contexto laboral se encuentra mediado por las construcciones culturales que se hacen respecto a la condición de género y la posición que desde esta se debe adoptar. De este modo los espacios laborales comprenden entre otros:

Patriarcado, androcentrismo, dominación masculina y heterosexualidad obligatoria, hacen parte de unos discursos que se consideran naturalizados en la sociedad, y que permean las relaciones humanas y se reproducen en las dinámicas institucionales, incluyendo los espacios laborales. Desde éstos se naturalizan acciones de abyección hacia aquellas personas que irrumpen con roles preestablecidos, y que por ese motivo deben estar en la periferia. (Castañeda y otros, 2013, p. 24)

Para comprender la forma en que las nociones culturales y sociales se articulan a la actividades económicas realizadas por las mujeres transgénero, es posible señalar que las nociones equivocadas sobre la construcción identitaria traen consigo situaciones de discriminación que reducen las posibilidades de acceso a un empleo que cumpla con las aspiraciones personales y económicas por parte de dicha población.

*“Yo soy trabajadora sexual fui discriminada en una empresa de vigilancia, por el tema de la discriminación no me fue posible conseguir, lo que generó que ejerciera la prostitución.” Bonita*

*“Antes de llegar a pararme en la esquina, dije voy a pasar hojas de vida a ver si hay oportunidades en otras empresas, busque y nada. Y por ser discriminadas nos toca ejercer la prostitución, pero a mí no me gusta, pero dígame ¿qué más hago?, me toca prostituirme porque de que voy a vivir, cuando me salga un trabajo estable me salgo de esto, porque a más de una le gusta, pero a mí no, me toca para vestirme, para comer, para el paga diario<sup>14</sup>, todo eso.” Bonita*

*“Uno va a una empresa y van a decir un travesti no. El noventa por ciento de las chicas no lo hacen por mismos temores que tiene uno porque de antemano uno ya como que se predispone a que la van a rechazar” Cin*

Las oportunidades laborales y el acceso a las condiciones económicas que desde estas se presentan, son la posibilidad de acceso a las formas de vivienda y alimentación que representan las condiciones de subsistencia cotidiana de la población.

El ámbito laboral para las mujeres transgénero se encuentra mediado por las concepciones culturales en torno a lo que la identidad de género ha significado respecto a una construcción de género basada en estructuras homogeneizadoras y binarias que estructuran las formas de ser y estar

---

<sup>14</sup> El paga diario es la forma de vivienda que contempla la renta de un espacio o habitación teniendo en cuenta que suma de dinero que se ajusta a las condiciones en las cuales se adecua el espacio para la presencia de la persona que accede de estos servicios.

respecto a si se es hombre o mujer. En el caso de las mujeres transgénero los roles y estereotipos en relación a las nociones culturales las asocia con actividades como la prostitución y la peluquería.

*“Debido a que nosotras no tenemos nada más que hacer pues sí, o sea, nosotras las travestis estamos relegadas o a ser estilistas o prostitutas, nosotros no tenemos opciones así seamos estudiadas no podemos trabajar en otra cosa más, entonces, pues si me parece que es una opción de trabajo. Ellos asumen que uno es entre comillas solo una puta que no puede pensar, que va solo a hacer una vuelta o que no merece nada de respeto”* Male

*“Pedir trabajo, nosotras vamos y hacemos pero con el solo hecho que lo ven a uno una trans<sup>15</sup> ahí mismo le cierran las puertas a una, entonces que tiene uno que hacer salir a la calle, esperar a ver qué hombre le paga a uno cualquier quince veinte mil pesitos y de ahí hay que pagar pieza y hay que verdaderamente sobrevivir uno”* Cin

Las nociones de trabajo se articulan a la representación económica que tiene la actividad sobre la cual se perciben ingresos por parte de la población, dichas actividades representan condiciones de inequidad. Teniendo en cuenta lo sustentado a partir de la Organización Internacional del Trabajo (2016) las actividades económicas realizadas por las mujeres transgénero no se encuentra bajo las nociones de trabajo digno debido a la estigmatización y el rechazo que social y culturalmente se da en relación a las construcciones de género diferentes a las heteronormativas y que bajo estas nociones de normalidad se ubican unos lugares en los cuales se sustenta el poder y el hacer de esta población. La peluquería según la misma fuente, es un campo que no es problematizado debido a las connotaciones culturales en relación a un imaginario colectivo de una labor artística que articula un aparente talento que se cree culturalmente propio de su diferencia.

Teniendo en cuenta los espacios y actividades en las cuales se vincula la percepción de ingresos por parte de la población es posible identificar que se encuentra en un espacio de trabajo informal caracterizado por la falta de garantías en salud, pensión, ingresos decentes, jornadas de trabajo y otros derechos; vinculados a su vez con las dinámicas socioeconómicas del contexto,

---

<sup>15</sup> El término trans hace referencia a las mujeres transgénero.

caracterizado por concentrar actividades de alto impacto que representan condiciones de inseguridad laboral dadas las dinámicas entre las mujeres transgénero y los administradores de los establecimientos de residencias y clientes.

Las construcciones sociales en relación a la población, ubican la reducción de las oportunidades laborales de las mujeres transgénero, debido a que los imaginarios sociales establecen la realización de actividades económicas específicas; entre estas actividades se puede ubicar la prostitución, que según las entrevistadas se establece como una de las únicas formas de percibir sus ingresos y generar formas de subsistencia.

*“Trabajo en la prostitución como un trabajo laboral, pero como comerciante, porque tu comercias con tu cuerpo, que los hombres vean mi cuerpo como objeto sexual, me pareció más fácil conseguir plata así” Pau*

El acceso laboral para las mujeres transgénero se ubica como aquella relación económica que se instaura desde el ejercicio de la prostitución, que teniendo en cuenta lo descrito por la entrevistada puede ser considerado como trabajo debido a que tiene en cuenta las características de compensación económica, de este modo dispone de relaciones de intercambio de bienes y servicios que desde López (2010) se puede situar como producción monetaria a través del placer sexual como un placer lucrativo.

Cabe señalar, que dadas las características de intercambio monetario de esta actividad puede ser relacionada a las actividades económicas de tipo informal; es decir la población accede a esta labor dado que el poder adquisitivo y las formas de adaptarse al mismo se ajustan a sus expectativas económicas y de flexibilidad laboral. De este modo el ejercicio de la prostitución se desliga de las acciones de tipo laboral formal entendiendo está a través de nociones de cumplimiento respecto a horarios y acciones específicas que el trabajo formal trae consigo.

*“Que nosotras venimos de un contexto que no tenemos quien nos pida hora, ni fecha en el calendario, ni entradas, ni salidas y entrar de un momento a otro a trabajar, a cumplir un horario, a tener que cumplir unas metas, a tener que cumplir con todo lo que acarrea trabajar con el Distrito, con una empresa.” Pame*

*“Era promotora de la localidad de Los Mártires. El presupuesto, los horarios, yo no ganaba lo mismo que ganaba en la prostitución, si acá ganaba 1.800.000, ahora pues yo gano 2.500.000” Pau*

En las actividades económicas realizadas por las mujeres transgénero se debe tener en cuenta que estas labores cambian respecto a las características etarias, debido que a través de estas se establecen los oficios bajo características determinadas considerando las dinámicas socioeconómicas.

*“Yo ya con 58 años que tengo ¿A dónde? ¿Quién me va a dar trabajo? Nadie me va a dar trabajo, ya ni los clientes ya me van a valorar como me valoraban cuando yo era polla<sup>16</sup>, ya es más desvalorizada” Cin*

*“La mayoría de chicas que cumplen cierta edad empiezan a hacer mandados a las otras, que lavar ropa, que venga le compro la comida y me regala mil, o venga le compro las cosas y así se ganan la vida, que haciendo aseo, ya su posición de devengar trabajando ya paso a segundo plano ya tienen que volverse de muchos oficios porque ya por lo menos para trabajar no” Male*

Según Castañeda y Otros (2013) fenómenos como el de la desprotección en la vejez a causa de no estar inscritas en el mercado laboral y por tanto fuera del sistema de pensiones, además de las enfermedades que se presentan en la población las obliga a abandonar el campo de la peluquería y la prostitución. Aunque en este último caso, el riesgo y la alta peligrosidad de las calles y las zonas donde ofrecen sus servicios sexuales, sumado a la transfobia<sup>17</sup> que ejerce la sociedad, hace que muchas sean asesinadas o desaparecidas antes de alcanzar la edad adulta. Las que logran

---

<sup>16</sup> El término polla hace referencia a una persona joven.

<sup>17</sup> El término transfobia constituye acciones de exclusión y discriminación que se manifiestan en violencia física y crímenes de odio hacia la población transgénero.

alcanzarla tienen que dedicarse a oficios domésticos o a hacer aseos y mandados a otras mujeres transgénero que están en plena vida productiva.

Considerando las particularidades de las mujeres transgénero adultas mayores, las dinámicas socioeconómicas se transforman debido a que el ejercicio de la prostitución se limita dado que las expectativas sobre el comercio sexual se reducen, lo que las lleva a realizar otro tipo de actividades de manera informal para mantener su solvencia económica, por ello el concepto que la población tienen sobre las relaciones laborales se transforma para la satisfacción de sus necesidades inmediatas. En este punto como lo ubican los autores el contexto representa un escenario de peligro y constante riesgo debido a las dinámicas instauradas por medio de la relación que existe entre el comercio sexual, el consumo de sustancias psicoactivas, las transformaciones corporales y las barreras en el Sistema de Seguridad Social que ponen en riesgo la salud y el bienestar socioeconómico de la población en este contexto.

En un segundo momento es preciso anotar que el contexto en el cual las mujeres transgénero entrevistadas realizan sus actividades de tipo económico es el barrio Santa Fe, considerado a través decreto 335 de 2009 como Zona de Alto Impacto, que ubica unas características específicas sobre su labor y formas de percepción de ingresos.

*“La localidad de Los Mártires, más que todo en el espacio público, entre nosotras mismas no hay tolerancia, los mismos clientes” Pau*

*“Con solo el hecho de que la vean a uno maquillada, la vean peli larga o la vean con tetas, a uno ahí mismo, lo que dice es primero, eso es una del Santa Fe, es una prostituta.” Cin*

El contexto bajo el cual las mujeres transgénero realizan sus actividades económicas se establece teniendo en cuenta los espacios que socialmente le son asignados, es decir se relegan sus actividades a calles o cuadras específicas debido a las dinámicas socioeconómicas que en el mismo

contexto se encuentran. El espacio y la referencia de este hacia la población ubican las actividades a las cuales las mujeres transgénero que a razón de su diferencia se deben encontrar y permanecer.

El espacio y el entorno social legitiman las dinámicas bajo las cuales se establece la relación entre condición de género y espacio laboral, debido a que a través de la cultura se identifica el lugar en el que dependiendo de la diferencia se debe estar según Castañeda y Otros (2013) el espacio o el contexto en el cual las mujeres transgénero tienen mayor presencia es la calle, que puede identificarse como un escenario en el cual es evidente la vulneración de derechos y re victimización. La calle se ha convertido en uno de los pocos espacios donde particularmente las mujeres transgénero pueden auto reconocerse y vivir en y desde su identidad de género. Sin embargo, trae consigo unas discriminaciones adicionales, vinculadas a connotaciones estéticas y de hiperfeminización<sup>18</sup>, para cumplir con los imaginarios que la feminización trae consigo para la población.

#### **4.2 Contexto laboral: Generalidades y situaciones a partir de las voces de las mujeres transgénero.**

El contexto laboral da cuenta de las características que el territorio presenta para el trabajo o la actividad económica, este apartado busca establecer la relación entre el territorio y la realización de actividades económicas desde la percepción de las mujeres transgénero y su cotidianidad, por ello se pretende establecer la relación entre la percepción de ingresos y la calidad de vida de la población.

---

<sup>18</sup> El término hiperfeminización tiene en cuenta las connotaciones estéticas que son adaptadas a las características físicas para expresar la feminidad por parte de las mujeres transgénero.

El contexto laboral de las mujeres transgénero establece una serie de dinámicas específicas teniendo en cuenta el contexto y las actividades económicas en las que históricamente se han asociado a la población teniendo en cuenta su construcción identitaria, a eso se suman las particularidades etarias que establecen un lugar y una actividad determinada.

Para establecer las particularidades etarias, las mujeres transgénero que hicieron parte de la investigación ubican tres rangos de edad, el primer rango de edad es de 15 a 20 años denominadas “pollas” que son las mujeres transgénero jóvenes, en las cuales se puede identificar que la principal forma de percibir ingresos es la prostitución; el segundo rango de edad es de 20 a 40 años que hace referencia a las mujeres transgénero adultas para las cuales la prostitución es la principal fuente de ingresos económicos, además se relacionan con actividades informales como las ventas ambulantes caracterizadas por las ventas callejeras de dulces, tintos, CDs, películas, bolsas entre otros, la costura que se realiza de forma manual por parte de la población y la peluquería; por último el rango de edad de 40 a 60 años es ubicado para mujeres transgénero “maduras” es decir las mujeres transgénero adultas mayores que dada su particularidad etaria no ejercen la prostitución por las características del contexto, debido a que no son atractivas para el comercio sexual, por ello pasan a realizar oficios como mandados o ventas ambulantes que se establecen como la única forma de acceder a las dinámicas económicas del sector.

*“Nosotras no sólo queremos ejercer prostitución, no sólo queremos ser peluqueras, sino que podemos hacer otro tipo de cosas, porque tenemos otras habilidades. Por ejemplo yo se coser divinamente, yo se coser a mano, hago unos modelitos por Dios divinos y los vendo en 30 o 40 mil pesos y compro la tela en 6000 o 7000 pesos que son retazos”. (Testimonio, grupo focal)*

*“Una pollita de 15 a 20 años se puede ganar hasta 1 millón, pero es variable si atiende bien, el hombre suelta 200, 300 o hasta 400 mil pesos, como hay hombres chichipatos que sólo sueltan 20 mil y no sueltan mas ¿si me entiende? pero eso ya va es en una, como enredar al hombre, cómo tratarlo, aunque la mayoría de las pollas ya viene con la mente bien abierta y saben cómo hacer ya este trabajo”. (Testimonio, grupo focal)*

*“Están las chazas, venden dulces, pero está entre los 20 a 40”. (Testimonio, grupo focal)*

*“No, yo lo hago paralelo al ejercicio de la prostitución, entonces si tú le quieres meter la ficha a hacer los modelitos, por ejemplo en Halloween, uno le invierte y luego le gano, yo coso bien y rapidito con trajecitos que uno queda wauu, que le invierta uno \$500.000 y le saque uno \$1.300.000, porque si lo sabe hacer y sabe que la persona se lo va a poner le va bien, así mismo la calidad.” (Testimonio, grupo focal)*

*“Pues en este momento yo estoy vendiendo bolsas, vendiendo velas, pero si me gustaría trabajar en otras cosas, por ejemplo me gustaría trabajar en una panadería, pero en este momento ventas ambulantes”. (Testimonio, grupo focal)*

*“Muchas chicas trans maduras, porque la Pocha antes de ser vendedora, la Pochita le hacía mandados a las otras que esa es otra actividad económica y también es un trabajo, hacerle los mandados a las demás, entonces ya hablamos de varios oficios, trabajos, como la prostitución, la peluquería, la confección, las ventas ambulantes, la actuación, el retaque.” (Testimonio, grupo focal)*

*“Claro la Pocha, ya está en situación de retiro por su edad, ya no ejerce como otras mayores la prostitución, hay que cuidarse mucho, ya son nueve casos de muerte por diferentes razones”. (Testimonio, grupo focal)*

Es posible identificar que las mujeres transgénero participantes en el proceso, establecen que las actividades de tipo económico desarrolladas por la población se articulan en su gran mayoría por medio del ejercicio de la prostitución, que desde su percepción se consolida como un trabajo, ya que contempla particularidades salariales y horarias, por medio de una relación entre el intercambio de bienes y servicios, el bien en este caso sería el cuerpo que se consolida como su instrumento de trabajo y el servicio sería el comercio sexual que ejercen a través del mismo. También, se evidencia sentido de auto cuidado frente a las circunstancias que vivencian día a día en el ejercicio de oficios y trabajos como ellas lo denominan, dadas las circunstancias de sobrevivencia. Igualmente, existe gran sentido de solidaridad y preocupación por el peligro que las rodea, la muerte y el proceso de retiro.

*“Una manera de subsistir” (Testimonio, grupo focal)*

*“Es algo que se hace con el fin de que haya un pago, para el sustento.” (Testimonio, grupo focal)*

*“Para mí el trabajo es para sobrevivir uno, para darse una mejor calidad de vida y un aprendizaje a la vida, si tú no tienes un empleo, pues no tienes nada, estas en cero” (Testimonio, grupo focal)*

*“Que uno acá vive es del día a día, o sea entonces sale uno a trabajar y entonces uno es preocupado, es la pieza que hay que pagarla, por ejemplo yo me atrasé dos, tres piezas y la señora me dijo si no hay me desocupa, pues por la tarde me tocó muy a las cuatro desocupar mis cosas, entonces tengo mi ropa allá, mi herramienta por allá y yo por acá, entonces es una lucha a diario y continua, pero es cruel, es bastante dura, entonces y donde uno se va lo miran a uno de arriba abajo, diciéndole tráigame su hoja de vida y muchas veces no hay ni los 600 pesos para la hoja de vida que no es mucho, ni tampoco para unas fotos que son 5, 6 u 8mil pesos, o de pronto si los hay, pero uno dice o me tomo las fotos o me pago la pieza, por ejemplo una vez me toco quedarme por fuera porque no tenía ni para el cuarto, porque simplemente no hay, entonces le toca a uno chuparse el frío, que es bastante duro, y se va uno a pedir trabajo por ejemplo por acá y es solo, solo, solo.” (Testimonio, grupo focal)*

*“Humilladas que por ser travesti jm, es una discriminación, menospreciadas, por eso preferirnos colocarnos los tacones y pararnos en la esquina, llegan los hombres, los atendemos como nosotras queremos y ya.” (Testimonio, grupo focal)*

Del trabajo realizado por las mujeres transgénero depende la posibilidad de acceder a bienes y servicios como lo es la vivienda, la alimentación y la recreación, debido a que el trabajo determina la calidad en la que se presentan los factores anteriormente mencionados.

Los requerimientos específicos para la contratación laboral de mujeres y hombres trans (...) Es tal vez la principal razón para que estas personas terminen trabajando en escenarios vinculados a la informalidad y a la subsistencia, en lugares en los que no tienen que enfrentar “ese mal momento”. Muchas mujeres trans, a pesar de tener formación académica y profesional, no tienen otros escenarios de trabajo distintos a los que históricamente se han construido para ellas, como peluquerías, prostitución o las ventas informales para los trans masculinos. (Castañeda y Otros, 2013, p. 69)

Los espacios formales representan para la población un escenario de rechazo a su diferencia, debido a que existen imaginarios en torno a lo que significa el género y la expresión de este en las mujeres transgénero, por ello el espacio o el entorno laboral en el cual tienen cabida es el barrio Santa Fe, unas cuantas cuadras que les permiten ser y trabajar en un lugar sin ser discriminadas.

Según lo señalado por las mujeres transgénero la discriminación es la principal causa por la cual desarrollan actividades que tienen que ver con la informalidad y en un contexto específico en

este caso relacionado con el barrio Santa Fe y la percepción de ingresos que en la mayoría de casos tiene que ver con la prostitución y el mercado de la informalidad.

Para la población participante de esta investigación la discriminación en el ámbito laboral es descrita a través de la exclusión y los prejuicios sociales acerca de la expresión de la identidad de género, siguiendo a Castañeda y Otros (2013) las construcciones sociales en torno al género y su expresión desde las mujeres transgénero ubican su condición de género como un limitante para acceder a empleos formales, lo que lleva a que realicen actividades referentes a un autoempleo forzado como el rebusque o la prostitución para subsistir.

#### **4.3 Situación laboral: Conocimiento de una realidad social a partir de las voces de los expertos.**

La realidad laboral de las mujeres transgénero y su relación con la percepción de ingresos tiene que ver con la articulación entre las nociones culturales y el contexto, el primero referencia las actividades económicas establecidas teniendo en cuenta las nociones que se ubican desde la construcción de la identidad de género y el segundo sitúa el entorno físico en el cual se referencia la presencia de la población y las actividades que desde el mismo se realizan.

Según Castañeda y Otros (2013) es común encontrar en los espacios laborales una construcción prejuiciosa que asocia a las personas transgénero con ciertas habilidades y actitudes, gustos y prácticas, en relación a su condición de género.

Siguiendo a los mismo autores es posible identificar que las formas de empleo a las cuales están suscritas las mujeres transgénero tienen que ver con empleos forzados, es decir la vinculación en acciones económicas que socialmente se consideran adecuados a razón del género que representan

exclusión y discriminación a las que esta población se ve sometida. Los sometimientos en las actividades de tipo económico son la relación entre supuestos e imaginarios que consolidan un lugar y unas actividades sobre las cuales la diferencia es socialmente aceptada, por ello la prostitución y la peluquería se ubican como las principales actividades económicas seguido de actividades de carácter informal como las ventas ambulantes, la costura, el servicio doméstico y el retaque, que consolidan espacios de presencia de las construcciones de género diferentes a las normativas.

*“Bueno acá en la zona de alto impacto, el principal ingreso para las mujeres transgénero es el ejercicio de la prostitución, encontramos a mujeres transgénero que son vendedores o vendedoras ambulantes. Entonces las que saben belleza, pues caben en el cliché de peluqueras, las que digamos son bonitas y caben en un círculo social más elitista” Chanel Callejas*

*“Las ubicamos en lo que las hemos llamado unos trabajos transexualizados que es la prostitución, la peluquería, el diseño de modas, el cuidado, pareciera que la única opción que tienen ellas en su vida es ejercer ese tipo de trabajos, que son trabajos que no cuentan con las condiciones laborales optimas que permitan de cierta manera que ellas tengan acceso a la salud, al bienestar digamos general que tiene el sistema de seguridad social en el país, muchas de ellas son explotadas sexualmente” Juan Carlos Prieto*

Los trabajos transexualizados conforman las labores u oficios realizados por las mujeres transgénero por medio de las construcciones referentes a la condición de género y las formas de adquisición monetaria. De este modo se puede identificar que las acciones que se realizan con el fin de percibir ingresos por parte de la población son la prostitución, la peluquería, las ventas ambulantes y la costura o modistería.

Las actividades económicas realizadas por las mujeres transgénero tienen como factor común su característica de informalidad que tiene en cuenta factores como: la falta de garantías respecto al Sistema Integral de Seguridad Social, condiciones para lograr formas de subsistencia económica, nociones sociales y culturales que rodean las actividades económicas realizadas por la

población ya que ubican lugares, acciones y posiciones en las cuales las mujeres transgénero tienen cabida debido a su construcción de género. Considerando los factores anteriormente mencionados las actividades económicas en las cuales están vinculadas las mujeres transgénero se relacionan con actividades como la prostitución que da cuenta del comercio sexual, la peluquería caracterizada por los imaginarios en relación a las habilidades establecidas desde las condiciones propias del género que son aceptadas y reproducidas en el contexto social. Además se identifica que otra de las actividades realizadas por las mujeres transgénero tiene que ver con la modistería que se ubica como la realización de vestuarios para sus pares.

Cabe señalar que las actividades mencionadas se encuentran relacionadas con las características etarias de las mujeres transgénero, debido a que según la edad se establece el oficio o labor adaptada por el contexto, que tiene en cuenta el acceso y las condiciones bajo las cuales se establece la relación económica.

*“Para mujeres transgeneristas, el primero principalmente el ejercicio de la prostitución en lo que anteriormente mencioné, otras estilistas en diferentes modalidades, es decir no que sólo estén trabajando en una peluquería, ya que se hacen domicilio entre ellas, unas se hacen las manos, otra la tintura y otra depilación. Otra modalidad es el tema de costura o sea hacer vestidos para ejercer prostitución, digamos que esta también esa modalidad y otra es el tema de hacer mandados, actividad que hacen las mujeres transgénero adultas, es decir Usted va me trae el almuerzo, me trae el desayuno y sus juguetitos de droguitas y demás, temas de mandados. Y lo otro en con población habitante de calle transgenerista, que se ve mucho el tema del retaque, el retacar para poder subsistir. Además, hay otro tema al que se le llama “madres”, pero yo llamaría más mujeres transgénero adultas mayores, quienes tuvieron la oportunidad de viajar a otros países y llegaron con plata, montando sus establecimientos, entonces unas tienen a parte de la residencia, arriendan apartamentos o casas en el sector de Santa Fe y estas casas o apartamentos subarriendan, dividiéndolos en piecitas arrendándolas a otras chicas. Muchas se dedican a hacerles mandados a las otras más jóvenes, como una manera de solidaridad entre ellas puesto que estas mujeres no tendrían otras opciones diferentes para sobrevivir subarriendan, dividiéndolos en piecitas arrendándolas a otras chicas (...) Retacar es lo que antiguamente se llamaba mendigar, que es pedir monedas. (...) Teniendo en cuenta que son mujeres que comienzan su vida laboral entre comillas, porque hago la aclaración la prostitución no es un trabajo, es una actividad económica”” Jaime Ahumada*

Para el experto sobre el tema la prostitución no cuenta con las condiciones necesarias para ser considerado como un trabajo, debido a la vulneración de derechos a la que son expuestas las mujeres transgénero, estas vulneraciones pueden ser identificadas a través de las expresiones de la inequidad y la discriminación que social y culturalmente se han adaptado a un modelo de convivencia y socialización bajo parámetros heteronormativos.

Como se puede identificar según lo descrito por los expertos una cantidad representativa de las mujeres transgénero jóvenes establecen la percepción de ingresos a través de actividades económicas como la peluquería y la prostitución que según Castañeda y Otros (2013) las mujeres transgénero que trabajan en prostitución difícilmente pueden realizar otro trabajo, puesto que la calle es el único espacio que conocen para “ganarse la vida”. La calle y la prostitución han sembrado en ellas desconfianza y miedo a ser rechazadas.

Las mujeres transgénero adultas al no resultar atractivas en las dinámicas de la prostitución cambian sus escenarios económicos y estos están a disposición del contexto, Según Castañeda y Otros (2013) se relacionan directamente con la desprotección socioeconómica en la cual se encuentra esta población, por ello se puede identificar que el contexto establece dinámicas de mayor vulneración para las personas en edad adulta, ya que el contexto de sostenibilidad económica se transforma a uno que no cuenta con los requerimientos necesarios para solventar sus necesidades básicas.

Para las mujeres transgénero en habitabilidad de calle la principal fuente de recursos económicos tiene que ver con lo que se denomina “retacar” que está relacionado con la obtención de recursos pidiendo dinero en la calle.

*“Hay unas chicas transgénero que tienen mayores posibilidades de trabajar, el problema es que las únicas oportunidades han sido estatales Misión Bogotá era cambiarle la dinámica de vida a mujeres transgénero en ejercicio de prostitución, era decirles madruguen, lleguen a las seis a tal estación de Transmilenio, era cumplir horario, cumplir con informes y no consumir en la hora laboral y trabajar los domingos (...) Las otras chicas transgénero que yo he conocido mucho tiempo antes de Misión Bogotá fue en Secretaria de Salud, eran las gestoras de la política LGBT (...) Hubo chicas de la zona de alto impacto trabajando como gestoras en Hospital Centro Oriente, estaban trabajando política pública LGBT para las tres localidades” Nikita Dupuis-Vargas*

*“Un proyecto como Misión Bogotá, que permitió el ingreso de más de 364 personas LGBT en condiciones de vulnerabilidad y fragilidad que más del número, permitió que muchas de ellas, se cuestionarían o se enfrentarían a las relaciones laborales por supuesto, algunas no con una muy buena experiencia de lo que fue Misión Bogotá, pero otras con experiencias que les permitió terminar estudios, validar el bachillerato, lograr empezar a pensar que la única manera de subsistir y vivir no era el ejercicio de la prostitución, que existen otros mecanismos y que de cierta manera les abría un universo diferente a lo que ellos venían conociendo, es un ejercicio de empoderamiento de derechos, que creo que es muy importante para lograr la transformación” Juan Carlos Prieto*

Las oportunidades laborales estatales son estrategias de tipo Distrital implementadas a través de la Sentencia C-371 de 2 000 que ubica a las Acciones Afirmativas como estrategias del enfoque diferencial establecidas por medio de políticas o medidas, de carácter temporal, dirigidas a favorecer a determinadas personas o grupos con el fin de eliminar o reducir las desigualdades de tipo social, cultural o económico que los afectan o lograr que los miembros de un grupo subrepresentado, tenga una mayor representación hasta alcanzar la igualdad real y efectiva.

Las Acciones Afirmativas son estrategias para el cambio en el contexto laboral y buscan transformar de este modo los estilos de vida que convierten a los sectores poblacionales en vulnerables, lo que implica de este modo causar un impacto socioeconómico, para la superación de condiciones que no permiten el goce efectivo de los derechos de la población, es además la oportunidad de visibilización y transformación de los conceptos sociales que rompen con los escenarios en los cuales las mujeres transgénero hacen presencia.

Las oportunidades laborales en el sector formal se establecen en un mayor porcentaje por parte de las instituciones Distritales que desde su enfoque buscan implementar estrategias para la inserción de los sectores poblacionales en su acción, es evidente que en el sector formal privado existen barreras de tipo cultural que no permiten la inserción de la población en este campo, lo que reduce la presencia de las mujeres transgénero en los espacios laborales de tipo formal.

En un segundo momento teniendo en cuenta que el contexto es parte influyente sobre la presencia de la población y el reconocimiento geo referencial de las labores de tipo económico que en el mismo se realizan, los límites geográficos sobre los cuales se establecen las acciones de tipo económico por parte de las mujeres transgénero se ubican desde el barrio Santa Fe, caracterizado por la presencia de un porcentaje representativo de personas de los sectores sociales LGBT y que según lo descrito por lo entrevistado es un lugar que permite por un lado la construcción identitaria y por otro la construcción de un sustento económico para la población.

*“Finalmente la zona de alto impacto y el Barrio Santa Fe es un lugar que permite ser a las mujeres transgénero en un país y en una ciudad en donde no está permitido ser. Una chica transgénero en el Santa Fe no es una cosa fuera de lo común como posiblemente esa situación si la vivirían en otro lugar de la ciudad y eso también da un lugar de privilegios. Un lugar donde viven, trabajan, pero también obtienen el tema de transformaciones corporales hechas por sus pares, tienen un lugar de redes de afecto y entonces aquí también la zona de alto impacto” Nikita Dupuis-Vargas*

*“La zona de alto impacto no solamente tienen que ver con un tema del ejercicio de la prostitución, yo creo que ofrece en el tema social y personal, les ofrece una serie de recursos que también las arraiga, desde los afectos, la facilidad de las transformaciones corporales, la facilidad de construir entre pares, el no exotismo” Nikita Dupuis-Vargas*

El “ser” en el contexto referenciado es la posibilidad de expresar libremente la condición de género que es sustentada en la construcción identitaria sin señalamientos, es el espacio en el cual es permitida la presencia de las mujeres transgénero, es la construcción de unos límites en los cuales existe la posibilidad de generar relaciones no solo de tipo económico sino también personal,

esto debido a que las mujeres transgénero entrevistadas ubican que han sido desplazadas de sus familias de origen ocasionado por el rechazo y la discriminación a causa de la expresión de su identidad de género, lo que implica el traslado o desplazamiento a otras ciudades.

*“La situación de las mujeres transgénero en la zona de alto impacto, mal llamada zona de tolerancia, que mucha gente le dice la zona de tolerancia y es por lo contrario, es una zona en donde no se tolera nada, la situación de las mujeres es básicamente, yo la definiría en una violencia, viene la violencia del desplazamiento” Chanel Callejas*

*“Entonces hacen que las chicas se vayan a dónde si pueden ser, entonces lamentablemente, digo lamentablemente porque no debería ser, lamentablemente llegan al Santa Fe, que ¿El Santa Fe que es?, una zona de comercio sexual, nada más” Nikita Dupuis-Vargas*

El contexto en sus dinámicas socioeconómicas ubica problemáticas que tienen que ver con el desplazamiento, la violencia y situaciones que no permiten condiciones justas en el campo laboral para las mujeres transgénero, pero que a pesar de los escenarios de violencia y vulneración de derechos, es el espacio en el cual se establece la cotidianidad de las mujeres transgénero teniendo en cuenta que es el espacio en el cual viven y trabajan.

*“Gran parte de estas situaciones de empobrecimiento están relacionadas con el no acceso y tampoco la garantía de permanencia tanto en los espacios educacionales, en los espacios laborales, también hay unas relaciones sociales que las mantienen ahí es decir hay unos temas de exclusión, discriminación, segregación que las mantienen en unos lugares específicos de la ciudad que las tienen georreferenciadas y eso pasa con la zona de alto impacto” Nikita Dupuis-Vargas*

La georreferenciación señala el establecimiento o la precisión de unos lugares o contextos definidos sobre los cuales las mujeres transgénero tienen la posibilidad de generar acciones de tipo económico, en este caso es el barrio Santa Fe, que comprende escenarios en los cuales pueden tener desarrollo las actividades por parte de la población.

## CONCLUSIONES

**Al determinar la situación laboral de las mujeres transgénero en relación con las oportunidades de empleo y los oficios que ejercen,** se puede identificar que las nociones culturales, sociales y de inclusión en relación con la identidad de género ubica una serie de acciones, valores y creencias que se reproducen en las prácticas en torno al trabajo de la población.

El género de este modo ubica una condición que establece lugares y modelos desde los cuales se estima las nociones sobre ser hombre o mujer, por ello se puede identificar que las nociones sobre el género imprimen una marca sobre los cuerpos que adapta y controla las relaciones sociales y económicas, en este sentido los determinantes sociales se asocian a las posibilidades reales de inserción e inclusión laboral.

El orden social establece el contexto y las actividades en las cuales están inmersas las mujeres transgénero, por esto se puede identificar que las actividades y oficios de tipo económico realizadas por las mujeres transgénero, no pueden ser descritas desde las nociones de trabajo o empleo, debido a que estas no tienen en cuenta garantías sobre las condiciones laborales y los oficios que desde los mismo se realiza.

**A través de la percepción de las mujeres transgénero en la cotidianidad del contexto laboral,** se puede identificar que por medio de las concepciones sociales la condición de género se constituye como la trasgresión de las condiciones naturales respecto al sexo y al cuerpo, ya que no se adapta a lo establecido mediante la cultura, teniendo en cuenta esto es posible identificar que las nociones y los imaginarios sociales afectan directamente las posibilidades sobre la empleabilidad real de la población en espacios laborales formales. Por ello, las mujeres transgénero prefieren desarrollar y acceder a una serie de actividades y oficios de tipo económico en contextos

laborales informales que permitan su presencia con la libertad de expresión de género que de un modo u otro garanticen su solvencia económica.

La discriminación en los espacios laborales según lo descrito por las mujeres transgénero constituye un entramado de imaginarios sociales en torno al género y la expresión de éste a través de la adecuación corporal, lo que trae consigo la realización de oficios y actividades que pese a que no se encuentran dentro de sus expectativas personales y profesionales pasan a ser el único medio de subsistencia económica.

Las mujeres transgénero expresan que la discriminación además de darse en los espacios laborales, se ubica a través de sus núcleos familiares o redes de apoyo que dan como resultado el desplazamiento de sus lugares de origen, por esta razón la posibilidad de expresar y transitar en el género por parte de la población se encuentra en lugares diferentes a los de su entorno familiar, de este modo el desplazamiento consolida la posibilidad de expresar su identidad de género, pese a las condiciones en las cuales tienen que generar su dinámicas de subsistencia.

Teniendo en cuenta los planeamientos descritos por medio de autores como Judith Butler y Castañeda y otros, es posible identificar que el control sobre los cuerpos y las nociones de poder se presentan por medio de características socioculturales que delimitan y someten los cuerpos a nociones estáticas que parecen predestinar un lugar y una posición. Los espacios laborales se convierten en la posibilidad de acceder a condiciones las cuales teniendo en cuenta las particularidades contextuales, sociales y culturales establecen la identidad en relación con los roles, los estereotipos y las características de ser mujer.

**La situación laboral de las mujeres transgénero desde los aportes de expertos**, precisa que la población ubica como barrera de acceso al trabajo de tipo formal la estigmatización que se hace a sus perfiles profesionales dada su construcción identitaria y los imaginarios que existen en torno a esta, por ello es recurrente en este ámbito que se evalúe a la población de acuerdo a su presentación personal y no a la formación de capacidades y habilidades en las cuales las mujeres transgénero tienen competencias.

De esta manera, el barrio Santa Fe se convierte en uno de los espacios en los cuales las mujeres transgénero tienen la posibilidad de realizar su tránsito de género, es decir el contexto está presto al libre desarrollo de la personalidad y la libre circulación de las mujeres transgénero, sobre lo cual se puede identificar la relación del contexto con las actividades de tipo económico y en ellas la percepción de ingresos que les permite satisfacer sus necesidades básicas.

Para las mujeres transgénero el contexto ubica unos estándares de belleza sobre los cuales se debe moldear su cuerpo y su oficio, teniendo en cuenta las pautas que operan como lineamientos de ajustes en las formas de transitar en el género y la expresión de este sobre las configuraciones corporales. Es preciso señalar, que las transformaciones corporales realizadas por las mujeres transgénero, al no contar con un sistema de seguridad social que contemple de forma diferencial la construcción sobre el género, en la población se establecen intervenciones estéticas de forma artesanal que no cumplen con las condiciones de salubridad necesarias para dichas transformaciones, las cuales se encuentran relacionadas de manera directa con las condiciones de hiparfeminización.

## **RECOMENDACIONES**

Las recomendaciones de la investigación se establecen a partir del proceso desarrollado, el conocimiento alcanzado y el resultado de las reflexiones de las investigadoras.

### **Al programa de Trabajo Social**

Establecer en el programa de formación académica espacios que lleven al reconocimiento y visibilización de la condición de género y las implicaciones sociales, económicas, culturales que viven las personas con orientaciones sexuales e identidades de género diversas.

Agregar al plan de estudios espacios académicos que incluyan una perspectiva crítica de los Derechos Humanos teniendo en cuenta la relación entre los eventos coyunturales del país y la condición de género.

### **Al Distrito Capital**

Establecer acciones de formación para el empleo con el sector público, privado y tercer sector que garantice y plantee transformar las dinámicas actuales que vivencia la población transgénero.

Constituir alianzas estratégicas con el sector privado y tercer sector donde se logre ofertar mayores oportunidades laborales formales e inclusivas, teniendo en cuenta la garantía de los derechos laborales.

Dar a conocer los resultados de la presente investigación y otras que han visibilizado la situación actual de la población con el fin de que sean insumos para el planteamiento de nuevas estrategias que tengan como primicia la defensa de los derechos de las personas sexo/género diversas.

### **A los/as Trabajadores Sociales**

Avanzar en procesos de investigación en temáticas que tengan que ver: primero, con las acciones implementadas desde el Distrito y su incidencia en la realidad socioeconómica de mujeres y hombres transgénero; segundo, ubicar los avances de la política pública LGBT frente a la implementación del enfoque diferencial en la realidad laboral de personas transgénero y tercero, ubicar la perspectiva de los empleadores de mujeres y hombres transgénero.

Frente al quehacer profesional, tomar en cuenta las particularidades dadas a través de la condición de género con el fin de garantizar a la población el goce efectivo de sus derechos.

## APRENDIZAJES DE LA INVESTIGACIÓN

Los aprendizajes obtenidos en el desarrollo de la investigación se establecen por medio de la reflexión crítica sobre el proceso que compone una serie de retos y desafíos presentados y abordados desde la capacidad resiliente desarrollada por medio de habilidades y competencias personales y profesionales. Cabe señalar que el proceso de investigación tuvo en cuenta como ejes de acción la comunicación asertiva, el trabajo colaborativo, la responsabilidad y la constante capacidad de autoevaluación que dieron como resultados una investigación que da cuenta del compromiso de las estudiantes por su profesión.

El desarrollo de investigación tuvo en cuenta perspectiva de derechos con el fin de analizar desde esta óptica una realidad social que afecta y vulnera las garantías laborales de las mujeres transgénero, por ello la constante revisión teórica y la reflexión sobre la misma permitió comprender de manera integral las particularidades de género y su relación con el contexto y con los eventos coyunturales del país.

Por lo anterior, cabe señalar que este proceso de investigación generó un reto que llevó a consolidación de conocimiento y apropiación de diferentes conceptos, desarrollando habilidades y potencialidades para indagar y analizar la realidad social de las personas transgénero en materia de derechos. Por medio de la investigación se logra establecer un proceso de aprendizaje que consolida una lectura contextualizada de la realidad socioeconómica de la población.

## BIBLIOGRAFÍA

- Alcaldía Mayor de Bogotá (2013). *Lineamientos Distritales para la aplicación de enfoques diferenciales*. Bogotá: Secretaria Distrital de Integración Social
- Alcaldía Mayor de Bogotá (2014). *Guía para la aplicación de enfoque diferencial en la gestión pública Distrital*. Bogotá: Comisión Intersectorial Poblacional del Distrito Capital
- Alcaldía Mayor (2014). *Localidad de Santa Fe, Diversa y Participativa*. Bogotá: Secretaria de Gobierno
- Alcaldía Mayor (2015). *Mujeres lesbianas y hombres transgeneristas en Bogotá, derechos y trayectorias urbanas*. Bogotá: Secretaria Distrital de Planeación
- Alcaldía Mayor de Bogotá, Secretaría Distrital de la Mujer (2015) *Mujeres en cifras, Acercamiento al fenómeno de la prostitución en Bogotá Acercamiento al fenómeno de la prostitución en Bogotá*. Bogotá, Colombia.
- Bonilla, E. y Rodríguez, P. (2005) *La investigación en Ciencias Sociales, Más allá del dilema de los métodos*. Bogotá, Colombia. Ediciones Uniandes, Grupo Editorial Norma.
- Butler, J. (2002) *Cuerpos que importan Sobre los límites materiales y discursivos del materiales y discursivos del "sexo"* Buenos Aires - Editorial Paidós SAICf
- Butler, J. (2006). *Deshacer el género*. Buenos Aires: Ediciones Paidós Ibérica
- Butler, J. (2007). *El género en disputa. El feminismo y la subversión de la identidad*. Buenos Aires: Ediciones Paidós Ibérica
- Castañeda, W. y otros (2013). *Raros y oficios Diversidad sexual y mundo laboral: discriminación y exclusión*. Escuela Nacional Sindical & Corporación Caribe Afirmativo. Colombia.
- Cruz, C. y Espinosa, M. (2012). *Organización social y participación de las TRANS vinculadas al proyecto "Zona Trans" de la fundación procrear de la localidad de Los Mártires del barrio Santafé en el periodo 2010-2011*. Bogotá: Universidad de la Salle

- Cuesta, M. y González, P. (2015). *Proceso de participación por el derecho a la salud, con los sectores sociales LGBTI, que asisten a los espacios brindados por el Centro de Atención Integral a la Diversidad Sexual y de Géneros Zona Centro*. Bogotá: Universidad de La Salle
- Clavijo, D. y otras (2007). *Construyendo realidad: Imaginarios prostitución y travestis*. Universidad de La Salle. Bogotá, Colombia.
- Consejo Nacional de Trabajo Social (2015). *Código de ética de los Trabajadores Sociales en Colombia*. Bogotá, Colombia.
- Colombia Diversa (2005). *Derechos Humanos de lesbianas, gays, bisexuales y transgeneristas en Colombia*. Bogotá: Colombia Diversa
- Espitia, N. y Peralta, K. (2012). *Cuerpos que gritan. Construcción corporal a partir de infiltración por modelantes estéticos, de mujeres transgeneristas que ejercen prostitución en la localidad de Los Mártires*. Bogotá: Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca
- Espinosa, B. (2008). *Cuerpos y diversidad sexual*. Bogotá: Pontificia Universidad Javeriana
- García, D. y Rodríguez, J. (2014). *Mujeres transgénero, configuración de nuevas subjetividades*. Bogotá: Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca
- García, F (2004). *Prueba piloto. En el cuestionario. Recomendaciones metodológicas para el diseño de un cuestionario*. México: Limusa
- Galeano y Vélez (2000). *Investigación Cualitativa Estado del Arte*. Medellín, Colombia.
- López L. M. (2010). *A veces también llueve para arriba: de travestis y sus amores y desamores*. Bogotá: Universidad Nacional de Colombia
- Organización Internacional del Trabajo (OIT) (2015). *ORGULLO (PRIDE) en el trabajo Un estudio sobre la discriminación en el trabajo por motivos de orientación sexual e identidad de género en Costa Rica*. Costa Rica.
- Osorio, L. y otros (2006). *Prostitución Masculina: Manifestaciones, Características y Problemas Asociados en las Localidades De Mártires, Santafé Y Teusaquillo*. Bogotá: Universidad de La Salle

Pérez (2008). *Del texto al sexo. Judith Butler y la performatividad*. Barcelona: Egales editorial

Soley (2009) *Transexualidad y la matriz heterosexual, un estudio crítico de Judith Butler*. Barcelona: Bellaterra.

### **Bibliografía complementaria**

Arango y León (1995). *Género e Identidad. Ensayos sobre lo femenino y lo masculino*. Bogotá: Universidad Nacional

Ambrosy, I. (2012). *Teoría Queer: ¿Cambio de paradigma, nuevas metodologías para la investigación social o promoción de niveles de vida más dignos? Guatemala*.

Aristizábal, J. y Villanueva, C. (2003). *Significados socioculturales de mujer construidos por mujeres jóvenes homosexuales*. Bogotá: Universidad Pontificia Javeriana.

Cifuentes, R. (2011). *Diseño de proyectos de investigación cualitativa*. Buenos Aires: Centro de publicaciones educativas y material didáctico.

De Beauvoir, S. (1949) (2007). *El Segundo Sexo*. Buenos Aires

### **Cibergrafía**

Alcaldía Mayor. (2016, 19 de marzo). *Diagnóstico Local con Participación Social 2009- 2010*. Recuperado de <http://www.saludcapital.gov.co/sitios/VigilanciaSaludPublica/Diagnosticos%20Locales/14-LOS%20MARTIRES.pdf>

Becerra, T. (2016, 10 de febrero). *Tacones, Siliconas, Hormonas Teoría Feminista Y Experiencias Trans En Bogotá*. Recuperado de <http://www.bdigital.unal.edu.co/2978/1/489177.2010.pdf>

Buriticá, I. (2016, 12 de julio) *Generizando la prostitución en la participación: El caso de las travestis prostitutas de Mártires*. Recuperado de <http://www.bdigital.unal.edu.co/8915/1/04489195.2012.pdf>

Carbal y García (2016, 15 de enero). *El género una categoría de análisis crítico para repensar las relaciones sociales entre los sexos*. Recuperado de [http://fongdcam.org/manuales/género/datos/docs/1\\_ARTÍCULOS\\_Y\\_DOCUMENTOS\\_D](http://fongdcam.org/manuales/género/datos/docs/1_ARTÍCULOS_Y_DOCUMENTOS_D)

E\_REFERENCIA/A\_CONCEPTOS\_BASICOS/El\_género\_como\_categoria\_de\_analisis\_c  
ritico.pdf

Castro, L. (2016, 10 de julio). *Marginalidad, prostitución y lucha por la identidad trans en Bogotá*.  
*Recuperado de* <http://info.nodo50.org/Marginalidad-prostitucion-y-lucha.html>

Corte Constitucional. (2016, 7 de febrero). *Recuperado de*  
<http://www.corteconstitucional.gov.co/relatoria/1998/t-101-98.htm>

Corte Constitucional. (2016, 07 de febrero). Corte Constitucional. *Recuperado de*  
[www.corteconstitucional.gov.co/relatoria/1993/t-594-93.htm](http://www.corteconstitucional.gov.co/relatoria/1993/t-594-93.htm)

Corte Constitucional. (2016, 07 de febrero). Corte Constitucional. *Recuperado de*  
[www.corteconstitucional.gov.co/RELATORIA/2009/T-371-09.htm](http://www.corteconstitucional.gov.co/RELATORIA/2009/T-371-09.htm)

Código Sustantivo del Trabajo. (2016, 05 de mayo). *Recuperado de*  
<http://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=33104>

Gamboa y Suarez (2016, 29 de febrero). *El tránsito de género como visibilidad política en la  
ciudad de Bogotá*. *Obtenido de* <http://polux.unipiloto.edu.co:8080/00001740.pdf>

ONU. (2016, 07 de febrero). *Recuperado de*  
[http://www.yogyakartaprinciples.org/principles\\_sp\\_principles.htm](http://www.yogyakartaprinciples.org/principles_sp_principles.htm)

Organization of American States. (2016, 07 de febrero). AGRES. *Recuperado de*  
[http://www.oas.org/dil/esp/AG-RES\\_2435\\_XXXVIII-O-08.pdf](http://www.oas.org/dil/esp/AG-RES_2435_XXXVIII-O-08.pdf)

Samora (2016, 19 de marzo). *Mejorarán condiciones laborales para mujeres transgénero*.  
*Obtenido de:* <https://diarioelespacio.wordpress.com/2014/10/01/mejoraran-condiciones-laborales-para-mujeres-transgénero/>

Secretaria General de la Alcaldía Mayor de Bogotá D.C. (2016, 07 de febrero). Corte  
Constitucional. *Obtenido de*  
<http://www.Alcaldíabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=4475>

Sentiido (2016, 19 de marzo). *Los retos de la población transgénero*. *Obtenido de*  
<http://sentiido.com/los-retos-de-la-población-transgénero/>

- Lánz S. (2016, 06 de julio de 2016). *Las intervenciones corporales insalubres de las trans en Bogotá*. Recuperado de <http://www.las2orillas.co/las-intervenciones-corporales-insalubres-de-las-trans-en-bogota/>
- Malaver, M. (2016, 10 de julio de 2016). *La mujer transgénero que lucha por vencer la discriminación*. Recuperado de <http://www.eltiempo.com/bogota/la-mujer-transgénero-que-lucha-por-vencer-la-discriminacion/15854156>
- Gamboa, L. y otras (2016, 29 de febrero). *El tránsito de género como visibilidad política en la ciudad de Bogotá*. Recuperado de <http://polux.unipiloto.edu.co:8080/00001740.pdf>.
- Arango G. y otros. (2016, 8 de julio) *Género e identidad ensayos sobre lo femenino y lo masculino*. Primera edición: octubre de 1995. Recuperado de <http://www.bdigital.unal.edu.co/1384/2/01PREL01.pdf>
- Fucsia.co (2016, 25 de julio). *Mujeres transgénero las más violentadas entre la comunidad LGBTI*. Recuperado de <http://www.fucsia.co/edicion-impresa/articulo/situacion-de-las-mujeres-transgeneros-en-colombia-violentadas-amenazadas/63577>
- Secretaria de Cultura, Recreación y Deporte. (2016, 10 abril). Recuperado de <http://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=33104>
- Constitución Política de Colombia (2016, 3 de marzo). Recuperado de [http://www.procuraduria.gov.co/guiamp/media/file/Macroproceso%20Disciplinario/Constitucion\\_Politica\\_de\\_Colombia.htm](http://www.procuraduria.gov.co/guiamp/media/file/Macroproceso%20Disciplinario/Constitucion_Politica_de_Colombia.htm)

## APÉNDICE A

### CONSULTA INVESTIGATIVA

<b>Perfil del Texto</b>	<b>Resumen de la Investigación</b>	<b>Aporte a la Investigación</b>
<p><b>Autor/es:</b> Lorena Osorio Abril, Leydi Johanna Pardo Murillo, Nathalia Andrea Sánchez Hernández, Edith Rocío Segura Rodríguez.</p> <p><b>Título:</b> Prostitución Masculina: Manifestaciones, Características y Problemas Asociados en las Localidades de Mártires, Santafé y Teusaquillo de Bogotá D.C.</p> <p><b>Institución:</b> Universidad de La Salle.</p> <p><b>Dependencia:</b> Facultad De Ciencias Económicas y Sociales, Programa de Trabajo Social.</p> <p><b>Ciudad:</b> Bogotá</p> <p><b>Año:</b> 2006</p>	<p>Se identifican las características que presenta la prostitución masculina en el contexto de la ciudad de Bogotá, particularmente en las localidades de Mártires, Santa Fe y Teusaquillo; a partir de lo cual se propone analizar la manera como se manifiesta la prostitución masculina en el contexto mencionado.</p>	<p>Este documento aporta al análisis referente al ejercicio de la prostitución y la forma en que se articula a la ubicación geográfica, en este caso, la localidad de Los Mártires.</p>
<p><b>Autor/es:</b> Diana Carolina Clavijo Fuquene, Sandra Rocio Montoya, Hanny Yubely Suarez Rosas.</p> <p><b>Título:</b> Construyendo realidad: Imaginarios prostitución y travestis.</p> <p><b>Institución:</b> Universidad de La Salle</p> <p><b>Dependencia:</b> Facultad de Ciencias Económicas y Sociales, Programa de Trabajo Social.</p> <p><b>Ciudad:</b> Bogotá</p> <p><b>Año:</b> 2007</p>	<p>Caracteriza los imaginarios sobre la prostitución, construye y reconstruye la población travesti vinculada a esta actividad en el centro de Bogotá, señalando su incidencia en la identidad sexual.</p>	<p>El presente trabajo de grado permite comprender la problemática de la prostitución, caracterizándola en las personas travestis, comprendiendo en un primer momento la construcción teórica necesaria para entender el fenómeno y en un segundo momento la articula con las particularidades de la identidad de género y las relaciones inequitativas de poder, la excusión y segregación social.</p>
<p><b>Autor/as:</b> Diana Carolina Hernández, María Paula Espinosa Castillo, Melissa Pava Ortegón.</p> <p><b>Título:</b> Organización social y participación de las TRANS vinculadas al proyecto “Zona Trans” de la Fundación Procrear de la localidad de Los Mártires del barrio Santa Fe en el período 2010-2011</p> <p><b>Institución:</b> Universidad de La Salle.</p> <p><b>Dependencia:</b> Facultad De Ciencias Económicas y Sociales, Programa de Trabajo Social.</p> <p><b>Ciudad:</b> Bogotá</p> <p><b>Año:</b> 2012</p> <p><b>Clasificación Local:</b></p>	<p>A través de la caracterización de las organizaciones sociales que se pueden evidenciar desde el sector social de mujeres transgénero, se busca identificar las características en las relaciones que se entretienen desde este tipo de organización, una mirada diferencial, las construcciones de organización social que hacen las mujeres transgénero y la forma en que estos procesos organizativos apuntan hacia el goce efectivo de los derechos.</p>	<p>Este aporta al trabajo características sobre las dinámicas socioculturales que se establecen en la localidad de Los Mártires. Además, establece la caracterización acerca de la población transgénero y aporta elementos teóricos referidos a la organización y participación social.</p>

<p>T62.12C889o</p> <p><b>Autores:</b> Natalia Espitia Pachón y Karen Peralta Cruz.</p> <p><b>Título:</b> Cuerpos que gritan. Construcción corporal a partir de infiltración por modelantes estéticos, de mujeres transgeneristas que ejercen prostitución en la localidad de Los Mártires.</p> <p><b>Institución:</b> Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca</p> <p><b>Dependencia:</b> Trabajo Social</p> <p><b>Ciudad:</b> Bogotá D.C.</p> <p><b>Año:</b> 2012</p>	<p>Aborda temas de género desde la población transgenerista, con relación al proceso de construcción corporal, visibilizando la problemática de salud pública en la localidad de Los Mártires a causa de prácticas que realiza esta población, lo cual ha generado graves consecuencias en la salud, problemática que ha sido invisibilizada a lo largo del tiempo. Además, se encuentra como esta población vivencia situaciones de rechazo, discriminación y maltrato.</p>	<p>En primer lugar, para un amplio marco propenso a múltiples cuestionamientos se enfatiza como las mujeres transgénero vivencian situaciones de rechazo, discriminación y maltrato en los servicios de salud, ya que no responden a las necesidades de la población, debido a que están diseñados de forma heteronormativa, en las que no se contempla las identidades de género, lo que da cuenta y focaliza la investigación en mujeres transgénero que ejercen la prostitución en la localidad de Los Mártires, permitiendo a partir de su corte cualitativo e interpretativo, conocer la realidad desde la interacción de los actores sociales, teniendo en cuenta las vivencias y significados que las personas le asignan al mundo que las rodea desde la diversidad y particularidad de cada una de ellas.</p>
<p><b>Autores:</b> Danny Vanessa García Saavedra y Johan Sebastián Rodríguez Cero.</p> <p><b>Título:</b> Mujeres transgénero, configuración de nuevas subjetividades.</p> <p><b>Institución:</b> Universidad Colegio Mayor de Cundinamarca.</p> <p><b>Dependencia:</b> Facultad de Ciencias Sociales.</p> <p><b>Programa:</b> Trabajo Social.</p> <p><b>Ciudad:</b> Bogotá.</p> <p><b>Año:</b> 2014</p>	<p>Hablar de transgénero, tal como lo señala las autoras desde Trabajo Social, implica cuestionar como esta población vive diariamente procesos de exclusión, los cuales son impulsados por el sistema patriarcal heteronormativo. Es por esto que a través del documento, se brinda un aporte teórico a la larga lucha de las mujeres transgénero por posicionarse en la esfera de lo público, con el fin de que sean reconocidas sus necesidades y derechos y que lleve a romper con el constructo histórico que se ha creado, ligado a la peluquería y el trabajo sexual.</p>	<p>Se reconoce la comprensión de las construcciones de identidad de género que se configuran desde la subjetividad y la importancia que se tiene desde Trabajo Social, para trabajar con temas relacionados a la diversidad sexual, ya que las personas con orientación sexual e identidad de género diversa son víctimas de discriminación y exclusión social.</p>
<p><b>Autores:</b> María Alejandra Cuesta Gómez, Paula Andrea González Rodríguez</p> <p><b>Título:</b> Proceso de participación por el derecho a la salud, con los sectores sociales LGBTI, que asisten a los espacios brindados por el Centro de Atención Integral</p>	<p>El proyecto de intervención realiza un acercamiento a la realidad social de la localidad de Los Mártires, brindando comprensión frente al contexto territorial, institucional, legal y de política social. Además, contiene un diagnóstico, técnicas</p>	<p>El proyecto de intervención, permite tener claridades y fundamentos más amplios, alrededor de la dinámica social que se presenta en la localidad de Los Mártires, contribuyendo a partir de elementos teóricos y conceptuales en torno a la visión</p>

<p>a la Diversidad Sexual y de Géneros Zona Centro. <b>Institución:</b> Universidad de La Salle <b>Dependencia:</b> Facultad de Ciencias Económicas y Sociales. <b>Programa:</b> Trabajo Social. <b>Ciudad:</b> Bogotá. <b>Año:</b> 2015</p>	<p>metodológicas, hallazgos y conclusiones de la ejecución del proyecto.</p>	<p>de diversidad sexual, lo cual genera una mirada más amplia y apropiación de preceptos frente a la realidad social, brindando un análisis del contexto y sujetos sociales a partir de una reflexión ética, teórica y conceptual.</p>
--	--	--

## APÉNDICE B

### CONSULTA DOCUMENTAL

Perfil del Texto	Aporte
<p><b>Autor/es:</b> Luz Gabriela Arango, Magdalena León, Mara Viveros.</p> <p><b>Título:</b> Género e Identidad. Ensayos sobre lo femenino y lo masculino.</p> <p><b>Institución:</b> Universidad Nacional De Colombia</p> <p><b>Editorial:</b> Tercer Mundo editores en coedición con ediciones Unidades y programa de estudios de género, mujer y desarrollo, facultad de ciencias humanas, Universidad Nacional de Colombia.</p> <p><b>Ciudad:</b> Bogotá</p> <p><b>Año:</b> 1995</p>	<p>El texto aporta elementos referentes al género en relación con la identidad, presentando la visión de estas temáticas articulada a los significados de feminidad y masculinidad.</p> <p>De este modo el libro aporta conceptos referentes a las construcciones realizadas desde el contexto social y que son adaptadas en los campos relacionales de hombres y mujeres.</p>
<p><b>Autor/es:</b> Judith Butler</p> <p><b>Título:</b> Cuerpos que importan. Sobre los límites materiales y discursivos del “sexo”</p> <p><b>Editorial:</b> Paidós</p> <p><b>Ciudad:</b> Barcelona</p> <p><b>Año:</b> 2002</p>	<p>La autora a partir de la reflexión teórica busca comprender la forma en que el cuerpo se construye y la línea divisoria que separa a los sujetos en la sociedad.</p> <p>Es así que a través de sus construcciones y debates teóricos aporta a la categoría acerca de la performatividad en relación con el cuerpo y las construcciones sociales que se hacen en torno al sexo y al género.</p>
<p><b>Autor/es:</b> Beatriz Espinosa Pérez</p> <p><b>Título:</b> Cuerpos y diversidad sexual</p> <p><b>Institución:</b> Pontificia Universidad Javeriana</p> <p><b>Dependencia:</b> Facultad de Ciencias Jurídicas.</p> <p><b>Ciudad:</b> Bogotá</p> <p><b>Año:</b> 2008</p>	<p>A través de la reflexión en torno al concepto de género, la autora busca construir una forma diferente de reconocer el cuerpo y como este legítima o no el goce de los derechos. De este modo, el cuerpo es el objeto de los planteamientos sugeridos por la autora ya que esta legítima la forma de ser y estar en las dinámicas sociales, económicas y políticas.</p>
<p><b>Autor:</b> Alcaldía Mayor de Bogotá</p> <p><b>Título:</b> Política Pública para la Garantía Plena de los Derechos de las Personas Lesbianas, Gays, Bisexuales y Transgeneristas LGBT- y sobre</p>	<p>El presente documento genera una mirada amplia frente a la situación de derechos de las personas de los sectores sociales LGBT, señalando los aspectos transversales desde la política pública, las acciones priorizadas del plan de acción y el Decreto 608.</p>

<p>Identidades de Género y Orientaciones Sexuales en el Distrito Capital.</p> <p><b>Subtítulo:</b> Por una ciudad de derechos</p> <p><b>Ciudad:</b> Bogotá</p> <p><b>Dependencia:</b> Secretaria Distrital de Planeación - Dirección de Diversidad Sexual</p> <p><b>Año:</b> 2008</p>	
<p><b>Autor/es:</b> Luz Mary López Murcia</p> <p><b>Título:</b> A veces también llueve para arriba: de travestis y sus amores y desamores.</p> <p><b>Institución:</b> Universidad Nacional De Colombia</p> <p><b>Dependencia:</b> Facultad De Ciencias Humanas, programa de Trabajo Social.</p> <p><b>Revista:</b> Revista Trabajo social N. 12, enero- diciembre 2010. Territorio, multiculturalismo y diversidades.</p> <p><b>Ciudad:</b> Bogotá</p> <p><b>Año:</b> 2010</p>	<p>A partir de los relatos de personas travestis, se teje una exposición reflexiva y crítica sobre la manera en que estas, por un lado, se ubican en un modelo heteronormativo del género y por otro, legitiman y problematizan esta normatividad en sus modos de relacionarse consigo mismas y con los otros. En este texto se exponen algunos de los elementos que atraviesan la realidad de las travestis que ejercen prostitución, a saber: la manera de construir sus identidades de género, sus nociones de la feminidad y la masculinidad, su cuerpo, sus concepciones sobre el amor y los roles que asumen y vivencian en las relaciones erótico-afectivas.</p>
<p><b>Autor:</b> Alcaldía Mayor de Bogotá.</p> <p><b>Título:</b> Política Pública para la Garantía Plena de los Derechos de las Personas Lesbianas, Gays, Bisexuales y Transgeneristas LGBT- y sobre Identidades de Género y Orientaciones Sexuales en el Distrito Capital.</p> <p><b>Subtítulo:</b> Balances y Perspectivas</p> <p><b>Institución:</b> Secretaria Distrital de Planeación - Dirección de Diversidad Sexual</p> <p><b>Ciudad:</b> Bogotá D.C</p> <p><b>Año:</b> 2011</p>	<p>Este documento aporta para la consolidación del marco normativo distrital sobre el documento de investigación, ya que se realiza la presentación de los antecedentes de la política pública, su marco normativo y la situación de derechos de las personas LGBT en la ciudad, precisando apuestas políticas y conceptuales a partir de un debate interinstitucional y social, lo que permite abordar aspectos de balance como los lineamientos de formación, su territorialización y principales logros en su ejecución física. Además, se presenta un punto muy importante para el proceso investigativo, mediante las recomendaciones y perspectivas que la Mesa Intersectorial de Diversidad Sexual considera deben ser tenidas en cuenta para continuar avanzando en la garantía de los derechos de las personas de los sectores sociales LGBT.</p>
<p><b>Autor:</b> Alba Lucia Cruz Castillo, Paula Murillo Velandia y Milena Vega Vargas.</p> <p><b>Título:</b> Diversidad y Justicia Social.</p>	<p>El artículo, aporta la exploración de los escenarios de vulneración de derechos, en torno a mujeres que ejercen la prostitución en la localidad de Los Mártires, frente a las diversas violencias de género enmarcadas en la lógica de un sistema patriarcal, lo cual permite conocer el debate acerca del papel de la prostitución en el marco histórico y legal, ubicando el papel de las discusiones con el sistema patriarcal tomado desde una forma de explotación mercantil, relacionando la vulneración de derechos alrededor de los</p>

<p><b>Subtítulo:</b> Escenarios de vulneración de derechos sexuales y reproductivos en mujeres que ejercen prostitución.</p> <p><b>Institución:</b> Universidad de la Salle</p> <p><b>Revista:</b> Eleuthera, 9(2), 135-155</p> <p><b>Ciudad:</b> Bogotá D.C</p> <p><b>Año:</b> 2013</p>	<p>discursos de las mujeres que participaron en el proyecto de intervención, lo que permite tener una mirada más amplia frente a la realidad social que se presenta con las mujeres que ejercen prostitución en la localidad de Los Mártires, lugar geográfico en la que se realizará la presente investigación.</p>
<p><b>Autor:</b> Alcaldía de Mayor</p> <p><b>Título:</b> Lineamientos Distritales para la aplicación de enfoques diferenciales</p> <p><b>Institución:</b> Comisión Intersectorial Poblacional del Distrito Capital</p> <p><b>Ciudad:</b> Bogotá D.C.</p> <p><b>Año:</b> 2013</p>	<p>El presente documento incorpora la elaboración de lineamientos conceptuales y metodológicos para la aplicación de enfoques diferenciales, lo cual contribuye como una herramienta a la comprensión del tema relacionado a través de derechos humanos, enfoque diferencial, enfoque de derechos, segregación, discriminación, y estrategias para la aplicación de enfoques diferenciales mediante propuestas metodológicas frente a los procesos a desarrollar.</p>
<p><b>Autor:</b> Alcaldía Mayor de Bogotá</p> <p><b>Título:</b> Localidad de Santa Fe, Diversa y Participativa</p> <p><b>Subtítulo:</b> Agenda Social 2015</p> <p><b>Institución:</b> Secretaria de Gobierno</p> <p><b>Ciudad:</b> Bogotá D.C.</p> <p><b>Año:</b> 2014</p>	<p>La Agenda Social 2015 permite tener claridades frente a la caracterización territorial, aportando las categorías para la formulación de proyectos por derechos de política pública, las cuales están implementadas por derechos y su respectiva categoría de formulación de proyectos, lo que lleva a tener una mirada amplia frente a las diferentes situaciones que se presentan en torno a la vulneración de derechos de las personas de los sectores sociales LGBT y de igual manera se presentan los resultados de la línea base de la Política Pública LGBTI en Bogotá que evidencia la realidad social presentada por derechos, lo que permite una mirada estructural frente al derecho al trabajo.</p>
<p><b>Autor:</b> Alcaldía Mayor de Bogotá</p> <p><b>Título:</b> Mujeres lesbianas y hombres transgeneristas en Bogotá, derechos y trayectorias urbanas.</p> <p><b>Institución:</b> Secretaria Distrital de Planeación - Dirección de Diversidad Sexual</p> <p><b>Ciudad:</b> Bogotá D.C.</p> <p><b>Año:</b> 2015</p>	<p>El documento presenta conceptos, enfoques y antecedentes que forjan conocimientos claros en torno a definiciones sobre sexo, orientaciones sexuales e identidades de género, enfoques y perspectivas, avances y vacíos en el reconocimiento de los derechos de los sectores LGBT. Además de la metodología implementada y resultados, lo cual lleva al reconocimiento y consideraciones de la situación sobre el derecho al trabajo y entorno laboral.</p>

## APÉNDICE C

### CONSULTA DE CIBERGRAFÍA

Perfil del texto	Aportes
<p><b>Autor/es:</b> Andrea García Becerra.</p> <p><b>Título:</b> Tacones, Siliconas, Hormonas Teoría Feminista Y Experiencias Trans En Bogotá</p> <p><b>Institución:</b> Universidad Nacional De Colombia</p> <p><b>Dependencia:</b> Facultad De Ciencias Humanas, programa de Antropología.</p> <p>Escuela De Estudios De Género</p> <p><b>Ciudad:</b> Bogotá</p> <p><b>Año:</b> 2010</p> <p><b>Fuente:</b> Biblioteca Virtual Universidad Nacional De Colombia</p> <p><b>URL:</b>  <a href="http://www.bdigital.unal.edu.co/2978/1/489177.2010.pdf">http://www.bdigital.unal.edu.co/2978/1/489177.2010.pdf</a></p>	<p>Esta tesis busca abordar el tema de las construcciones de cuerpos e identidades de personas trans, de masculino a femenino en Bogotá, que a través de las experiencias de mujeres trans se comprende y cuestiona las construcciones en el sistema cultural sexo/género. Proponiendo un acercamiento a las experiencias diversas de personas trans, desde los estudios de género, la antropología y la teoría queer, teniendo en cuenta los vínculos entre las intervenciones en el cuerpo, las construcciones de identidad de género, las relaciones sociales, la clase social, la raza y el sistema de salud en Colombia.</p>
<p><b>Autor:</b> Alcaldía Mayor de Bogotá.</p> <p><b>Título:</b> Diagnóstico Local con Participación Social 2009 - 2010</p> <p><b>Ciudad:</b> Bogotá</p> <p><b>URL:</b><a href="http://www.saludcapital.gov.co/sites/VigilanciaSaludPublica/Diagnosticos%20Locales/14-LOS%20MARTIRES.pdf">http://www.saludcapital.gov.co/sites/VigilanciaSaludPublica/Diagnosticos%20Locales/14-LOS%20MARTIRES.pdf</a></p> <p><b>Fecha de Ingreso:</b> 19 de marzo de 2016</p>	<p>Permite tener una mirada más amplia frente a las características sociales, económicas y culturales que se presentan en la localidad de Los Mártires. Además, presenta la estructura y dinámica poblacional, junto con aspectos geográficos que enmarcan características del contexto.</p>
<p><b>Autores:</b> Lindiel Gamboa, Gina Riaño, Julie Suarez.</p> <p><b>Título:</b> El tránsito de género como visibilidad política en la ciudad de Bogotá.</p> <p><b>Institución:</b> Universidad Piloto de Colombia.</p> <p><b>Dependencia:</b> Facultad de Ciencias Humanas.</p> <p><b>Programa:</b> Psicología.</p> <p><b>Ciudad:</b> Bogotá.</p>	<p>Se abarca las identidades de género como medio de reconocimiento, enmarcándose en el ámbito personal, familiar y social, en torno a las condiciones de invisibilización y discriminación lo cual evidencia las barreras de acceso frente al goce efectivo de derechos, rescatando la importancia de acceder a servicios como la atención en salud, desarrollo profesional en educación superior y trabajos dignos, en busca de una mayor visibilidad ciudadana.</p>

<p><b>Año:</b>2014</p> <p><b>URL:</b><a href="http://polux.unipiloto.edu.co:8080/00001740.pdf">http://polux.unipiloto.edu.co:8080/00001740.pdf</a></p> <p><b>Fecha de Ingreso:</b> febrero 29 de 2016</p>	
<p><b>Autor:</b> Juan Carlos Zamora</p> <p><b>Título:</b> Mejorarán condiciones laborales para mujeres transgénero</p> <p><b>Dependencia:</b> El Espacio. El diario del pueblo colombiano</p> <p><b>URL:</b><a href="https://diarioelespacio.wordpress.com/2014/10/01/mejoraran-condiciones-laborales-para-mujeres-transgenero/">https://diarioelespacio.wordpress.com/2014/10/01/mejoraran-condiciones-laborales-para-mujeres-transgenero/</a></p> <p><b>Fecha de Ingreso:</b> 19 de marzo de 2016</p>	<p>La identidad de género forma parte de los derechos fundamentales individuales, sobre lo cual se menciona el avance presentado a partir de la sentencia T 476/2014, en el que las mujeres transgénero, tendrán más posibilidades de trabajo, debido a que la libreta militar ya no es un requisito para su vinculación laboral. Además denota apartados que visibiliza las acciones realizadas y a ejecutar en torno a la situación que viven las mujeres transgénero en el ámbito laboral.</p>
<p><b>Autor:</b> Sentiido</p> <p><b>Título:</b> Los retos de la población transgénero</p> <p><b>Dependencia:</b> Investigación, opinión y análisis de la actualidad LGBT</p> <p><b>URL:</b><a href="http://sentiido.com/los-retos-de-la-poblacion-transgenero/">http://sentiido.com/los-retos-de-la-poblacion-transgenero/</a></p> <p><b>Fecha de Ingreso:</b> 19 de marzo de 2016</p>	<p>Refieren los desafíos que enfrenta la población transgénero en Colombia, a partir de la realidad social en la que históricamente ha sido una población excluida y vulnerada a partir de un modelo binario impuesto en la sociedad. Además, presenta datos cuantitativos de la vulneración de derechos retomados en cifras expuestas por la Dirección de Diversidad Sexual y apartados en torno a la situación de discriminación en el ámbito laboral y educativo a partir de las voces de mujeres transgénero.</p>
<p><b>Autor:</b> Sebastián Lánz Sánchez</p> <p><b>Título:</b> Las intervenciones corporales insalubres de las trans en Bogotá</p> <p><b>URL:</b> <a href="http://www.las2orillas.co/las-intervenciones-corporales-insalubres-de-las-trans-en-bogota/">http://www.las2orillas.co/las-intervenciones-corporales-insalubres-de-las-trans-en-bogota/</a></p> <p><b>Fecha de Ingreso:</b> 06 de Julio de 2016</p>	<p>Las costumbres o tradiciones hacen del género una forma estática y predeterminada en una cultura que en este caso incide de forma clara en el género y los estereotipos que con este se instituyen como norma, las cuales se instauran a través de roles y formas simbólicas de lo que significa ser hombre o ser mujer, las representaciones de los colores, roles, las actividades y los comportamientos, ubican una forma normativa de lo que es deseado y esperado por familias y generaciones, implicando una marca específica de cómo se debe o no estar en relación al género.</p>
<p><b>Autor:</b> ELTIEMPO.COM</p> <p><b>Título:</b> El difícil camino de una mujer transgénero para convertirse</p> <p><b>Dependencia:</b> ELTIEMPO.COM</p> <p><b>URL:</b> <a href="http://www.eltiempo.com/estilo-de-vida/gente/como-se-convierte-una-mujer-transgenero/15887099">http://www.eltiempo.com/estilo-de-vida/gente/como-se-convierte-una-mujer-transgenero/15887099</a></p>	<p>Las transformaciones corporales hacen parte del tránsito de las personas transgénero, lo que ubica conflictos individuales y colectivos sobre lo que está bien y no en relación al género. Ser transgénero significa una lucha constante sobre lo que se es y lo que se quiere ser en relación al género, los costos no son solo monetarios, sino que acarrear implicaciones familiares y sociales que afectan sus derechos, su libertad sobre su cuerpo y su subjetividad representada en querer ser mujer.</p>

<p><b>Fecha de Ingreso:</b> 06 de Julio de 2016</p>	
<p><b>Autor:</b> Carol Malaver</p> <p><b>Título:</b> La mujer transgénero que lucha por vencer la discriminación</p> <p><b>Dependencia:</b> ELTIEMPO.COM</p> <p><b>URL:</b>  <a href="http://www.eltiempo.com/bogota/la-mujer-transgénero-que-lucha-por-vencer-la-discriminacion/15854156">http://www.eltiempo.com/bogota/la-mujer-transgénero-que-lucha-por-vencer-la-discriminacion/15854156</a></p> <p><b>Fecha de Ingreso:</b> 10 de Julio de 2016</p>	<p>En este artículo es evidente que las actividades referentes al sector económico de las mujeres transgénero se relacionan con la peluquería y la prostitución, siendo estos escenarios de oportunidades laborales. La discriminación se convierte en la principal causa de vulneración del derecho al trabajo, debido a que de acuerdo con los preceptos culturales, estas construcciones identitarias se encuentran estigmatizadas y rechazadas debido a que no son las construcciones de género sobre las cuales la sociedad instaura las nociones de hombre y mujer.</p>
<p><b>Autor:</b> Laura Castro</p> <p><b>Título:</b> Marginalidad, prostitución y lucha por la identidad trans en Bogotá</p> <p><b>URL:</b>  <a href="http://info.nodo50.org/Marginalidad-prostitucion-y-lucha.html">http://info.nodo50.org/Marginalidad-prostitucion-y-lucha.html</a></p> <p><b>Fecha de Ingreso:</b> 10 de Julio de 2016</p>	<p>El presente artículo busca identificar las oportunidades laborales de las mujeres transgénero, luego de las narraciones de las mujeres transgénero que habitan el barrio Santa Fe, ubicando la prostitución como la principal actividad económica que tienen las mujeres transgénero, debido a que se convierte en un modo de subsistencia económica y social.</p>
<p><b>Autor:</b> Isabel Cristina Buriticá López</p> <p><b>Título:</b> De(s) Generizando la prostitución en la participación: El caso de las travestis prostitutas de Mártires</p> <p><b>Dependencia:</b> Universidad Nacional de Colombia. Facultad de Ciencias Humanas. Escuela de Estudios de Género.</p> <p><b>URL:</b>  <a href="http://www.bdigital.unal.edu.co/8915/1/04489195.2012.pdf">http://www.bdigital.unal.edu.co/8915/1/04489195.2012.pdf</a></p> <p><b>Fecha de Ingreso:</b> 12 de Julio de 2016</p>	<p>El presente trabajo de grado permite comprender a la prostitución como una relación de poder en la cual se vincula directamente la construcción sobre los cuerpos y los discursos subjetivos que en el mismo se realiza, ubicando la relación entre los apartados teóricos expuestos por las feministas, su relación con la identificación de la categoría de género y la forma en que esta se articula con el cuerpo y las relaciones de poder.</p>

## APÉNDICE D

### REFERENTE NORMATIVO

<b>Instrumentos Internacionales</b>	<b>Aporte</b>
Resolución 2435 (XXXVIII-O/08) OEA de 2008	La Declaración Universal de los Derechos Humanos afirma que todos los seres humanos nacen libres e iguales en dignidad y derechos y que a cada persona le es dado ejercer todos los derechos y libertades existentes en ese instrumento sin distinción de cualquier naturaleza tales como raza, color, sexo, idioma, religión, opinión política o de cualquier otra índole, origen nacional o social, posición económica, nacimiento o cualquier otra condición.
Resolución 17 de mayo de 2011 ONU	La Resolución, presentada por Sudáfrica y Brasil con el apoyo de un grupo interregional de países del que hace parte Colombia, pide a la Oficina de la Alta Comisionada la realización de un estudio sobre el tema y establece la celebración de un Panel en marzo de 2012, en el marco del XIX Periodo de Sesiones del Consejo de Derechos Humanos, en el que se abrió, por primera vez en ese foro, un diálogo formal sobre mecanismos que permitan prevenir y erradicar la violencia y la discriminación contra las personas de los sectores sociales de lesbianas, gay, bisexuales y transgeneristas.

<b>Nacional</b>	<b>Aporte</b>
Constitución política de Colombia, Artículo 1,2,5,13,16,21,70,93 y 94	Los presentes artículos prevalecen sobre mujeres Transgeneristas como personas garantes de derechos, debido a que el Estado reconoce sin distinción alguna la primacía de los derechos inalienables de la persona, ya que todas nacen libres e iguales ante la ley, reciben la misma protección y trato de las autoridades y goce de los mismos derechos, libertades y oportunidades.
Sentencia T-594 de 1993	Esta sentencia enuncia el libre desarrollo de la personalidad y su identidad, sobre lo cual se permite el cambio de nombre a personas homosexuales que consideren será más acorde a su construcción identitaria.
Sentencia T-539 de 1994	Manifiesta el derecho a ser tratado en condiciones de igualdad, sin tratos discriminatorios.
Sentencia T-101 de 1998	Prevalece el derecho a la educación bajo un proceso de tolerancia, respeto a la diversidad e igualdad en la diferencia, sin actitudes discriminatorias por condición de homosexualidad.
Sentencia C-044 de 2004	Señala la obligación de las autoridades de eliminar o reducir condiciones de inequidad y facilitar la inclusión y participación mediante el desarrollo de políticas públicas y acciones afirmativas al respecto.
Sentencia T-152 de 2007	Enuncia el derecho a la igualdad, trato discriminatorio y orientación sexual frente a un criterio prohibido de la discriminación en materia laboral; lo que señala que al momento de contratar no debe haber diferencia alguna en razón del sexo, raza, categoría social, ya que todas las personas como sujetos de derechos deben ser tratadas de la misma manera.
Sentencia T-371 de 2009	Las acciones afirmativas son definidas por la Corte como políticas o medidas dirigidas a eliminar desigualdades o lograr una mayor representación de grupos discriminados
Sentencia T 476/2014	Por la cual se proclama amparar los derechos fundamentales al trabajo, al libre desarrollo de la personalidad, a la identidad de

	género, al mínimo vital y a la vida en cuestiones dignas y se ordena que en procesos de selección y contratación, no se les podrá exigir la libreta militar a mujeres transgénero como requisito para su vinculación mediante nombramiento o contrato de prestación de servicios.
Directiva 058 de la Policía Nacional	Por la cual se promueve la directiva transitoria para la protección de la población LGBT en Colombia, fijando criterios para garantizar el respeto y especial protección a la población en el marco de la política de direccionamiento policial.
Decreto 1227 de 2015	En definitiva, la exigencia impuesta a las personas transgénero de acudir a la vida judicial para lograr la corrección del sexo inscrito en el registro civil, supone la afectación de múltiples derechos fundamentales a los que se hizo alusión y representa un trato igual respecto del que se dispensa a las personas cisgénero.

<b>Distrital</b>	<b>Aporte</b>
Acuerdo 79 de 2003 de Bogotá	Por el cual se expide el Código de Policía de Bogotá, el cual comprende las reglas mínimas que deben respetar y cumplir todas las personas en el Distrito Capital para que se garantice una sana convivencia ciudadana.
Decreto 608 de 2007 de la Alcaldía Mayor de Bogotá	Por medio del cual se establecen los lineamientos de la política pública para la garantía plena de los derechos de las personas LGBT y sobre identidades de género y orientaciones sexuales en el Distrito Capital, y se dictan otras disposiciones.
Acuerdo 371 de 2009 del Concejo de Bogotá	Por medio del cual se establecen los lineamientos de la política pública para la garantía plena de los derechos de las personas LGBT y sobre identidades de género y orientaciones sexuales en el Distrito Capital, y se dictan otras disposiciones.

## APÉNDICE E

### SOLICITUD AVAL INSTITUCIONAL

UNIVERSIDAD DE  
**LA SALLE**

Facultad Ciencias Económicas  
y sociales

---

Bogotá, Abril 14 de 2016

Señora  
CHANEL CALLEJAS  
Coordinadora CAIDSG ZC  
Ciudad

Asunto: Solicitud cooperación investigación modalidad trabajo de grado


Estimada Señora:

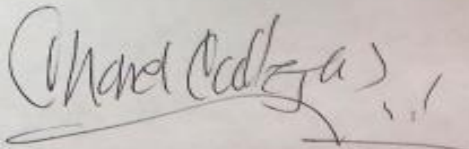
Reciba un cordial saludo y los mejores deseos en las gestiones que actualmente adelante. La presente comunicación refiere solicitar de manera atenta su cooperación en el desarrollo de las acciones conducentes al desarrollo del diseño metodológico y en específico del trabajo de campo en la investigación denominada *"Acciones afirmativas en el ámbito laboral por parte del Distrito Capital con mujeres transgénero en ejercicio de prostitución barrio Santa Fe"*, desarrollada por las estudiantes María Alejandra Cuesta Gómez y Paula Andrea González Rodríguez, bajo la asesoría de la Docente Luz Marina Pava Barbosa.

La investigación en curso se adelanta en razón a la iniciativa y práctica profesional realizada por las dos estudiantes en el año anterior, y de la cual significa un proceso altamente motivadamente para continuar.

Por lo anterior, agradecemos su participación, cooperación y positiva respuesta.

Atentamente,

  
CARLOS MARIO RAMÍREZ RAVE  
Director Programa de Trabajo Social  
UNIVERSIDAD DE LA SALLE



Sede Chapinero – Car. 5 No. 59A – 44 – PBX: 3488000 Ext. 1521 / Bogotá D.C., Colombia

**APÉNDICE F**  
**AVAL INSTITUCIONAL**



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

Bogotá, Abril 26 de 2016

Señor:  
**CARLOS MARIO RAMIREZ**  
Director Programa Trabajo Social  
UNIVERSIDAD DE LA SALLE

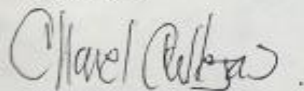
Asunto: Cooperación investigación modalidad trabajo de grado

Estimado Señor:

Cordial saludo.

La presente es para confirmar cooperación en el desarrollo de las acciones sobre la ejecución del diseño metodológico en el trabajo de campo de la investigación "Acciones afirmativas en el ámbito laboral por parte del Distrito Capital con mujeres transgénero en ejercicio de prostitución barrio Santa Fé", desarrollada por las estudiantes María Alejandra Cuesta Gómez y Paula Andrea González Rodríguez, bajo la asesoría de la Docente Luz Marina Pava Barbosa.

Atentamente

  
CHANEL CALLEJAS  
Coordinadora CAIDSG ZC



Cra. 7 No. 32 - 16 / Ciudadela San Martín  
Secretaría Distrital de Integración Social  
Tel.: (1) 327 97 97  
[www.integracionsocial.gov.co](http://www.integracionsocial.gov.co)

**BOGOTÁ**  
**MEJOR**  
**PARA TODOS**

## APENDICE G

### GUÍA DE ENTREVISTA SEMIESTRUCTURADA

#### MUJERES TRANSGÉNERO

Instrumento N°

Fecha:

**Objetivo:** Valorar las condiciones de empleo y actividades económicas que realizan las mujeres transgénero en la zona de alto impacto.

#### I. DATOS SOCIODEMOGRÁFICOS

Edad:

Lugar de nacimiento:

Barrio:

Estado civil:

Afiliación a seguridad social:

Nivel de escolaridad:

Ocupación actual:

#### II. CONDICIONES DE EMPLEO Y OFICIOS DESDE LA PERCEPCIÓN DE MUJERES TRANSGÉNERO

1. ¿Trabaja Usted en la localidad?
2. ¿Ha tenido que modificar su cuerpo para poder acceder a algún trabajo?
3. ¿Con qué actividad obtiene ingresos actualmente?
4. ¿Desde cuándo inició en esta actividad económica?
5. ¿Por qué ingresó a esta actividad económica?
6. ¿Tiene Usted alguna profesión o formación para el empleo formal?
7. ¿Su formación académica ha limitado o mejorado las condiciones de accesibilidad al mercado laboral?
8. ¿Qué oportunidades de empleo ha tenido Usted diferentes a la actividad económica que realiza?
9. ¿Ha vivido alguna situación de discriminación con relación a la actividad económica que ejerce por ser mujer transgénero?
10. Cree que se presentan condiciones de desigualdad frente a la actividad que ejerce ¿Cuál o cuáles?
11. ¿Cuál ha sido su experiencia en relación con el oficio que ejerce?
12. ¿Qué piensa de la situación laboral de las mujeres transgénero que habitan en la zona de alto impacto?

**OBSERVACIONES:**

## APENDICE H

### GUÍA DE ENTREVISTA SEMIESTRUCTURADA

#### EXPERTOS EN EL TEMA

Instrumento N°

Fecha:

#### Objetivo:

Comprender desde la percepción de los expertos la situación de las mujeres transgénero en relación con las actividades económicas y las oportunidades de empleo.

#### I. DATOS:

Nombre:

Edad:

Institución:

Profesión:

Cargo actual:

Experiencia laboral:

#### II. EXPERTOS:

1. ¿Cuál es la situación de las mujeres transgénero en la zona de alto impacto?
2. ¿Cuáles son las formas más comunes de percibir ingresos o actividades económicas que ejercen en la ZAI?
3. ¿Por qué las mujeres transgeneristas de la zona de alto impacto, realizan como principal actividad económica la prostitución, la peluquería y el performance?
4. ¿Cuáles son las barreras para que las mujeres transgeneristas no puedan acceder a una actividad laboral formal?
5. ¿Qué acciones se han implementado por parte de Distrito Capital para el ingreso laboral de mujeres transgénero?
6. ¿Cuáles han sido los avances para la inclusión en el ámbito laboral formal para mujeres transgénero?
7. ¿Qué elementos y/o estrategias considera Usted que deberían incluirse en este campo para garantizar el acceso laboral de las mujeres transgénero?

#### OBSERVACIONES:

**APÉNDICE I**  
**GUÍA DE GRUPO DE DISCUSIÓN**  
**MUJERES TRANSGÉNERO**

**Instrumento N°**

**Objetivo:** Obtener información sobre las oportunidades de empleo y los oficios que ejercen las mujeres transgénero, en relación con sus particularidades etarias y construcciones de género.

1. ¿Han tenido algún trabajo de tipo formal? ¿Cuál ha sido su experiencia?
2. ¿Consideran Ustedes que la construcción identitaria y la edad generan una barrera para acceder a una oportunidad laboral u oficio?
3. ¿Según la edad que tipo de oportunidades laborales y oficios realizan?
4. ¿Cómo perciben Ustedes la discriminación?

**OBSERVACIONES:**

**APENDICE J**

**INVITACIÓN GRUPO FOCAL**

**SANCOCHO POR EL TRABAJO**

*El grupo de estudiantes de Trabajo Social de la Universidad de la Salle, tienen el gusto de invitarlos(as) al Grupo Focal, un espacio creado para compartir, debatir ideas y opiniones sobre las condiciones y oportunidades laborales de las mujeres transgénero en el barrio Santa Fe.*

*Lugar: Red Comunitaria Trans*

*Dirección: Calle 21 N°14-38*

*Fecha: 22 de Octubre de 2016*

*Hora: 1pm*


APÉNDICE K

CONFIRMACIÓN RECIBO INVITACIÓN

Confirmación recibo de invitación  
"Sancocho por el trabajo"  
Bogotá, sábado, octubre 22 - 2016, 1pm

ESPACIOS LABORALES TRANSEXUALIZADOS, BARRIO SANTA FE, BOGOTÁ D.C.

Confirmamos recibo de invitación al grupo focal en la fecha y hora indicada por las estudiantes María Alejandra Cuesta Gómez y Paula Andrea GonzálezRodríguez. Espacio lúdico parte del proceso académico con las mujeres transgénero que participaron en la entrevista semiestructurada.

Nombre	Firma
1. <u>María Benito Pineda</u>	
2. _____	_____
3. _____	_____
4. _____	_____
5. _____	_____

## APÉNDICE L

### CONSENTIMIENTO INFORMADO ENTREVISTA SEMIESTRUCTURADA

#### SITUACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES TRANSGÉNERO EN EL BARRIO SANTA FÉ, ZONA DE ALTO IMPACTO

El propósito de este acuerdo de consentimiento es garantizar a las mujeres participantes en el desarrollo del proceso académico y residentes en el barrio Santa Fe, zona de alto impacto en la ciudad de Bogotá, D.C., que la información suministrada tendrá la confidencialidad en el uso estrictamente necesario para el desarrollo de las actividades previstas en el desarrollo del proceso realizado por las estudiantes de la Universidad de La Salle, Programa de Trabajo Social de IX semestre, María Alejandra Cuesta Gómez y Paula Andrea González Rodríguez, y bajo la asesoría de la Docente, Luz Marina Pava Barbosa.

Si Usted accede a participar en este estudio, se le pedirá responder preguntas en una guía de entrevista semiestructurada y/o actividades propuestas en el desarrollo del proceso como actividad académica para el grupo investigador. El tiempo estimado para la aplicación de la entrevista tomará aproximadamente cuarenta minutos. Toda la información obtenida durante fruto de la conversación y toma de datos serán registrados y formarán parte de un informe académico.

La participación en este estudio es voluntaria. La información suministrada será estrictamente confidencial y no se usará para ningún otro propósito fuera de lo señalado anteriormente. En ningún caso se utilizarán nombres propios que aludan o señalen la fuente, en todo caso conservarán el carácter anónimo.

Si tiene alguna duda sobre este proceso, puede hacer preguntas en cualquier momento durante su participación en él. Igualmente, podrá retirarse de la actividad en cualquier momento sin que esto lo o la perjudique en ninguna forma. Si alguna de las preguntas durante la entrevista y/o actividad, le parecen incómodas, tiene Usted el derecho de hacérselo saber a las estudiantes responsables o de no responder.

Acepto participar voluntariamente en este estudio realizado por las Estudiantes, y manifiesto que he comprendido lo informado. Una copia de este consentimiento formará parte del estudio y los resultados obtenidos serán dados a conocer cuando el proceso haya finalizado mediante un conversatorio.

Acepto nombre: \_\_\_\_\_

Fecha y hora: \_\_\_\_\_

## APÉNDICE M

### CONSENTIMIENTO INFORMADO GRUPO FOCAL

#### CONSENTIMIENTO INFORMADO "Sancocho por el trabajo"

#### SITUACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES TRANSGÉNERO EN EL BARRIO SANTA FÉ, ZONA DE ALTO IMPACTO

El propósito de este acuerdo tiene como propósito garantizar a las mujeres participantes en el desarrollo del grupo focal realizado con un "Sancocho por el trabajo", que toda la información suministrada tendrá la confidencialidad en el uso estrictamente necesario para fines de las actividades académicas previstas en el desarrollo del proceso realizado por las estudiantes de la Universidad de La Salle, Programa de Trabajo Social de X semestre, María Alejandra Cuesta Gómez y Paula Andrea González Rodríguez, y bajo la asesoría de la Docente, Luz Marina Pava Barbosa.

La participación en esta actividad es voluntaria. La información suministrada será estrictamente confidencial y no se usará para ningún otro propósito fuera de lo señalado anteriormente. En ningún caso se utilizarán nombres propios que aludan o señalen la fuente.

Su aceptación voluntaria en esta actividad realizada por las estudiantes, manifiesta que se ha comprendido lo informado, así como acepta la toma de fotografías y grabación de tomas que harán parte de los resultados finales del proceso académico.

A continuación se adjunta planilla de acuerdo, asistencia y su aval para el desarrollo de las actividades informadas para el desarrollo del grupo focal.

#### Planilla Asistencia Grupo Focal "Sancocho por el trabajo" Bogotá, sábado, octubre 22 - 2016, 1pm

Nombre	Firma
1. <u>María Bonitas R</u>	<u>[Firma]</u>
2. <u>Mareca Agreda Perote</u>	<u>Mareca Agreda</u>
3. <u>Shantel Carolina Acosta</u>	<u>Shantel Carolina Acosta</u>
4. <u>Julio Guzmán</u>	<u>Julio G.</u>
5. <u>Paola Melinda Correa</u>	<u>Paola M.C.</u>
6. <u>Mayte Fitzgerald</u>	<u>Mayte</u>
7. <u>Yolanda Camacho Camacho</u>	<u>Yolanda</u>
8. <u>Paola Benavente</u>	<u>Paola Benavente</u>
9. <u>Daraly Bernal</u>	<u>[Firma]</u>



APÉNDICE N

CRITERIOS INTERNOS AVAL ENTREVISTA SEMIESTRUCTURADA

ITEM	MARCELA BUENO	MARTHA VIVES	FERNADA TORRES	MARIBEL FLORIAN
	4.	5.		
	6.	7.		
<b>ESTRUCTURA Y OBJETIVO</b>	<p>8. CUALIFICAR <i>Cómo a través de una entrevista se cualifica una condición de empleo?</i></p>	<p>9. CUALIFICAR <i>hasta qué punto es cualificar, a menos que hagan intervención y procesos con las empresas</i></p>	<p>Sugiero considerar la coherencia entre el cuadro categorial y las preguntas para dar respuesta a todos los objetivos</p> <p><b>OBJETIVO GUIA DE ENTREVISTA</b></p> <p>Es una investigación cualitativa, por ende considero no es el interés adecuado, partiendo de un contexto de precarias condiciones laborales caracterizadas por la exclusión nombrado previamente por ustedes</p>	<p>Hay problemas en la redacción del texto que impiden saber qué es lo que se busca con la investigación. Las estudiantes dicen que: “esta investigación busca un acercamiento teórico y conceptual orientado a las políticas laborales en relación a la identidad de género...” Además de los problemas de corrección gramatical que tiene el párrafo, hay problemas de coherencia. Pues empezando el texto vinculan las políticas laborales como un aspecto importante de la investigación, pero en los objetivos de la misma, este aspecto ni se menciona.</p> <p>Este es un tema bastante moralizado, por lo que uno corre el riesgo de partir o de asumir una serie de supuestos que son problemáticos: por ejemplo, se asume fácilmente una jerarquía epistémica en</p>

				<p>relación con los oficios (trabajos). Se considera que el performance, la peluquería y el trabajo sexual son oficios menores. Pues bien, ahí hay una discusión importante que hace poco dio la SDP en relación con los reinados de belleza de mujeres transgénero (que entre otras cosas también constituyen un trabajo para ellas). Un gran número de personas cuestionan los reinados porque objetualizan a la mujer (lo femenino), pero éstos son para las mujeres transgénero una forma de obtener recursos y reconocimiento. Creo que este es uno de los grandes dilemas del enfoque diferencial. No se trata de que la gente se incluya a una forma de organización social androcéntrica, sino de cambiar las reglas de juego. Es decir, abrirnos a otras formas de organización social, lo que incluye deconstruir y desafiar las jerarquías epistémicas en relación con los oficios “laborales”.</p>
<b>DATOS SOCIODEMOGRÁFICOS</b>		<p>Género: <i>¿En qué sentido si son transgénero?</i>  Lugar de procedencia: Es diferente nacimiento a</p>	<p>Recomiendo incluir datos sobre vivienda y afiliación a salud. Interesante conocer sobre personas dependientes, su</p>	<p>En los datos demográficos considero importante agregar la pregunta por el lugar de trabajo. La administración distrital se</p>

		<p>procedencia, aclarar y definir cuál es la más importante.</p> <p>Estado civil: Sería bueno preguntar si tiene hijos y si tiene pareja</p> <p>Nivel de escolaridad: Sería bueno no solo el nivel, sino también en qué área del conocimiento</p> <p>Ocupación actual: Se podría preguntar si tienen seguridad social, si pagan como independientes o son dependientes o beneficiarias</p>	<p>hogar y es posible familia para saber la relación ingresos gastos y la percepción de ellas y su entorno frente al trabajo u oficio. Estos ítems responderán completamente a una caracterización socio-demográfica?</p>	<p>queja de que ellas ejercen su actividad como trabajadoras sexuales en su domicilio. Y, me parece importante, saber qué oficios que son adelantados en el espacio doméstico son reconocidos como trabajo.</p>
<b>PREGUNTAS</b>	<p>Es importante organizar los tópicos por categorías, lo cual orienta un poco el tipo de información que se desea recoger.</p> <p>La mayoría de preguntas pueden ser dicotómicas, se sugiere la revisión sobre estas.</p>	<p>10. ¿Trabaja Usted en la localidad? <i>¿Por qué en la localidad? Es mejor preguntar si trabaja y en qué. Luego si preguntar si es en la localidad</i></p> <p>11. ¿Qué oportunidades de empleo ha tenido Usted? <i>Más que oportunidades, le preguntaría por su historia laboral. Desde cuando empezó a trabajar y en qué labores</i></p> <p>12. Cree que se presentan condiciones de desigualdad frente al oficio que ejerce ¿Cuál o cuáles? <i>Se podría preguntar por las relaciones con sus jefes y compañeros de trabajo. También preguntaría que tipo de contratos ha tenido y si la han afiliado a seguridad social. Es para mirar las condiciones</i></p>	<p>Pregunta 3 ¿Su formación académica ha limitado o mejorado las condiciones de accesibilidad al mercado laboral? <i>Pregunta con conceptos técnicos. ¿Su respuesta es sí o no? como profundizar las razones de dicha respuesta</i></p> <p>Pregunta 4 ¿Ha vivido alguna situación de discriminación en el contexto laboral por ser mujer transgénero? <i>Profundizar el porqué</i></p> <p>Pregunta 5 Cree que se presentan condiciones de desigualdad frente al oficio que ejerce ¿Cuál o cuáles? <i>¿Es trabajo o es oficio?</i></p> <p>Pregunta 7 ¿Cuál ha sido su experiencia en el contexto laboral,</p>	<p>Considero que las preguntas 3,4 y 5, podrían hacerse o resolverse mediante un diálogo en el que las mujeres transgénero cuenten su vida laboral, una línea de tiempo con momentos felices y tristes. Algo más anecdótico que le permita a la persona conectarse con la experiencia y el recuerdo. La pregunta 8, me parece que está incompleta: acciones ¿de qué tipo, de quién?</p>

		<p><i>laborales, no solo el acceso al trabajo.</i></p> <p>13. ¿Cuál ha sido su experiencia en el contexto laboral, relacionado con el oficio que ejerce?</p> <p><i>Está pregunta iría antes</i></p> <p>14. ¿Conoce Usted acciones que se realicen en relación con mujeres transgénero?</p> <p><i>No es clara la pregunta, ¿acciones de quién y con respecto a qué?</i></p>	<p>relacionado con el oficio que ejerce?</p> <p><i>No es clara la pregunta</i></p> <p>Pregunta 8 ¿Conoce Usted acciones que se realicen en relación con mujeres transgénero?</p> <p><i>¿Acciones de qué orden?</i></p> <p><i>Si se habla sobre empleo considero relevante incluir información sobre riesgos laborales, condiciones de los oficios, ingresos, seguridad social entre otros.</i></p>	
--	--	--	--	--

## APÉNDICE O

### CRITERIO EXTERNO ENTREVISTA SEMIESTRUCTURADA

Respecto a los instrumentos de investigación me permito informar:

1. La propuesta desarrollará los conceptos de identidad, género y cuerpo, conceptos necesarios para el desarrollo del trabajo, pero me llama la atención no aborden conceptos sexo y orientación sexual.
2. Es muy interesante la propuesta pues aborda una problemática de este sector poblacional al cual el derecho al trabajo se le niega por su identidad de género, especialmente, y su orientación sexual.
3. Es importante resaltar que desde la coordinación de la Política Pública LGBTI no desarrollamos el concepto de población, sino de sector social, me parece importante ajustarse a este concepto.
4. Los Objetivos General y Específico están muy bien redactados, son realizables, sin embargo, me llama la atención no se encuentren delimitados en un espacio de tiempo, creo que esto lograría información más específica, además de permitir evaluar las posibles acciones implementadas para atender la problemática.
5. En cuanto a los instrumentos de recolección de información me parece desarrolla preguntas adecuadas, sin embargo, como lo manifesté a manera de comentario en la pregunta 2 del cuestionario para expertos, es muy importante delimiten el tema, la problemática no es de la actualidad y ya han transcurrido varias administraciones, cada una con acciones en el tema, si bien todas son acciones de la Administración sería interesante conocer avances de un periodo de gobierno específico.
6. Respecto al Consentimiento Informado me parece importante que se incluya que se realizarán grabaciones y toma de fotografías, si se planea hacerlo, para evitarse problemas por derechos de autor en el momento de presentar el resultado o su futura publicación.

## APÉNDICE P

### TRANSCRIPCIÓN ENTREVISTAS MUJERES TRANSGÉNERO

Instrumento N. 1

NOTA: la letra M hace referencia a Bonita, mujer transgénero del barrio Santa Fe y la letra I hace referencia a las investigadoras.

I: Buenos días, nos encontramos con Bonita, mujer transgénero que vive y realiza su actividad económica en el barrio Santa Fe, quien ya leyó el consentimiento informado y lo firmó, contando con su respectivo aval.

I: ¿Trabaja Usted en la localidad?

M Yo trabajo acá en la localidad en la calle, me paro en la calle, mejor dicho

I: ¿Ha tenido que modificar su cuerpo para acceder a algún tipo de trabajo?

M: Hasta el momento no, yo sólo me aplico hormonas y eso es lo que me hace ver femenina, hace casi dos años me iba a aplicar el silicón, pero por Pame Mena, no sé si Usted la ha escuchado, fue quien me dijo las razones de no aplicarme el silicón.

I: ¿Por qué decidió hormonizarse?

M: Porque las hormonas me hacen verme más femenina en el cabello, en las uñas y en una de esas, porque yo llegué hace siete años a Bogotá, cuando fui yo a una cita de medicina general, porque yo lo pagué a parte cuando trabajaba en vigilancia, cuando era piroba, yo no sabía que existía hormonas, ¿para qué servía? Y ¿el porqué de las hormonas?, entonces el médico me dijo que ¿por qué no me había colocado las hormonas?, entonces yo le respondí que mi madre no conocía de mi condición, segundo yo no sabía que existía las hormonas y tercero no sabía que existía las mujeres transgénero. Mi vida ha sido, mi tránsito salió muy tarde, aquí donde estoy dos años completé este año y dos meses, porque yo no salí como otras de 10, 11 y 12 años, como yo le digo a las otras chicas sus vidas a mi vida es muy diferente.

I: ¿Cuál es el estereotipo de mujer que tienen las mujeres transgénero?

M: Físicamente, humanamente hablando, tiene que ser femenina y caminar femenina.

I: ¿Qué entiende por ser femenina?

M: Ser femenina es ser lo que es la mujer transgénero, cómo yo soy, cómo me identifico.

I: ¿Con qué actividad obtiene ingresos actualmente?

M: Como trabajadora sexual.

I: ¿Desde cuándo inició en esta actividad económica?

M: Ya llevo casi dos años de pararme ahí en la esquina, porque antes yo no me había parado

I: ¿Por qué ingresó a esta actividad económica?

M: Por ser discriminada, fui discriminada en una empresa de vigilancia, no en una sino en varias, porque yo en una empresa duré casi 6 años y hubo alguien quien dio la información, perdóneme a expresión a vigilancia, dio la expresión de mi identidad de género, entonces mis compañeros me comenzaron a voletiar, a pesar que yo respetaba mi puesto de trabajo y me iba cómo pirobo. Una amiga mía que yo conocí en Medellín que es bruja, ella me dijo Usted va a ser mujer, porque Usted como hombre no se ve y era verdad cuando yo usaba bóxer de hombre me sentía rara, no me identificaba, cuando era un niño yo me colocaba ropa de mi mamá, zapatos de mi mamá, con mis compañeras de escuela hacíamos el fin de semana el reinado, entonces una de mis compañeritas de escuela me dijo cuando yo estaba en quinto que si mi mamá no estuviera yo era capaz de salir y pues claro, en ese tiempo no podía porque mi mamá si estaba.

I: ¿Cuándo llegó a Bogotá buscó un empleo formal?

M: Primero que todo formal, pero por el tema de la discriminación no me fue posible conseguir, lo que generó que ejerciera la prostitución. Mi mente estaba en esta, esta que Ustedes ven, pero estaba en un cuerpo de hombre y después que hice el transito fue que se me limitaron mis oportunidades laborales, por ejemplo en la empresa de vigilancia hacia dos papeles, allá era hombre normal y afuera era chica. Pero yo hacia mi trabajo que el 5-4, que el 5-20 y así, pero en mi casa era otra cosa, comenzando duré 3 años de transformista primero que todo y le agradezco a Karina que me ayudó a vestirme como trans, yo no sabía que existía en hormonas, acá en Bogotá fue que vine a escuchar eso, pero me daba miedo que le pasara algo a mi cuerpo, pero mire que no.

I: ¿Su formación académica ha limitado su accesibilidad al mercado laboral formal?

M: Si, eso me ha limitado, pero aún más el ser mujer transgénero, porque yo antes pasaba todo cuando era hombre normal, después comenzó eso en la parte laboral, ya acá en Bogotá y eso que yo no me comencé a voletiar tan rápido.

I: ¿Actualmente como mujer transgénero que oportunidades de empleo has tenido a parte de la actividad económica que realizas?

M: No he tenido otra oportunidad, a parte del trabajo sexual porque he hecho el curso de belleza y no hay oportunidad de hacer otro curso como para profesionalmente ser peluquera, lo que yo trabajé, ya esto, ya no lo tengo, es decir que estoy igual que las otras en la calle porque que más hacemos.

I: ¿Ha buscado la manera de emplearse en una peluquería?

M: Traté de buscarla al principio, pero nadie me dio la oportunidad, fui por allá a qué lado dónde habían puras mujeres transgénero, me decían que sí, que sí, pero nunca salían con nada y me cansé de ir por allá.

I: ¿Es decir que se habla de discriminación entre las mismas mujeres transgénero?

M: Si entre nosotras mismas, eso me decía una mujer mujer, que entre nosotras no había unidad, sino que había más envidia y precisamente estábamos hablando de eso cuando había una chica que estudió acá conmigo y yo no le caía bien, con la que estudié acá el año pasado y no hay unidad.

I: ¿Cuándo ejerce la prostitución se presentan casos de discriminación?

M: Con los clientes no, con las compañeras sí, porque si yo cojo al hombre comienzan con indirectas, y pepas y tomadas, prefiero evitarme problemas.

I: ¿Cree que se presentan condiciones de desigualdad, frente a la actividad económica que realizas?

M: Si porque unas se creen más que las otras, perdóneme la expresión como si cagaran más y ahorita hay un problema, por ejemplo hay chicas que interrumpen las cosas, son groseras con porquerías y palabras sucias. Gracias a Dios yo tuve cuatro escuelas, primero fue la de mi casa, en dónde me educaron con modales, con valores, que si señora, que no señora, permiso, todo eso le agradezco a mi mamá quien ya murió hace 15 años, la segunda escuela, fue la escuela normal la de la calle, la tercera fue el colegio y la cuarta fue una comunidad, cuando mamá murió yo me quería morir, yo no quería más esta vida, porque las madres tienen un corazón demasiado grande, mi mamá me consintió mucho, me apoyó mucho, Ustedes saben, mi mamá era un amor, cuando ella murió a mí me dio muy duro y gracias que me llevaron a la comunidad con padres y madres espirituales y aprendí a darle gracias a Dios, no tengo plata, no tengo trabajo, pero aprendí a darle las gracias a Dios, porque a mí no me ha pasado nada en la calle porque yo lo tengo a él. ¿Si me entienden?

I: Bonita, ¿cuál ha sido su experiencia ejerciendo la prostitución?

M: A mí me dio mucho miedo tenerme que parar en la esquina y más peor acercarme a los hombres y pedirles, todavía se me caía la cara de la vergüenza porque yo no podía, me dio duro, créanme, gracias a la madre lucha, venga hija para acá, me trajo una chica que era linda, pero lástima porque ella consume mucho, esta pérdida, entonces la madre me dijo, venga hija que yo le voy a decir cómo es el tramoyo, aquí Usted no viene a hablar de ninguna marica, que si le preguntan por algo, responda no conozco a la tal chica, entonces Usted viene es a buscar el cliente y ya, listo, es que entre nosotras no hay unidad no hay nada, y cómo me dijo una amiga paisa que no vive acá en Bogotá, tenga mucho cuidado porque Usted va a llegar a una parte caliente.

I: ¿Por qué cree que las mujeres transgénero del barrio Santa Fe ejercen la prostitución como actividad económica y no acceden a un empleo formal?

M: Primero por ser discriminadas, porque yo fui una de las discriminadas, antes de llegar a pararme en la esquina, dije voy a pasar hojas de vida a ver si hay oportunidades en otras empresas, busque en una y nada, después de esa pase a una de la caracas con 39, pase la hoja de vida, me dijeron entrevista y nada, después fui a otra empresa que se llama Multinacionales que queda en la 100, también me hicieron unas preguntas y nada, después pase la hoja de vida en Atempe, entonces yo fui pasé los papeles y gaste y gaste plata en fotocopias y papeles Ustedes saben y entonces aparece una señora, como que era la psicóloga me dice no acá lo que necesitamos es hombres hombres, me dijo horrible y me bajo la moral y esta situación les ha pasado a muchas chicas y por ser discriminadas nos toca ejercer la prostitución, pero a mí no me gusta, pero dígame ¿qué más hago?, me toca prostituirme porque de que voy a vivir, cuando me salga un trabajo estable me salgo de esto, porque a más de una le gusta, pero a mí no, me toca para vestirme, para comer, para el paga diario, todo eso.

I: ¿Qué piensa de la situación laboral que viven las mujeres transgénero de la zona de alto impacto?

M: Está muy crítica porque no estamos apoyadas de nadie, ojala no nos pase a nada, muy crítica a nivel política y menos con este nuevo gobierno, peor, porque yo por lo menos he entrado a leer y jummm y el tema de seguridad se ve un poco más la policía y seguridad para las mujeres transgénero.

I: ¿Aparte de ejercer la prostitución frecuenta otros lugares con las mujeres transgénero?

M: Pertenece a la Red Comunitaria Trans, pero no le vi nada de apoyo ni nada, porque yo pertencí y la otra era de Miguel Barriga que era Alianza Vida, donde yo era lideresa y ganaba 100.000 aproximadamente mensual.

I: ¿Allí que acciones realizaba?

M: Yo tenía que concientizar a las chicas, que las pruebas del VIH, que el uso del condón, es decir cuidar de mi cuerpo, que si el cliente decía que sin condón toca decirles que pena, pero si yo no me cuido, no cuido a nadie, dándoles información de los cuidados cuando ejercían la prostitución.

I: ¿Por qué se concluyó en proceso?

M: Porque terminé el contrato.

I: ¿Cuánto tiempo hizo parte de Alianza Vida?

M: Dure año y medio como lideresa.

I: Bonita ¿Si se le presentara un empleo formal, dejaría de ejercer la prostitución, independientemente del ingreso económico que devengarías?

M: Obviamente, porque por ejemplo si a mí me sale, como hay chicas trabajando en servicio generales.

I: ¿Qué beneficios tendría en su vida un empleo formal?

M: El sobrevivir, porque por ejemplo la vigilancia, yo era muy juiciosa, de la casa al trabajo y del trabajo a la casa, pagando el arriendo, el mercado, el gas, normal, pero si a mí me sale un trabajo yo dejaría esa vaina, la prostitución, pero mientras tanto, me toca porque la comida, bueno uno mira ahí que hace, pero lo que me preocupa es el arriendo, entonces toca

I: Te agradecemos por tu disposición y participación en esta entrevista.

M: Con gusto

Instrumento N. 2

NOTA: La letra P hace referencia a Pau, mujer transgénero del barrio Santa Fe y la letra I hace referencia a las investigadoras.

I: Buenas tardes, nos encontramos con Pau, quien es mujer transgénero, realiza su actividad económica y vive en el barrio Santa Fe y decide participar en la entrevista luego de realizar la respectiva lectura del consentimiento informado.

I: Pau ¿trabaja Usted en la localidad?

P: Si, en la localidad de Los Mártires, mi nombre es Paulina.

I: ¿Ha tenido que modificar su cuerpo para acceder a algún tipo de trabajo?

P: No tanto para acceder un trabajo, sino que para sentirme yo misma

I: ¿Cómo se siente usted misma?

P: Me siento identificada como un ser con género femenino.

I: ¿Qué significa ser mujer para Usted?

P: Significa ser una mujer más delicada, una persona como más delicada, es una persona que puede dar o brindar una asesoría ante otra sociedad, mostrar la parte femenina.

I: ¿Con qué actividad económica actualmente obtiene ingresos?

P: Trabajo en la prostitución

I: ¿Considera que la prostitución es un trabajo?

P: Si, claro porque también hay esfuerzos, hay cosas que uno tiene que hacer, no hay un mando, pero el mando lo tiene el cliente

I: ¿Cómo describiría la prostitución?

P: Como un trabajo laboral, pero como comerciante, porque tu comercias con tu cuerpo, que los hombres vean mi cuerpo como objeto sexual.

I: ¿Hace cuánto ejerce la prostitución?

P: Desde los 15 años, porque vi que faltaba lo económico, entonces por medio de un amigo me pareció más fácil conseguir plata así.

I: ¿En algún momento pensó en conseguir un empleo formal?

P: Si, trabajé en la belleza, desde ahí tuve mis clientes, pero como todo, pero Usted sabe que dónde hay más se pega más.

I: ¿Cómo entró a trabajar en peluquería?

P: Le dije a mi mamá que quería aprender la belleza y me pagó un curso en el SENA y aprendí y ya después comencé a cortar cabello por mí misma, con mis propias tarjetas y comencé a domicilio. Soy bachiller y tengo el curso de belleza.

I: ¿Su formación académica ha mejorado la accesibilidad al mercado laboral formal?

P: Si claro, por medio de eso he logrado puestos en el Gobierno.

I: ¿Cómo cuáles?

P: Cómo en el IPES y en la Subdirección para Asuntos LGBT, en proyecto 749, donde era promotora de la localidad de Los Mártires.

I: ¿Qué obligaciones realizaba?

P: Se realizaba procesos de acompañamiento y brindaba asesoría a personas vulnerables y le ayudé a mucha gente frente a procesos de salud

I: ¿Por qué se concluyó el trabajo en el proyecto 749?

P: Por una decisión propia, por contrato no, porque a mí me dieron contrato.

I: ¿Qué factor incidió a que volviera a ejercer la prostitución?

P: El presupuesto, los horarios, yo no ganaba lo mismo que ganaba en la prostitución, si acá ganaba 1.800.000, ahora pues yo gano 2.500.000.

I: ¿Ha vivido alguna situación de discriminación en relación con la actividad económica que realiza?

P: Si, claro, más que todo en el espacio público, entre nosotras mismas no hay tolerancia, los mismos clientes.

I: ¿Qué aspectos mejoraron en su vida luego de tener un trabajo formal?

P: Buenas personas humanad, que uno nunca piensa que va a conocer, experiencias emocionales como experiencias laborales. En mi vida aprendí mucho, hubo muchas cosas que aprendí, como se manejan las cosas, el dinero y ahora lo hago en mi vida y el ejercicio de la prostitución.

I: ¿Qué piensa de la situación laboral de las mujeres transgénero en la zona de alto impacto?

P: Comentan algunas que no le dan porque las discriminaron por sus estudios o su académico y yo en lo personal Paulina, pienso que lo importante es aprovechar el momento, así sea barriendo, en cualquier trabajo uno aprende de cada cosa que se presente en la vida, lo importante es salir adelante y ser persona y no dejarse caer, porque acá todos vivimos de un papel, de un billete

I: Si la situación de ausencia de oportunidades laborales se encuentra ligado a la formación académica. ¿Por qué las mujeres transgénero no deciden terminar sus estudios?

P: Hoy en día hay muchas redes para que las chicas comiencen a tener una transformación y las chicas puedan acceder a otros trabajos, así sean auxiliares.

I: ¿Cree que las barreras de tipo cultural limitarían el acceso al mercado laboral de las mujeres transgénero?

P: Si lógico, pero es un perfil que uno demuestre, la que quiere lograr demuestra un perfil, el hecho de que ya fueron discriminadas, pero si tienen estudio y buenas notas, pueden existir oportunidades de acceder.

I: ¿La discriminación lleva a las mujeres transgénero a ejercer otro tipo de actividades informales?

P: Claro, por eso se manejan otras medidas, ejerciendo las video llamadas, video chats por cámaras, pornografía, casas o residencias para poder trabajar.

I: Muchas gracias por tu participación

P: Gracias a Ustedes Paula y Alejandra.

### Instrumento N. 3

NOTA: La letra M hace referencia a Male, mujer transgénero del barrio Santa Fe la letra I hace referencia a las investigadoras.

I: Bueno buenos días nos encontramos con Male, quien a través del consentimiento informado nos da aprobación sobre el proceso de entrevista, que tiene como objetivo valorar las condiciones de empleo y actividades económicas que realizan las mujeres transgénero en la zona de alto impacto. ¿Male trabaja usted en la localidad?

M: Si señora

I: ¿En qué UPZ o en qué barrio?

M: Santa fe

I: ¿Has tenido que modificar tu cuerpo para poder acceder a algún tipo de trabajo?

M: Si claro,

I: ¿Qué modificaciones has realizado?

M: Por lo menos en el trabajo de nosotras nos toca hacernos cirugías para vernos mejor, pues para trabajar más, ¿no?

I: ¿Qué tipo de cirugías?

M: Los senos y la inyección en la cola de silicona

I: Es decir que ¿consideras que la prostitución es un trabajo?

M: Pues, debido a que nosotras no tenemos nada más que hacer pues sí, o sea, nosotras las travestis estamos relegadas o a ser estilistas o prostitutas, nosotros no tenemos opciones así seamos estudiadas no podemos trabajar en otra cosa más, entonces, pues si me parece que es una opción de trabajo

I: y ¿Por qué piensas que están relegadas a esos dos tipos de trabajos?

M: yo creo que por nosotras mismas un poco y también por la sociedad todo lo malo, porque, nosotras, hay chicas de nosotras súper inteligentes que pueden tener hacer carreras, pueden tener postgrados y todo tu puedes tener tu título y todo valla a ver pida empleo en una empresa de lo que tu estudiaste a ver si tú por tú condición de travesti te lo van a dar , no te lo dan, entonces no vale de nada estudiar otras cosas o sea que dependan de, como de un patrón o algo, por lo menos de modistería puede uno hacer, uno misma puede trabajar, pero otro tipo de trabajos que dependan de la aprobación de otro, pues para que ustedes me entiendan, es muy difícil para uno acceder a esos empleos.

I: ¿Hace cuánto ejerces prostitución?

M: Yo tengo 34 años y la estoy ejerciendo desde que mi mamá me echó de la casa desde los catorce años póngale

I: Y ¿Por qué te echó de la casa?

M: Porque se enteró que era gay

I: De que identificabas como chica transgénero, y ¿llegaste directamente al barrio Santa fe?

M: no yo había conocido a un chico de un bar que trabajaba por allá en el Restrepo, también de prostitución, y el chico fue el que me involucró en el mundo, en este mundo

I: y ¿Cómo llegaste al barrio Santa fe?

M: pues de allá de ese bar me saá y que iba también al bar a trabaja, entonces me veía y me decía usted está perdiendo el tiempo, usted es bonita, usted acá no hace nada, venga para acá para la calle; la época de nosotras de la calle era muy horrible, era muy difícil, entonces, a uno le daba mucho miedo pararse en la calle, hoy en día ellas trabajan o trabaja uno relajada, entre comillas relajada, porque antiguamente era horrible.

I: ¿tu formación académica ha limitado las condiciones de accesibilidad a un empleo formal?

M: Yo no creo tanto la condición académica, yo diría como la condición de género o sea como en la condición de travesti, porque como les decía antes, uno puede ser, yo he conocido chocas súper inteligentísimas, es más, yo a ustedes me pueden hablar de muchas cosas y yo les respondo de muchas cosas, pero igual de que le sirve a uno si, o sea, no uno va a una empresa y no van a decir un travesti no

I: ¿Usted ha intentado acceder realmente al ámbito laboral?

M: Realmente no y le apuesto que el noventa por ciento de las chicas no lo hacen por mismos temores que t porque de antemano uno ya como que se predispone a que la van a rechazar

I: ¿Usted cree que la discriminación es algo que está presente?

M: Claro, y no tanto que está presente si, sino que también que uno mantiene con la cosa en la cabeza que de antemano le van a decir que no, entonces para que hago el intento si de antemano me van a rechazar así me vea bien, así tenga los estudios que tenga o que me exprese como uno se expresa, sino que uno prefiere no hacerlo ¿no?

I: Entonces, ¿la discriminación es una barrera que no permite que las mujeres transgénero accedan a un empleo formal o por lo menos inicien un proceso?, porque al menos ellas tienen un nerviosismo de como la sociedad le va a responder frente a su identidad

M: Es que la discriminación es eso, frente a la sociedad y de parte de uno mismo, porque uno mismo se pone como las limitaciones mentales y así uno mismo se limita

I: Para usted, ¿Cómo se da esa discriminación, es decir, a través de que se da esa discriminación?

M: Muchas cosas, los medios la calle, va uno por la calle y le dicen muchas cosas, la mirada de la gente, va uno a un sitio por lo menos a un juzgado o a un sitio de hacer vueltas legales o a una entidad legal, así uno valla bien vestida, no falta que la miran a uno o que no la quieran atender el que le mame gallo, solo por el hecho de verla que es un travesti ¿no?, ellos asumen que uno es entre comillas solo una puta que no puede pensar, que va solo a hacer una vuelta o que no merece nada de respeto

I: Para usted, ¿Qué ha significado ser mujer?

M: Muchas cosas, no tanto como verme mujer, sino, pues ser femenina ser bien hablada,

I: ¿Qué es ser femenina?

M: Ser femenina es por lo menos no ser ordinaria, más delicada

I: En tu corporalidad ¿Qué significa ser mujer? ¿Cómo fue el cambio?

M: el cambio fue algo como raro porque cuando yo me identifiqué como gay, yo nunca me imaginaba con senos o pelo largo, yo sabía que me gustaban los chicos pero no, en mi época los travestis como yo eran muy malas y tenían una mala reputación, entonces, casi todo el mundo les tenía miedo, y fue un proceso debido a que me llevaron al negocio ese, pues, y como que se tenía que vestir de mujer y todo, entonces, ya uno se va viendo y empezando aplicar hormonas, se va uno maquillando, se va dejando crecer el cabello y ya cuando uno abre los ojos ya está mejor dicho ya femenina entre comillas.

I: ¿frente a la actividad que ejerces actualmente has vivido algún tipo de discriminación?

M: claro, de mi misma familia, de la gente, acá de todo el mundo es general que se use mucho la doble moral, por lo menos gente que tipos que lo vienen a buscar a uno que hacen equis o ye cosas con uno en la cama y en la calle uno se los encuentra y son por lo menos el que atiende en tal lado, ya como uno se los encuentra en otro ámbito entonces cree que tiene el derecho de burlarse de uno o si me entiendes que se la pasa recurriendo por acá donde uno, se usa mucho la doble moral.

I: esa doble moral, ¿Por qué se usa?, es decir, ¿crees que es una barrera de tipo cultural por ser mujer transgénero?

M: pues yo creo que es así porque en el caso de los hombres, es como algo que les gusta pero, que no sienten, porque físicamente al ver que físicamente ven mujeres pero al saber que son hombres pues eso me imagino que les atrae en el subconsciente les despierta algo pero en la vida cotidiana no son capaces de asumir, bueno pues hay algunos que si aceptan bueno me gustan las travestis y tienen su pareja travesti, pero la mayoría pueden gustarles pero por detrás siempre van a estar rechazando, porque igual estamos en una sociedad que condena y juzga muchas cosas entonces estamos a años luz de estar liberados tipo Europa.

I: ¿Cuál ha sido tu experiencia frente al ejercicio de la prostitución?

M: Pues, mi experiencia que les cuento, yo cuando salí a trabajar hace muchos años cuando era niño conseguí muchísimo dinero porque yo trabajaba en el norte cuento existía la 98 con carrera 15, trabajamos en esa época allá, con mucha plata, mucha maldad, mucha droga, muchas cosas malas, el mundo de nosotros son muy pocas cosas las cosas buenas, y el mundo de nosotras uno misma se la vida, si nosotras queremos vernos bien vivir bien y mantenernos bien, nosotros la hacemos, pero si a uno mismo le gusta el vicio le gustan las drogas, bueno, le gusta vivir por ahí, es el mundo de uno como puede ser entre comillas a triunfar y vivir bien, fácilmente la puede llevar al cementerio a un centro de rehabilitación donde uno no sepa hacer las cosas

I: ¿Cree usted que la mayoría de mujeres transgénero que habitan en esta localidad hacen ejercicios laborales de manera informal?

M: Yo creo que un veinte por ciento, yo creo que en chazas o trabajan también en peluquería

I: ¿Las mujeres transgénero adultos mayores acá en la localidad a qué se dedican?

M: Es muy triste también ese sitio porque por lo menos quedan en la inopia, rezagadas del mundo de la prostitución, la mayoría de chicas que cumplen cierta edad empiezan a hacer mandados a las otras, que lavar ropa, que venga le compro la comida y me regala mil, o venga le compro las cosas y así se ganan la vida, que haciendo aseo, ya su posición de devengar trabajando ya paso a segundo plano ya tienen que volverse de muchos oficios porque ya por lo menos para trabajar no

I: ¿Qué piensa de la situación laboral de las mujeres transgénero de acá de la zona de alto impacto?

M: Pues, que les puedo decir, que muy triste la situación de acá, y que por acá se mueven muchas cosas, o sea por lo menos muchas mafias, por lo menos que si el tipo de tal sitio no quiere dejarla hacer a usted en ese lado entonces si me entienden, el mundo de nosotras es muy complejo.

I: ¿Qué características se presentan para que se vulnere el derecho al trabajo en las mujeres transgeneristas?

M: Yo creo que la forma en como nos ve la gente, como se visten depende muchas veces las mismas chicas trans para pedir un empleo o algo que de pronto las ven vestidas muy sexys o no tiene pinta de querer trabajar, pero yo creo de antemano pues para uno poder trabajar es muy difícil, llegara el día en que ya, por lo menos con la pasada administración y esta pues ya se ha ido abriendo como pautas para que las chicas trabajen, que en misión Bogotá, que en una cosa que en la otra, pero de ahí no pasa.

I: ¿Qué pasa con los ingresos?, es decir, ¿los ingresos de las que están por ejemplo en misión Bogotá son los mismos de las que se están prostituyendo?

M: No

I: ¿Cómo es la relación de las chicas?, es decir, ¿deciden entrar al ámbito laboral o deciden seguir ejerciendo por el tema de los ingresos?

M: Eso va más en la personalidad, por lo menos a mí me gusta mucho el dinero, pero por lo menos prostituyéndose, así tenga que aguantar frío, así tenga que pelar con los policías, voy a devengar más dinero, pero que pasa, o sea, voy a seguir siendo una prostituta, a mí por lo menos en lo personal yo sería feliz en un empleo que han tenido las chicas con un sueldo mínimo así me toque barrer, trapear, o sea, hacer algo decente, no me importaría que fuera menos la cantidad de dinero, pero por la mayoría de chicas yo estoy segura que prefieren más el dinero que un empleo estable, o sea, les gusta más la prostitución, porque saben que por lo menos puedan delinquir o equis o y cosas no puedan hacer en un trabajo normal.

I: Para cerrar, ¿Por qué para ti el ejercicio de la prostitución si es un trabajo?

M: Para mí, porque gracias a Dios, puede sonar bizarro darle gracias a Dios por prostituirse, pero, pues ha sido lo que yo he tenido siempre desde que me echaron a la calle cuando yo era un niño siempre tuve a la mano y pues yo lo supe enfocar en beneficio mío, yo me cuido mucho desde el inicio, por lo menos mis relaciones siempre con preservativo siempre y soy juiciosa y lo poco o nada lo he sacado de eso. Y porque gracias a Dios puedo pagar mi arriendo puedo comer, ha comido mi mamá 15 años conmigo, o sea, yo sé que suena ilógico darle gracias a Dios por un trabajo de estos peros que más se puede hacer si es lo que nos tocó a nosotras

I: Male muchísimas gracias por su participación en esta investigación

M: Bueno muchas gracias a ustedes

Instrumento N. 4

NOTA: La letra C hace referencia a Cin mujer transgénero del barrio Santa Fe, la letra I hace referencia a las investigadoras.

I: Buenas tardes nos encontramos con Cin, mujer transgénero que vive y ha trabajado en el barrio Santa Fe, teniendo en cuenta que Cin no sabe leer, se socializa el proceso de investigación que se lleva a cabo y el consentimiento informado, de este modo se recibe la aprobación para realizar el proceso de entrevista.

I: Buenas tardes Cin, ¿Cómo está?

C: Buenas tardes mamita, Bueno mi nombre es Cin Nuñez, verdaderamente soy de las personas verdaderamente de muchos años ya de vivir en Bogotá, tengo 36 años de vivir aquí en Bogotá, ¿si me entiende?, soy llenera, me toco salir de mi casa de muy niñita, desde los 9 años a defenderme yo misma sola a recorrer las calles los lugares, las zonas de impacto, cuando con el tiempo era verdaderamente discriminada, éramos más matadas, mejor dichos nos ultrajaban peor que hoy en día, hoy en día pues verdaderamente gracias a todas esas de las nuevas leyes y las constituciones y todas esas cosas que nos han ayudado, porque verdaderamente primero era muy terrible para nosotras, era verdaderamente terrible porque empezando con la sociedad, empezando por la justicia, empezando con muchas cosas, éramos recriminadas, ultrajadas, matadas ,arrastradas. Nos veían vivir en alguna parte nos hacían la guerra, nos hacían sacar, si íbamos a un restaurante nos sacaban apenas nos acababan de poner la comida ¡paguen y vamos! Ni podíamos llevarnos la comida que era para las estaciones que nos llevaban, era un vida muy terrible además para mí a me ha tocado, hoy en día pues gracias a Dios con todos estos nuevos proyectos, todas estas nuevas cosas que verdaderamente han hecho por nosotras, aunque verdaderamente falta demasiado para que verdaderamente nos respeten y nos acepten como somos las chicas trans, porque es que una cosa ahorita las que tienen privilegios son los chicos gays y las lesbianas, pero nosotras las trans, trans, propias trans, verdaderamente estamos 24 con 24 horas vestidas de mujer y pues esas cosas, no somos aceptadas todavía, no somos respetadas, no tenemos ayuda prácticamente de nada porque todo no lo cortan, no nos tienen en cuenta, no nos tienen vistas, entonces pues a mí verdaderamente eso si me ha dolido, me duele verdaderamente que las chiscas trans, verdaderamente que vivimos solo de la prostitución, de la calle, somos las más vulneradas, porque no somos vistas en ningún lado para nada, en ninguna mesa política, en ninguna parte nos han sentado, nada de esas cosas, hoy en día que a pesar ya hay muchas posibilidades, ya hay muchas ayudas mucho respeto y esas cosas, pero para nosotras siempre está el rechazo, empezando que no hay ni trabajo para nosotras, ya por ejemplo, yo ya con 58 años que tengo ¿A dónde? ¿Quién me va a dar trabajo? Nadie me va a dar trabajo, ya ni los clientes ya me van a valorar como me valoraban cuando yo era polla, ya es más desvalorizada uno y no tenemos ayuda, o sea que bonito fuera que verdaderamente hubiera, que nos tuvieran en cuenta que nos dieran una ayuda, un subsidio, una cosa. Hay muchos derechos, pero son derechos para los chicos gays mas para las mujeres trans siempre somos discriminadas, nunca nos tienen en cuenta, nunca nada entonces. Para mí eso sí ha sido verdaderamente duro, lo hemos luchado, lo lucharemos y a ver qué pasa porque, nosotras pues ya no tenemos que verdaderamente, pero la nuevas generaciones, los nuevos niños que están saliendo, esos son los que verdaderamente van a ver que se puede hacer.

I: ¿Actualmente trabaja en la localidad?

C: Pues aquí en Bogotá si, aquí en Bogotá siempre yo empecé desde la novena con once, después de la novena con onces me pase para la avenida veinticinco, veintiuna con cuarta, después de la veintiuna con cuarta, bajamos aquí al Santa Fe, que en ese tiempo existía la troncal, la caracas era divino, éramos más aporreadas, más vulneradas y todas esas cosas pero trabajaba uno mejor porque éramos como una fantasía de los hombres, los hombres verdaderamente le valoraban a uno el trabajo y todas esas cosas, hoy en día no, hoy en día ya es normal, hoy en normal la cuestión del trabajo que he ejercido toda la vida yo.

I: Para usted ¿Qué es el trabajo?

C: El trabajo para mí, pues es saber vivir y de verdaderamente responder por mí misma, mi comida, mi dormida, mi salud, eso para mí es el trabajo verdaderamente, no como otras compañeras que verdaderamente porque no quieren y se dejan dominar dl vicio, las drogas se dejan, se dejan dominar de los hombres, consiguen su marido, son explotadas por los hombres y todas esas cosas. Yo he luchado por mí misma y antes ´para ayudarle a mi familia hoy en día porque ya tengo contacto con ellos, pues ya me respetan, pero cuando yo fui niña a mí me toco salir volada de mi casa no me aceptaban y no me aceptaban.

I: ¿Por qué no la aceptaban en su casa?

C: Porque yo ya demostraba que iba a ser trans, que iba a ser travesti, entonces que eso no porque eso era una discriminación y le iban hacer bulling a mi familia y me azotaban a mí también, me hacían el bulling en la escuela por eso nunca estudie porque a mí no me gustaba por eso, yo tenía problema con mis compañeros de estudio, con los profesores y esas vainas entonces por eso a mí no me gusto el estudio y entonces preferí salir de mi casa, salir a la calle, conocer lo que era zona, lo que es la delincuencia, lo que es la droga, lo que es todas esas, más yo las probé y pe también pero no verdaderamente que me haya dejado llevar a nada de eso, porque uno todo en la vida lo tiene que probar y pues salí adelante y pues hoy en día soy una persona respetada, soy una persona muy conocida, nunca he

tenido problemas con mis compañeras, ni que les vaya a pegar o irlas azotar, nada de esas cosas, he sido muy aparte de eso y he sido muy delicada con eso, yo con las compañeras que han querido así como esto, he tenido discusiones con ellas por eso, porque verdaderamente todos somos seres humanos y todos, nos toca que comer la misma vaina, porque tienen que venir azotarlo a uno y por eso será que todo el mundo me conoce y me distingue y saben quién soy yo, porque verdaderamente he sido trabajadora, responsable por mí misma y mi comida y mi dormida, en mi salud, en todo por mi familia estoy muy llegada a ellos, me respetan, ya saben, ya no tengo problema, pues al inicio si fue duro, para mi mamá fue duro y para mi papá, me dieron muy duro entonces por eso yo por evitarme problemas, entonces yo me fui de mi pueblo para Villavicencio y de Villavicencio pase a Pereira, Armenia y de Armenia y Pereira ya pase al Tolima y del Tolima me quede ya aquí en Bogotá y aquí he vivido he sido, o sea me han abaleado, me han apuñaleado, me han robado, me han hecho y la policía fue muy atarvana con nosotras porque en ese tiempo era verdaderamente muy atarvana, nos llevaban era a que les hiciéramos el aseo, nos metían en los calabozos con todos esos ñeros que nos revolcaran a las 2-3 de la mañana nos llevaban la celda de agua con agua fría para que uno se acostara, a veces la soltaban y a mitad de cuadra que la soltaban de la estación volvían y la cogían y otra vez para adentro o nos mandaban para la Distrital porque teníamos prendas femeninas o cualquier cosa que uno tuviera un mes, veinte días, hasta dos meses la tenían a uno en la Distrital. Hoy en día ya las nueva generación no está pasando eso pero por qué, porque nosotras fuimos las que nos hemos hecho camino, nos hemos hecho valer, nos hemos hecho ver, aunque no nos tienen en cuenta, como vuelvo y lo repito, no nos tienen en cuenta en una mesa política o que verdaderamente una ayuda, un subsidio para nosotras que verdaderamente, porque trabajo no, no lo dan trabajo a nosotras, eso sí que decir que nosotras no vamos a pedir trabajo, nosotras vamos y hacemos pero con el solo hecho que lo ven a uno una trans ahí mismo le cierran las puertas a una, entonces que tiene uno que hacer salir a la calle, esperar a ver qué hombre le paga a uno cualquier quince veinte mil pesitos y de ahí hay que pagar pieza y hay que verdaderamente sobrevivir uno.

I: ¿Qué actividad económica realiza actualmente?

C: Pues a mí lo que me gusta mucho y lo he practicado y no he estudiado con juicio porque verdaderamente he tenido problemas en cuestión de salud y todas esas cosas, modistería diseño a mí me gusta mucho coser, se cocinar, estive en peluquería no me gustó, estudie eso también de floristería pero tampoco me gusto. Me gusta mucho verdaderamente el diseño y pues yo verdaderamente tengo una maquinita ahí pequeña y con esa me defiendo, hago mis cosas y también ejerzo la prostitución en fin de semana, entonces con eso me sostengo yo, con eso vivo tranquila, no voy por allá a pasar osos, pues a pasar penas de verdaderamente voy a ir a pedir un trabajo en cualquier cosa en cualquier vaina que uno quiera sé que no no lo van a dar entonces para qué, tiene que sobrevivir una como pueda verdaderamente, después de que uno sea juicioso y piense uno verdaderamente en uno, uno sale adelante, uno no está verdaderamente por ahí tirada en el suelo, ni nada de esas cosas.

I: ¿Qué significa ser mujer trans en esta zona?

C: Pues para mí verdaderamente es darle el placer al hombre, a los hombres, al hombre; también para sobrevivir porque de eso he vivido toda mi vida, yo nunca he tenido ningún trabajo, ni nada de esas cosas, no, siempre me ha tocado que ejercer la prostitución, pero para mí hasta que me muera no dejare de ser trans.

I: ¿Qué significa para ti ser mujer trans?

C: Para mí ser mujer, para mí esa respuesta yo nunca la he practicado, pero ser mujer me gusta porque verdaderamente es sentirse amada de otro hombre y pues verdaderamente lo único que no podemos nosotras es dar hijos, pero bueno que bueno sería porque estaría, cuántos hijos no tuviera. Ser mujer es estar veinticuatro horas como uno se siente, frente a uno de la sociedad, a la gente, a la familia, veinticuatro horas vestida, maquillada, su pelo largo, sus tetas, todas sus cosas y eso, para mí ha sido verdaderamente muy bonito.

I: ¿Cree que la formación académica incide en que una mujer transgenerista pueda acceder a una oportunidad formal?

C: Si, si claro porque verdaderamente a pesar de que nosotras ejercemos la prostitución, hay muchas chicas, muchas compañeras mías que verdaderamente son estudiadas pero como no verdaderamente vuelvo y le digo nosotras que sacamos con que seamos estudiadas, pero si no nos dan as oportunidades de trabajar, de tener un trabajo digno, de trabajar como el ser humano como cualquiera otra persona que vaya y le dan su trabajo, pero nosotras por solo el hecho de estar maquilladas y estar peli largas y ser trans, se nos cierran las puertas, pero si hay muchas verdaderamente que sí, son doctoras, son abogadas, son ingenieras, hay compañeras que son hasta periodistas, que estudian, que han

estudiado, que sé que han estudiado, a mi verdaderamente porque no me gustó el estudio, porque como te digo fui muy vulnerada, fui muy maltratada en la escuela en el eso, vi a muchos compañeritos también que les daba muy duro, entonces yo fui muy delicada en eso, yo no acepte eso que verdaderamente otra persona fuera de mi madre o mi padre me fuera a poner un dedo encima, yo es no lo permitía; pero si sé que hay compañeras que verdaderamente deben estar verdaderamente en su buen trabajo en vez de estar ahí paradas en una esquina, que verdaderamente nos dieran esas oportunidades, que verdaderamente hay quien lo puede hacer y quien nos puede respaldar, quien nos puede verdaderamente tener en cuenta que también somos seres humanos como todos, eso desde que digan que la sexualidad es una enfermedad eso es una gran mentira, eso no solo mi Dios es el que sabe quién es el que va a ser uno en la vida, eso es cuento del que yo verdaderamente no estoy de acuerdo, pero si, sería bueno que verdaderamente nos dieran la oportunidad, que verdaderamente nos ayudaran, que verdaderamente en cuestión de salud, en cuestión de estudio, en cuestión de trabajo, en muchas cosas que en verdaderamente las necesitamos, que verdaderamente hay personas que si lo merecen que verdaderamente estén trabajando, estén haciendo algo, que estén ocupadas

I: ¿Cree que la edad limita realizar un trabajo?

C: No, desde que una persona esté bien, así tenga cuarenta, cincuenta años y se sienta capacitada de trabajar, puede trabajar, puede mostrar que verdaderamente uno puede hacer uno algo, yo no veo por qué verdaderamente le vaya a impedir a uno por la edad, no, todos somos iguales, después de que uno esté bien de salud, no este uno mal, uno mal por ahí verdaderamente en silla de ruedas o este uno, uno puede trabajar, hasta la edad que verdaderamente ya el cuerpo lo dirá, hasta donde puede uno manejar, usted sabe que el cuerpo es como un motor de un carro eso gira y gira hasta que ya verdaderamente, entonces así mismo el ser humano, entonces cuando uno ya termina, entonces uno ya le deja el puesto de uno a otra persona más, que pueda adelantar más y puede traer cosas mejores que una ya, me parece bien.

I: ¿Para usted el ejercicio de la prostitución es un trabajo?

C: Pues sí, para mí si es un trabajo, porque si no verdaderamente no lo ejercemos realmente de que vamos a vivir, con que vamos a sobrevivir nosotras, pagar el arriendo, comer, comprar medicamentos que el Estado no no lo da, nos toca por fuerza salir a comprarlos.

I: Entonces, ¿qué entiende por trabajo?

C: Trabajo para mí pues el trabajo de prostitución pues eso no es que verdaderamente sea un trabajo digno, digno, no , pero solo el hecho de que esta uno en la entrada, que está un en una esquina, eso es un rechazo para uno la gente que verdaderamente no le quiera colaborar a uno, pero así trabajo, trabajo verdaderamente, una parte que verdaderamente le ayuden a uno y le digan a uno si, bueno traiga sus documentos, traiga sus papeles al día, en un puesto, en una oficina, en un almacén o en algo, serial algo mucho mejor, porque así verdaderamente nos evitaríamos estar pardas en una esquina.

I: ¿Por qué cree que las mujeres transgénero son discriminadas en el ámbito laboral?

C: Con solo el hecho de que la vean a uno maquillada, la vean peli larga o la vean con tetas, a uno ah mismo, lo que dice es primero, eso es una del Santa Fe, es una prostituta, entonces eso no es, porque el hecho que uno tenga, lo que es uno, lo que lo hace sentir uno mujer, es que verdaderamente toca por fuerza uno pararse, uno puede trabajar también en otra parte, con su forma de ser uno, con su cosa que uno tiene en el cuerpo, uno siempre busca ser más mujer, que lo que verdaderamente quiere la gente, es como se siente uno bien

I: Bueno Cin te agradecemos por tu participación

C: Cualquier cosa a la orden.

Instrumento N. 5

I: Nos encontramos con Pame, quien accede a participar en la entrevista semiestructurada, teniendo en cuenta las particularidades del consentimiento informado y los usos que tendrá dicha entrevista. Buenas tardes Pame, ¿Cómo está?

P: Muy bien cariño y ¿Ustedes cómo están?

I: Bien gracias.

I: Pame ¿trabaja en la localidad?

P: Si, en la localidad de Los Mártires.

I: ¿A qué se dedicas actualmente?

P: Trabajo con la Secretaria de Salud y soy gestora del Servicio Amigable LGBT

I: ¿Realiza otro tipo de actividad?

P: Ahorita solamente me encuentro trabajando con el Servicio Amigable y lo que salga con la Red Comunitaria Trans, pero eso es diferente.

I: ¿Antes de tener este empleo formal, qué actividad económica realizaba?

P: Yo ejercía la prostitución

I: ¿Cómo logró ingresar a esa oportunidad laboral formal?

P: Pues primero porque, fueron varias cosas que juntaron para yo tener acceso al trabajo, primero porque no era bachiller y no podía trabajar, entonces estudié, me gradué como bachiller para acceder al trabajo, segundo debido al proceso de mujer T que hubo aquí en Bogotá en el 2014, yo salí electa como mujer Mártires y luego como mujer Distrital, entonces pues por lo que yo vengo haciendo un proceso, mujer T, no es un concurso de belleza, donde se participa como una especie de reinado y gana pues la chica que más incidencia tiene en su localidad, el trabajo que se ha hecho con las otras personas en su localidad, como un trabajo comunitario en su localidad, entonces eso también me ayudó, por lo menos en mi caso me ayudó a que pudiera acceder a un trabajo porque conocían mi trabajo desde antes, pero no creo que a todas fue igual, porque así como yo entre a trabajar en la Secretaria de Salud, otras chicas entraron a diferentes Secretarias, pero eran chicas que tenían digamos niveles educativos, sabiendo que para la población trans el nivel educativo es de un digamos 20%, tenemos bachiller o tenemos otra educación pero la mayoría de las chicas, el 80% ejerce la prostitución o la peluquería y no han tenido otras oportunidades, entonces eso ha sido barreras para muchas y las que lograron apenas entrar, no tenían conocimiento de la población o del trabajo, sino solamente el nivel académico, entonces cuando bajaban al territorio, ahí se encontraban con grandes barreras, eso también en el caso de la Secretaria de Salud hubo gran deserción de chicas que pasaban el perfil, que podían acceder al trabajo, pero cómo no eran reconocidas en los territorios, como el caso mío, que todo el mundo me reconoce, entonces fue un poco más fácil acceder al trabajo y cumplir con él, porque a las otras les quedó un poco más grande

I: ¿Qué otros factores incide frente a la deserción del ámbito laboral de las mujeres transgeneristas?

P: Que nosotras venimos de un contexto que no tenemos quien nos pida hora, ni fecha en el calendario, ni entradas, ni salidas y entrar de un momento a otro a trabajar, a cumplir un horario, a tener que cumplir unas metas, a tener que cumplir con todo lo que acarrea trabajar con el Distrito, con una empresa, entonces eso es un cambio muy drástico para muchas, muchas unas alcanzaron otras no alcanzaron a seguir en los procesos trabajando y más ahorita que estamos en este cambio de alcaldía que a muchas los procesos se nos cortan o por lo menos a mí que estoy hasta el 15 de julio y de ahí no sé qué más pueda decir, no puedo decir que voy a continuar, siento que de una u otra forma nos dieron la oportunidad y algunas que las supimos aprovechar o nos tocaron, nos toca devolvernos otra vez a la prostitución, porque desde antes, ahorita desde antes de yo saber que iba hasta el 15, comencé a tocar otras puertas, pero no he encontrado, entonces me toca volver a montarme al tacón y volver al ejercicio de la prostitución, porque es la única empresa y el único trabajo que no tiene ni quien te mande, ni quien te limite, sino que puedes accederlo.

I: ¿Para Usted la prostitución es un trabajo?

P: Pues yo lo veo como un trabajo porque yo dependo de él, pero en si no es un trabajo, porque si fuera un trabajo tendría las garantías que tienen todos los trabajos, las prestaciones, los seguros, la seguridad social y nada de eso, no tenemos ni siquiera cuando uno paga el ARL que son los riesgos profesionales, se supone que nosotras aquí también estamos trabajando y podemos tener un riesgo en este trabajo, montadas en un tacón nos caemos, nos pasa algo, esos son cosas de riesgos profesionales y no se tiene nada de eso, ni una ruta a seguir, entonces de una u otra forma sí, yo me sostuve año y medio con el trabajo, en todo este tiempo no volví a ejercer la prostitución, con ese 1050.000 pesos vivía, pagaba salud y pensión, comía, pagaba arriendo, me sostenía yo y mi perra y no volví a ejercer la prostitución, porque quería cambiar la vida, pero si me van a devolver otra vez, después de que yo creía que ya me había salido y que ya estaba comenzando a tener otro estilo de vida y que me devuelvan otra vez, es cómo que queda uno, y todo el

trabajo que yo hice en el territorio no creo que lo haya hecho otra persona u otra gestora, porque yo toque este territorio mártires y más Santa Fe, toda la población prácticamente trans fue canalizada, llevada, fue llevada al servicio, se hicieron sus exámenes y todo el trabajo que se hizo se va a perder y ahora si nos quitan el Servicio Amigable, por lo menos para la población lesbiana, bisexuales y gays ellos tienen sus trabajos, devengan y tienen como pagar su pensión la gran mayoría pero hay otros gays, otras lesbianas y la gran mayoría de mujeres transgénero, no teníamos la oportunidad de acercarnos al sistema de salud y este que es amigable para nosotros y nosotras y no lo van a quitar otra vez perdemos la confianza que tuvimos con las chicas y todo el proceso que se hizo y que volvemos a quedar tocadas y volvemos a la realidad de volver a ejercer el trabajo sexual digámoslo a mí y de personas que estaban ejerciendo trabajo sexual ya estaban teniendo confianza en el sistema de salud, se pierde.

I: ¿Qué significaría para Usted volver a ejercer la prostitución?

P: Ahí es cuando uno comienza a creer que toda la vida nos han utilizado, no siguen utilizando y no nos dan las oportunidades que supuestamente ya está para nosotros y nosotras, ya están reglamentadas, nos cortan sin ninguna explicación ni nada y que de todas maneras uno tiene la esperanza de cambiar, de vivir otra vida y que te devuelvan y vuelvan a volver a hacer lo que uno hacía, entonces uno como que pierde credibilidad en todo.

I: ¿Cuándo Usted nos dice que están reglamentadas a que hace referencia, algún tipo de acción?

P: Sí, acciones afirmativas, porque imagínate durante este tiempo yo logré y otras chicas lograron tener, vivir y hacer otras cosas, demostrando sus capacidades y de un momento a otro otra vez, se cierran las puertas ¿Qué toca hacer?, prostituirte porque no hay más, ni hay más oportunidad ahorita.

I: Nos hablaba de que las actividades económicas que realizan las mujeres transgénero se ven ligadas a la prostitución y la peluquería. ¿Por qué cree que se ven ligadas a este tipo de actividades?

P: Porque desde pequeñas eso fue lo que se nos acostumbró y se nos enseñó y como desde muy pequeñas se nos ha cerrado la puerta, primero lo familiar, segundo lo escolar, luego el entorno en el que uno se mueve, el entorno, su localidad y luego te toca desplazarte a otra ciudad porque tienes que sobrevivir y de pronto en la ciudad donde estabas no estabas sobreviviendo, entonces te vienes a una ciudad grande y a veces es peor de dónde uno viene porque no ha todas Bogotá les sienta bien.

I: ¿Qué dinámicas se presentan en la localidad frente al trabajo?

P: Tantas, pues la gran mayoría venimos de ciudades diferentes, externas a Bogotá, hay unas que tienen apoyo familiar, pero estas vienen siendo el apoyo de familia, es decir son las que mantienen su familia, y las familias a veces se nos pegan que somos las vaquitas lecheras y nos exprimen, no lo digo tanto por mí, pero visto desde otras chicas sí, los contextos de la droga, porque el consumo de diferentes sustancias también, son otras dinámicas que también inciden que cambien, también muchas quieren prostituirse, medio consiguen, se drogan y ese es su mundo, no en otro mundo, ni oportunidades que se han tenido, pero cuando uno quiere cambiar, quiere hacer otras cosas, que está creciendo que no han tocado la prostitución, que la están superando que están haciendo cosas que una normalmente no ha hecho y se tiene esas oportunidades y luego pa!!!, se las mochan, entonces ellas también tienen que bajarse a la prostitución, ya aprendieron a ganar dinero, ya aprendieron a sostenerse solas y si les quitan un trabajo como el que tenemos pues les toca salirse nuevamente a la prostitución, porque no nos vamos a morir de hambre, también hubieron chicas que por medio de estos trabajos sacaron sus apartamentos, los amoblaron, estamos viviendo mejor a cómo vivíamos en una residencia y de un momento a otro te dejan sin trabajo pues te toca comenzar a ver porque no tiene uno la capacidad.

I: ¿Qué factores influyen para que se hable de una vulneración del trabajo en mujeres transgeneristas?

P: Primero porque aún no nos reconocen como mujeres transgeneristas, para muchos somos hombres gays locos, somos personas enfermas, personas que no tenemos capacidades de desarrollar mi intelectual ni, nos creen personas y eso que no hay personas de primeras o segundas clases, pero a nosotras nos leen como de última clase, de las minorías, sobre las minorías, sobre las minorías, somos la minoría, entonces como no tenemos capacidades, no tenemos según la gente no razonamos, sino que son las que se paran ahí y ya, entonces eso es lo que cree la gente y no nos da oportunidades y a veces cuando dan las oportunidades se las dan a quienes no, también en el trabajo por querer de cumplir una cuota contratan a mujeres transgénero que no hacen nada y tras de eso nos hacen quedar bien mal a nosotras.

I: ¿Para Usted que significa ser mujer?

P: Ser mujer, mujer mujer no me considero, pero si me considero femenina y como tránsito en lo femenino, ayudo a mi otra par femenina, pero así como me ayudo yo, ayudo a la otra, a que se supere, y es que es ser mujer o una persona transgénero no es solo maquillarse y arreglarse y portarse como una “mujer”, para irse a parar en una esquina, a una peluquería, sino que ser mujer también va más allá o ser una persona femenina va en ser corresponsable con uno mismo, en educarse, en buscar esas ayudas que ya están, porque muchas no lo hacen, porque se les metió en la cabeza de que solo sirven para la prostitución o para la peluquería, porque muchas ya tocan la calle, ven el dinero y entonces se mentalizan en el dinero, desconociendo que el dinero no lo es todo en la vida. Ser femenina es solidaridad, ayudarnos entre nosotras mismas, no solamente arreglarse y vestirse y comportarse en lo femenino, es tener conciencia y esas capacidades. Uno se sienta a ver un mujer y una mujer es un poco más pensante, más calmadas en sus decisiones y más ordenadas, nosotras tenemos un desorden tenaz, entonces en ese sentido no seríamos las súper mujeres, comenzando que una mujer es totalmente diferente a lo que somos nosotras, pero yo no sé muchas que entienden por ser mujer o ser femenina.

I: ¿Ha vivido alguna situación de discriminación en el cargo actual que realiza?

P: Si, claro con compañeros de trabajo, uno va a la Secretaria y los compañeros se te burlan y sabiendo que tu estas trabajando como compañero, se te burlan, por ejemplo los vigilantes dicen ahí va lo tuyo y se comienzan a hablar entre ellos, y así se hablen de procesos de formación y sensibilización, eso da igual, eso va en relación con la corresponsabilidad de la gente que tiene que referirse a mí, tal cómo me ve, yo no ando con la cédula diciendo en mi cédula dice femenino o masculino, a mi yo me presento yo soy Pame y quiero que me respeten por lo que están viendo, no por lo que diga mi cédula, o por lo que tú te imagines, entonces en ese sentido falta mucho, porque falta el respeto por el otro, hacia mí y es en ese sentido que todavía falta.

I: Pame le agradecemos mucho por su participación en esta entrevista

P: Bueno a Ustedes.

## APÉNDICE Q

### TRANSCRIPCIÓN ENTREVISTAS EXPERTOS

#### Instrumento 1

NOTA: la letra C, hace referencia a la experta Chanel Callejas, coordinadora del Centro de Atención Integral a la Diversidad Sexual y de Géneros Zona Centro. La letra I, referencia a las investigadoras Paula Andrea González y María Alejandra Cuesta.

I: El día de hoy nos encontramos con Chanel Callejas quien da aprobación sobre el proceso de entrevista, ya que esta tiene fines netamente académicos teniendo en cuenta el consentimiento informado.

I: Bueno Chanel hace parte de la entrevista a expertos sobre el tema con un objetivo que es comprender la percepción de los expertos sobre la situación de las mujeres transgénero en relación con las actividades económicas y las oportunidades de empleo que tienen las mujeres transgénero en el barrio Santa Fe, zona de alto impacto.

I: Hola Chanel, buenas tardes ¿Cómo estás?

C: Buenas tardes Paula y Alejandra, que rico tenerlas por acá.

I: Bueno Chanel, ¿cuál es la situación de las mujeres transgénero en la zona de alto impacto?

C: La situación de las mujeres transgénero en la zona de alto impacto, mal llamada zona de tolerancia, que mucha gente le dice la zona de tolerancia y es por lo contrario, es una zona en donde no se tolera nada, la situación de las mujeres es básicamente, yo la definiría en una violencia, viene la violencia del desplazamiento por grupos al margen de la ley en su territorio, entonces acá llegan mujeres de todas las regiones del país como de otros países, en este momento principalmente Venezuela y Ecuador; la segunda violencia el desplazamiento del núcleo familiar que es una violencia bastante marcada motivo por el cual llegan a Bogotá a temprana edad más o menos 12 o 14 años, que es cuando vemos que muchas son víctimas de explotación sexual infantil, algunas porque son inducidas y otras es por neta necesidad, no necesariamente las mujeres transgénero podemos decir que sea explotación sexual infantil como se ve con las mujeres cisgénero y aquí es cuando encontramos la tercera violencia que es grandísima que es el maltrato del cliente y la vulneración de sus derechos, porque llegan a caer precisamente en el ejercicio de la prostitución y en el fenómeno de la prostitución, cuando se habla del ejercicio de la prostitución hablamos como un trabajo en igualdad de derechos un trabajo con una remuneración económica, pero cuando miramos el fenómeno de la prostitución es donde encontramos las violencias como el mal trato del cliente, el frío, el hambre y a esto se suma el consumo de sustancias psicoactivas que el cliente en el acompañamiento pide licor, pide bazuco, pide marihuana, pide todos estos tipos de sustancias SPA que contribuyen a afectar muchísimo más a ellas en esta temprana edad que están en un proceso de construcción identitaria y de construcción de su imaginario que tienen de llegar a ser esa mujer, lamentablemente del estereotipo 90-60-90, ellos están con el proceso de hormonización más la mezcla de sustancias psicoactivas, más licor, más frío más hambre más la violencia emocional, entonces conlleva a una crisis con la mezcla de hormonas y las transformaciones corporales que son catastróficas que por medios económicos, que no tienen alcance a un cirujano o a expertos entonces caen en clínicas de garaje, mal llamados aquí en la localidad.

I: Chanel, ¿Cuáles son las formas más comunes de percibir ingresos o actividades económicas en la zona de alto impacto?

C: Bueno acá en la zona de alto impacto, el principal ingreso para las mujeres transgénero es el ejercicio de la prostitución, voy hablar con la verdad no me voy a poner hablar con pelos en la lengua, el principal es el ejercicio de la prostitución y pienso que es como, como digamos ese gran telón pero debajo se teje todo aquello que le puedan sacar al cliente, diciéndolo de una buena manera, en qué sentido, en que le pueden sacar una hora más, en que le puedan digamos el cliente quiere consumir licor entonces ellas van y le piden al dueño del establecimiento una botella de aguardiente y al cliente se la cobran más costosa, al cliente le dicen que la habitación de pronto vale más la hora, es decir si ellas se convierten en una mini expendedoras de micro tráfico por si el cliente quiere consumir sustancias psicoactivas, ellas se encargan de ir y comprarla, ahí también le sacan cositas más, o lo que bien conocemos como el cosquilleo les favorece mucho a ellas y los mismos clientes son, ellos saben y creo que ellos son conscientes, creo que es más, les gusta que les roben sus cosas porque yo he recibido quejas un lunes de un cliente que le han robado un celular y el miércoles ha vuelto a ponerme la misma queja, entonces realmente, ellos viven como ese placebo sexual de la adrenalina de que va todo este tejemaneque que se vive en torno a las chicas.

I: ¿Qué otras actividades económicas se realizan en la zona por parte de las mujeres transgénero?

C: Bueno, ¿qué otras actividades económicas? Encontramos a mujeres transgénero que son vendedores o vendedoras ambulantes, que venden esto, pañitos húmedos, preservativos, lubricantes, ese es un caso de una habitante reconocida aquí en la localidad, tenemos el caso de otras chicas que ejercen prostitución y a la parte tienen un carrito de tintos o también tienen un carro en donde venden cigarrillos, una chazita, entonces digamos que tienen micro empresas muy pequeñas, otras ejercen prostitución y paralelo también tienen su peluquería, entonces dentro de su peluquería, digamos que tienen la zona de depilación como para otros servicio, pero principalmente como que esos son los oficios, hay alguna que digamos las mayorcitas de edad, que digamos ya no ejercen la prostitución porque no tienen una demanda del mercado como las niñas tan jóvenes que están llegando, entonces ellas están en servicios generales, lavando ropa en casas de familia o cosas así, pero básicamente ese es el trabajo de las mujeres transgénero aquí en la localidad.

I: ¿Por qué precisamente las mujeres transgénero en la zona de alto impacto realizan como actividad principal económica la prostitución, la peluquería y shows de performance? ¿Por qué se ven ligadas solamente este tipo de actividades?

C: Esto se basa con el concepto Estado- educación, nosotros vivimos en un país donde la educación no es gratuita, entonces al vivir la chicas como yo les decía anteriormente el desplazamiento de su territorio a tan temprana edad, como ya bien lo he dicho en Colombia hay que nacer macho, hembra, liberal, conservador y católico, aquella cosa que se salga de estos 5 ítems, pues realmente rompe con la norma son desplazadas del núcleo familiar a temprana edad, llegan a Bogotá a buscar trabajo y digamos que en ese momento, en esta época llegan a Bogotá, ya con una construcción identitaria de pronto imaginaria a hacerse su proceso de transformación y tránsito, pero digamos hace 40 años llegábamos creyéndose hombres gay, entonces antes pensábamos que todas éramos hombres gay, porque todavía no entendíamos nada de orientaciones ni de identidades de género, llegan a Bogotá a temprana edad a buscar trabajo y una hoja de vida les pide formación académica, experiencia laboral, referencias personales y referencias laborales, las cuales no las tienen, no han tenido acceso a la educación y pues digamos que las mujeres transgénero, los hombres gay de alguna manera tenemos facultades para la belleza o hemos empezado a curiosear entre nosotras mismas, tinturándonos nuestro cabello y haciendo cosas, entonces las que saben belleza, pues caben en el cliché de peluqueras, las que digamos son bonitas y caben en un círculo social más elitista dentro del mundo de las trans porque se ven los estratos sociales en este medio, entonces caben en ese mundo de las reinas, de los reinados y las que no son muy bien favorecidas inicialmente caen en el ejercicio de la prostitución y todo este fenómeno que implica, pero pues simplemente es el concepto de Estado-educación, que el Estado no da una educación gratuita a toda la población desde los inicios estoy hablando desde hace 40 años, hasta ahora estamos viendo estos procesos educativos gratuitos.

I: ¿Cuáles son las barreras para que las mujeres transgénero no puedan acceder a una actividad laboral formal?

C: Bueno, lo que yo decía anteriormente la principal barreras para que no accedan a la educación laboral, primero son los prejuicios religiosos de esta sociedad tan conservadora y machista, es ese el principal, la segunda barrera que yo encuentro pues obviamente es la educación, si las chicas no tienen formación educativa para acceder a ciertos cargos, por eso las vemos a algunas en peluquerías o trabajando en spa, trabajando vendiendo cosas como decía anteriormente, pero pues no tienen un acceso a la educación y la tercera barrera es la parte del componente del desarrollo humano que las mujeres transgénero de alguna u otra manera digamos nos creímos el cuento que somos las rebeldes sin causa porque nos fuimos de la casa a muy temprana edad y porque yo voy a convertirme en una mujer y yo soy una mujer bajo las sustancias psicoactivas y bajo el S.P.A. y bajo el alcohol y las hormonas entonces nos empoderamos de un montón de cosas y eludimos nuestros deberes y nuestras normas y las responsabilidades, entonces el tercer error es el incumplimiento de horario y el irrespeto hacia los superiores cuando entran a trabajar a algún establecimiento.

I: ¿Por qué nos dices que no tienen acceso a una formación académica?

C: Porque llegan a Bogotá y primero no tienen los medios para pagar un colegio, segundo si llegan a Bogotá y se van a meter a un colegio distrital, pues van hacer víctimas de los que llaman bulling, que la palabra matoneo queremos eliminarla para evitar casos catastróficos y pues porque tercero ellas no están dispuestas que cuando salen de la rigidez de su familia, porque Colombia es una familia patriarcal, normativa, psicorigida, pues casi todas nuestras familias son así y pues no se van a someter a una institución donde una rectora piensa que son niñas que tienen una enfermedad, que están enfermas toman eso como la disforia de género, entonces realmente no están dispuestas, entonces no ingresan, se ponen a trabajar de una, porque el sueño es un par de tetas, irse a putiar a Europa o comprarle una casa a la mamá a aquella mamá que la desplazo y a la que pues años después cuando ya la ven con su construcción identitaria y

produciendo, devengando terminan las chicas transgénero manteniendo a toda la familia que la rechazo cuando ella más lo necesitaba.

I: Nos hablabas de unos procesos gratuitos de educación ¿conoces mujeres transgénero de la zona de alto impacto que han sido beneficiadas de esos procesos gratuitos?

C: Sí, claro que sí, aquí en el Centro de Atención Integral a la Diversidad Sexual y de Géneros Zona Centro, iniciamos desde el año 2014 un proceso con la Secretaría Distrital de Educación y la Casa Nacional del Profesor, con el método de educación flexible para adultos, tenemos más o menos tres promociones, vamos para la cuarta etapa, en la primera promoción se me graduaron 25, en la segunda 21 y en esta tercera promoción se me graduaron 13. En la primera promoción vinieron mujeres Gays, hombres Gays, mujeres lesbianas, transgéneristas y en la segunda vi hombres trans, heterosexuales, transgéneristas, hombres gay en esta tercera promoción estoy hablando del grado once, vi hombres trans, mujeres lesbianas y mujeres heterosexuales, me llamo la atención que no salieron en esta promoción mujeres transgénero, sin embargo me queda un grupo de setenta y pico alumnos que terminan en los cuales se ven muchas chicas para finalizar su bachillerato, quiero añadir que en la parte de la formación ha sido un proceso absolutamente exitoso, sorprendente porque pensamos que las chicas no querían estudiar, resulta que la población si quiere estudiar, no lo hacían era porque no tenían los medios, porque necesitan para pagar la habitación, el paga diario, la comida, para sus servicios entonces no podían estudiar o puteas o estudias, entonces no puedes hacer las dos cosas a la vez, entonces el problema ahorita que yo veo es que si tenemos que generarles en nuestras graduandas y graduandos es la disciplina, ya si tengo la experiencia de dos promociones que me han salido bachilleres pero la mayoría han continuado en el ejercicio de la prostitución, ¿Por qué? Por lo que ustedes mismas preguntaron, hay muchas barreras, muchas barreras para el acceso al trabajo, entonces vienen los prejuicios de los jefes, los prejuicios religiosos, como te van a contratar de recepcionista, como vas a trabajar en un call center si tienen voz masculina, entonces son muchas las barreras las que hay para el acceso al trabajo, aunque sin embargo estamos implementando una ruta de trabajo con la Secretaría de Desarrollo Económico en este momento.

I: ¿Qué acciones se han implementado por parte del distrito para el ingreso laboral de las mujeres transgénero?

C: Bueno de parte del distrito, digamos que nos hemos articulado a la Secretaria de Educación en la parte de formación de alfabetización básica primaria y el bachillerato y la Secretaria de Integración Social en la Subdirección para los asuntos LGBT, se ha articulado con la Secretaria de Desarrollo Económico, para manejar dos rutas, una la de formación de capacidades es decir estas personas que ya nos salen bachilleres, les damos una formación en un artes, o sea, a través de un operador o a través del SENA para que manejen, entren hacer algún proceso de estos cursos, esta oferta que es grandísima y la otra es la oferta de empleabilidad desde la parte del distrito, se les está ofertando digamos que oportunidades para trabajar en empresas, las dos más específicas que realmente yo no estoy de acuerdo es para mujeres trans trabajar en call center, entonces es como aquel cuento, si tú quieres ser mujer y te sientes tan mujer entonces feminiza tu voz y contesta el teléfono, es bien difícil, y para hombres trans para trabajar de empacadores u bodegueros, lo mismo si usted quiere ser tan macho y verse tan macho pues vaya y cargue, desde las condiciones físicas, de las mujeres trans la voz no nos da a todas para contestar femeninas y a los hombres trans no les da su constitución física, no a todos, pero pues para cargar cajas y ser bodegueros, pues esto implica un montón de connotaciones que realmente yo pienso que la oferta laboral si es demasiado limitada.

I: Chanel, ¿Cuáles han sido los avances para la incursión en el ámbito laboral formal para las mujeres transgénero?

C: Bueno han sido grandísimos, en esto sí puedo decir que ha sido grandísimo pese a las barreras, nosotros vivimos un proceso, pues obviamente como mujeres transgénero reconocemos como mujeres todo el tiempo pero jurídicamente nos exigían la libreta militar para entrar a trabajar en a cualquier parte, porque nos reconocen jurídicamente como hombres, se llevó un litigio estratégico en el caso de la tutela Grace Kelly, no me acuerdo el nombre, creo que es la 7-50, hay que revisar, Grace Kelly Bermúdez, estudio enfermería, ella quiso ingresar a la Subdirección para asuntos LGTB y le negaron el acceso a la Sub porque ella no tenía libreta militar entonces la misma Subdirección emprendió un proceso de litigio estratégico con la Corporación Opción, con la Doctora Diana Navarro y demandaron al mismo Distrito, exigiendo que las mujeres transgénero nos pidieran libreta militar, efectivamente la tutela salió a favor y este litigio ha sido efectivo porque muchas mujeres transgénero que si quieren, que si tienen formación, porque no vamos a decir que todas ejercen la prostitución o que todas no quieren estudiar, algunas si estudiamos, algunas si no nos dedicamos a otros procesos, entonces estas personas lograron, yo ya había ingresado desde antes, porque tenía mi libreta militar, en esa época me pedían libreta militar, en este momento, digamos que hace un año y medio, las chicas fueron contratadas por varias instituciones del Distrito sin el requerimiento de la libreta militar porque tenían una formación académica y de hecho pues se están recibiendo también bachilleres para que ejerzan promotora dentro de

la Subdirección para Asuntos LGBT, dentro de la Secretaria de Salud para que sean gestoras, en Secretaria de la Mujer también sé que están contratando, entonces digamos que las barreras hay muchas, la cosa es querer y luchar porque nada es fácil en la vida y nadie nos dijo que iba a ser fácil tampoco.

I: ¿Qué elementos o estrategias considera usted que deberían incluirse en este campo para garantizar el acceso laboral de las mujeres transgénero?

C: Esto es un proceso grandísimo, yo pienso que yo me iría casi que al concepto de acción no al concepto de Estado-Distrito sino al concepto Estado-Nación porque es un concepto el cual se debe globalizar para que digamos lo que, no sé si anoche vieron los informantes, esto de la mujer transgénero en los Estados Unidos que es un Colombiana nuestra, aquí conocida de la Universidad de los Andes, que logró que se unificara por decreto de Obama, en las oficinas estatales de los Estados Unidos, baños unisex, entonces yo voy a ese mismo concepto, vamos al concepto Nación-Estado, se saliera desde presidencia un proyecto digamos que de alguna manera, así como se les bajan los impuestos a los artistas o a los cantantes por tener fundaciones, para lograr beneficios sobre los impuestos y aranceles se les dieran a las empresas también la misma posibilidad de contratación a personas de los sectores sociales LGBT, mujeres transgénero principalmente, que tenemos las principales barreras y que estas empresas tuvieran beneficios a nivel de impuestos por darnos contratación, eso sería una cosa y la otra es llegar a unas negociaciones con la iglesia porque Dios es el Dios de todas y todos, pero resulta que el Dios católico de este país evocado al Sagrado Corazón de Jesús, resulta que es un Dios para heterosexuales, las mujeres transgénero, los hombres gay, las mujeres lesbianas y los transgeneristas no tenemos espacio para ese Dios dentro de la iglesia católica.

I: Desde tu experiencia como coordinadora de CAIDSG ZC ¿qué mirada nos puedes dar frente a la situación laboral que viven las mujeres transgénero la localidad?

C: Bueno, las chicas es devastador, porque digamos que desde el concepto Distrito se está dando la oportunidad, se está dando, no es fácil pero se está dando la oportunidad de acceder al trabajo, de acceder a la educación como yo les decía, de acceder al derechos a la salud que son barreras muy grandes, nuestros derechos son muy vulnerados, pero es devastador cuando vemos que las chicas luego de haber estado trabajando ya en el distrito, de ver que terminan un bachillerato, que culminan unos proceso y que uno dice, bueno esta ya la saque adelante y vamos a iniciar con un proyecto de vida por la misma violencia de la sociedad patriarcal, heteronormativa, religiosa, psicorigida, tienen que recurrir a la prostitución y esas dinámicas porque realmente el tema de nuestro, del mundo, es global, esto es de muchos países, por eso vemos lo que paso ahorita en Orlando, lo que pasa en muchas partes, la discriminación es infinita, la homofobia, la transfobia, entonces vuelven a lo mismo porque no encuentran un espacio donde adaptarse, en un ambiente laboral saludable.

I: ¿Cómo serían las características de ese ambiente saludable?

C: Un lugar en donde primero tú puedas ingresar, el caso de ayer de los baños, yo soy una de las que cuando va a un centro comercial o mall, cuando voy a ingresar no se ha cual me meto, porque siento como el pánico digamos porque yo no estoy arreglada todos los días, entonces entro al baño de hombres pero pues por mi orientación sexual y mi identidad de género, debería tener el derecho de entrar al baño de mujeres y siempre siento como esa limitación, un ambiente saludable sería aquel en el que no te discriminen ni te señalen por nada donde simplemente te evalúen por lo cualificada que tu estés, simplemente miren, tu eres Chanel Callejas, eres comunicadora social periodista, eres esto, sabes hacer, hacer esto, que te hagan un examen de trabajo y que te evalúan por lo que tu hacer, por lo que tú sabes hacer, si tú sabes cocer entonces un ambiente laboral, es en una manufacturera para que cosa, que haga, que la orientación sexual y la identidad de género nada tienen que ver con el trabajo, o sea no debemos ser discriminadas por la orientación sexual e identidad de género.

I: Bueno, muchas gracias

C: Con mucho gusto chicas, espero verlas más adelante

Instrumento 2

NOTA: La letra J hace referencia a Jaime Ahumada, técnico especializado del Centro de Atención Integral a la Diversidad Sexual y de Géneros Zona Centro y la letra I hace referencia a las investigadoras.

I: Buenos días, nos encontramos con Jaime Arturo Ahumada, servidor público de la Secretaria de Integración Social del Proyecto 749- Subdirección para Asuntos LGBT, en cual tiene cargo de técnico especializado en el Centro de Atención Integral a la Diversidad Sexual y de Géneros Zona Centro. Buenas tardes Jaime ¿cómo estás?

J: Buenas tardes chicas

I: El objetivo de hoy es realizarle una entrevista como experto que ayude a comprender la situación de las mujeres transgénero en relación con las actividades económicas y las oportunidades de empleo que tienen acá en la zona de alto impacto. De esta manera ¿cuál es la situación de las mujeres transgénero en la zona de alto impacto?

J: En la zona de tolerancia, de la localidad de Los Mártires barrios Santa Fe, Favorita, la situación laboral de las mujeres está enmarcada al ejercicio de la prostitución en sus diferentes modalidades, una modalidad callejera, una modalidad de residencia, entendiéndose residencia no de puerta cerrada, sino de puertas abiertas porque no hay whiskerías para que mujeres transgeneristas ejerzan prostitución, hago la claridad. Otro tipo de modalidad es prostitución por redes sociales Facebook, grupos de WhatsApp y páginas de internet, entonces donde las chicas están por catálogo y aparte que están por catálogo las llaman los clientes y ellas se trasladan a dónde el cliente lo pida.

I: ¿Cuáles son las formas más comunes de percibir ingresos o actividades económicas que ejercen en la ZAI?

J: Para mujeres transgeneristas, el primero principalmente el ejercicio de la prostitución en lo que anteriormente mencioné, otras estilistas en diferentes modalidades, es decir no que sólo estén trabajando en una peluquería, ya que se hacen domicilio entre ellas, unas se hacen las manos, otra la tintura y otra depilación. Otra modalidad es el tema de costura o sea hacer vestidos para ejercer prostitución, digamos que esta también esa modalidad y otra es el tema de hacer mandados, actividad que hacen las mujeres transgénero adultas, es decir Usted va me trae el almuerzo, me trae el desayuno y sus juguetitos de droguitas y demás, temas de mandados. Y lo otro en con población habitante de calle transgenerista, que se ve mucho el tema del retaque, el retacar para poder subsistir. Además, hay otro tema al que se le llama “madres”, pero yo llamaría más mujeres transgénero adultas mayores, quienes tuvieron la oportunidad de viajar a otros países y llegaron con plata, montando sus establecimientos, entonces unas tienen a parte de la residencia, arriendan apartamentos o casas en el sector de Santa Fé y estas casas o apartamentos los subarriendan, dividiéndolos en peccitas arrendándolas a otras chicas.

I: ¿Nos podría explicar el significado de la palabra retacar?

J: Retacar es lo que antiguamente se llamaba mendigar, que es pedir monedas.

I: ¿Por qué las mujeres transgeneristas de la zona de alto impacto, realizan como principal actividad económica la prostitución, la peluquería y el performance?

J: Bueno, básicamente uno es, antiguamente decíamos que era por falta de oportunidades laborales, en este momento me atrevo a decir que no es tanto por falta de oportunidades laborales, sino por falta de cualificación para el trabajo, teniendo en cuenta que son mujeres que comienzan su vida laboral entre comillas, porque hago la aclaración la prostitución no es un trabajo, es una actividad económica, entonces lo hacen a una muy corta edad, estamos hablando de los diez, once años comienzan a prostituirse, que antes de los 18 años estamos hablando de explotación sexual infantil, entonces ¿qué pasa?, que no hay una formación para el empleo, es decir un tema de órdenes, de hacer caso, de cumplir horarios y con ciertas exigencias que las empresas públicas como privadas piden, es muy difícil. Oportunidades laborales puede que las existan, no grandes, no altas, pero sí las hay, pero no hay una formación para la empleabilidad de las mujeres transgeneristas, no existe, entonces eso nos hace un poco más complejo y difícil el ingreso y el acepto, para no ir más lejos, el cuatrienio pasado, se arrancó un proceso de empleabilidad con el IPES y con el IDIPRON frente al programa de Misión Bogotá, e inicialmente esa administración exigió que se tendría que ser prioridad las mujeres transgeneristas, las personas trans, porque también estaban incluidos los hombres trans.

I: ¿Por qué se estableció como prioridad las personas transgénero, a parte de los otros sectores poblacionales?

J: Eso fue enmarcado por una petición que hicieron las organizaciones sociales en su momento, específicamente fue un tema de Corporación Opción y de Transcolumbia, que en ese momento estaban muy cercanas a esa administración. Le solicitaron que se tenía que hacer una, inicialmente se llamaba una discriminación afirmativa, pero este se fue transformando, llamándose acciones afirmativas, es decir que se tenían que hacer acciones afirmativas sobre un sector poblacional que históricamente han sido discriminados, señalado, enmarcado en una deuda social que el Estado tiene todavía, porque aún no se ha subsanado. Hubieron pequeñas fallas, como todo, nada es perfecto, ya que no se tuvo en

cuenta la población no se les preguntó ¿Usted quiere trabajar?, ¿En qué quiere trabajar? ¿Si quiere trabajar en eso tiene herramientas para trabajar en eso o hay que cualificarse primero?, eso no se hizo, sino esta Misión Bogotá, vamos a Misión Bogotá.

I: Tú anteriormente mencionaste que en esta administración hacía falta el tema de formación de empleabilidad, ¿A qué hace referencia cuándo usas estos términos?

J: Cuando yo hablo de formación de empleabilidad, me refiero básicamente a por ejemplo, pautas, pautas comportamentales, ¿Cómo me tengo que presentar en una entrevista de trabajo? ¿Por qué la importancia de entender que debo de cumplir un horario?, la importancia de recibir órdenes en un trabajo, el entender también que el ser trans no me hace menos persona ni más que otras u otros, a eso me refiero con formación para la empleabilidad, bueno y otras herramientas.

I: ¿Cuáles son las barreras para que las mujeres transgeneristas no puedan acceder a una actividad laboral formal?

J: Primero la estética, estamos hablando de una ciudad heteropatriarcal, heteronormativa y binaria en dónde se es mujer o se es hombre, de hecho pues lo primero que se le pregunta a una mujer trans es ¿Será que todavía tiene pene? ¿Usted no se quiere hacer reasignación del sexo?, cuándo muchas mujeres trans no quieren realizar una reasignación del sexo y ni siquiera se quieren realizar intervenciones corporales, se sienten mujeres tal y cómo son. Cuando llegan a un empleo, pues claro esa estética no está enmarcado y más en el ámbito privado, sino que deben tener unos senos voluptuosos, unas caderas grandes, entonces raya ese círculo social, enmarcado en una “normalidad”, entonces es una barrera de acceso, es víctima de señalamientos, es víctima de burlas y discriminación, por ejemplo el tema de los baños ¿A qué baño va a entrar, al de mujeres o al de hombres?

I: ¿De esta manera, cuáles son los estereotipos de belleza que se presentan?

J: Los cuerpos de las mujeres transgeneristas están enmarcados por una oferta de demanda, lo que quiere decir que lamentablemente, al hombre latinoamericano se le ha enseñado que su placer sexual debe ser desahogado con unas buenas tetas y un buen culo, entonces básicamente se ven mujeres con senos de 500 mililitros, chicas que se han inyectado en sus caderas fácilmente ocho o nueve litros de silicón fluido, a parte el tema de los labios y los pómulos, estética muy noventera, dada hacia la exuberancia de las mujeres.

I: ¿Es decir que la mayoría de las chicas han tenido que modificar su cuerpo para la realización de una actividad económica o empleo formal?

J: No necesariamente, pero digamos que lo que se les pide es que se oculten, digamos en una empresa privada, oye yo te recibo, eres muy buena en lo que haces, pero recógete el cabello y vente vestida de hombre, eso se ha visto. Actualmente conozco sólo una entidad privada que es el Instituto Humboldt, que casualmente la Directora es una chica trans, Brigitte Baptiste, dónde hay varias chicas trans empleadas, que viajan por todo el país, porque es un instituto que trabaja todo el tema del medio ambiente, entonces las chicas se están moviendo, tres o cuatro chicas trans están trabajando con ella, entonces pues es otra historia porque la Directora es una chica transgénero y no cualquier chica trans que no sólo en el activismo, sino también en el tema ambiental, una chica que tiene voz y peso en Colombia

I: ¿Qué acciones han implementado por parte del Distrito para el ingreso laboral de las mujeres transgénero? Tú nos hablabas de unas acciones afirmativas

J: Si, en la administración pasada, las acciones afirmativas no se hicieron sólo frente al tema de Misión Bogotá, sino también se dieron frente a las diferentes entidades del Distrito, es decir que se implementó el tema de contratación en personas transgeneristas, no solamente Integración Social, sino que también estamos hablando de Misión Bogotá, Secretaria de Habilidad, Secretaria de Salud, Secretaria de Gobierno, el IPES y Secretaria de la Mujer. Voy a hablar lo que se hizo desde Integración Social, porque desde las otras lo desconozco, Integración ajustó los perfiles de contratación es decir que tenían que ser bachilleres, no necesariamente debían contar con experiencia laboral en la Política Pública LGBT, que fue cuando se contrató, pero en chica trans, entonces se hizo el estudio y se bajaron los rangos para que las chicas trans pudieran ingresar.

I: ¿Y en la actual administración que acciones se han implementado por parte del Distrito?

J: Tenemos que ser conscientes que la actual administración hasta ahora está arrancando, porque todo el mundo piensa que se arrancó el primero de Enero, pero realmente arrancó el primero de Junio, entonces es muy pronto decir que se

está adelantando, concreto ha sido sostener la planta de mujeres trans, al interior de la Secretaria frente al tema de empleo, obviamente mirando su cualificación y la pertinencia de las labores que las chicas y chicos trans desempeñan, además se han adelantado acciones de articulación con el IPES, para adelantar sobre las posibilidades de pensarse, lo cual es muy complejo porque el IPES no tiene una oferta laboral amplia y por otro lado, el IPES lo que tiene es alianzas público privadas que la empresa privada es muy difícil que llegue, la intencionalidad o por lo menos nuestra Subdirectora lo que quiere es pensarse en un tema de corresponsabilidad social que baja los impuestos y ofrecerlo a las empresas que quieran o puedan, pero no es nuestra misionalidad, sino es más del IPES, pero es IPES está así, todavía aterrizando.

I: ¿A partir de su experiencia por qué cree que el derecho al trabajo está siendo vulnerado en las mujeres transgénero que viven y realizan su actividad económica en esta zona?

J: Hemos sido segregadas, yo también me expreso cómo identidad de género transgénero, hemos sido segregadas porque causalmente las primeras en llegar a trabajar acá al Santa Fe fuimos las mujeres transgénero, que llegamos frente a la Piscina, que en ese momento no era la Piscina sino era un casino, entonces poco a poco a través de la regulación de la zona de alto impacto y la compra de los predios y todo el rollo, nos vimos segregadas, porque ni siquiera se nos permitió a las que en ese momento tenían el poder adquisitivo para poder montar una whiskería o un video o un bar trans, no lo pudieron hacer porque habían muchas barreras en ese momento, solo se pudo abrir un hostel, no un bar, entonces eso es más fuerte aún, entonces terminamos segregadas a un espacio pequeñito que es la cuadra de la 16, en la carrera 16 entre calles 19 y 20.

I: ¿Pero independientemente de la actividad económica de la prostitución por qué se les está vulnerando el derecho al trabajo, frente a oportunidades laborales de tipo formal?

J: Por el tema de la discriminación, dos imaginarios que las personas tienen sobre las personas trans, tres es un tema de no reconocernos en la diferencia, sino más bien rechazarnos en la diferencia, entonces eso es lo que yo he visto.

I: ¿Cree que la formación académica incide en el acceso a una actividad económica u oportunidad laboral formal?

J: Claro, por ejemplo Matilda, bueno creo que Matilda inició su tránsito luego de ser profesional, Tatiana Piñeros, empezó su tránsito después de, no antes de.

I: ¿Quién es Tatiana Piñeros?

J: Tatiana Piñeros fue, ya en este momento no trabaja en el Distrito, ella fue una servidora pública del Distrito, fue la Directora del Instituto de Turismo de Bogotá, casi dos años, pero antes estuvo en Integración Social, estuvo en el despacho, entonces pero Tatiana empezó su tránsito fue después de, o sea después de tener una carrera profesional, una especialización, entonces ya ahí empezó su tránsito, cuando trabajaba en la DIAN, entonces la DIAN dijo tengo una buena profesional, no importa cómo se vea, pero acá me está produciendo, pues que lo haga, eso yo creo que hizo que Tatiana se sostuviera, es más, me atrevería a decir que ella debe estar haciendo consultorías o algo así, porque es una mujer preparada, tiene que ver lo académico, claro, por ejemplo Andrea es profesora de los Andes, ella inició su tránsito siendo profesora de la Universidad, estando en la Universidad Nacional, siendo estudiante, ahora es profesora de la Universidad Nacional, es profesora de la Universidad Javeriana y profesora de la Universidad del Rosario, en estas universidades es profesora, la misma Brigitte, Matilda como lo digo, ella es egresada de los Andes, en ese momento está en Estados Unidos pero se ha dado la lucha y se ha dado la pelea, claro, también tiene que ver con que mucha gente dirá pero es que son otros niveles, nacieron en cuna de plata y todo el rollo, si y no tiene nada que ver, porque en los estratos de cuatro para arriba genera más discriminación en las personas transgénero, más que otros estratos sociales, por llamarlo de otra forma, es complicado y complejo la situación, el otro también es el tema de falta de oportunidades al acceso a la universidad, al mundo académico, ya que muchos de nuestros niñas y niños son expulsados de sus hogares no porque los echen explícitamente de su casa, sino que se les empieza a condicionar, entonces primordialmente las niñas trans cuando son niñas, empiezan a identificarse como hombres gays, entonces las familias empiezan pero sea seriecito no se vaya a vestir de mujer, no sea afinado, no se parta, que no se le note, para que sea aceptado en la familia, pero la niña se comienza a dar cuenta, uno no soy un niño, sino soy una niña, quiero vestirme y sentirme como una mujer, lo que yo soy y empiezan a expresar esas identidades de género, lo que comienza a chocar con la familia, entonces la familia comienza a hacer una serie de medidas correctivas porque es lo que la sociedad y el patriarcado les ha inculcado, entonces hacen que las chicas se vayan a dónde si pueden ser, entonces lamentablemente, sigo lamentablemente porque no debería ser, lamentablemente llegan al Santa Fe, que ¿El Santa Fe que es?, una zona de comercio sexual, nada más,

I: Si bien el tema de ausencia de oportunidades laborales se encuentra ligado a la falta de formación académica, o cómo mínimo un bachiller el cual es una exigencia mínima que se tiene al momento de acceder al ámbito laboral formal, ¿Por qué las mujeres que viven y realizan su actividad económica acá en la zona no hacen parte de los procesos de formación académica? Porque según lo manifestó la Coordinadora del CAIDSG ZC, acá en el Centro ofrecen la modalidad de educación flexible.

J: Uno es plata, en el barrio Santa Fe, frente al tema de las mujeres trans, tiempo es dinero, es decir si yo estoy acá sentado estudiando las tablas de multiplicar porque tengo un examen, no estoy atendiendo un cliente, lo que les representa 20.000 o 30.000 pesos, para pagar una pieza, para pagar un almuerzo, para pagar una comida, para comprar maquillaje, para ayudar a mi familia, entonces es eso, no es un tema de flexibilidad o no flexibilidad, es un tema de no entender las dinámicas sociales y culturales que estas mujeres han construido históricamente. Son personas que viven el día a día, son personas que por sí el solo hecho de ser transgeneristas, están rompiendo con el modelo económico y social no de la ciudad, del país y queremos que de alguna forma ellas se comporten y tengan conductas acordes a ese sistema y no debe ser, yo hice alguna crítica en algún momento y claro es flexible, nadie está diciendo que no, pero alguien les pregunto a las chicas si ese horario les servía, si esa flexibilidad les servía o que flexibilidad les sirve a ellas y no!!!, era lo que ya estaba estipulado, martes, miércoles y jueves en la tarde, que casualidad y en la tarde, martes, miércoles y jueves donde es movido el tema de la prostitución.

I: Usted nos hablaba de su identidad de género ¿Cómo ha incidido está en tu proceso laboral?

J: Yo tengo la ventaja y es que yo paso de agache y es porque realmente a mí siempre me leen cómo un hombre gay, cuando yo llevo mucho tiempo en la entidad, llevo quince años y llegué fue cómo un chico, ya cuando no era un niña trans, claro me leyeron como un hombre gay, hasta hace muy poco que me di cuenta que realmente yo era una experiencia de vida trans, porque tránsito por el género y me gusta transitar por el género. Entonces claro se chocaron muchos porque no entendían, me quite los senos, me quite la cola, ahora soy un chico, por eso la experiencia de vida trans, entonces cómo que se rayan un poco porque no entienden, entonces la primera pregunta es ¿Cómo me refiero en masculino o en femenino?, entonces yo respondo cómo tú quieras en femenino o en masculino no tengo ningún rollo.

I: ¿Y por qué decidió devolver el transito que había realizado?

J: Por un tema social, tal vez, estamos hablando de que yo fui chica trans en los años noventa.

I: ¿En esa época a que se dedicaba?

J: A la prostitución, entonces fue muy fuerte, porque hablábamos de grupos de limpieza social, quienes eran ceros sensibles con el tema, el ejército cero sensible con el tema, entonces a nosotras nos tocó el famoso F2, muchas, muchas pasamos por los calabozos del F2, entonces eso era muy fuerte también.

I: ¿Qué eran los calabozos del F2?

J: Los calabozos del F2 eran detrás del DAS habían unos pequeños calabozos, en dónde habían investigaciones y es más era la inteligencia del país en ese momento y eran unos calabozos, eran cómo una cárcel chiquita, allá terminábamos muchas chicas trans golpeadas y maltratadas.

I: ¿Cuánto tiempo ejerció la prostitución?

J: Huich, eso es historia plata, desde los 13 años hasta los 21 años más o menos.

I: ¿Por qué y cómo ingresó a trabajar en el Distrito y cambiaste eso que tú nos decías de dinero por trabajo y formación?

J: Uno porque estaba cansada del momento y la presión social, en esa época nosotras éramos seres nocturnos, o sea salíamos desde las cinco de la tarde e adelante, de día casi no salíamos, y si lo hacíamos, salíamos vestidas de niños, disfrazadas de niños, para no rayar y no ser víctimas de burlas y demás y me canse de eso, de esconderme, de la prostitución de alguna forma y por cosas de la vida los acercamientos que hicieron los profesionales a las personas en ejercicio de prostitución me sirvió porque di con dos personas algún día les recibí un papelito y a los tres, cuatro días baje a la Subdirección Local y hable con ellas y me di cuenta que allí podría estar de día y no me miraban mal y no me tenía que disfrazar de niño y dije me gusta y empecé a ir. Inicialmente inicié por un curso de marroquinería y me encantó, porque era otra cosa, era compartir con otras personas, ya después fue el tema de un acompañamiento psicológico, porque yo era una mujer muy agresiva, entonces comencé a ir y mirar y con el tiempo, como a los dos

años, me di cuenta que no quería ser como pensaba y que debería darme la oportunidad de sentirme chico y empecé como a hormonizarme y todo el rollo y cuando empecé yo no entré a trabajar directamente al Distrito, yo comencé a trabajar una empresa de flores, que en esa época me ganaba acá por mal que me fuera de 400 a 500 mil semanales, a empezar a ganarme 180 mil pesos quincenales que fue mi primer sueldo, entonces fue duro, pero fue otra cosa, porque fue entender y aprender que el trabajo hace otras cosas en ti y no es solamente el dinero, que es la falla que tenemos muchas personas trans, que solamente pensamos en el trabajo como tema de dinero no pensamos en el trabajo cómo un tema de socialización, cómo un tema de relacionarme con otras personas, cómo un tema de aprendizaje y crecimiento personal, no lo vemos de esa forma, entonces eso hace también que tome la decisión, a los tres años me mame y entre a trabajar. Entonces con el Distrito un día le dije a las personas que me ayudaron que estaba buscando trabajo y entre, soy hijo de la Secretaria, ¿Por qué soy un hijo de la Secretaria? Porque hice proceso, pero hago la aclaración no fue un proceso de socialización, fue un proceso de entenderme cómo ser humano, reconocirme y reconocer a los otros también, entonces eso me hace hijo de la Secretaria en algún momento y cuando me contratan o toman la opción de contratarme fue porque vieron ese crecimiento en mí y digamos que cómo que ese plus para hablar con otras personas vinculadas o en ejercicio de la prostitución, porque yo arranqué en el proyecto de la prostitución y en ese momento la Secretaria tenía un programa especial para las personas en ejercicio de prostitución, dónde las promotoras y promotores eran chicos que hubieran ejercido prostitución, entonces fue por eso que ingresé.

I: ¿Qué elementos o estrategias considera Usted, deberían incluirse en el campo para garantizar el acceso laboral de las mujeres transgénero?

J: Son dos cosas en doble vía, uno es un tema de compromiso social con empresa privada y pública fuertemente, obviamente es un compromiso que debe ser acompañado por una serie de formación a sus empleados o servidores públicos en el caso de la empresa pública, pero por otro lado, también debe de ir de la mano con formación para el trabajo, pero también un tema de desarrollo personal en las personas trans, porque es que hasta que yo no entienda que el trabajo no es sólo dinero, no voy a entender que es trabajar en otra cosa que no sea la prostitución. Puede ser la misma prostitución porque hay personas que quieren seguir ejerciendo

I: ¿Conoce mujeres transgénero que hicieron parte de esas acciones afirmativas y decidieron retornar a su forma de percibir ingresos desde la prostitución?

J: Si, una, pero no lo veo cómo una pérdida, lo veo como una ganancia, porque fue una chica que tuvo la oportunidad de estar desde el otro lado, entender otras dinámicas laborales, personales, el tema de cumplir unos horarios, de entregar unos informes, de diligenciar unos formatos, es decir una serie de responsabilidades, vio que no era lo de ella, que se sentía más cómoda en el otro lado, pero que las herramientas que adquirió, ya que duro casi un año trabajando con nosotros, las está ejecutando al otro lado, lo está haciendo, porque es más ordenada con su dinero, es más responsable con su cuerpo y con sus horarios, entonces para mí fue una ganancia.

I: Jaime muchísimas gracias por su participación en la entrevista.

J: Gracias a Ustedes.

Instrumento 3

NOTA: la letra J hace referencia a Juan Carlos Celis, la letra I hace referencia a las investigadoras.

I: A través del consentimiento informado y la aprobación sobre el mismo. Nos encontramos con Juan Carlos Celis González, director general de la fundación Procrea, ubicada en el barrio Santa Fe.

I: Bueno días Juan Carlos, el objetivo de la entrevista es comprender desde su percepción como experto la situación de las mujeres transgénero en relación con las actividades económicas y las oportunidades laborales que tienen en el barrio Santa Fe.

I: ¿Cuál es la situación laboral de las mujeres transgénero en el barrio Santa Fe?

J: Antes quiero decir que mi experiencia o eso que le llaman a uno experto vienen más de mi relación con diferentes temas que tienen que ver con esta localidad, con este barrio y varias de mis compañeras de trabajo han sido mujeres trans y eso ha permitido que nosotros como una institución que hacemos trabajo con todas las poblaciones integremos varias redes o estemos dentro de algunas acciones que tienen que ver con la comunidad trans tanto de hombres como de mujeres, fuimos muy fuertes desde el 2009 trabajando con mujeres trans, ahora hemos hecho como un paso en donde ya no son solo las mujeres trans, si no que tenemos muy buenos acuerdos con hombres trans y eso es bueno

decirlo, porque es en ese marco en el que les voy hablar, en el tema de hombres trans y mujeres trans, porque creo que es bien interesante también desarrollar esos dos niveles, porque creo que ya en estos tiempos hablar solo de mujeres trans ¿sí? El tema ya es un poco excluyente ¿sí? Mujeres transgénero, todo el tema. Bueno, entonces cual es la situación, bueno con el tema laboral, mira creo que en los últimos seis años diríamos en las últimas administraciones, empezó con la administración de Samuel Moreno una mirada más interesante frente a todo el tema de la población LGBTI, se generaron diferentes espacios, escenarios y posibilidades, cierto para la población transgénero, sin embargo creo que se desaprovecho un buen escenario en término, de que las cosas no se pensaron en términos de proceso, sino en términos de proyectos, cuando yo me refiero a esto, me refiero a proyectos no a largo espacio, sino a corto espacio y entonces que pasó, claro hemos vinculado a las mujeres hay mujeres y hombre ahora en la administración, en las universidades o cargos, tenemos unos cargos de gobierno en donde ahora las mujeres trans están haciendo presencia, etcétera, etcétera, etcétera. Sin embargo la problemática es tan grande con el tema de la población trans, especialmente las mujeres que tienen alguna vulnerabilidad y hombres con alguna vulnerabilidad, que se queda corto, ¿sí? Para el número de personas trans y cuando digo que se queda corto, las ofertas que existen, las ofertas que existen parece que no dimensionaran las condiciones reales de estas personas, cuando yo hablo de las condiciones reales de estas personas tienen que ver que hay muchos profesionales con unas experiencias, con unas experticias y la gama de cosas que existen para ellas es peluquería, todo el tema de manicure, son ese tipo de cosa donde las han sembrado como si fuera lo único y ellas y ellos vienen dando una pelea muy importante, muy interesante para decir nosotros no somos eso, nosotros somos más que la peluquería, nosotros somos más que el salón de belleza, nosotros somos más que solo sirvamos de líderes comunitarios, porque entonces eso también se volvió como un comercio ¿no? Todas son líderes comunitarias, usted va y mira y todas lideresas, entonces ahora todas son lideresas, entonces yo me pongo unos tacones y soy lideresa, porque realmente un poco el tema de lo que ha pasado en las administraciones y eso es una pelea que yo también tengo con esa población y es que la han vuelto y especialmente a las mujeres trans unas vedettes ¿sí? Entonces qué bonito ponerlas a desfilar, pero más allá de eso que hay, que bonito ponerlas a que se pongan las plumas y salgan por la décima y se muestre, que nuestros derechos y todo, pero yo no dudo que en el fondo en la población hay muchísima más cosas que se han dejado de observar, de mirar y se ha colocado a la mujer trans como un espectáculo visual, yo acá he tenido lideresas, yo aquí he tenido mujeres que hoy en día dirigen organizaciones sociales, yo he tenido aquí mujeres que hoy en día son críticas también con lo que nosotros hicimos y hemos logrado, que están vinculados a otros sectores y no solamente como la lideresa sino porque tienen otras condiciones, tengo mujeres que están estudiando y se están preparando y tengo mujeres trans y hombres trans que me están conectando de una manera diferente con organizaciones que nos pueden financiar, entonces en el espectro y en la representación social que hay en la ciudad, parece que solo fueran para dos o tres cosas pero en el fondo de esta población tanto de hombres con mujeres trans hay cosas maravillosas por ejemplo nosotros estamos trabajando con hombres en desorden y son unos hombres académicos, preparados ¿sí? Con unas condiciones de proyección interesantísimas y una posibilidad creadora frente a lo social y lo comunitario

I: ¿Cómo cambiar los imaginarios sociales frente al trabajo?

J: Creo que hay que generar una cultura diferente, hay que poner unas lecturas sobre la mesa diferente que a la misma población trans ¿sí? A la misma población transgénero en su masa les impone desde adentro y es que hay que hablar que tienen que hacer política, estudiar, generar nuevos discursos y no dejarse llevar por aquel que se posiciona y entonces las arrastra y las muestra para decir, mire yo trabajo con... es un poco lo que está pasando acá, a mi este año no me intereso contratar a ninguna mujer trans porque tienen otros espacios y tiene que ir, nosotros tenemos, pero estoy trabajando con hombres trans en términos de investigación, en términos de ¿sí? Como que yo además reconozco en eso hay muchas organizaciones para que yo esté diciendo acá, mire tengo una mujer trans, entonces chévere porque tengo una mujer trans téngame en cuenta, entonces es una experiencia que replicamos y decimos que fue buena, tenemos una manera de hacer las cosas sobre todo con las chicas que están llegando y llegan aquí al parche que tienen situaciones de consumo, que tienen situaciones de abandono, pero que yo no hago sino remitir a las organizaciones hoy constituidas por mujeres trans y que pueden atender pares y entonces hay que cambiar unos imaginarios en la medida en que también esa población cambie su discurso, cambie su manera de exigir sus derechos, es no estamos, no están limosneando el derecho, se está exigiendo el derecho, todo el tema que está pasando con los feminicidios, también con las muertes por discriminación y todo el cuento, hay más que plantón hay que hacer veeduría, hay que hacer es organizarse y si eso no pasa, claro se ha avanzado muchísimo, eso si debo reconocerlo, se han avanzado muchísimo que en tres o cuatro años no se tenía, entonces está el tema de la ley de adopción, está el tema de la cedula que puedan cambiar, hay una serie de cosas que en otros países no se ha ganado tan rápido, creo que estamos a tiempo y creo también que pueda ser el proceso que tienen que darse pero hay que cambiar unos imaginarios, además no estoy colocando todo sobre ellas, la comunidad también tienen que cambiar algunos escenarios de como las ven, de cómo

se relacionan, de cómo puede, es una comunidad como puedo yo hablar de una comunidad aquí en el Santa Fe son puedo tenerlas en cuenta, no son una subcomunidad en la comunidad, son parte entonces cuando yo cito a toda la comunidad sé que me van a llegar mujeres y hombres trans sé que me van a llegar toda la población transgénero y entonces no tengo que ponerles como un lugar, sino que hacen parte de lo comunitario.

I: ¿Cuál es la forma de percibir ingreso por parte de las mujeres transgénero en el barrio Santa Fe?

J: Bueno, está todo el tema de prostitución, está todo el tema de las peluquerías, está el tema de... cuando los procesos sociales han sido fuertes, sé que por ejemplo muchas estuvieron vinculadas al tema de VIH, al tema de consumo, yo soy muy crítico con eso, yo creo que eso fue una feria y lo critico, creo que las personas que lideraron eso se olvidaron de lo comunitario por el tema del dinero y la ejecución no fueron organizaciones que yo estuve en el fondo de eso y por eso lo digo, no fueron organizaciones que dimensionaran el escenario comunitario frente a una propuesta de tres años en el que se dedicaron a pagarle a un montón de gente a repartir condones, pero si usted escucha ahora ¿Dónde está esa masa? Si me dicen dónde está el ejercicio del centro de escucha, aquí vienen y no hay, el día que lo abrimos no hay día que no haya cosas por hacer, la gente lo reconoce como un espacio, las organizaciones vienen a trabajar con nosotros, pero si preguntan ahora por el tema de VIH ¿Dónde está el centro de eso? ¿Dónde quedo construida una base para eso? Entonces ahí es donde digo, es que las utilizaron y yo salí de ese grupo por esa condición, porque yo decía que el tema de lo comunitario es algo diferente y además eso se volvió un escenario, esto está quedando grabado que yo cuestiono y es que lo volvieron político porque de ahí salieron cosas para decir que y salir aplaudir unos personajes, entonces se olvidó la razón seria del asunto, entonces esas representaciones y el cambio de eso y lo que está pasando aquí para lo que están las mujeres es porque también hay una carga muy grande frente a al barrio Santa Fe, la zona de impacto pero si nos ponemos a indagar, hicimos también un mapeo que están haciendo otro tipo de cosas hay la que tienen la organización yo por ejemplo se de cuatro o cinco mujeres que tienen organizaciones, no fuertes pero tienen sus organizaciones que están trabajando con otras organizaciones, unas que están haciendo empresa ¿sí? Otras que se han convertido en esas líderes comunitarias que les dan respuesta a otras frente a situaciones de demanda o situaciones complejas.

I: ¿Cuáles son las barreras que se presentan para que las mujeres transgénero no puedan acceder a un empleo formal?

J: Hay varios y eso depende de quien la vaya a emplear algunos ponen problema por su papeles, otras le piden esa cosa que para mí, me parece maquiavélica y es pagar antes salud, a todos, pero muchas veces esas mujeres se vienen abriendo espacio, entonces tienen que pagar salud, entonces vienen sin un peso sacar doscientos mil pesos o treientos para pagar salud para después recibir un mínimo, eso es una barrera del sistema, para todos pero precisamente para ellas, una de las barreras es que también las propuestas laborales que hay para ellas es que son de tres-dos –seis meses, el mínimo o algo más y yo sé que en ejercicio del trabajo sexual se recibe más o tal vez en otras cosas se recibe más, entonces y creo que nos pasa a todos, si el tema es que si para esta población no se mejora el tema económica, pues va a ser muy difícil porque se van a quedar donde si van a recibir ¿si me entiende? Lo otro es que, otra de las barreras es que dentro de los mismos lugares que ofrecen espacios laborales siguen habiendo situaciones de homofobia ¿sí? Situaciones de discriminación, situaciones donde se señala, entonces esta población tiene que darse una pelea grandísima, cierto, para que se reconozca lo que en su potencialidad son ¿sí? Y entonces es donde yo digo que muchas veces las cosas no están centradas en la población sino en la comunidad ¿sí? Porque siempre se está haciendo un trabajo con ellas, hacia ellas, para ellas y ¿la comunidad? Hay que hacer un trabajo en el mismo sentido con la comunidad en términos de las lecturas poblacionales que se están dando en los territorios.

I: ¿Qué acciones se han implementado por parte del Distrito para el tema laboral en mujeres transgénero?

J: Bien, ahora hay algo muy interesante que está desarrollando el CAIDSG y está muy pendiente de eso, entonces ofertas laborales, quien ofrece, por ejemplo ahoritica nos llegó una cosa que hay posibilidades para emplear, no sé qué empleo pero para emplear a mujeres trans y uno dice bueno antes no, antes era una lucha, ahora empieza parece que van a emplear dos mujeres trans en tal ONG para tal cosa ¿sí? Por parte del distrito hay esos espacios, se están generando espacios, lo que pasa es que hay que mirar, porque es la otra una persona LGBTI espacios o escenarios LGBTI, pues también hay que romper esa barrera ¿si me entiende? Pueden hacer investigación, pueden trabajar con habitante de calle, pueden trabajar con tercera edad, nosotros me acuerdo que aquí nuestra primera experiencia en términos laborales fue un convenio que hicimos con las hermanitas Adoratrices en donde ellas necesitaban una persona que dictara danzas, entonces mandamos a Nicol y luego mandamos a Lulú y luego mandamos a Coqueta y ya no querían una persona que no fuera trans para enseñarle a los niños a bailar porque el escenario fue muy bonito, estaban siendo facilitadoras de unos procesos, ese es un poco el tema.

I: ¿Cómo garantizar la inclusión en los espacios laborales?

J: Mire hay que hacer, una cosa que hay que hacer con todo el tema de habitabilidad de calle, lo que está pasando con estas poblaciones, con el tema de mujeres es hacer, yo ahora ando peleando y diciendo es que yo creo que no hay que trabajar y seguir dándole tanta bulla que el habitante de calle, que el LGBTI, hay que trabajar con la comunidad sino rompemos, es que además es una sobrecarga que se les pone a las poblaciones, que la gente tiene que aceptar a los habitantes de calle, entonces trabajos un montón de cosas con habitantes de calle, les damos un poco de... pero ya, pero la población sigue mirando desde la ventana, la gente quiere que le quitemos el habitante de calle que duerme ahí en el andén pero esa persona o le bota la comida que le sobra en la noche porque no es capaz de darle de su comida o le llama a la policía a ver si lo bota es lo máximo que se hace, pero la comunidad no se relaciona, entonces con ese tema por ejemplo la comunidad debe entender que puede ir a compensar que puede ir al banco a un cajero y hay una persona transgénero y no va a pasar nada o sea ¿Cómo rompe usted esa lectura? Entonces ya no vamos a decir, porque otra respuesta sería tenemos que seguir trabajando con ellas para que se empoderen, tenemos que seguir trabajando con ellas para que ... no, no, no, tenemos que trabajar con la comunidad, tenemos que trabajar con los jóvenes porque esto está cambiando y una manera de hacer prevención en términos de esas cosas que son susceptibles a ser vulnerables en las poblaciones hablo de droga, hablo de violencia, no sé qué y esas lecturas que hay que hacer es ahora desde los chicos y es desde los jóvenes, desde los colegios no hay otra manera, hay que quitarnos el ejercicio que vamos a trabajar con las poblaciones vulnerables, no, hay que trabajar con la comunidad frente a todo lo que pasa en el territorio y si no seguimos haciendo lo que dice el sistema ¿no? Aquí unos, aquí otros, aquí otros, aquí la mujer lastimada, aquí no sé qué aquí si se cuándo, entonces creo que esa es una tarea que va a ser muy difícil hacer el salto.

I: Bueno, muchas gracias por su participación en el proceso de investigación

J: Vale

Instrumento 4

NOTA: la letra N hace referencia a Nikita Vargas, referente de la Subdirección para Asuntos LGBT, La letra I hace referencia a las investigadoras.

I: A través de la aprobación y firma del consentimiento informa se da inicio a la entrevista que tienen como objetivo comprender cuál es la situación laboral de las mujeres transgénero en el barrio Santa Fe.

I: ¿Cuál es la situación de las mujeres transgénero en el barrio Santa Fe, zona de alto impacto?

N: pues son múltiples cosas las que suceden con las chicas transgénero en general es una población, sin ponerlo en tema de alto impacto, pero es una población que ha sido históricamente empobrecida es decir, digamos que hay unas relaciones socioeconómicas que las han mantenido históricamente en un lugar de empobrecimiento, digamos son extraordinarios los casos que salen de ese lugar de empobrecimiento y esos casos extraordinarios tienen que ver con unos lugares de privilegio que ellas llevan a cumplir, es decir que nacieron con familias que tienen más dinero que otro tipo de familias, que son blanco-mestizas que han logrado tener un capital cultural más alto que otras, etcétera, etcétera, etcétera. Pero eso realmente no es una generalidad sino que son situaciones de privilegio, porque la realidad de las mujeres transgénero en el país, más allá de la zona de alto impacto tienen que ver con situaciones de empobrecimiento, gran parte de estas situaciones de empobrecimiento están relacionadas con el no acceso y tampoco la garantía de permanencia tanto en los espacios de educacionales, en los espacios laborales, también hay unas relaciones sociales que las mantienen ahí es decir hay unos temas de exclusión, discriminación, segregación que las mantienen en unos lugares específicos de la ciudad que las tienen georreferenciadas y eso pasa con la zona de alto impacto y es que la zona de alto impacto es un lugar georreferenciado de las mujeres trans ya sea porque, digamos regularmente las chicas que llegan a la zona de alto impacto es porque conocen a otra mujer trans que las ubica en este espacio, lo mismo que pasa con el tema de peluquería y es que una mujer que trabaja en una peluquería regularmente es contratada por otra mujer trans que monto la peluquería, es decir termina siendo un tema de segregación que el círculo laboral o digamos de recursos económicos en donde se mueven las mujeres trans solamente están ellas, solamente están ubicadas ellas, con las mujeres transgénero de la zona de alto impacto, pues como la palabra lo indica son mujeres en ejercicio de prostitución casi siempre referenciadas por otra mujer que estuvo en la localidad y estuvo en la zona también ejerciendo prostitución, por eso es que uno identifica que la mayoría de ellas no son mujeres de Bogotá, sino de otras regiones de Colombia, que son referenciadas a la zona, pero la zona ofrece en sí misma varios privilegios por así decirlo y ahí si cito como a Andrea Becerra que decía como: finalmente la zona de alto impacto y el Barrio Santa Fe es un lugar que permite ser a las mujeres trans en un país y en una ciudad en donde

no está permitido ser, entonces yo creo que no solamente engancha en la zona de alto impacto el tema de la prostitución sino una serie de cosas que no deberían leerse como privilegios pero que ellas lo leen como tal y el privilegio tiene que ver con estar rodeada de pares, estar rodeadas de personas que las identifican y las validan en su identidad de género, estar rodeada, saber que la zona no es una zona que se sorprenda, una mujer trans no es una cosa estrambótica, no es una cosa fuera de lo común, es decir ver a una chica trans en el Santa Fe no es una cosa fuera de lo común como posiblemente esa situación si la vivirían en otro lugar de la ciudad y eso también da un lugar de privilegios, no me van a mirar raro, me voy a poder hacer el cuerpo que quiera y eso también es otra que finalmente en la zona de alto impacto es un lugar donde viven, trabajan pero también obtienen el tema de transformaciones corporales hechas por sus pares, tienen un lugar de redes de afecto y entonces aquí también la zona de alto impacto engancha porque hay unas pares con las que yo puedo construir una relación de afecto atravesada por otras cosas también: competencia, por competencia frente a la feminidad, por competencia frente al tema de la prostitución, etcétera, etcétera, por proxenetismo, pero yo construyo afecto y el afecto me arraiga mucho más a la zona entonces yo creo que la zona de alto impacto mezcla muchas cosas originalmente, claro la chicas vienen por un tema de situación económica y el imaginario de las personas no solamente de las mujeres trans, en el imaginario de las personas en Colombia ser trans y prostitución van cogidos de la mano y me acuerdo mucho de un trabajo que hicieron en este diagnóstico de niños y niñas LGBT en Bogotá de Secretaría de Planeación, me acuerdo que hay una conversación entre dos chiquis menores de 18 y entre ellos dos dicen si uno es travesti, o sea si uno fuese travesti la única opción que uno tienen en la vida es putiar o ser peluquera y eso que estos dos chicos, estos dos niños narran en el diagnóstico yo creo que es la mentalidad, es el imaginario, las chicas también lo tienen no son ajenas a eso entonces claro si yo voy a ejercer prostitución ¿para dónde me voy? Pues para el Santa Fe, que allá tengo esto, esto y esto, facilidades de arriendo, es decir finalmente el tema del paga diario al final se muestra como un lugar en donde mientras usted tenga no importa si usted es negro, blanco, chiquito, gordo, puta, no puta, profesional. Eso no es lo que importa, usted tiene lo del paga diario, usted paga y ya listo, muy distinto si ellas se quisieran arriesgar a arrendar en otro lugar fuera de la ciudad o fuera de la zona, que ha pasado, chicas que quieren trastearse para otro lugar y no les arrienda por ser trans, entonces yo creo que la zona de alto impacto no solamente tienen que ver con un tema del ejercicio de la prostitución, yo creo que ofrece en el tema social y personal, les ofrece una serie de recursos que también las arraiga, desde los afectos, la facilidad de las transformaciones corporales, la facilidad de construir entre pares, el no exotismo, o sea que yo camine tranquilamente por la cuadra y no sea una cosa exótica o señalada por que soy yo y somos muchas, entonces yo creo que eso termina haciendo que las chicas se arraiguen, que más allá que ya no quieran ejercer la prostitución no salgan de la zona.

I: ¿Cuáles son las formas más comunes de percibir ingresos por parte de las mujeres transgénero en la zona?

N: Pues, como parte de los imaginarios que se tienen de la mujer trans de la que ella no es ajena yo creo que efectivamente la prostitución y la peluquería, o sea todo el tema de la estética, pero también porque ellas son muy conscientes de cuál es su capital cultural y tampoco siento que ellas quieran salir de ahí también se les vuelve un lugar cómodo, es decir yo cuento con un capital cultural, yo no termine la educación y el dinero es para ya, porque toca, porque todo se paga ya, porque el cuerpo lo quiero ya, porque el porro lo quiero ya y como todo es para ya, la plata ya la da prostitución, más que la peluquería con todo y que es un trabajo más esclavizaste, el tema de la peluquería yo creo que también esta flocklorizado es decir uno si se imagina históricamente como mujeres trans pues el otro lugar es la estética y también ellas caen, creo que caen ahí, pero yo creo que esas son las dos maneras en que ellas por lo menos en la zona de alto impacto la ven rápidamente, muy pocas ven otras posibilidades, es que yo siento que lo que yo he visto es que llegan a construir redes de apoyo u organizaciones sociales finalmente las temáticas en que ellas giran también terminan siendo mujeres en ejercicio de prostitución, es decir las organizaciones sociales se siguen dando en ese mismo círculo económico.

I: ¿Cuáles son las principales barreras que tienen las mujeres transgénero al acceder a un empleo formal?

N: Varias, la organización internacional del trabajo O.I.T. muestran que hay una diferencia entre las personas LB, LGB y T que cuales son, digamos la chica trans no se puede mimetizar, hay un tema de la no mimetizaciones es decir ella no tienen un closet, es decir ella está expuesta, su identidad de género está expuesta y al estar expuesta, que no es lo malo per se, sino esa exposición lo que va hacer es que ella este expuesta a los imaginarios que giren alrededor de su identidad de género en un espacio laboral, que son perezosas, que no trabajan, que hacen esto pero que por la noche putea que lo que sea, ese imaginario va a estar expuesto y bajo esos imaginarios va a ser el trato de sus compañeros de trabajo, muchos de estos imaginarios, como son imaginarios negativos, entonces ellas va a tener que recibir maltrato verbal, chistes, burlas o sea todo lo que es el acoso laboral que va desde el chiste y el comentario hasta la discusión por si entran al baño de mujeres, hasta la discusión por si se viste o no se viste o como se viste, hasta que hablen a sus espaldas, etcétera, etcétera. Es decir yo creo que eso es un primer lugar de la no garantía en la permanencia del

trabajo, eso es no garantía teniendo en cuenta que la persona ya entro a trabajar peo de ahí para atrás es la historia y es que con que en este mundo neoliberal y capitalista, competitivo cuales son los recursos con los que puede competir una mujer trans en el mundo laboral. Si sus competencias educativas no dan, o sea no da, yo lo hablaba hace dos días con una persona y yo digo hasta para vender Bonice se necesita un cartón de bachiller punto.

I: ¿Por qué las mujeres transgénero no acceden a la educación o los procesos de educación flexible?

N: Yo creo que hay varias cosas uno está absolutamente, la naturalización de la violencia llega un momento en el que uno cuando naturaliza la violencia la vuelve cómoda en su vida yo creo que uno a se ubica de manera cómoda en la violencia y entonces es como yo no voy a poder, yo ya para que aprendo, yo no voy a tal, yo ya estoy en una dinámica de vida donde me acuesto a las dos de la mañana, ya tengo un alto consumo de sustancias psicoactivas, para que voy si voy a perder eso, yo no voy a eso, pero es como yo término haciendo cómodo el lugar de violencia en el que yo he estado porque si desde el colegio a mí me expulsaron pues yo ya no, abortar el proyecto educativo no es simplemente que yo me vaya del colegio, digamos deserte del colegio es que aborto el proyecto educativo, o sea realmente hago un corte y digo yo como mujer trans nunca lo voy a lograr y término siendo cómodo en esa misma violencia de segregación, yo creo que pasa con las chicas trans, ellas han hecho cómodo ese lugar de violencia y es como no lo voy a lograr, no voy a poder, por eso es que uno se sorprende cuando alguien lo logra, es el acto extraordinario, entonces yo creo que hay una naturalización de la propia violencia y una auto marginación de todo, ellas se auto marginan y se excluyen de todo, también hay un tema de la impaciencia y es que al acostumbrarse a una rutina de vida en donde todo se vive en el presente, en el aquí y ahora, pues estudiar requiere tiempo porque tú los frutos los vas a ver en años y eso pensaba ahorita mientras que iba caminando y vi unos chinos que eran unas gambas y yo decía esos pelados están planeando robar una tienda, porque tenían toda la pinta que estaban mirando la tienda y yo decía quieren la plata ya ¿Por qué lo van hacer? Porque quieren el dinero ya, si a mí me preguntaban porque yo no lo hice era porque yo también quería dinero solo que yo quería más plata pero podía esperar más, entonces me puse a pensar alrededor del tiempo y yo decía yo no creo que las personas trans, la dinámica de vida de las personas trans no es una cosa que de espera, no tienen tiempo para esperar, la vida se vive ya, ahora, en el presente, sucede y no creo que paso solo con los habitantes de calle, creo que las chicas trans les sucede eso por eso lo quieren todo ahora, ya en el presente, yo creo que por eso tampoco acceden porque es que cuando uno les ofrece resultados a largo plazo, eso lo ven muy lejano, dos meses es mucho tiempo, no yo que voy a esperar dos meses, sabe que deje así, no van a esperar, pero tienen que ver con una dinámica de vida ya, esa es su dinámica y yo creo que eso hace que los proyectos no funcionen, que los procesos con ellas sean un parto porque un proceso per se es una cosa de mucho tiempo, eso es lo que pasa con las chicas trans, yo creo que la mayoría de chicas trans de la zona de alto impacto no tienen los recursos para competir en el mercado laboral actual, no lo tienen, no creo que lo logren, no tengo mucha fe en que ellas puedan en un futuro salir de este lugar a trabajar en espacios laborales formales, no creo honestamente, creo que van a seguir en esta misma rutina porque no quieres, porque además tampoco lo ven, ellas mismas no tienen esa proyección, porque no tienen proyección, no tienen una proyección de vida, un proyecto de vida, no eso es muy largo, chao, proyecto de vida es que yo mañana me pongo las tetas, así yo vaya a ocho talleres donde uno diga por favor no se meta silicón fluido, no, yo las quiero hoy punto, es una dinámica muy compleja del presente, entonces yo realmente no creo que lo tengan , que tengan las competencias para salir.

I: ¿Qué acciones se han implementado por parte del Distrito para incluir en el ámbito laboral a las mujeres transgénero?

N: Pues, tristemente solo han sido, digamos las iniciativas solo han sido estatales y habría que entender, eso siempre ha sido como una queja, no solo para las mujeres de la zona de alto impacto, en general para las chicas trans, porque yo creo que hay otras zonas de Bogotá en donde hay unas chicas trans que tienen mayores posibilidades de trabajar, el problema es que las únicas oportunidades han sido estatales, no vienen de la empresa privada y tienen que ver con que nunca la empresa privada entra en dialogo con las políticas sociales y eso si es un error del Estado mismo, porque un Estado debe garantizar que una política pública nacional, distrital, regional, lo que sea, está en dialogo con el sector privado, ninguna política pública puede funcionar, no solo LGBT, ninguna si no tienen apoyo del sector privado sino no funciona, o sea si las cosas de victimas están funcionando es porque el sector privado le metió la mano, ahora bien el sector privado no aparece en este lugar, vamos con el sector estatal, con el sector estatal las únicas posibilidades que ha habido es contratar mujeres trans dentro de las mismas secretarías, regularmente lo que tienen que ver con política pública LGBT, pero digamos de acuerdo a la iniciativa de Misión Bogotá, me pareció una iniciativa compleja, digamos era compleja en muchos aspectos de por si mayoritariamente no fueron mujer trans las que fueron contratadas en Misión Bogotá, fueron hombres trans o mujeres lesbianas u hombres gay, pero las chicas trans que era para quien originalmente se había pensado la idea no fueron la mayoría las que accedieron a ese lugar, Misión Bogotá era como efectivamente trabajar con el IPES para atención en espacios públicos cerrados o abierto, etcétera, etcétera. Pero se

luchaba con muchas cosas, uno se luchaba con el tema de la edad entonces todo era para gente de dieciocho años a treinta y cuatro aproximadamente que si una chica está en el ejercicio de la prostitución es su edad más productiva, entonces las de treinta y cuatro están haciéndose la plata y no van a empezar a ganarse un mínimo de seiscientos tanto, cuando se están ganando mucho más en una semana y donde además el ejercicio de la prostitución tienen unos arraigos sociales, porque me pongo bien chusca, me pongo bien linda, me pongo guapa, me siento la más mujer, entonces yo creo que ahí hay cosas complejas. Misión Bogotá yo conocí como a tres chicas, de acá seguramente hubo más pero yo conocí a tres chicas que por el momento trabajaron ahí, entre esas una fue Pau, ella entra como Misión Bogotá, pero Misión Bogotá era cambiarle la dinámica de vida a mujeres trans en ejercicio de prostitución, era decirles madruguen, lleguen a las seis a tal estación de Transmilenio, era cumplir horario, cumplir con informes y no consumir en la hora laboral y trabajar los domingos y cumplir digamos con lo que otras personas ya estamos acostumbradas, pero para ellas eso es lo extraordinario de sus vidas porque ellas no están acostumbradas a usar uniforme, a marcar tarjeta, lo otro es que no sabía si el IPES estaba muy preparado para recibir a las chicas trans, entonces fue cuando sucedió todas las decisiones en torno al uniforme que se iban a poner, el tema del nombre identitario en el carnet y ahí empezaron a generarse una serie de cosas, de violencias transfóbicas que también se daban dentro de Misión Bogotá porque los otros contratados eran barristas, entonces barristas hacer comentarios y nadie detenía los comentarios en contra de las chicas trans, no duraron muchas, entonces abortaron y las otras chicas trans que yo he conocido mucho tiempo antes de Misión Bogotá fue en Secretaría de Salud, eran las gestoras de la política LGBT, pero mucho tiempo atrás, estaríamos hablando del dos mil, yo creo que para el dos mil diez ya había gestoras, yo creo que un años antes ya habían gestoras trans de la zona, que fueron gestoras, ahí la primera que entro fue Carol Poveda, Valeria, anteriormente estuvo esta chica que luego entro a adultez pero no me acuerdo, pero ahí hubo chicas de la zona de alto impacto trabajando como gestoras en Hospital Centro Oriente, estaban trabajando política pública LGTB para las tres localidades, ese fue el primer lugar que yo conocí de chicas trans de la zona que eran como acciones afirmativas en el hospital, luego entraron a Engativá, hospital Engativá, luego el hospital de Suba empezó a contratar, Pablo VI empezó a contratar, pero el primero fue aquí porque era funcional tener pares para ofrecer los servicios sociales, todavía es, pero esa fue la primera experiencia que yo conocí de mujeres trans de la zona de alto impacto contratadas por el Estado en el dos mil nueve-diez, aproximadamente.

I: ¿Teniendo en cuenta la edad se llevan a cabo cierto tipo de actividades económicas en específicas en la zona?

N: eso es muy interesante, habría que echarle el ojo, porque yo las que conozco que ejercen prostitución, pues bueno hay un tema de explotación sexual infantil que es muy evidente en las chicas desde los doce, es que desde los doce años y yo siento que ya se naturaliza, pues estar explotado sexualmente cuando eres niño o adolescente ya en tu mentalidad queda que ese es tu lugar en el mundo, o sea salir de la prostitución ya va a ser más difícil si empezaste desde tan chiquito, como pasa con las sustancias psicoactivas el que consume a corta edad después dejar de consumir a la edad adulta es más difícil.

Yo he visto chicas, muchas ejerciendo desde esas edades, mujeres treintas- cuarentas, treintas las he visto, cuarenta chicas trans las he visto ejerciendo la prostitución y después de los cuarenta y hay un tema de que alrededor de los cuarenta o cincuenta años la mujer trans tiene unos clientes, digamos como captura unos clientes históricos pero ese ya no es su lugar en el mundo, ni ya le interesa y hay una rutina que es como me vuelvo madre sino es que además ya tengo una serie de enfermedades en mí y etcétera, etcétera, etcétera.

I: ¿Qué se entiende por madre?

N: El personaje de la madre, es un personaje muy complejo y es que yo siento que es una mujer trans regularmente, una mujer trans adulta que ayuda a las chicas trans más jóvenes a las pollas a hacer digamos su proceso de feminización con o sin transformaciones corporales pero es la que el enseña a ser mujer, tiene que ver con ayudar a toda su construcción de feminidad, no obstante el personaje no es tan digamos en la zona de alto impacto no es tan positivo, no es tan madre porque la madre termina ejerciendo el proxenetismo y es que claro yo te recibo en mi casa, yo te ayudo a hacer las transformaciones, yo te protejo porque tú vas a empezar a ejercer prostitución, yo te protejo, vas a tener un respaldo de mi parte, pero tú me pagas una cuota y tú me pagas la liga y si no esa es la transacción, claro yo creo que con la transacción económica también hay una transacción de afectos, yo creo que las chicas aman a la madre, pero yo creo que las chicas sienten afecto por el personaje de la madre y por eso naturalizan el pagarle naturalizan, ella me dio esto, ella me ayudo a ponerme las téticas, ella tal cosa, ella me defendió el día que la otra me cacheteó, ella ta ta ta, ella me ofreció un buen sitio, me cuida, pues lo mínimo que puedo hacer es pagarle, punto, yo creo que también ahí hay un tema de los afectos atravesados mutuamente, yo no creo que la madre no quiera a sus hijas, yo creo que las quiere, no por eso no puede dejar de devenir, es que la casa se tiene que pagar, la residencia se paga, se

me hace súper complejo el personaje solo que cada vez creo que es más macabro porque creo que la madre en fondo por lo menos en la zona de alto impacto cada vez cuida menos de la hija, no se creó que es un personaje complejo tiene unas cosas que pueden ser potentes y otras que no, digamos creo que es potente el tema de cuidar, de proteger, de ser la que pone el... si a la china se la desaparecen ella es la que pone la cara, porque sabe que la familia de origen no va a poner la cara, si la pelada se desaparece ella es la que va hacer el proceso, ella es la que va y denuncia, ella es la que está ahí, eso me parecía y me parece aun interesante en el tema de construcción de afectos, me parece complejo el tema de que devenga finalmente de la prostitución, porque la mujer sigue involucrada en la prostitución ya no la ejerce pero si deviene de ella y cobrando la liga, me parece potente otras cosas, digamos me parece potente lo que, como el poder pensarse que este personaje de la madre lo que lo deja a uno pensando es que hay unas familias no de origen que existen, que hay otras construcciones de familia, de ser familia eso me parece muy potente yo creo que uno podría explorar más ahí de que es esto de la familia, la familia es la que protege, la familia es la que cuida, la familia es la que respalda más allá de si tenemos un vínculo consanguíneo y eso me parece potente, como la reflexión alrededor de que es realmente las familias de Colombia en general, porque yo creo que el personaje de la madre no solo le pasa a las chicas trans, tal vez no se llame la madre pero en muchos otros lugares hay personas en que su lugar familiar no es, no tiene que ver con lo consanguíneo, es otro lugar en el mundo y también devienen económicamente.

I: ¿Qué elementos o estrategias considera que deberían incluirse en el ámbito laboral formal para garantizar en este ámbito el acceso de las mujeres transgénero?

N: Varias cosas, yo creo que uno tiene que ver con, con preguntarles ellas que quieren, creo que lo primero es que es lo que ellas quieren si ellas quieren peluquería y putiadero, pues peluquería y putiadero, eso es lo que ellas quieren, no hay proceso que funcione si no responde a las expectativas y los intereses y a la población a la que va, uno puede traer aquí, no pues vamos a montar pasarela y traemos a Heidi Blum pero, no, eso no es lo que ellas quieren, ellas quieren carpintería, ¿sí? O sea si no responde a unos deseos no va a funcionar nada, nada va a funcionar, yo creo que de eso uno, don yo creo que esos procesos de formación tienen que, no sé cuál es la estrategia pero tienen que generar unas estrategias de corresponsabilidad en el tema laboral, yo creo que si una chica quiere salir de la prostitución puede hacerlo también lo creo, yo he visto mujeres que han querido y salen punto, lo he visto, he visto chicas que no se salieron de la casa, empezaron a ejercer y querían salir y lo lograron o por lo menos hicieron de la prostitución un lugar más regio y entonces ya no ejercen en calles, no, ya tienen clientes exclusivos por internet no sé, no se di dignificaron el ejercicio pero por lo menos le dieron otro lugar y eso también lo he visto, es decir si la chica quisiera, si una chica quisiera estudiar estudia hasta en la universidad estudia o sea la pelada que quiere estudiar lo hace, lo que pregunto es si para ellas a ellas les interesa por eso hablo de hablar desde las expectativas que ellas mismas tienen, hay que generar procesos de corresponsabilidad, también creo que hay cada vez más hablarle desde procesos que hayan sido ya exitosos de chicas trans, yo creo que hay mucho enganche cuando ellas ven, yo sí creo que hay mucho enganche. Mire no es gratuito que las chinas no saben ni como se llama la vecina pero todas saben quién es Tatiana Piñeros, dicen ay si la que trabaja allá en el gobierno, ay si esa Tatiana Piñeros esa si es doctora, esa doctora si es inteligente y es un referente nuevo para ellas y como estábamos hablando de los imaginarios naturalizados de que yo soy puta o peluquera porque esta naturalizado, en ellas esta naturalizado, esos pequeños cambios de imaginario funcionan mucho y yo creo que cuando ellas logran ver una Pame, es otro lugar Pame y yo creo que esas pequeñas experiencias serían mucho más interesantes si esas experiencias hablaran constantemente con ellas desde cómo fue salir del Santa Fe, desde el putiadero hasta otro lugar, yo creo que esas experiencias funcionan mucho motivacionalmente, porque es un sí se puede, mire y usted como hizo, no pues y empecé así y así y así y así, me presente, me costó plata y llega acá, lo otro es que definitivamente hay que hablar con la empezar privada porque en el Estado no hay espacio, porque pueden decir yo quiero ser lo mismo como Pame, pero es que ya no hay referentes, ya no hay gestores para salud, ya no hay contratos, si uno no engancha a la empresa privada que también tenga experiencias exitosas, porque es que donde están las experiencias exitosas de la empresa privada que las puedan enganchar, o sea donde están, yo no las conozco, todas las chicas trans que conozco exitosamente están en el Distrito, que hayan ejercido prostitución, no, que hayan ejercido, las que no han ejercido, las otras ya venían desde otro lugar de privilegio es decir Andrea, Brigitte, pues es que ya es otro lugar de privilegio hasta la misma Laura ya venía de otro lugar de privilegio, pero chicas que hayan ejercido, que ahoritica estén en otro lugar, todas están en el Estado si uno no engancha a la empresa privada y empieza a ver acciones exitosas yo no le voy a creer, yo no me como el cuento, para que me desgasto, no es que si se puede trabajar en ser la modelo Avon dos mil dieciséis, las chicas Avon es porque han trabajado dentro de, mire usted quiere ser modelo trabaje en Avon y es modelo Avon, ay es que yo no he visto la primera a la primera trans, lo siento.

I: Agradecemos su participación.

## Instrumento 5

NOTA: La letra J hace referencia a Juan Carlos Prieto director de Diversidad Sexual y la letra I hace referencia a las investigadoras.

I: Buenos días, nos encontramos con el Director de Diversidad Sexual, Juan Carlos Prieto García, quien a través de la lectura previa del consentimiento informado, avala su participación en esta investigación, quien a partir de su experticia nos aportará a la comprensión de la situación de las mujeres transgénero de la zona de alto impacto en relación con las actividades económicas y las oportunidades de empleo.

I: Juan ¿Cuál es la situación de las mujeres transgénero en la zona de alto impacto?

J: La mayoría de ellas, hay que decirlo provienen de otras regiones del país, desplazadas por decirlo de alguna manera, de esa violencia no sólo del conflicto armado, sino también que viven al interior de sus familias en razón a construirse como mujeres transgénero, muchas han tenido o tuvieron que salir de sus pueblos o de sus lugares de origen en búsqueda de nuevas oportunidades y mejoras en su calidad de vida y lamentablemente por estar en una sociedad que aún sigue siendo absolutamente patriarcal, hegemónica, discriminatoria, muchas de ellas terminan ejerciendo la prostitución o habitando calle en esta localidad. El barrio Santa Fe se ha convertido en un barrio de población por decirlo de alguna manera flotante, e n la cual van a trabajar, pero muchas de ellas aunque no viven en esa localidad o en ese barrio, si viven en unas condiciones no tan buenas, debido a sus ingresos, consecuencia de una violencia sistemática hacia ellas, ya que se les ha impedido en muchas oportunidades tener acceso a la educación y básicamente su única opción de vida es el ejercicio sexual o la habitabilidad de y en calle, consumo de sustancias psicoactivas, por el tema de no tener los recursos, vivir con VIH, lo que hace que no sea tan fácil transformar su vida.

I: ¿Por qué las mujeres transgeneristas de la zona de alto impacto realizan como principal actividad económica la prostitución y la peluquería?

J: Precisamente porque venimos de una sociedad en la que encasillamos en este caso a las mujeres transgénero y las ubicamos en lo que las hemos llamado unos trabajos transexualizados que es la prostitución, la peluquería, el diseño de modas el cuidado, pareciera que la única opción que tienen ellas en su vida es ejercer ese tipo de trabajos, que son trabajos que no cuentan con las condiciones laborales optimas que permitan de cierta manera que ellas tengan acceso a la salud, al bienestar digamos general que tiene el sistema de seguridad social en el país, muchas de ellas son explotadas sexualmente, muchas de ellas viven en unas condiciones bastantes deprimentes, donde su día a día se convierte en su proyecto de vida y es difícil lograr estructurar en ellas un proyecto que tenga un largo aliento y por supuesto transformar. Lamentablemente, los casos positivos de chicas que salen de la prostitución, sin querer decir que estén bien o estén mal, sino quienes han querido salir de la prostitución, el porcentaje es muy bajo, en relación a las que logran ubicarse en otros ámbitos laborales, familiares, personales y demás.

I: ¿Cuáles son las principales barreras que se presentan para que las mujeres transgeneristas no puedan acceder a una actividad laboral formal?

J: Todo, pues digamos algunas de ellas que viven en la localidad de Los Mártires o trabajan allí, carecen de redes de afecto, de una red de apoyo familiar que impide que tengan una conciencia alrededor de querer transformar su vida, muchas de ellas creen que es lo que les toca por ser travestis como se dicen ellas, que es lo que la vida les ha tocado y que ellas aceptan con total resignación y empiezan a normalizar la violencia, a cotidianizar, algo que para otra persona es totalmente aberrante, para ellas es totalmente normal y saber que son víctimas de explotación sexual, de violencia policial, de violencia de sus clientes, parece que es algo normal y natural para ellas, no obstante, esto es producto de esa cadena de vulneraciones y discriminaciones de las cuales son objeto, hace unos días me llamaron de RCN a preguntarme ¿Por qué para una mujer transgénero era tan difícil arrendar un apartamento? , entonces les decía que precisamente se basa en esos prejuicios, en esos imaginarios entorno a ellas y a todo el tema LGBT, en Bogotá es increíble ver como a las personas les parece más “normal” o “mejor” vivir al lado de un narcotraficante, un delincuente, que vivir al lado de un gay y si es al lado de un gay, pues imagínate que es vivir al lado de una persona transgénero, una persona que trasgrede ese orden social y cultural, es a quienes más se les discrimina a razón de lo que son, entonces es muy difícil solamente catalogar ¿por qué no consiguen un trabajo?, porque es una cadena de vulneraciones en todos sus derechos y todas las posibilidades que tienen de habitar esta ciudad, que las convierte en unas personas en un estado de vulnerabilidad y fragilidad eminente. Insisto es muy bajo el porcentaje de personas transgénero que logran superar esa serie de discriminaciones a la gran mayoría que se encuentra habitando calle o

ejerciendo prostitución o viviendo en unas condiciones no tan buenas en las que debe vivir cualquier ser humano, ciudadano o ciudadana de este país.

I: ¿Qué acciones se han implementado por parte del Distrito Capital para el ingreso laboral de mujeres transgénero?

J: Hablar del ámbito laboral formal en el Distrito tiene unas implicaciones algo complejas, porque digamos todos los cargos que hay en el Distrito de planta, obedece a la Carrera administrativa, la cual se da gracias a unos concursos que se realizan para acceder a estos cargos, entonces digamos que el nivel de mujeres transgénero que tienen esa potestad es cero, podría decir que no existe la primera mujer transgénero u hombre transgénero que estén en un cargo de carrera administrativa, no provisional, es decir que de verdad hayan entrado por concurso.

I: Entonces podríamos hablar de ¿Cuáles han sido los avances para la inclusión en el ámbito laboral formal para las mujeres transgénero?

J: Eso, entonces ahora si, en la manera formal de la administración, pues ya te digo no hay ninguna, pero ya existen otras variables alrededor del tema, que son los cargos provisionales, que si bien es cierto corresponden a carreras administrativas, son ocupados por personas a las cuales se les da la oportunidad de entrar allí porque cumplen el perfil, en ese aspecto, yo creería que ya hay un porcentaje aunque mínimo, pero importante de pasar de cero a tener, acá en planeación teníamos dos, pero ahora solo tenemos una porque renunció y se fue a vivir fuera del país, pero en la Secretaria de Integración Social ya existen creo que cuatro mujeres transgénero que están trabajando en cargos provisionales dentro de la Secretaria, que les genera cierta estabilidad, digamos que esos cargos provisionales se ocuparían en el momento en que llegase a salir un concurso en el cual todos los ciudadanos y ciudadanas pueden presentarse. En la Secretaria de la Mujer hay dos mujeres transgénero, una profesional y una asistente administrativa, que también hace parte de la carrera, pero provisional y bueno frente a la prestación de servicios, si tú me preguntas de manera “formal”, pues no es que solucione en muchos aspectos la vida laboral de las personas. Por ejemplo yo fui contratista muchos años, pero digamos que uno tenía claro que de los doce meses, uno trabajabas diez, esos otros dos meses, tú tienes que mirar con el mismo salario como poder subsistir, que por no tener la cualificación en muchos de los casos, por no poder, por no tener un proyecto de vida, no es sólo decir cojamos una mujer transgénero que ejerce prostitución y sentémosla en un escritorio, el no tener un acompañamiento psicosocial, creo que también hemos evidenciado que la buena voluntad de permitir el ingreso, término siendo un proceso mezquino para ellas, ya que este debía ser acompañado por un trabajo psicosocial, que les permitiera transformar esa realidad de la calle a una oficina, a vivirla en una oficina, a cumplir un horario y vivirla con esa verticalidad que existe en las relaciones laborales formales que tu llamas, entonces digamos, que de cierta manera ha sido muy importante porque Bogotá pasó de tener alrededor de una o dos personas transgénero trabajando en el Distrito a tener 69 con corte de 2015, fue muy importante el número, pero el número de personas transgénero de funcionarias y funcionarios sigue siendo el 0.000%, pero además con la preocupación de contratar a esas personas transgénero que no tenían esa cultura de trabajo, ese proyecto de vida laboral, entonces eso ha generado ciertos inconvenientes pero sin lugar a dudas ese es un gran logro y otro logro que yo creería importante además de las 69 personas fue la posibilidad de abrir un proyecto como Misión Bogotá, que permitió el ingreso de más de 364 personas LGBT en condiciones de vulnerabilidad y fragilidad que más del número, permitió que muchas de ellas, se cuestionarán o se enfrentaran a las relaciones laborales por supuesto, algunas no con una muy buena experiencia de lo que fue Misión Bogotá, pero otras con experiencias que les permitió terminar estudios, validar el bachillerato, lograr empezar a pensar que la única manera de subsistir y vivir no era el ejercicio de la prostitución, que existen otros mecanismos y que de cierta manera les abrió un universo diferente a lo que ellos venían conociendo, es un ejercicio de empoderamiento de derechos, que creo que es muy importante para lograr la transformación.

I: ¿Qué elementos y estrategias considera Usted que deberían incluirse en este campo, para garantizar el acceso laboral de las mujeres transgénero?

J: Pues en lo público, creo que ya lo decía hace un rato que...

I: Lo podemos hablar más a nivel de lo privado

J: Hablar de Política Pública LGBT en el Distrito y no contar con unas herramientas y unos mecanismos de acompañamiento psicosocial que permita que las personas trans ingresen al ámbito laboral, pero además cuenten con un apoyo psicosocial.

I: Claro, porque la ausencia de estos procesos psicosociales hacen que deserten.

J: Claro, que se mamen, que digan yo no me aguanto esto y prefiero estar durmiendo hasta las 10 de la mañana, levantarme a putiar.

I: Ganarme lo mismo en una semana.

J: De lo que me puedo ganar en un mes, entonces digamos que la estabilidad laboral de cierta manera a muchas si les ha permitido pensar otras cosas y creo que eso también es válido, porque digamos la belleza, el ser “deseable” por los hombres, para el ejercicio, pues eso tiene un tiempo, se acaba, entonces pensar que no es la única salida, sino que yo tengo que prepararme y salir adelante, es un ejercicio muy interesante. Yo pongo siempre el ejemplo de Valerin de Secretaria de la Mujer, una chica que tiene una serie de inconvenientes de tipo personal, laboral muy fuerte con sus compañeros paradójicamente, pero que en este lapso de tres años que ingresó a la administración, logró entre otras cosas, está terminando su carrera de psicología y ya le asignaron apartamento, tiene su moto, el fin es una chica que a pesar de sus problemas y no contar con esa red de apoyo desde la administración, porque hay que reconocerlo, es una chica que se dio cuenta que el ejercicio en calle, el ejercicio de la prostitución no la iba a llevar a ningún buen camino, seguramente prostituirá, no lo sé y si lo hace, es parte de su parte interna, pero ha logrado encontrar y entender cuál es la lógica de pensar que lo laboral y lo profesional y el estudiar, si le va a permitir ubicarse de manera diferente en una sociedad como la Bogotá y en el ámbito privado, creo que los retos siguen siendo aún mayores, porque digamos que en el sector público se puede tener cierta injerencia de las normas legales frente a la no discriminación entre otras, valorando las condiciones laborales, profesionales, conocimientos, hasta lo personal de las personas que mide su carga valorativa del tema. Pero en el sector privado es nulo, existen empresas que han venido adelantando procesos interesantes en Bogotá y en Colombia como panamericana, como la cadena éxito; que se han sumado a pensar en prácticas incluyentes hacia personas LGBT, pero realmente, eso termina más en el papel que siendo un hecho real, y el hecho es que por ejemplo en panamericana existe solo una chica trans que trabaja en la panamericana ¿y el resto?, será que solo se tienen que dedicar a ser showseras en los bares LGBT, será que solo sirven para presentadoras, será que solo sirven para el reinadito, para mostrar la cara exótica de las personas LGBT, creo que también es un reto de la empresa privada y lo hemos venido trabajando sobre todo con la dignificación del trabajo en los bares y discotecas, queremos y creemos que las chicas trans que son llamadas showseras, tienen que tener unas condiciones laborales mínimas a la hora de presentarse en estos escenarios, no puede ser justo que unas ganen 500mil pesos la noche y a otras le paguen con una botella de aguardiente, entonces esas no son condiciones laborales, pero para ellas eso es trabajo.

I: Cuando menciona la palabra showseras, ¿hace referencia a los shows de performance?

J: De performance, entonces eso es otra categoría y en lo privado, entonces ¿cuál es la responsabilidad social que tienen los bares LGBT, las empresas LGBT?, que utilizan a las mismas personas LGBT y no hay una remuneración digna alrededor de las prácticas culturales y políticas que tienen las personas LGBT, entonces yo creo que ese es un trabajo de muy largo aliento, queremos hacerlo y trabajarlo muy fuerte con el Ministerio del Trabajo, estamos a puertas de un convenio con ellos para incluir a estrategia de ambientes laborales inclusivos a nivel Nacional y que en las discusiones de los sindicatos se ponga el tema sobre la mesa, no hay nada más machista y homofóbico que los sindicatos paradójicamente que defienden los derechos humanos con los derechos laborales de las personas, pero terminan siendo los principales reproductores de la violencia hacia las personas LGBT, hacia las mujeres, hacia los afro, hacia los indígenas, porque sigue manejándose desde la cabeza de un hombre heterosexual que se piensa una sola forma de ver la vida y que es ahí donde está el trabajo más grande, porque no podemos seguir pensando y lo sabemos, que aunque hay muy buenas ideas y muy buenas practicas, solamente pensemos en darle trabajo por cupitos, cinco cupitos, aquí hay que generar cambios estructurales que permitan transformación de las condiciones laborales de las personas LGBT y de manera puntual de las personas transgénero que sin lugar a duda en ese acrónimo LGBT, son a quienes más se les vulneran y se les discrimina sus derechos, en este caso, laborales, es muy difícil encontrar una mujer transgénero en una empresa privada, muy, muy difícil, encontrar un hombre gay.

I: Bueno, es que la identidad de género no se puede mimetizar de la misma manera que una orientación sexual.

J: Claro, pero pasa de agache, queda como el mariquita de la oficina y no pasa nada, como chistosito, como la loquita de la oficina, pero digamos que más de eso, aunque no quiere decir que eso no sea un acto de discriminación, pero digamos pasa más de agache ese tema, porque muchos hombres gays y mujeres lesbianas prefieren ocultar su orientación sexual, como tú lo decías mimetizarla para evitar problemas en su ámbito laboral, porque es indiscutible que todos y todas necesitamos trabajo para poder vivir, pues imagínate una mujer transgénero que se enfrenta no solo a no poderse mimetizar, sino que además es víctima de todas las posibles vulneraciones y violaciones que uno se aterra de ver en redes sociales, cuando sale una foto de una mujer transgénero, de un hombre trans, la sarta de estupideces

y de ofensas que se leen alrededor de las mujeres transgénero, claro al tema LGBT, lesbianas, gays y bisexuales también, pero digamos que es increíble ver comentarios como mire a ese hombre disfrazado de mujer, porque no comprenden que no es un asunto de moda, ni momentánea, sino que es un asunto de una construcción como tal, de identificarse de manera diversa y que eso no nos hace más ni menos, pero que el respeto aún pareciera no llegar a un país que está en búsqueda de la paz y que ve la paz como la dejación de las armas y el fin del conflicto, pero no se da cuenta que en las ciudades, que en los barrios, que en los edificios, que en las mismas casas, se ve una violencia hacia el que es diferente y el que no encaja de manera puntual en esa cultura occidental, que nos han implantado en nuestros cerebros a través de la televisión, de los medios de comunicación, la historia, el fin.

I: Juan agradecemos mucho su participación como experto, el cual ayudará a comprender una realidad social, muchísimas gracias.

J: Vale

## APENDICE R

### TRANSCRIPCIÓN GRUPO FOCAL

La letra I hace referencia a las investigadoras, la letra T a las mujeres transgénero que participaron en el grupo focal y la letra A hace referencia a la asesora

I: Bueno chicas buenas tardes, primero que todo nos presentamos mi nombre es Paula González y mi compañera Alejandra Cuesta estudiantes de la Universidad de La Salle y estamos realizando una investigación en torno a los trabajos transexualizados, primero que todo queremos agradecerles por la participación en este espacio y cómo segundo punto quisiéramos pedirle la autorización a cada una de Ustedes para poder grabar el espacio y tomar registro fotográfico.

T: Por mí no hay problema, si es para ayudarnos y tener un sustento de nosotras.

I: Es que lo que buscamos en nuestra investigación es que sea desde las voces de las mujeres transgénero, que no sea porque un teórico lo plantea o un experto nos lo diga, sino que desde las voces de cada una de Ustedes, entonces, les vamos a pasar una lista, la cual es el consentimiento informado de este espacio, sobre lo cual es importante nos coloquen su nombre y firma al frente.

T: Nosotras no sólo queremos ejercer prostitución, no sólo queremos ser peluqueras, sino que podemos hacer otro tipo de cosas, porque tenemos otras habilidades, por ejemplo estamos hablando de Katiuska, excelente manicurista, muy buena, muy todo, pero ya saben que paso. Pero hay otras artes, muchas saben cocinar, muchas saben coser, muchas hacen muchos ejercicios cierto?

I: Si, precisamente la idea de hoy es recoger todo esto

T: A la gente no hay que darle el pescado, sino enseñarle a pescar y más con nosotras, porque nosotras tenemos muchísimos talentos y se nos han cerrado las puertas en la cara, Cuantas de nosotras no hemos pasado una hoja de vida en algún lado y nos han dicho, no se vistan mamita que aquí Usted no entra, córtese el pelo, fájese las tetas y bien pueda.

T: Estamos en lo que estamos, estamos en la calle, por el motivo de, yo quiero, yo quiero salir adelante, pero yo quiero es tener mi proyecto, tener mi negocio, que nadie me esté mandando, ni tampoco a cumplir un horario, ¿si me entiende? y yo se mucha arte, yo estuve hace poquito en un proyecto de Transgredir la Indiferencia, sobre los proyectos, pero hubo el caso que yo tuve problema y mi esposo también tuvo problema con el portero y salimos de guerra y hubo cosas delicadas, yo salí asustada y dije ¿sabe qué? Sáqueme de eso, ya sólo me faltaba una firma, proyectos que los vendieron, proyectos que nos tienen guardados y personas como yo que yo pensaba, por ejemplo yo se coser divinamente, yo se coser a mano, hago unos modelitos por dios divinos y los vendo en 30 o 40 mil pesos y compro la tela en 6000 o 7000 pesos que son retazos, yo hablo con la sinceridad y se me fue ese proyecto, porque tenga la seguridad que no estuviera en eso. Lo hago porque no me gustaría decirle a alguien deme trabajo, porque siempre le ponen a uno un pero, por ejemplo en las peluquerías.

I: ¿Por qué creen que se dan esos peros?

T: Porque la gente no está capacitada para aceptar la población transgenerista

T: Por ejemplo es muy rara la peluquería que tenga una travesti, muy raro porque todos son gays, solo hombres.

I: ¿Para Ustedes que es el trabajo?

T: Una manera de subsistir

T: Una responsabilidad con la que uno puede vivir tranquilo, poder tranquilo.

T: Es algo que se hace con el fin de que haya un pago, para el sustento.

T: Para mí el trabajo es para sobrevivir uno, para darse una mejor calidad de vida y un aprendizaje a la vida, si tú no tienes un empleo, pues no tienes nada, estas en cero, pero si tú tienes una oportunidad laboral, por ejemplo del Estado,

te lucras tus posibilidades y no estás en la calle, no te estás prostituyendo, sino que estas en otro cuento diferente, pero es que muchas veces no se dan esas posibilidades.

T: Una responsabilidad, un sustento una manera para no quedarme en la calle, como lo decía mi hermana.

T: Yo pensé que era tu abuelita, (risas)

T: La abuelita (risas) el trabajo para mi es salir adelante, poder conseguir mis cosas.

T: Para mí es un modo de estar más segura en la vida.

T: Si me preguntan a mí que es el trabajo, es algo que en este momento tenemos muy pocas, es algo que yo toda esta semana he buscado y es bien complicado, bien difícil, a veces lo que las chicas decían, de pronto yo estaba parando oreja y no quería meter la cucharada, pero si hay un poquito de discriminación, por ejemplo me contaba un amiga, porque si no hay trabajo, yo por ejemplo con Maite, cuasi paisanas ¿sí? Entonces yo le decía, o sea está duro aquí, está igual en Medellín, en donde vaya, porque por ejemplo le decía mira aquí en Medellín solamente están recibiendo peluqueros serios, no están recibiendo chicos muy amanerados o chicas trans, ¿entonces qué pasa?, no hay trabajo, saben que uno acá vive es del día a día, o sea entonces sale uno a trabajar y entonces uno es preocupado, es la pieza que hay que pagarla, por ejemplo yo me atrasé dos, tres piezas y la señora me dijo si no hay me desocupa, pues por la tarde me tocó muy a las cuatro desocupar mis cosas, entonces tengo mi ropa allá, mi herramienta por allá y yo por acá, entonces es una lucha a diario y continua, pero es cruel, es bastante dura, entonces, y donde uno se va lo miran a uno de arriba abajo, diciéndole tráigame su hoja de vida y muchas veces no hay ni los 600 pesos para la hoja de vida que no es mucho, ni tampoco para unas fotos que son 5, 6 u 8mil pesos, o de pronto si los hay, pero uno dice o me tomo las fotos o me pago la pieza, por ejemplo una vez me toco quedarme por fuera porque no tenía ni para el cuarto, porque simplemente no hay, entonces le toca a uno chuparse el frío, que es bastante duro, y se va uno a pedir trabajo por ejemplo por acá y es solo, solo, solo.

T: Nosotras no nacimos para ser humilladas, porque hay gente, no todas, porque hay gente muy linda, pero hay otras que no merece estar en esta tierra porque lo miran a uno.

I: ¿Qué significa ser humilladas?

T: Humilladas que por ser travesti jm, es una discriminación, menospreciadas, por eso preferimos colocarnos los tacones y pararnos en la esquina, llegan los hombres, los atendemos como nosotras queremos y ya.

I: ¿Ustedes han tenido alguna experiencia en empleo formal como chica trans?

T: Yo si

I: Marcela cuéntanos ¿cómo ha sido esa experiencia?

T: Pues el trabajo con chicas trans se está dando desde hace muy poco realmente, porque siempre hay una discriminación y una flagelación en los puntos, yo estuve en el Hospital del Sur, pero a mí me pidieron que tenía que ir en pantalón, desmaquillada y con el cabello recogido y era cuando repartía condones por los prostíbulos, ese era el ejercicio.

T: En cambio yo no lo haría, de pronto uno por necesidad lo hace, pero si yo soy así, me tienen que aceptar así.

T: Yo también hice todo el babado para ser celadora, pero como era una chica trans, pues no se dieron las cosas, para una chica trans es muy difícil la inclusión, yo estoy que lucho por un trabajo.

I: ¿Ustedes creen que las actividades que realizan se vinculan a lo informal?

T: El trabajo sexual sí, porque es un trabajo que no tiene todos los requisitos que tiene una empresa del Estado un pago diario o un salario real, porque acá no hay nada real, no hay nada fijo, si tu conseguiste bien y sino también, entonces no es algo fijo que tengamos todas, por ejemplo ya uno escucha a las tetonas, me ha ido mal o hasta ahora me cuadre o no me cuadre, entonces para nosotras es más difícil.

I: ¿Cómo se da el trabajo en esta zona, cuáles son las ofertas que se tienen?

T: Peluquería y prostitución.

I: ¿Cuáles son los rangos de edad de la prostitución?

T: Una pollita de 15 a 20 años de puede ganar hasta 1 millón, pero es variable si atiende bien, el hombre suelta 200, 300 o hasta 400 mil pesos, como hay hombres que sueltan 20mil y no sueltan mas ¿si me entiende? pero eso ya va es en una, como enredar al hombre, aunque la mayoría de las pollas ya viene con la mente bien abierta.

I: ¿En el rango de los 20 a los 30 años como es el tema del empleo?

T: Tiene que ser la mejor, exigen más en la peluquería, debe ser la mejor y en la peluquería hay que guerrearla, que el tacón, las extensiones, que si tiene lentes se pone lentes, lo mismo con el vestuario, así mismo.

I: ¿En este mismo rango de edad que otro tipo de actividades se presentan?

T: Están las chazas, venden dulces, pero está entre los 35 a 40

I: ¿Hay chicas que realicen solo la modistería?

T: No, yo lo hago paralelo al ejercicio de la prostitución, entonces si tú le quieres meter la ficha a hacer los modelitos, por ejemplo en Halloween, uno le invierte y luego le gano, yo coso bien y rapidito con trajecitos que uno queda wau, que le invierta uno 500 y le saque uno 1300000, porque si lo sabe hacer y sabe que la persona se lo va a poner le va bien, así mismo la calidad.

I: Pocha, en este momento ¿cuál es tu actividad económica?

T: Pues en este momento yo estoy vendiendo bolsas, vendiendo velas, pero si me gustaría trabajar en otras cosas, por ejemplo me gustaría trabajar en una panadería, pero en este momento ventas ambulantes.

T: Ella es actriz porno, (risas) por no vender no tiene con que

I: Bárbara

T: Ahora me volvieron a llamar para la obra de teatro, estoy actuando ahora, martes y miércoles.

I: ¿Pero antes de eso en que estaba trabajando?

T: Aja tu sabe vendiendo cds

T: Quiero hacer una salvedad a Ustedes dos chicas y es que acá hay dos actrices que es Bárbara y Marcela, de hecho Marcela Grado, de hecho ella fue la primera mujer transgenerista en participar en el festival iberoamericano de teatro en 1997, estamos hablando que en esa época las mujeres transgénero eran van miradas y mal vistas, hubo una obra donde ella actuaba sola, porque era un monologo.

I: ¿Camila cómo te la rebuscas a diario?

T: No, es que yo en este momento tengo marido

I: Pero cuando no tenías, ¿Cómo te solventabas económicamente?

T: Yo pedía

I: Y eso comúnmente ¿Cómo se llama?

T: El retaque

T: Muchas chicas trans maduras, porque la Pocha antes de ser vendedora, la Pochita le hacía mandados a las otras que esa es otra actividad económica y también es un trabajo, hacerle los mandados a las demás, entonces ya hablamos de varias la prostitución, la peluquería, la confección, las ventas ambulantes, la actuación, el retaque.

T: Y el decir es porque ellas quieren y no es que si no tenemos para comer, para la pieza, pues toca

T: Se puede ver como las actividades económicas y la discriminación como la punta de lo que se está viviendo y nos llevan a cometer acciones que van en contra de la ley como el tema del pavo, las famosas cremas, porque no hay trabajo y lo que decíamos, el que quiere cuerpo de calidad tiene que invertir.

T: Yo era de las personas que atendía a los hombres, pero empezaron a suceder todas estas cosas, fue cuando dije de esto no voy a vivir, hombre que entro, hombre que requiso, yo tuviera un proyecto de lo que yo quiero que es la modistería, téngalo por seguro que no estaría en la esquina, porque a veces hay que gastarse todo el día 24 horas y guerrearla, personas como yo hay muchas que saben muchos artes, pero no hay un apoyo que yo diga bueno.

I: En sus actividades económicas ¿tienen algún tipo de jefe o les rinde cuentas a alguien?

T: No, yo lo único es a mi esposo, trabajo es en la calle aunque está el cobro del impuesto.

I: Ese como del impuesto ¿a qué está ligada?

T: Al territorio, uno se para en tal lado entonces hay que pagar 20mil semanales.

T: Yo llevo 18 años acá y llegué cuando estaban las macabras, no te podía llevar ningún hombre porque llevaban y te sacaban la cuchilla, pero yo no he pagado puesto a ninguna, porque yo me paró sola y nadie me da un bocado de comida y yo dure dos meses en conseguir plata, porque yo inexperta siendo un niño porque venía un hombre, con cabello cortico, en ese tiempo no se sabía que peluca, que silicón, pero yo de decirle madre a alguien no, madre a quien me parió. Para eso hay un puesto donde uno puede ir a denunciarlas, eso era antiguamente.

T: Digamos que las chicas que cobran impuesto está amarrado por territorio y seguridad.

T: Pero para mí no es protección, es un abuso.



I: Bueno chicas de antemano agradecerles su participación es este espacio, muchas gracias por la información que a partir de la realización de esta técnica va a nutrir nuestra investigación y posterior a ella estaremos socializándoles los resultados de la investigación a través del desarrollo de una cartilla, le damos la palabra a nuestra asesora Luz Marina.

A: Buenas tardes, muy complacida de estar con Ustedes acá, agradecerles en primer lugar al apertura que han tenido con las estudiantes, desde el primer momento que ellas iniciaron este trabajo, a Paula que ha estado tan compenetrada con todas Ustedes y para mí es un honor poder acompañar y llevar de viva voz un testimonio de esas voces tan importantes que tenemos que visibilizarlas ante lo Distrital, porque creo que si tomáramos como decían las estudiantes de pronto la voz de personas que nos dicen o los libros no es igual, sino es al testimonio y la viva voz de lo que viven todos los días y que están transitando todos los días, entonces muy amables, mi madre me acompaña hoy, porque los sábados es el día de ella, entonces también bienvenida acá.



## APENDICE S

### CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN MUJERES TRANSGÉNERO



Cuadro convencional categoría mujeres transgénero

Color	Categoría
	Binarismo sexo-género
	Identidad de género

Cuadro convencional categoría situación laboral

Color	Categoría
	Actividades económicas
	Contexto laboral

Cuadro convencional categorías emergentes

Color	Categoría
	Redes de apoyo y afecto
	Desplazamiento red de apoyo

Instrumento N. 1

NOTA: La letra M hace referencia a Bonita, mujer transgénero del barrio Santa Fe y la letra I hace referencia a las investigadoras

I: Buenos días, nos encontramos con Bonita, mujer transgénero que vive y realiza su actividad económica en el barrio Santa Fe, quien ya leyó el consentimiento informado y lo firmó, contando con su respectivo aval.

I: ¿Trabaja Usted en la localidad?

M Yo trabajo acá en la localidad en la calle, me paro en la calle mejor dicho

I: ¿Ha tenido que modificar su cuerpo para acceder a algún tipo de trabajo?

M: Hasta el momento no, **yo sólo me aplico hormonas y eso es lo que me hace ver femenina**, hace casi dos años me iba a aplicar el silicón, pero por Pame Mena, no sé si Usted la ha escuchado, fue quien me dijo las razones de no aplicarme el silicón.

I: ¿Por qué decidió hormonizarse?

M: **Porque las hormonas me hacen verme más femenina en el cabello, en las uñas** y en una de esas, porque yo llegué hace siete años a Bogotá, cuando fui yo a una cita de medicina general, porque yo lo pagué a parte cuando trabajaba en vigilancia, **cuando era piroba**, yo no sabía que existía hormonas, ¿para qué servía? Y ¿el porqué de las hormonas?, entonces el médico me dijo que ¿por qué no me había colocado las hormonas?, entonces yo le respondí que **mi madre no conocía de mi condición**, segundo yo no sabía que existía las hormonas y tercero no sabía que existía las mujeres transgénero. Mi vida ha sido, mi tránsito salió muy tarde, aquí donde estoy dos años completé este año y dos meses, porque yo no salí como otras de 10, 11 y 12 años, como yo le digo a las otras chicas sus vidas a mi vida es muy diferente.

I: ¿Cuál es el estereotipo de mujer que tienen las mujeres transgénero?

M: Físicamente, humanamente hablando, tiene que ser femenina y caminar femenina.

I: ¿Qué entiende por ser femenina?

M: Ser femenina es ser lo que es la mujer transgénero, cómo yo soy, cómo me identifico.

I: ¿Con qué actividad obtiene ingresos actualmente?

M: Como trabajadora sexual.

I: ¿Desde cuándo inició en esta actividad económica?

M: Ya llevo casi dos años de pararme ahí en la esquina, porque antes yo no me había parado

I: ¿Por qué ingresó a esta actividad económica?

M: Por ser discriminada, fui discriminada en una empresa de vigilancia, no en una sino en varias, porque yo en una empresa duré casi 6 años y hubo alguien quien dio la información, perdóneme a expresión a vigilancia, dio la expresión de mi identidad de género, entonces mis compañeros me comenzaron a voletiar, a pesar que yo respetaba mi puesto de trabajo y me iba cómo pirobo. Una amiga mía que yo conocí en Medellín que es bruja, ella me dijo Usted va a ser mujer, porque Usted como hombre no se ve y era verdad cuando yo usaba bóxer de hombre me sentía rara, no me identificaba, cuando era un niño yo me colocaba ropa de mi mamá, zapatos de mi mamá, con mis compañeras de escuela hacíamos el fin de semana el reinado, entonces una de mis compañeritas de escuela me dijo cuando yo estaba en quinto que si mi mamá no estuviera yo era capaz de salir y pues claro, en ese tiempo no podía porque mi mamá si estaba.

I: ¿Cuándo llegó a Bogotá buscó un empleo formal?

M: Primero que todo formal, pero por el tema de la discriminación no me fue posible conseguir, lo que generó que ejerciera la prostitución. Mi mente estaba en esta, esta que Ustedes ven, pero estaba en un cuerpo de hombre y después que hice el transito fue que se me limitaron mis oportunidades laborales, por ejemplo en la empresa de vigilancia hacia dos papeles, allá era hombre normal y afuera era chica. Pero yo hacia mi trabajo que el 5-4, que el 5-20 y así, pero en mi casa era otra cosa, comenzando duré 3 años de transformista primero que todo y le agradezco a Karina que me ayudó a vestirme como trans, yo no sabía que existía en hormonas, acá en Bogotá fue que vine a escuchar eso, pero me daba miedo que le pasara algo a mi cuerpo, pero miré que no.

I: ¿Su formación académica ha limitado su accesibilidad al mercado laboral formal?

M: Si, eso me ha limitado, pero aún más el ser mujer transgénero, porque yo antes pasaba todo cuando era hombre normal, después comenzó eso en la parte laboral, ya acá en Bogotá y eso que yo no me comencé a voletiar tan rápido.

I: ¿Actualmente como mujer transgénero que oportunidades de empleo has tenido a parte de la actividad económica que realizas?

M: No he tenido otra oportunidad, a parte del trabajo sexual porque he hecho el curso de belleza y no hay oportunidad de hacer otro curso como para profesionalmente ser peluquera, lo que yo trabajé, ya esto, ya no lo tengo, es decir que estoy igual que las otras en la calle porque que más hacemos.

I: ¿Ha buscado la manera de emplearse en una peluquería?

M: Traté de buscar la oportunidad en una peluquería, pero nadie me dio la oportunidad, fui por allá a qué lado dónde había puras mujeres transgénero, me decían que sí, que sí, pero nunca salían con nada y me cansé de ir

I: ¿Es decir que se habla de discriminación entre las mismas mujeres transgénero?

M: Si entre nosotras mismas, eso me decía una mujer mujer, que entre nosotras no había unidad, sino que había más envidia y precisamente estábamos hablando de eso cuando había una chica que estudió acá conmigo y yo no le caía bien, con la que estudié acá el año pasado y no hay unidad.

I: ¿Cuándo ejerce la prostitución se presentan casos de discriminación?

M: Con los clientes no, con las compañeras sí, porque si yo cojo al hombre comienzan con indirectas, y pepas y tomadas, prefiero evitarme problemas.

I: ¿Cree que se presentan condiciones de desigualdad, frente a la actividad económica que realizas?

M: Si porque unas se creen más que las otras, permíteme la expresión como si cagaran más y ahorita hay un problema, por ejemplo hay chicas que interrumpen las cosas, son groseras con porquerías y palabras sucias. Gracias a Dios yo tuve cuatro escuelas, primero fue la de mi casa, en dónde me educaron con modales, con valores, que si señora, que no señora, permiso, todo eso le agradezco a mi mamá quien ya murió hace 15 años, la segunda escuela, fue la escuela normal la de la calle, la tercera fue el colegio y la cuarta fue una comunidad, cuando mamá murió yo me quería morir, yo no quería más esta vida, porque las madres tienen un corazón demasiado grande, mi mamá me consintió mucho, me apoyó mucho, Ustedes saben, mi mamá era un amor, cuando ella murió a mí me dio muy duro y gracias que me llevaron a la comunidad con padres y madres espirituales y aprendí a darle gracias a Dios, no tengo plata, no tengo trabajo, pero aprendí a darle las gracias a Dios, porque a mí no me ha pasado nada en la calle porque yo lo tengo a él. ¿Si me entienden?

I: ¿Bonita, cuál ha sido su experiencia ejerciendo la prostitución?

M: A mí me dio mucho miedo tenerme que parar en la esquina y más peor acercarme a los hombres y pedirles, todavía se me caía la cara de la vergüenza porque yo no podía, me dio duro, créanme, gracias a la madre lucha, venga hija para acá, me trajo una chica que era linda, pero lástima porque ella consume mucho, esta pérdida, entonces la madre me dijo, venga hija que yo le voy a decir cómo es el tramoyó, aquí Usted no viene a hablar de ninguna marica, que si le preguntan por algo, responda no conozco a la tal chica, entonces Usted viene es a buscar el cliente y ya, listo, es que entre nosotras no hay unidad no hay nada, y cómo me dijo una amiga paisa que no vive acá en Bogotá, tenga mucho cuidado porque Usted va a llegar a una parte caliente.

I: ¿Por qué cree que las mujeres transgénero del barrio Santa Fe ejercen la prostitución como actividad económica y no acceden a un empleo formal?

M: Primero por ser discriminadas, porque yo fui una de las discriminadas, antes de llegar a pararme en la esquina, dije voy a pasar hojas de vida a ver si hay oportunidades en otras empresas, busque en una y nada, después de esa pase a una de la caracas con 39, pase la hoja de vida, me dijeron entrevista y nada, después fui a otra empresa que se llama Multinacionales que queda en la 100, también me hicieron unas preguntas y nada, después pase la hoja de vida en Atempo, entonces yo fui pasé los papeles y gaste y gaste plata en fotocopias y papeles Ustedes saben y entonces aparece una señora, como que era la psicóloga me dice no acá lo que necesitamos es hombres hombres, me dijo horrible y me bajo la moral y esta situación les ha pasado a muchas chicas y por ser discriminadas nos toca ejercer la prostitución, pero a mí no me gusta, pero dígame ¿qué más hago?, me toca prostituirme porque de que voy a vivir, cuando me salga un trabajo estable me salgo de esto, porque a más de una le gusta, pero a mí no, me toca para vestirme, para comer, para el pago diario, todo eso.

I: ¿Qué piensa de la situación laboral que viven las mujeres transgénero de la zona de alto impacto?

M: Está muy crítica porque no estamos apoyadas de nadie, ojalá no nos pase a nada, muy crítica a nivel política y menos con este nuevo gobierno, peor, porque yo por lo menos he entrado a leer y jum y el tema de seguridad se ve un poco más la policía y seguridad para las mujeres transgénero.

I: ¿Aparte de ejercer la prostitución frecuenta otros lugares con las mujeres transgénero?

M: Pertenece a la Red Comunitaria Trans, pero no le vi nada de apoyo ni nada, porque yo pertencí y la otra era de Miguel Barriga que era Alianza Vida, donde yo era lideresa y ganaba 100.000 aproximadamente mensual.

I: ¿Allí que acciones realizaba?

M: Yo tenía que concientizar a las chicas, que las pruebas del VIH, que el uso del condón, es decir cuidar de mi cuerpo, que, si el cliente decía que sin condón toca decirles que pena, pero si yo no me cuido, no cuido a nadie, dándoles información de los cuidados cuando ejercían la prostitución.

I: ¿Por qué se concluyó en proceso?

M: Porque terminé el contrato.

I: ¿Cuánto tiempo hizo parte de Alianza Vida?

M: Dure año y medio como lideresa.

I: Bonita ¿Si se le presentara un empleo formal, dejaría de ejercer la prostitución, independientemente del ingreso económico que devengarías?

M: Obviamente, **porque por ejemplo si a mí me sale, como hay chicas trabajando en servicio generales.**

I: ¿Qué beneficios tendría en su vida un empleo formal?

M: El sobrevivir, porque por ejemplo la vigilancia, yo era muy juiciosa, de la casa al trabajo y del trabajo a la casa, pagando el arriendo, el mercado, el gas, normal, pero si **a mí me sale un trabajo yo dejaría esa vaina, la prostitución, pero mientras tanto, me toca porque la comida, bueno uno mira ahí que hace, pero lo que me preocupa es el arriendo, entonces toca**

I: Te agradecemos por tu disposición y participación en esta entrevista.

M: Con gusto

Instrumento N. 2

NOTA: La letra P hace referencia a Pau, mujer transgénero del barrio Santa Fe y la letra I hace referencia a las investigadoras.

I: Buenas tardes, nos encontramos con Pau, quien es mujer transgénero, realiza su actividad económica y vive en el barrio Santa Fe y decide participar en la entrevista luego de realizar la respectiva lectura del consentimiento informado.

I: Pau ¿trabaja Usted en la localidad?

P: Si, **en la localidad de Los Mártires**, mi nombre es Paulina.

I: ¿Ha tenido que modificar su cuerpo para acceder a algún tipo de trabajo?

P: No tanto para acceder un trabajo, sino que **para sentirme yo misma**

I: ¿Cómo se siente usted misma?

P: **Me siento identificada como un ser con género femenino.**

I: ¿Qué significa ser mujer para Usted?

P: **Significa ser una mujer más delicada**, una persona como más delicada, es una persona que puede dar o brindar una asesoría ante otra sociedad, **mostrar la parte femenina.**

I: ¿Con qué actividad económica actualmente obtiene ingresos?

P: **Trabajo en la prostitución**

I: ¿Considera que la prostitución es un trabajo?

P: Si, claro porque también hay esfuerzos, hay cosas que uno tiene que hacer, no hay un mando, pero el mando lo tiene el cliente

I: ¿Cómo describiría la prostitución?

P: **Como un trabajo laboral, pero como comerciante, porque tu comercias con tu cuerpo, que los hombres vean mi cuerpo como objeto sexual.**

I: ¿Hace cuánto ejerce la prostitución?

P: Desde los 15 años, porque vi que faltaba lo económico, entonces por medio de un amigo **me pareció más fácil conseguir plata así.**

I: ¿En algún momento pensó en conseguir un empleo formal?

P: Si, trabajé en la belleza, desde ahí tuve mis clientes, pero como todo, pero Usted sabe que dónde hay más se pega más.

I: ¿Cómo entró a trabajar en peluquería?

P: Le dije a mi mamá que quería aprender la belleza y me pagó un curso en el SENA y aprendí y ya después comencé a cortar cabello por mí misma, con mis propias tarjetas y comencé a domicilio. Soy bachiller y tengo el curso de belleza.

I: ¿Su formación académica ha mejorado la accesibilidad al mercado laboral formal?

P: Si claro, por medio de eso he logrado puestos en el Gobierno.

I: ¿Cómo cuáles?

P: Cómo en el IPES y en la Subdirección para Asuntos LGBT, en proyecto 749, donde era promotora de la localidad de Los Mártires.

I: ¿Qué obligaciones realizaba?

P: Se realizaba procesos de acompañamiento y brindaba asesoría a personas vulnerables y le ayudé a mucha gente frente a procesos de salud

I: ¿Por qué se concluyó el trabajo en el proyecto 749?

P: Por una decisión propia, por contrato no, porque a mí me dieron contrato.

I: ¿Qué factor incidió a que volviera a ejercer la prostitución?

P: El presupuesto, los horarios, yo no ganaba lo mismo que ganaba en la prostitución, si acá ganaba 1.800.000, ahora pues yo gano 2.500.000.

I: ¿Ha vivido alguna situación de discriminación en relación con la actividad económica que realiza?

P: Si, claro, más que todo en el espacio público, entre nosotras mismas no hay tolerancia, los mismos clientes.

I: ¿Qué aspectos mejoraron en su vida luego de tener un trabajo formal?

P: Buenas personas humanas, que uno nunca piensa que va a conocer, experiencias emocionales como experiencias laborales. En mi vida aprendí mucho, hubo muchas cosas que aprendí, como se manejan las cosas, el dinero y ahora lo hago en mi vida y el ejercicio de la prostitución.

I: ¿Qué piensa de la situación laboral de las mujeres transgénero en la zona de alto impacto?

P: Comentan algunas que no le dan porque las discriminaron por sus estudios o su académico y yo en lo personal Paulina, pienso que lo importante es aprovechar el momento, así sea barriendo, en cualquier trabajo uno aprende de cada cosa que se presente en la vida, lo importante es salir adelante y ser persona y no dejarse caer, porque acá todos vivimos de un papel, de un billete

I: Si la situación de ausencia de oportunidades laborales se encuentra ligado a la formación académica. ¿Pc mujeres transgénero no deciden terminar sus estudios?

P: Hoy en día hay muchas redes para que las chicas comiencen a tener una transformación y las chicas puedan acceder a otros trabajos, así sean auxiliares.

I: ¿Cree que las barreras de tipo cultural limitarían el acceso al mercado laboral de las mujeres transgénero?

P: Si, lógico, pero es un perfil que uno demuestre, la que quiere lograr demuestra un perfil, el hecho de que ya fueron discriminadas, pero si tienen estudio y buenas notas, pueden existir oportunidades de acceder.

I: ¿La discriminación lleva a las mujeres transgénero a ejercer otro tipo de actividades informales?

P: Claro, por eso se manejan otras medidas, ejerciendo las video llamadas, video chats por cámaras, pornografía, casas o residencias para poder trabajar.

I: Muchas gracias por tu participación

P: Gracias a Ustedes Paula y Alejandra.

Instrumento N. 3

NOTA: La letra M hace referencia a Male, mujer transgénero del barrio Santa Fe la letra I hace referencia a las investigadoras.

I: Bueno buenos días nos encontramos con Male, quien a través del consentimiento informado nos da aprobación sobre el proceso de entrevista, que tiene como objetivo valorar las condiciones de empleo y actividades económicas que realizan las mujeres transgénero en la zona de alto impacto. ¿Male trabaja usted en la localidad?

M: si señora

I: ¿En qué UPZ o en qué barrio?

M: Santa fe

I: ¿Has tenido que modificar tu cuerpo para poder acceder a algún tipo de trabajo?

M: Si claro,

I: ¿Qué modificaciones has realizado?

M: **Por lo menos en el trabajo de nosotras nos toca hacernos cirugías para vernos mejor, pues para trabajar más, ¿no?**

I: ¿Qué tipo de cirugías?

M: **Los senos y la inyección en la cola de silicona**

I: Es decir que ¿consideras que la prostitución es un trabajo?

M: **Pues, debido a que nosotras no tenemos nada más que hacer pues sí, o sea, nosotras las travestis estamos relegadas o a ser estilistas o prostitutas, nosotros no tenemos opciones así seamos estudiadas no podemos trabajar en otra cosa más, entonces, pues si me parece que es una opción de trabajo**

I: Y ¿Por qué piensas que están relegadas a esos dos tipos de trabajos?

M: **Yo creo que por nosotras mismas un poco y también por la sociedad todo lo malo, porque, nosotras, hay chicas de nosotras súper inteligentes que pueden tener hacer carreras, pueden tener postgrados y todo tu puedes tener tu título y todo valla a ver pida empleo en una empresa de lo que tu estudiaste a ver si tú por tú condición de travesti te lo van a dar , no te lo dan, entonces no vale de nada estudiar otras cosas o sea que dependan de, como de un patrón o algo, por lo menos de modistería puede uno hacer, uno misma puede trabajar, pero otro tipo de trabajos que dependan de la aprobación de otro, pues para que ustedes me entiendan, es muy difícil para uno acceder a esos empleos.**

I: ¿Hace cuánto ejerces prostitución?

M: **Yo tengo 34 años y la estoy ejerciendo desde que mi mamá me echó de la casa desde los catorce años póngame**

I: Y ¿Por qué te echó de la casa?

M: Porque se enteró que era gay

I: De que identificabas como chica transgénero, y ¿llegaste directamente al barrio Santa fe?

M: No yo había conocido a un chico de un bar que trabajaba por allá en el Restrepo, también de prostitución, y el chico fue el que me involucró en el mundo, en este mundo

I: Y ¿Cómo llegaste al barrio Santa fe?

M: Pues de allá de ese bar me sacaron para acá

I: Y ¿Por qué te sacaron de allá?

M: O sea una chica que trabajaba acá y que iba también al bar a trabaja, entonces me veía y me decía usted está perdiendo el tiempo, usted es bonita, usted acá no hace nada, venga para acá para la calle; la época de nosotras de la calle era muy horrible, era muy difícil, entonces, a uno le daba mucho miedo pararse en la calle, hoy en día ellas trabajan o trabaja uno relajada, entre comillas relajada, porque antiguamente era horrible.

I: ¿Tu formación académica ha limitado las condiciones de accesibilidad a un empleo formal?

M: Yo no creo tanto la condición académica, yo diría como la condición de género o sea como en la condición de travesti, porque como les decía antes, uno puede ser, yo he conocido chicas súper inteligentísimas, es más, yo a ustedes me pueden hablar de muchas cosas y yo les respondo de muchas cosas, pero igual de que le sirve a uno si, o sea, no uno va a una empresa y van a decir un travesti no

I: ¿Usted ha intentado acceder realmente al ámbito laboral?

M: Realmente no y le apuesto que el noventa por ciento de las chicas no lo hacen por mismos temores que tiene uno porque de antemano uno ya como que se predispone a que la van a rechazar

I: ¿Usted cree que la discriminación es algo que está presente?

M: Claro, y no tanto que está presente si, sino que también que uno mantiene con la cosa en la cabeza que de antemano le van a decir que no, entonces para que hago el intento si de antemano me van a rechazar así me vea bien, así tenga los estudios que tenga o que me exprese como uno se expresa, sino que uno prefiere no hacerlo ¿no?

I: Entonces, ¿la discriminación es una barrera que no permite que las mujeres transgénero accedan a un empleo formal o por lo menos inicien un proceso?, porque al menos ellas tienen un nerviosismo de como la sociedad le va a responder frente a su identidad

M: Es que la discriminación es eso, frente a la sociedad y de parte de uno mismo, porque uno misma se pone como las limitaciones mentales y así uno mismo se limita

I: Para usted, ¿Cómo se da esa discriminación, es decir, a través de que se da esa discriminación?

M: Muchas cosas, los medios la calle, va uno por la calle y le dicen muchas cosas, la mirada de la gente, va uno a un sitio por lo menos a un juzgado o a un sitio de hacer vueltas legales o a una entidad legal, así uno valla bien vestida, no falta que la miran a uno o que no la quieran atender el que le mame gallo, solo por el hecho de verla que es un travesti ¿no?, ellos asumen que uno es entre comillas solo una puta que no puede pensar, que va solo a hacer una vuelta o que no merece nada de respeto

I: Para usted, ¿Qué ha significado ser mujer?

M: Muchas cosas, no tanto como verme mujer, sino, pues ser femenina ser bien hablada,

I: ¿Qué es ser femenina?

M: Ser femenina es por lo menos no ser ordinaria, más delicada

I: En tu corporalidad ¿Qué significó ser mujer? ¿Cómo fue el cambio?

M: El cambio fue algo como raro porque cuando yo me identifiqué como gay, yo nunca me imaginaba con senos o pelo largo, yo sabía que me gustaban los chicos pero no, en mi época los travestis como yo eran muy malas y tenían una mala reputación, entonces, casi todo el mundo les tenía miedo, y fue un proceso debido a que me llevaron al negocio ese, pues, y como que se tenía que vestir de mujer y todo, entonces, ya uno se va viendo y empezando aplicar hormonas, se va uno maquillando, se va dejando crecer el cabello y ya cuando uno abre los ojos ya está mejor dicho ya femenina entre comillas.

I: ¿Frente a la actividad que ejerces actualmente has vivido algún tipo de discriminación?

M: Claro, de mi misma familia, de la gente, acá de todo el mundo es general que se use mucho la doble moral, por lo menos gente que tipos que lo vienen a buscar a uno que hacen equis o ye cosas con uno en la cama y en la calle uno se los encuentra y son por lo menos el que atiende en tal lado, ya como uno se los encuentra en otro ámbito entonces cree que tiene el derecho de burlarse de uno o si me entiendes que se la pasa recurriendo por acá donde uno, se usa mucho la doble moral.

I: Esa doble moral, ¿Por qué se usa?, es decir, ¿crees que es una barrera de tipo cultural por ser mujer transgénero?

M: Pues yo creo que es así porque en el caso de los hombres, es como algo que les gusta pero, que no sienten, **porque físicamente al ver que físicamente ven mujeres pero al saber que son hombres** pues eso me imagino que les atrae en el subconsciente les despierta algo pero en la vida cotidiana no son capaces de asumir, bueno pues hay algunos que si aceptan bueno me gustan las travestis y tienen su pareja travesti, pero la mayoría pueden gustarles pero por detrás siempre van a estar rechazando, porque igual estamos en una sociedad que condena y juzga muchas cosas entonces estamos a años luz de estar liberados tipo Europa.

I: ¿Cuál ha sido tu experiencia frente al ejercicio de la prostitución?

M: Pues, mi experiencia que les cuento, yo cuando salí a trabajar hace muchos años cuando era niño conseguí muchísimo dinero porque yo trabajaba en el norte cuando existía la 98 con carrera 15, trabajamos en esa época allá, con mucha plata, mucha maldad, mucha droga, muchas cosas malas, el mundo de nosotros son muy pocas cosas las cosas buenas, y el mundo de nosotras uno misma se la vida, si nosotras queremos vernos bien vivir bien y mantenernos bien, nosotros la hacemos, pero si a uno mismo le gusta el vicio le gustan las drogas, bueno, le gusta vivir por ahí, es el mundo de uno como puede ser entre comillas a triunfar y vivir bien, fácilmente la puede llevar al cementerio a un centro de rehabilitación donde uno no sepa hacer las cosas

I: ¿Cree usted que la mayoría de mujeres transgénero que habitan en esta localidad hacen ejercicios laborales de manera informal?

M: **Yo creo que un veinte por ciento, yo creo que en chazas o trabajan también en peluquería**

I: ¿Las mujeres transgénero adultos mayores acá en la localidad a qué se dedican?

M: Es muy triste también ese sitio porque por lo menos quedan en la inopia, rezagadas del mundo de la prostitución, **la mayoría de chicas que cumplen cierta edad empiezan a hacer mandados a las otras, que lavar ropa, que venga le compro la comida y me regala mil, o venga le compro las cosas y así se ganan la vida, que haciendo aseo, ya su posición de devengar trabajando ya paso a segundo plano ya tienen que volverse de muchos oficios porque ya por lo menos para trabajar no**

I: ¿Qué piensa de la situación laboral de las mujeres transgénero de acá de la zona de alto impacto?

M: Pues, que les puedo decir, que muy triste la situación de acá, y que **por acá se mueven muchas cosas, o sea por lo menos muchas mafias, por lo menos que si el tipo de tal sitio no quiere dejarla hacer a usted en ese lado entonces si me entienden, el mundo de nosotras es muy complejo.**

I: ¿Qué características se presentan para que se vulnere el derecho al trabajo en las mujeres transgeneristas?

M: Yo creo que la forma en como nos ve la gente, **como se visten depende muchas veces las mismas chicas trans para pedir un empleo o algo que de pronto las ven vestidas muy sexys o no tiene pinta de querer trabajar,** pero yo creo de antemano pues para uno poder trabajar es muy difícil, llegara el día en que ya, por lo menos a administración y esta pues ya se ha ido abriendo como pautas para que las chicas trabajen, que en n que en una cosa que en la otra, pero de ahí no pasa.

I: ¿Qué pasa con los ingresos?, es decir, ¿los ingresos de las que están por ejemplo en misión Bogotá son los mismos de las que se están prostituyendo?

M: No

I: ¿Cómo es la relación de las chicas?, es decir, ¿deciden entrar al ámbito laboral o deciden seguir ejerciendo por el tema de los ingresos?

M: Eso va más en la personalidad, por lo menos a mí me gusta mucho el dinero, pero por lo menos prostituyéndose, así tenga que aguantar frío ,así tenga que pelar con los policías, voy a devengar más dinero, pero que pasa, o sea, voy a seguir siendo una prostituta, a mí por lo menos en lo personal yo sería feliz en un empleo que han tenido las chicas con un sueldo mínimo así me toque barrer, trapear, o sea, hacer algo decente, no me importaría que fuera menos la cantidad de dinero, pero por la mayoría de chicas yo estoy segura que prefieren más el dinero que un empleo estable, o sea, les gusta más la prostitución, porque saben que por lo menos puedan delinquir o equis o y cosas no puedan hacer en un trabajo normal.

I: Para cerrar, ¿Por qué para ti el ejercicio de la prostitución si es un trabajo?

M: Para mí, porque gracias a Dios, puede sonar bizarro darle gracias a Dios por prostituirse, pero, pues ha sido lo que yo he tenido siempre desde que me echaron a la calle cuando yo era un niño siempre tuve a la mano y pues yo lo supe enfocar en beneficio mío, yo me cuidó mucho desde el inicio, por lo menos mis relaciones siempre con preservativo siempre y soy juiciosa y lo poco o nada lo he sacado de eso. Y porque gracias a Dios puedo pagar mi arriendo puedo comer, ha comido mi mamá 15 años conmigo, o sea, yo sé que suena ilógico darle gracias a Dios por un trabajo de estos peros que más se puede hacer si es lo que nos tocó a nosotras

I: Male muchísimas gracias por su participación en esta investigación

M: Bueno muchas gracias a ustedes

Instrumento N. 4

NOTA: La letra C hace referencia a Cin mujer transgénero del barrio Santa Fe, la letra I hace referencia a las investigadoras.

I: Buenas tardes nos encontramos con Cin, mujer transgénero que vive y ha trabajado en el barrio Santa Fe, teniendo en cuenta que Cin no sabe leer, se socializa el proceso de investigación que se lleva a cabo y el consentimiento informado, de este modo se recibe la aprobación para realizar el proceso de entrevista.

I: Buenas tardes Cin, ¿Cómo está?

C: Buenas tardes mamita, Bueno mi nombre es Cin Nuñez, verdaderamente soy de las personas verdaderamente de muchos años ya de vivir en Bogotá, tengo 36 años de vivir aquí en Bogotá, ¿si me entiende?, soy llenera, me toco salir de mi casa de muy niñita, desde los 9 años a defenderme yo misma sola a recorrer las calles los lugares, las zonas de impacto, cuando con el tiempo era verdaderamente discriminada, éramos más matadas, mejor dichos nos ultrajaban peor que hoy en día, hoy en día pues verdaderamente gracias a todas esas de las nuevas leyes y las constituciones y todas esas cosas que nos han ayudado, porque verdaderamente primero era muy terrible para nosotras, era verdaderamente terrible porque empezando con la sociedad, empezando por la justicia, empezando con muchas cosas, éramos recriminadas, ultrajadas, matadas ,arrastradas. Nos veían vivir en alguna parte nos hacían la guerra, nos hacía sacar, si íbamos a un restaurante nos sacaban apenas nos acababan de poner la comida ¡paguen y vamos! Ni podíamos llevarnos la comida que era para las estaciones que nos llevaban, era un vida muy terrible además para mí a me ha tocado, hoy en día pues gracias a Dios con todos estos nuevos proyectos, todas estas nuevas cosas que verdaderamente han hecho por nosotras, aunque verdaderamente falta demasiado para que verdaderamente nos respeten y nos acepten como somos las chicas trans, porque es que una cosa ahorita las que tienen privilegios son los chicos gays y las lesbianas, pero nosotras las trans, trans, propias trans, verdaderamente estamos 24 con 24 horas vestidas de mujer y pues esas cosas, no somos aceptadas todavía, no somos respetadas, no tenemos ayuda prácticamente de nada porque todo no lo cortan, no nos tienen en cuenta, no nos tienen vistas, entonces pues a mí verdaderamente eso si me ha dolido, me duele verdaderamente que las chiscas trans, verdaderamente que vivimos solo de la prostitución, de la calle, somos las más vulneradas, porque no somos vistas en ningún lado para nada, en ninguna mesa política, en ninguna parte nos han sentado, nada de esas cosas, hoy en día que a pesar ya hay muchas posibilidades, ya hay muchas ayudas mucho respeto y esas cosas, pero para nosotras siempre está el rechazo, empezando que no hay ni trabajo para nosotras, ya por ejemplo, yo ya con 58 años que tengo ¿A dónde? ¿Quién me va a dar trabajo? Nadie me va a dar trabajo, ya ni los clientes ya me van a valorar como me valoraban cuando yo era polla, ya es más desvalorizada uno y no tenemos ayuda, o sea que bonito fuera que verdaderamente hubiera, que nos tuvieran en cuenta que nos dieran una ayuda, un subsidio, una cosa. Hay muchos derechos, pero son derechos para los chicos gays mas para las mujeres trans siempre somos discriminadas, nunca nos tienen en cuenta, nunca nada entonces. Para mí eso sí ha sido verdaderamente duro, lo hemos luchado, lo lucharemos y a ver qué pasa porque, nosotras pues ya no tenemos que

verdaderamente, pero las nuevas generaciones, los nuevos niños que están saliendo, esos son los que verdaderamente van a ver que se puede hacer.

I: ¿Actualmente trabaja en la localidad?

C: Pues aquí en Bogotá sí, aquí en Bogotá siempre yo empecé desde la novena con once, después de la novena con once me pase para la avenida veinticinco, veintiuna con cuarta, después de la veintiuna con cuarta, bajamos aquí al Santa Fe, que en ese tiempo existía la troncal, la Caracas era divino, éramos más aporreadas, más vulneradas y todas esas cosas pero trabajaba uno mejor porque éramos como una fantasía de los hombres, los hombres verdaderamente le valoraban a uno el trabajo y todas esas cosas, hoy en día no, hoy en día ya es normal, hoy en normal la cuestión del trabajo que he ejercido toda la vida yo.

I: Para usted ¿Qué es el trabajo?

C: El trabajo para mí, pues es saber vivir y de verdaderamente responder por mí misma, mi comida, mi dormida, mi salud, eso para mí es el trabajo verdaderamente, no como otras compañeras que verdaderamente porque no quieren y se dejan dominar del vicio, las drogas se dejan, se dejan dominar de los hombres, consiguen su marido, son explotadas por los hombres y todas esas cosas. Yo he luchado por mí misma y antes para ayudarle a mi familia hoy en día porque ya tengo contacto con ellos, pues ya me respetan, pero cuando yo fui niña a mí me toco salir volada de mi casa porque no me aceptaban y no me aceptaban.

I: ¿Por qué no la aceptaban en su casa?

C: Porque yo ya demostraba que iba a ser trans, que iba a ser travesti, entonces que eso no porque eso era una discriminación y le iban hacer bulling a mi familia y me azotaban a mí también, me hacían el bulling en la escuela por eso nunca estudie porque a mí no me gustaba por eso, yo tenía problema con mis compañeros de estudio, con los profesores y esas vainas entonces por eso a mí no me gusto el estudio y entonces preferí salir de mi casa, salir a la calle, conocer lo que era zona, lo que es la delincuencia, lo que es la droga, lo que es todas esas, más yo las probé y pero también pero no verdaderamente que me haya dejado llevar a nada de eso, porque uno todo en la vida lo tiene que probar y pues salí adelante y pues hoy en día soy una persona respetada, soy una persona muy conocida, nunca he tenido problemas con mis compañeras, ni que les vaya a pegar o irlas azotar, nada de esas cosas, he sido muy aparte de eso y he sido muy delicada con eso, yo con las compañeras que han querido así como esto, he tenido discusiones con ellas por eso, porque verdaderamente todos somos seres humanos y todos, nos toca que comer la misma vaina, porque tienen que venir azotarlo a uno y por eso será que todo el mundo me conoce y me distingue y saben quién soy yo, porque verdaderamente he sido trabajadora, responsable por mí misma y mi comida y mi dormida, en mi salud, en todo por mi familia estoy muy llegada a ellos, me respetan, ya saben, ya no tengo problema, pues al inicio sí fue duro, para mi mamá fue duro y para mi papá, me dieron muy duro entonces por eso yo por evitarme problemas, entonces yo me fui de mi pueblo para Villavicencio y de Villavicencio pase a Pereira, Armenia y de Armenia y Pereira ya pase al Tolima y del Tolima me quede ya aquí en Bogotá y aquí he vivido he sido, o sea me han abaleado, me han apuñaleado, me han robado, me han hecho y la policía fue muy atarvana con nosotras porque en ese tiempo era verdaderamente muy atarvana, nos llevaban era a que les hiciéramos el aseo, nos metían en los calabozos con todos esos ñeros que nos revolcaran a las 2-3 de la mañana nos llevaban la celda de agua con agua fría para que uno se acostara, a veces la soltaban y a mitad de cuadra que la soltaban de la estación volvían y la cogían y otra vez para adentro o nos mandaban para la Distrital porque teníamos prendas femeninas o cualquier cosa que uno tuviera un mes, veinte días, hasta dos meses la tenían a uno en la Distrital. Hoy en día ya las nueva generación no está pasando eso pero por qué, porque nosotras fuimos las que nos hemos hecho camino, nos hemos hecho valer, nos hemos hecho ver, aunque no nos tienen en cuenta, como vuelvo y lo repito, no nos tienen en cuenta en una mesa política o que verdaderamente una ayuda, un subsidio para nosotras que verdaderamente, porque trabajo no, no lo dan trabajo a nosotras, eso sí que decir que nosotras no vamos a pedir trabajo, nosotras vamos y hacemos pero con el solo hecho que lo ven a uno una trans ahí mismo le cierran las puertas a una, entonces que tiene uno que hacer salir a esperar a ver qué hombre le paga a uno cualquier quince veinte mil pesitos y de ahí hay que pagar pieza y verdaderamente sobrevivir uno.

I: ¿Qué actividad económica realiza actualmente?

C: Pues a mí lo que me gusta mucho y lo he practicado y no he estudiado con juicio porque verdaderamente he tenido problemas en cuestión de salud y todas esas cosas, modistería diseño a mí me gusta mucho coser, se cocinar, estuve en peluquería no me gustó, estudie eso también de floristería pero tampoco me gusto. Me gusta mucho verdaderamente

el diseño y pues yo verdaderamente tengo una maquinita ahí pequeña y con esa me defiendo, hago mis cosas y también ejerzo la prostitución en fin de semana, entonces con eso me sostengo yo, con eso vivo tranquila, no voy por allá a pasar osos, pues a pasar penas de verdaderamente voy a ir a pedir un trabajo en cualquier cosa en cualquier vaina que uno quiera sé que no lo van a dar entonces para qué, tiene que sobrevivir una como pueda verdaderamente, después de que uno sea juicioso y piense uno verdaderamente en uno, uno sale adelante, uno no está verdaderamente por ahí tirada en el suelo, ni nada de esas cosas.

I: ¿Qué significa ser mujer trans en esta zona?

C: Pues para mí verdaderamente es darle el placer al hombre, a los hombres, al hombre; también para sobrevivir porque de eso he vivido toda mi vida, yo nunca he tenido ningún trabajo, ni nada de esas cosas, no, siempre me ha tocado que ejercer la prostitución, pero para mí hasta que me muera no dejare de ser trans.

I: ¿Qué significa para ti ser mujer trans?

C: Para mí ser mujer, para mí esa respuesta yo nunca la he practicado, pero ser mujer me gusta porque verdaderamente es sentirse amada de otro hombre y pues verdaderamente lo único que no podemos nosotras es dar hijos, pero bueno que bueno sería porque estaría, cuántos hijos no tuviera. Ser mujer es estar veinticuatro horas como uno se siente, frente a uno de la sociedad, a la gente, a la familia, veinticuatro horas vestida, maquillada, su pelo largo, sus tetos, todas sus cosas y eso, para mí ha sido verdaderamente muy bonito.

I: ¿Cree que la formación académica incide en que una mujer transgenerista pueda acceder a una oportunidad laboral formal?

C: Si, si claro porque verdaderamente a pesar de que nosotras ejercemos la prostitución, hay muchas chicas, muchas compañeras más que verdaderamente son estudiadas pero como no verdaderamente vuelvo y le digo nosotras que sacamos con que seamos estudiadas, pero si no nos dan as oportunidades de trabajar, de tener un trabajo digno, de trabajar como el ser humano como cualquiera otra persona que vaya y le dan su trabajo, pero nosotras por solo el hecho de estar maquilladas y estar peli largas y ser trans, se nos cierran las puertas, pero si hay muchas verdaderamente que sí, son doctoras, son abogadas, son ingenieras, hay compañeras que son hasta periodistas, que estudian, que han estudiado, que sé que han estudiado, a mí verdaderamente porque no me gustó el estudio, porque como te digo fui muy vulnerada, fui muy maltratada en la escuela en el eso, vi a muchos compañeritos también que les daba muy duro, entonces yo fui muy delicada en eso, yo no acepte eso que verdaderamente otra persona fuera de mi madre o mi padre me fuera a poner un dedo encima, yo es no lo permitía; pero si sé que hay compañeras que verdaderamente deben estar verdaderamente en su buen trabajo en vez de estar ahí paradas en una esquina, que verdaderamente nos dieran esas oportunidades, que verdaderamente hay quien lo puede hacer y quien nos puede respaldar, quien nos puede verdaderamente tener en cuenta que también somos seres humanos como todos, eso desde que digan que la sexualidad es una enfermedad eso es una gran mentira, eso no solo mi Dios es el que sabe quién es el que va a ser uno en la vida, eso es cuento del que yo verdaderamente no estoy de acuerdo, pero si, sería bueno que verdaderamente nos dieran la oportunidad, que verdaderamente nos ayudaran, que verdaderamente en cuestión de salud, en cuestión de estudio, en cuestión de trabajo, en muchas cosas que en verdaderamente las necesitamos, que verdaderamente hay personas que si lo merecen que verdaderamente estén trabajando, estén haciendo algo, que estén ocupadas

I: ¿Cree que la edad limita realizar un trabajo?

C: no, desde que una persona esté bien, así tenga cuarenta, cincuenta años y se sienta capacitada de trabajar, puede trabajar, puede mostrar que verdaderamente uno puede hacer uno algo, yo no veo por qué verdaderamente le vaya a impedir a uno por la edad, no, todos somos iguales, después de que uno esté bien de salud, no este uno mal, uno mal por ahí verdaderamente en silla de ruedas o este uno, uno puede trabajar, hasta la edad que verdaderamente ya el cuerpo lo dirá, hasta donde puede uno manejar, usted sabe que el cuerpo es como un motor de un carro eso gira y gira hasta que ya verdaderamente, entonces así mismo el ser humano, entonces cuando uno ya termina, entonces deja el puesto de uno a otra persona más, que pueda adelantar más y puede traer cosas mejores que una ya, si bien.

I: ¿Para usted el ejercicio de la prostitución es un trabajo?

C: Pues sí, para mí si es un trabajo, porque si no verdaderamente no lo ejercemos realmente de que vamos a vivir, con que vamos a sobrevivir nosotras, pagar el arriendo, comer, comprar medicamentos que el Estado no lo da, nos toca por fuerza salir a comprarlos.

I: Entonces, ¿qué entiende por trabajo?

C: Trabajo para mí pues el trabajo de prostitución pues eso no es que verdaderamente sea un trabajo digno, digno, no, pero solo el hecho de que está uno en la entrada, que está uno en una esquina, eso es un rechazo para uno la gente que verdaderamente no le quiera colaborar a uno, pero así trabajo, trabajo verdaderamente, una parte que verdaderamente le ayuden a uno y le digan a uno sí, bueno traiga sus documentos, traiga sus papeles al día, en un puesto, en una oficina, en un almacén o en algo, serial algo mucho mejor, porque así verdaderamente nos evitaríamos estar pardas en una esquina.

I: ¿Por qué cree que las mujeres transgénero son discriminadas en el ámbito laboral?

C: Con solo el hecho de que la vean a uno maquillada, la vean peli larga o la vean con tetas, a uno ah mismo, lo que dice es primero, eso es una del Santa Fe, es una prostituta, entonces eso no es, porque el hecho que uno tenga, lo que es uno, lo que lo hace sentir uno mujer, es que verdaderamente toca por fuerza uno pararse, uno puede trabajar también en otra parte, con su forma de ser uno, con su cosa que uno tiene en el cuerpo, uno siempre busca ser más mujer, que lo que verdaderamente quiere la gente, es como se siente uno bien

I: Bueno Cin te agradecemos por tu participación

C: Cualquier cosa a la orden.

Instrumento N. 5

I: Nos encontramos con Pame, quien accede a participar en la entrevista semiestructurada, teniendo en cuenta las particularidades del consentimiento informado y los usos que tendrá dicha entrevista. Buenas tardes Pame, ¿Cómo está?

P: Muy bien cariño y ¿Ustedes cómo están?

I: Bien gracias.

I: Pame ¿trabaja en la localidad?

P: Sí, en la localidad de Los Mártires.

I: ¿A qué se dedicas actualmente?

P: Trabajo con la Secretaria de Salud y soy gestora del Servicio Amigable LGBT

I: ¿Realiza otro tipo de actividad?

P: Ahorita solamente me encuentro trabajando con el Servicio Amigable y lo que salga con la Red Comunitaria Trans, pero eso es diferente.

I: ¿Antes de tener este empleo formal, qué actividad económica realizaba?

P: Yo ejercía la prostitución

I: ¿Cómo logró ingresar a esa oportunidad laboral formal?

P: Pues primero porque fueron varias cosas que juntaron para yo tener acceso al trabajo, primero porque no era bachiller y no podía trabajar, entonces estudié, me gradué como bachiller para acceder al trabajo, segundo debido al proceso de mujer T que hubo aquí en Bogotá en el 2014, yo salí electa como mujer Mártires y luego como mujer Distrital, entonces pues por lo que yo vengo haciendo un proceso, mujer T, no es un concurso de belleza, donde se participa como una especie de reinado y gana pues la chica que más incidencia tiene en su localidad, el trabajo que se ha hecho con las otras personas en su localidad, como un trabajo comunitario en su localidad, entonces eso también me ayudó, por lo menos en mi caso me ayudó a que pudiera acceder a un trabajo porque conocían mi trabajo desde antes, pero no creo que a todas fue igual, porque así como yo entre a trabajar en la Secretaria de Salud, otras chicas entraron a diferentes Secretarías, pero eran chicas que tenían digamos niveles educativos, sabiendo que para la población trans el nivel educativo es de un digamos 20%, tenemos bachiller o tenemos otra educación pero la mayoría de las chicas, el 80% ejerce la prostitución o la peluquería y no han tenido otras oportunidades, entonces eso ha sido barreras para muchas y las que lograron apenas entrar, no tenían conocimiento de la población o del trabajo, sino

solamente el nivel académico, entonces cuando bajaban al territorio, ahí se encontraban con grandes barreras, eso también en el caso de la Secretaria de Salud hubo gran deserción de chicas que pasaban el perfil, que podían acceder al trabajo, pero cómo no eran reconocidas en los territorios, como el caso mío, que todo el mundo me reconoce, entonces fue un poco más fácil acceder al trabajo y cumplir con él, porque a las otras les quedó un poco más grande

I: ¿Qué otros factores inciden frente a la deserción del ámbito laboral de las mujeres transgeneristas?

P: Que nosotras venimos de un contexto que no tenemos quien nos pida hora, ni fecha en el calendario, ni entradas, ni salidas y entrar de un momento a otro a trabajar, a cumplir un horario, a tener que cumplir unas metas, a tener que cumplir con todo lo que acarrea trabajar con el Distrito, con una empresa, entonces eso es un cambio muy drástico para muchas, muchas unas alcanzaron otras no alcanzaron a seguir en los procesos trabajando y más ahorita que estamos en este cambio de alcaldía que a muchas los procesos se nos cortan o por lo menos a mí que estoy hasta el 15 de julio y de ahí no sé qué más pueda decir, no puedo decir que voy a continuar, siento que de una u otra forma nos dieron la oportunidad y algunas que las supimos aprovechar o nos tocaron, nos toca devolvemos otra vez a la prostitución, porque desde antes, ahorita desde antes de yo saber que iba hasta el 15, comencé a tocar otras puertas, pero no he encontrado, entonces me toca volver a montarme al tacón y volver al ejercicio de la prostitución, porque es la única empresa y el único trabajo que no tiene ni quien te mande, ni quien te limite, sino que puedes accederlo.

I: ¿Para Usted la prostitución es un trabajo?

P: Pues yo lo veo como un trabajo porque yo dependo de él, pero en si no es un trabajo, porque si fuera un trabajo tendría las garantías que tienen todos los trabajos, las prestaciones, los seguros, la seguridad social y nada de eso, no tenemos ni siquiera cuando uno paga el ARL que son los riesgos profesionales, se supone que nosotras aquí también estamos trabajando y podemos tener un riesgo en este trabajo, montadas en un tacón nos caemos, nos pasa algo, esos son cosas de riesgos profesionales y no se tiene nada de eso, ni una ruta a seguir, entonces de una u otra forma sí, yo me sostuve año y medio con el trabajo, en todo este tiempo no volví a ejercer la prostitución, con ese 1050.000 pesos vivía, pagaba salud y pensión, comía, pagaba arriendo, me sostenía yo y mi perra y no volví a ejercer la prostitución, porque quería cambiar la vida, pero si me van a devolver otra vez, después de que yo creía que ya me había salido y que ya estaba comenzando a tener otro estilo de vida y que me devuelvan otra vez, es cómo que queda uno, y todo el trabajo que yo hice en el territorio no creo que lo haya hecho otra persona u otra gestora, porque yo toque este territorio mártires y más Santa Fe, toda la población prácticamente trans fue canalizada, llevada, fue llevada al servicio, se hicieron sus exámenes y todo el trabajo que se hizo se va a perder y ahora si nos quitan el Servicio Amigable, por lo menos para la población lesbiana, bisexuales y gays ellos tienen sus trabajos, devengan y tienen como pagar su pensión la gran mayoría pero hay otros gays, otras lesbianas y la gran mayoría de mujeres transgénero, no teníamos la oportunidad de acercarnos al sistema de salud y este que es amigable para nosotros y nosotras y no lo van a quitar otra vez perdemos la confianza que tuvimos con las chicas y todo el proceso que se hizo y que volvemos a quedar tocadas y volvemos a la realidad de volver a ejercer el trabajo sexual digámoslo a mí y de personas que estaban ejerciendo trabajo sexual ya estaban teniendo confianza en el sistema de salud, se pierde.

I: ¿Qué significaría para Usted volver a ejercer la prostitución?

P: Ahí es cuando uno comienza a creer que toda la vida nos han utilizado, no siguen utilizando y no nos dan las oportunidades que supuestamente ya está para nosotros y nosotras, ya están reglamentadas, nos cortan sin ninguna explicación ni nada y que de todas maneras uno tiene la esperanza de cambiar, de vivir otra vida y que te devuelvan y vuelvan a volver a hacer lo que uno hacía, entonces uno como que pierde credibilidad en todo.

I: ¿Cuándo Usted nos dice que están reglamentadas a que hace referencia, algún tipo de acción?

P: Sí, acciones afirmativas, porque imagínate durante este tiempo yo logré y otras chicas lograron tener, vi otras cosas, demostrando sus capacidades y de un momento a otro otra vez, se cierran las puertas ¿Qué te prostituirte porque no hay más, ni hay más oportunidad ahorita.

I: Nos hablaba de que las actividades económicas que realizan las mujeres transgénero se ven ligadas a la prostitución y la peluquería. ¿Por qué cree que se ven ligadas a este tipo de actividades?

P: Porque desde pequeñas eso fue lo que se nos acostumbró y se nos enseñó y como desde muy pequeñas se nos ha cerrado la puerta, primero lo familiar, segundo lo escolar, luego el entorno en el que uno se mueve, el entorno, su localidad y luego te toca desplazarte a otra ciudad porque tienes que sobrevivir y de pronto en la ciudad donde estabas

no estabas sobreviviendo, entonces te vienes a una ciudad grande y a veces es peor de dónde uno viene porque no ha todas Bogotá les sienta bien.

I: ¿Qué dinámicas se presentan en la localidad frente al trabajo?

P: Tantas, pues la gran mayoría venimos de ciudades diferentes, externas a Bogotá, hay unas que tienen apoyo familiar, pero estas vienen siendo el apoyo de familia, es decir son las que mantienen su familia, y las familias a veces se nos pegan que somos las vaquitas lecheras y nos exprimen, no lo digo tanto por mí, pero visto desde otras chicas si, los contextos de la droga, porque el consumo de diferentes sustancias también, son otras dinámicas que también inciden que cambien, también muchas quieren es prostituirse, medio consiguen, se drogas y ese es su mundo, no en otro mundo, ni oportunidades que se han tenido, pero cuando uno quiere cambiar, quiere hacer otras cosas, que está creciendo que no han tocado la prostitución, que la están superando que están haciendo cosas que una normalmente no ha hecho y se tiene esas oportunidades y luego pa!!!, se las mochan, entonces ellas también tienen que bajarse a la prostitución, ya aprendieron a ganar dinero, ya aprendieron a sostenerse solas y si les quitan un trabajo como el que tenemos pues les toca salirse nuevamente a la prostitución, porque no nos vamos a morir de hambre, también hubieron chicas que por medio de estos trabajos sacaron sus apartamentos, los amoblaron, estamos viviendo mejor a cómo vivíamos en una residencia y de un momento a otro te dejan sin trabajo pues te toca comenzar a vender sus cosas, porque no tiene uno la capacidad.

I: ¿Qué factores influyen para que se hable de una vulneración del trabajo en mujeres transgeneristas?

P: Primero porque aún no nos reconocen como mujeres transgeneristas, para muchos somos hombres gays locos, somos personas enfermas, personas que no tenemos capacidades de desarrollar mi intelectual ni, nos creen personas y eso que no hay personas de primeras o segundas clases, pero a nosotras nos leen como de última clase, de las minorías, sobre las minorías, sobre las minorías, somos la minoría, entonces como no tenemos capacidades, no tenemos según la gente no razonamos, sino que son las que se paran ahí y ya, entonces eso es lo que cree la gente y no nos da oportunidades y a veces cuando dan las oportunidades se las dan a quienes no, también en el trabajo por querer de cumplir una cuota contratan a mujeres transgénero que no hacen nada y tras de eso nos hacen quedar bien mal a nosotras.

I: ¿Para Usted que significa ser mujer?

P: Ser mujer, mujer mujer no me considero, pero si me considero femenina y como tránsito en lo femenino, ayudo a mi otra par femenina, pero así como me ayudo yo, ayudo a la otra, a que se supere, y es que es ser mujer o una persona transgénero no es solo maquillarse y arreglarse y portarse como una “mujer”, para irse a parar en una esquina, a una peluquería, sino que ser mujer también va más allá o ser una persona femenina va en ser corresponsable con uno mismo, en educarse, en buscar esas ayudas que ya están, porque muchas no lo hacen, porque se les metió en la cabeza de que solo sirven para la prostitución o para la peluquería, porque muchas ya tocan la calle, ven el dinero y entonces se mentalizan en el dinero, desconociendo que el dinero no lo es todo en la vida. Ser femenina es solidaridad, ayudarnos entre nosotras mismas, no solamente arreglarse y vestirse y comportarse en lo femenino, es tener conciencia y esas capacidades. Uno se sienta a ver un mujer y una mujer es un poco más pensante, más calmadas en sus decisiones y más ordenadas, nosotras tenemos un desorden tenaz, entonces en ese sentido no seríamos las súper mujeres, comenzando que una mujer es totalmente diferente a lo que somos nosotras, pero yo no sé muchas que entienden por ser mujer o ser femenina.

I: ¿Ha vivido alguna situación de discriminación en el cargo actual que realiza?

P: Si, claro con compañeros de trabajo, uno va a la Secretaria y los compañeros se te burlan y sabiendo que tu estas trabajando como compañero, se te burlan, por ejemplo los vigilantes dicen ahí va lo tuyo y se comienzan a hablar entre ellos, y así se hablen de procesos de formación y sensibilización, eso da igual, eso va en relación con la corresponsabilidad de la gente que tiene que referirse a mí, tal cómo me ve, yo no ando con la cédula diciendo en mi cédula dice femenino o masculino, a mi yo me presento yo soy Pame y quiero que me respeten por lo que están viendo, no por lo que diga mi cédula, o por lo que tú te imagines, entonces en ese sentido falta mucho, porque falta el respeto por el otro, hacia mí y es en ese sentido que todavía falta.

I: Pame le agradecemos mucho por su participación en esta entrevista

P: Bueno a Ustedes.

## APÉNDICE T

### CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN EXPERTOS

Cuadro convencional categoría mujeres transgénero

Color	Categoría
■	Binarismo sexo-género
■	Identidad de género

Cuadro convencional categoría situación laboral

Color	Categoría
■	Actividades económicas
■	Contexto laboral

Cuadro convencional categorías emergentes

Color	Categoría
■	Redes de apoyo y afecto
■	Desplazamiento red de apoyo

Instrumento 1

NOTA: La letra C, hace referencia a la experta Chanel Callejas, coordinadora del Centro de Atención Integral a la Diversidad Sexual y de Géneros Zona Centro. La letra I, referencia a las investigadoras Paula Andrea González y María Alejandra Cuesta

I: El día de hoy nos encontramos con Chanel Callejas quien da aprobación sobre el proceso de entrevista, ya que esta tiene fines netamente académicos teniendo en cuenta el consentimiento informado.

I: Bueno Chanel hace parte de la entrevista a expertos sobre el tema con un objetivo que es comprender la percepción de los expertos sobre la situación de las mujeres transgénero en relación con las actividades económicas y las oportunidades de empleo que tienen las mujeres transgénero en el barrio Santa Fe, zona de alto impacto.

I: Hola Chanel, buenas tardes ¿Cómo estás?

C: Buenas tardes Paula y Alejandra, que rico tenerlas por acá.

I: Bueno Chanel, ¿cuál es la situación de las mujeres transgénero en la zona de alto impacto?

C: La situación de las mujeres transgénero en la zona de alto impacto, mal llamada zona de tolerancia, que mucha gente le dice la zona de tolerancia y es por lo contrario, es una zona en donde no se tolera nada, la situación de las mujeres es básicamente, yo la definiría en una violencia, viene la violencia del desplazamiento por grupos al margen de la ley en su territorio, entonces acá llegan mujeres de todas las regiones del país como de otros países, en este momento principalmente Venezuela y Ecuador; la segunda violencia el desplazamiento del núcleo familiar que es una violencia bastante marcada motivo por el cual llegan a Bogotá a temprana edad más o menos 12 o 14 años, que es cuando vemos que muchas son víctimas de explotación sexual infantil, algunas porque son inducidas y otras es por neta necesidad, no necesariamente las mujeres transgénero podemos decir que sea explotación sexual infantil como

se ve con las mujeres cisgénero y aquí es cuando encontramos la tercera violencia que es grandísima que es el maltrato del cliente y la vulneración de sus derechos, porque llegan a caer precisamente en el ejercicio de la prostitución y en el fenómeno de la prostitución, cuando se habla del ejercicio de la prostitución hablamos como un trabajo en igualdad de derechos un trabajo con una remuneración económica, pero cuando miramos el fenómeno de la prostitución es donde encontramos las violencias como el mal trato del cliente, el frío, el hambre y a esto se suma el consumo de sustancias psicoactivas que el cliente en el acompañamiento pide licor, pide bazuco, pide marihuana, pide todos estos tipos de sustancias S.P.A. que contribuyen a afectar muchísimo más a ellas en esta temprana edad que están en un proceso de construcción identitaria y de construcción de su imaginario que tienen de llegar a ser esa mujer, lamentablemente del estereotipo 90-60-90, ellos están con el proceso de hormonización más la mezcla de sustancias psicoactivas, más licor, más frío más hambre más la violencia emocional, entonces conlleva a una crisis con la mezcla de hormonas y las transformaciones corporales que son catastróficas que por medios económicos, que no tienen alcance a un cirujano o a expertos entonces caen en clínicas de garaje, mal llamados aquí en la localidad.

I: Chanel, ¿Cuáles son las formas más comunes de percibir ingresos o actividades económicas en la zona de alto impacto?

C: bueno acá en la zona de alto impacto, el principal ingreso para las mujeres transgénero es el ejercicio de la prostitución, voy hablar con la verdad no me voy a poner hablar con pelos en la lengua, el principal es el ejercicio de la prostitución y pienso que es como, como digamos ese gran telón pero debajo se teje todo aquello que le puedan sacar al cliente, diciéndolo de una buena manera, en qué sentido, en que le pueden sacar una hora más, en que le puedan digamos el cliente quiere consumir licor entonces ellas van y le piden al dueño del establecimiento una botella de aguardiente y al cliente se la cobran más costosa, al cliente le dicen que la habitación de pronto vale más la hora, es decir si ellas se convierten en una mini expendedoras de micro tráfico por si el cliente quiere consumir sustancias psicoactivas, ellas se encargan de ir y comprarla, ahí también le sacan cositas más, o lo que bien conocemos como el cosquilleo les favorece mucho a ellas y los mismos clientes son, ellos saben y creo que ellos son conscientes, creo que es más, les gusta que les roben sus cosas porque yo he recibido quejas un lunes de un cliente que le han robado un celular y el miércoles ha vuelto a ponerme la misma queja, entonces realmente, ellos viven como ese placebo sexual de la adrenalina de que va todo este tejemaneque que se vive en torno a las chicas.

I: ¿Qué otras actividades económicas se realizan en la zona por parte de las mujeres transgénero?

C: Bueno, ¿qué otras actividades económicas? Encontramos a mujeres transgénero que son vendedores o vendedoras ambulantes, que venden esto, pañitos húmedos, preservativos, lubricantes, ese es un caso de una habitante reconocida aquí en la localidad, tenemos el caso de otras chicas que ejercen prostitución y a la parte tienen un carrito de tintos o también tienen un carro en donde venden cigarrillos, una chazita, entonces digamos que tienen micro empresas muy pequeñas, otras ejercen prostitución y paralelo también tienen su peluquería, entonces dentro de su peluquería, digamos que tienen la zona de depilación como para otros servicio, pero principalmente como que esos son los oficios, hay alguna que digamos las mayorcitas de edad, que digamos ya no ejercen la prostitución porque no tienen una demanda del mercado como las niñas tan jóvenes que están llegando, entonces ellas están en servicios generales, lavando ropa en casas de familia o cosas así, pero básicamente ese es el trabajo de las mujeres transgénero aquí en la localidad.

I: ¿Por qué precisamente las mujeres transgéneristas en la zona de alto impacto realizan como actividad principal económica la prostitución, la peluquería y shows de performance? ¿Por qué se ven ligadas solamente este tipo de actividades?

C: Esto se basa con el concepto Estado- educación, nosotros vivimos en un país donde la educación no es gratuita, entonces al vivir la chicas como yo les decía anteriormente el desplazamiento de su territorio a tan temprana edad, como ya bien lo he dicho en Colombia hay que nacer macho, hembra, liberal, conservador y católico, aquella cosa que se salga de estos 5 ítems, pues realmente rompe con la norma son desplazadas del núcleo familiar a temprana edad, llegan a Bogotá a buscar trabajo y digamos que en ese momento, en esta época llegan a Bogotá, ya con una construcción identitaria de pronto imaginaria a hacerse su proceso de transformación y tránsito, pero digamos hace 40 años llegábamos creyéndose hombres gay, entonces antes pensábamos que todas éramos hombres gay, porque todavía no entendíamos nada de orientaciones ni de identidades de género, llegan a Bogotá a temprana edad a buscar trabajo y una hoja de vida les pide formación académica, experiencia laboral, referencias personales y referencias laborales, las cuales no las tienen, no han tenido acceso a la educación y pues digamos que las mujeres transgénero, los hombres gay de alguna manera tenemos facultades para la belleza o hemos empezado a curio sear entre nosotras mismas, tinturándonos nuestro cabello y haciendo cosas, entonces las que saben belleza, pues caben en el cliché de peluqueras,

las que digamos son bonitas y caben en un círculo social más elitista dentro del mundo de las trans porque se ven los estratos sociales en este medio, entonces caben en ese mundo de las reinas, de los reinados y las que no son muy bien favorecidas inicialmente caen en el ejercicio de la prostitución y todo este fenómeno que implica, pero pues simplemente es el concepto de Estado-educación, que el Estado no da una educación gratuita a toda la población desde los inicios estoy hablando desde hace 40 años, hasta ahora estamos viendo estos procesos educativos gratuitos.

I: ¿Cuáles son las barreras para que las mujeres transgénero no puedan acceder a una actividad laboral formal?

C: Bueno, lo que yo decía anteriormente la principal barrera para que no accedan a la educación laboral, **primero son los prejuicios religiosos de esta sociedad tan conservadora y machista**, es ese el principal, la segunda barrera que yo encuentro pues obviamente es la educación, si las chicas no tienen formación educativa para acceder a ciertos cargos, por eso las vemos a algunas en peluquerías o trabajando en spa, trabajando vendiendo cosas como decía anteriormente, pero pues no tienen un acceso a la educación y la tercera barrera es la parte del componente del desarrollo humano que las mujeres transgénero de alguna u otra manera digamos nos creímos el cuento que somos las rebeldes sin causa porque nos fuimos de la casa a muy temprana edad y porque yo voy a convertirme en una mujer y yo soy una mujer bajo las sustancias psicoactivas y bajo el S.P.A. y bajo el alcohol y las hormonas entonces nos empoderamos de un montón de cosas y eludimos nuestros deberes y nuestras normas y las responsabilidades, **entonces el tercer error es el incumplimiento de horario y el irrespeto hacia los superiores cuando entran a trabajar a algún establecimiento.**

I: ¿Por qué nos dices que no tienen acceso a una formación académica?

C: Porque llegan a Bogotá y primero no tienen los medios para pagar un colegio, segundo **si llegan a Bogotá y se van a meter a un colegio distrital, pues van hacer víctimas de los que llaman bulling**, que la palabra matoneo queremos eliminarla para evitar casos catastróficos y pues porque tercero ellas no están dispuestas que cuando salen de la rigidez de su familia, porque **Colombia es una familia patriarcal, normativa, psicorigida, pues casi todas nuestras familias son así** y pues no se van a someter a una institución donde **una rectora piensa que son niñas que tienen una enfermedad, que están enfermas toman eso como la disforia de género**, entonces realmente no están dispuestas, entonces no ingresan, se ponen a trabajar de una, porque el sueño es un par de tetas, **irse a putiar a Europa o comprarle una casa a la mamá a aquella mamá que la desplazo y a la que pues años después cuando ya la ven con su construcción identitaria y produciendo, devengando terminan las chicas transgénero manteniendo a toda la familia que la rechazo cuando ella más lo necesitaba.**

I: Nos hablabas de unos procesos gratuitos de educación ¿conoces mujeres transgénero de la zona de alto impacto que han sido beneficiadas de esos procesos gratuitos?

C: Sí, claro que sí, aquí en el Centro de Atención Integral a la Diversidad Sexual y de Géneros Zona Centro, iniciamos desde el año 2014 un proceso con la Secretaría Distrital de Educación y la Casa Nacional del Profesor, con el método de educación flexible para adultos, tenemos más o menos tres promociones, vamos para la cuarta etapa, en la primera promoción se me graduaron 25, en la segunda 21 y en esta tercera promoción se me graduaron 13. En la primera promoción vinieron mujeres Gays, hombres Gays, mujeres lesbianas, transgénero y en la segunda vi hombres trans, heterosexuales, transgénero, hombres gay en esta tercera promoción estoy hablando del grado once, vi hombres trans, mujeres lesbianas y mujeres heterosexuales, me llamo la atención que no salieron en esta promoción mujeres transgénero, sin embargo me queda un grupo de setenta y pico alumnos que terminan en los cuales se ven muchas chicas para finalizar su bachillerato, quiero añadir que en la parte de la formación ha sido un proceso absolutamente exitoso, sorprendente porque pensamos que las chicas no querían estudiar, **resulta que la población si quiere estudiar, no lo hacían era porque no tenían los medios, porque necesitan para pagar la habitación, el paga diario, la comida, para sus servicios entonces no podían estudiar o puteas o estudias, entonces no puedes hacer las dos cosas a la vez**, entonces el problema ahorita que yo veo es que si tenemos que generarles en nuestras graduandas y graduandos es la disciplina, ya si tengo la experiencia de dos promociones que **me han salido bachilleres pero la mayoría han continuado en el ejercicio de la prostitución, ¿Por qué? Por lo que ustedes mismas preguntaron, hay muchas barreras, muchas barreras para el acceso al trabajo, entonces vienen los prejuicios de los jefes, los prejuicios religiosos, como te van a contratar de recepcionista, como vas a trabajar en un call center si tienen voz masculina, entonces son muchas las barreras las que hay para el acceso al trabajo, aunque sin embargo estamos implementando una ruta de trabajo con la Secretaría de Desarrollo Económico en este momento.**

I: ¿Qué acciones se han implementado por parte del distrito para el ingreso laboral de las mujeres transgénero?

C: Bueno de parte del distrito, digamos que nos hemos articulado a la Secretaria de Educación en la parte de formación de alfabetización básica primaria y el bachillerato y la Secretaria de Integración Social en la Subdirección para los asuntos LGBT, se ha articulado con la Secretaria de Desarrollo Económico, para manejar dos rutas, una la de formación de capacidades es decir estas personas que ya nos salen bachilleres, les damos una formación en un artes, o sea, a través de un operador o a través del SENA para que manejen, entren hacer algún proceso de estos cursos, esta oferta que es grandísima y la otra es la oferta de empleabilidad desde la parte del distrito, se les está ofertando digamos que oportunidades para trabajar en empresas, las dos más específicas que realmente yo no estoy de acuerdo es para mujeres trans trabajar en call center, entonces es como aquel cuento, *si tú quieres ser mujer y te sientes tan mujer entonces feminiza tu voz y contesta el teléfono, es bien difícil, y para hombres trans para trabajar de empacadores u bodegueros, lo mismo si usted quiere ser tan macho y verse tan macho pues vaya y cargue, desde las condiciones físicas, de las mujeres trans la voz no nos da a todas para contestar femeninas y a los hombres trans no les da su constitución física, no a todos, pero pues para cargar cajas y ser bodegueros, pues esto implica un montón de connotaciones que realmente yo pienso que la oferta laboral si es demasiado limitada.*

I: Chanel, ¿Cuáles han sido los avances para la incursión en el ámbito laboral formal para las mujeres transgénero?

C: Bueno han sido grandísimos, en esto sí puedo decir que ha sido grandísimo pese a las barreras, nosotros vivimos un proceso, pues obviamente como mujeres transgénero reconocemos como mujeres todo el tiempo pero jurídicamente nos exigían la libreta militar para entrar a trabajar en a cualquier parte, porque nos reconocen jurídicamente como hombres, se llevó un litigio estratégico en el caso de la tutela Grace Kelly, no me acuerdo el nombre, creo que es la 7-50, hay que revisar, Grace Kelly Bermúdez, estudio enfermería, ella quiso ingresar a la Subdirección para asuntos LGBT y le negaron el acceso a la Sub porque ella no tenía libreta militar entonces la misma Subdirección emprendió un proceso de litigio estratégico con la Corporación Opción, con la Doctora Diana Navarro y demandaron al mismo Distrito, exigiendo que las mujeres transgénero nos pidieran libreta militar, efectivamente la tutela salió a favor y este litigio ha sido efectivo *porque muchas mujeres transgénero que si quieren, que si tienen formación, porque no vamos a decir que todas ejercen la prostitución o que todas no quieren estudiar, algunas si estudiamos, algunas si no nos dedicamos a otros procesos,* entonces estas personas lograron, yo ya había ingresado desde antes, porque tenía mi libreta militar, en esa época me pedían libreta militar, en este momento, digamos que hace un año y medio, *las chicas fueron contratadas por varias instituciones del Distrito sin el requerimiento de la libreta militar porque tenían una formación académica y de hecho pues se están recibiendo también bachilleres para que ejerzan promotora dentro de la Subdirección para Asuntos LGBT, dentro de la Secretaria de Salud para que sean gestoras, en Secretaria de la Mujer también sé que están contratando, entonces digamos que las barreras hay muchas, la cosa es querer y luchar porque nada es fácil en la vida y nadie nos dijo que iba a ser fácil tampoco.*

I: ¿Qué elementos o estrategias considera usted que deberían incluirse en este campo para garantizar el acceso laboral de las mujeres transgénero?

C: Esto es un proceso grandísimo, yo pienso que yo me iría casi que al concepto de acción no al concepto de Estado-Distrito sino al concepto Estado-Nación porque es un concepto el cual se debe globalizar para que digamos lo que, no sé si anoche vieron los informantes, esto de la mujer transgénero en los Estados Unidos que es un Colombiana nuestra, aquí conocida de la Universidad de los Andes, que logró que se unificara por decreto de Obama, en las oficinas estatales de los Estados Unidos, baños unisex, entonces yo voy a ese mismo concepto, vamos al concepto Nación-Estado, se saliera desde presidencia un proyecto digamos que de alguna manera, así como se les bajan los impuestos a los artistas o a los cantantes por tener fundaciones, para lograr beneficios sobre los impuestos y aranceles se les dieran a las empresas también la misma posibilidad de contratación a personas de los sectores sociales LGBT, mujeres transgénero principalmente, que tenemos las principales barreras y que estas empresas tuvieran beneficios a nivel de impuestos por darnos contratación, eso sería una cosa y la otra es llegar a unas negociaciones con la iglesia porque Dios es el Dios de todas y todos, pero resulta que el Dios católico de *este país evocado al Sagrado Corazón de Jesús, resulta que es un Dios para heterosexuales, las mujeres transgénero, los hombres gay, las mujeres lesbianas y los transneristas no tenemos espacio para ese Dios dentro de la iglesia católica.*

I: Desde tu experiencia como coordinadora de CAIDSG ZC ¿qué mirada nos puedes dar frente a la situación laboral que viven las mujeres transgénero la localidad?

C: Bueno, las chicas es devastador, porque digamos que desde el concepto Distrito se está dando la oportunidad, se está dando, no es fácil pero se está dando la oportunidad de acceder al trabajo, de acceder a la educación como yo les decía, de acceder al derechos a la salud que son barreras muy grandes, nuestros derechos son muy vulnerados, pero es devastador cuando vemos que las chicas luego de haber estado trabajando ya en el distrito, de ver que terminan un

bachillerato, que culminan un proceso y que uno dice, bueno esta ya la saque adelante y vamos a iniciar con un proyecto de vida por la misma violencia de la sociedad patriarcal, heteronormativa, religiosa, psicorigida, tienen que recurrir a la prostitución y esas dinámicas porque realmente el tema de nuestro, del mundo, es global, esto es de muchos países, por eso vemos lo que paso ahoritica en Orlando, lo que pasa en muchas partes, la discriminación es infinita, la homofobia, la transfobia, entonces vuelven a lo mismo porque no encuentran un espacio donde adaptarse, en un ambiente laboral saludable.

I: ¿Cómo serían las características de ese ambiente saludable?

C: Un lugar en donde primero tú puedas ingresar, el caso de ayer de los baños, yo soy una de las que cuando va a un centro comercial o mall, cuando voy a ingresar no se ha cual me meto, porque siento como el pánico digamos porque yo no estoy arreglada todos los días, entonces entro al baño de hombres pero pues por mi orientación sexual y mi identidad de género, debería tener el derecho de entrar al baño de mujeres y siempre siento como esa limitación, un ambiente saludable sería aquel en el que no te discriminen ni te señalen por nada donde simplemente te evalúen por lo cualificada que tu estés, simplemente miren, tu eres Chanel Callejas, eres comunicadora social periodista, eres esto, sabes hacer, hacer esto, que te hagan un examen de trabajo y que te evalúen por lo que tu hacer, por lo que tú sabes hacer, si tú sabes cocer entonces un ambiente laboral, es en una manufacturera para que cosa, que haga, que la orientación sexual y la identidad de género nada tienen que ver con el trabajo, o sea no debemos ser discriminadas por la orientación sexual e identidad de género.

I: Bueno, muchas gracias

C: Con mucho gusto chicas, espero verlas más adelante

Instrumento 2

NOTA: La letra J hace referencia a Jaime Ahumada, técnico especializado del Centro de Atención Integral a la Diversidad Sexual y de Géneros Zona Centro y la letra I hace referencia a las investigadoras.

I: Buenos días, nos encontramos con Jaime Arturo Ahumada, servidor público de la Secretaria de Integración Social del Proyecto 749- Subdirección para Asuntos LGBT, en cual tiene cargo de técnico especializado en el Centro de Atención Integral a la Diversidad Sexual y de Géneros Zona Centro. Buenas tardes Jaime ¿cómo estás?

J: Buenas tardes chicas

I: El objetivo de hoy es realizarle una entrevista como experto que ayude a comprender la situación de las mujeres transgénero en relación con las actividades económicas y las oportunidades de empleo que tienen acá en la zona de alto impacto. De esta manera ¿cuál es la situación de las mujeres transgénero en la zona de alto impacto?

J: En la zona de tolerancia, de la localidad de Los Mártires barrios Santa Fe, Favorita, la situación laboral de las mujeres está enmarcada al ejercicio de la prostitución en sus diferentes modalidades, una modalidad callejera, una modalidad de residencia, entendiéndose residencia no de puerta cerrada, sino de puertas abiertas porque no hay whiskerías para que mujeres transgeneristas ejerzan prostitución, hago la claridad. Otro tipo de modalidad es prostitución por redes sociales Facebook, grupos de WhatsApp y páginas de internet, entonces donde las chicas están por catálogo y aparte que están por catálogo las llaman los clientes y ellas se trasladan a dónde el cliente lo pida.

I: ¿Cuáles son las formas más comunes de percibir ingresos o actividades económicas que ejercen en la ZAI?

J: Para mujeres transgeneristas, el primero principalmente el ejercicio de la prostitución en lo que anteriormente mencioné, otras estilistas en diferentes modalidades, es decir no que sólo estén trabajando en una peluquería, ya que se hacen domicilio entre ellas, unas se hacen las manos, otra la tintura y otra depilación. Otra modalidad es el tema de costura o sea hacer vestidos para ejercer prostitución, digamos que esta también esa modalidad y otra es el tema de hacer mandados, actividad que hacen las mujeres transgénero adultas, es decir Usted va me trae el almuerzo, me trae el desayuno y sus juguetitos de droguitas y demás, temas de mandados. Y lo otro en con población habitante de calle transgenerista, que se ve mucho el tema del retaque, el retacar para poder subsistir. Además hay otro tema al que se le llama “madres”, pero yo llamaría más mujeres transgénero adultas mayores, quienes tuvieron la oportunidad de viajar a otros países y llegaron con plata, montando sus establecimientos, entonces unas tienen a parte de la residencia, arriendan apartamentos o casas en el sector de Santa Fe y estas casas o apartamentos los subarriendan, dividiéndolos en piecitas arrendándolas a otras chicas.

I: ¿Nos podría explicar el significado de la palabra retacar?

J: Retacar es lo que antiguamente se llamaba mendigar, que es pedir monedas.

I: ¿Por qué las mujeres transgeneristas de la zona de alto impacto, realizan como principal actividad económica la prostitución, la peluquería y el performance?

J: Bueno, básicamente uno es, antiguamente decíamos que era por falta de oportunidades laborales, en este momento me atrevo a decir que no es tanto por falta de oportunidades laborales, sino por falta de cualificación para el trabajo, teniendo en cuenta que son mujeres que comienzan su vida laboral entre comillas, porque hago la aclaración la prostitución no es un trabajo, es una actividad económica, entonces lo hacen a una muy corta edad, estamos hablando de los diez, once años comienzan a prostituirse, que antes de los 18 años estamos hablando de explotación sexual infantil, entonces ¿qué pasa?, que no hay una formación para el empleo, es decir un tema de órdenes, de hacer caso, de cumplir horarios y con ciertas exigencias que las empresas públicas como privadas piden, es muy difícil. Oportunidades laborales puede que las existan, no grandes, no altas, pero sí las hay, pero no hay una formación para la empleabilidad de las mujeres transgeneristas, no existe, entonces eso nos hace un poco más complejo y difícil el ingreso y el acepto, para no ir más lejos, el cuatrienio pasado, se arrancó un proceso de empleabilidad con el IPES y con el IDIPRON frente al programa de Misión Bogotá, e inicialmente esa administración exigió que se tendría que ser prioridad las mujeres transgeneristas, las personas trans, porque también estaban incluidos los hombres trans.

I: ¿Por qué se estableció como prioridad las personas transgénero, a parte de los otros sectores poblacionales?

J: Eso fue enmarcado por una petición que hicieron las organizaciones sociales en su momento, específicamente fue un tema de Corporación Opción y de Transcolumbia, que en ese momento estaban muy cercanas a esa administración. Le solicitaron que se tenía que hacer una, inicialmente se llamaba una discriminación afirmativa, pero este se fue transformando, llamándose acciones afirmativas, es decir que se tenían que hacer acciones afirmativas sobre un sector poblacional que históricamente han sido discriminados, señalado, enmarcado en una deuda social que el Estado tiene todavía, porque aún no se ha subsanado. Hubieron pequeñas fallas, como todo, nada es perfecto, ya que no se tuvo en cuenta la población no se les preguntó ¿Usted quiere trabajar?, ¿En qué quiere trabajar? ¿Si quiere trabajar en eso tiene herramientas para trabajar en eso o hay que cualificarse primero?, eso no se hizo, sino esta Misión Bogotá, vamos a Misión Bogotá.

I: Tú anteriormente mencionaste que en esta administración hacía falta el tema de formación de empleabilidad, ¿A qué hace referencia cuándo usas estos términos?

J: Cuando yo hablo de formación de empleabilidad, me refiero básicamente, por ejemplo, pautas, pautas comportamentales, ¿Cómo me tengo que presentar en una entrevista de trabajo? ¿Por qué la importancia de entender que debo de cumplir un horario?, la importancia de recibir órdenes en un trabajo, el entender también que el ser trans no me hace menos persona ni más que otras u otros, a eso me refiero con formación para la empleabilidad, bueno y otras herramientas.

I: ¿Cuáles son las barreras para que las mujeres transgeneristas no puedan acceder a una actividad laboral formal?

J: Primero la estética, estamos hablando de una ciudad heteropatriarcal, heteronormativa y binaria en dónde se es mujer o se es hombre, de hecho, pues lo primero que se le pregunta a una mujer trans es ¿Será que todavía tiene pene? ¿Usted no se quiere hacer reasignación del sexo?, cuándo muchas mujeres trans no quieren realizar una reasignación del sexo y ni siquiera se quieren realizar intervenciones corporales, se sienten mujeres tal y cómo son. Cuando llegan a un empleo, pues claro esa estética no está enmarcada y más en el ámbito privado, sino que deben tener unos senos voluptuosos, unas caderas grandes, entonces raya ese círculo social, enmarcado en una "normalidad", entonces es una barrera de acceso, es víctima de señalamientos, es víctima de burlas y discriminación, por ejemplo, el tema de los baños ¿A qué baño va a entrar, al de mujeres o al de hombres?

I: ¿De esta manera, cuáles son los estereotipos de belleza que se presentan?

J: Los cuerpos de las mujeres transgeneristas están enmarcados por una oferta de demanda, lo que quiere decir que lamentablemente, al hombre latinoamericano se le ha enseñado que su placer sexual debe ser desahogado con unas buenas tetas y un buen culo, entonces básicamente se ven mujeres con senos de 500 mililitros, chicas que se han inyectado en sus caderas fácilmente ocho o nueve litros de silicón fluido, a parte el tema de los labios y los pómulos, estética muy noventera, dada hacia la exuberancia de las mujeres.

I: ¿Es decir que la mayoría de las chicas han tenido que modificar su cuerpo para la realización de una económica o empleo formal?

J: No necesariamente, pero digamos que lo que se les pide es que se oculten, digamos en una empresa privada, oye yo te recibo, eres muy buena en lo que haces, pero recógete el cabello y vente vestida de hombre, eso se ha visto. Actualmente conozco sólo una entidad privada que es el Instituto Humboldt, que casualmente la Directora es una chica trans, Brigitte Baptiste, dónde hay varias chicas trans empleadas, que viajan por todo el país, porque es un instituto que trabaja todo el tema del medio ambiente, entonces las chicas se están moviendo, tres o cuatro chicas trans están trabajando con ella, entonces pues es otra historia porque la Directora es una chica transgénero y no cualquier chica trans que no sólo en el activismo, sino también en el tema ambiental, una chica que tiene voz y peso en Colombia

I: ¿Qué acciones han implementado por parte del Distrito para el ingreso laboral de las mujeres transgénero? Tú nos hablabas de unas acciones afirmativas

J: Si, en la administración pasada, las acciones afirmativas no se hicieron sólo frente al tema de Misión Bogotá, sino también se dieron frente a las diferentes entidades del Distrito, es decir que se implementó el tema de contratación en personas transgeneristas, no solamente Integración Social, sino que también estamos hablando de Misión Bogotá, Secretaria de Habilidad, Secretaria de Salud, Secretaria de Gobierno, el IPES y Secretaria de la Mujer. Voy a hablar lo que se hizo desde Integración Social, porque desde las otras lo desconozco, Integración ajustó los perfiles de contratación es decir que tenían que ser bachilleres, no necesariamente debían contar con experiencia laboral en la Política Pública LGBT, que fue cuando se contrató, pero en chica trans, entonces se hizo el estudio y se bajaron los rangos para que las chicas trans pudieran ingresar.

I: ¿Y en la actual administración que acciones se han implementado por parte del Distrito?

J: Tenemos que ser conscientes que la actual administración hasta ahora está arrancando, porque todo el mundo piensa que se arrancó el primero de Enero, pero realmente arrancó el primero de Junio, entonces es muy pronto decir que se está adelantando, concreto ha sido sostener la planta de mujeres trans, al interior de la Secretaria frente al tema de empleo, obviamente mirando su cualificación y la pertinencia de las labores que las chicas y chicos trans desempeñan, además se han adelantado acciones de articulación con el IPES, para adelantar sobre las posibilidades de pensarse, lo cual es muy complejo porque el IPES no tiene una oferta laboral amplia y por otro lado, el IPES lo que tiene es alianzas público privadas que la empresa privada es muy difícil que llegue, la intencionalidad o por lo menos nuestra Subdirectora lo que quiere es pensarse en un tema de corresponsabilidad social que baja los impuestos y ofrecerlo a las empresas que quieran o puedan, pero no es nuestra misionalidad, sino es más del IPES, pero es IPES está así, todavía aterrizando.

I: ¿A partir de su experiencia por qué cree que el derecho al trabajo está siendo vulnerado en las mujeres transgénero que viven y realizan su actividad económica en esta zona?

J: Hemos sido segregadas, yo también me expreso cómo identidad de género transgénero, hemos sido segregadas porque causalmente las primeras en llegar a trabajar acá al Santa Fé fuimos las mujeres transgénero, que llegamos frente a la Piscina, que en ese momento no era la Piscina sino era un casino, entonces poco a poco a través de la regulación de la zona de alto impacto y la compra de los predios y todo el rollo, nos vimos segregadas, porque ni siquiera se nos permitió a las que en ese momento tenían el poder adquisitivo para poder montar una whiskería o un video o un bar trans, no lo pudieron hacer porque habían muchas barreras en ese momento, solo se pudo abrir un hostel, no un bar, entonces eso es más fuerte aún, entonces terminamos segregadas a un espacio pequeñito que es la cuadra de la 16, en la carrera 16 entre calles 19 y 20.

I: ¿Pero independientemente de la actividad económica de la prostitución por qué se les está vulnerando el derecho al trabajo, frente a oportunidades laborales de tipo formal?

J: Por el tema de la discriminación, dos imaginarios que las personas tienen sobre las personas trans, tres es un tema de no reconocernos en la diferencia, sino más bien rechazarnos en la diferencia, entonces eso es lo que yo he visto.

I: ¿Cree que la formación académica incide en el acceso a una actividad económica u oportunidad laboral formal?

J: Claro, por ejemplo, Matilda, bueno creo que Matilda inició su tránsito luego de ser profesional, Tatiana Piñeros, empezó su tránsito después de, no antes de.

I: ¿Quién es Tatiana Piñeros?

J: Tatiana Piñeros fue, ya en este momento no trabaja en el Distrito, ella fue una servidora pública del Distrito, fue la Directora del Instituto de Turismo de Bogotá, casi dos años, pero antes estuvo en Integración Social, estuvo en el despacho, entonces pero Tatiana empezó su tránsito fue después de, o sea después de tener una carrera profesional, una especialización, entonces ya ahí empezó su tránsito, cuando trabajaba en la DIAN, entonces la DIAN dijo tengo una buena profesional, no importa cómo se vea, pero acá me está produciendo, pues que lo haga, eso yo creo que hizo que Tatiana se sostuviera, es más, me atrevería a decir que ella debe estar haciendo consultorías o algo así, porque es una mujer preparada, tiene que ver lo académico, claro, por ejemplo Andrea es profesora de los Andes, ella inició su tránsito siendo profesora de la Universidad, estando en la Universidad Nacional, siendo estudiante, ahora es profesora de la Universidad Nacional, es profesora de la Universidad Javeriana y profesora de la Universidad del Rosario, en estas universidades es profesora, la misma Brigitte, Matilda como lo digo, ella es egresada de los Andes, en ese momento está en Estados Unidos pero se ha dado la lucha y se ha dado la pelea, claro, también tiene que ver con que mucha gente dirá pero es que son otros niveles, nacieron en cuna de plata y todo el rollo, si y no tiene nada que ver, porque en los estratos de cuatro para arriba genera más discriminación en las personas transgénero, más que otros estratos sociales, por llamarlo de otra forma, es complicado y complejo la situación, el otro también es el tema de falta de oportunidades al acceso a la universidad, al mundo académico, ya que muchos de nuestros niñas y niños son expulsados de sus hogares no porque los echen explícitamente de su casa, sino que se les empieza a condicionar, entonces primordialmente **las niñas trans cuando son niñas, empiezan a identificarse como hombres gays, entonces las familias empiezan pero sea seriecito no se vaya a vestir de mujer, no sea afeminado, no se parda, que no se le note, para que sea aceptado en la familia, pero la niña se comienza a dar cuenta, uno no soy un niño, sino soy una niña, quiero vestirme y sentirme como una mujer, lo que yo soy y empiezan a expresar esas identidades de género, lo que comienza a chocar con la familia, entonces la familia comienza a hacer una serie de medidas correctivas porque es lo que la sociedad y el patriarcado les ha inculcado, entonces hacen que las chicas se vayan a dónde si pueden ser, entonces lamentablemente, sigo lamentablemente porque no debería ser, lamentablemente llegan al Santa Fe, que ¿El Santa Fe que es?, una zona de comercio sexual, nada más.**

I: Si bien el tema de ausencia de oportunidades laborales se encuentra ligado a la falta de formación académica, o cómo mínimo un bachiller el cual es una exigencia mínima que se tiene al momento de acceder al ámbito laboral formal, ¿Por qué las mujeres que viven y realizan su actividad económica acá en la zona no hacen parte de los procesos de formación académica? Porque según lo manifestó la Coordinadora del CAIDSG ZC, acá en el Centro ofrecen la modalidad de educación flexible.

J: **Uno es plata, en el barrio Santa Fe, frente al tema de las mujeres trans, tiempo es dinero, es decir si yo estoy acá sentado estudiando las tablas de multiplicar porque tengo un examen, no estoy atendiendo un cliente, lo que les representa 20.000 o 30.000 pesos, para pagar una pieza, para pagar un almuerzo, ara pagar una comida, para comprar maquillaje, para ayudar a mi familia, entonces es eso, no es un tema de flexibilidad o no flexibilidad, es un tema de no entender las dinámicas sociales y culturales que estas mujeres han construido históricamente. Son personas que viven el día a día, son personas que por sí el solo hecho de ser transgeneristas, están rompiendo con el modelo económico y social no de la ciudad, del país y queremos que de alguna forma ellas se comporten y tengan conductas acordes a ese sistema y no debe ser, yo hice alguna crítica en algún momento y claro es flexible, nadie está diciendo que no, pero alguien les pregunto a las chicas si ese horario les servía, si esa flexibilidad les servía o que flexibilidad les sirve a ellas y no!!!, era lo que ya estaba estipulado, martes, miércoles y jueves en la tarde, que casualidad y en la tarde, martes, miércoles y jueves donde es movido el tema de la prostitución.**

I: Usted nos hablaba de su identidad de género ¿Cómo ha incidido está en tu proceso laboral?

J: Yo tengo la ventaja y es que yo paso de agache y es porque realmente a mí siempre me leen cómo un hombre gay, cuando yo llevo mucho tiempo en la entidad, llevo quince años y llegué fue cómo un chico, ya cuando no era un niña trans, claro me leyeron como un hombre gay, hasta hace muy poco que me di cuenta que realmente **yo era una experiencia de vida trans, porque tránsito por el género y me gusta transitar por el género.** Entonces claro se chocaron muchos porque no entendían, me quite los senos, me quite la cola, ahora soy un chico, por eso la experiencia de vida trans, entonces cómo que se rayan un poco porque no entienden, entonces la primera pregunta es ¿Cómo me refiero en masculino o en femenino?, entonces yo respondo cómo tú quieras en femenino o en masculino no tengo ningún rollo.

I: ¿Y por qué decidió devolver el transito que había realizado?

J: Por un tema social, tal vez, estamos hablando de que yo fui chica trans en los años noventa.

I: ¿En esa época a que se dedicaba?

J: A la prostitución, entonces fue muy fuerte, porque hablábamos de grupos de limpieza social, quienes eran ceros sensibles con el tema, el ejército cero sensible con el tema, entonces a nosotras nos tocó el famoso F2, muchas, muchos pasamos por los calabozos del F2, entonces eso era muy fuerte también.

I: ¿Qué eran los calabozos del F2?

J: Los calabozos del F2 eran detrás del DAS había unos pequeños calabozos, en dónde habían investigaciones y es más era la inteligencia del país en ese momento y eran unos calabozos, eran cómo una cárcel chiquita, allá terminábamos muchas chicas trans golpeadas y maltratadas.

I: ¿Cuánto tiempo ejerció la prostitución?

J: Huich, eso es historia patria, desde los 13 años hasta los 21 años más o menos.

I: ¿Por qué y cómo ingresó a trabajar en el Distrito y cambiaste eso que tú nos decías de dinero por trabajo y formación?

J: Uno porque estaba cansada del momento y la presión social, en esa época nosotras éramos seres nocturnos, o sea salíamos desde las cinco de la tarde e adelante, de día casi no salíamos, y si lo hacíamos, salíamos vestidas de niños, disfrazadas de niños, para no rayar y no ser víctimas de burlas y demás y me cansé de eso, de esconderme, de la prostitución de alguna forma y por cosas de la vida los acercamientos que hicieron los profesionales a las personas en ejercicio de prostitución me sirvió porque di con dos personas algún día les recibí un papelito y a los tres, cuatro días baje a la Subdirección Local y hable con ellas y me di cuenta que allí podría estar de día y no me miraban mal y no me tenía que disfrazar de niño y dije me gusta y empecé a ir. Inicialmente inicié por un curso de marroquinería y me encantó, porque era otra cosa, era compartir con otras personas, ya después fue el tema de un acompañamiento psicológico, porque yo era una mujer muy agresiva, entonces comencé a ir y mirar y con el tiempo, como a los dos años, me di cuenta que no quería ser como pensaba y que debería darme la oportunidad de sentirme chico y empecé como a hormonizarme y todo el rollo y cuando empecé yo no entré a trabajar directamente al Distrito, yo comencé a trabajar una empresa de flores, que en esa época me ganaba acá por mal que me fuera de 400 a 500 mil semanales, a empezar a ganarme 180 mil pesos quincenales que fue mi primer sueldo, entonces fue duro, pero fue otra cosa, porque fue entender y aprender que el trabajo hace otras cosas en ti y no es solamente el dinero, que es la falla que tenemos muchas personas trans, que solamente pensamos en el trabajo como tema de dinero no pensamos en el trabajo cómo un tema de socialización, cómo un tema de relacionarme con otras personas, cómo un tema de aprendizaje y crecimiento personal, no lo vemos de esa forma, entonces eso hace también que tome la decisión, a los tres años me mame y entre a trabajar. Entonces con el Distrito un día le dije a las personas que me ayudaron que estaba buscando trabajo y entre, soy hijo de la Secretaria, ¿Por qué soy un hijo de la Secretaria? Porque hice proceso, pero hago la aclaración no fue un proceso de socialización, fue un proceso de entenderme cómo ser humano, reconocerme y reconocer a los otros también, entonces eso me hace hijo de la Secretaria en algún momento y cuando me contratan o toman la opción de contratarme fue porque vieron ese crecimiento en mí y digamos que cómo que ese plus para hablar con otras personas vinculadas o en ejercicio de la prostitución, porque yo arranqué en el proyecto de la prostitución y en ese momento la Secretaria tenía un programa especial para las personas en ejercicio de prostitución, dónde las promotoras y promotores eran chicos que hubieran ejercido prostitución, entonces fue por eso que ingresé.

I: ¿Qué elementos o estrategias considera Usted, deberían incluirse en el campo para garantizar el acceso laboral de las mujeres transgénero?

J: Son dos cosas en doble vía, uno es un tema de compromiso social con empresa privada y pública fuertemente, obviamente es un compromiso que debe ser acompañado por una serie de formación a sus empleados o servidores públicos en el caso de la empresa pública, pero por otro lado, también debe de ir de la mano con formación para el trabajo, pero también un tema de desarrollo personal en las personas trans, porque es que hasta que yo no entienda que el trabajo no es sólo dinero, no voy a entender que es trabajar en otra cosa que no sea la prostitución. Puede ser la misma prostitución porque hay personas que quieren seguir ejerciendo

I: ¿Conoce mujeres transgénero que hicieron parte de esas acciones afirmativas y decidieron retornar a su forma de percibir ingresos desde la prostitución?

J: Si, una, pero no lo veo cómo una pérdida, lo veo como una ganancia, porque fue una chica que tuvo la oportunidad de estar desde el otro lado, entender otras dinámicas laborales, personales, el tema de cumplir unos horarios, de

entregar unos informes, de diligenciar unos formatos, es decir una serie de responsabilidades, vió que no era lo de ella, que se sentía más cómoda en el otro lado, pero que las herramientas que adquirió, ya que duro casi un año trabajando con nosotros, las está ejecutando al otro lado, lo está haciendo, porque es más ordenada con su dinero, es más responsable con su cuerpo y con sus horarios, entonces para mí fue una ganancia.

I: Jaime muchísimas gracias por su participación en la entrevista.

J: Gracias a Ustedes.

### Instrumento 3

NOTA: La letra J hace referencia a Juan Carlos Celis, la letra I hace referencia a las investigadoras.

I: A través del consentimiento informado y la aprobación sobre el mismo. Nos encontramos con Juan Carlos Celis González, director general de la fundación Procrea, ubicada en el barrio Santa Fe.

I: Bueno días Juan Carlos, el objetivo de la entrevista es comprender desde su percepción como experto la situación de las mujeres transgénero en relación con las actividades económicas y las oportunidades laborales que tienen en el barrio Santa Fe.

I: ¿Cuál es la situación laboral de las mujeres transgénero en el barrio Santa Fe?

J: antes quiero decir que mi experiencia o eso que le llaman a uno experto vienen más de mi relación con diferentes temas que tienen que ver con esta localidad, con este barrio y varias de mis compañeras de trabajo han sido mujeres trans y eso ha permitido que nosotros como una institución que hacemos trabajo con todas las poblaciones integremos varias redes o estemos dentro de algunas acciones que tienen que ver con la comunidad trans tanto de hombres como de mujeres, fuimos muy fuertes desde el 2009 trabajando con mujeres trans, ahora hemos hecho como un paso en donde ya no son solo las mujeres trans, si no que tenemos muy buenos acuerdos con hombres trans y eso es bueno decirlo, porque es en ese marco en el que les voy hablar, en el tema de hombres trans y mujeres trans, porque creo que es bien interesante también desarrollar esos dos niveles, porque creo que ya en estos tiempos hablar solo de mujeres trans ¿sí? El tema ya es un poco excluyente ¿sí? Mujeres transgénero, todo el tema. Bueno, entonces cual es la situación, bueno con el tema laboral, mira creo que en los últimos seis años diríamos en las últimas administraciones, empezó con la administración de Samuel Moreno una mirada más interesante frente a todo el tema de la población LGBTI, se generaron diferentes espacios, escenarios y posibilidades, cierto para la población transgénero, sin embargo creo que se desaprovecho un buen escenario en término, de que las cosas no se pensaron en términos de proceso, sino en términos de proyectos, cuando yo me refiero a esto, me refiero a proyectos no a largo espacio, sino a corto espacio y entonces que pasó, claro hemos vinculado a las mujeres hay mujeres y hombre ahora en la administración, en las universidades o cargos, tenemos unos cargos de gobierno en donde ahora las mujeres trans están haciendo presencia, etcétera, etcétera, etcétera. Sin embargo la problemática es tan grande con el tema de la población trans, especialmente las mujeres que tienen alguna vulnerabilidad y hombres con alguna vulnerabilidad, que se queda corto, ¿sí? Para el número de personas trans y cuando digo que se queda corto, las ofertas que existen, las ofertas que existen parece que no dimensionaran las condiciones reales de estas personas, cuando yo hablo de las condiciones reales de estas personas tienen que ver que hay muchos profesionales con unas experiencias, con unas experticias y la gama de cosas que existen para ellas es peluquería, todo el tema de manicure, son ese tipo de cosa donde las han sembrado como si fuera lo único y ellas y ellos vienen dando una pelea muy importante, muy interesante para decir nosotros no somos eso, nosotros somos más que la peluquería, nosotros somos más que el salón de belleza, nosotros somos más que solo sirvamos de líderes comunitarios, porque entonces eso también se volvió como un comercio ¿no? Todas son líderes comunitarias, usted va y mira y todas lideresas, entonces ahora todas son lideresas, entonces yo me pongo unos tacones y soy lideresa, porque realmente un poco el tema de lo que ha pasado en las administraciones y eso es una pelea que yo también tengo con esa población y es que la han vuelto y especialmente a las mujeres trans unas vedettes ¿sí? Entonces qué bonito ponerlas a desfilar, pero más allá de eso que hay, que bonito ponerlas a que se pongan las plumas y salgan por la décima y se muestre, que nuestros derechos y todo, pero yo no dudo que en el fondo en la población hay muchísima más cosas que se han dejado de observar, de mirar y se ha colocado a la mujer trans como un espectáculo visual, yo acá he tenido lideresas, yo aquí he tenido mujeres que hoy en día dirigen organizaciones sociales, yo he tenido aquí mujeres que hoy en día son criticas también con lo que nosotros hicimos y hemos logrado, que están vinculados a otras sectores y no solamente como la lideresa sino porque tienen otras condiciones, tengo mujeres que están estudiando y se están preparando y tengo mujeres trans y hombres trans que me están conectando de una manera diferente con organizaciones que nos pueden financiar, entonces en el espectro y en la representación

social que hay en la ciudad, parece que solo fueran para dos o tres cosas pero en el fondo de esta población tanto de hombres con mujeres trans hay cosas maravillosas por ejemplo nosotros estamos trabajando con hombres en desorden y son unos hombres académicos, preparados ¿sí? Con unas condiciones de proyección interesantísimas y una posibilidad creadora frente a lo social y lo comunitario

I: ¿Cómo cambiar los imaginarios sociales frente al trabajo?

J: Creo que hay que generar una cultura diferente, hay que poner unas lecturas sobre la mesa diferente que a la misma población trans ¿sí? A la misma población transgénero en su masa les impone desde adentro y es que hay que hablar que tienen que hacer política, estudiar, generar nuevos discursos y no dejarse llevar por aquel que se posicionó y entonces las arrastra y las muestra para decir, mire yo trabajo con... es un poco lo que está pasando acá, a mi este año no me intereso contratar a ninguna mujer trans porque tienen otros espacios y tiene que ir, nosotros tenemos, pero estoy trabajando con hombres trans en términos de investigación, en términos de ¿sí? Como que yo además reconozco en eso hay muchas organizaciones para que yo esté diciendo acá, mire tengo una mujer trans, entonces chévere porque tengo una mujer trans téngame en cuenta, entonces es una experiencia que replicamos y decimos que fue buena, tenemos una manera de hacer las cosas sobre todo con las chicas que están llegando y llegan aquí al parche que tienen situaciones de consumo, que tienen situaciones de abandono, pero que yo no hago sino remitir a las organizaciones hoy constituidas por mujeres trans y que pueden atender pares y entonces hay que cambiar unos imaginarios en la medida en que también esa población cambie su discurso, cambie su manera de exigir su derechos, no estamos, no están limosneando el derechos, se está exigiendo el derecho, todo el tema que está pasando con los feminicidios, también con las muertes por discriminación y todo el cuento, hay más que plantón hay que hacer veeduría, hay que hacer es organizarse y si eso no pasa, claro se ha avanzado muchísimo, eso si debo reconocerlo, se han avanzado muchísimo que en tres o cuatro años no se tenía, entonces está el tema de la ley de adopción, está el tema de la cédula que puedan cambiar, hay una serie de cosas que en otros países no se ha ganado tan rápido, creo que estamos a tiempo y creo también que pueda ser el proceso que tienen que darse pero hay que cambiar unos imaginarios, además no estoy colocando todo sobre ellas, la comunidad también tienen que cambiar algunos escenarios de como las ven, de cómo se relacionan, de cómo puede, es una comunidad como puedo yo hablar de una comunidad aquí en el Santa Fe, como puedo tenerlas en cuenta, no son una subcomunidad en la comunidad, son parte entonces cuando yo cito a toda la comunidad sé que me van a llegar mujeres y hombres trans sé que me van a llegar toda la población transgénero y entonces no tengo que ponerles como un lugar, sino que hacen parte de lo comunitario.

I: ¿Cuál es la forma de percibir ingreso por parte de las mujeres transgénero en el barrio Santa Fe?

J: Bueno, está todo el tema de prostitución, está todo el tema de las peluquerías, está el tema de... cuando los procesos sociales han sido fuertes, sé que por ejemplo muchas estuvieron vinculadas al tema de VIH, al tema de consumo, yo soy muy crítico con eso, yo creo que eso fue una feria y lo critico, creo que las personas que lideraron eso se olvidaron de lo comunitario por el tema del dinero y la ejecución no fueron organizaciones que yo estuve en el fondo de eso y por eso lo digo, no fueron organizaciones que dimensionaran el escenario comunitario frente a una propuesta de tres años en el que se dedicaron a pagarle a un montón de gente a repartir condones, pero si usted escucha ahora ¿Dónde está esa masa? Si me dicen dónde está el ejercicio del centro de escucha, aquí vienen y no hay, el día que lo abrimos no hay día que no haya cosas por hacer, la gente lo reconoce como un espacio, las organizaciones vienen a trabajar con nosotros, pero si preguntan ahora por el tema de VIH ¿Dónde está el centro de eso? ¿Dónde quedo construida una base para eso? Entonces ahí es donde digo, es que las utilizaron y yo salí de ese grupo por esa condición, porque yo decía que el tema de lo comunitario es algo diferente y además eso se volvió un escenario, esto está quedando grabado que yo cuestiono y es que lo volvieron político porque de ahí salieron cosas para decir que y salir aplaudir unos personajes, entonces se olvidó la razón seria del asunto, entonces esas representaciones y el cambio de eso y lo que está pasando aquí para lo que están las mujeres es porque también hay una carga muy grande frente al barrio Santa Fe, la zona de impacto pero si nos ponemos a indagar, hicimos también un mapeo que están haciendo otro tipo de cosas hay la que tienen la organización, yo por ejemplo se de cuatro o cinco mujeres que tienen organizaciones, no fuertes pero tienen sus organizaciones que están trabajando con otras organizaciones, unas que están haciendo empresa ¿sí? Otras que se han convertido en esas líderes comunitarias que les dan respuesta a otras frente a situaciones de demanda o situaciones complejas.

I: ¿Cuáles son las barreras que se presentan para que las mujeres transgénero no puedan acceder a un empleo formal?

J: Hay varios y eso depende de quien la vaya a emplear algunos ponen problema por sus papeles, otras le piden esa cosa que para mí, me parece maquiavélica y es pagar antes salud, a todos, pero muchas veces esas mujeres se vienen abriendo espacio, entonces tienen que pagar salud, entonces vienen sin un peso sacar doscientos mil pesos o trecientos

para pagar salud para después recibir un mínimo, eso es una barrera del sistema, para todos pero precisamente para ellas, una de las barreras es que también las propuestas laborales que hay para ellas es que son de tres-dos –seis meses, el mínimo o algo más y yo sé que en ejercicio del trabajo sexual se recibe más o tal vez en otras cosas se recibe más, entonces y creo que nos pasa a todos, si el tema es que si para esta población no se mejora el tema económica, pues va a ser muy difícil porque se van a quedar donde si van a recibir ¿si me entiende? Lo otro es que, otra de las barreras es que dentro de los mismos lugares que ofrecen espacios laborales siguen habiendo situaciones de homofobia ¿sí? Situaciones de discriminación, situaciones donde se señala, entonces esta población tiene que darse una pelea grandísima, cierto, para que se reconozca lo que en su potencialidad son ¿sí? Y entonces es donde yo digo que muchas veces las cosas no están centradas en la población sino en la comunidad ¿sí? Porque siempre se está haciendo un trabajo con ellas, hacia ellas, para ellas y ¿la comunidad? Hay que hacer un trabajo en el mismo sentido con la comunidad en términos de las lecturas poblacionales que se están dando en los territorios.

I: ¿Qué acciones se han implementado por parte del Distrito para el tema laboral en mujeres transgénero?

J: Bien, ahora hay algo muy interesante que está desarrollando el CAIDSG y está muy pendiente de eso, entonces ofertas laborales, quien ofrece, por ejemplo ahorita nos llegó una cosa que hay posibilidades para emplear, no sé qué empleo pero para emplear a mujeres trans y uno dice bueno antes no, antes era una lucha, ahora empieza parece que van a emplear dos mujeres trans en tal ONG para tal cosa ¿sí? Por parte del distrito hay esos espacios, se están generando espacios, lo que pasa es que hay que mirar, porque es la otra una persona LGBTI espacios o escenarios LGBTI, pues también hay que romper esa barrera ¿si me entiende? Pueden hacer investigación, pueden trabajar con habitante de calle, pueden trabajar con tercera edad, nosotros me acuerdo que aquí nuestra primera experiencia en términos laborales fue un convenio que hicimos con las hermanitas Adoratrices en donde ellas necesitaban una persona que dictara danzas, entonces mandamos a Nicol y luego mandamos a Lulú y luego mandamos a Coqueta y ya no querían una persona que no fuera trans para enseñarle a los niños a bailar porque el escenario fue muy bonito, estaban siendo facilitadoras de unos procesos, ese es un poco el tema.

I: ¿Cómo garantizar la inclusión en los espacios laborales?

J: Mire hay que hacer, una cosa que hay que hacer con todo el tema de habitabilidad de calle, lo que está pasando con estas poblaciones, con el tema de mujeres es hacer, yo ahora ando peleando y diciendo es que yo creo que no hay que trabajar y seguir dándole tanta bulla que el habitante de calle, que el LGBTI, hay que trabajar con la comunidad sino rompemos, es que además es una sobrecarga que se les pone a las poblaciones, que la gente tiene que aceptar a los habitantes de calle, entonces trabajos un montón de cosas con habitantes de calle, les damos un poco de... pero ya, pero la población sigue mirando desde la ventana, la gente quiere que le quitemos el habitante de calle que duerme ahí en el andén pero esa persona o le bota la comida que le sobra en la noche porque no es capaz de darle de su comida o le llama a la policía a ver si lo bota es lo máximo que hace, pero la comunidad no se relaciona, entonces con ese tema por ejemplo la comunidad debe entender que puede ir a compensar que puede ir al banco a un cajero y hay una persona transgénero y no va a pasar nada o sea ¿Cómo rompe usted esa lectura? Entonces ya no vamos a decir, porque otra respuesta sería tenemos que seguir trabajando con ellas para que se empoderen, tenemos que seguir trabajando con ellas para que ... no, no, no, tenemos que trabajar con la comunidad, tenemos que trabajar con los jóvenes porque esto está cambiando y una manera de hacer prevención en términos de esas cosas que son susceptibles a ser vulnerables en las poblaciones hablo de droga, hablo de violencia, no sé qué y esas lecturas que hay que hacer es ahora desde los chicos y es desde los jóvenes, desde los colegios no hay otra manera, hay que quitarnos el ejercicio que vamos a trabajar con las poblaciones vulnerables, no, hay que trabajar con la comunidad frente a todo lo que pasa en el territorio y si no seguimos haciendo lo que dice el sistema ¿no? Aquí unos, aquí otros, aquí otros, aquí la mujer lastimada, aquí no sé qué aquí si se cuándo, entonces creo que esa es una tarea que va a ser muy difícil hacer el salto.

I: Bueno, muchas gracias por su participación en el proceso de investigación

J: Vale

Instrumento 4

NOTA: La letra N hace referencia a Nikita Vargas, referente de la Subdirección para Asuntos LGBT, La letra I hace referencia a las investigadoras.

I: A través de la aprobación y firma del consentimiento informado se da inicio a la entrevista que tiene como objetivo comprender cuál es la situación laboral de las mujeres transgénero en el barrio Santa Fe.

I: ¿Cuál es la situación de las mujeres transgénero en el barrio Santa Fe, zona de alto impacto?

N: Pues son múltiples cosas las que suceden con las chicas transgénero en general es una población, sin ponerlo en tema de alto impacto, pero es una población que ha sido históricamente empobrecida es decir, digamos que hay unas relaciones socioeconómicas que las han mantenido históricamente en un lugar de empobrecimiento, digamos son extraordinarios los casos que salen de ese lugar de empobrecimiento y esos casos extraordinarios tienen que ver con unos lugares de privilegio que ellas llevan a cumplir, es decir que nacieron con familias que tienen más dinero que otro tipo de familias, que son blanco-mestizas que han logrado tener un capital cultural más alto que otras, etcétera, etcétera. Pero eso realmente no es una generalidad sino que son situaciones de privilegio, porque la realidad de las mujeres transgénero en el país, más allá de la zona de alto impacto tienen que ver con situaciones de empobrecimiento, **gran parte de estas situaciones de empobrecimiento están relacionadas con el no acceso y tampoco la garantía de permanencia tanto en los espacios de educacionales, en los espacios laborales, también hay unas relaciones sociales que las mantienen ahí es decir hay unos temas de exclusión, discriminación, segregación que las mantienen en unos lugares específicos de la ciudad que las tienen georreferenciadas y eso pasa con la zona de alto impacto** y es que la zona de alto impacto es un lugar georreferenciado de las mujeres trans ya sea porque, digamos regularmente las chicas que llegan a la zona de alto impacto es porque conocen a otra mujer trans que las ubica en este espacio, **lo mismo que pasa con el tema de peluquería y es que una mujer que trabaja en una peluquería regularmente es contratada por otra mujer trans que monto la peluquería, es decir termina siendo un tema de segregación que el círculo laboral o digamos de recursos económicos en donde se mueven las mujeres trans solamente están ellas**, solamente están ubicadas ellas, con las mujeres transgénero de la zona de alto impacto, pues como la palabra lo indica son mujeres en ejercicio de prostitución casi siempre referenciadas por otra mujer que estuvo en la localidad y estuvo en la zona también ejerciendo prostitución, por eso es que uno identifica que la mayoría de ellas no son mujeres de Bogotá, sino de otras regiones de Colombia, que son referenciadas a la zona, pero la zona ofrece en sí misma varios privilegios por así decirlo y ahí sí cito como a Andrea Becerra que decía como: **finalmente la zona de alto impacto y el Barrio Santa Fe es un lugar que permite ser a las mujeres trans en un país y en una ciudad en donde no está permitido ser**, entonces yo creo que no solamente engancha en la zona de alto impacto el tema de la prostitución sino una serie de cosas que no deberían leerse como privilegios pero que ellas lo leen como tal y el privilegio tiene que ver con **estar rodeada de pares, estar rodeadas de personas que las identifican y las validan en su identidad de género, estar rodeada**, saber que la zona no es una zona que se sorprenda, una mujer trans no es una cosa estrambótica, no es una cosa fuera de lo común, es decir ver a **una chica trans en el Santa Fe no es una cosa fuera de lo común como posiblemente esa situación si la vivirían en otro lugar de la ciudad y eso también da un lugar de privilegios**, no me van a mirar raro, me voy a poder hacer el cuerpo que quiera y eso también es otra que finalmente en la zona de alto impacto es **un lugar donde viven, trabajan pero también obtienen el tema de transformaciones corporales hechas por sus pares, tienen un lugar de redes de afecto y entonces aquí también la zona de alto impacto engancha porque hay unas pares con las que yo puedo construir una relación de afecto** atravesada por otras cosas también: competencia, por competencia frente a la feminidad, por competencia frente al tema de la prostitución, etcétera, etcétera, por proxenetismo, **pero yo construyo afecto y el afecto me arraiga mucho más a la zona** entonces yo creo que la zona de alto impacto mezcla muchas cosas originalmente, claro la chicas vienen por un tema de situación económica y el imaginario de las personas no solamente de las mujeres trans, en el imaginario de las personas en Colombia ser trans y prostitución van cogidos de la mano y me acuerdo mucho de un trabajo que hicieron en este diagnóstico de niños y niñas LGBT en Bogotá de Secretaria de Planeación, me acuerdo que hay una conversación entre dos chiquis menores de 18 y entre ellos dos dicen si uno es travesti, o sea **si uno fuese travesti la única opción que uno tienen en la vida es putiar o ser peluquera** y eso que estos dos chicos, estos dos niños narran en el diagnóstico yo creo que es la mentalidad, es el imaginario, las chicas también lo tienen no son ajenas a eso entonces claro si yo voy a ejercer prostitución ¿para dónde me voy? Pues **para el Santa Fe, que allá tengo esto, esto y esto, facilidades de arriendo, es decir finalmente el tema del paga diario al final se muestra como un lugar en donde mientras usted tenga no importa si usted es negro, blanco, chiquito, gordo, puta, no puta, profesional**. Eso no es lo que importa, usted tiene lo del paga diario, usted paga y ya listo, muy distinto si ellas se quisieran arriesgar a arrendar en otro lugar fuera de la ciudad o fuera de la zona, que ha pasado, chicas que quieren trastearse para otro lugar y no les arrienda por ser trans, entonces yo creo que **la zona de alto impacto no solamente tienen que ver con un tema del ejercicio de la prostitución, yo creo que ofrece en el tema social y personal, les ofrece una serie de recursos que también las arraiga, desde los afectos, la facilidad de las transformaciones corporales, la facilidad de construir entre pares, el no exotismo**, o sea que yo camine tranquilamente por la cuadra y no sea una cosa exótica o señalada por que soy yo y somos muchas, entonces yo creo que eso termina haciendo que las chicas se arraiguen, que más allá que ya no quieran ejercer la prostitución no salgan de la zona.

I: ¿Cuáles son las formas más comunes de percibir ingresos por parte de las mujeres transgénero en la zona?

N: Pues, como parte de los imaginarios que se tienen de la mujer trans de la que ella no es ajena yo creo que efectivamente la prostitución y la peluquería, o sea todo el tema de la estética, pero también porque ellas son muy conscientes de cuál es su capital cultural y tampoco siento que ellas quieran salir de ahí también se les vuelve un lugar cómodo, es decir yo cuento con un capital cultural, yo no termine la educación y el dinero es para ya, porque toca, porque todo se paga ya, porque el cuerpo lo quiero ya, porque el porro lo quiero ya y como todo es para ya, la plata ya la da prostitución, más que la peluquería con todo y que es un trabajo más esclavizaste, el tema de la peluquería yo creo que también esta flocklorizado es decir uno si se imagina históricamente como mujeres trans pues el otro lugar es la estética y también ellas caen, creo que caen ahí, pero yo creo que esas son las dos maneras en que ellas por lo menos en la zona de alto impacto la ven rápidamente, muy pocas ven otras posibilidades, es que yo siento que lo que yo he visto es que llegan a construir redes de apoyo u organizaciones sociales finalmente las temáticas en que ellas giran también terminan siendo mujeres en ejercicio de prostitución, es decir las organizaciones sociales se siguen dando en ese mismo círculo económico.

I: ¿Cuáles son las principales barreras que tienen las mujeres transgénero al acceder a un empleo formal?

N: Varias, la organización internacional del trabajo O.I.T. muestran que hay una diferencia entre las personas LB, LGB y T que cuales son, digamos la chica trans no se puede mimetizar, hay un tema de las no mimetizaciones, es decir ella no tienen un closet, es decir ella está expuesta, su identidad de género está expuesta y al estar expuesta, que no es lo malo per se, sino esa exposición lo que va hacer es que ella este expuesta a los imaginarios que giren alrededor de su identidad de género en un espacio laboral, que son perezosas, que no trabajan, que hacen esto pero que por la noche putea que lo que sea, ese imaginario va a estar expuesto y bajo esos imaginarios va a ser el trato de sus compañeros de trabajo, muchos de estos imaginarios, como son imaginarios negativos, entonces ellas va a tener que recibir maltrato verbal, chistes, burlas o sea todo lo que es el acoso laboral que va desde el chiste y el comentario hasta la discusión por si entran al baño de mujeres, hasta la discusión por si se viste o no se viste o como se viste, hasta que hablen a sus espaldas, etcétera, etcétera. Es decir, yo creo que eso es un primer lugar de la no garantía en la permanencia del trabajo, eso es no garantía teniendo en cuenta que la persona ya entro a trabajar, pero de ahí para atrás es la historia y es que con que, en este mundo neoliberal y capitalista, competitivo cuales son los recursos con los que puede competir una mujer trans en el mundo laboral. Si sus competencias educativas no dan, o sea no da, yo lo hablaba hace dos días con una persona y yo digo hasta para vender Bonice se necesita un cartón de bachiller punto.

I: ¿Por qué las mujeres transgénero no acceden a la educación o los procesos de educación flexible?

N: yo creo que hay varias cosas uno está absolutamente, la naturalización de la violencia llega un momento en el que uno cuando naturaliza la violencia la vuelve cómoda en su vida yo creo que uno a se ubica de manera cómoda en la violencia y entonces es como yo no voy a poder, yo ya para que aprendo, yo no voy a tal, yo ya estoy en una dinámica de vida donde me acuesto a las dos de la mañana, ya tengo un alto consumo de sustancias psicoactivas, para que voy si voy a perder eso, yo no voy a eso, pero es como yo término haciendo cómodo el lugar de violencia en el que yo he estado porque si desde el colegio a mí me expulsaron pues yo ya no, abortar el proyecto educativo no es simplemente que yo me vaya del colegio, digamos deserte del colegio es que aborto el proyecto educativo, o sea realmente hago un corte y digo yo como mujer trans nunca lo voy a lograr y término siendo cómodo en esa misma violencia de segregación, yo creo que pasa con las chicas trans, ellas han hecho cómodo ese lugar de violencia y es como no lo voy a lograr, no voy a poder, por eso es que uno se sorprende cuando alguien lo logra, es el acto extraordinario, entonces yo creo que hay una naturalización de la propia violencia y una auto marginación de todo, ellas se auto marginan y se excluyen de todo, también hay un tema de la impaciencia y es que al acostumbrarse a una rutina de vida en donde todo se vive en el presente, en el aquí y ahora, pues estudiar requiere tiempo porque tú los frutos los vas a ver en años y eso pensaba ahorita mientras que iba caminando y vi unos chinos que eran unas gambas y yo decía esos pelados están planeando robar una tienda, porque tenían toda la pinta que estaban mirando la tienda y yo decía quieren la plata ya ¿Por qué lo van hacer? Porque quieren el dinero ya, si a mí me preguntaban porque yo no lo hice era porque yo también quería dinero solo que yo quería más plata pero podía esperar más, entonces me puse a pensar alrededor del tiempo y yo decía yo no creo que las personas trans, la dinámica de vida de las personas trans no es una cosa que de espera, no tienen tiempo para esperar, la vida se vive ya, ahora, en el presente, sucede y no creo que paso solo con los habitantes de calle, creo que las chicas trans les sucede eso por eso lo quieren todo ahora, ya en el presente, yo creo que por eso tampoco acceden porque es que cuando uno les ofrece resultados a largo plazo, eso lo ven muy lejano, dos meses es mucho tiempo, no yo que voy a esperar dos meses, sabe que deje así, no van a esperar, pero tienen que ver con una dinámica de vida ya, esa es su dinámica y yo creo que eso hace que los proyectos no funcionen, que los procesos con ellas sean un parto porque un proceso per se es una cosa de mucho tiempo, eso es lo que pasa con las chicas trans, yo creo que la mayoría de chicas trans de la zona de alto impacto no tienen los recursos para competir en

el mercado laboral actual, no lo tienen, no creo que lo logren, no tengo mucha fe en que ellas puedan en un futuro salir de este lugar a trabajar en espacios laborales formales, no creo honestamente, creo que van a seguir en esta misma rutina porque no quieres, porque además tampoco lo ven, ellas mismas no tienen esa proyección, porque no tienen proyección, no tienen una proyección de vida, un proyecto de vida, no eso es muy largo, chao, proyecto de vida es que yo mañana me pongo las tetas, así yo vaya a ocho talleres donde uno diga por favor no se meta silicón fluido, no, yo las quiero hoy punto, es una dinámica muy compleja del presente, entonces yo realmente no creo que lo tengan, que tengan las competencias para salir.

I: ¿Qué acciones se han implementado por parte del Distrito para incluir en el ámbito laboral a las mujeres transgénero?

N: Pues, tristemente solo han sido, digamos las iniciativas solo han sido estatales y habría que entender, eso siempre ha sido como una queja, no solo para las mujeres de la zona de alto impacto, en general para las chicas trans, porque yo creo que hay otras zonas de Bogotá en donde hay unas chicas trans que tienen mayores posibilidades de trabajar, el problema es que las únicas oportunidades han sido estatales, no vienen de la empresa privada y tienen que ver con que nunca la empresa privada entra en diálogo con las políticas sociales y eso sí es un error del Estado mismo, porque un Estado debe garantizar que una política pública nacional, distrital, regional, lo que sea, está en diálogo con el sector privado, ninguna política pública puede funcionar, no solo LGBT, ninguna si no tienen apoyo del sector privado sino no funciona, o sea si las cosas de víctimas están funcionando es porque el sector privado le metió la mano, ahora bien el sector privado no aparece en este lugar, vamos con el sector estatal, con el sector estatal las únicas posibilidades que ha habido es contratar mujeres trans dentro de las mismas secretarías, regularmente lo que tienen que ver con política pública LGBT, pero digamos de acuerdo a la iniciativa de Misión Bogotá, me pareció una iniciativa compleja, digamos era compleja en muchos aspectos de por si mayoritariamente no fueron mujeres trans las que fueron contratadas en Misión Bogotá, fueron hombres trans o mujeres lesbianas u hombres gay, pero las chicas trans que era para quien originalmente se había pensado la idea no fueron la mayoría las que accedieron a ese lugar, Misión Bogotá era como efectivamente trabajar con el IPES para atención en espacios públicos cerrados o abierto, etcétera. Pero se luchaba con muchas cosas, uno se luchaba con el tema de la edad entonces todo era para gente de dieciocho años a treinta y cuatro aproximadamente que si una chica está en el ejercicio de la prostitución es su edad más productiva, entonces las de treinta y cuatro están haciéndose la plata y no van a empezar a ganarse un mínimo de seiscientos tanto, cuando se están ganando mucho más en una semana y donde además el ejercicio de la prostitución tienen unos arraigos sociales, porque me pongo bien chusca, me pongo bien linda, me pongo guapa, me siento la más mujer, entonces yo creo que ahí hay cosas complejas. Misión Bogotá yo conocí como a tres chicas, de acá seguramente hubo más pero yo conocí a tres chicas que por el momento trabajaron ahí, entre esas una fue Pau, ella entra como Misión Bogotá, pero Misión Bogotá era cambiarle la dinámica de vida a mujeres trans en ejercicio de prostitución, era decirles madruguen, lleguen a las seis a tal estación de Transmilenio, era cumplir horario, cumplir con informes y no consumir en la hora laboral y trabajar los domingos y cumplir digamos con lo que otras personas ya estamos acostumbradas, pero para ellas eso es lo extraordinario de sus vidas porque ellas no están acostumbradas a usar uniforme, a marcar tarjeta, lo otro es que no sabía si el IPES estaba muy preparado para recibir a las chicas trans, entonces fue cuando sucedió todas las decisiones en torno al uniforme que se iban a poner, el tema del nombre identitario en el carnet y ahí empezaron a generarse una serie de cosas, de violencias transfóbicas que también se daban dentro de Misión Bogotá porque los otros contratados eran barristas, entonces barristas hacer comentarios y nadie detenía los comentarios en contra de las chicas trans, no duraron muchas, entonces abortaron y las otras chicas trans que yo he conocido mucho tiempo antes de Misión Bogotá fue en Secretaria de Salud, eran las gestoras de la política LGBT, pero mucho tiempo atrás, estaríamos hablando del dos mil, yo creo que para el dos mil diez ya había gestoras, yo creo que un año antes ya habían gestoras trans de la zona, que fueron gestoras, ahí la primera que entro fue Carol Poveda, Valeria, anteriormente estuvo esta chica que luego entro a adultez pero no me acuerdo, pero ahí hubo chicas de la zona de alto impacto trabajando como gestoras en Hospital Centro Oriente, estaban trabajando política pública LGBT para las tres localidades, ese fue el primer lugar que yo conocí de chicas trans de la zona que eran como acciones afirmativas en el hospital, luego entraron a Engativá, hospital Engativá, luego el hospital de Suba empezó a contratar, Pablo VI empezó a contratar, pero el primero fue aquí porque era funcional tener pares para ofrecer los servicios sociales, todavía es, pero esa fue la primera experiencia que yo conocí de mujeres trans de la zona de alto impacto contratadas por el Estado en el dos mil nueve-diez, aproximadamente.

I: ¿Teniendo en cuenta la edad se llevan a cabo cierto tipo de actividades económicas en específicas en la zona?

N: Eso es muy interesante, habría que echarle el ojo, porque yo las que conozco que ejercen prostitución, pues bueno hay un tema de explotación sexual infantil que es muy evidente en las chicas desde los doce, es que desde los doce años y yo siento que ya se naturaliza, pues estar explotado sexualmente cuando eres niño o adolescente ya en tu

mentalidad queda que ese es tu lugar en el mundo, o sea salir de la prostitución ya va a ser más difícil si empezaste desde tan chiquito, como pasa con las sustancias psicoactivas el que consume a corta edad después dejar de consumir a la edad adulta es más difícil.

Yo he visto chicas, muchas ejerciendo desde esas edades, mujeres treintas- cuarentas, treintas las he visto, cuarenta chiscas trans las he visto ejerciendo la prostitución y después de los cuarenta y hay un tema de que alrededor de los cuarenta o cincuenta años la mujer trans tiene unos clientes, digamos como captura unos clientes históricos pero ese ya no es su lugar en el mundo, ni ya le interesa y hay una rutina que es como me vuelvo madre sino es que además ya tengo una serie de enfermedades en mí y etcétera, etcétera, etcétera.

I: ¿Qué se entiende por madre?

N: El personaje de la madre, es un personaje muy complejo y es que yo siento que es una mujer trans regularmente, una mujer trans adulta que ayuda a las chicas trans más jóvenes a las pollas a hacer digamos su proceso de feminización con o sin transformaciones corporales pero es la que el enseña a ser mujer, tiene que ver con ayudar a toda su construcción de feminidad, no obstante el personaje no es tan digamos en la zona de alto impacto no es tan positivo, no es tan madre porque la madre termina ejerciendo el proxenetismo y es que claro yo te recibo en mi casa, yo te ayudo a hacer las transformaciones, yo te protejo porque tú vas a empezar a ejercer prostitución, yo te protejo, vas a tener un respaldo de mi parte, pero tú me pagas una cuota y tú me pagas la liga y si no esa es la transacción, claro yo creo que con la transacción económica también hay una transacción de afectos, yo creo que las chicas aman a la madre, pero yo creo que las chicas sienten afecto por el personaje de la madre y por eso naturalizan el pagarle naturalizan, ella me dio esto, ella me ayudo a ponerme las téticas, ella tal cosa, ella me defendió el día que la otra me cacheteó, ella tatata, ella me ofreció un buen sitio, me cuida, pues lo mínimo que puedo hacer es pagarle, punto, yo creo que también ahí hay un tema de los afectos atravesados mutuamente, yo no creo que la madre no quiera a sus hijas, yo creo que las quiere, no por eso no puede dejar de devenir, es que la casa se tiene que pagar, la residencia se paga, se me hace súper complejo el personaje solo que cada vez creo que es más macabro porque creo que la madre en fondo por lo menos en la zona de alto impacto cada vez cuida menos de la hija, no se creó que es un personaje complejo tiene unas cosas que pueden ser potentes y otras que no, digamos creo que es potente el tema de cuidar, de proteger, de ser la que pone el... si a la china se la desaparecen ella es la que pone la cara, porque sabe que la familia de origen no va a poner la cara, si la pelada se desaparece ella es la que va hacer el proceso, ella es la que va y denuncia, ella es la que está ahí, eso me parecía y me parece aun interesante en el tema de construcción de afectos, me parece complejo el tema de que devenga finalmente de la prostitución, porque la mujer sigue involucrada en la prostitución ya no la ejerce pero si deviene de ella y cobrando la liga, me parece potente otras cosas, digamos me parece potente lo que, como el poder pensarse que este personaje de la madre lo que lo deja a uno pensando es que hay unas familias no de origen que existen, que hay otras construcciones de familia, de ser familia eso me parece muy potente yo creo que uno podría explorar más ahí de que es esto de la familia, la familia es la que protege, la familia es la que cuida, la familia es la que respalda más allá de si tenemos un vínculo consanguíneo y eso me parece potente, como la reflexión alrededor de que es realmente las familias de Colombia en general, porque yo creo que el personaje de la madre no solo le pasa a las chicas trans, tal vez no se llame la madre pero en muchos otros lugares hay personas en que su lugar familiar no es, no tiene que ver con lo consanguíneo, es otro lugar en el mundo y también devienen económicamente.

I: ¿Qué elementos o estrategias considera que deberían incluirse en el ámbito laboral formal para garantizar en este ámbito el acceso de las mujeres transgénero?

N: Varias cosas, yo creo que uno tiene que ver con, con preguntarles ellas que quieren, creo que lo primero es que es lo que ellas quieren si ellas quieren peluquería y putiadero, pues peluquería y putiadero, eso es lo que ellas quieren, no hay proceso que funcione si no responde a las expectativas y los intereses y a la población a la que va, uno puede traer aquí, no pues vamos a montar pasarela y traemos a Heidi Blum pero, no, eso no es lo que ellas quieren, ellas quieren carpintería, ¿sí? O sea si no responde a unos deseos no va a funcionar nada, nada va a funcionar, yo creo que de eso uno, don yo creo que esos procesos de formación tienen que, no sé cuál es la estrategia pero tienen que generar unas estrategias de corresponsabilidad en el tema laboral, yo creo que si una chica quiere salir de la prostitución puede hacerlo también lo creo, yo he visto mujeres que han querido y salen punto, lo he visto, he visto chicas que no se salieron de la casa, empezaron a ejercer y querían salir y lo lograron o por lo menos hicieron de la prostitución un lugar más regio y entonces ya no ejercen en calles, no, ya tienen clientes exclusivos por internet no sé, no sé si dignificaron el ejercicio pero por lo menos le dieron otro lugar y eso también lo he visto, es decir si la chica quisiera, si una chica quisiera estudiar estudia hasta en la universidad estudia o sea la pelada que quiere estudiar lo hace, lo que pregunto es si para ellas a ellas les interesa por eso hablo de hablar desde las expectativas que ellas mismas tienen,

hay que generar procesos de corresponsabilidad, también creo que hay cada vez más hablarle desde procesos que hayan sido ya exitosos de chicas trans, yo creo que hay mucho enganche cuando ellas ven, yo sí creo que hay mucho enganche. Mire no es gratuito que las chinas no saben ni como se llama la vecina pero todas saben quién es Tatiana Piñeros, dicen ay si la que trabaja allá en el gobierno, ay si esa Tatiana Piñeros esa si es doctora, esa doctora si es inteligente y es un referente nuevo para ellas y como estábamos hablando de los imaginarios naturalizados de que yo soy puta o peluquera porque esta naturalizado, en ellas esta naturalizado, esos pequeños cambios de imaginario funcionan mucho y yo creo que cuando ellas logran ver una Pame, es otro lugar Pame y yo creo que esas pequeñas experiencias serían mucho más interesantes si esas experiencias hablaran constantemente con ellas desde cómo fue salir del Santa Fe, desde el putiadero hasta otro lugar, yo creo que esas experiencias funcionan mucho motivacionalmente, porque es un sí se puede, mire y usted como hizo, no pues y empecé así y así y así y así, me presente, me costó plata y llega acá, lo otro es que definitivamente hay que hablar con la empezar privada porque en el Estado no hay espacio, porque pueden decir yo quiero ser lo mismo como Pame, pero es que ya no hay referentes, ya no hay gestores para salud, ya no hay contratos, si uno no engancha a la empresa privada que también tenga experiencias exitosas, porque es que donde están las experiencias exitosas de la empresa privada que las puedan enganchar, o sea donde están, yo no las conozco, todas las chicas trans que conozco exitosamente están en el Distrito, que hayan ejercido prostitución, no, que hayan ejercido, las que no han ejercido, las otras ya venían desde otro lugar de privilegio es decir Andrea, Brigitte... pues es que ya es otro lugar de privilegio hasta la misma Laura ya venía de otro lugar de privilegio, pero chicas que hayan ejercido, que ahoritica estén en otro lugar, todas están en el Estado si uno no engancha a la empresa privada y empieza a ver acciones exitosas yo no le voy a creer, yo no me como el cuento, para que me desgasto, no es que si se puede trabajar en ser la modelo Avon dos mil dieciséis, las chicas Avon es porque han trabajado dentro de, mire usted quiere ser modelo trabaje en Avon y es modelo Avon, ay es que yo no he visto la primera a la primera trans, lo siento.

I: Agradecemos su participación.

Instrumento 5

NOTA: La letra J hace referencia a Juan Carlos Prieto director de Diversidad Sexual y la letra I hace referencia a las investigadoras.

I: Buenos días, nos encontramos con el Director de Diversidad Sexual, Juan Carlos Prieto García, quien, a través de la lectura previa del consentimiento informado, avala su participación en esta investigación, quien a partir de su experticia nos aportará a la comprensión de la situación de las mujeres transgénero de la zona de alto impacto en relación con las actividades económicas y las oportunidades de empleo.

I: Juan ¿Cuál es la situación de las mujeres transgénero en la zona de alto impacto?

J: La mayoría de ellas, hay que decirlo provienen de otras regiones del país, desplazadas por decirlo de alguna manera, de esa violencia no sólo del conflicto armado, sino también que viven al interior de sus familias en razón a construirse como mujeres transgénero, muchas han tenido o tuvieron que salir de sus pueblos o de sus lugares de origen en búsqueda de nuevas oportunidades y mejoras en su calidad de vida y lamentablemente por estar en una sociedad que aún sigue siendo absolutamente patriarcal, hegemónica, discriminatoria, muchas de ellas terminan ejerciendo la prostitución o habitando calle en esta localidad. El barrio Santa Fe se ha convertido en un barrio de población por decirlo de alguna manera flotante, en la cual van a trabajar, pero muchas de ellas aunque no viven en esa localidad o en ese barrio, si viven en unas condiciones no tan buenas, debido a sus ingresos, consecuencia de una violencia sistemática hacia ellas, ya que se les ha impedido en muchas oportunidades tener acceso a la educación y básicamente su única opción de vida es el ejercicio sexual o la habitabilidad de y en calle, consumo de sustancias psicoactivas, por el tema de no tener los recursos, vivir con VIH, lo que hace que no sea tan fácil transformar su vida.

I: ¿Por qué las mujeres transgeneristas de la zona de alto impacto realizan como principal actividad económica la prostitución y la peluquería?

J: Precisamente porque venimos de una sociedad en la que encasillamos en este caso a las mujeres transgénero y las ubicamos en lo que las hemos llamado unos trabajos transexualizados que es la prostitución, la peluquería, el diseño de modas el cuidado, pareciera que la única opción que tienen ellas en su vida es ejercer ese tipo de trabajos, que son trabajos que no cuentan con las condiciones laborales óptimas que permitan de cierta manera que ellas tengan acceso a la salud, al bienestar digamos general que tiene el sistema de seguridad social en el país, muchas de ellas son explotadas sexualmente, muchas de ellas viven en unas condiciones bastantes deprimentes, donde su día a día se

convierte en su proyecto de vida y es difícil lograr estructurar en ellas un proyecto que tenga un largo aliento y por supuesto transformar. Lamentablemente, los casos positivos de chicas que salen de la prostitución, sin querer decir que estén bien o estén mal, sino quienes han querido salir de la prostitución, el porcentaje es muy bajo, en relación a las que logran ubicarse en otros ámbitos laborales, familiares, personales y demás.

I: ¿Cuáles son las principales barreras que se presentan para que las mujeres transgeneristas no puedan acceder a una actividad laboral formal?

J: Todo, pues digamos algunas de ellas que viven en la localidad de Los Mártires o trabajan allí, carecen de redes de afecto, de una red de apoyo familiar que impide que tengan una conciencia alrededor de querer transformar su vida, muchas de ellas creen que es lo que les toca por ser travestis como se dicen ellas, que es lo que la vida les ha tocado y que ellas aceptan con total resignación y empiezan a normalizar la violencia, a cotidianizar, algo que para otra persona es totalmente aberrante, para ellas es totalmente normal y saber que son víctimas de explotación sexual, de violencia policial, de violencia de sus clientes, parece que es algo normal y natural para ellas, no obstante, esto es producto de esa cadena de vulneraciones y discriminaciones de las cuales son objeto, hace unos días me llamaron de RCN a preguntarme ¿Por qué para una mujer transgénero era tan difícil arrendar un apartamento?, entonces les decía que precisamente se basa en esos prejuicios, en esos imaginarios entorno a ellas y a todo el tema LGBT, en Bogotá es increíble ver como a las personas les parece más “normal” o “mejor” vivir al lado de un narcotraficante, un delincuente, que vivir al lado de un gay y si es al lado de un gay, pues imagínate que es vivir al lado de una persona transgénero, una persona que trasgrede ese orden social y cultural, es a quienes más se les discrimina a razón de lo que son, entonces es muy difícil solamente catalogar ¿por qué no consiguen un trabajo?, porque es una cadena de vulneraciones en todos sus derechos y todas las posibilidades que tienen de habitar esta ciudad, que las convierte en unas personas en un estado de vulnerabilidad y fragilidad eminente. Insisto es muy bajo el porcentaje de personas transgénero que logran superar esa serie de discriminaciones a la gran mayoría que se encuentra habitando calle o ejerciendo prostitución o viviendo en unas condiciones no tan buenas en las que debe vivir cualquier ser humano, ciudadano o ciudadana de este país.

I: ¿Qué acciones se han implementado por parte del Distrito Capital para el ingreso laboral de mujeres transgénero?

J: Hablar del ámbito laboral formal en el Distrito tiene unas implicaciones algo complejas, porque digamos todos los cargos que hay en el Distrito de planta, obedece a la Carrera administrativa, la cual se da gracias a unos concursos que se realizan para acceder a estos cargos, entonces digamos que el nivel de mujeres transgénero que tienen esa potestad es cero, podría decir que no existe la primera mujer transgénero u hombre transgénero que estén en un cargo de carrera administrativa, no provisional, es decir que de verdad hayan entrado por concurso.

I: Entonces podríamos hablar de ¿Cuáles han sido los avances para la inclusión en el ámbito laboral formal para las mujeres transgénero?

J: Eso, entonces ahora si, en la manera formal de la administración, pues ya te digo no hay ninguna, pero ya existen otras variables alrededor del tema, que son los cargos provisionales, que si bien es cierto corresponden a carreras administrativas, son ocupados por personas a las cuales se les da la oportunidad de entrar allí porque cumplen el perfil, en ese aspecto, yo creería que ya hay un porcentaje aunque mínimo, pero importante de pasar de cero a tener, acá en planeación teníamos dos, pero ahora solo tenemos una porque renunció y se fue a vivir fuera del país, pero en la Secretaría de Integración Social ya existen creo que cuatro mujeres transgénero que están trabajando en cargos provisionales dentro de la Secretaría, que les genera cierta estabilidad, digamos que esos cargos provisionales se ocuparían en el momento en que llegase a salir un concurso en el cual todos los ciudadanos y ciudadanas pueden presentarse. En la Secretaría de la Mujer hay dos mujeres transgénero, una profesional y una asistente administrativa, que también hace parte de la carrera, pero provisional y bueno frente a la prestación de servicios, si tú me preguntas de manera “formal”, pues no es que solucione en muchos aspectos la vida laboral de las personas. Por ejemplo yo fui contratista muchos años, pero digamos que uno tenía claro que de los doce meses, uno trabajabas diez, esos otros dos meses, tú tienes que mirar con el mismo salario como poder subsistir, que por no tener la cualificación en muchos de los casos, por no poder, por no tener un proyecto de vida, no es sólo decir cojamos una mujer transgénero que ejerce prostitución y sentémosla en un escritorio, el no tener un acompañamiento psicosocial, creo que también hemos evidenciado que la buena voluntad de permitir el ingreso, término siendo un proceso mezquino para ellas, ya que este debía ser acompañado por un trabajo psicosocial, que les permitiera transformar esa realidad de la calle a una oficina, a vivirla en una oficina, a cumplir un horario y vivirla con esa verticalidad que existe en las relaciones laborales formales que tu llamas, entonces digamos, que de cierta manera ha sido muy importante porque Bogotá pasó de tener alrededor de una o dos personas transgénero trabajando en el Distrito a tener 69 con corte de 2015, fue muy importante

el número, pero el número de personas transgénero de funcionarias y funcionarios sigue siendo el 0.000%, pero además con la preocupación de contratar a esas personas transgénero que no tenían esa cultura de trabajo, ese proyecto de vida laboral, entonces eso ha generado ciertos inconvenientes pero sin lugar a dudas ese es un gran logro y otro logro que yo creería importante además de las 69 personas fue la posibilidad de abrir un proyecto como Misión Bogotá, que permitió el ingreso de más de 364 personas LGBT en condiciones de vulnerabilidad y fragilidad que más del número, permitió que muchas de ellas, se cuestionarán o se enfrentaran a las relaciones laborales por supuesto, algunas no con una muy buena experiencia de lo que fue Misión Bogotá, pero otras con experiencias que les permitió terminar estudios, validar el bachillerato, lograr empezar a pensar que la única manera de subsistir y vivir no era el ejercicio de la prostitución, que existen otros mecanismos y que de cierta manera les abrió un universo diferente a lo que ellos venían conociendo, es un ejercicio de empoderamiento de derechos, que creo que es muy importante para lograr la transformación.

I: ¿Qué elementos y estrategias considera Usted que deberían incluirse en este campo, para garantizar el acceso laboral de las mujeres transgénero?

J: Pues en lo público, creo que ya lo decía hace un rato que...

I: Lo podemos hablar más a nivel de lo privado

J: Hablar de Política Pública LGBT en el Distrito y no contar con unas herramientas y unos mecanismos de acompañamiento psicosocial que permita que las personas trans ingresen al ámbito laboral, pero además cuenten con un apoyo psicosocial.

I: Claro, porque la ausencia de estos procesos psicosociales hacen que deserten.

J: Claro, que se mamen, que digan yo no me aguanto esto y prefiero estar durmiendo hasta las 10 de la mañana, levantarme a putiar.

I: Ganarme lo mismo en una semana.

J: De lo que me puedo ganar en un mes, entonces digamos que la estabilidad laboral de cierta manera a muchas si les ha permitido pensar otras cosas y creo que eso también es válido, porque digamos la belleza, el ser "deseable" por los hombres, para el ejercicio, pues eso tiene un tiempo, se acaba, entonces pensar que no es la única salida, sino que yo tengo que prepararme y salir adelante, es un ejercicio muy interesante. Yo pongo siempre el ejemplo de Valerin de Secretaria de la Mujer, una chica que tiene una serie de inconvenientes de tipo personal, laboral muy fuerte con sus compañeros paradójicamente, pero que en este lapso de tres años que ingresó a la administración, logró entre otras cosas, está terminando su carrera de psicología y ya le asignaron apartamento, tiene su moto, el fin es una chica que a pesar de sus problemas y no contar con esa red de apoyo desde la administración, porque hay que reconocerlo, es una chica que se dio cuenta que el ejercicio en calle, el ejercicio de la prostitución no la iba a llevar a ningún buen camino, seguramente prostituirá, no lo sé y si lo hace, es parte de su parte interna, pero ha logrado encontrar y entender cuál es la lógica de pensar que lo laboral y lo profesional y el estudiar, si le va a permitir ubicarse de manera diferente en una sociedad como la Bogotá y en el ámbito privado, creo que los retos siguen siendo aún mayores, porque digamos que en el sector público se puede tener cierta injerencia de las normas legales frente a la no discriminación entre otras, valorando las condiciones laborales, profesionales, conocimientos, hasta lo personal de las personas que mide su carga valorativa del tema. Pero en el sector privado es nulo, existen empresas que han venido adelantando procesos interesantes en Bogotá y en Colombia como panamericana, como la cadena éxito; que se han sumado a pensar en prácticas incluyentes hacia personas LGBT, pero realmente, eso termina más en el papel que siendo un hecho real, y el hecho es que por ejemplo en panamericana existe solo una chica trans que trabaja en la panamericana ¿y el resto?, será que solo se tienen que dedicar a ser showseras en los bares LGBT, será que solo sirven para presentadoras, será que solo sirven para el reinadito, para mostrar la cara exótica de las personas LGBT, creo que también es un reto de la empresa privada y lo hemos venido trabajando sobre todo con la dignificación del trabajo en los bares y discotecas, queremos y creemos que las chicas trans que son llamadas showseras, tienen que tener unas condiciones laborales mínimas a la hora de presentarse en estos escenarios, no puede ser justo que unas ganen 500mil pesos la noche y a otras le paguen con una botella de aguardiente, entonces esas no son condiciones laborales, pero para ellas eso es trabajo.

I: Cuando menciona la palabra showseras, ¿hace referencia a los shows de performance?

J: De performance, entonces eso es otra categoría y en lo privado, entonces ¿cuál es la responsabilidad social que tienen los bares LGBT, las empresas LGBT?, que utilizan a las mismas personas LGBT y no hay una remuneración digna alrededor de las prácticas culturales y políticas que tienen las personas LGBT, entonces yo creo que ese es un trabajo de muy largo aliento, **queremos hacerlo y trabajarlo muy fuerte con el Ministerio del Trabajo, estamos a puertas de un convenio con ellos para incluir a estrategia de ambientes laborales inclusivos a nivel Nacional y que en las discusiones de los sindicatos se ponga el tema sobre la mesa, no hay nada más machista y homofóbico que los sindicatos paradójicamente que defienden los derechos humanos con los derechos laborales de las personas**, pero terminan siendo los principales reproductores de la violencia hacia las personas LGBT, hacia las mujeres, hacia los afro, hacia los indígenas, porque **sigue manejándose desde la cabeza de un hombre heterosexual que se piensa una sola forma de ver la vida** y que es ahí donde está el trabajo más grande, porque no podemos seguir pensando y lo sabemos, que aunque hay muy buenas ideas y muy buenas practicas, solamente pensemos en darle trabajo por cupitos, cinco cupitos, aquí hay que generar cambios estructurales que permitan transformación de las condiciones laborales de las personas LGBT y de manera puntual de las personas transgénero que sin lugar a duda en ese acrónimo LGBT, son a quienes más se les vulneran y se les discrimina sus derechos, en este caso, laborales, es muy difícil encontrar una mujer transgénero en una empresa privada, muy, muy difícil, encontrar un hombre gay.

I: Bueno, es que la identidad de género no se puede mimetizar de la misma manera que una orientación sexual.

J: Claro, pero pasa de agache, queda como el mariquita de la oficina y no pasa nada, como chistosito, como la loquita de la oficina, pero digamos que más de eso, aunque no quiere decir que eso no sea un acto de discriminación, pero digamos pasa más de agache ese tema, porque muchos hombres gays y mujeres lesbianas prefieren ocultar su orientación sexual, como tú lo decías mimetizarla para evitar problemas en su ámbito laboral, porque es indiscutible que todos y todas necesitamos trabajo para poder vivir, pues imagínate **una mujer transgénero que se enfrenta no solo a no poderse mimetizar, sino que además es víctima de todas las posibles vulneraciones y violaciones** que uno se aterra de ver en redes sociales, cuando sale una foto de una mujer transgénero, de un hombre trans, la sarta de estupideces y de ofensas que se leen alrededor de las mujeres transgénero, claro al tema LGBT, lesbianas, gays y bisexuales también, pero digamos que es increíble ver comentarios como **mire a ese hombre disfrazado de mujer**, porque no comprenden que no es un asunto de moda, ni momentánea, sino que es un asunto de una construcción como tal, de identificarse de manera diversa y que eso no nos hace más ni menos, pero que el respeto aún pareciera no llegar a un país que está en búsqueda de la paz y que ve la paz como la dejación de las armas y el fin del conflicto, pero no se da cuenta que en las ciudades, que en los barrios, que en los edificios, que en las mismas casas, se ve una violencia hacia el que es diferente y el que no encaja de manera puntual en esa cultura occidental, que nos han implantado en nuestros cerebros a través de la televisión, de los medios de comunicación, la historia, el fin.

I: Juan agradecemos mucho su participación como experto, el cual ayudará a comprender una realidad social, muchísimas gracias.

J: Vale

## APENDICE U

### CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN GRUPO FOCAL

Mujeres transgénero

Color	Categoría
■	Binarismo sexo-género
■	Identidad de género

Situación laboral

Color	Categoría
■	Actividades económicas
■	Contexto laboral

La letra I hace referencia a las investigadoras, la letra T a las mujeres transgénero que participaron en el grupo focal y la letra A hace referencia a la asesora

I: Bueno chicas buenas tardes, primero que todo nos presentamos mi nombre es Paula González y mi compañera Alejandra Cuesta estudiantes de la Universidad de La Salle y estamos realizando una investigación en torno a los trabajos transexualizados, primero que todo queremos agradecerles por la participación en este espacio y cómo segundo punto quisiéramos pedirle la autorización a cada una de Ustedes para poder grabar el espacio y tomar registro fotográfico.

T: Por mí no hay problema, si es para ayudarnos y tener un sustento de nosotras.

I: Es que lo que buscamos en nuestra investigación es que sea desde las voces de las mujeres transgénero, que no sea porque un teórico lo plantea o un experto nos lo diga, sino que desde las voces de cada una de Ustedes, entonces, les vamos a pasar una lista, la cual es el consentimiento informado de este espacio, sobre lo cual es importante nos coloquen su nombre y firma al frente.

T: Nosotras no sólo queremos ejercer prostitución, no sólo queremos ser peluqueras, sino que podemos hacer otro tipo de cosas, porque tenemos otras habilidades, por ejemplo estamos hablando de Katuska, excelente manicurista, muy buena, muy todo, pero ya saben que paso. Pero hay otras artes, muchas saben cocinar, muchas saben coser, muchas hacen muchos ejercicios cierto?

I: Si, precisamente la idea de hoy es recoger todo esto

T: A la gente no hay que darle el pescado, sino enseñarle a pescar y más con nosotras, porque nosotras tenemos muchísimos talentos y se nos han cerrado las puertas en la cara, Cuantas de nosotras no hemos pasado una hoja de vida en algún lado y nos han dicho, no se vistan mamita que aquí Usted no entra, córtese el pelo, fájese las tetas y bien pueda.

T: Estamos en lo que estamos, estamos en la calle, por el motivo de, yo quiero, yo quiero salir adelante, pero yo quiero es tener mi proyecto, tener mi negocio, que nadie me esté mandando, ni tampoco a cumplir un horario, ¿si me entiende? y yo se mucha arte, yo estuve hace poquito en un proyecto de Transgredir la Indiferencia, sobre los proyectos, pero hubo el caso que yo tuve problema y mi esposo también tuvo problema con el portero y salimos de guerra y hubo cosas delicadas, yo salí asustada y dije ¿sabe qué? Sáqueme de eso, ya sólo me faltaba una firma, proyectos que los vendieron, proyectos que nos tienen guardados y personas como yo que yo pensaba, por ejemplo yo se coser divinamente, yo se coser a mano, hago unos modelitos por dios divinos y los vendo en 30 o 40 mil pesos y compro la tela en 6000 o 7000 pesos que son retazos, yo hablo con la sinceridad y se me fue ese proyecto, porque tenga la

seguridad que no estuviera en eso. Lo hago porque no me gustaría decirle a alguien deme trabajo, porque siempre le ponen a uno un pero, por ejemplo en las peluquerías.

I: ¿Por qué creen que se dan esos peros?

T: Porque la gente no está capacitada para aceptar la población transgenerista

T: Por ejemplo es muy rara la peluquería que tenga una travesti, muy raro porque todos son gays, solo hombres.

I: ¿Para Ustedes que es el trabajo?

T: Una manera de subsistir

T: Una responsabilidad con la que uno puede vivir tranquilo, poder tranquilo.

T: Es algo que se hace con el fin de que haya un pago, para el sustento.

T: Para mí el trabajo es para sobrevivir uno, para darse una mejor calidad de vida y un aprendizaje a la vida, si tú no tienes un empleo, pues no tienes nada, estas en cero, pero si tú tienes una oportunidad laboral, por ejemplo del Estado, te lucras tus posibilidades y no estás en la calle, no te estás prostituyendo, sino que estas en otro cuento diferente, pero es que muchas veces no se dan esas posibilidades.

T: Una responsabilidad, un sustento una manera para no quedarme en la calle, como lo decía mi hermana.

T: Yo pensé que era tu abuelita, (risas)

T: La abuelita (risas) el trabajo para mi es salir adelante, poder conseguir mis cosas.

T: Para mí es un modo de estar más segura en la vida.

T: Si me preguntan a mí que es el trabajo, es algo que en este momento tenemos muy pocas, es algo que yo toda esta semana he buscado y es bien complicado, bien difícil, a veces lo que las chicas decían, de pronto yo estaba parando oreja y no quería meter la cucharada, pero si hay un poquito de discriminación, por ejemplo me contaba un amiga, porque si no hay trabajo, yo por ejemplo con Maite, cuasi paisanas ¿sí? Entonces yo le decía, o sea está duro aquí, está igual en Medellín, en donde vaya, porque por ejemplo le decía mira aquí en Medellín solamente están recibiendo peluqueros serios, no están recibiendo chicos muy amanerados o chicas trans, ¿entonces qué pasa?, no hay trabajo, saben que uno acá vive es del día a día, o sea entonces sale uno a trabajar y entonces uno es preocupado, es la pieza que hay que pagarla, por ejemplo yo me atrasé dos, tres piezas y la señora me dijo si no hay me desocupa, pues por la tarde me tocó muy a las cuatro desocupar mis cosas, entonces tengo mi ropa allá, mi herramienta por allá y yo por acá, entonces es una lucha a diario y continua, pero es cruel, es bastante dura, entonces, y donde uno se va lo miran a uno de arriba abajo, diciéndole tráigame su hoja de vida y muchas veces no hay ni los 600 pesos para la hoja de vida que no es mucho, ni tampoco para unas fotos que son 5, 6 u 8mil pesos, o de pronto si los hay, pero uno dice o me tomo las fotos o me pago la pieza, por ejemplo una vez me toco quedarme por fuera porque no tenía ni para el cuarto, porque simplemente no hay, entonces le toca a uno chuparse el frio, que es bastante duro, y se va uno a pedir trabajo por ejemplo por acá y es solo, solo, solo.

T: Nosotras no nacimos para ser humilladas, porque hay gente, no todas, porque hay gente muy linda, pero hay otras que no merece estar en esta tierra porque lo miran a uno.

I: ¿Qué significa ser humilladas?

T: Humilladas que por ser travesti jm, es una discriminación, menospreciadas, por eso preferirnos colocarnos los tacones y pararnos en la esquina, llegan los hombres, los atendemos como nosotras queremos y ya.

I: ¿Ustedes han tenido alguna experiencia en empleo formal como chica trans?

T: Yo si

I: Marcela cuéntanos ¿cómo ha sido esa experiencia?

T: Pues el trabajo con chicas trans se está dando desde hace muy poco realmente, porque siempre hay una discriminación y una flagelación en los puntos, yo estuve en el Hospital del Sur, pero a mí me pidieron que tenía que

ir en pantalón, desmaquillada y con el cabello recogido y era cuando repartía condones por los prostíbulos, ese era el ejercicio.

T: En cambio yo no lo haría, de pronto uno por necesidad lo hace, pero si yo soy así, me tienen que aceptar así.

T: Yo también hice todo el babado para ser celadora, pero como era una chica trans, pues no se dieron las cosas, para una chica trans es muy difícil la inclusión, yo estoy que lucho por un trabajo.

I: ¿Ustedes creen que las actividades que realizan se vinculan a lo informal?

T: El trabajo sexual sí, porque es un trabajo que no tiene todos los requisitos que tiene una empresa del Estado un pago diario o un salario real, porque acá no hay nada real, no hay nada fijo, si tu conseguiste bien y sino también, entonces no es algo fijo que tengamos todas, por ejemplo ya uno escucha a las tetonas, me ha ido mal o hasta ahora me cuadre o no me cuadré, entonces para nosotras es más difícil.

I: ¿Cómo se da el trabajo en esta zona, cuáles son las ofertas que se tienen?

T: Peluquería y prostitución.

I: ¿Cuáles son los rangos de edad de la prostitución?

T: Una pollita de 15 a 20 años de puede ganar hasta 1 millón, pero es variable si atiende bien, el hombre suelta 200, 300 o hasta 400 mil pesos, como hay hombres que sueltan 20mil y no sueltan mas ¿si me entiende? pero eso ya va es en una, como enredar al hombre, aunque la mayoría de las pollas ya viene con la mente bien abierta.

I: ¿En el rango de los 20 a los 30 años como es el tema del empleo?

T: Tiene que ser la mejor, exigen más en la peluquería, debe ser la mejor y en la peluquería hay que guerrearla, que el tacón, las extensiones, que si tiene lentes se pone lentes, lo mismo con el vestuario, así mismo.

I: ¿En este mismo rango de edad que otro tipo de actividades se presentan?

T: Están las chazas, venden dulces, pero está entre los 35 a 40

I: ¿Hay chicas que realicen solo la modistería?

T: No, yo lo hago paralelo al ejercicio de la prostitución, entonces si tú le quieres meter la ficha a hacer los modelitos, por ejemplo en Halloween, uno le invierte y luego le gana, yo coso bien y rapidito con trajecitos que uno queda wau, que le invierta uno 500 y le saque uno 1300000, porque si lo sabe hacer y sabe que la persona se lo va a poner le va bien, así mismo la calidad.

I: Pocha, en este momento ¿cuál es tu actividad económica?

T: Pues en este momento yo estoy vendiendo bolsas, vendiendo velas, pero si me gustaría trabajar en otras cosas, por ejemplo me gustaría trabajar en una panadería, pero en este momento ventas ambulantes.

T: Ella es actriz porno, (risas) por no vender no tiene con qué.

I: Bárbara

T: Ahora me volvieron a llamar para la obra de teatro, estoy actuando ahora, martes y miércoles.

I: ¿Pero antes de eso en que estaba trabajando?

T: Aja tu sabe vendiendo cds

T: Quiero hacer una salvedad a Ustedes dos chicas y es que acá hay dos actrices que es Bárbara y Marcela, de hecho Marcela Grado, de hecho ella fue la primera mujer transgenerista en participar en el festival iberoamericano de teatro en 1997, estamos hablando que en esa época las mujeres transgénero eran van miradas y mal vistas, hubo una obra donde ella actuaba sola, porque era un monologo.

I: ¿Camila cómo te la rebuscas a diario?

T: No, es que yo en este momento tengo marido

I: Pero cuando no tenías, ¿Cómo te solventabas económicamente?

T: Yo pedía

I: Y eso comúnmente ¿Cómo se llama?

T: El retaque

T: Muchas chicas trans maduras, porque la Pocha antes de ser vendedora, la Pochita le hacía mandados a las otras que esa es otra actividad económica y también es un trabajo, hacerle los mandados a las demás, entonces ya hablamos de varias la prostitución, la peluquería, la confección, las ventas ambulantes, la actuación, el retaque.

T: Y el decir es porque ellas quieren y no es que si no tenemos para comer, para la pieza, pues toca

T: Se puede ver como las actividades económicas y la discriminación como la punta de lo que se está viviendo y nos llevan a cometer acciones que van en contra de la ley como el tema del pavo, las famosas cremas, porque no hay trabajo y lo que decíamos, el que quiere cuerpo de calidad tiene que invertir.

T: Yo era de las personas que atendía a los hombres, pero empezaron a suceder todas estas cosas, fue cuando dije de esto no voy a vivir, hombre que entro, hombre que requiso, yo tuviera un proyecto de lo que yo quiero que es la modistería, téngalo por seguro que no estaría en la esquina, porque a veces hay que gastarse todo el día 24 horas y guerreársela, personas como yo hay muchas que saben muchos artes, pero no hay un apoyo que yo diga bueno.

I: En sus actividades económicas ¿tienen algún tipo de jefe o les rinde cuentas a alguien?

T: No, yo lo único es a mi esposo, trabajo es en la calle aunque está el cobro del impuesto.

I: Ese como del impuesto ¿a qué está ligada?

T: Al territorio, uno se para en tal lado entonces hay que pagar 20mil semanales.

T: Yo llevo 18 años acá y llegué cuando estaban las macabras, no te podía llevar ningún hombre porque llevaban y te sacaban la cuchilla, pero yo no he pagado puesto a ninguna, porque yo me paró sola y nadie me da un bocado de comida y yo dure dos meses en conseguir plata, porque yo inexperta siendo un niño porque venía un hombre, con cabello cortico, en ese tiempo no se sabía que peluca, que silicón, pero yo de decirle madre a alguien no, madre a quien me parió. Para eso hay un puesto donde uno puede ir a denunciarlas, eso era antiguamente.

T: Digamos que las chicas que cobran impuesto está amarrado por territorio y seguridad.

T: Pero para mí no es protección, es un abuso.

I: Bueno chicas de antemano agradecerles su participación es este espacio, muchas gracias por la información que a partir de la realización de esta técnica va a nutrir nuestra investigación y posterior a ella estaremos socializándoles los resultados de la investigación a través del desarrollo de una cartilla, le damos la palabra a nuestra asesora Luz Marina.

A: Buenas tardes, muy complacida de estar con ustedes acá, agradecerles en primer lugar al apertura que han tenido con las estudiantes, desde el primer momento que ellas iniciaron este trabajo, a Paula que ha estado tan compenetrada con todas Ustedes y para mí es un honor poder acompañar y llevar de viva voz un testimonio de esas voces tan importantes que tenemos que visibilizarlas ante lo Distrital, porque creo que si tomáramos como decían las estudiantes de pronto la voz de personas que no dicen o los libros no es igual, sino es al testimonio y la viva voz de lo que viven todos los días y que están transitando todos los días, entonces muy amables, mi madre me acompaña hoy, porque los sábados es el día de ella, entonces también bienvenida acá.

## APÉNDICE V

### INTERPRETACIÓN DE LA INFORMACIÓN MUEJRES TRANSGÉNERO

#### PROCESAMIENTO DE LA INFORMACIÓN

Objetivo específico N. 1

- Determinar la situación laboral de las mujeres transgénero en relación con las oportunidades de empleo y los oficios que ejercen.

Entrevista 1 Bonita	Interpretación	Articulación teórica
<p><i>“Yo soy trabajadora sexual”</i></p> <p><i>“Fui discriminada en una empresa de vigilancia”</i></p> <p><i>“Por el tema de la discriminación no me fue posible conseguir, lo que generó que ejerciera la prostitución.”</i></p> <p><i>“No he tenido otra oportunidad, a parte del trabajo sexual porque he hecho el curso de belleza y no hay oportunidad de hacer otro curso como para profesionalmente ser peluquera”</i></p> <p><i>“Traté de buscar la oportunidad en una peluquería, pero nadie me dio la oportunidad, fui por allá a qué lado dónde había puras mujeres transgénero, me decían que sí, que sí, pero nunca salían con nada y me cansé de ir por allá.”</i></p> <p><i>“Antes de llegar a pararme en la esquina, dije voy a pasar hojas de vida a ver si hay oportunidades en otras empresas, busque y nada”</i></p> <p><i>“Y por ser discriminadas nos toca ejercer la prostitución, pero a mí no me gusta, pero dígame ¿qué más hago?, me toca prostituirme porque de que voy a vivir, cuando me salga un trabajo estable me salgo de esto, porque a más de una le gusta, pero a mí no, me toca para vestirme, para comer, para el paga diario, todo eso.”</i></p> <p><i>“Porque por ejemplo si a mí me sale, como hay chicas trabajando en servicio generales. a mí me sale un trabajo yo dejaría esa vaina, la prostitución, pero mientras tanto, me toca porque la comida, bueno uno mira ahí que hace, pero lo que me preocupa es el arriendo, entonces toca”</i></p>	<p>En los fragmentos de la entrevista es evidente la relación de la identidad de género con los oficios, labores o actividades económicas que realizan las mujeres transgénero, que en este caso se encuentran relacionadas con la prostitución y la peluquería. La prostitución como actividad económica implica un escenario georreferenciado y con características que denotan su ejercicio debido a la ausencia de oportunidades laborales.</p> <p>Las oportunidades laborales en relación con la expresión de la identidad de género se limitan debido a preceptos sociales y culturales que enmarcan condiciones de discriminación, exclusión y segregación social.</p> <p>La discriminación es una de las causas por las cuales las mujeres transgénero no pueden acceder a oportunidades laborales de forma justa y equitativa, debido a la ausencia de espacios que reconozcan y contemplen un enfoque diferencial para la población.</p>	<p>Para los y las trans su aparente ambigüedad en la lógica binaria de la identidad, sumada a su pertenencia a un orden género/sexual trasgresor, parecen predestinar un lugar y un tiempo en el mundo laboral: la calle, la noche y, ocasionalmente, la peluquería. Para ellos y ellas la sociedad no dispone de otros escenarios laborales; su identidad social asignada como marginal/trasgresor le supone una lógica laboral precaria: la calle como su espacio propio y la prostitución como su oficio natural, sin que interese que sea un mundo laboral sin ninguna protección social. (Castañeda y otros, 2013, p. 9)</p> <p>A través de lo planteado por la misma fuente, es evidente la eminente carga cultural a la que la población transgénero está expuesta, trae consigo el establecimiento de tareas específicas debido a su condición de género.</p> <p>El texto presenta la condición de género en relación a los oficios que ubican nociones y definen a la población en un lugar específico debido a que existen imaginarios sociales en torno a las características actitudinales y aptitudinales estableciendo las particularidades del trabajo a través de habilidades que son concebidas como naturales.</p> <p>Debido a los estereotipos en relación a la población y las formas de percibir ingresos por parte de las mismas, se ubica que</p>

		el ejercicio de la prostitución es una de las actividades económicas en las cuales las mujeres transgénero tienen mayor vinculación debido a las dinámicas socioeconómicas que este ejercicio representa.
<p><i>“Después que hice el transito fue que se me limitaron mis oportunidades laborales”</i></p> <p><i>“Ya llevo casi dos años de pararme ahí en la esquina, porque antes yo no me había parado Es decir que estoy igual que las otras en la calle porque que más hacemos”</i></p> <p><i>“A mí me dio mucho miedo tenerme que parar en la esquina y más peor acercarme a los hombres y pedirles”</i></p> <p><i>“Aquí Usted no viene a hablar de ninguna marica que, si le preguntan por algo, responda no conozco a la tal chica, entonces Usted viene es a buscar el cliente y ya, listo, es que entre nosotras no hay unidad no hay nada, y cómo me dijo una amiga paisa que no vive acá en Bogotá, tenga mucho cuidado porque Usted va a llegar a una parte caliente.”</i></p> <p><i>“Está muy crítica porque no estamos apoyadas de nadie, ojalá no nos pase a nada, muy crítica a nivel política y menos con este nuevo gobierno, peor, porque yo por lo menos he entrado a leer y jummm y el tema de seguridad se ve un poco más la policía y seguridad para las mujeres transgénero.”</i></p>	<p>La expresión de género en el contexto laboral establece barreras de tipo cultural y administrativo que limitan los espacios y oportunidades laborales.</p> <p>El contexto en el cual se desarrollan las actividades económicas realizadas por las mujeres transgénero, se establece a través de espacios reconocidos para el ejercicio de la prostitución, caracterizado por dinámicas específicas de control sobre el poder del cuerpo.</p> <p>Socialmente se instauran imaginarios y estereotipos en relación a la población transgénero relegándolas a espacios u oficios que en relación con la adquisición económica ubica pocas posibilidades de actividades establecidas para este fin.</p>	<p>Para el/a travesti y el o la transexual el mercado laboral formal es casi una ficción, las prestaciones y demás beneficios son privilegios de un Otro socialmente legitimado (que incluye al gay socialmente permitido). El trabajo debe ser reinventado en la ficción del show de media noche, en las simulaciones teatrales de ser una gran cantante o un buen artista que durante unas horas lo vinculan al mundo de los aceptados. El cuerpo es el lugar del trabajo, es la posibilidad de su oficio, su plasticidad supone mayor recursividad laboral, pero a su vez es el lugar del peligro, la amenaza de la mutilación y el riesgo de salir de circulación. Periferia y precariedad resultan constitutivos de la identidad del trans, que se hace como sujeto para resignificar la injuria que le asigna lo social, y marcar el escenario laboral y un lugar que le da existencia para instalarlo en el circuito nocturno de la calle. (Castañeda y otros, 2013, p. 9)</p> <p>El contexto bajo el cual las mujeres transgénero realizan sus actividades económicas se establece teniendo en cuenta los espacios que socialmente le son asignados, es decir se relegan sus actividades a calles o cuadras específicas debido a las dinámicas socioeconómicas que en el mismo contexto se encuentran.</p>
Entrevista 2 Pau	Interpretación	Articulación teórica
<i>“Trabajo en la prostitución Como un trabajo laboral, pero como comerciante, porque tu comercias con tu cuerpo, que los</i>	La prostitución según lo mencionado por Pau, se ubica como aquella relación económica que se instaura desde el ejercicio	Las nociones de trabajo se articulan a la representación económica que tiene la actividad sobre la cual se perciben ingresos

<p><i>hombres vean mi cuerpo como objeto sexual, me pareció más fácil conseguir plata así”</i>  <i>“Si, trabajé en la belleza, desde ahí tuve mis clientes, pero como todo, pero Usted sabe que dónde hay más se pega más”</i>  <i>“Era promotora de la localidad de Los Mártires”</i>  <i>“El presupuesto, los horarios, yo no ganaba lo mismo que ganaba en la prostitución, si acá ganaba 1.800.000, ahora pues yo gano 2.500.000”</i></p>	<p>de la prostitución que tiene características de intercambio monetario que se articulan a las actividades económicas de tipo informal, es decir se accede a esta labor dado que el poder adquisitivo y las formas de adaptarse al mismo que según la percepción de la entrevistada se adaptan a sus expectativas económicas y de flexibilidad laboral.</p> <p>De este modo el ejercicio de la prostitución se desliga de las acciones de tipo laboral formal entendiendo está a través de nociones de cumplimiento respecto a horarios y acciones específicas bajo el cumplimiento que el trabajo formal trae consigo.</p>	<p>por parte de la población, dichas actividades representan condiciones de inequidad. Teniendo en cuenta lo sustentado a partir de la Organización Internacional del Trabajo (2016) las actividades económicas realizadas por las mujeres transgénero no se encuentra bajo las nociones de trabajo digno debido a la estigmatización y el rechazo que social y culturalmente se da en relación a las construcciones de género diferentes a las heteronormativas y que bajo estas nociones de normalidad ubica unos lugares en los cuales se sustenta el poder y el hacer de esta población.</p> <p>La peluquería según la misma fuente, es un campo que no es problematizado debido a las connotaciones culturales en relación a un imaginario colectivo de una labor artística que articula un aparente talento que se cree culturalmente propio de su diferencia.</p> <p>Del mismo modo esta actividad se encuentra en un espacio informal debido a la falta de garantías en salud, pensión, ingresos decentes, jornadas de trabajo y otros derechos.</p>
<p><i>“La localidad de Los Mártires, más que todo en el espacio público, entre nosotras mismas no hay tolerancia, los mismos clientes”</i>  <i>“Así sea barriendo, en cualquier trabajo uno aprende de cada cosa que se presente en la vida, lo importante es salir adelante y ser persona y no dejarse caer, porque acá todos vivimos de un papel, de un billete”</i></p>	<p>Las condiciones en el ámbito laboral y el desarrollo de actividades como principales fuentes de ingreso se encuentran enmarcadas por una serie de condiciones económicas, sociales y culturales que determinan el ejercicio de ciertas actividades y la participación específica de cierto sector poblacional.</p>	<p>El espacio y el entorno social legitiman las dinámicas bajo las cuales se establece la relación entre condición de género y espacio laboral, debido a que a través de la cultura se identifica el lugar en el que dependiendo de la diferencia se debe estar.</p> <p>Según la Organización Internacional del Trabajo (2016) la identidad de género y la orientación sexual serían un determinante para que el mercado laboral dicte la ocupación que deberían tener, al atribuírseles un rol con base en los estereotipos y prejuicios que se tienen en relación a la población.</p>

Entrevista 3 Male	Interpretación	Articulación teórica
<p><i>“Debido a que nosotras no tenemos nada más que hacer pues sí, o sea, nosotras las travestis estamos relegadas o a ser estilistas o prostitutas, nosotros no tenemos opciones así seamos estudiadas no podemos trabajar en otra cosa más, entonces, pues si me parece que es una opción de trabajo.”</i></p> <p><i>“Ellos asumen que uno es entre comillas solo una puta que no puede pensar, que va solo a hacer una vuelta o que no merece nada de respeto”</i></p> <p><i>“Yo creo que un veinte por ciento, yo creo que en chazas o trabajan también en peluquería”</i></p> <p><i>“La mayoría de chicas que cumplen cierta edad empiezan a hacer mandados a las otras, que lavar ropa, que venga le compro la comida y me regala mil, o venga le compro las cosas y así se ganan la vida, que haciendo aseo, ya su posición de devengar trabajando ya paso a segundo plano ya tienen que volverse de muchos oficios porque ya por lo menos para trabajar no”</i></p> <p><i>“La mayoría de chicas yo estoy segura que prefieren más el dinero que un empleo estable, o sea, les gusta más la prostitución, porque saben que por lo menos puedan delinquir o X o Y cosas no puedan hacer en un trabajo normal”</i></p>	<p>El trabajo en las mujeres transgénero constituye una fuente de ingresos, además configura su identidad de género a través de la socialización y la forma en que esta instaure su feminización que se relaciona con las nociones normativas de ser mujer y las expectativas de este tránsito sobre la misma población.</p> <p>Las oportunidades de las mujeres transgénero para acceder a un empleo formal se han reducido considerablemente, debido a nociones culturales y sociales impuestas en una sociedad patriarcal y heteronormativa, lo que las lleva a seguir reproduciendo estereotipos frente a su quehacer como personas en escenarios poco convencionales y desarrollando acciones que no permiten el reconocimiento en una sociedad como la actual.</p>	<p>Según López (2010) las construcciones culturales en torno al género y las implicaciones de estos con las actividades de tipo laboral, son legitimadas a través de discursos y simbologías que dan como resultado los escenarios de jerarquización, significaciones y status con los cuales se marcan los cuerpos y la vida de las personas.</p> <p>La mayoría de mujeres transgénero según la misma autora son víctimas del rechazo y discriminación constante; causa de las diferencias no solo en su identidad de género sino en su clase y edad entre otras, que sustentan las condiciones normativas bajo las cuales se establece o estima la condición de humanidad y la posibilidad de acceder a derechos.</p>
<p><i>“Por lo menos en el trabajo de nosotras nos toca hacernos cirugías para vernos mejor, pues para trabajar más”</i></p> <p><i>“Yo creo que por nosotras mismas un poco y también por la sociedad todo lo malo”</i></p> <p><i>“Tú puedes tener tu título y todo valla a ver pida empleo en una empresa de lo que tu estudiaste a ver si tú por tu condición de travesti te lo van a dar, no te lo dan, entonces no vale de nada estudiar otras cosas o sea que dependan de, como de un patrón o algo, por lo menos de modistería”</i></p>	<p>El contexto en el cual las mujeres transgénero realizan actividades de tipo económico establece las nociones y expresión de su identidad de género, debido a que esta se debe adaptar a las construcciones heteronormativas sobre lo que significa ser mujer y atractiva en el ejercicio de la prostitución.</p> <p>Las expresiones de género, pasan a ser una barrera para el acceso a un empleo formal de las mujeres transgénero, debido a que la identidad de género no se puede</p>	<p>Con el fin de resultar atractivas para el mercado de la prostitución las mujeres transgénero adecuan su corporalidad a las nociones normativas del ser mujer, esto expresado a través de lo planteado por Castañeda y Otros (2013) ubica como la posesión de atributos estéticos socialmente valorados y jerarquizados entre la belleza y la fealdad y esto articulado a la condición de pobreza, desplazamiento y prostitución, que evidencia una vulneración clara de los derechos de las mujeres transgénero.</p>

<p><i>puede uno hacer, uno misma puede trabajar, pero otro tipo de trabajos que dependan de la aprobación”</i></p> <p><i>“Venga para acá para la calle; la época de nosotras de la calle era muy horrible, era muy difícil, entonces, a uno le daba mucho miedo pararse en la calle, hoy en día ellas trabajan o trabaja uno relajada, entre comillas relajada, porque antiguamente era horrible”</i></p> <p><i>“Yo diría como la condición de género o sea como en la condición de travesti”</i></p> <p><i>“Uno va a una empresa y van a decir un travesti no”</i></p> <p><i>“El noventa por ciento de las chicas no lo hacen por mismos temores que tiene uno porque de antemano uno ya como que se predispone a que la van a rechazar”</i></p> <p><i>“Es que la discriminación es eso, frente a la sociedad y de parte de uno mismo, porque uno misma se pone como las limitaciones mentales y así uno mismo se limita”</i></p> <p><i>“Va uno por la calle y le dicen muchas cosas, la mirada de la gente, va uno a un sitio por lo menos a un juzgado o a un sitio de hacer vueltas legales o a una entidad legal, así uno valla bien vestida, no falta que la miran a uno o que no la quieran atender el que le mame gallo, solo por el hecho de verla que es un travesti”</i></p> <p><i>“Por acá se mueven muchas cosas, o sea por lo menos muchas mafias, por lo menos que si el tipo de tal sitio no quiere dejarla hacer a usted en ese lado entonces si me entienden, el mundo de nosotras es muy complejo”</i></p> <p><i>“Por lo menos a mí me gusta mucho el dinero, pero por lo menos prostituyéndose, así tenga que aguantar frío, así tenga que pelear con los policías, voy a devengar más dinero, pero que pasa, o sea, voy a seguir siendo una prostituta”</i></p>	<p>mimetizar de la misma manera que la orientación sexual.</p> <p>La entrevistada al señalar el concepto de aprobación se refiere a la carga social que se ubica a través de las construcciones identitarias, los prejuicios y nociones negativas sobre las mismas, que limita su campo laboral y establece unos específicos en los cuales se deben desarrollar sus actividades de tipo económico.</p> <p>Cabe señalar que la ausencia de un enfoque diferencial y un lenguaje inclusivo que reconozca las particularidades de género de la población transgénero condiciona su participación en espacios laborales con características justas, debido a que los espacios laborales comprenden entre otros las nociones culturales que se articulan a las comprensiones e imaginarios de la población, a través de estos se puede ubicar la posibilidad de permanencia o deserción de las mujeres transgénero en estos espacios.</p> <p>A través de las diferentes situaciones de discriminación expresadas por esta mujer transgénero se presenta la ausencia de una cultura ciudadana, del respeto por la diferencia y la aceptación de las expresiones de género que puedan tener las personas, considerando que éstas hacen parte de una construcción subjetiva y relacional debido a que intrínsecamente se encuentran ligadas a la identidad y la expresión de esta a través de las formas de socialización y relaciones sociales.</p>	<p>Según la Organización Internacional del Trabajo (2016), la posibilidad de esta población a los espacios laborales formales se ve fragmentada debido a las connotaciones culturales, los prejuicios y discriminaciones que estos espacios pueden representar al ser ambientes socialmente conservadores e influidos por conceptos morales y religiosos.</p> <p>La participación o presencia de la población de orientación sexual y/o identidad de género diversa en espacios de trabajo formal se ve mediada debido a los prejuicios y estereotipos expresados en la discriminación establecida a través del acoso laboral y burlas que limita la posibilidad del acceso y la garantía del derecho al trabajo para esta población.</p> <p>La Organización Internacional del trabajo (2016) ubica que los estereotipos de género se encuentran muy arraigados en la sociedad, debido a que esta dicta comportamientos y habilidades a las mujeres y a los hombres y también dicta cómo deben lucir físicamente y en relación a esta construcción se transmite el mensaje de aquello que desde las estructuras sociales es lo normal y natural, teniendo en cuenta esto las nociones de normalidad se restringen y limitan a las características heteronormativas expresadas en el binarismo de hombre y mujer. Teniendo en cuenta las nociones culturales en relación al sexo y género y considerando esta condición en relación al espacio laboral. La población LGBT ha sido objeto de diferentes tipos de abusos, violencias, discriminación y marginación.</p>
--	--	--

Entrevista 4 Cin	Interpretación	Articulación teórica
<p><i>“Yo ya con 58 años que tengo ¿A dónde? ¿Quién me va a dar trabajo? Nadie me va a dar trabajo, ya ni los clientes ya me van a valorar como me valoraban cuando yo era polla, ya es más desvalorizada”</i></p> <p><i>“Tengo una maquina ahí pequeña y con esa me defiendo, hago mis cosas y también ejerzo la prostitución el fin de semana”</i></p> <p><i>“Nosotras que sacamos con que seamos estudiadas?, pero si no nos dan las oportunidades de trabajar, de tener un trabajo digno, de trabajar como el ser humano como cualquiera otra persona que vaya y le dan su trabajo”</i></p> <p><i>“De que vamos a vivir, con que vamos a sobrevivir nosotras, pagar el arriendo, comer, comprar medicamentos que el Estado no, no, lo da, nos toca por fuerza salir a comprarlos”</i></p>	<p>Se evidencia que las mujeres transgénero adultas mayores, son víctimas de doble discriminación al momento de querer acceder a una oportunidad laboral o realizar algún tipo de actividad que le permita percibir ingresos, teniendo en cuenta no sólo su construcción identitaria, sino además por su particularidad etaria que reduce sus posibilidades de acceso laboral.</p> <p>Es evidente que a través de las particularidades etarias el ejercicio de la prostitución y la percepción de ingresos referida a través de este ejercicio se reducen debido a las condiciones del contexto que se relacionan en los prototipos de belleza.</p>	<p>Según la Organización Internacional del Trabajo (2016), para los y las transgénero su aparente ambigüedad en la lógica binaria de la identidad, la pertenencia a un orden género/sexual trasgresor, parecen predestinar un lugar y un tiempo en el mundo laboral, esto en relación a características como la edad, la etnia entre otros; legitima sus oficios o actividades.</p> <p>Teniendo en cuenta las particularidades de las mujeres transgénero adultas mayores, las dinámicas socioeconómicas se transforman debido a que el ejercicio de la prostitución se limita dado que las expectativas sobre el comercio sexual se reducen, lo que las lleva a realizar otro tipo de actividades de manera informal para su solvencia económica.</p>
<p><i>“Éramos recriminadas, ultrajadas, matadas, arrastradas. Nos veían vivir en alguna parte nos hacían la guerra, nos hacía sacar, si íbamos a un restaurante nos sacaban apenas nos acababan de poner la comida ¡paguen y vamos!”</i></p> <p><i>“Entonces preferí salir de mi casa, salir a la calle, conocer lo que era zona, lo que es la delincuencia, lo que es la droga.”</i></p> <p><i>“Por evitarme problemas, entonces yo me fui de mi pueblo para Villavicencio y de Villavicencio pase a Pereira, Armenia y de Armenia y Pereira ya pasé al Tolima y del Tolima me quede ya aquí en Bogotá y aquí he vivido he sido, o sea me han abaleado, me han apuñaleado, me han robado, me han hecho y la policía fue muy atarvana”</i></p> <p><i>“Porque nosotras fuimos las que nos hemos hecho camino, nos hemos hecho valer, nos hemos hecho ver, aunque no nos tienen en cuenta, como vuelvo y lo repito, no nos tienen en cuenta en una</i></p>	<p>La segregación según lo expresado por la entrevistada se establece desde el acoso y la discriminación que vulnera sus derechos, entre ellos a la libre expresión y circulación, lo que limita además sus posibilidades en relación a la adquisición económica ya que no cuenta con la libertad de ser y estar en relación al contexto.</p> <p>El contexto de este modo limita y georreferencia a las mujeres transgénero en un espacio que establece el desarrollo de las actividades que según su particularidad respecto al género las ubica en un lugar y en una labor específica.</p> <p>La georreferenciación de la población transgénero y el ejercicio de la prostitución se reglamentan y reconocen mediante la destinación de las zonas de alto impacto del Distrito, para ubicar actividades respecto al comercio sexual y la planeación</p>	<p>Según Castañeda y Otros (2013) la discriminación ubicada en la sociedad hacia la población transgénero conlleva a que las violencias a causa de la expresión de su identidad de género, se sitúen a través del control y la exclusión, dado que las construcciones identitarias se sitúan por fuera de las nociones de normalidad en relación al sexo y el género lo que para las nociones heteronormativas transgreden el orden social.</p> <p>El fenómeno del desplazamiento y las particularidades de este en relación a la construcción de la identidad de género estarían relacionados con lo que la autora Judith Butler asocia a las normas del género que se sitúan desde los contextos sociales y culturales y que toman forma a través de los ideales de femineidad y masculinidad, que van unidos a la heterosexualidad.</p> <p>Al no ubicarse en la lógica del género, las mujeres transgénero</p>

<p><i>mesa política o que verdaderamente una ayuda, un subsidio para nosotras que verdaderamente, porque trabajo no, no nos dan trabajo a nosotras, eso sí que decir que nosotras no vamos a pedir trabajo, nosotras vamos y hacemos pero con el solo hecho que lo ven a uno una trans ahí mismo le cierran las puertas a una, entonces que tiene uno que hacer salir a la calle, esperar a ver qué hombre le paga a uno cualquier quince veinte mil pesitos y de ahí hay que pagar pieza y hay que verdaderamente sobrevivir uno”</i></p> <p><i>“Estar maquilladas y estar peli largas y ser trans, se nos cierran las puertas, pero si hay muchas verdaderamente que sí, son doctoras, son abogadas, son ingenieras, hay compañeras que son hasta periodistas, que estudian, que han estudiado, que sé que han estudiado, a mi verdaderamente porque no me gustó el estudio, porque como te digo fui muy vulnerada, fui muy maltratada en la escuela en el eso, vi a muchos compañeritos también que les daba muy duro, entonces yo fui muy delicada en eso, yo no acepte eso que verdaderamente otra persona fuera de mi madre o mi padre me fuera a poner un dedo encima.”</i></p> <p><i>“Con solo el hecho de que la vean a uno maquillada, la vean peli larga o la vean con tetas, a uno ah mismo, lo que dice es primero, eso es una del Santa Fe, es una prostituta.”</i></p>	<p>económica y espacial de esta labor.</p> <p>A través de la larga lucha de las mujeres transgénero y su presencia en espacios de socialización y participación comunitaria, se ha logrado el reconocimiento de un sector poblacional históricamente rechazado y vulnerado por una sociedad que trasgrede las diferencias de las personas, pero a pesar del largo camino y avances que han logrado pero no ha sido suficientes.</p> <p>Es preciso señalar que las situaciones de discriminación y segregación se presentan no solo en escenarios laborales, sino que además en escenarios escolares que no permite a una cantidad representativa de mujeres transgénero capacitarse para el acceso a un trabajo de tipo formal, estudios básicos o se animen a seguir con un proceso formativo. Además, la vulneración en el derecho a la salud ubica barreras de acceso que limita el acceso debido a dinámicas socioculturales.</p>	<p>ponen en tensión las construcciones sociales a través de la superación de las nociones de género dispuestas para los cuerpos sexuados, rompiendo con la concepción universal y naturales del sexo y género en relación a los roles sociales y sexuales.</p>
<p>Entrevista 5 Pame</p>	<p>Interpretación</p>	<p>Articulación teórica</p>
<p><i>“Trabajo con la Secretaria de Salud y soy gestora del Servicio Amigable LGBT.”</i></p> <p><i>“Ahoritica solamente me encuentro trabajando con el Servicio Amigable y lo que salga con la Red Comunitaria Trans, pero eso es diferente.”</i></p>	<p>El Distrito desde sus planes de desarrollo ubica acciones de emprendimiento laboral con los sectores poblacionales que según su criterio requieren la intervención para la reivindicación de sus derechos.</p> <p>Teniendo en cuenta lo anterior las acciones del Distrito están</p>	<p>Ubicar la prostitución como un trabajo tiene en cuenta las características de compensación económica, que dispone de relaciones de intercambio de bienes y servicios que desde López (2010) se puede situar como producción monetaria a</p>

<p><i>“Yo ejercía la prostitución, Pues yo lo veo como un trabajo porque yo dependo de él, pero en si no es un trabajo, porque si fuera un trabajo tendría las garantías que tienen todos los trabajos, las prestaciones, los seguros, la seguridad social y nada de eso, no tenemos ni siquiera cuando uno paga el ARL que son los riesgos profesionales, se supone que nosotras aquí también estamos trabajando y podemos tener un riesgo en este trabajo.”</i></p> <p><i>“Porque se les metió en la cabeza de que solo sirven para la prostitución o para la peluquería, porque muchas ya tocan la calle, ven el dinero y entonces se mentalizan en el dinero, desconociendo que el dinero no lo es todo en la vida”</i></p>	<p>encaminadas a la vinculación laboral de carácter temporal con el fin de reducir las desigualdades de tipo social, cultural y económico.</p> <p>En cambio, las labores informales para las mujeres transgénero traen consigo implicaciones de tipo socioeconómico debido a que sus dinámicas relacionales y económicas se transforman al vincularse en actividades con características formales.</p>	<p>través del placer sexual como un placer lucrativo.</p> <p>Según Castañeda y Otros (2013) la informalidad siendo una de las características que prima en los espacios de empleabilidad de la población transgénero, establece falencias y en ella vulneración de derechos teniendo en cuenta que no se sitúan condiciones justas en relación a las garantías respecto a salud y la vinculación a un programa de protección social y riesgos profesionales.</p> <p>Las acciones afirmativas por las cuales se realiza la vinculación de las mujeres transgénero en acciones de tipo laboral, se ubican desde la Sentencia C-371 de 2000 como políticas o medidas, de carácter temporal, dirigidas a favorecer a determinadas personas o grupos con el fin de eliminar o reducir las desigualdades de tipo social, cultural o económico que los afectan o lograr que los miembros de un grupo sobre presentado, tenga una mayor representación hasta alcanzar la igualdad real y efectiva</p>
<p><i>“Que nosotras venimos de un contexto que no tenemos quien nos pida hora, ni fecha en el calendario, ni entradas, ni salidas y entrar de un momento a otro a trabajar, a cumplir un horario, a tener que cumplir unas metas, a tener que cumplir con todo lo que acarrea trabajar con el Distrito, con una empresa.”</i></p> <p><i>“Ahí es cuando uno comienza a creer que todas las vidas nos han utilizado, no siguen utilizando y no nos dan las oportunidades que supuestamente ya está para nosotros y nosotras, ya están reglamentadas, nos cortan sin ninguna explicación ni nada y que de todas maneras uno tiene la esperanza de cambiar, de vivir otra vida y que te devuelvan y vuelvan a volver a hacer lo que</i></p>	<p>El contexto es un determinante para las dinámicas socioeconómicas de las mujeres transgénero, debido a que se relaciona de forma directa el contexto, sus condiciones y las características bajo las cuales se perciben ingresos por parte de la población.</p> <p>Sin lugar a dudas las acciones realizadas por parte del Distrito han permitido que algunas de las mujeres transgénero cambien su proyecto de vida y proyectos profesionales, pero teniendo en cuenta las barreras de tipo administrativo no permiten que estos cambios se den de forma definitiva a través del tiempo.</p> <p>Pese al avance en la implementación, la cobertura y calidad de las acciones de tipo</p>	<p>Castañeda y Otros (2013) sitúan que las acciones de exclusión en el mundo laboral están dirigidas fundamentalmente a aquellas personas cuya feminidad o masculinidad choca con el orden establecido, en el que lo masculino es asociado exclusivamente al hombre y lo femenino a la mujer en razón a la construcción heteronormativa y binaria del género. Debido a que rompen ese molde regulador del cuerpo.</p> <p>Estas razones se unen a las barreras de acceso del ámbito laboral debido a que estas no permiten la inclusión de las mujeres transgénero bajo condiciones de igualdad y equidad.</p>

<p><i>uno hacía, entonces uno como que pierde credibilidad en todo”</i></p> <p><i>“Porque desde pequeñas eso fue lo que se nos acostumbró y se nos enseñó y como desde muy pequeñas se nos ha cerrado la puerta, primero lo familiar, segundo lo escolar, luego el entorno en el que uno se mueve, el entorno, su localidad y luego te toca desplazarte a otra ciudad porque tienes que sobrevivir y de pronto en la ciudad donde estabas no estabas sobreviviendo, entonces te vienes a una ciudad grande y a veces es peor de dónde uno viene porque no ha todas Bogotá les sienta bien”</i></p> <p><i>“Tantas, pues la gran mayoría venimos de ciudades diferentes, externas a Bogotá, los contextos de la droga, porque el consumo de diferentes sustancias también, son otras dinámicas que también inciden que cambien, también muchas quieren es prostituirse, medio consiguen, se drogas y ese es su mundo”</i></p> <p><i>“Los compañeros se te burlan y sabiendo que tu estas trabajando como compañero, se te burlan”</i></p>	<p>Distrital en el campo laboral, desde la percepción de la entrevistada no cuenta con las particularidades de género, contexto y expectativas personales y profesionales que la población tiene sobre las mismas. Por ello y pese a los cambios que estas acciones suscitan en la población las circunstancias de tipo administrativo obstaculizan que la estrategia tenga un impacto real y duradero en el tiempo</p>	<p>Para estos mismos autores, el lenguaje para la población sexo/género diversa se configura como el elemento que denota la discriminación en los espacios laborales, debido a que el uso de palabras o expresiones enmarca un sentido denigratorio, que establece ideas erróneas y prejuicios de tipo social y cultural que reproducen patrones culturales en relación a la forma de otorgar calificativos a las personas que no se encuentran bajo los criterios de normalidad binaria.</p>
---	---	---

## APÉNDICE W

### INTERPRETACIÓN DE LA INFORMACIÓN A EXPERTOS

#### PROCESAMIENTO DE LA INFORMACIÓN EXPERTOS EN EL TEMA

Objetivo específico N°3

- Conocer la percepción de expertos sobre la situación laboral de las mujeres transgénero en este contexto.

Entrevista 1 Chanel Callejas	Interpretación	Articulación teórica
<p><i>“Bueno acá en la zona de alto impacto, el principal ingreso para las mujeres transgénero es el ejercicio de la prostitución”</i></p> <p><i>“Encontramos a mujeres transgénero que son vendedores o vendedoras ambulantes”</i></p> <p><i>“El caso de otras chicas que ejercen prostitución y a la parte tienen un carrito de tintos o también tienen un carro en donde venden cigarrillos, una chazita, entonces digamos que tienen micro empresas muy pequeñas, otras ejercen prostitución y paralelo también tienen su peluquería”</i></p> <p><i>“Las mayorcitas de edad, que digamos ya no ejercen la prostitución porque no tienen una demanda del mercado como las niñas tan jóvenes que están llegando, entonces ellas están en servicios generales, lavando ropa en casas de familia o cosas así, pero básicamente ese es el trabajo de las mujeres transgénero aquí en la localidad”</i></p> <p><i>“Entonces las que saben belleza, pues caben en el cliché de peluqueras, las que digamos son bonitas y caben en un círculo social más elitista”</i></p> <p><i>“Irse a putiar a Europa o comprarle una casa a la mamá”</i></p> <p><i>“Las chicas fueron contratadas por varias instituciones del Distrito sin el requerimiento de la libreta militar porque tenían una formación académica y de hecho pues se están recibiendo también bachilleres para que ejerzan promotoría dentro de la Subdirección para Asuntos LGBT, dentro de la Secretaría de Salud para que sean gestoras, en Secretaría de la Mujer también sé que están contratando, entonces digamos que las barreras hay muchas, la cosa es querer y luchar porque nada es fácil en la vida y nadie nos dijo que iba a ser fácil tampoco”</i></p>	<p>Según la entrevistada las acciones de tipo económico en las cuales las mujeres transgénero se encuentran vinculadas se caracterizan por la informalidad, que tienen en cuenta actividades como el ejercicio de la prostitución y las ventas ambulantes; para las mujeres transgénero adultas mayores las dinámicas económicas se disponen en torno a la realización de actividades que se desvinculan del ejercicio de la prostitución y las ubica en un plano doméstico, debido a las actividades que en este escenario realizan.</p> <p>La peluquería se ubica como una actividad que socialmente se ha relacionado con los imaginarios en torno a la población, es decir establece unas supuestas habilidades de tipo natural que a causa de su condición de género son aceptadas y reproducidas en el contexto social.</p> <p>Las acciones de inclusión laboral ubicadas por el Distrito como posibilidad de transformación de la inequidad y la discriminación, ubica un nuevo campo laboral para las mujeres transgénero desde una dinámica de formalidad.</p>	<p>Según Castañeda y Otros (2013) es común encontrar en los espacios laborales una construcción prejuiciosa que asocia a las personas transgénero con ciertas habilidades y actitudes, gustos y prácticas, en relación a su condición de género.</p> <p>Para comprender los ingresos y la forma de adquisición de los mismos, los autores hacen referencia al autoempleo forzado para la población LGBTI, que es la forma como estas personas se integran al mercado laboral en ciertos sectores que consideran adecuados, no tanto por la formación académica que tengan o sus expectativas de negocio, sino porque es en esos espacios laborales donde pueden reconocerse y medianamente se les respeta su orientación sexual o identidad de género. Si bien en la mayoría de los contextos el autoempleo es potencializador de autonomía y un importante elemento dinamizador del mercado laboral a partir de la creación de puestos propios de trabajo, en el contexto de la población LGBTI se convierte en muchos casos en algo forzado; una respuesta a las exclusiones y discriminaciones a las que esta población se ve sometida en ambientes laborales dependientes de un empleador y un contrato.</p>
<p><i>“La situación de las mujeres transgénero en la zona de alto impacto, mal llamada zona de</i></p>	<p>Las formas hegemónicas impuestas culturalmente, inciden</p>	<p>Castañeda y Otros (2013) ubican que en el país aún no existen</p>

<p><i>tolerancia, que mucha gente le dice la zona de tolerancia y es por lo contrario, es una zona en donde no se tolera nada, la situación de las mujeres es básicamente, yo la definiría en una violencia, viene la violencia del desplazamiento por grupos al margen de la ley en su territorio”</i></p> <p><i>“Cuando se habla del ejercicio de la prostitución hablamos como un trabajo en igualdad de derechos un trabajo con una remuneración económica, pero cuando miramos el fenómeno de la prostitución es donde encontramos las violencias como el mal trato del cliente, el frío, el hambre y a esto se suma el consumo de sustancias psicoactivas”</i></p> <p><i>“El desplazamiento de su territorio a tan temprana edad”</i></p> <p><i>“Llegan a Bogotá a temprana edad a buscar trabajo y una hoja de vida les pide formación académica, experiencia laboral, referencias personales y referencias laborales, las cuales no las tienen, no han tenido acceso a la educación”</i></p> <p><i>“Entonces el tercer error es el incumplimiento de horario y el irrespeto hacia los superiores cuando entran a trabajar a algún establecimiento”</i></p> <p><i>“Si llegan a Bogotá y se van a meter a un colegio distrital, pues van hacer víctimas de los que llaman bulling”</i></p> <p><i>“Resulta que la población si quiere estudiar, no lo hacían era porque no tenían los medios, porque necesitan para pagar la habitación, el paga diario, la comida, para sus servicios entonces no podían estudiar o puteas o estudias, entonces no puedes hacer las dos cosas a la vez”</i></p> <p><i>“Me han salido bachilleres pero la mayoría han continuado en el ejercicio de la prostitución, ¿Por qué? Por lo que ustedes mismas preguntaron, hay muchas barreras, entonces vienen los prejuicios de los jefes, los prejuicios religiosos, como te van a contratar de recepcionista, como vas a trabajar en un call center si tienen voz masculina, entonces son muchas las barreras las que hay para el acceso al trabajo, aunque sin embargo estamos implementando una ruta de trabajo con la Secretaría de Desarrollo Económico en este momento”</i></p> <p><i>“Porque muchas mujeres transgénero que si quieren, que si tienen formación, porque no vamos a decir que todas ejercen la prostitución o que todas no quieren estudiar,</i></p>	<p>en la ausencia de reconocimiento para garantizar la inclusión social y recrear escenarios de reconocimiento del otro que supere las representaciones sociales impuestas, lo que son motivos de exclusión social.</p> <p>El ejercicio de la prostitución comprende la remuneración económica que se da bajo principios de inequidad y desigualdad, ya que en esta se pueden identificar tipos de violencias y afectaciones directas en derechos que tienen que ver con la salud, ubicando este desde la falencia en aspectos de bienestar físico, psicológico y social, esto se puede además relacionar con los aspectos económicos ya que muchos de estos dependen de la realización de las actividades en las cuales interactúan las formas de subsistencia.</p> <p>Es preciso señalar que una de las razones por las cuales se presenta gran porcentaje de mujeres transgénero en la ZAI- Zona de Alto Impacto, es debido a la discriminación por parte de sus familias, entorno educativo y redes de afecto, lo que implica el desplazamiento a otros contextos. Las situaciones de desplazamiento para las mujeres transgénero generan un cambio en su proyecto de vida y transformaciones en sus dinámicas socioeconómicas que se articulan a las formas de subsistencia.</p>	<p>muchos espacios laborales para las mujeres transgénero, salvo la peluquería o la prostitución. Los imaginarios y prejuicios que la sociedad tiene frente al transgenerismo lleva a que cada vez se cierren más las puertas, además el asociarlo a prácticas de delincuencia, lo que refuerza las resistencias, incluso para contratarlas en peluquerías.</p> <p>Para los mismos autores estas situaciones de estigmatización a causa de la condición de género ha obligado a muchas mujeres transgénero a asumir la prostitución como única salida, además en ocasiones se ser forzadas a robar para conseguir algo para comer.</p> <p>De este modo los autores ubican que la calle es un escenario de vulneración de derechos y de revictimización. Pese a estas condiciones, se ha convertido en uno de los pocos espacios donde las mujeres y hombres transgénero pueden auto reconocerse y vivir en y desde su identidad de género. Sin embargo, trae consigo discriminaciones adicionales, vinculadas a connotaciones estéticas y de hiperfeminización, que hacen que en el ejercicio de la prostitución unas mujeres transgénero sean más vulnerables y vulneradas que otras.</p> <p>Según la misma fuente, los prejuicios socialmente contruidos hacia las personas sexo/género diversas han generado una serie de creencias que llevan a definir actividades, profesiones y prácticas para hombres gay, mujeres lesbianas y personas trans; que se convierte desde esta perspectiva en un asunto homogenizante y a la vez excluyente. Si bien podría ser equivoco creer que existen empleos u oficios para personas</p>
---	---	--

<p><i>algunas si estudiamos, algunas si no nos dedicamos a otros procesos”</i></p> <p><i>“Porque no encuentran un espacio donde adaptarse, en un ambiente laboral saludable”</i></p> <p><i>“Un ambiente saludable sería aquel en el que no te discriminen ni te señalen por nada donde simplemente te evalúen por lo cualificada que tu estés”</i></p>		<p>sexo/género diversas, y que las capacidades y responsabilidades en el tema laboral están asociadas a la orientación sexual o a la identidad de género, en la cotidianidad es común asociar actividades vinculadas con las artes plásticas, la decoración o la moda; y por eso también se han generado espacios laborales en los que las personas no son reconocidas y son rechazadas.</p>
--	--	--

<b>Entrevista 2 Jaime Ahumada</b>	<b>Interpretación</b>	<b>Articulación teórica</b>
<p><i>“La situación laboral de las mujeres está enmarcada al ejercicio de la prostitución en sus diferentes modalidades, una modalidad callejera, una modalidad de residencia, entendiéndose residencia no de puerta cerrada, sino de puertas abiertas porque no hay whiskerías para que mujeres transgeneristas ejerzan prostitución, hago la claridad. Otro tipo de modalidad es prostitución por redes sociales Facebook, grupos de whatsapp y páginas de internet, entonces donde las chicas están por catálogo y aparte que están por catálogo las llaman los clientes y ellas se trasladan a dónde el cliente lo pida”</i></p> <p><i>“Para mujeres transgeneristas, el primero principalmente el ejercicio de la prostitución en lo que anteriormente mencioné, otras estilistas en diferentes modalidades, es decir no que sólo estén trabajando en una peluquería, ya que se hacen domicilio entre ellas, unas se hacen las manos, otra la tintura y otra depilación. Otra modalidad es el tema de costura o sea hacer vestidos para ejercer prostitución, digamos que esta también esa modalidad y otra es el tema de hacer mandados, actividad que hacen las mujeres transgénero adultas, es decir Usted va me trae el almuerzo, me trae el desayuno y sus juguetitos de droguitas y demás, temas de mandados. Y lo otro en con población habitante de calle transgenerista, que se ve mucho el tema del retaque, el retacar para poder subsistir. Además, hay otro tema al que se le llama “madres”, pero yo llamaría más mujeres transgénero adultas mayores, quienes tuvieron la oportunidad de viajar a otros países y llegaron con plata, montando sus establecimientos, entonces unas tienen a</i></p>	<p>La discriminación y exclusión social son factores que inciden en que las mujeres transgénero puedan acceder a trabajos formales, ya que las construcciones identitarias son visibles y no se pueden mimetizar de la misma manera que la orientación sexual, razón por la cual les resulta más complicado su vinculación laboral. Ante esto, cabe señalar que el poco porcentaje de las mujeres transgénero que pueden acceder a este tipo de oportunidades, son víctimas de discriminación, estigma y rechazo, situaciones que inciden en que deserten de los espacios o no participen en procesos de formación, que les facilite tener más oportunidades laborales.</p> <p>Ante esto se ve la importancia de que se generen procesos de sostenibilidad y estrategias de ambientes laborales inclusivos, ya que el derecho al trabajo no está garantizado para las mujeres transgénero, lo que las obliga a trabajar de manera informal, ya que las barreras de acceso frente a un trabajo digno establecen procesos de segregación que limitan sus posibilidades de ingreso, convirtiéndose en sus únicas alternativas el estilismo que desempeñan en las diferentes peluquerías de la zona o el ejercicio de la prostitución.</p>	<p>Según Castañeda y Otros (2013) las mujeres transgénero que trabajan en prostitución difícilmente pueden realizar otro trabajo, puesto que la calle es el único espacio que conocen para “ganarse la vida”. La calle y la prostitución han sembrado en ellas desconfianza y miedo a ser rechazadas. Muchas solo salen en las noches porque en el día se sienten agredidas con las miradas, las burlas y los señalamientos de personas que las ven recorriendo una calle. La noche y las calles periféricas son el tiempo y el lugar en los que se muestran en la vida pública, y afrontan una situación diferente, como ir al colegio o a un trabajo diferente, genera en ellas ansiedades que, según lo expresan, no serían capaces de “aguantar por mucho tiempo”.</p> <p>Según la misma fuente el no tener seguridad social, ni la posibilidad de contar con una pensión en la vejez, ha llevado a una desprotección total a las mujeres transgénero adultas, además como consecuencia de los contextos de violencia en los que les toca vivir, pocas de ellas logran llegar a una edad avanzada. Muchas se dedican a hacerles mandados a las otras más jóvenes, como una manera de solidaridad entre ellas puesto</p>

<p><i>parte de la residencia, arriendan apartamentos o casas en el sector de Santa Fé y estas casas o apartamentos los subarriendan, dividiéndolos en piecitas arrendándolas a otras chicas”</i></p> <p><i>“Retacar es lo que antiguamente se llamaba mendigar, que es pedir monedas”</i></p> <p><i>“Teniendo en cuenta que son mujeres que comienzan su vida laboral entre comillas, porque hago la aclaración la prostitución no es un trabajo, es una actividad económica ”</i></p>		<p>que estas mujeres no tendrían otras opciones diferentes para sobrevivir.</p>
<p><i>“En la zona de tolerancia, de la localidad de Los Mártires barrios Santa Fe, Favorita”</i></p> <p><i>“Me atrevo a decir que no es tanto por falta de oportunidades laborales, sino por falta de cualificación para el trabajo”</i></p> <p><i>“Entonces lo hacen a una muy corta edad, estamos hablando de los diez, once años comienzan a prostituirse, que antes de los 18 años estamos hablando de explotación sexual infantil, entonces ¿qué pasa?, que no hay una formación para el empleo, es decir un tema de órdenes, de hacer caso, de cumplir horarios y con ciertas exigencias que las empresas públicas como privadas piden, es muy difícil”</i></p> <p><i>“Oportunidades laborales puede que las existan, no grandes, no altas, pero sí las hay, pero no hay una formación para la empleabilidad de las mujeres transgeneristas, no existe”</i></p> <p><i>“Se tenían que hacer acciones afirmativas sobre un sector poblacional que históricamente han sido discriminados, señalado, enmarcado en una deuda social que el Estado tiene todavía, porque aún no se ha subsanado”</i></p> <p><i>“Cuando yo hablo de formación de empleabilidad, me refiero básicamente, por ejemplo, pautas, pautas comportamentales, ¿Cómo me tengo que presentar en una entrevista de trabajo? ¿Por qué la importancia de entender que debo de cumplir un horario?, la importancia de recibir órdenes en un trabajo, el entender también que el ser transgénero me hace menos persona ni más que otras u otros, a eso me refiero con formación para la empleabilidad, bueno y otras herramientas”</i></p> <p><i>“Entonces es una barrera de acceso, es víctima de señalamientos, es víctima de burlas y discriminación, por ejemplo, el tema de los baños ¿A qué baño va a entrar, al de mujeres o al de hombres?”</i></p> <p><i>“Al hombre latinoamericano se le ha enseñado que su placer sexual debe ser</i></p>	<p>Es preciso señalar que en el ambiente o escenarios laborales se presentan diferentes condiciones frente a las oportunidades laborales, lo que incide en la vinculación en los escenarios de tipo formal que les permita tener un estilo de vida diferente, en donde la segregación y el estigma social no se interpongan en los proyectos de vida y en este sentido, la cualificación para el trabajo.</p> <p>Las oportunidades laborales en el sector formal establecen la falta de comprensión de las particularidades identitarias de mujeres y hombres transgénero, debido a que a través de estas opciones formales de empleo se pretenden adaptar los oficios desde las construcciones heteronormativas del género en aspectos referidos a competencias y habilidades.</p> <p>Teniendo en cuenta las dinámicas cuales bajo las cuales se encuentran las mujeres transgénero es importante reconocer que con base en su experiencia en el ámbito de trabajo informal sus dinámicas se adecuan a la flexibilidad horaria y bajo las condiciones que el contexto o su labor económica dispongan.</p> <p>Romper con las dinámicas sociales, a partir de las cuales han logrado subsistir no es tarea fácil, ya que su día a día es un reto que se convierte a partir del ingreso diario que obtienen. Varias mujeres transgénero han hecho</p>	<p>La cualificación de la que habla el experto se refiere a la capacitación o formas de educación que según Castañeda y Otros (2013) es la causa por la cual pocas mujeres u hombres transgénero que en Bogotá han logrado estudiar y tener cargos profesionales, se debe a que aplazaron su tránsito al género deseado hasta el momento en que sintieron que tenían o habían logrado ganar reconocimiento y credibilidad en su profesión.</p> <p>Los roles y oficios que desde la cultura se adaptan al género tienen que ver con las proyecciones personales y profesionales, que ubican un lugar según si se es hombre o mujer.</p> <p>Esto quiere decir según Castañeda y Otros (2013) que la capacitación se ve mediada por la exclusión que se ubica en los ambientes escolares y los imaginarios que existen en relación al mismo por parte de la población, lo que ubica este contexto como barrera de acceso a un empleo formal.</p> <p>Agrega además que la fuente de la noción de exclusión de la población sexo/género diversa de los espacios laborales no puede mirarse exclusivamente como un asunto de marginación o de falta de integración; puesto que muchos de ellos y ellas pueden estar integrados a la sociedad, pero son invisibles</p>

<p><i>desahogado con unas buenas tetas y un buen culo, entonces básicamente se ven mujeres con senos de 500 mililitros, chicas que se han inyectado en sus caderas fácilmente ocho o nueve litros de silicón fluido, a parte el tema de los labios y los pómulos, estética muy noventera, dada hacia la exuberancia de las mujeres”</i></p> <p><i>“Se les pide es que se oculten, digamos en una empresa privada, oye yo te recibo, eres muy buena en lo que haces, pero recógete el cabello y vente vestida de hombre”</i></p> <p><i>“En la administración pasada, las acciones afirmativas no se hicieron sólo frente al tema de Misión Bogotá, sino también se dieron frente a las diferentes entidades del Distrito, es decir que se implementó el tema de contratación en personas transgeneristas, no solamente Integración Social, sino que también estamos hablando de Misión Bogotá, Secretaria de Habitud, Secretaria de Salud, Secretaria de Gobierno, el IPES y Secretaria de la Mujer. Voy a hablar lo que se hizo desde Integración Social, porque desde las otras lo desconozco, Integración ajustó los perfiles de contratación es decir que tenían que ser bachilleres, no necesariamente debían contar con experiencia laboral en la Política Pública LGBT, que fue cuando se contrató, pero en chica trans, entonces se hizo el estudio y se bajaron los rangos para que las chicas transgénero pudieran ingresar”</i></p> <p><i>“Hemos sido segregadas, yo también me expreso cómo identidad de género transgénero, hemos sido segregadas porque causalmente las primeras en llegar a trabajar acá al Santa Fe, fuimos las mujeres transgénero, que llegamos frente a la Piscina, que en ese momento no era la Piscina sino era un casino, entonces poco a poco a través de la regulación de la zona de alto impacto y la compra de los predios y todo el rollo, nos vimos segregadas”</i></p> <p><i>“Entonces terminamos segregadas a un espacio pequeñito que es la cuadra de la 16, en la carrera 16 entre calles 19 y 20”</i></p> <p><i>“Por el tema de la discriminación, dos imaginarios que las personas tienen sobre las personas trans, tres es un tema de no reconocernos en la diferencia, sino más bien rechazarnos en la diferencia”</i></p> <p><i>“Entonces hacen que las chicas se vayan a dónde si pueden ser, entonces lamentablemente, sigo lamentablemente porque no debería ser, lamentablemente</i></p>	<p>parte de acciones afirmativas implementadas por parte del Distrito, que establece oportunidades de tipo laboral a sectores marginados y discriminados por la sociedad, constituyéndose como una acción inclusiva.</p> <p>Por lo anterior, es preciso señalar que gran porcentaje de la población deserta debido al cumplimiento de horarios, acciones que les solicitan e ingresos mensuales, ya que su actividad económica recurrente se establece a partir de un trabajo independiente y una cantidad de ingresos mucho mayor a la ofertada, según lo manifiestan.</p>	<p>para los sistemas funcionales porque no cuentan con las condiciones exigidas para ser tenidos en cuenta</p> <p>Según los mismos autores interpretar la exclusión laboral plantea una reflexión frente a cómo la sociedad, desde sus estructuras de poder, configuran y determinan formas de vida precarias para ciertos grupos sociales, cuya experiencia se construye en la precariedad, que se refiere a la descalificación en las relaciones sociales y en específico de las relaciones laborales.</p> <p>De este modo el hecho de estar excluidos de lo laboral, no significa estar por fuera de la sociedad, pero si expresa un modo de vida cada vez más fantasmagórico. Debido a que al sujeto se le excluye de las relaciones de poder y se le priva de unas bases potenciales para poder vivir. Ser precario es, además, ser concebido como un inútil, como un peligro social, y por ello la sociedad los oculta recurriendo a mitos y prejuicios sociales.</p>
--	---	---

<p><i>llegan al Santa Fe, que ¿El Santa Fe que es?, una zona de comercio sexual, nada más”</i></p> <p><i>“Uno es plata, en el barrio Santa Fe, frente al tema de las mujeres trans, tiempo es dinero, es decir si yo estoy acá sentado estudiando las tablas de multiplicar porque tengo un examen, no estoy atendiendo un cliente, lo que les representa 20.000 o 30.000 pesos, para pagar una pieza, para pagar un almuerzo, para pagar una comida, para comprar maquillaje, para ayudar a mi familia, entonces es eso, no es un tema de flexibilidad o no flexibilidad, es un tema de no entender las dinámicas sociales y culturales que estas mujeres han construido históricamente”</i></p> <p><i>“Son dos cosas en doble vía, uno es un tema de compromiso social con empresa privada y pública fuertemente, obviamente es un compromiso que debe ser acompañado por una serie de formación a sus empleados o servidores públicos en el caso de la empresa pública, pero por otro lado, también debe de ir de la mano con formación para el trabajo, pero también un tema de desarrollo personal en las personas trans, porque es que hasta que yo no entienda que el trabajo no es sólo dinero, no voy a entender que es trabajar en otra cosa que no sea la prostitución. Puede ser la misma prostitución porque hay personas que quieren seguir ejerciendo”</i></p>		
---	--	--

Entrevista 3 <b>Juan Carlos Celis</b>	Interpretación	Articulación teórica
<p><i>“La gama de cosas que existen para ellas es peluquería, todo el tema de manicure, son ese tipo de cosa donde las han sembrado como si fuera lo único y ellas y ellos vienen dando una pelea muy importante, muy interesante para decir nosotros no somos eso, nosotros somos más que la peluquería, nosotros somos más que el salón de belleza, nosotros somos más que solo sirvamos de líderes comunitarios, porque entonces eso también se volvió como un comercio”</i></p> <p><i>“Todas lideresas, entonces ahora todas son lideresas, entonces yo me pongo unos tacones y soy lideresa”</i></p> <p><i>“Yo aquí he tenido mujeres que hoy en día dirigen organizaciones sociales, yo he tenido aquí mujeres que hoy en día son críticas también con lo que nosotros hicimos y hemos logrado, que están vinculados a otros</i></p>	<p>Según lo expresado por el experto, las mujeres transgénero siguen reproduciendo roles que les ha impuesto la sociedad en relación a su condición de género, lo que trae consigo la referenciación de espacios y oficios específicos que ubican el contexto y las actividades que desde el mismo se pueden relacionar.</p> <p>La realización de los oficios con características de informalidad tiene en cuenta que, al no contar con garantías de protección social en el plano laboral, se encuentran en muchas ocasiones con vulneraciones de derechos que afectan la calidad de vida de las</p>	<p>Respecto al tema de la transformación de las nociones culturales acerca de la exclusión de los espacios laborales a causa de la expresión de la identidad de género, Castañeda y Otros (2013) precisan que la falta de garantía de derechos que afecta con mayor crudeza a los sectores más vulnerables y empobrecidos de la población entre estos sectores rurales, mujeres, afro descendientes y personas sexo/género diversas. Ubica la posibilidad que desde este plano de injusticias se logren articular esfuerzos para la transformación de nociones equívocas respecto a su condición.</p>

<p><i>sectores y no solamente como la lideresa sino porque tienen otras condiciones”</i>  <i>“Está todo el tema de prostitución, está todo el tema de las peluquerías”</i>  <i>“Otras que se han convertido en esas líderes comunitarias que les dan respuesta a otras frente a situaciones de demanda o situaciones complejas”</i></p>	<p>mujeres transgénero, lo que trae consigo condiciones de pobreza y vulnerabilidad.</p> <p>A través de procesos de cualificación y acompañamiento, en este caso por parte de la Fundación Procrear se evidencia otro tipo de espacios inclusivos que inciden en que se establezcan otros tipos y escenarios laborales que permitan a las mujeres transgénero salir de ese estigma y exclusión social.</p>	<p>Esto quiere decir que la inclusión realizada para las mujeres transgénero desde la transformación de nociones equivocadas acerca de su vinculación en espacios de transformación social y política, lleva a que se re signifiquen los estereotipos en relación a su construcción identitaria y la implicación de esta sobre las esferas socioeconómicas.</p>
<p><i>“Bueno con el tema laboral, mira creo que en los últimos seis años diríamos en las últimas administraciones, empecé con la administración de Samuel Moreno una mirada más interesante frente a todo el tema de la población LGBTI, se generaron diferentes espacios, escenarios y posibilidades, cierto para la población transgénero, sin embargo creo que se desaprovechó un buen escenario en término, de que las cosas no se pensaron en términos de proceso, sino en términos de proyectos, cuando yo me refiero a esto, me refiero a proyectos no a largo espacio, sino a corto espacio”</i>  <i>“Para el número de personas transgénero y cuando digo que se queda corto, las ofertas que existen, las ofertas que existen parece que no dimensionaran las condiciones reales de estas personas”</i>  <i>“Creo que hay que generar una cultura diferente, hay que poner unas lecturas sobre la mesa diferente que a la misma población trans”</i>  <i>“Las chicas que están llegando y llegan aquí al parche que tienen situaciones de consumo, que tienen situaciones de abandono”</i>  <i>“Eso depende de quien la vaya a emplear algunos ponen problema por sus papeles, otras le piden esa cosa que, para mí, me parece maquiavélica y es pagar antes salud, a todos, pero muchas veces esas mujeres se vienen abriendo espacio, entonces tienen que pagar salud, entonces vienen sin un peso sacar doscientos mil pesos o trecientos para pagar salud para después recibir un mínimo”</i>  <i>“Lo otro es que, otra de las barreras es que dentro de los mismos lugares que ofrecen espacios laborales siguen habiendo situaciones de homofobia”</i></p>	<p>Es importante que se rompan con las representaciones sociales y se realicen procesos que creen oportunidades de empleo a través de cargos de liderazgo tanto en el ámbito público como privado, que supere las situaciones de discriminación hacia mujeres transgénero y se evite que las construcciones identitarias, incidan en que se establezca como un mecanismo de exclusión hacia la diferencia.</p>	<p>Los escenarios, espacios y posibilidades respecto al ámbito laboral descrito por el experto se hacen explícitos a través de la Sentencia C-184 de 2003 que ubica a las Acciones Afirmativas establecidas desde el Distrito que se sustentan para la superación de criterios materiales como marginación de un grupo o la debilidad manifiesta de una persona por su condición económica.</p> <p>Respecto al tema laboral el Distrito implemento a través del Plan de Desarrollo Distrital establece respecto a este sector poblacional su inserción en espacios laborales a través de Acciones Afirmativas relacionadas con el desarrollo económico, tiene en cuenta la protección y las garantías en el trabajo, para ello dispone de artículos constitucionales y leyes que contemplan la participación e inclusión de esta población a través de la garantía de protección en aspectos como el libre desarrollo de la personalidad y la libertad individual en temas laborales, de este modo busca prevenir y corregir la discriminación, el acoso y el hostigamiento en las relaciones laborales.</p>

Entrevista 4 Nikita Vargas	Interpretación	Articulación teórica
<p><i>“Lo mismo que pasa con el tema de peluquería y es que una mujer que trabaja en una peluquería regularmente es contratada por otra mujer transgénero que monto la peluquería, es decir termina siendo un tema de segregación que el círculo laboral o digamos de recursos económicos en donde se mueven las mujeres transgénero solamente están ellas”</i></p> <p><i>“Si uno fuese travesti la única opción que uno tienen en la vida es putiar o ser peluquera.</i></p> <p><i>El tema de la peluquería yo creo que también esta folclorizado es decir uno si se imagina históricamente como mujeres transgénero pues el otro lugar es la estética y también ellas caen.</i></p> <p><i>Quieren el dinero ya”</i></p> <p><i>“Hay unas chicas transgénero que tienen mayores posibilidades de trabajar, el problema es que las únicas oportunidades han sido estatales”</i></p> <p><i>“Que si una chica está en el ejercicio de la prostitución es su edad más productiva, entonces las de treinta y cuatro están haciéndose la plata y no van a empezar a ganarse un mínimo de seiscientos tanto, cuando se están ganando mucho más en una semana y donde además el ejercicio de la prostitución tiene unos arraigos sociales, porque me pongo bien chusca, me pongo bien linda, me pongo guapa, me siento la más mujer, entonces yo creo que ahí hay cosas complejas. Misión Bogotá yo conocí como a tres chicas, de acá seguramente hubo más, pero yo conocí a tres chicas que por el momento trabajaron ahí”</i></p> <p><i>“Misión Bogotá era cambiarle la dinámica de vida a mujeres transgénero en ejercicio de prostitución, era decirles madruguen, lleguen a las seis a tal estación de Transmilenio, era cumplir horario, cumplir con informes y no consumir en la hora laboral y trabajar los domingos”</i></p> <p><i>“Las otras chicas transgénero que yo he conocido mucho tiempo antes de Misión Bogotá fue en Secretaria de Salud, eran las gestoras de la política LGBT”</i></p> <p><i>“Hubo chicas de la zona de alto impacto trabajando como gestoras en Hospital Centro Oriente, estaban trabajando política pública LGBT para las tres localidades”</i></p>	<p>Frente a las actividades económicas que realizan las mujeres transgénero, se establece como principal fuente de ingresos el ejercicio de la prostitución y la peluquería como opciones únicas, que permiten la participación y vinculación de este sector poblacional, actividades impuestas por una sociedad regida por un modelo heteronormativo.</p> <p>Si bien se han presentado otro tipo de oportunidades laborales, estas han sido estatales, lo que denota la importancia y la ausencia de oportunidades hacia las mujeres transgénero en el ámbito laboral de índole privado.</p> <p>Es preciso señalar, que la decisión de las mujeres transgénero de vincularse de manera formal al ámbito laboral, se encuentra enmarcado a partir de los ingresos mensuales que les ofrecen, el cumplimiento de horario y acciones que den respuesta a sus obligaciones contractuales, ya que los ingresos son menores a los que obtienen ejerciendo la prostitución, actividad económica en la cual ellas mismas establecen su horario y realizan sus acciones de manera independiente.</p>	<p>Según Castañeda y Otros (2013) respecto a las posibilidades laborales que evidencia el Distrito de Bogotá se denota un avance significativo de inclusión de la población transgénero, a través de inserción laboral ubicando está a través de la contratación de algunas personas transgénero en cargos laborales que señalan están referidos a la promoción de derechos hacia la población LGBTI. Pero según activistas del tema, el espacio laboral que se le ofrece a esta población se caracteriza por la contratación mediante órdenes de prestación de servicios y en cargos como el de secretarías, que denota la falta de garantías laborales y bajos salarios.</p> <p>La misma fuente afirma que las personas inmersas en estos procesos expresan insatisfacción, en primer lugar, porque sienten que en ocasiones son tomadas como figuras para mostrar, debido a que las envían a eventos con esa intención. De este modo se cuestiona el discurso de inclusión y reconocimiento a la diversidad debido a que en el proceso de contratación se les exige presentar libreta militar y cédulas que las identifica de sexo masculino.</p> <p>En segundo lugar, La misma fuente ubica que los ambientes laborales se tornan tensos debido a su presencia y participación en estos espacios laborales.</p> <p>Y en tercer lugar, aunque se reconoce la importancia de contar con una experiencia laboral, existe incertidumbre, porque, no se ha hecho lo suficiente para fortalecer a las mujeres transgénero en su espacio laboral, para darle continuidad al proceso y después no se vean obligadas a regresar a</p>

<p><i>“Bueno hay un tema de explotación sexual infantil que es muy evidente en las chicas desde los doce, es que desde los doce años y yo siento que ya se naturaliza, pues estar explotado sexualmente cuando eres niño o adolescente”</i></p>		<p>los nichos laborales que tenían antes, o sea a la prostitución y a oficios en condiciones extremas de informalidad.</p>
<p><i>“Gran parte de estas situaciones de empobrecimiento están relacionadas con el no acceso y tampoco la garantía de permanencia tanto en los espacios educacionales, en los espacios laborales, también hay unas relaciones sociales que las mantienen ahí es decir hay unos temas de exclusión, discriminación, segregación que las mantienen en unos lugares específicos de la ciudad que las tienen georreferenciadas y eso pasa con la zona de alto impacto”</i></p> <p><i>“Finalmente la zona de alto impacto y el Barrio Santa Fe es un lugar que permite ser a las mujeres transgénero en un país y en una ciudad en donde no está permitido ser”</i></p> <p><i>“Una chica transgénero en el Santa Fe no es una cosa fuera de lo común como posiblemente esa situación si la vivirían en otro lugar de la ciudad y eso también da un lugar de privilegios”</i></p> <p><i>“Un lugar donde viven, trabajan, pero también obtienen el tema de transformaciones corporales hechas por sus pares, tienen un lugar de redes de afecto y entonces aquí también la zona de alto impacto”</i></p> <p><i>“Para el Santa Fe, que allá tengo esto, esto y esto, facilidades de arriendo, es decir finalmente el tema del paga diario al final se muestra como un lugar en donde mientras usted tenga no importa si usted es negro, blanco, chiquito, gordo, puta, no puta, profesional”</i></p> <p><i>“La zona de alto impacto no solamente tienen que ver con un tema del ejercicio de la prostitución, yo creo que ofrece en el tema social y personal, les ofrece en una serie de recursos que también las arraiga, desde los afectos, la facilidad de las transformaciones corporales, la facilidad de construir entre pares, el no exotismo”</i></p> <p><i>“Va hacer es que ella este expuesta a los imaginarios que giren alrededor de su identidad de género en un espacio laboral, que son perezosas, que no trabajan, que hacen esto pero que por la noche putea que lo que sea, ese imaginario va a estar expuesto y bajo esos imaginarios va a ser el trato de sus compañeros de trabajo, muchos de estos imaginarios, como son imaginarios</i></p>	<p>Las situaciones de discriminación, segregación y exclusión social, inciden en las relaciones y representaciones sociales, lo que caracteriza la permanencia de las mujeres transgénero en espacios específicos de Bogotá.</p> <p>De esta manera, la Zona de Alto Impacto, ubicada en la localidad de Los Mártires, se ha constituido como una zona en la cual se les ha permitido ser, es decir dónde pueden expresarse libremente sin temor a ser estigmatizadas o señaladas por su construcción identitaria.</p> <p>Este se ha convertido en un lugar donde pueden realizar sus transformaciones corporales a razón de sus construcciones identitarias, obtener ingresos y constituir un grupo de afecto entre pares.</p> <p>Cabe señalar que los escenarios en los cuales realizan su principal actividad económica, es parte influyente frente a su permanencia en el tipo de actividad, puesto que muchas de ellas se van de sus lugares de origen por situaciones de discriminación y no quieren que este ejercicio de señalamiento se siga reproduciendo en otros escenarios, lo que las lleva a adaptarse en actividades dónde no son segregadas y obtienen ingresos de manera inmediata.</p>	<p>Según Castañeda y otros (2013) respecto a las condiciones de discriminación ubica que la Familia y la Escuela son las primeras instituciones expulsoras, y luego la sociedad misma se encarga de señalar y acorralar. Por ello para muchas mujeres transgénero la prostitución aparece como la única opción de subsistencia en una sociedad en la que no les es permitido vivir libremente su expresión de género. Aquellas personas transgénero que a temprana edad hacen visible su construcción de género, generalmente son expulsadas de sus familias. Asimismo, las presiones, acosos y burlas en los planteles educativos las lleva a la deserción académica en los primeros niveles de formación. Es por ello que la calle y el rebusque aparecen, así como una única opción de subsistencia.</p> <p>Respecto al planteamiento anterior cabe señalar que el acceso y la permanencia en los planteles educativos, el espacio familiar y laboral, se ve mediado por la construcción de prejuicios respecto al género, debido a que la falta del enfoque diferencial y la divulgación de este a través de forma de educación, traen consigo la discriminación sobre aquellos que no cumplen con las normas en relación al género y la construcción de este según si se es hombre o mujer.</p> <p>En relación al espacio familiar las personas entrevistadas coinciden que la construcción identitaria es el motivo de desplazamiento de sus núcleos familiares o redes de apoyo debido a que desde la</p>

<p><i>negativos, entonces ellas va a tener que recibir maltrato verbal, chistes, burlas o sea todo lo que es el acoso laboral que va desde el chiste y el comentario hasta la discusión por si entran al baño de mujeres, hasta la discusión por si se viste o no se viste o como se viste, hasta que hablen a sus espaldas”</i></p> <p><i>“La mayoría de chicas transgénero de la zona de alto impacto no tienen los recursos para competir en el mercado laboral actual”</i></p> <p><i>“No vienen de la empresa privada y tienen que ver con que nunca la empresa privada entra en diálogo con las políticas sociales y eso si es un error del Estado”</i></p> <p><i>“Uno se luchaba con el tema de la edad entonces todo era para gente de dieciocho años a treinta y cuatro aproximadamente”</i></p>		<p>idiosincrasia de las mismas el cuerpo y el uso de este debía ser determinado por un ámbito binario, que legitimaba un rol específico.</p> <p>Es por esto que la migración y el desplazamiento tienen que ver con la posibilidad de construcción y expresión de la identidad de género, debido a que el espacio permite según las entrevistadas “hacerse” en un contexto en el que ya es natural su presencia.</p>
--	--	--

Entrevista 5 <b>Juan Carlos Prieto</b>	Interpretación	Articulación teórica
<p><i>“Ellas terminan ejerciendo la prostitución”</i></p> <p><i>“Las ubicamos en lo que las hemos llamado unos trabajos transexualizados que es la prostitución, la peluquería, el diseño de modas el cuidado, pareciera que la única opción que tienen ellas en su vida es ejercer ese tipo de trabajos, que son trabajos que no cuentan con las condiciones laborales optimas que permitan de cierta manera que ellas tengan acceso a la salud, al bienestar digamos general que tiene el sistema de seguridad social en el país, muchas de ellas son explotadas sexualmente”</i></p> <p><i>“Un proyecto como Misión Bogotá, que permitió el ingreso de más de 364 personas LGBT en condiciones de vulnerabilidad y fragilidad que más del número, permitió que muchas de ellas, se cuestionarán o se enfrentaran a las relaciones laborales por supuesto, algunas no con una muy buena experiencia de lo que fue Misión Bogotá, pero otras con experiencias que les permitió terminar estudios, validar el bachillerato, lograr empezar a pensar que la única manera de subsistir y vivir no era el ejercicio de la prostitución, que existen otros mecanismos y que de cierta manera les abría un universo diferente a lo que ellos venían conociendo, es un ejercicio de empoderamiento de derechos, que creo que es muy importante para lograr la transformación”</i></p> <p><i>“Será que solo se tienen que dedicar a ser showseras en los bares LGBT, será que solo sirven para presentadoras, será que solo</i></p>	<p>Los trabajos transexualizados, han sido llamados a las labores y oficios que ha determinado la misma sociedad para las mujeres transgénero, es decir el ejercicio de la prostitución y la peluquería, como única opción de fuente de ingresos para esta población que ha sido segregada y estigmatizada, las cuales no cuentan con las condiciones que debe tener un empleo formal, razón por la cual se habla de actividad económica que se articula a las nociones de informalidad en este ámbito.</p> <p>A nivel Distrital se han presentado nuevas oportunidades de vinculación laboral hacia personas en condiciones de vulnerabilidad y fragilidad social, lo que permitió que muchas de las personas, entre ellas mujeres transgénero se enfrentarán a las relaciones laborales y se dieran cuenta que la única forma de percibir ingresos no es el ejercicio de la prostitución, sino que hay otros tipos de escenarios en los cuales pueden dar respuesta a sus necesidades, gustos y prioridades, mediante procesos de formación, cualificación y participación.</p>	<p>El entrevistado ubica los programas desarrollados por IDIPRON, que se articulan a las estrategias Distritales de Acciones Afirmativas respecto a la población LGBT, estas acciones se desarrollan a través de la articulación de planes, proyectos y programas del Distrito de Bogotá con el fin de vincular modelos pedagógicos y productivos en la transformación de la realidad de niños, niñas y jóvenes en riesgo de habitabilidad en calle y en condiciones de fragilidad social, estos programas están dirigidos para la protección y restitución de sus derechos.</p> <p>Según la página de internet oficial de este Instituto, la ruta de oportunidades juveniles ofertada a través de su modelo pedagógico se compone de tres estrategias: la primera orientada hacia la formación, en la que se brinda oportunidades para el fortalecimiento de competencias socio-laborales desde lo formal, lo informal y la formación para el mundo del trabajo. La segunda hace relación a la vinculación a los convenios suscritos por el</p>

<p><i>sirven para el reinadito, para mostrar la cara exótica de las personas LGBT”</i></p>		<p>IDIPRON con otras entidades distritales, nacionales e internacionales tanto públicas como privadas, a través de las cuales se gestionan los recursos y condiciones para el primer empleo, que busca que Aprendan a trabajar trabajando y a construir experiencia laboral y sus compromisos. La tercera y última hace relación a los egresados y se brinda apoyo en emprendimiento, acompañamiento en el primer empleo autónomo y el seguimiento al goce efectivo de derechos.</p>
<p><i>“Hay que decirlo provienen de otras regiones del país, desplazadas por decirlo de alguna manera, de esa violencia no sólo del conflicto armado, sino también que viven al interior de sus familias en razón a construirse como mujeres transgénero”</i></p> <p><i>“Viven en unas condiciones no tan buenas, debido a sus ingresos, consecuencia de una violencia sistemática hacia ellas, ya que se les ha impedido en muchas oportunidades tener acceso a la educación y básicamente su única opción de vida es el ejercicio sexual o la habitabilidad de y en calle, consumo de sustancias psicoactivas, por el tema de no tener los recursos, vivir con VIH, lo que hace que no sea tan fácil transformar su vida”</i></p> <p><i>“Los casos positivos de chicas que salen de la prostitución, sin querer decir que estén bien o estén mal, sino quienes han querido salir de la prostitución, el porcentaje es muy bajo, en relación a las que logran ubicarse en otros ámbitos laborales, familiares, personales y demás”</i></p> <p><i>“Es producto de esa cadena de vulneraciones y discriminaciones de las cuales son objeto”</i></p> <p><i>“Porque es una cadena de vulneraciones en todos sus derechos y todas las posibilidades que tienen de habitar esta ciudad, que las convierte en unas personas en un estado de vulnerabilidad y fragilidad eminente. Insisto es muy bajo el porcentaje de personas transgénero que logran superar esa serie de discriminaciones a la gran mayoría que se encuentra habitando calle o ejerciendo prostitución o viviendo en unas condiciones no tan buenas en las que debe vivir cualquier ser humano, ciudadano o ciudadana de este país”</i></p>	<p>La mayoría de las mujeres transgénero provienen de otras regiones del país, debido a diferentes tipos de violencia que han sido consecuencia de la identidad de género, siendo sus familias el principal agente agresor para estas personas.</p> <p>Según el entrevistado las mujeres transgénero que se encuentran en el contexto del barrio Santa Fe, han sido víctimas de discriminación en diferentes escenarios, lo que denota las múltiples barreras de acceso que no les permite acceder a procesos de formación de capacidades y por ende a mejores oportunidades de empleo.</p> <p>Las mujeres transgénero al llegar a la ciudad de Bogotá, en búsqueda de nuevas oportunidades y de poder expresarse libremente frente a su construcción identitaria, se encuentran con la dicotomía respecto a su expresión identitaria y las oportunidades o posibilidades laborales formales, lo que las lleva a reproducir los roles impuestos por la sociedad, en que las segregan a unos determinados lugares y oficios en los cuales pueden ser partícipes por imaginarios sociales respecto a sus habilidades en relación a su condición de género.</p>	<p>La violencia se puede relacionar con las condiciones y contextos laborales que según Castañeda y Otros (2013) es más hostil para las mujeres y los hombres transgénero; debido a que son más propensos a la vulneración de sus derechos, dado que su construcción de género marca unas claridades que no son negociables, ni pueden ser ocultadas debido a los alcances de esta construcción respecto al cuerpo.</p> <p>Según la misma fuente se puede evidenciar que sumado a la vulneración de derechos debido a la construcción identitaria, un gran porcentaje no cuenta con el apoyo de sus familiares para su desarrollo económico, y tampoco acceden al sistema educativo, por esta razón una cantidad representativa de mujeres transgénero no pueden desarrollar un rol profesional.</p> <p>Esto en relación a los imaginarios y estereotipos sociales en el contexto Colombiano es evidente que el tema de la construcción y expresión de la identidad de género es asociado a un asunto antinatural, a una patología, y teóricamente a una disforia de género, lo que ha llevado a la</p>

<p><i>“El no tener un acompañamiento psicosocial, creo que también hemos evidenciado que la buena voluntad de permitir el ingreso, término siendo un proceso mezquino para ellas, ya que este debía ser acompañado por un trabajo psicosocial, que les permitiera transformar esa realidad de la calle a una oficina, a vivirla en una oficina, a cumplir un horario y vivirla con esa verticalidad que existe en las relaciones laborales formales.</i></p> <p><i>Que digan yo no me aguanto esto y prefiero estar durmiendo hasta las 10 de la mañana, levantarme a putiar”</i></p> <p><i>“Porque digamos la belleza, el ser “deseable” por los hombres, para el ejercicio, pues eso tiene un tiempo, se acaba, entonces pensar que no es la única salida, sino que yo tengo que prepararme y salir adelante”</i></p> <p><i>“Ha logrado encontrar y entender cuál es la lógica de pensar que lo laboral y lo profesional y el estudiar, si le va a permitir ubicarse de manera diferente en una sociedad como la Bogotá”</i></p> <p><i>“Hemos venido trabajando sobre todo con la dignificación del trabajo en los bares y discotecas, queremos y creemos que las chicas transgénero que son llamadas showseras, tienen que tener unas condiciones laborales mínimas a la hora de presentarse en estos escenarios, no puede ser justo que unas ganen 500mil pesos la noche y a otras le paguen con una botella de aguardiente, entonces esas no son condiciones laborales, pero para ellas eso es trabajo”</i></p> <p><i>“Queremos hacerlo y trabajarlo muy fuerte con el Ministerio del Trabajo, estamos a puertas de un convenio con ellos para incluir a estrategia de ambientes laborales inclusivos a nivel Nacional y que en las discusiones de los sindicatos se ponga el tema sobre la mesa, no hay nada más machista y homofóbico que los sindicatos paradójicamente que defienden los derechos humanos con los derechos laborales de las personas”</i></p> <p><i>“Una mujer transgénero que se enfrenta no solo a no poderse mimetizar, sino que además es víctima de todas las posibles vulneraciones y violaciones”</i></p>	<p>Dichas condiciones llevan a que un gran porcentaje de esta población no cuente con condiciones económicas estables para su subsistencia. Es necesario precisar que la mayoría vive el día a día dependiendo de la ganancia que obtengan a través de su actividad económica o través del llamado retaque forma a través de la cual buscan obtener algún tipo de ingreso económico.</p> <p>Desde el Distrito se han implementado ciertas estrategias que permite la vinculación laboral de las mujeres transgénero en diferentes escenarios, pero ante esto se ha presentado una falencia, debido a que se ubica como una estrategia temporal entre otros condicionantes que llevan a la deserción, dado que no cumple con las expectativas a nivel personal respecto al plano económico, ni profesional debido a que no se realizan proceso de capacitación educativas que pueda ubicar oportunidades diferentes a las Distritales.</p> <p>El Distrito además de los procesos de sensibilización y el reconocimiento de la política pública para la garantía de derechos de la población LGB, busca resignificar la presencia de las mujeres transgénero en la ciudad y dignificar sus labores sean estas formales o informales.</p>	<p>construcción de una imagen errónea, excluyente y transfóbica del transgénero.</p>
---	--	--

## APÉNDICE X

### INTERPRETACIÓN DE LA INFORMACIÓN GRUPO FOCAL

#### PROCESAMIENTO DE LA INFORMACIÓN GRUPO FOCAL

Objetivo específico N°2

- Conocer la percepción de las mujeres transgénero en la cotidianidad del contexto laboral, zona de alto impacto.

Entrevista	Interpretación	Articulación teórica
<p><i>Nosotras no sólo queremos ejercer prostitución, no sólo queremos ser peluqueras, sino que podemos hacer otro tipo de cosas, porque tenemos otras habilidades</i></p> <p><i>Por ejemplo yo se coser divinamente, yo se coser a mano, hago unos modelitos por dios divinos y los vendo en 30 o 40 mil pesos y compro la tela en 6000 o 7000 pesos que son retazos</i></p> <p><i>El trabajo sexual sí, porque es un trabajo que no tiene todos los requisitos que tiene una empresa del Estado un pago diario o un salario real, porque acá no hay nada real, no hay nada fijo, si tu conseguiste bien y sino también, entonces no es algo fijo que tengamos todas, por ejemplo ya uno escucha a las tetonas, me ha ido mal o hasta ahora me cuadre o no me cuadre, entonces para nosotras es más difícil.</i></p> <p><i>Peluquería y prostitución.</i></p> <p><i>Una pollita de 15 a 20 años de puede ganar hasta 1 millón, pero es variable si atiende bien, el hombre suelta 200, 300 o hasta 400 mil pesos, como hay hombres que sueltan 20mil y no sueltan mas ¿si me entiende? pero eso ya va es en una, como enredar al hombre, aunque la mayoría de las pollas ya viene con la mente bien abierta.</i></p> <p><i>Están las chazas, venden dulces, pero está entre los 35 a 40</i></p> <p><i>No, yo lo hago paralelo al ejercicio de la prostitución, entonces si tú le quieres meter la ficha a hacer los modelitos, por ejemplo en Halloween, uno le invierte y luego le gano, yo coso bien y rapidito con trajecitos que uno queda wau, que le invierta uno 500 y le saque uno 1300000, porque si lo sabe hacer y sabe que la persona se lo va a poner le va bien, así mismo la calidad.</i></p> <p><i>Pues en este momento yo estoy vendiendo bolsas, vendiendo velas, pero si me gustaría trabajar en otras cosas, por ejemplo me gustaría trabajar en una</i></p>	<p>Las mujeres transgénero se encuentran con situaciones de discriminación en los diferentes escenarios que no permite la garantía y goce de sus derechos.</p> <p>Específicamente frente al derecho al trabajo, se presenta barreras de tipo cultural y administrativo que recaen ante un modelo patriarcal y heteronormativo impuesto por la sociedad, donde la identidad de género no se encuentra dentro de lo que está bien visto.</p> <p>La peluquería y el ejercicio de la prostitución son actividades de tipo económico que reiteran en las mujeres transgénero, siendo ellas quienes siguen reproduciendo y realizando este mismo ejercicio debido a que son actividades que se encuentran ligadas socialmente a su construcción identitaria.</p> <p>Si bien, este no es el único tipo de actividades que realizan las mujeres transgénero, es preciso señalar que gran porcentaje de ellas realizan este ejercicio como primera opción para obtener ingresos.</p> <p>A través del ejercicio realizado mediante la técnica de grupo focal con el instrumento de guía de discusión, se establece otro tipo de actividades de tipo económico por rango de edad, lo que permite tener una mirada más amplia frente</p>	<p>Por medio de lo expresado por las mujeres transgénero, se puede identificar que el contexto laboral se relaciona directamente con las características territoriales y las actividades de tipo económico que desde las mismas representan la realidad laboral de las mujeres transgénero, es evidente que las actividades económicas o trabajos en los cuales se articulan un porcentaje representativo de la población es la peluquería y la prostitución, este último consolida un lugar y una posición que respecto a la condición de género representa el desarrollo de actividades de tipo económico, en este sentido el contexto en el cual se desarrollan las actividades de tipo económico por parte de la población estarían directamente relacionadas con escenarios como la calle y la noche en los cuales se puede ejercer la prostitución, ocasionalmente se identifica como forma de manutención económica a la peluquería.</p> <p>Por ello los mismos autores establecen que la sociedad no dispone otros escenarios laborales para la población que no sean los ya mencionados, debido a que su condición de género dispone unos escenarios laborales específicos relacionados a la marginalidad que dispone la expresión de su identidad de</p>

<p><i>panadería, pero en este momento ventas ambulantes.</i></p> <p><i>Ahora me volvieron a llamar para la obra de teatro, estoy actuando ahora, martes y miércoles.</i></p> <p><i>Quiero hacer una salvedad a Ustedes dos chicas y es que acá hay dos actrices que es Bárbara y Marcela, de hecho Marcela Grado, de hecho ella fue la primera mujer transgenerista en participar en el festival iberoamericano de teatro en 1997, estamos hablando que en esa época las mujeres transgénero eran van miradas y mal vistas, hubo una obra donde ella actuaba sola, porque era un monologo.</i></p> <p><i>Yo pedía. El retaque</i></p> <p><i>Muchas chicas trans maduras, porque la Pocha antes de ser vendedora, la Pochita le hacía mandados a las otras que esa es otra actividad económica y también es un trabajo, hacerle los mandados a las demás, entonces ya hablamos de varias la prostitución, la peluquería, la confección, las ventas ambulantes, la actuación, el retaque.</i></p>	<p>al tipo de acciones que se desarrollan por parte de las mujeres transgénero para satisfacer sus necesidades básicas fuera del ejercicio de la prostitución y la peluquería.</p> <p>De esta manera, se habla de confección, ventas ambulantes, la actuación, los mandados y el retaque como otras actividades de tipo económico que se enmarca frente al quehacer de las mujeres transgénero en el barrio Santa Fe.</p>	<p>género, por esto las condiciones laborales de la población pueden ser reconocidas como precarias debido a que no consolida formas de protección social.</p>
<p><i>Que nadie me esté mandando, ni tampoco a cumplir un horario</i></p> <p><i>Una manera de subsistir</i></p> <p><i>Una responsabilidad con la que uno puede vivir tranquilo, poder tranquilo.</i></p> <p><i>Es algo que se hace con el fin de que haya un pago, para el sustento.</i></p> <p><i>Para mí el trabajo es para sobrevivir uno, para darse una mejor calidad de vida y un aprendizaje a la vida, si tú no tienes un empleo, pues no tienes nada, estas en cero, pero si tú tienes una oportunidad laboral, por ejemplo del Estado, te lucras tus posibilidades y no estás en la calle, no te estás prostituyendo, sino que estas en otro cuento diferente, pero es que muchas veces no se dan esas posibilidades.</i></p> <p><i>Una responsabilidad, un sustento una manera para no quedarme en la calle, como lo decía mi hermana.</i></p> <p><i>Para mí es un modo de estar más segura en la vida.</i></p> <p><i>Si me preguntan a mí que es el trabajo, es algo que en este momento tenemos muy pocas, es algo que yo toda esta semana he buscado y es bien complicado, bien difícil</i></p> <p><i>Que uno acá vive es del día a día, o sea entonces sale uno a trabajar y entonces uno es preocupado, es la pieza que hay que pagarla, por ejemplo yo me atrasé dos, tres</i></p>	<p>El trabajo para las mujeres transgénero es una forma a través de la cual se logra percibir ingresos, permitiendo solventar las necesidades básicas y mejorar la calidad de vida de las personas.</p> <p>Es importante destacar que en el ámbito laboral se reproducen escenarios de discriminación y exclusión social, tema el cual ha sido constante e incide en sus posibilidades educativas, lo que las segrega al ejercicio de solo algunos oficios, afectando de esta manera su inserción laboral bajo condiciones justas y equitativas.</p> <p>Debido a las dinámicas a las cuales vienen acostumbradas las mujeres transgénero con el tipo de actividad que realizan, se destaca la importancia que ellas le ven a poder conseguir un tipo de oportunidad laboral en el cual no deban cumplir un</p>	<p>Las actividades económicas realizadas por las mujeres transgénero descrito por la población pueden suscribirse a las nociones de trabajo, debido a la relación entre la economía y la posibilidad de subsistencia que la misma da a la población. Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT) el trabajo es un concepto que articula un conjunto de actividades humanas, remuneradas o no, que producen bienes o servicios en una economía, o que satisfacen las necesidades de una comunidad o proveen los medios de sustento necesarios para los individuos.</p> <p>Teniendo en cuenta lo anterior en relación con lo expresado por las mujeres transgénero su trabajo, labor o actividad económica compila una serie de relaciones entre la oferta de un servicio y la remuneración económica por el mismo, las condiciones en</p>

<p><i>piezas y la señora me dijo si no hay me desocupa, pues por la tarde me tocó muy a las cuatro desocupar mis cosas, entonces tengo mi ropa allá, mi herramienta por allá y yo por acá, entonces es una lucha a diario y continua, pero es cruel, es bastante dura, entonces, y donde uno se va lo miran a uno de arriba abajo, diciéndole tráigame su hoja de vida y muchas veces no hay ni los 600 pesos para la hoja de vida que no es mucho, ni tampoco para unas fotos que son 5, 6 u 8mil pesos, o de pronto si los hay, pero uno dice o me tomo las fotos o me pago la pieza, por ejemplo una vez me toco quedarme por fuera porque no tenía ni para el cuarto, porque simplemente no hay, entonces le toca a uno chuparse el frio, que es bastante duro, y se va uno a pedir trabajo por ejemplo por acá y es solo, solo.</i></p> <p><i>Humilladas que por ser travesti jm, es una discriminación, menospreciadas, por eso preferirnos colocarnos los tacones y pararnos en la esquina, llegan los hombres, los atendemos como nosotras queremos y ya.</i></p> <p><i>Yo también hice todo el babado para ser celadora, pero como era una chica trans, pues no se dieron las cosas, para una chica trans es muy difícil la inclusión, yo estoy que lucho por un trabajo.</i></p> <p><i>Se puede ver como las actividades económicas y la discriminación como la punta de lo que se está viviendo y nos llevan a cometer acciones que van en contra de la ley como el tema del pavo, las famosas cremas, porque no hay trabajo y lo que decíamos, el que quiere cuerpo de calidad tiene que invertir.</i></p> <p><i>Yo era de las personas que atendía a los hombres, pero empezaron a suceder todas estas cosas, fue cuando dije de esto no voy a vivir, hombre que entro, hombre que requisito, yo tuviera un proyecto de lo que yo quiero que es la modistería, téngalo por seguro que no estaría en la esquina, porque a veces hay que gastarse todo el día 24 horas y guerreársela, personas como yo hay muchas que saben muchos artes, pero no hay un apoyo que yo diga bueno.</i></p> <p><i>Al territorio, uno se para en tal lado entonces hay que pagar 20 mil semanales.</i></p>	<p>horario y responder a un jefe inmediato, lo que referencia un tipo de empleo independiente, este tipo de opción la buscan en su mayoría las mujeres transgénero, con el fin de no ser discriminadas o rechazadas en otro escenario de la sociedad.</p> <p>Las diferentes situaciones de discriminación y ausencia de inclusión social, han llevado a que las mujeres transgénero busquen a través de otras estrategias, alternativas que permita tener mayores ingresos, ya que luego de realizar el proceso de formación y oferta para el empleo, no han logrado tener una respuesta positiva frente a una vinculación laboral formal.</p>	<p>las cuales se da esta relación están cruzadas por escenarios de violencia y discriminación, formas en las cuales se debe ejercer la prostitución, por ello pese a que se identifica como un trabajo no se cuenta bajo las nociones de trabajo decente, que teniendo en cuenta lo establecido desde la Organización Internacional del Trabajo (OIT) es un concepto que busca expresar lo que debería ser en el mundo globalizado el trabajo decente. Debido a que bajo la noción decente el contexto laboral debe ser el medio por el cual los sectores poblacionales desarrollen sus propias capacidades a través formas de respeto a los derechos laborales desde los cuales se consolida de forma justa la relación ente los ingresos y los esfuerzos para realizar cualquier tipo de trabajo sin discriminación de género o de cualquier otro tipo, ni el que se lleva a cabo sin protección social.</p>
---	--	--

**APÉNDICE Y**  
**PRESENTACIÓN PLENARIA**



**ESPACIOS LABORALES TRANSEXUALIZADOS BARRIO  
SANTA FE, BOGOTÁ D.C.**  
*Universidad de La Salle*  
*Programa de Trabajo Social*

*Línea de Derechos Humanos y Fortalecimiento Democrático*  
*Sublínea Procesos de Exclusión e Inclusión Social*

*Maria Alejandra Cuesta Gómez*  
*Paula Andrea González Rodríguez*

*Asesora:*  
*Luz Marina Pava Barbosa*

# Justificación



# Descripción del problema



## Pregunta de Investigación

¿Cuál es la situación que viven las mujeres transgénero en el contexto laboral relacionado con las oportunidades de empleo y los oficios que ejercen en el barrio Santa Fé, zona de alto impacto?



## Objetivos de la Investigación

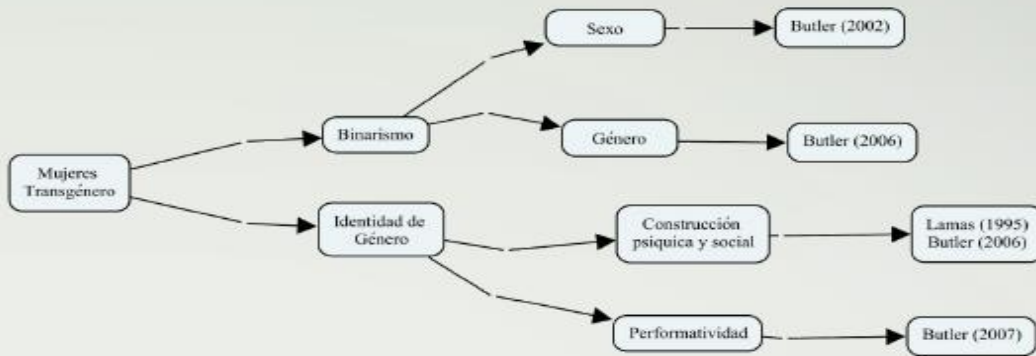
### Objetivo General

- Identificar la situación laboral de las mujeres transgénero en el barrio Santa Fé, zona de alto impacto

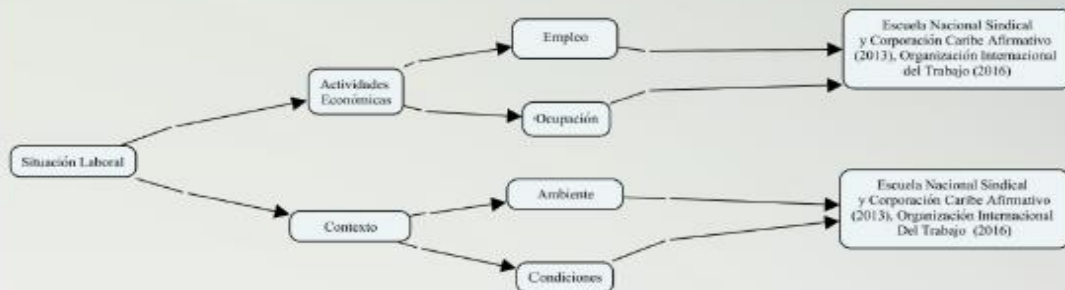
### Objetivos específicos

- Determinar la situación laboral de las mujeres transgénero en relación con las oportunidades de empleo y los oficios que ejercen.
- Conocer la percepción de las mujeres transgénero en la cotidianidad del contexto laboral, zona de alto impacto
- Conocer la percepción de expertos sobre la situación laboral de las mujeres transgénero en este contexto

# Marcos referenciales



# Marcos referenciales



## Marco normativo

### Internacional

Resolución 2435 (XXXVIII-O/08) OEA de 2008  
Resolución 17 de mayo de 2011 ONU

### Nacional

- 1. Ley 1712 de 2014
- 2. Ley 1712 de 2014
- 3. Ley 1712 de 2014
- 4. Ley 1712 de 2014
- 5. Ley 1712 de 2014
- 6. Ley 1712 de 2014
- 7. Ley 1712 de 2014
- 8. Ley 1712 de 2014
- 9. Ley 1712 de 2014
- 10. Ley 1712 de 2014

### Distrital

- 1. Ley 1712 de 2014
- 2. Ley 1712 de 2014
- 3. Ley 1712 de 2014

## Internacional

- o Resolución 2435 (XXXVIII-O/08) OEA de 2008
- o Resolución 17 de mayo de 2011 ONU

# Nacional

- *Constitución política de Colombia, Artículo 1,2,5,13,16,21,70,93 y 94*
- *Sentencia T-594 de 1993*
- *Sentencia T-539 de 1994*
- *Sentencia T-101 de 1998*
- *Sentencia C-044 de 2004*
- *Sentencia T-152 de 2007*
- *Sentencia T-152 de 2007*
- *Sentencia T-371 de 2009*
- *Sentencia T 476/2014*
- *Directiva 058 de la Policía Nacional*
- *Decreto 1227 de 2015*



Prezi

# Distrital

- *Acuerdo 79 de 2003 de Bogotá*
- *Decreto 608 de 2007 de la Alcaldía Mayor de Bogotá*
- *Acuerdo 371 de 2009 del Concejo de Bogotá*
- *Decreto 062 de 2014*



Prezi

# Marco Contextual

Mapa de ubicación Barrio Santa Fe.



Fuente: Daniel Eduardo Pérez Plazas (2013)



# Metodología



## CRITERIOS DE SELECCIÓN

Los criterios de selección para las mujeres transgénero, tienen en cuenta:

1. Mujeres transgénero mayores de 18 años de edad, que trabajen y vivan en el barrio Santa Fe.
2. Utilicen los servicios ofertados en el CAIDSG ZC, institución vinculada al proceso de investigación mediante aval institucional.
3. Disponibilidad de tiempo para participar en el desarrollo de las actividades de la investigación.

Los criterios de selección de los expertos establecen:

4. Profesionales vinculados a la Subdirección para Asuntos LGBT adscrita a la Secretaría de Integración Social, Diversidad Sexual de Secretaría de Planeación y Fundaciones ubicadas en la localidad.
5. Profesionales que en su vinculación laboral tengan experiencia con la población.
6. Disponibilidad tiempo para participar en el desarrollo de la investigación.

## TÉCNICAS E INSTRUMENTOS

Gráfico. Entrevista Semiestructurada con guía



Gráfico. Grupo focal con guía de discusión



## Resultados y Discusión

- *Caracterización mujeres transgénero participantes.*
- *Situación laboral: Oportunidades de empleo y oficios que ejercen las mujeres transgénero*
- *Contexto laboral: Generalidades y situaciones a partir de las voces de las mujeres transgénero.*
- *Situación laboral: Conocimiento de una realidad social a partir de las voces de los expertos.*



Prezi

## Conclusiones

*Se establecen a partir de:*

- *Situación laboral de las mujeres transgénero en relación con las oportunidades de empleo y los oficios que ejercen.*
- *Percepción de las mujeres transgénero en la cotidianidad del contexto laboral.*
- *La situación laboral de las mujeres transgénero desde los aportes de expertos.*



Prezi

# Recomendaciones

## Al programa de Trabajo Social

Establecer en el programa de formación académica espacios que lleven al reconocimiento y visibilización de la condición de género y las implicaciones sociales, económicas, culturales, ambientales y de exclusión que viven las personas con orientaciones sexuales e identidades de género diversas.

Ofertar formación inclusiva en las cátedras, espacios de electivas y otros espacios donde se analice la relación entre la condición de género y las implicaciones de los imaginarios y estereotipos sociales en el goce efectivo de los derechos de salud, vivienda y trabajo.

## Al Área Temática Género

Avanzar en procesos de investigación en ámbitos que tienen que ver con los derechos fundamentales como el Trabajo y el Trabajo en la realidad socioeconómica de mujeres y hombres transgénero, así como con los casos de discriminación LGBT frente a la implementación de políticas afines en la realidad laboral de personas transgénero y género diverso. La búsqueda de los espacios de trabajo y vivienda transgénero, como un campo social necesario a gran escala de estudio.

Frente al género transgénero, tener en cuenta los conocimientos de los sujetos de la condición de género, desarrollo profesional, sus particularidades, la falta de reconocimiento de la diversidad y el goce efectivo de derechos, a través de un enfoque interseccional y sus implicaciones.

## Al Derecho Capital

Establecer acciones de formación como el estudio con el sector público, privado y tercer sector que permitan y permitan transformar los derechos laborales que afectan la población transgénero.

Establecer alianzas estratégicas con el sector privado y tercer sector donde se logre obtener mejores oportunidades laborales e inclusiones, teniendo en cuenta la garantía de los derechos laborales.

Realizar acciones que permitan observar las afectaciones sufridas en el conocimiento de la situación laboral experimentada por las mujeres transgénero y su relación con la falta de goce efectivo de los derechos al trabajo, salud, vivienda, vivienda, recreación, entre otros.

Dar a conocer los resultados de la presente investigación y otros que han estudiado la situación actual de la población en condiciones socioeconómicas, laborales, culturales, diversas y excluidas, para avanzar hacia la construcción de la discriminación que aún se vive por la población transgénero en este contexto.



## Al programa de Trabajo Social

Establecer en el programa de formación académica espacios que lleven al reconocimiento y visibilización de la condición de género y las implicaciones sociales, económicas, culturales, ambientales y de exclusión que viven las personas con orientaciones sexuales e identidades de género diversas.

Ofertar formación inclusiva en las cátedras, espacios de electivas y otros espacios donde se analice la relación entre la condición de género y las implicaciones de los imaginarios y estereotipos sociales en el goce efectivo de los derechos de salud, vivienda y trabajo.



### **Al Distrito Capital**

Establecer acciones de formación para el empleo con el sector público, privado y tercer sector que garantice y plantee transformar las dinámicas actuales que vivencia la población transgénero.

Establecer alianzas estratégicas con el sector privado y tercer sector donde se logre ofertar mayores oportunidades laborales formales e inclusivas, teniendo en cuenta la garantía de los derechos laborales.

Plantear acciones que garanticen espacios laborales transexualizados dado el conocimiento de la situación laboral expresados por las mujeres transgénero y su implicación directa con la calidad de vida, goce efectivo de los derechos al trabajo, salud, educación, vivienda, recreación, entre otros.

Dar a conocer los resultados de la presente investigación y otras que han visibilizado la situación actual de la población en condiciones socioeconómicas, laborales, culturales, diversas y ambientales; planteando toma de conciencia sobre la discriminación que aún se vivencia por la población transgénero en este contexto.



### **A los/as Trabajadores Sociales**

Avanzar en procesos de investigación en temáticas que tengan que ver: primero, con las acciones implementadas desde el Distrito y su incidencia en la realidad socioeconómica de mujeres y hombres transgénero; segundo, ubicar los avances de la política pública LGBT frente a la implementación del enfoque diferencial en la realidad laboral de personas transgénero y tercero, ubicar la perspectiva de los empleadores (mujeres y hombres transgénero), sobre su realidad social asociada al goce efectivo de derechos.

Frente al quehacer profesional, tomar en cuenta las particularidades dadas a través de la condición de género, brindando condiciones que garanticen los derechos a la libre expresión de la personalidad y el goce efectivo de derechos, a través de un enfoque diferencial y lenguaje inclusivo.

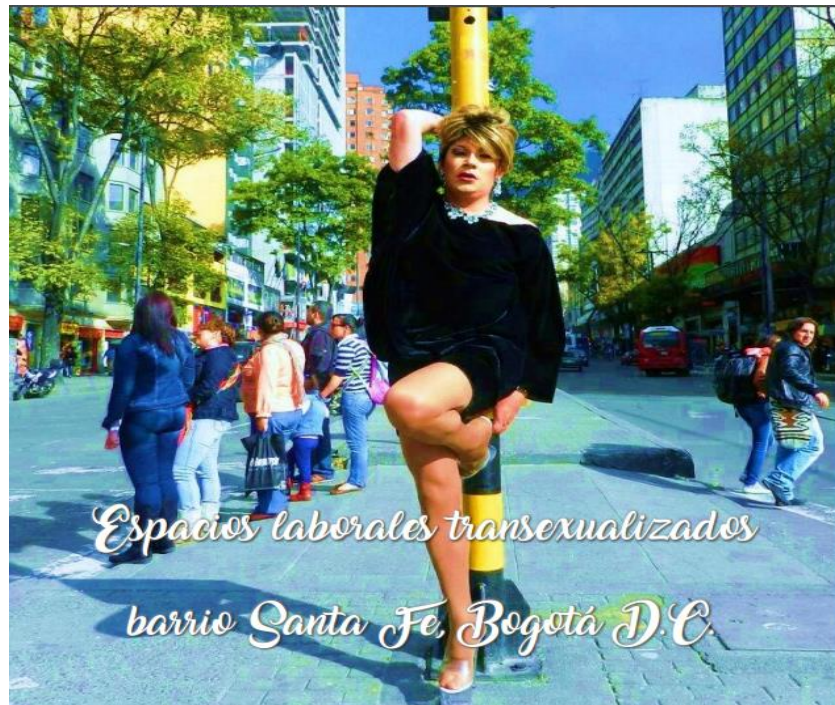




**GRACIAS**

## APÉNDICE Z

### CARTILLA



*La presente cartilla hace parte de los resultados obtenidos en la realización de la investigación "Espacios laborales transexualizados barrio Santa Fe, Bogotá D.C.". La publicación de la cartilla y los resultados de la investigación cuentan con la aprobación de la población participante por medio del consentimiento informado con fechas 1 de julio y 22 de octubre de 2016 en la ciudad de Bogotá. (Apéndices L y M del documento completo)*

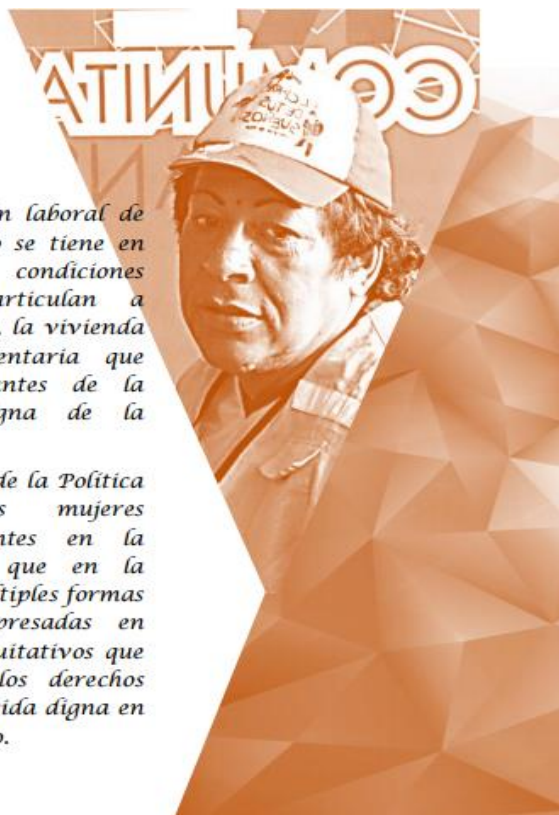




*La presente investigación busca comprender los espacios laborales transexualizados, a través de la situación laboral de las mujeres transgénero; dadas las condiciones y actividades de tipo económico laborales evidenciadas con implicaciones directas en la calidad de vida y el goce efectivo de los derechos como la salud, la educación, la vivienda y por su puesto el trabajo.*

*Al analizar la situación laboral de las mujeres transgénero se tiene en cuenta que las condiciones socioeconómicas se articulan a factores como el empleo, la vivienda y la seguridad alimentaria que afectan los determinantes de la calidad de vida digna de la población.*

*A pesar de los avances de la Política Pública LGBT, las mujeres transgénero participantes en la investigación señalan que en la ciudad se vivencian múltiples formas de discriminación expresadas en tratos desiguales e inequitativos que reducen el acceso a los derechos sociales, humanos y de vida digna en oportunidades de trabajo.*





*La discriminación según las mujeres transgénero se relaciona con los imaginarios sociales en torno a la identidad de género, que reducen sus posibilidades de acceder a espacios laborales que no tengan que ver con los que históricamente se han asociado a*

*“Debido a que nosotras no tenemos nada más que hacer pues sí, osea, nosotras las travestis estamos relegadas o a ser estilistas o prostitutas, nosotros no tenemos opciones así seamos estudiadas no podemos trabajar en otra cosa más. Ellos asumen que uno es entre comillas sólo una puta que no puede pensar, que va sólo a hacer una vuelta o que no merece nada de respeto”  
Malé*

*“Nosotras no sólo queremos ejercer prostitución, no sólo queremos ser peluqueras, sino que podemos hacer otro tipo de cosas, porque tenemos otras habilidades” (Testimonio, grupo focal)*





*Los espacios laborales formales representan para la población un escenario de rechazo a su diferencia, debido a que existen imaginarios en torno a lo que significa el género y la expresión de este en la población, es por ello que el trabajo debe ser reinventado a fin de generar ingresos que permitan condiciones de subsistencia, pese a las vulneraciones de derechos que ocurren en el contexto. El barrio Santa Fe es el espacio en el cual las mujeres transgénero tienen la posibilidad de establecer relaciones de tipo económico y personal, ya que como es mencionado por algunas de ellas es el lugar donde se les permite ser y estar.*

*De este modo unas pocas cuadradas del barrio Santa Fe se convierten en el escenario de las dinámicas laborales de las mujeres transgénero por medio de lo que denominan rebusque, que bajo condiciones de discriminación, de inseguridad, de frío y de hambre se convierten en la única alternativa para poder obtener sustento diario.*





## APÉNDICE AA

### CONFIRMACIÓN ENTREGA DE CARTILLA

#### ESPACIOS LABORALES TRANSEXUALIZADOS BARRIO SANTA FE, BOGOTÁ D.C

Confirmamos el recibo de la cartilla por parte de los estudiantes de la Universidad de La Salle María Alejandra Cuesta y Paula González, como el medio por el cual devolvieron la información a quienes hicieron parte de la investigación.

Nombre	Firma
1. <i>Daya Johana Obich Navarro</i>	<i>[Firma]</i> Coordinadora CAIDIG EC
2. <i>Jaime Navarro</i>	<i>[Firma]</i>
3. <i>Paula González</i>	<i>[Firma]</i>
4. _____	_____
5. _____	_____
6. _____	_____
7. _____	_____
8. _____	_____
9. _____	_____
10. _____	_____
11. _____	_____
12. _____	_____
13. _____	_____
14. _____	_____
15. _____	_____

APÉNDICE AB

CRONOGRAMA I Y II 2016

FASES	FEBRERO				MARZO				ABRIL				MAYO				JUNIO				JULIO				AGOSTO				SEPTIEMBRE				OCTUBRE				NOVIEMBRE			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
<b>FASE 1: DISEÑO DE PROYECTO DE INVESTIGACION</b>																																								
Antecedentes, justificación, problema, objeto de investigación y objetivos.																																								
Marcos referenciales: Referente teórico y/o conceptual, Referente normativo y Referente contextual.																																								
Diseño metodológico: Paradigma, enfoque, interés de conocimiento, tipo de investigación, método, población, criterios de selección, técnicas e instrumentos de recolección de información.																																								
Contactos, estrategia clave para el contacto con la población.																																								
<b>FASE 2: TRABAJO DE CAMPO</b>																																								
Aval interno y externo.																																								
Prueba piloto.																																								
Aplicación entrevista semiestructurada mujeres transgénero.																																								
Aplicación entrevista semiestructurada expertos.																																								
Elaboración de consolidados, matrices de información.																																								
Determinación categorías de análisis.																																								
Desarrollo grupo focal.																																								
<b>FASE 3: ORDENAMIENTO Y PROCESAMIENTO DE LA INFORMACION</b>																																								
Procesamiento, interpretación y análisis de la información.																																								

